中国五矿 五矿地产

MINMETALS PLAZA
长沙五矿广场

中国五矿湖湘总部
长沙外滩城市封面

建筑面积 约160-350m²江幕大平层　建筑面积 约30-63m²外滩精装私寓

与湘江　共伟大

0731 8696 8888

中国·长沙·湘江中路二段228号

本宣传资料仅为要约邀请，所示图片、文字、数据等仅供形象宣传使用，不构成合同内容。制作时间为2022年7月。
本项目保留对宣传资料修改的权力，敬请留意最新资料。

SPACE 空间

珍惜有限　创造无限

62期
2022年8月
五矿地产内刊

本期主题

翁祖亮出席五矿地产与福建省南安市政府产业园区新合作项目签约仪式
何剑波会见北京市东城区政协副主席张伟一行
中国共产党五矿地产有限公司第二次代表大会胜利召开
五矿地产召开"数字化企业大脑"建设研讨会
五矿地产成功筹集35亿港币银团贷款
五矿地产获评"2022中国房地产品牌影响力百强企业"

热烈庆祝五矿地产
华南区域公司成立5周年

业绩
就是承诺

撸起袖子
加油干

珍惜有限
创造无限

不讲条件、勇于担当
迎难而上、说到做到

以建筑之美
点亮城市之光

备注：华南区域公司形象IP——五狮兄（寓意“舞狮雄”）

卷首语

夏条绿已密，朱萼缀明鲜。

上半年以来，面临宏观经济下行加快、房地产行业危机加深和新冠疫情影响持续的三重压力，五矿地产认真贯彻落实集团公司“稳增长、抗疫情、保安全”的工作要求，牢记公司“去存量、控增量、提质量、抓变量”工作目标，逆市前行，危中寻机，努力克服外部环境的影响，五矿地产上半年累计实现营业收入206亿元，完成年度任务的54%，利润总额和净利润分别完成全年任务的51%和52%，超过时间进度目标，未发生一般及以上生产安全事故，保持了守正创新、行稳致远的发展态势。

五矿地产统筹推进党建和生产经营深度融合，公司党委先后组织开展“党旗飘扬、赢战首季”、“党旗飘扬、攻坚有我”主题活动，广大基层党组织和党员干部积极响应，以硬的措施、实的作风、大的干劲助力生产经营提速。地产业务方面，公司制定并实施了“四个一批”的专项去库存方案：即顺销一批、调价一批、工抵一批和转运营一批。截止6月底，成品库存累计完成销售20.59亿元，有效消化和盘活了存量资产。产城业务方面，今年1月，南安产业园基础配套设施项目工程及园区整体运营项目正式落地，实现内部建安、设计等业务协同，目前已完成城市展厅开放、二级取地可研等工作，五矿产城高效推进南安项目两次登上省台新闻。建安业务方面，五矿二十三冶进一步优化业务结构，防范经营风险，大幅降低房建业务比例，努力提升民建、公建、市政等业务比例，目前房建业务占比已下降至39%。资金保障方面，今年2月，五矿地产与交通银行签署并购融资战略合作协议，争取到人民币100亿元的意向性并购融资额度；6月，五矿地产成功筹集35亿港元银团贷款，为今年以来获得的年限最长、金额最大的一笔银团贷款，进一步优化了资本结构。设计研发方面，5M智能健康体系住宅全体系配置标准全部完成，为公司精品战略注入了强劲内核；长沙五矿广场项目顺利通过了LEED和WELL“双金”级预认证，为城市的可持续发展做出表率。

咬定目标，实干笃行。面对行业新形势、新任务、新挑战，五矿地产将加快推进向“城市运营商”的转型升级，走出一条效益优先、规模适度的品质化发展道路。

编辑部

目录 | CONTENTS

主　　办： 五矿地产

总　　编： 何剑波

执行主编： 卞永华

责任编辑： 炊昭煜

撰　　稿：

何剑波/陈双润/黄　海/陈铮霓/沈　鑫/杨丽琴/胡　睿/赵欣然/卫晓楠/王大伟/赵　鹏/孙　岳/肖琼波/朱　骐/冯霄汉/常　婷/尹米宜/刘皓亮/陈婉君/邢祎娜/李冰蓉/肖博琦/马炜韬/潘文朋/段月强/江志峰/孙浚铭/王兆雄/李义东/王福旺/炊昭煜/郑美凤/姜卓妍/钟　雪/李浩然/赵明雪/陈翠花/黄　娇/朱　琳/何天任/成　媛/李哲懿/李元润/孙立宇/彭一哲/张惠兰/顾守文/徐玉娟/李　蒙/沈子仪/李明丽/刘　蒙/于　磊/杨　萍/龚明婧/李文文/刘　榴/夏文鑫/张小淇/郑兴普/谢晓君/熊丽萍/龙珊珺/夏　萍/张　潇/包　科

联系方式

邮　　编： 100010

地　　址： 北京市东城区朝阳门北大街3号五矿广场A座8F

本内刊仅供内部交流，不做商业用途

卷首语　PREFACE

02 卷首语

集团新闻　NEWS

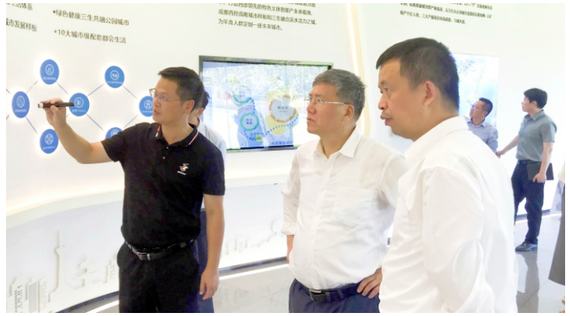
05 集团公司位列2022年度《财富》世界500强第58位，排名再创历史新高
05 中国五矿在央企负责人经营业绩考核中荣获“双A”
06 中国五矿在2021年度中央企业改革三年行动重点任务考核中获评A级
06 中国五矿全力以赴守牢疫情防控底线

领导关怀　CARES

08 翁祖亮出席五矿地产与福建省南安市政府产业园区新合作项目签约仪式
09 集团公司外部董事到五矿地产调研
10 王石磊赴五矿地产在湘企业调研“稳增长、抗疫情、保安全”工作

公司新闻　NEWS

12 何剑波《中国五矿报》文章：五矿地产以优秀文化推动企业高质量发展
14 何剑波《学习时报》文章：打造高质量发展城市群
15 何剑波会见北京市东城区政协副主席张伟一行
16 何剑波出席五矿地产与九牧集团战略合作协议签约仪式
17 何剑波赴成都公司调研指导工作
18 刘波会见中冶京诚副总经理张传波一行
19 刘波赴朝阳壹号项目检查指导工作
20 刘波赴成都公司检查指导工作
21 刘波出席东北区域公司2022年半年度工作会
22 中国共产党五矿地产有限公司第二次代表大会胜利召开
23 五矿地产召开半年度经营分析会
25 五矿地产召开“数字化企业大脑”建设研讨会
25 五矿地产召开香港事业部工作会议
26 五矿地产召开紧急安全会议
27 五矿地产2022年设计条线年中工作会顺利举办



公司新闻　NEWS

29 五矿地产青年员工交流座谈会在惠州召开
30 五矿地产召开综合治理专项行动推进会
31 五矿地产获评“2022中国房地产品牌影响力百强企业”
32 五矿地产成功筹集35亿港币银团贷款
32 五矿地产参编的《装配式建筑绿色建造评价标准》、《健康养老建筑技术规程》总体达到国际先进水平
33 五矿二十三冶斩获2021“金标杯”全国BIM大赛大奖
34 五矿二十三冶联合五矿信托中标的世界级文旅综合体项目正式开工
34 广州江天际项目“美学体验馆”荣获美国TITAN 大奖
35 长沙五矿广场项目获WELL金级预认证

党建生活　PARTY BULIDING

36 五矿地产党委理论学习中心组集中学习习近平生态文明思想、习近平法治思想等重要思想
37 五矿地产党委理论学习中心组开展集中学习研讨
38 五矿地产党委举行党员宣誓仪式
39 五矿地产开展2022年“八一”建军节主题活动
40 共青团五矿地产有限公司第二次代表大会召开
41 奋斗者 正青春
43 五矿地产团委举办“五矿青年永远跟党走”主题团日活动
44 成都公司党支部开展廉洁教育
44 悟企业文化　聚前进力量
45 五矿二十三冶矿业公司与水口山集团开展党建联建共建对标交流会
46 东北区域公司开展“吾心向党”党建品牌暨党纪条规清风行动

项目一线　FRONTLINE

47 “五矿长沙·Live运动之夏”气排球精英挑战赛正式启幕
47 五矿二十三冶与中国联通湖南分公司签署战略合作协议
48 华东区域公司澜悦溪山项目一期完美交付
49 华北区域公司哈洛小镇项目交付活动高分兑现
50 长沙五矿广场惟一书院正式开放

项目一线　FRONTLINE

51 五矿二十三冶两职工荣获“湖南国企工匠”荣誉称号
51 五矿二十三冶再添8项“湖南省优工程”
52 翻篇归零再出发，凝心聚力开新局
54 广州壹云台项目5-8栋盛大交付纪实

管理提升　MANAGEMENT

56 立青春鳌头　一起向未来
57 践行“数字五矿”，五矿二十三冶全力推动智慧建造落地
58 五矿二十三冶开展企业合规管理知识和实务系列培训
59 找价值点　作有心人

社会责任　LIABILITY

60 全力保障　精心护航
62 疫情防控　志愿有我
64 五矿物业湖南公司组织开展爱心公益活动
64 情浓似血　点亮生命

企业文化　CULTURE

65 品味书香　聚力前行
67 有爱有家有五矿　暖香花艺送家人
67 乘风破浪　协力同行
68 华南区域公司举办五周年庆祝活动
69 向阳奔跑　逐梦未来
70 感恩有你　一路相伴
71 华中区域公司开展文化互促互融交流活动

文园艺苑　SPIRIT

72 沸腾奔跑　悦享幸福

中国五矿位列2022年度《财富》世界500强第58位 排名再创历史新高

北京时间2022年8月3日，《财富》杂志全球同步发布2022年度“世界500强”排行榜单。集团公司以1318亿美元营业收入连续第16年入围，并跃升至第58位，较上年度上升7位，排名再创历史新高。

本年度排名中，集团公司位列金属行业排名第二位。金属行业前三位分别是：中国宝武钢铁集团有限公司、中国五矿集团有限公司、正威国际集团有限公司。

2022年“世界500强”的入围门槛为286亿美元，较上年度上涨19.2%。上榜企业的营业收入总和约为37.8万亿美元，较上年上涨19.2%，为该榜单有史以来的最大涨幅。

值得关注的是，本年度来自中国的上榜公司数量达到145家（含台湾地区9家），继续位居各国之首。中国上榜企业的营收占上榜企业总营收的31%，首次超过美国。

喜报！中国五矿在央企负责人经营业绩考核中荣获“双A”

7月17日，国务院国资委发布2021年度及2019-2021年任期中央企业负责人经营业绩考核A级企业名单，中国五矿均位列其中，获得年度和任期考核“双A”。同时，中国五矿还获评2019-2021年任期“业绩优秀企业”和“科技创新突出贡献企业”。

近年来，中国五矿深入贯彻落实习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，全面落实党中央、国务院决策部署，牢牢把握高质量发展主题任务，坚持“质量第一、效率优先”，扎实推进国企改革三年行动，把握科技自立自强的战略基点，做强做优做大主责主业，规模效益不断增长、运营质量不断提升、财务结构不断优化，圆满完成国资委各项考核任务，正以优异成绩和昂扬之姿迎接党的二十大胜利召开。

改革创优！中国五矿在2021年度中央企业改革三年行动重点任务考核中获评A级

7月15日，国务院国资委发布2021年度中央企业改革三年行动重点任务考核A级企业名单，中国五矿位列其中，获得改革考核A级。

开展国企改革三年行动以来，中国五矿深入学习贯彻习近平总书记关于国企改革三年行动的重要指示精神，坚决贯彻落实党中央、国务院重大决策部署，按照改革三年行动“可衡量、可考核、可检验、要办事”的工作要求，推动各项改革任务举措落地见效。截至6月末，中国五矿改革三年行动主体任务已全面完成，中国特色现代企业制度建设更加成熟定型，布局优化和结构调整取得积极进展，市场化经营机制改革激发企业活力效率显著提高，改革示范工程取得明显成效，不断推动改革向广度和深度进军。

下一步，中国五矿将坚持“一张蓝图绘到底”，慎终如始、接续攻坚，进一步增强决战决胜三年行动的责任感、使命感、紧迫感，不断夯实改革工作质量，突出五矿特色，总结五矿经验，确保改革三年行动高质量决胜收官，以实际行动迎接党的二十大胜利召开！

从严从细从实！中国五矿全力以赴守牢疫情防控底线

中国五矿5月12日召开疫情防控专题视频会，传达习近平总书记关于疫情防控工作的重要指示批示精神和国务院国资委疫情防控工作视频会等会议精神，听取中国五矿在京施工项目和办公楼宇疫情防控情况汇报，并对下一步工作进行部署。

会议传达了中国五矿党组书记、董事长翁祖亮对当前疫情防控工作作出的批示：坚决贯彻落实习近平总书记关于疫情防控工作的重要指示精神，深刻认识疫情防控就是“国之大者”，切实提高政治自觉、思想自觉和行动自觉，严格执行国务院联防联控机制、国务院国资委和属地政府各项要求；要对照集团公司党组关于疫情防控工作的部署，进一步查不足、堵漏洞，守好自己的门、看好自己的人、管好自己的事，做好动线管理，措施要落实落细，形成复盘机制，各项疫情防控举措要务实有效，牢牢守住各单位、各项目、各工地的疫情防控底线；首都疫情防控是当前疫情防控的重中之重，集团公司各单位要展现出国资央企的责任担当，执行各项措施不打折扣、不走样、不衰减，以严之又严、细之又细、实之又实的工作作风抓好落实；按照“经济要稳住、疫情要防住、发展要安全”的总体要求统筹协调好“稳增长、抗疫情、保安全”各项工作。

会议传达了中国五矿总经理、党组副书记国文清提出的工作要求：充分认识疫情防控工作的艰巨性和复杂性，一招不落地执行好各项疫情防控要求，统筹好疫情防控和生产经营工作，坚定信心打赢这两场硬仗。

会议指出，当前国内疫情防控形势严峻复杂，要把疫情防控作为重中之重，各单位主要负责人要切实履行好疫情防控第一责任人责任，层层压紧压实各级单位主体责任，坚决克服麻痹思想、厌战情绪、侥幸心理、松劲心态，切实将疫情防控工作做实做细。要严格落实属地政府各项要求，各在京单位要成立工作专班，尤其要加强在建项目工地分包人员管理，强化监督检查制度。要始终坚持以人为本，人民至上、生命至上，加强疫苗接种工作开展，做到应接尽接。

会议就下一步疫情防控工作提出六点要求：

进一步提高政治站位，统一思想认识。要深刻认识抗疫斗争的复杂性和艰巨性，将思想和行动统一到习近平总书记关于疫情防控的重要讲话精神上来。要按照国务院联防联控机制要求，按照属地政府具体部署，全面落实中国五矿疫情防控工作要求，扎实做好中国五矿疫情防控工作，以坚定态度和优异工作服务好国家政治大局、经济大局和首都疫情防控大局。

坚决扛起疫情防控主体责任，压实各级单位疫情防控责任。要坚决服从属地疫情防控工作要求，筑牢首都疫情防控屏障，助力打好大上海保卫战。要及时准确掌握最新防疫要求，动态调整中国五矿疫情防控政策，落实风险人员隔离管控措施和居家办公等要求，做好居家人员管理。

抓好办公楼宇和在建项目两个重点区域疫情防控。一是抓好办公楼宇疫情防控工作，随时做好启动疫情防控应急预案的准备，确保一旦发生疫情工作不断不乱。二是抓好在建项目疫情防控工作，摸清底数，举一反三，堵塞漏洞，建立健全闭环管理机制，严守不发生聚集性疫情的底线。

继续做好央企支援地方疫情防控各项工作。要坚决服从属地疫情防控大局，积极参与疫情防控工作，履行央企责任，彰显央企大国重器作用。

做好参与地方疫情防控员工的人文关怀。各援建企业要做好队伍的有序撤离和隔离，对相关员工实施闭环管理，严防疫情外溢，助力打赢北京和上海疫情防控保卫战。

统筹安排好疫情防控与生产经营。“稳增长、抗疫情、保安全”是当前重点工作，已复工复产的企业和建设项目，要全力抓好生产经营；不具备复工复产条件的单位，要全力做好准备工作。

中国五矿副总经理、党组成员王石磊主持会议。中国五矿办公室、党群工作部、国际合作部及各直管企业负责人参加会议。

翁祖亮出席五矿地产与福建省南安市政府产业园区新合作项目签约仪式

文/陈双润

集团公司党组书记、董事长翁祖亮8月9日在福建南安出席五矿地产与南安市政府产业园区新合作项目签约仪式。签约前，翁祖亮会见了南安市委书记张桂森并就推进产城融合进行了交流。

翁祖亮对南安市委市政府给予五矿地产的大力支持表示感谢，对南安经济社会发展取得的成绩表示赞赏。他指出，中国五矿高度重视与福建各方面的共赢合作。南安是五矿地产首个开展战略合作的县级城市，这离不开南安扎实的产业基础和良好的营商环境。中国五矿愿充分发挥自身优势，为推动包括南安在内的福建经济社会发展提供支撑。

翁祖亮表示，五矿地产在南安布局的产业园被福建省列为重点项目，已成为央地合作新典范和南安产业发展新名片。希望产业园围绕做好公共服务空间、完善产业链条协作、打造地产业务转型升级示范区等，将园区建设成为五矿地产与南安务实合作的产城项目新典范，探索出一套可复制推广的产城业务发展新模式。

张桂森对翁祖亮一行表示欢迎，并介绍了南安经济发展、产业基础、人文历史等情况。他指出，南安高度重视与五矿地产的战略合作，在双方积极推动下，首个产业园区项目不到一年就正式落地，创造了新速度。五矿地产落子南安，为南安经济社会发展注入了新活力、新动力。南安将进一步强化服务意识，在加快推进产业园项目基础上，进一步拓展双方在资源整合等方面合作，全力推动更多优质项目早日落地落实、开花结果。

会见前，翁祖亮参观了南安产业会客厅并了解了五矿地产在南安投资等情况。

集团公司领导班子成员刘才明、王石磊出席上述活动。集团公司相关总部部门及直管企业负责人张孟星、薛飞、朱广侠、曾刚、邢艳、何剑波、宁和球参加活动，南安市有关领导陈倩、蔡清安、傅漳龙参加活动。

集团公司外部董事到五矿地产调研

文/黄海

7月28日，集团公司外部董事召集人斯泽夫、外部董事米树华、孙家康，在集团公司党组成员、副总经理王石磊的陪同下到五矿地产调研。

董事一行在五矿地产党委书记、董事长何剑波及班子成员的陪同下参观了五矿地产办公区，听取了何剑波代表领导班子所作的企业基本情况、“十三五”发展情况、“十四五”发展规划与首年执行情况、2022年上半年生产经营情况等工作汇报。

董事们对五矿地产在应对市场变化、防范经营风险、扩大品牌影响、实现“十三五”稳健发展、推进“城市运营商”转型升级等方面的做法给予肯定，对公司2022年上半年取得的发展成绩表示祝贺，并对五矿地产的未来发展提出四点建议:

一是抓住内外机遇，做好地产业务。央企地产商是实力、品质和责任的象征，深得国家、地方政府和客戶的信任，这是五矿地产做好地产业务的有利条件。从外部来看，当前房地产行业正面临大调整、大洗牌和大变革，部分民营地产商陷入困境，这正是央企地产商乘机而起的机会；从内部来看，实现规模效益是房地产企业提高竞争力的必由之路，集团内部的房地产业务整合是大势所趋。因而，五矿地产要抓住机遇，主动作为，做强做优做大房地产业务，为集团公司实现“十四五”发展目标作出新的更大贡献。

二是瞄准发展目标，突出主业转型。“十三五”期间，五矿地产形成了“一核两翼三支撑”的业务布局，开创了开发与运营结合、一元与多元补充、短期与长期兼顾、轻资产与重资产搭配、市场手段与政策优势并重的发展模式，正大力推进由“地产开发商”向“城市运营商”转型升级，力争打造全产业链竞争优势。五矿地产要瞄准“十四五”发展目标，深入研究六大业务组合，坚持有保有压原则，明确主攻方向，优化资源配置，更好地推动企业转型升级。

三是严防经营风险，履行社会责任。近几年，以恒大为代表的民营地产商无序扩张、管理粗放，相继出现“爆雷”现象，引发一系列社会问题，这对央企地产商是一种警示。五矿地产要严格落实集团公司“把化解存量作为重中之重，把严控增量作为硬要求”的指示精神，深入推进“去存量、控增量、提质量、抓变量”工作，加强内部管理，狠抓资金安全，严防经营风险。作为央企地产商，五矿地产不仅要承担集团公司赋予的责任，为兄弟企业纾困解难；还要履行社会责任，积极投身节能减排、乡村振兴等实践活动中。

四是保持适度规模，扩大品牌影响。房地产业务是经国务院国资委核定的中国五矿的主业之一，也是集团公司“四梁八柱”中的一极，因而，五矿地产要平衡好质量效益和规模速度的关系，保持适度的发展规模，与集团公司主业的定位相匹配。中国常住人口的城镇化率已达到67%，住房不仅有居住功能，还有经济功能、服务功能、社会功能。五矿地产在向“城市运营商”转型的过程中，要充分发挥自身优势，提升产品品质，丰富城市功能，满足人民对美好生活的向往，进一步扩大企业品牌影响。

集团公司董事会秘书、办公室（党组办公室、董事会办公室）主任曾刚及相关人员陈善刚、翁莉莎陪同调研，五矿地产相关职能部门负责人卞永华、米大鹏、彭玉静、王东、吴志远等参加调研。

王石磊赴五矿地产在湘企业调研“稳增长、抗疫情、保安全”工作

文/张小淇 沈鑫 杨丽琴

6月16日-17日，集团公司党组成员、副总经理王石磊一行赴五矿地产在湘企业调研“稳增长、抗疫情、保安全”工作。

期间，王石磊深入五矿地产华中区域公司五矿·万境松雅项目、矿湘公司长沙五矿广场项目现场，视察项目施工建设情况，检查安全生产、防汛备汛和疫情防控工作；前往五矿二十三冶总部，指导公司的改革发展。集团公司安全环保部部长程东波，五矿地产党委副书记、总经理刘波陪同调研。

16日下午，王石磊实地查看了长沙五矿广场展示中心、惟一书院、样板房、一期施工区工地展厅等区域，详细了解了项目开发概况、施工进度、产品品质、营销策略、防汛应急、现场安全管理、疫情防控等相关情况，对矿湘公司的开发能力和项目品质给予肯定，并提出四点工作要求:

一是要用实际行动践行初心使命，用汗水铸就卓越品质。牢记“精、准、快”要诀，做到“施工精细，工序准确、快速推进”。

二是要增强营销吸引力，做好产品营销策划。积极吸引外来企业入驻，同时要着力凝聚中国五矿在湘企业力量。

三是要持续对标优质项目，促提升、促进步。坚持“标准化”项目建设要求，引领项目实现跨越式发展。

四是要深入排查，杜绝安全风险隐患。加强分析研判，落实落细各项安全生产措施，对检查发现的问题和隐患要即查即改、立行立改，坚决遏制安全事故发生。

当天下午，王石磊前往万境松雅艺文生活空间和项目工地，亲切慰问了一线员工，详细了解了该项目所在区位、规划设计、施工进度等方面的情况，仔细查看了项目安全生产规章制度、安全教育培训、防疫措施等方面的落实情况，他对项

目戶型设计、景观打造、产品创新、安全管理给予充分肯定，并勉励项目团队继续保持实干作风，为城市及其居民打造精品项目，叮嘱施工单位做好高温防暑工作，备好防暑物资。

在检查过程中，王石磊对项目安全生产和疫情防控工作提出四点工作要求：
一是要加强安全生产月宣传力度，营造安全生产氛围，履行好安全生产责任，把好安全关，守牢生命线。

二是建筑施工要抓严抓实抓细，提高安全生产意识，做好安全教育工作，推进安全生产标准化建设，完善安全防护措施，坚决杜绝各类安全隐患。

三是要高度重视施工现场机械设备的安全管理，及时淘汰落后设备。

四是要严格落实疫情防控各项措施，加强常态化疫情防控工作，完善防疫应急处理预案，确保安全生产和疫情防控工作万无一失、平稳向好。

17日，王石磊前往五矿二十三冶总部调研，并与五矿二十三冶领导班子举行座谈交流。会上，五矿地产党委委员、副总经理，五矿二十三冶党委书记、董事长宁和球汇报了五矿二十三冶的总体情况、上半年生产经营情况、在建项目情况、人力资源情况、十四五发展规划及下半年主要工作任务、请求支持事项等。刘波分析了五矿二十三冶的发展形势并提出了指导意见。

王石磊对五矿二十三冶为国家经济建设做出的重要贡献、“十三五”期间取得的优异成绩给予充分肯定。同时强调，五矿二十三冶也应该直面存在的问题，要强化五矿意识，突出价值贡献；强化总部意识，服从五矿地产的领导；要进一步加快发展速度，提高发展质量，形成品牌效应；要加强干部队伍建设，激发员工干事创业的精神，做强企业资质。他要求五矿地产加大对五矿二十三冶的支持、帮助力度，提高对五矿二十三冶的管控水平。

对五矿二十三冶下一步的发展，王石磊具体提出五点要求：
一是要认真研判企业发展形势，按照“五型五矿”的要求找准发展定位，确定发展思路，打造“十四五”规划升级版，增强发展的责任感、紧迫感、使命感，扛起中央企业的责任与担当。

二是要抢抓市场机遇，紧跟国家发展形势，服务国家战略，优化业务结构，完善区域布局，打造与业务结构相适应的管理体系和组织架构，提升发展动能。

三是要加强总部能力建设，按照“五型五矿”的总体要求，提升总部支撑能力、市场开拓能力、工程管理能力、精细化管理水平和工程创优能力。

四是要健全风险管控体系，树牢安全发展的屏障，切实规范经营，防范重大风险的发生，以安全生产、合规合法经营推动“安全五矿”的建设。

五是要按照“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的原则进行队伍建设，打造一支忠诚、干净、担当的干部队伍，以及一支勇于拼搏、努力进取、敬业作为的员工队伍，优化人才队伍结构，使企业始终保持勃勃的生机。

宁和球表示，将认真贯彻落实会议精神，组织内部大讨论，进一步明确未来发展思路，完善“十四五”发展战略，优化组织机构，有效配置资源。也希望能获得中国五矿、五矿地产更多的支持，在提升管理深度上下功夫，在拓展业务广度上相补足，助推公司质优速增发展再上台阶。

五矿地产党委委员、副总经理戴鹏宇，运营管理部副总经理吴志远，华中区域公司领导班子朱红黎、谢怡、宋燃、陈满平、陈厚祥，五矿二十三冶在家领导班子成员及相关子分公司、部门负责人参加调研。

何剑波《中国五矿报》文章：五矿地产以优秀文化推动企业高质量发展

文/何剑波

习近平总书记在党的十九大报告中指出，“文化是一个国家、一个民族的灵魂。”对于企业来说，企业文化就是企业的灵魂。

自2016年起，五矿地产以上市公司为平台，对集团公司房地产业务进行一体化管理，并提出了“一个平台、一个管理体系、一个团队、一个品牌”的管理整合目标。集团公司房地产业务下辖四家公司，业态丰富；人员来自五湖四海，文化多元。文化的融合，贯穿于五矿地产一体化整合的全过程。总体而言，五矿地产继承了集团公司的核心文化理念体系，并结合行业特点和自身实际，进行了延展和发扬。

打造精品工程，多维提升产品力

五矿地产着眼于人和城市的健康可持续发展，合理开发和利用有限的土地资源，挖掘历史人文价值，应用绿色科技手段，打造优质精品项目，推动区域经济发展，在满足人们幸福生活需求的同时，助力政府实现建设宜居宜商宜业城市的使命，为社会创造无限的价值。

五矿地产的开发理念就是要打造精品，让产品经得起时间和空间的检验。近年来，五矿地产打造了多个经典住宅产品系，包括以万樾台、铂海院子为代表的“高端定制系”，以澜悦方山、澜悦栖原为代表的城市轻奢低密住宅“澜悦系”，以崇文金城、世家金城为代表的城市精品住宅“金城系”，以万境水岸、万境潇湘为代表的城市山水人居文化住宅“万境系”和以哈施塔特、哈洛小镇为代表的“特色小镇系”。

“十三五”后期，五矿地产又提出从绿色化和智能化两个方面提升产品力，一方面积极引入WELL健康建筑等行业领先标准，另一方面自主研发以智慧、健康、绿色为理念的5M智能健康体系。2020年，公司将5M 智能健康体系在西棠、澜悦溪山等项目落地，将WELL标准在壹云台、蔚蓝东岸等项目应用，为项目品质赋能，起到了显著提质增效的作用。坚定实施精品战略，恰恰体现了公司精益求精、追求卓越的企业文化。

弘扬“铁军”精神，激发干事热情

在五矿地产2021年上半年开展的业绩冲刺行动中，华南区域公司承担的

630竣备结利任务较重。接到任务后，华南区域公司充分发扬“不讲条件、勇于担当、迎难而上、说到做到”的“铁军”精神，挑战极限，刷新高度。公司总经理亲自担任630竣备结利总指挥，多次亲赴项目一线检查指导竣备交付准备工作，公司抽调精干人员组成竣备结利工作小组，协调工程施工、报批报建、项目验收等重要事项。领导以身作则，部门紧密配合，上下团结一心，历经千辛万苦，一路披荆斩棘，终于把不可能变成了可能。

在投拓拿地的途中，在项目建设的工地，在楼盘销售的现场，在疫情防控的一线……大江南北、秦岭东西，处处都闪耀着“铁军”精神的光芒。

把“铁军”精神作为凝聚人心的强大动力，作为攻坚克难的重要法宝，是五矿地产由弱变强、不断前行的原因之一。

发挥独特优势，推进模式创新

集团公司的战略愿景是“成为具有全球竞争力的世界一流的金属矿产企业集团”，五矿地产结合集团公司的工作要求和自身实际，提出了“成为全国领先的城市综合运营服务商”的战略目标。

“十三五”期间，公司梳理形成了 “一核两翼三支撑”的业务组合，以及“5+X”的区域布局。公司始终坚持战略引领，充分发挥自身四大独特优势（政治优势、产业优势、开发优势、国际化优势）和集团协同优势，在做强做优做大地产开发业务的同时，逐步丰富产业园区、产业新城、写字楼、酒店、小镇等业态，大力推进开发与运营结合、一元与多元补充、短期与长期兼顾、轻资产与重资产搭配、市场手段与政策优势并重的发展模式，为“城市运营商”战略落地奠定了坚实的基础。

五矿地产一手抓历史问题化解，一手抓发展模式创新，通过内生增长带动业绩稳定提升，“十三五”期间累计完成签约销售额885亿，实现营业收入1356亿，成为集团公司稳定的利润支柱。

守正创新、行稳致远，是五矿地产实现脱胎换骨、破茧成蝶的重要保证。

传递幸福理念，提升品牌价值

在一体化整合之初，五矿地产就提出了以“五矿地产”为统一品牌的整合目标。

习近平总书记指出，“人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标”。对五矿地产而言，打造幸福空间，成就城市理想，就是我们的奋斗目标。2017年12月12日，五矿地产在北京举行品牌发布会，对外发布了幸福生活价值体系“VIP-LIFE”、品牌宣传片以及《幸福的三十种味道》一书，标志着“五矿地产”以全新的品牌形象隆重亮相。

与此同时，五矿地产确定了以“幸福”为主基调的品牌传播策略，大力推动品牌战略在各区域、各城市落地。2019年，公司策划实施了“幸福三步曲”——“寻找幸福”“解读幸福”“传递幸福”，分别作为2019-2021年的品牌传播主题；2022年，公司进行了“有爱 有家 有五矿”的品牌焕新，将品牌建设推向一个新高度。

幸福不是“抽象的概念”，而是有具体指标体系作支撑的心理体验。多年来，五矿地产致力于为员工谋取幸福利益，让他们“快乐工作，幸福生活”；公司为客戶打造幸福空间，提供专属的幸福生活方式；为合作伙伴、股东、政府部门等利益相关方创造幸福价值，带来长期回报。

凭借卓越的业绩表现和良好的品牌形象，公司屡屡斩获“中国房地产品牌价值百强企业”“中国房地产综合实力标杆品牌企业”等行业大奖，品牌价值大幅提升。

打造幸福空间，传递幸福理念，是五矿地产塑造有责任、有温度、有情怀的人文地产形象的重要途径。Ⓜ

何剑波《学习时报》文章：打造高质量发展城市群

文/何剑波

习近平总书记指出，面向未来，我们要把满足国内需求作为发展的出发点和落脚点， 加快构建完整的内需体系，逐步形成以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局。城市群作为构建新发展格局“主力军中的排头兵”，是加快推进建设强大而有韧性的国民经济循环体系的重要推手，我们必须以更宽广的视野、更高的目标要求、更有力的举措打造高质量发展城市群。

培育现代化都市圈。积极探索都市圈的试点工作， 选取改革开放程度较好、成熟度高的地区先行先试，出台符合我国城市实际发展情况的都市圈建设规划，加速形成“中心城市—都市圈—城市群”的区域空间新格局。注重加强协调机制建设，建立都市圈以及都市圈与周边城市之间的一体化协调发展长效工作机制，共同探索都市圈建设中的重难点问题，破除体制机制对都市圈建设的束缚。

注入创新发展新动能。一方面，聚焦新一代信息技术、生物技术、新能源、新材料及其集成产品， 超前谋划、确立并发展战略性新兴产业，逐步转变高碳型产业结构和高碳型能源结构，把城市群打造为科技创新中心的高地。另一方面， 坚定不移做大做强数字经济，持续完善数字基建，促进各行业深度融合、上下游联动，赋能传统产业数字化转型，提升传统产业创新发展能力，推动数字经济和实体经济深度融合，为城市群长期健康发展奠定基础。

注重“轨道上的城市群”建设。加快构建“轨道上的城市群”，推进多层级轨道网络建设，加大对区域性交通基础设施网络的投入力度， 推进干线铁路、城际铁路、市域（郊） 铁路、城市轨道交通融合发展、衔接互补。进一步加强交通体系建设的统筹协调，统筹推进城市群内综合交通规划编制与相互衔接，畅通城市群内部公路网络，提升城市群内部之间的通达水平，筑牢城市群一体化发展支撑。全面提升城市特别是都市圈交通基础设施智能化水平，加快交通行业数字化、智慧化转型升级，推进交通基础设施数字转型和智能升级，提升交通网络效应和运营效率，通过现代化的交通设施网络为城市群经济发展带来新的经济活力。

协同发挥政府和市场两只手作用。进一步梳理政府与市场的关系，使市场在资源配置中起决定性作用，更好发挥政府作用，让“看不见的手”和“看得见的手” 的作用相互补充、相互促进。政府要明晰定位， 注重加强顶层设计，发挥引领作用，把握整体协同性和个体差异性的辩证统一，既要考虑不同城市群之间的差异性，因时因地制定差异化发展路径实现协同发展，也要考虑单个城市群内部的差异性，形成产业分工协作体系，在尊重经济发展规律的基础上，顺应市场、培育市场、与市场融合发展，激发各类市场主体活力，破除资源流动障碍。通过协同发挥政府和市场“两只手”作用，使我国城市群在实现高质量发展上不断取得新进展、取得新成效，为我国经济社会健康发展提供源源不断的内生动力。Ⓜ

何剑波会见北京市东城区政协副主席张伟一行

文/炊昭煜

8月2日下午，五矿地产党委书记、董事长、东城区政协委员何剑波在五矿广场会见前来走访调研的东城区政协党组成员、副主席张伟一行，双方就进一步加强政企沟通、推进央地合作进行了深入交流。五矿地产党委副书记王奇出席会见。

张伟一行在何剑波的陪同下，参观了五矿地产办公区及产品展示板，观看了企业品牌宣传片，并听取了何剑波关于中国五矿的历史沿革、发展成绩、“四梁八柱”业务体系和五矿地产的发展理念、“一核两翼三支撑”的业务组合、“5+X”的区域布局等情况介绍。

张伟对五矿地产取得的发展成绩表示赞赏，并介绍了东城区的经济社会发展和东城区新一届政协的基本情况。他表示，自入驻以来，五矿地产为东城区的经济社会发展作出了积极贡献。本次走访调研，主要是想听取驻区企业的意见建议，加强与委员们的互动交流。东城区政协将搭好平台、做好服务，一如既往地为驻区企业解难题、办实事，政企凝聚共识、戮力同心，推进双方高质量发展再上台阶。

何剑波对张伟一行的来访表示欢迎，对东城区给予五矿地产改革发展的支持和帮助表示感谢。他表示，东城区政协对驻区企业及委员们的关心关怀，让大家倍感温暖、深受鼓舞。作为东城区政协委员单位，五矿地产将按照东城区政协调研指导意见，进一步加强与东城区政协的交流对接，并借助这一平台发挥优势、积极作为、汇聚合力，为东城区政协工作、东城区经济社会发展多作贡献，实现政企携手、合作共赢。

东城区政协专委会工作四室主任饶景东等参加会见。Ⓜ

何剑波出席五矿地产与九牧集团战略合作协议签约仪式

文/陈双润　炊昭煜

8月10日，五矿地产与九牧集团战略合作签约仪式成功举办。五矿地产党委书记、董事长何剑波，九牧集团党委书记、董事长林孝发出席签约仪式并讲话。五矿地产党委委员、副总经理、五矿二十三冶董事长宁和球出席仪式。

签约仪式上，何剑波指出，通过到访调研，对九牧集团有了全新认识，也更深入地了解了九牧集团在整个卫浴行业数字化、智能化发展方面的突出优势。未来，双方不仅可以在现有的产业园商业项目上进行合作，还可以在地产、高岭土矿产资源等领域开展合作。下一步，将积极推动双方在更大范围、更宽领域、更深层次上开展务实与深入的合作。

林孝发对何剑波一行到访表示欢迎，并指出，九牧集团早在2010年就开始布局数字化转型，并与万科等房地产公司开展了深度合作，根据其需求量身定制设计卫浴产品，让产品更人性化，也更贴近市场和消费者。林孝发表示，希望九牧集团与五矿地产能够优势互补，共同发展，一起推动双方合作迈上更高质量、更高水平，一起为消费者创造更美好、更智能的家居生活体验。

九牧集团是一家集科研、生产、销售和服务于一体的综合性整体厨卫制造商，致力成为“全屋场景解决专家”，目前已连续多年蝉联行业榜首，成为中国第一、世界第三的全球智能卫浴领跑者。此次签约，五矿地产与九牧集团强强联合，开展相关业务合作，通过资源共享、经验共享、优势共享，共同打造更多高质量产业项目。

何剑波一行还参观了九牧集团首创全球规模最大智能马桶灯塔工厂，对九牧集团5G智造实力、数字化技术给予高度肯定。

五矿地产东北区域公司党委书记、总经理韩彬，南安能源工贸集团党委书记、董事长张花辉，五矿二十三冶二公司党委书记、董事长龙健，五矿产城南安项目筹备组组长孙岐杰等领导嘉宾参加签约仪式。Ⓜ

何剑波赴成都公司调研指导工作

文/卫晓楠　赵鹏

7月13日至16日，五矿地产党委书记、董事长何剑波赴成都公司调研指导工作。期间，何剑波一行冒着高温酷暑深入成都公司在蓉多个项目一线，实地视察指导。五矿地产党委委员、副总经理杨尚平陪同调研。

在新都调研期间，何剑波一行亲切慰问了项目一线员工和各参建方代表，实地查看了近期开放的桂语堂项目示范区及正在施工中的澜悦溪岸项目示范区，详细了解了两个项目的开发进度、产品品质、蓄客准备以及营销策略等情况；在大邑调研期间，何剑波一行现场视察了大邑西湖未来城项目，认真听取了项目专项汇报，并与杨尚平共同为位于湖心岛的几何书店揭幕。

何剑波对成都公司及各项目取得的成绩给予肯定，并对下一步工作提出四点要求：

一是认清形势，保持良好发展势头。五矿地产在成都大邑启动了以“规划-设计-招商-运营”为闭环的轻资产运作模式试点工作，这一模式不仅在2020年实现了运营收入，还以产城业务协同开发业务拿地的策略被验证为成功的模式，成都公司及项目团队为此付出了大量的心血，取得了不错的成绩，值得肯定。虽然上半年受新冠疫情、俄乌战争、贸易保护等因素影响，房地产行业下行趋势明显，但在全国“两会”之后利好政策不断推出，宏观经济必然会触底反弹，房地产行业复苏可期。希望成都公司认清形势，坚定信心，把下半年的销售工作做实做细，全力以赴完成全年经营任务，继续保持良好发展势头。

二是把握主线，制定整体开发计划。成都公司要牢牢把握发展主线，树立大盘思维，制定符合行业形势的整体开发计划；要强化项目管理的系统性思维，动态调整经营方案，切实增强适应市场的能力。

三是注重品质，深入挖掘项目特色。新都两个项目是成都公司今年完成经营业绩的重点，要注重示范区品质，提高产品力；要深入挖掘两个项目的特色，加强营销拓客，确保完成全年销售任务。

四是上下联动，做好商业顶层设计。要做好西湖未来城项目商业定位、规划设计、开发节奏、招商运营的顶层设计，总部商管部要积极介入，主动加强指导；外部交通路网进展缓慢是项目面临的最大挑战，要尽快推进解决。

在蓉期间，何剑波一行还会见了新都区委书记王忠诚、大邑县委书记连华等地方官员，并实地考察了龙泉驿恒大项目。

五矿地产商业地产事业部总经理赵强，运营管理部副总经理吴志远、战略投资部相关人员，成都公司党支部书记、总经理刘爱民及班子成员、高管、各项目负责人参加调研。

刘波会见中冶京诚副总经理张传波一行

文/胡睿

7月8日下午，五矿地产党委副书记、总经理刘波在五矿地产总部会见了中冶京诚工程技术有限公司副总经理、京诚城建公司总经理张传波等一行，双方就全方位业务对接以及五矿产城低碳智慧业务合作等进行了深入交流。五矿地产副总经理戴鹏宇、周志远陪同会见。

刘波对张传波等一行的来访表示热烈欢迎，并介绍了五矿地产从“地产开发商”向“城市运营商”转型的发展战略，以及产城、设计等业务领域的基本情况。他表示，中冶京诚经过七十余年技术积累，奠定坚实了行业地位，形成了自己的亮点和优势，双方在产城、设计、管廊等领域合作空间广阔，希望双方加强业务对接，推动合作落地。

张传波感谢五矿地产的热情接待，并介绍了中冶京诚“一核、两强、N增长”的总体业务定位，从冶金领域延伸至建筑、市政、交通、水务、环保等领域的业务发展布局，贯通规划、设计、施工、运营的全产业链。中冶京诚就《规划设计引领　智慧低碳赋能　补强基础设施产业链条》《五矿产城低碳数智解决方案》两个专题方案进行了汇报，双方就专题方案及合作意向进行深入探讨。

戴鹏宇表示，中冶京诚具有光辉历史、优良传统与领先的技术优势，双方在打造数字园区、打通规建销管链条以及探索大湾区轨道交通业务等方面具有合作潜力。周志远感谢中冶京诚对五矿地产相关业务的助力支持，希望双方相互成就，并以此为契机加深央地合作、支持地方发展。五矿地产相关部门负责人就数字化技术应用、设计管理与研发、采购业务、低碳智慧化专业园区等领域交流了合作设想。

刘波在总结讲话中对下一步合作提出三点意见。

第一，五矿地产要实现向“城市运营商”转型升级，与“一核两翼三支撑”发展战略相融合，“投建运一体化”是核心。围绕这一核心，双方是激励相容的，不是上下游关系而是产业链的关系，要发挥各自优势，整合资源，实现互利共赢。

第二，双碳与数字化是当前合作的重点，二者相辅相成，数字化代表过程，双碳是要实现的目标。双方要围绕这两个重点深入开展业务交流。在降低碳排放上，要从材料和运营两个端头下功夫，包括尾矿利用、材料替代、钢结构住宅、与能源管理，核心思想都是循环利用；在数字化上，要做好精准、系统的分析，避免简单的看板展示，而要挖掘背后逻辑与信息流，分析客戶需求与痛点，拉通产业链。

第三，双方要建立工作机制，从专业层面推动工作。以产城业务为对接点，定期交流，开展专题研究，加强专业上的沟通合作。在京诚城建公司的基础上，要拓展中冶京诚全公司各专业，形成与“大”京诚的合作，互为对方业务赋能。

中冶京诚城建公司副总经理钱洪涛、总工程师崔海龙、副总工程师董博浩以及相关业务负责人，五矿地产相关职能负责人王久生、雷飞龙、吴志远、张文斌参加了会见。

刘波赴朝阳壹号项目检查指导工作

文/赵欣然

6月24日，五矿地产党委副书记、总经理刘波赴朝阳壹号检查指导工作。五矿地产党委委员、副总经理戴鹏宇陪同检查。

刘波一行先后深入朝阳壹号项目售楼处和施工现场，仔细查看了接待中心沙盘区、工艺工法展厅及样板间、施工工地，详细了解了项目销售情况、周边配套规划、样板间交付标准、工艺工法展厅及5M智能健康系统、施工进度等情况。随后，召开了与项目公司各方董事代表的沟通会议。

会议听取了朝阳壹号项目2022年上半年营销工作复盘及下半年工作计划、实楼样板示范区策划方案等工作汇报，与会领导对项目公司下阶段工作提出了意见和建议。戴鹏宇从实景示范区工程管理策划、精装包成本、营销费用使用等方面提出了工作要求。

针对项目公司后续工作，刘波提出了四点工作要求。

一是作为操盘手要处变不惊，从容淡定。面对宏观经济下行的趋势和房地产市场的困境，项目团队不能自乱阵脚、怀忧丧志，而要坚定信心、砥砺前行。

二是通盘考虑实景样板示范区的规划。实体样板示范区重点在于提升客户的体验感，项目公司要认真考虑、重新研究示范区展示面、下跃及样板间方案，可以探讨采取VR展示等多种展示方式。

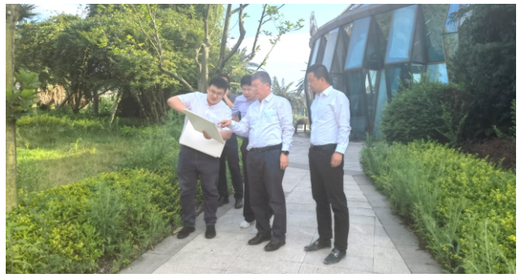
三是要充分研究营销策略。不能因为营销遇到挑战而打乱了全盘的开发节奏和操盘思路，要进一步开阔视野、拓宽思路，群策群力、全民营销。百舸争流千帆竞，众人拾柴火焰高。

四是积极推进周边环境提升、市政配套设施建设。项目公司及各股东方要发挥各自优势，积极协调政府相关部门，推进项目周边市政配套资源及环境提升工作落地落实。

五矿地产运营管理部副总经理吴志远，华北区域公司总经理许广震、副总经理杜勇刚、营销总监尹倩，朝阳壹号项目总经理施建鹏、卫宁等参加检查。

刘波赴成都公司检查指导工作

文/卫晓楠　赵鹏



6月27日至29日，五矿地产党委副书记、总经理刘波一行赴成都公司检查指导工作。期间，刘波实地检查了成都公司“稳增长、抗疫情、保安全”工作，并详细考察了龙泉恒大、麓湖生态城项目。

28日-29日，刘波先后深入西棠、澜悦溪岸、桂语堂、轨交M0科创中心、航空M0科创中心、西湖未来城项目现场，亲切慰问了项目一线员工和各参建方代表，详细了解了项目开发概况、施工进度、产品品质、营销策略、防汛应急、现场安全管理、疫情防控等相关情况，并肯定了中国五矿品牌标准化、项目景观设计及效果呈现等工作。

在听取了成都公司及西湖未来城项目专项汇报后，刘波对成都公司及各项目下一步工作提出四点要求。

一、要认清“大形势”，把握“窗口期”。要深入研判当前房地产市场，虽然受新冠疫情、俄乌战争、贸易保护等影响，全球及国内经济不景气，各区域及城市公司销售压力巨大，但全国“两会”之后，稳经济、保就业的利好政策不断推出，宏观经济必然会触底反弹，房地产市场或将向好。要落实好工作计划，控制好开发节奏，准确把握“窗口期”，化危为机，择机而动。

二、要保持头脑清醒，注重长短结合。在三年多的时间里，成都公司在集团公司和五矿地产的支持下，形成了涵盖开发、代建、产城、商业的多元化业务，开启了长短结合的发展格局。成绩来之不易，要保持头脑清醒，注重长短结合，打造综合优势，继续保持良好的发展势头。

三、要践行精品战略，打造综合优势。西棠项目要精心养护树木，持续做好物业管理工作。澜悦溪岸项目充分利用双河交汇的自然景观资源，高品质亮相示范区；建设、总包、监理单位三方要密切合作，总包单位要做好人员调度，加快施工进度。桂语堂项目要在快速推进项目的同时做好安全管理。两个M0项目要提升建设、招商和运营管理能力，做好内部协同和安全管理。西湖未来城项目要树立大盘思维，认真研究住宅、商业、产业等业态的运营思路，打造综合优势；要统筹考虑住宅的推盘时机，注重与商业、配套的节点衔接；要厘清项目的定价逻辑，平衡好销售规模与利润的关系；要做好商业逻辑分析，注重宣传商业配套给住宅带来的附加值；要深入研究全盘水系，打造具有自身特色的动态水系。

四、防疫工作不松懈，安全生产要保证。要全方位紧抓安全管理工作，做到开发安全、代建安全、产城安全、商业安全、物业安全。

五矿地产设计管理部总经理王久生，商业地产事业部商业运营总监薛强，运营管理部、设计管理部相关人员，成都公司党支部书记、总经理刘爱民及班子成员、高管、各项目负责人等陪同。

刘波出席东北区域公司2022年半年度工作会

文/王大伟

7月29日上午，五矿地产东北区域公司召开2022年半年度工作会议。

五矿地产党委副书记、总经理刘波视频出席会议并讲话。东北区域公司党委书记、总经理韩彬作半年度工作报告，东北区域公司党委委员、纪委书记、副总经理田津虎主持会议。

会上，韩彬从党建工作、安全生产、上半年经营情况、当前存在的问题及未来采取的举措四个方面汇报了东北区域公司半年度工作情况。公司其他班子成员分别汇报了分管条线半年度工作情况，刘波逐一点评并提出要求。汇报结束后，五矿地产总部相关部门负责人对东北区域公司下一步工作提出了意见和建议。

刘波结合当前形势及东北区域公司经营情况，提出五点工作要求：

一是要做好三个会议精神的学习领会和贯彻落实。要认真学习领会7月28日中央政治局会议精神，提高主观能动性，敢想敢干，以饱满的热情把工作做到最好。要贯彻落实集团公司2022年年中工作会议精神，为集团内部兄弟企业的投资项目解难纾困。要集中学习、深入贯彻五矿地产2022年半年度经营分析会精神，落实会议提出的“认清形势，把握大局；脚踏实地，坚定信心；树立正确的政绩观，坚持高质量发展；主动破局，变中求进”要求。

二是要算好经济账和政治账。要算好公司发展模式、拓展项目的收入和收益的经济账;同时要算好政治账，要以较强的紧迫感、责任感和使命感，用长远眼光和系统性思维来考虑公司的未来发展。

三是要做好两类客戶的积累和维系。在存量去化方面，在积累新客戶的同时，更要做好老客戶的维系工作。在客戶服务方面，要明确责任、快速反应，落实首问负责制，提高办事效率。

四是要开拓两个市场。要双管齐下，大力拓展属地市场和新兴市场。在传统地产开发模式的基础上，运用好“一核两翼三支撑”业务组合，积极探索代建、代销和城市更新等模式，加快向“城市运营商”转型。

五是要提升两个产品力。要做好院子系标准化产品的产品力提升工作，做好代建、代销产品的产品力研发和推广工作。

五矿地产营销管理部总经理王新芳、财务部副总经理彭玉静、运营管理部副总经理吴志远视频出席会议，东北区域公司领导班子、各职能部门负责人、所属企业中层及以上管理人员参加会议。Ⓜ

中国共产党五矿地产有限公司第二次代表大会胜利召开

文/孙浚铭

7月11日，中国共产党五矿地产有限公司第二次代表大会在北京胜利召开，会议当天圆满完成各项议程。何剑波同志主持大会并讲话。

大会应到代表120人，实到102人，符合规定人数。大会选举产生了王奇、宁和球、刘波、刘春鹏、陈兴武、杨尚平、何剑波、戴鹏宇（按姓氏笔画排序）为委员的中国共产党五矿地产有限公司第二届委员会，卞永华、刘昊、刘春鹏、李谦、郭锋（按姓氏笔画排序）为委员的第二届纪律检查委员会。

当大会宣布选举结果时，全场响起了热烈掌声。

大会批准了何剑波同志代表公司党委所作的《扬帆破浪正当时、重任千钧再扬鞭，奋力谱写五矿地产“十四五”发展新辉煌》工作报告，报告科学分析了当前我们所面临的新形势，明确提出了今后五年的奋斗目标和主要任务，这对今后一个时期，加快公司改革与发展具有重要的指导意义。大会认为，报告对过去五年工作的基本评价是准确的。大会指出，我们将面临着新的机遇和更加严峻的挑战，抓住机遇，迎接挑战，开拓进取，在集团公司党组的领导下再创辉煌，是五矿地产全体党员所担负的神圣使命。

大会审查、批准刘春鹏同志代表公司纪委所作的《忠诚履责、守正创新，推动新时代五矿地产党风廉政建设高质量发展》工作报告。大会认为，在集团公司纪检监察组和五矿地产党委领导下，公司纪委忠实履行党章赋予的职责，聚焦中心任务，强化监督执纪问责，推动公司党风廉政建设和反腐败工作取得了新成效。

大会号召公司各级党组织和全体共产党员，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的十九大和全国国有企业党的建设工作会议精神，全面加强党的建设，坚定捍卫“两个确立”，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，深化改革，加快发展，求真务实，为实现大会确定的宏伟目标而努力奋斗！

何剑波同志在大会上指出，公司各级党组织和全体党员务必要带头学习、带头落实、带头执行，团结引领广大员工群众把思想统一到公司党委的整体部署上来，把行动坚决贯彻到各项具体工作中去，团结一心、振奋精神，锐意进取、顽强拼搏，为公司高质量发展再立新功、再创辉煌。

大会在雄壮的《国际歌》声中圆满闭幕。

大会闭幕后，中国共产党五矿地产有限公司第二届委员会召开了第一次全体会议，何剑波同志当选党委书记，刘波同志、王奇同志当选党委副书记。中国共产党五矿地产有限公司第二届纪律检查委员会召开了第一次全体会议，刘春鹏同志当选纪委书记，李谦同志当选纪委副书记。Ⓜ

五矿地产召开半年度经营分析会

文/孙岳

7月26日，五矿地产以视频形式召开2022年半年度经营分析会。本次会议围绕“稳增长、控疫情、保安全；全面实现去存量、控增量、提质量、抓变量工作目标”的主题，全面总结公司上半年经营管理情况，部署下半年工作。公司党委书记、董事长何剑波出席会议并作总结，公司党委副书记、总经理刘波主持会议，领导班子成员王奇、宁和球、陈兴武、杨尚平、戴鹏宇、周志远出席会议。集团公司专职董事黄国平、何小丽应邀视频出席会议。

总部相关部门分别就公司上半年业务运行、安环工作及综合评估、财务管理、营销管理、风险管理等情况进行了专题汇报，各经营单位、事业部也分别就上半年经营情况及后续工作安排进行了汇报。与会领导班子成员、总部部门对各单位经营情况提出了明确工作要求。

上半年，五矿地产积极应对行业变局，始终坚持党建引领，以稳健经营、模式创新、管理革新、人才强企等重要举措，持续提升运营效能，推动企业战略转型，基本实现了时间过半、任务过半的经营目标。

公司党委书记、董事长何剑波对公司后续经营管理工作提出总体要求：

第一，要认清形势，把握大局

上半年，国际形势多变，百年变局和世纪疫情交织，国内经济面临困境。房地产行业受到市场总量基本饱和，中国人口老龄化严重，城市化趋于高位，供需关系基本平衡的内源因素，与政策调控，宏观经济下行，房企暴雷等外源因素的影响，呈现持续下行。而由于“房住不炒”政策坚持不变，限购限贷等措施难以全面放开，公司要认识到，只要宏观经济、国际形势与消费者信心尚未恢复，市场走势就难以触底反弹。面对存亡危局，公司要认清形势，把握大局，实事求是，以“大洗牌、大变革、大调整”的正确判断，先求生存，再求发展。

第二，要脚踏实地，坚定信心

上半年，公司上下齐心协力克服困难，圆满完成了集团公司下达的经营任务。在房地产业务方面，华东、华南、华北区域贡献较大，其中华东区域表现突出。在建安业务方面，各项指标均实现时间过半、任务过半的目标。但是，在取得良好业绩的同时也要看到不足。一是房地产签约销售没有完成半年度任务，同比下降，且各区域之前差距较大，两极分化严重。三是建安业务存在风险问题。

当前，行业困局在短期内难以复苏，因此，公司更要脚踏实地，坚定信心，抓好经营工作。一是房地产业务要加强自我总结、自我分析、自找差距，把握供需平衡，着重压减两金。二是建安业务要继续优化业务结构，降低房建业务占比，加快回款清欠，降低流动性风险。

第三，要树立正确的政绩观，坚持高质量发展

应对变局，公司的经营工作具体呈现四大亮点：一是主动消化高价存量，解决历史遗留问题，进一步夯实了资产质量。二是努力保持良好的财务指标，“三道红线”不越，带息负债和两金占用不增，资产流动性良好，境内外融资渠道保持畅通，资金成本不升反降。三是尽管大量企业陷入亏损与停牌，但公司营业收入和利润仍保持稳定增长。四是严控重大风险事件新增、项目巨额亏损，在行业盈利水平普遍较低的情况下，不仅实现了高于行业平均水平的盈利，还抓住机会腾出资源帮助出险企业纾困解难。因此，公司要始终树立和践行正确的政绩观，奉行稳健的经营思路，着力建设一批稳扎稳打，敢打硬仗、善打硬仗、能打胜仗的干部队伍，积极应对大战大考，实现高质量发展。

第四、要主动破局，变中求进

面对复杂的形势，更是要在如何做好工作上下功夫。一是要有前瞻性，在变局中育新机。要在经营和行业发展上保持头脑清醒，正确分析和把握大局，不要盲目乐观，也不要盲目悲观。

在投资决策、项目开发上要着眼于未来，总结学习美国、香港等成熟市场的启示。二是要有紧迫感，不能轻言放弃。要以赶超行业水平为目标，全力完成集团公司下达的考核指标。各经营单位下半年要强化主体责任，立足自身，补齐短板，实现供需平衡、现金流平衡。还要扎扎实实地抓好精品战略和五矿品牌，不能砸牌子。三是要有危机感，抓好风险防控。房地产业务要规避合作经营风险；建安业务要加强对招投标合规性的把控，加强对合作方信用与资质的了解，要加强对风险问题的专题研究。总部职能部门也要强化主体责任。四是要勇于创新。要用新的发展理念来指导企业经营，以变应变。要做到开发与运营结合、一元与多元补充、短期与长期兼顾、轻重资产搭配、市场与政策优势并重。要发挥好物业、商管、产城业务的优势。五是要敢于担当。在行业风雨飘摇之中，公司稳定发展的局面来之不易。大家要珍惜五矿地产这个平台，以良好的精神状态，敢于当担、善于作为的工作作风，拒绝躺平、得过且过。要在克服风险挑战中出业绩，在大风大浪中经风雨、见世面、长本领。要打造出一支能打硬仗、能穿越周期的团队，才能在大环境不好时带领公司前进。

结合当前形势及公司经营情况，刘波提出两点具体要求：

第一，要坚定信心，抓住下半年窗口

预计下半年经济工作的重心将转向稳增长、保就业、保民生，尤其是要处理好疫情防控与稳增长之间的关系，更好地协调发展。当前，宏观政策调控力度不断加大，促进经济的一揽子政策加快实施生效。因此，我们要坚定信心，把握机遇，抓住下半年的窗口，练好内功，以积极心态和努力作为来应对风险，以更为具体、更具可操作性的举措，将任务分解到每个项目、每个时间段与每个人，以“抓铁有痕、踏石留印”的过硬作风奋力完成全年经营任务。

第二，动力与压力并存，信心与决心同在

面对复杂多变的形势，公司下半年的经营工作要量质并举，不仅要抓好销售去化、开发节点等各项规定工作，确保完成任务指标，又要抓好七大能力建设，牢牢把握迎战市场、攻坚克难的唯一法宝。只有这样，才能不断提升产品品质、提升品牌。具体要抓好以下几项工作：一是要进一步提升运营质量，更加合理地布局业务结构；二是要不断创新，助力“双碳”目标实现；三是要加强与二十三冶的协同，发挥一体化产业链作用，努力拓展新的业务增长点；四是要抓好生产安全与资金安全，牢牢守住安环底线与风险底线。公司在危机之中更要保持理性，不可慌不择路，避免为了扭转经营局势而带来新的风险，要准确研判市场，走稳定发展的兴企、强企之路。动力与压力并存，信心与决心同在，公司要善于在危机中育先机、于变局中开新局，不断推动公司高质量发展。

总部各部门、各经营单位负责人及相关人员参加会议。

五矿地产召开"数字化企业大脑"建设研讨会

文/肖琼波

为加快落实集团公司党组关于打造"数字五矿"的工作要求，4月26日，五矿地产召开"数字化企业大脑"建设研讨会，五矿地产党委副书记、总经理刘波及领导班子成员陈兴武、戴鹏宇出席会议并讲话，办公室主任卞永华主持会议。

会上，地产行业数字化专家就地产行业数字化发展趋势进行了介绍，对万科、龙湖、华润、金茂等行业数字化优秀案例进行了分享，并与各职能部门主要负责人就如何开展"数字化企业大脑"建设展开了深入交流。

会上，陈兴武、戴鹏宇就五矿地产"数字化企业大脑"建设工作提出了具体意见。

刘波对行业专家的分享给予了充分肯定，并就公司"数字化企业大脑"建设工作提出三点要求：

一是聚焦集团要领，厘清重点。要学深悟透集团公司打造"数字五矿"的要领和意图，各个管理领域要研究梳理"数字化企业大脑"的应用场景、要素，以风险管控为切入点，搭建管理框架，厘清工作重点，将复杂问题简单化。

二是做好顶层设计，谋定后动。商管、物业、产业地产规模虽小，但也是公司非常重要的业务，这些业务采用什么样的平台，一定要做好顶层设计，谋定而后动，要一次敲定，避免反复。

三是加强交流学习，认真研究。要对标行业内的优秀做法，立足五矿地产的实际情况，研究适合公司"数字化企业大脑"建设的总体方案和实施步骤，后续择日再组织专题会议研究落实。Ⓜ

五矿地产召开香港事业部工作会议

文/朱骐

6月8日，五矿地产以视频形式召开香港事业部工作会议。公司党委副书记、总经理刘波出席会议并讲话。党委委员、副总经理杨尚平出席会议，党委委员、副总经理陈兴武主持会议。

会议宣布了总部关于香港事业部及香港相关企业人事调整的决定。刘波对原香港业务团队做出的贡献和取得的成绩予以充分肯定，并希望新团队带领公司香港业务继续稳健发展。

会上，刘波传达了近日集团公司总经理办公会（扩大）关于稳增长工作的会议精神，对五矿地产香港事业部后续经营管理工作提出了明确工作要求。

一是狠抓项目销售不放松。香港项目对于五矿地产完成全年销售目标、资金回笼至关重要、影响重大，要发挥桥头堡作用，守正创新，采取有效措施，制订周密的营销计划，全力以赴完成全年经营任务。

二是抓好香港当地特色业务。香港当地建安、投资物业业务适度多元，能够为公司提供产业链业务支撑，有效应对疫情等不利因素影响。要继续发挥好"两翼三支撑"作用，克服疫情影响，做好在手建安项目，保持物业出租率稳健水平，确保完成预期收益指标。

三是积极谋划新的业务机会。疫情防控形势依然严峻，要立足当下，继续抓好疫情防控、安全生产等工作；要谋划未来，主动融入大湾区一体化发展，积极寻找香港当地新的业务机会。

刘波强调，值此香港回归祖国25周年纪念日之际，希望与会人员牢记央企员工身份，高举"爱国爱港"的旗帜，以实际行动，践行"一国两制"的初心使命，为香港的繁荣稳定，为五矿地产的可持续发展做出应有的贡献。Ⓜ

五矿地产召开紧急安全会议

文/冯霄汉

近期，全国防汛、防台、防暑形势严峻，各类安全生产事故频发。为深入贯彻习近平总书记关于安全生产的重要指示精神，落实国务院安委会关于安全生产的"十五条措施"，7月4日下午，五矿地产召开紧急安全会议。五矿地产党委副书记、总经理刘波出席会议并讲话。党委委员、副总经理戴鹏宇出席会议。

会议传达了集团公司"6.15"安全生产委员会会议精神，通报了五矿地产近期安环和疫情防控工作，总结了公司落实国务院安委会安全生产"十五条措施"督查检查行动的情况，部署了公司下一步安全生产工作，要求五矿地产全员迅速进入防汛、防台、防暑工作状态，以严之又严、细之又细、实之又实的作风，全力以赴落实落细各项措施，筑牢安全生产的"铜墙铁壁"，以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

戴鹏宇从持续推动"安全生产十五条措施"的落实、突出当前安全生产管控的重点、强化安全生产的履职担当等三个方面对公司下一步安全生产工作提出了具体要求。

刘波结合公司当前的安全生产状况，提出了五点工作要求：

第一，安全管理要有更高的政治站位。习近平总书记指出，"人命关天，发展决不能以牺牲人的生命为代价"。作为央企，我们要胸怀"国之大者"，有更高的政治站位，认识到安全不仅是职业层面的工作安全，更是人民的生命安全，以强烈的使命感紧迫感责任感把安全管理工作牢牢抓实。

第二，安全管理要做到预防为主、综合治理。安全管理重在做好事前预防，要把安全隐患消灭于萌芽状态。要做职业健康环保的"大安全"，从劳动者的身体健康入手，做好源头治理和综合治理，高度关注劳动者的疾病、心理情绪和工作环境，落实好对劳动者年龄、作业方式、基础疾病、行为偏好的检查。目前正逢夏季，要做好防汛、防台、防暑工作，制定详细方案，包括班组制度、降暑措施、休息场所、降暑道具、定点医院，有些特殊项目还会涉及防毒、封闭空间等问题，要有专项方案、专项措施、专项保障。加强对参建人员的培训，做好阶段性培训与安全交底，交底要将施工作业的具体要求、环境、可能产生问题、需要关注事项理清楚、做细致，确保管理动作到位。

第三，安全管理要"穿透"，不能以包代管、包而不管。现阶段的房地产市场形势更考验开发商的真功夫，要有能力、有意愿进行穿透式管理，避免隐患大爆发。甲方要穿透到总包、分包甚至专业队伍，总包更要穿透到每个劳务班组。项目公司要

充分发挥监理的作用，共同对总包、分包、专业队伍进行管理。

第四，安全管理是系统性工程，要压紧压实各方责任。落实五方责任是系统工程中的重要一环，要从隐患排查、风险源管控这两方面做好安全防范工作。要建立健全安全检查队伍，实现常态化监督检查，从各区域到二十三冶总部及各级单位再到项目，形成一体化的安全检查网。

第五，安全管理标准化是严之又严、细之又细、实之又实的工作。安全管理要坚持系统管理、统筹推进的原则，制度规范是“严”，管理环节是“细”，具体操作是“实”，确保安全管理做到位、见实效。标准化工地建设的目的是保证危险地带操作人员的安全，不是在非危险地带搞“面子工程”，要严格执行标准，确保操作规范，把临边、塔吊、脚手架等危险地带的安全动作做到位。文明施工要做到工完料清，尽量保持整洁。

刘波最后强调，各经营单位一把手与各级领导会后要马上落实会议精神，亲自抓实抓牢安全工作，将安全管理措施落实到项目和班组。

五矿地产运营管理部、商业地产事业部、产城事业部、物业管理部、二十三冶、华北区域公司、华东区域公司、华中区域公司、华南区域公司、成都公司、旷代公司、矿湘公司和香港事业部负责人参会。

功崇惟志 业广惟勤
五矿地产2022年设计条线年中工作会顺利举办

文/常婷

7月13日，设计管理部（设计研究院）顺利召开主题为“功崇惟志　业广惟勤”的线上半年工作会。五矿地产党委副书记、总经理刘波出席会议并作总结讲话。设计管理部（设计研究院）总经理王久生主持会议。

本次会议旨在统一思想、凝聚共识、汇聚力量，坚定实施公司精品战略目标，进一步提升产品力和精细化管理水平，让产品在新时代、新形势下发挥更大的价值，以应对当前国际环境持续动荡、新冠疫情影响、房地产行业危机加重等多重因素叠加的变局。

会议对2021全年、2022年上半年的设计管理和设计研发相关工作进行了剖析回顾。项目管理方面，管理团队对2021年图纸第三方评审情况进行通报发布，对2021年客戶满意度报告投诉问题和2022年第一季度舆情情况进行了全面总结和分析，并从总部层面分别对当前公司可研强排和总部直管项目长沙五矿广场管理经验进行了分享；区域/城市公司层面，华东区域公司和旷代公司设计部分别就土地双限政策下的设计管理要点和商业地产项目开发定位与设计管理展开探讨，以全面提升条线设计质量和管理水平。

研发方面，研究院对十四五研发规划、新材料新技术成果、创新戶型发展研究成果做了宣贯发布，为产品赋能、为效益加码。

刘波总经理对本次会议价值和意义给予了充分肯定，并对设计条线后续工作提出了五点具体要求：

1、设计管理者的角色要发生转变。由设计“管理者”向设计“参与者”转变，不仅要关注设计进度、图纸质量问题，更要参与到实现设计品质、功能、舒适度、市场和经济的需求中，从迎合销售转变为引领销售。

2、守正出奇，加强设计的合法合规性。开放思路，公平公正，让更多优秀设计团队参与，共同为产品献计献策，为产品升级创新保驾护航；强条是质量、安全底线，坚决不违反底线；履行社会责任、注重央企形象，杜绝违规问题。

3、加强现场服务，当好协调员。在项目实施过程中，增强服务意识、当好协调员，持续性地检查设计落地性，监督设计单位现场服务及时性和服务质量，并对设计图纸的质量和落地性进行验证。

4、在双碳行动种发挥先导性作用。响应国家双碳政策，有先导意识，主动大胆地采用新材料、新技术、新工艺，为营销提供竞争利器，为国家实现碳达峰、碳中和的战略目标与经济社会的可持续发展贡献力量。

5、在学习中成长，在成长中体现价值。坚持多看多学，主动对优秀企业经典产品消化吸收，加强自身建设，创造有五矿地产特色的优秀产品。

会议最后，设计管理部（设计研究院）为激发斗志、鼓励先进、树立典型，对2021年度设计条线十佳优秀设计工作者进行了表彰。

五矿地产设计管理部（设计研究院）、华北区域设计条线员工、北京市建筑设计研究院有限公司现场参会；各区域/城市公司设计分管领导、设计条线负责人及相关人员以视频方式参会。

五矿地产青年员工交流座谈会在惠州召开

文/尹米宜

7月13日，五矿地产青年员工交流座谈会在惠州五矿哈施塔特君澜酒店召开。五矿地产党委副书记王奇出席会议并讲话，五矿地产纪委委员、党委办公室主任、党群工作部部长卞永华主持会议，五矿地产团委书记王迎、五矿地产第二届团代会代表等60余人参加交流座谈会。

会上，团代表们围绕团青工作、人才建设、职业规划、公司发展等热点内容畅所欲言，纷纷建言献策，畅谈认识体会，提出了许多务实建议，充分展现了青年员工朝气蓬勃的工作状态和积极进取的精神风貌。

王奇对本次青年员工交流座谈会的成功举办给予肯定，他认真倾听了青年员工的发言和讨论，回应了大家的关切，并结合自己的成长历程，对青年员工提出四点殷切期望。

一是要坚持锤炼本领，在精进不休中增强底气

青年员工要从干好本职工作出发，坚持学习专业知识和岗位技能，积累经验锤炼本领，在急难险重面前勇挑重担，主动靠前，努力形成敢于担当、独当一面的职业素养。

二是要坚持修身明德，在正己守道中行稳致远

青年员工要把崇德修身、坚守正道作为成事之基和力量之源。要经常进行自我剖析、自我革命，始终做到稳重自持、坚定自励、正气充盈，坚持讲忠诚、讲担当、讲刚正、讲坚守，在实干笃行中释放青春激情，追逐人生理想，在学思践悟中牢记初心使命，守住道德底线，正心明道，防微杜渐，时刻保持青春本色“不褪色”。

三是要坚持劳逸结合，在强健体魄中坚强意志

陪伴是最长情的告白。青年员工既是公司的主力军，又是家庭的“顶梁柱”，要合理安排好工作和家庭，在保证工作完成的前提下，尽可能多关心家人。青年员工要在紧张工作之余适度加强体育锻炼，舒缓工作压力，保持身心健康，以更加饱满的精神状态投身工作和生活，在岗位建功绩，为家庭谋幸福。

四是要胸怀“国之大者”，在实现“大我”中成就“小我”

青年员工要把胸怀远大理想和脚踏实地奋斗统一起来，把实现长远目标与做好当前工作统一起来，坚持重实际、说实话、办实事、求实效，把爱国之情、报国之志融入本职工作，融入公司高质量发展实践中，在促进公司发展中奋勇争先，实现人生价值，书写青春华章。Ⓜ

五矿地产召开综合治理专项行动推进会

文/刘皓亮

今年以来，集团公司大力开展合规经营和综合治理专项行动，并于近期派出督导小组对五矿地产所属企业辽宁产业园公司、五矿二十三冶、香港事业部、五矿置业等进行集中督导。

为更好地落实集团公司督导小组提出的要求，6月2日，五矿地产召开综合治理专项行动推进会，对专项行动进行再动员、再部署、再强调。公司党委委员、副总经理陈兴武出席会议并讲话，财务部副总经理彭玉静主持会议。

会上，各牵头部门围绕九大专项治理工作汇报了自查中发现的问题、整改情况、追责问责和建立健全长效机制的有关情况。结合各部门自查情况和集团公司综合治理专项行动相关工作要求，陈兴武对专项行动后续推进工作提出三点要求：

第一，提高政治站位，把合规经营作为高质量发展的坚实基础与日常管理工作的重中之重。坚决摒弃“重经营轻合规”的习惯思维，要将集团公司督导的压力层层传导到基层。总部各部门要切实提高政治站位，担起责任，全力做好监督管理工作，对下级企业上报的自查材料要严格审核，对存在的问题要大力督导、严令整改，不能只当上传下达的二传手。各部门要建立长效工作机制，持续对各业务条线发现的问题进行督导，做到应查尽查，应改尽改，经得起上级的检查和历史的检验。

第二，加强部门间的协调与协同，共同推进合规经营管理体系不断完善。总部各部门在加强对本条线监督管理的同时，要做到部门之间制度共享、信息共享，协同开展工作。对发现的问题涉及多个部门的，要共同监督问题整改和追责问责，做到横向之间协同管理，纵向之间督查到底。如果各部门和业务条线自查没有发现问题，后续由集团公司和国务院国资委查出问题，公司将作出严肃处理。

第三，自觉尊崇制度、严格执行制度、坚决维护制度，完善追责问责机制。发现问题、厘清责任、追责问责是公司管理应有的态度，每个管理主体都有自觉尊崇制度、严格执行制度、坚决维护制度的责任，要通过追责问责强化合规意识。要进一步明确上级对下级进行问责的机制，违反总部的规定，由总部进行问责；违反区域公司的规定，由区域公司进行问责。

战略投资部、财务部、党群工作部、内控审计部、运营管理部、成本采购部负责人及相关人员参加会议。Ⓜ

五矿地产获评“2022中国房地产品牌影响力百强企业”

文/邢祎娜

7月26日，在中国房地产报社、中国城市与区域治理研究院主办的“2022第十二届中国房地产品牌发展大会”上，五矿地产凭借强大的品牌影响力和卓越的社会责任贡献，获得“2022中国房地产品牌影响力百强企业”和“2022中国房地产品牌社会贡献力”两项殊荣。同时，五矿地产旗下的北京 朝阳壹号项目凭借绿色低碳的设计和施工，荣获“2022中国房地产绿色低碳品牌项目”奖项。

大会发布的“中国房地产品牌价值排行榜”是衡量中国房地产企业品牌价值的权威榜单，已由中国房地产报社连续发布12年，经成为中国房地产行业衡量商业企业影响力、规模和实力的重要参照指标之一。本次大会以“穿越周期·拾级而上”为主题，聚焦推动房地产行业品牌迭代升级，引领和探索中国民族品牌崛起之道，备受行业内外关注。

今年上半年以来，面临宏观经济下行加快、房地产行业危机加深和新冠疫情影响持续三重压力，五矿地产认真贯彻落实集团公司“稳增长、抗疫情、保安全”的工作要求，逆市前行，危中寻机，努力克服外部环境的影响，上半年累计实现营业收入206亿元，完成年度任务的54%，利润总额和净利润分别完成全年任务的51%和52%，超过时间进度目标，保持了良好的发展势头。

五矿地产2019年联合中国建筑科学研究院，结合国内外绿色建筑标准和自身战略，研究打造了“5M智能健康体系”，陆续在长沙、成都、苏州等城市落地，依靠科技创新提升产品质量、赋能智慧生活。

五矿地产2022年基于“幸福”的品牌理念，面向市场提出了全新的品牌主张“有爱 有家 有五矿”，为客戶提供更加主动、到位、贴心的服务，不断强化有人文关怀、品质保障、稳健发展并具有社会责任感的人文地产形象。另外，五矿地产以央企的使命感，积极践行企业社会责任，组织广大职工积极投身抗疫救灾、乡村振兴、助学助困、志愿服务的前沿一线，以实际行动向社会传播“正能量”，为社会传递爱与温暖。

未来，五矿地产将持续贯彻落实集团公司“五型五矿”工作建设，大力推进由“地产开发商”向“城市运营商”战略升级，积极服务国家城市建设和区域发展，努力走出一条效益优先、规模适度的品质化发展道路。

五矿地产成功筹集35亿港币银团贷款

文/陈婉君

6月17日，五矿地产有限公司与12家境内外银行共同签订一项俱乐部贷款协议，成功筹集35亿港币银团贷款。这是五矿地产今年以来获得的年限最长、金额最大的一笔银团贷款。本次银团贷款为无抵押贷款,期限4年，贷款主要用于偿还公司债务及补充运营资金。

自2020年“三道红线”政策实施至今，国内房地产行业的融资阀门持续收紧，加上部分房企陆续出现债务违约情况，银行业对房地产贷款继续维持严格的风险管控。当前，房地产市场下行压力依然较大，楼市成交清淡，虽然部分城市调控政策有松动迹象，但全国楼市尚未明显回暖，目前规模萎缩成为房企普遍现象。在市场需求不足、供给中断、预期转弱的大背景下，公司筹组本次银团贷款重重困难。但五矿地产凭借稳健的经营策略、优异的业绩表现以及良好的履约诚信，以及与各家银行长期保持的密切友好合作关系，使得境外融资平台的优势得以充分发挥，最终争取到多家银行的积极参与，获得了1.9倍的超额认购并顺利筹集35亿港元贷款，彰显出银行业对五矿地产的高度认可及对其未来发展充满信心。

此次银团贷款协议的签署，将给公司带来充裕的流动性，进一步优化资本结构，提升财务灵活性，为五矿地产行稳致远奠定更加坚实的基础。未来，五矿地产将继续发挥香港上市旗舰的优势，坚守审慎的财务管理原则，持续做好现金流管理，以稳健的财务策略和充裕的流动资金，为公司走好效益优先、规模适度的品质化发展道路保驾护航。

五矿地产参编的《装配式建筑绿色建造评价标准》《健康养老建筑技术规程》总体达到国际先进水平

文/李冰蓉 江志峰

2022年6月，中国工程建设标准化协会发布公告，由中国建筑科学研究院有限公司主编、五矿地产等多家单位参与编制的《装配式建筑绿色建造评价标准》（T/CECS 1075-2022）（以下简称《标准》）正式发布，自2022年10月1日起施行，《健康养老建筑技术规程》（下称《规程》，T/CECS 1110-2022）正式发布，自2022年11月1日起施行。

《标准》是国内装配式建筑绿色建造领域的第一部评价标准，提出了装配式建筑绿色建造评价的技术要求，评价内容涵盖装配式建筑的设计、生产、施工、装修等建造全过程，将有效规

范并指导装配式建筑的建造环节。《标准》还首次构建了涵盖装配化水平、资源节约、环境保护与人员健康、综合效益等4项指标的装配式建筑绿色建造评价体系，填补了该领域的空白，总体达到了国际先进水平，对我国装配式建筑绿色建造评价具有重要的指导意义。

《规程》适用于新建、改建和扩建的健康养老建筑的策划、设计、施工和运营。《规程》对健康养老建筑设计细节进行了精细化研究，在现行标准基础上，创新地提出了有特色的指标参数、关键技术措施和配置需求，填补了健康养老建筑领域的空白，总体达到国际先进水平。《规程》突出“健康养老”主题，专门提出了养老建筑的卫生防疫要求，将推进老年宜居环境建设，提升老年人的健康医养环境，对推动养老建筑向着更加健康的方向发展具有重要的指导意义。

五矿地产设计研究院自觉践行新发展理念，积极参与《标准》和《规程》的编制工作，通过构建健全、完善的装配式建筑和健康养老建筑技术标准与规程，推进建筑绿色化、智能化、低碳化、健康化发展。同时，设计研究院将《标准》和《规程》的健康内涵与五矿地产绿色、健康、智慧、低碳的核心产品价值相结合，并通过业内积极发声，为建筑健康发展贡献了五矿力量。

今后，五矿地产将继续响应集团公司的号召，苦练内功，夯实基础，积极参与相关领域的研究、规范及标准编制，为公司推进精品战略、提高产品竞争力、实现高质量发展而不懈努力。

五矿二十三冶斩获2021“金标杯”全国BIM大赛大奖

文/肖博琦

近日，在全国智能建筑及居住区数字化标准化技术委员会发布的“2021‘金标杯’BIM/CIM应用成熟度优秀成果”获奖名单中，五矿二十三冶总承包公司的参赛作品《青海省西海（海晏）至察汗诺公路工程XC-2标段察汗诺互通转体桥项目》从760家单位、1155项作品中脱颖而出，荣获全国2021“金标杯”BIM施工组二等奖和最具影响力成果奖。

西察公路全长73.42km，其中察汗诺互通位于西察高速终点处，海拔平均3400m以上，寒长暑短，昼夜温差大。参赛作品展示了察汗诺互通转体桥BIM实施应用中的场景还原、设计模型深化、碰撞检查、可视化技术交底、支架方案模拟等一系列应用成果，通过运用BIM技术处理复杂空间位置关系，为高海拔脆弱岩土地区满堂现浇施工提供BIM数据验算。同时，可视化应用提高了安全教育效率和施工质量水平，更符合绿色施工理念，协同管理平台的运用加强了现场管理人员对施工的管控力度，减少了材料浪费。

随着BIM技术的不断完善发展，BIM系统与项目管理深度融合，利用BIM技术辅助设计，加强施工管理，保障项目的进度、成本、质量、安全四大目标的实现。五矿二十三冶总承包公司后续将对BIM技术应用的一系列项目进行梳理和完善，通过管理平台提高信息化管理水平，以技术创新提升影响力。

五矿二十三冶联合五矿信托中标的世界级文旅综合体项目正式开工

文/马炜韬 谢晓君 熊丽萍 龙珊珺

6月29日，五矿二十三冶重庆长寿湖文化产业园项目举行开工仪式，标志着项目正式开工。

长寿湖项目位于重庆市长寿区长寿湖镇，占地面积约 12590亩，总投资约90亿元。项目采用“投资人+EPC”合作模式，共包括PVCP太阳季旗舰乐园、中华长寿原乡主题农场项目等六个子项。该项目也是重庆市委、市政府和长寿区委、区政府落实《重庆市文化和旅游发展“十四五”规划》的世界级文旅综合体项目。

该项目由五矿二十三冶与五矿国际信托有限公司、天津市政设计研究总院有限公司、天津城建设计院有限公司组成的联合体与重庆长寿合融文化发展有限公司共同开发建设。五矿二十三冶积极推动投资事业部、一公司、西南区域总部、重庆分公司开展内部协作，加班加点，从4月19日投标到6月29日正式启动开工，仅历时70天，充分展现了“五矿效率”。

它的落地建成将为五矿二十三冶在该领域项目的开拓、实施提供多方位借鉴，是五矿二十三冶深耕西南区域市场的重大突破，也成为其投融资业务发展“一盘棋”思路成功实践的典型案例。

广州江天际项目“美学体验馆”荣获美国TITAN大奖

文/潘文朋

5月，五矿地产广州江天际项目售楼中心“美学体验馆”从全球范围内千余份参赛作品中脱颖而出，荣获2022年度美国TITAN 房地产大奖最高荣誉文化铂金奖。

美国TITAN 房地产大奖是美国国际奖项协会旗下的全球性赛事之一，旨在认可房地产行业内最高成就，因其对入选项目极为严苛的认定标准与评判宗旨，一直以来素有“地产界奥斯卡”之称。2022美国TITAN共吸引了全球范围50多个国家的1000余份参赛作品。

广州江天际项目“美学体验馆”结合项目内大气江景和背山面水的自然条件，运用各种意象让到访者产生丰富的联想感知，既凸显了项目产品的精品建造品质，又让客戶产生对江岸生活的无限向往。在项目设计及实施过程中，广州江天际项目通过总体设计创作，将土地人文、时代精神与消费潮流三者有机结合，协调功能性与美学体验，克服多种场地条件限制，有效保持设计主旨及设计细节高品质完美落地，体现了五矿地产精品理念与行业国际理念的一致性，代表了五矿地产在产品开发实践中尊重并融合地域文化的能力达到了一定高度。

长沙五矿广场项目获WELL金级预认证

文/段月强　王兆雄

6月22日，长沙五矿广场项目通过国际WELL建筑研究院（或IWBI）的评审，正式被授予WELL预认证证书，评估结果达到金级标准。这是长沙五矿广场项目继LEED金级预认证后，再次获得权威机构评价认证。

WELL　是国际第一部通过室内环境提升人的健康与福祉的评价标准，于2015年引入中国市场，并在2018年5月正式发布了v2版本，从而增加了在中国发展与应用的灵活性和全面性；其中，WELL从对人体健康与福祉最直接相关的十大概念——空气、水、营养、光、运动、热舒适、声环境、材料、精神、社区对建筑的健康属性进行评估，全面考察了建筑环境的健康属性与对使用者的关怀，是国际各类健康建筑评估标准中最权威、最具影响力的评估标准之一。

长沙五矿广场项目通过绿色环保设计理念、绿色建筑材料、施工工艺等各方面全面提升建筑品质，营造舒适办公环境。长沙五矿广场项目在公共区提供新风机组，并配置高效过滤设备，确保空气中PM2.5的浓度达到25微克/立方米以下，以此保障健康和清新的室内空气，进而为客戶提供能“安心呼吸”的生活与工作环境。并且室内的PM2.5、CO2以及臭氧浓度等空气质量参数可以通过手机APP或者显示面板向用戶展示。可视化数据可以增强室内空气质量的可感知性，使用戶了解实时的室内空气质量情况。

为保障用戶用水健康安全，项目为用戶安装直饮水过滤系统。该系统可以减少供水管道的污染，提高饮用水的口感，并且充分过滤自来水中的溶解金属、有机物、添加剂及其他有害物质，提供健康的饮水体验。

为加强用戶与自然之间的纽带，长沙五矿广场项目引入了亲自然的设计手法，在建筑屋面覆盖大面积绿化屋顶，室内公共区域布置绿色植物，为建筑使用者提供舒适自然的室内外环境。并通过教育活动宣传健康、环保等理念，定期进行健康教育与参与性活动，让用戶更加关注自身健康，树立良好的生活与工作习惯。

目前项目正在施工中，WELL健康建筑措施的实行，有利于全面提升建筑的性能，给予客戶群体更加安心、健康、舒适、活力的环境和体验，缓解负面情绪，降低精神疾病患病风险，交付给客戶可感知的健康建筑。这是长沙五矿广场项目践行国家“健康中国2030”规划纲要与“以人为本”的科学发展观核心理念的再次尝试，见证了五矿地产在建筑领域的不懈探索。

五矿地产党委理论学习中心组集中学习习近平生态文明思想习近平法治思想等重要思想

文/孙浚铭

6月7日，五矿地产党委理论学习中心组召开集中学习会，集中学习习近平生态文明思想、习近平法治思想以及总体国家安全观。

公司党委副书记、总经理刘波主持会议并作讲话，公司党委领导班子成员参加会议，相关职能部门主要负责人列席会议。

会上，公司党群工作部就学习内容进行了导读。班子成员围绕学习内容，畅谈了学习体会。大家一致认为，高质量发展是我们当前和今后一个时期确定发展思路、制定政策、实施宏观调控的根本要求。推进高质量发展，必须坚持总体国家安全观，必须学好用好习近平新时代中国特色社会主义思想，在深刻把握其核心要义基础上走好中国特色社会主义法治道路、生态文明道路，这也在更高站位、更深层次、更宽领域上为公司未来发展指明了方向，提供了遵循。

会议指出，要进一步提升“双碳”竞争力。习近平总书记系列重要讲话是我们做好“双碳”工作的根本遵循和行动指南。公司全体党员领导干部要充分认识实现“双碳”目标的紧迫性和艰巨性，正确处理好整体和局部、长远目标和短期目标、生产经营和“双碳”战略等关系，抓住碳达峰碳中和的战略机遇期，推动任务目标落实到改革谋划、规划制定、项目实施等各个业务条线具体实践中。要继续开展对新材料、新技术的研发，提高清洁能源利用率，要在保证并提高品质的前提下，积极推动新材料、新技术在实际项目上投入使用，提升产品核心竞争力。

会议强调，要坚定不移推进依法治企。全面依法治企是中央企业高质量发展的必然要求。法律是治国之重器，法治是国家治理体系和治理能力的重要依托，中央企业实现依法治企，是落实全面依法治国战略的重要组成部分，今年是党的二十大召开之年，做好全面依法治企工作责任重大、意义重大。要紧紧围绕国企改革三年行动和公司“十四五”发展规划，着力健全法治工作体系，切实发挥党委把方向、管大局、促落实作用。要全面提升依法治企能力，坚持运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展，着力提升风险管控能力，常态化开展风险隐患排查处置。要深入学习宣传习近平法治思想，将培育法治文化作为法治建设的基础工程，使依法合规、守法诚信成为全体员工的自觉行为和基本准则。

会议要求，要牢固树立和践行总体国家安全观。总体国家安全观，是新时代中国特色社会主义建设的基本方略之一，是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要内涵，具有很强的战略性和指导性。要深刻领会总体国家安全观的重大意义和丰富内涵，准确把握实践要求，认真贯彻“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”重要要求，深刻认识疫情防控就是“国之大者”，深刻认识抗疫斗争的复杂性和艰巨性，坚决落实党中央决策部署和属地政府要求，充分发扬斗争精神，筑牢疫情防控屏障，特别是总部各部门要继续从严落实疫情防控举措，抓实抓细疫情防控各项工作，做到守土有责、守土尽责。

五矿地产党委理论学习中心组开展集中学习研讨

文/孙浚铭

6月20日，五矿地产党委理论学习中心组召开集中学习会，会议集中学习了习近平关于力戒形式主义、官僚主义的相关论述，《信访工作条例》以及《中国共产党纪律检查委员会工作条例》。公司党委副书记、总经理刘波主持会议并讲话，公司党委领导班子成员参加会议，相关职能部门主要负责人列席会议。

会上，公司党群工作部、纪检部就学习内容进行导读。班子成员围绕学习内容，畅谈了学习体会。大家一致认为，江山就是人民、人民就是江山，作为国有企业，我们要站稳人民立场，时时处处把为职工群众谋幸福作为想问题做决策抓落实的根本目的、根本立场，自觉发扬自我革命精神和斗争精神，以抓铁有痕、踏实留印的劲头深化改革、推动发展、化解矛盾，不断增强职工群众对党的政治认同、思想认同、情感认同，真正做到凝聚人心、汇聚力量。

会议强调，要力戒形式主义和官僚主义。形式主义、官僚主义本质上是政治问题，是我们党和人民的大敌。各级党员领导干部要把坚持一切从实际出发，作为我们想问题、作决策、办事情的出发点和落脚点，不仅要善于发现问题，而且要善于分析问题、解决问题。要充分利用调查研究这个传家宝，把真实情况掌握得更多一些、把客观规律认识得更透一些，克服浮躁情绪，使方案、决策符合公司实际情况、符合企业发展规律。开会要注重时效和质量，总部各部门要坚持“马上就办、真抓实干”，聚焦“转职能、转方式、转作风”，切实提升工作效能。要建立健全抓落实工作机制，推动重要领域、重点工作取得实效，将解决关键问题的任务层层落实到部门、落实到个人，真正做到抓实抓细抓落地。

会议指出，要用心用情用力做好信访工作。坚持党的全面领导这一根本原则要求，坚决把党的全面领导贯彻到信访工作的各方面和全过程，确保正确政治方向。各级党员领导干部和信访干部要深入贯彻落实习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想，从政治和全局高度深刻认识信访工作的重大意义，继续积极践行党的群众路线，压紧压实各方信访工作责任，确保认真履职履责、担当尽责。要善于运用法治思维和法治方式做好信访工作，不断提高信访工作法治化水平，确保实现“三个不发生”目标，不发生大规模聚集上访、不发生涉访个人极端行为、不发生因信访问题引发的负面炒作，为党的二十大胜利召开营造良好环境。

会议要求，要全面学习贯彻《中国共产党纪律检查委员会工作条例》。《条例》是我们党历史上第一部全面系统规范纪委工作的基础性中央党内法规，对于我们深刻感悟“两个确立”，坚决做到“两个维护”，以伟大自我革命精神坚持和加强党的全面领导、深入推进全面从严治党、推进党和国家治理体系和治理能力现代化，都具有重要意义。各级党组织要落实主体责任，以贯彻落实《条例》为契机，把《条例》体现的新理念新思想新战略和各项制度安排，贯彻落实到全面从严治党各项工作中。各级纪检部门要履行监督专责，着力推进纪律检查工作规范化法治化正规化建设，做到“三不”一体推进，强化反腐败高压态势，加固中央八项规定堤坝，加强对“一把手”和领导班子监督，持续净化企业政治生态。Ⓜ

庆“七一” 守初心
五矿地产党委举行党员宣誓仪式

文/李义东

7月1日，是中国共产党成立101周年的纪念日。一百零一年的风雨兼程，中国共产党领导人民披荆斩棘、开拓进取,书写了中华民族革命、建设、改革和发展的壮丽史诗。为庆祝建党101 周年，7月1日上午，五矿地产党委在北京五矿广场举行了“七一”党员宣誓仪式。

公司党委副书记王奇出席仪式并领誓，党委办公室主任、党群工作部部长卞永华主持仪式。总部各职能部门党支部书记、2022年入党的新党员和部分老党员近50人参加仪式。

宣誓仪式在庄严的《国际歌》声中拉开序幕。歌声高亢激昂，振奋人心。党员同志从歌声歌词中感受和铭记国际共产主义运动的坎坷曲折和无产阶级战士的坚贞不屈，以及共产主义理想的崇高伟大；感受和铭记中华民族从艰难困苦中觉醒，在顽强拼搏间崛起，以及取得辉煌成就的奋斗事业。

王奇领誓

“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务……”，在王奇的领誓下，党员同志们面对党旗、举起右拳、庄严宣誓。郑重的诺言，激励着党员同志们不忘初心、牢记使命，坚持把入党誓词作为终身的追求、终身的修养、终身的实践，保持党员的先进性、发挥党员的先锋模范作用。

仪式结束后，五矿地产党委组织党员前往五矿广场二楼廊厅参观了集团公司“庆‘七一’、跟党走，勇担当、创佳绩”主题展览，学习党的十八大以来习近平总书记关于党的政治建设、组织建设等重要讲话，学习党领导人民在新民主主义革命时期、社会主义革命和建设时期、改革开放和社会主义现代化建设时期、中国特色社会主义新时代取得的主要成就，并了解集团公司各职能部门、各直管单位在“稳增长、抗疫情、保安全”工作中的经验做法与突出成绩。

征途漫漫，惟有奋斗。此次“七一”党员宣誓仪式和主题观展活动，进一步激发了党员同志勇于担当、砥砺前行的思想自觉和行动自觉，提升了推动企业高质量发展的凝聚力、组织力、战斗力。新老党员同志纷纷发表感言，表示将铭记党员身份和在党旗下的誓言，以实际行动推动五矿地产高质量发展，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。Ⓜ

弘扬军人精神　服务企业发展
五矿地产开展2022年“八一”建军节主题活动

文/李义东

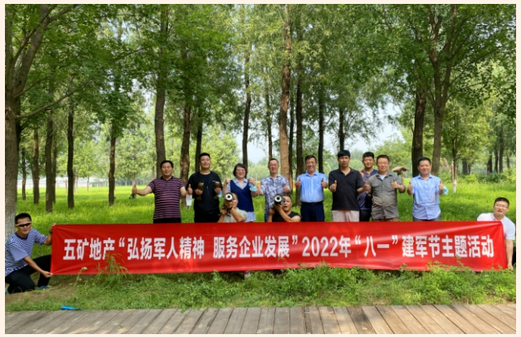
8月1日，在庆祝建军95周年之际，五矿地产党委在北京开展了“弘扬军人精神、服务企业发展”2022年“八一”建军节主题活动。

公司纪委副书记、纪检部主任李谦，纪委委员、五矿地产办公室主任、党群工作部部长卞永华，以及五矿地产总部及华北区域公司10余名转业退役军人参加活动。

活动现场，卞永华转达了公司党委书记、董事长何剑波，党委副书记、总经理刘波，党委副书记王奇对公司退役军人的节日慰问，并向退役军人们发放了慰问品。

活动精心安排了模拟军事训练体验项目、5公里徒步拓展等活动，旨在让转业退役军人们回忆英勇奋斗、矢志不渝的峥嵘岁月，鼓励他们始终保持军人本色，践行“退伍不褪色、退役不退志、离军不离党”的精神，为五矿地产的发展贡献力量。活动中，转业退役军人们积极参与各项目体验，切实增强沟通配合，有效在互动交流中传承军旅文化与红色精神。

本次活动的开展，既是对退役军人的一次革命传统教育，更增强了退役军人的荣誉感和使命感，又弘扬和传承了军人优良传统，密切了军企关系。五矿地产始终重视做好新形势下的“拥军”工作，将把“拥军”作为企业党委的重要职责之一，主动服务、真抓实干，努力为党管武装和国防后备力量建设贡献力量！



共青团五矿地产有限公司第二次代表大会召开

文/王福旺

7月14日，共青团五矿地产有限公司第二次代表大会在五矿地产华南区域公司召开，会议当天圆满完成各项议程。五矿地产党委书记、董事长何剑波向大会致贺信，五矿地产党委副书记王奇出席大会并讲话。

何剑波对大会的胜利召开表示祝贺。他在贺信中指出，党领导下的五矿地产团员青年在工程建设一线挥汗如雨，在疫情防控阵地尽职尽责，在志愿服务现场无私奉献，在急难险重面前勇挑重担。作为党的可靠助手和忠实后备军，广大团员青年用行动践行了“请党放心，强国有我”的铿锵誓言，用实干彰显了“党有号召，团有行动”的赤诚担当。

何剑波强调，2022年是共青团成立100周年，也是“十四五”规划的关键之年。五矿地产已进入向“城市综合运营商”转型升级的重要时期。公司团组织要一如既往地关心青年成长，促进青年发展；广大团员青年要珍惜时光、奋楫笃行，主动融入到公司改革发展的进程中去，奋力谱写新时代五矿青年建功立业的恢弘篇章。

大会在庄严雄壮的国歌声中隆重开幕。会上，王奇对团青工作提出三点希望。一是要主动服务生产经营，引领青年岗位建功。做推动企业改革发展的实践者和企业管理的创新者；二是要着力聚焦急难愁盼，满足青年发展所需。积极探索服务青年成长成才的新途径、新机制、新方法；三是要紧紧依靠党的领导，汇聚青年磅礴力量。在实践中继承和发扬“党旗所指就是团旗所向”的光荣传统，将更高的要求和更高的标准转化为五矿地产高质量发展的动力之源。

会上，五矿地产党委办公室主任、党群工作部部长卞永华代表共青团五矿地产有限公司第一届委员会作工作报告。五矿地产华南区域公司党委委员、副总经理、纪委书记唐敏致欢迎辞。大会应到代表80人，实到63人，符合规定人数。大会选举产生了卫晓楠（女）、王旭（女）、卞永华、叶宝琦（女）、乔梦（女）、劳瑜婷（女）、李明丽（女）、张梦哲、炊昭煜（按姓氏笔划排序）为委员的共青团五矿地产有限公司第二届委员会。

大会批准了卞永华代表公司团委所作的《坚定不移跟党走踔厉奋发新征程以昂扬斗志为五矿地产高质量发展贡献青春力量》工作报告。报告回顾总结了五矿地产第一次团代会以来共青团和青年工作取得的成绩和经验，提出了未来五年五矿地产共青团工作的指导思想和主要任务，号召广大团员青年坚定信心、开拓进取，脚踏实地、志存高远，在五矿地产的发展舞台上建功立业、放飞梦想，在把五矿地产建设成为“全国领先的城市综合运营服务商”的征程中，谱写出更加壮丽的青春篇章！

大会在激昂的《光荣啊，中国共青团》团歌声中圆满闭幕。大会闭幕后，共青团五矿地产有限公司第二届委员会召开了第一次全体会议，卞永华当选团委书记，炊昭煜、李明丽（女）当选团委副书记。

最后，大会对五矿地产荣获2021年度集团公司“五四”青年文明号、青年岗位能手、“五四”红旗团委、“五四”红旗团支部、优秀共青团员及优秀共青团干部荣誉称号的集体和个人进行了表彰奖励，来自北京五色土幼儿园的王妍等4位团青代表作了优秀经验分享。当选共青团五矿地产有限公司第二届委员会书记的卞永华同志以《越百年栉风沐雨　绽芳华乘风破浪》为题，从“100　年来共青团坚定不移听党话、跟党走的青春历程”等六个方面，为与会团青代表上了一堂精彩的党史主题团课。

奋斗者 正青春
庆祝中国共产主义青年团成立100周年

文/炊昭煜

2022年，是中国共产主义青年团成立100周年。

回首百年，一代代中国青年在中国共产党的旗帜下，满怀对祖国和人民的赤子之心，把青春奋斗融入党和人民事业，谱写了一曲又一曲壮丽的青春之歌。

五矿地产的青年劳动者和青年建设者们不忘历史重托，肩负重任，砥砺奋进，在青春的赛道上奋力奔跑，争取跑出当代青年的最好成绩。

奋斗是青春最亮丽的底色。未来，五矿地产的青年劳动者和建设者们，必将以蓬勃的青春朝气，担当起党和人民赋予的历史重任，在激扬青春、开拓人生、奉献社会的进程中，以青春之名立奋斗之志，用务实作为绽放青春光彩，为五矿地产高质量发展积极贡献青春力量，为伟大祖国实现第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦注入强大青春动力。

我们是疫情防控的志愿者

3月，华东区域团青支援防疫工作

3月初，华南区域深圳坪山项目
公司青年志愿者支援街道社区核酸检测

4月，华中区域武汉公司青年团员支援一线

二十三冶一公司连云港海州白虎山项目部
青年突击队在防疫管控区开展工作

我们是生产一线的建设者

2月，青年形象岗支援华东区域
长江华府项目一线开盘

4月，青年突击队团旗飘扬在万境松雅项目一线

4月，青年团员冲到惠州公司项目一线

4月，团旗飘扬在长沙五矿广场项目一线

我们是学习雷锋的生力军

3月初，成都公司青年团员开展抢收春茶助农活动

3月初，东北区域开展无偿献血活动

3月初，华中区域武汉公司青年志愿者联合
黄陂自规局开展"互联网 +不动产登记"进社区活动

五矿地产职能部门联合团支部、华北区域公司
北京团支部联合开展"学雷锋
还城市绿水青山"志愿服务活动

我们是青春年少的主人翁

第七届"华中杯"五矿地产足球联赛成功举办

华北区域第三届青年员工演讲比赛

五矿二十三冶团委"四送"工程
进项目活动之岳阳站活动合影

五矿二十三冶团委主题团日活动
情景演练还城市绿水青山"志愿服务活动

五矿地产团委举办 "五矿青年永远跟党走"主题团日活动

文/尹米宜

为提升青年精神素养，凝聚青年磅礴力量，以昂扬的斗志和奋进的姿态迎接党的二十大胜利召开，7月15日，五矿地产团委在华南区域公司惠州五矿哈施塔特小镇开展了“五矿青年永远跟党走”主题团日活动。来自五矿地产各级团组织的60余名团员青年代表参加活动。五矿地产团委副书记炊昭煜、李明丽参加活动。

本次主题团日活动以锤炼团队成员之间紧密协作、群策群力的团队精神为切入点，进行了“挑战NO1”、“鼓舞飞扬”和“动力圈”三个趣味性和参与性极高的拓展活动。特别是在“鼓舞飞扬”挑战赛中，团员青年们无惧失败、调整节奏，积极尝试，按活动规则连续击球。“……、98、99、100！”一边数数，一边加油！大家齐心协力之下一次次突破极限，获得优异成绩，团队力量油然而生；在“动力圈”活动中，所有参与活动的团员青年们心往一处想，劲往一处使，舞动绳子，坚持到底。一整条绳子在所有团员青年的齐心挥舞下划出美丽的空中弧线。最后在“珍惜有限、创造无限”的呐喊声中，本次活动所有挑战项目圆满完成。

广大团员青年们凝聚共识、团结拼搏，奋力争先、创造佳绩，出色完成了活动的挑战目标，充分体现了五矿地产团员青年敢打敢拼、敢闯敢干的奋斗精神。

活动结束后，团员青年们纷纷表示，通过本次主题团日活动，增强了团结协作的意识，坚定了干事创业的信心，汲取了不断奋进的力量。未来，在公司党委和团委的领导下，广大团员青年将以更加顽强的意志、更加充足的干劲在工作中勇于担当、敢于作为，在五矿地产的发展舞台上建功立业、放飞梦想，努力谱写出五矿青年更加壮丽的青春篇章，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。Ⓜ

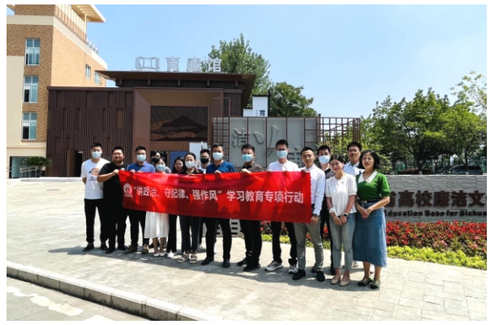
成都公司党支部赴四川省高校廉洁文化教育基地“育廉馆”开展廉洁教育

文/李浩然

为深化“讲政治、守纪律、强作风”主题教育活动成果，持续提升广大党员廉洁意识，筑牢党员干部拒腐防变思想防线，7月5日下午，成都公司党支部组织党员和入党积极分子前往四川省高校廉洁文化教育基地“育廉馆”开展廉洁教育活动。成都公司党支部书记刘爱民参加活动。

在讲解员的引导下，大家依次参观学习了“育廉馆”序厅和“溯廉课堂”“警悟课堂”“建瓴课堂”“明镜课堂”等4个主要展厅。通过观看廉洁文化宣传视频、查看实物和影像资料、聆听讲解、体验互动等方式，大家认真感受历代廉洁文化的发展脉络，感悟先贤、革命先辈和楷模精神以及廉洁文化的历史传承与时代发展，体悟他们的廉洁精神和廉洁故事。最后广大党员走进全面从严治党新常态展厅和全国高校廉政文化获奖作品展厅，再次接受了生动的廉洁文化熏陶。

风清气正明法纪，廉洁教育入人心。参观结束后，大家纷纷表示，要把廉洁文化贯穿到生活、工作、家庭方方面面，时刻保持清醒的头脑，铸牢廉政思想防线，做到履职尽责、担当有为，不断提高廉洁自律意识，爱岗敬业，努力工作，为公司的发展奉献自己的一份力量。Ⓜ



悟企业文化 聚前进力量

文/郑美凤

为深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，以实际行动迎接党的二十大召开，华南区域本部第二党支部积极开展国企开放月活动，精心打造对外展示窗口，促进党建与业务工作深度融合。5月27日下午，五矿地产华南区域本部第二党支部与中铁城市运营广州中土党支部在广州江天际项目开展“悟企业文化、聚前进力量、联建共建、共拓央企地产开发新模式”主题党日活动。中铁城市运营广州中土党支部书记毛行强、华南区域本部第二党支部宣传委员兼纪检委员吴惠妍、组织委员李特及双方党员20余人参加活动。

座谈会上，双方分别介绍了各自企业基本情况，并进行了支部党建工作经验分享。双方一致表示，今后将在党建和业务领域展开深度合作，实现优势互补、资源共享，推动双方党建工作迈上新的台阶。随后，双方代表共同签订党建共建协议，并互相交换了牌匾。华南区域本部第二党支部还为中铁城市运营广州中土党支部在场党员赠送了书籍《中国共产党广东史》。

座谈会结束后，双方一同参观了江天际美学馆、样板房和五矿地产“进项目、进工地、进社区，展成就、展担当、展形象”企业文化展览，听取现场工作人员关于公司品牌文化、江天际项目概况的介绍。

本次活动以党建为引领，支部共建为契机，通过沟通交流、参观学习，向外部企业集中展现了五矿地产的企业文化、品牌成就、服务国家发展大局的责任担当，为促进双方经营合作交流奠定了良好基础。Ⓜ

党建共建促发展 凝聚合力促提升
五矿二十三冶矿业公司与水口山集团开展党建联建共建对标交流会

文/姜卓妍

为落实五矿二十三冶“推三力、强合规、稳增长、防疫情、保安全”二季度党建主题活动要求，发挥党建引领优势，建设高标准、高素质的基层党组织，形成携手共进、协力共赢的格局，6月13日下午，五矿二十三冶矿业公司与湖南水口山有色金属集团有限公司在康家湾矿外协综合党支部党员活动室开展党建联建共建对标交流会。

湖南有色总经理助理、水口山集团党委书记、董事长黄安平，党委副书记、副总经理夏中卫；矿业公司纪委书记、工会主席黄强林；浙江宝树公司总经理迟平出席会议。

交流会上，与会人员围绕“党建引领、精细管理、争创五优”工作，结合企业自身实际，分别介绍了党支部概况、基层党建和业务工作等方面情况，探讨了开展结对联建共建活动的意义与目标，一致认为结对联建共建工作是推动双方党建工作的一项重要举措，也是促进基层党员学习和交流的一个载体，并对今后的党建联建共建工作提出了设想和思路。

黄强林对水口山集团的热情接待表示感谢，高度评价了水口山集团近年来的党建工作成绩。他表示，水口山集团是中国五矿一类重要骨干子企业，党组织战斗力强，党建融合发展经验具有创新特色，矿业公司将全力支持和推进“争创五优”工作在项目部实现全覆盖，努力把康家湾项目部打造成可借鉴、可复制、可推广的基层党建示范标杆。黄强林对项目部下阶段党建工作提出四点要求：一是要找准“切入点”，从管理体制、决策机制、考核导向等方面主动融入水口山集团；二是要进一步健全合理分工机制，细化分工、压实责任，统筹推进；三是要不断加强对党建活动的探索与创新，丰富党建活动形式，进一步将党建工作做得有声有色有效；四是要以此次党建联建共建活动为契机，让安全文明生产成为一种习惯。

黄安平在总结讲话强调，外协单位要坚持党建引领，做强做优做大国有资本；要想方设法提升本质安全水平，确保安全环保和生产经营各项任务的完成；要增强项目部的思想建设、作风建设和能力建设，打造外协项目正规军；要贯彻落实水口山集团《外协队伍党建融入“争创五优”工作体系指引》要求，切实解决外协项目部党的基层组织建设薄弱的问题，携手共同推进“争创五优”工作真正落实落地。

期间，参会人员还共同观看了水口山集团宣传片。

水口山集团、康家湾矿项目部、矿业公司及浙江宝树公司相关负责人参加会谈。

东北区域公司开展"吾心向党"党建品牌暨党纪条规清风行动

文/钟雪

为进一步深化党建品牌创建，扎实推进新时代廉洁文化教育工作，以风清气正的经营环境推动公司可持续高质量发展，自2022年5月以来，按照五矿地产纪委相关工作要求，五矿地产所属东北区域公司全面启动以“讲政治、守纪律、强作风”为主题的党纪条规教育活动，确保纪律教育在党员干部中入眼、入脑、入心。

开展一次清风课堂

东北区域公司各级党组织以党委理论中心组学习、“三会一课”为载体设立“清风课堂”。东北区域本部党支部开展“以廉洁家风涵养清风正气”专题党课；辽宁产业园党支部领学《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》和6月1日国务院常务会议精神；营口公司党支部以党小组为单位开展“清风课堂”学习，纪检委员、党小组组长带头领学《中国共产党问责条例》等文件，筑牢业务领域廉洁风险防线。

许下一份清廉承诺

“莲因洁而尊，人因廉而正，企因廉而兴。2022年是党的二十大召开之年、‘十四五’规划关键之年，也是全面落实五矿地产经营目标圆满实现的关键之年。在这个重要时期，我将牢记使命，砥砺前行，用实际行动营造清风气正的工作氛围，在此作出承诺……”

在东北区域公司纪委的领导部署下，组织东北区域公司全体党员干部进行“清风宣誓”，集中签署《廉洁从业承诺书》，参与人数共计70人次。

举办一起清风文化活动

6月，公司纪委开展了廉洁主题“治家格言”互赠活动。通过撰写互赠廉政格言、廉政警句的形式，对重要岗位上的党员干部进行提醒和教育，引导全体党员干部学廉思廉崇廉守廉，主动接受廉洁文化思想熏陶和教育，强化廉洁意识，弘扬廉洁理念，让互赠廉政格言警句这件举手投足的“小事”，成为日常提醒的新事、红脸出汗的常事、双向教育的好事、触及灵魂的大事。

“书签犹如一把微型的尺子，时时起到警示作用，提醒大家时刻不忘自己的党员身份和岗位职责，同时也是展示我们‘政治坚定、勇于担当、廉洁自律、向党铁心’精神风貌的‘名片’。”党委书记、总经理韩彬表示。

组织一场知识测试

本次党纪法规知识测试以《中国共产党章程》、《中国共产党纪律处分条例》等党纪条规和法律条文为主要内容，全体党员参与答题测试，90分及以上占比近95%，真正达到以考促学、以考促廉目的，促使广大党员干部真正发自内心的素廉拒腐，成效显著。

一颗向党铁心、一颗强企决心、一颗服务热心、一颗创效诚心、一颗公益爱心……一直以来，五矿地产所属东北区域公司党委坚持站在党建引领的角度思考、谋划、推动各项工作。下一步，公司将持续发挥党建的政治性、引领性和先进性作用，深化思想认识、挖掘干部潜力、增强红色动能，持续拓展党建品牌外延，以“吾心理念”加速推动完成公司重点任务，以高质量成效迎接党的二十大胜利召开。

“五矿长沙·LIVE运动之夏”气排球精英挑战赛正式启幕

文/赵明雪

5月14日，湖南省2022年全民健身季“五矿长沙·Live运动之夏”气排球精英挑战赛在五矿长沙·Live项目正式拉开了帷幕，来自全省不同单位和地区近30支高水平球队，共300余人将参加比赛。本届赛事分别设置了气排球、跆拳道、篮球、轮滑、羽毛球、乒乓球以及足球等七个群众喜爱度较高的体育项目。赛事项目覆盖广、参赛运动员水平高。

本次赛事活动受到湖南省体育局、体育总会、排球协会、开福区政府、文体局的大力支持。湖南省体育局二级巡视员、湖南省体育总会专职副主席王晃、湖南省体育局体育人才交流服务中心主任雷小锋、长沙市开福区区委常委、宣传部长张红民、湖南省体育局群众体育处副处长何创福、长沙市开福区文化旅游体育局党组书记、局长陈迎等政府领导莅临出席。长沙五矿商业管理有限公司副总经理李志辉出席并致辞。

李志辉在开幕仪式上对莅临的领导和嘉宾表示热烈欢迎，向积极参加比赛的各位裁判员和运动员表示衷心感谢。他表示，此次比赛充分展现了社会力量办体育的新活力，是专业性体育元素与大众喜闻乐见的商业元素的完美结合，引导体育产业和商场发展互促共融，互利共赢。赛事活动满足了周边市民综合性的体育需要，有力促进了全民健身活动走深走实。五矿长沙·Live将全力支持体育赛事的举办，助力湖南体育事业蓬勃发展。

为更好地落实全民健身国家战略，助力健康中国建设，集合优势资源，解锁“体育+商业”的新业态，五矿长沙·Live与湖南省体育局联合打造湖南省青少年体育训练中心，结成战略联盟，以此次气排球赛事为始，未来会有一系列的精彩活动。

五矿长沙·Live湖南省青少年体育训练中心将一如既往地发挥好桥梁纽带作用，围绕体育+商业综合体为核心，促进释放体育活力，以体育力量践行社会责任，打造集体育、商业、休闲等多种形态融合的开福区消费新地标，实现社会效益和经济效益的双重提升。Ⓜ

五矿二十三冶与中国联通湖南分公司签署战略合作协议

文/陈翠花　包科

6月1日，五矿二十三冶与中国联合网络通信有限公司湖南省分公司（下称“中国联通湖南分公司”）签署战略合作协议。

根据协议，双方坚持依法合规、诚实互信、优势互补、平等互利的原则，充分发挥各自优势，共同在新基建、“5G+智慧应用”场景、数字化转型、科技创新、三项制度改革交流等方面开展合作，实现合作共赢。出席签约仪式的中国联通湖南分公司党委书记、总经理欧阳恩山表示，双方合作有着良好基础和天然优势，此次签约进一步推动智慧建造产业数字化、决策科学化、治理精准化。

双方将以此次签约为契机，共同推进建筑产业的数字化和信息化发展，努力打造智慧建造、智慧运营、工程建设领域等方面的标杆，大幅提升建筑行业智慧化管控水平，共同履行作为中央企业应承担的促进国家经济发展的历史使命和社会责任。Ⓜ

心归家至　美好兑现

华东区域公司澜悦溪山项目一期完美交付

文/黄娇　夏萍

世界上大抵没有一个词，能比“回家”二字更温暖。5月27-30日，华东区域公司澜悦溪山项目迎来盛大交付。满足交付条件的业主共422戶，现场实际到访331戶，到访交付率100%，整体交付率78%。

一把钥匙，一份承诺。清晨的朝阳才刚探出头来，家园中已然一派美好的景象。喜庆的灯笼、暖心的标语，喜庆的灯笼、暖心的标语，充满童趣的儿童设施等，点缀着家园的每一个角落。当所有美好准备就绪，一切只为等待业主幸福归家。

幸福生活，如约而至。暖心的欢迎标语，热情的交付场景布置，交付现场一派喜庆之景。许多业主按捺不住迫切的心情，全家出动，早早地就赶到交付现场办理相关手续。在交付大使的引导下，从测温签到到资料验证，再到地产财务手续办理、入住手续办理，物业费缴纳、钥匙领取、礼品领取，一站式交付服务井然有序的开展着，通向幸福大门的钥匙已准备好，恭候业主们荣耀归家。

党建引领，凝聚合力。火热交付现场的背后，离不开党员示范岗的支援。交付筹备阶段，各部门党员带头，积极推进细部检查、分戶查验、对客服务、绿化保洁、秩序维护等保障环节，不断优化交付每一个细节；园区公共设施、戶内墙体、门窗、给排水系统等进行一戶戶查验；推出前置管家服务，客服管家提前进场，梳理业主资料建档、钥匙装箱等一系列工作。交付过程中，党员佩戴“党员示范岗”标识进行监督、服务工作，把客戶、业主的需求点，作为党建的传播点、党员的服务点，深入到每一个交付环节，落实到每一项交付工作，充分发挥先锋模范作用，细致做好客戶服务工作，增加客戶满意度。在整个筹备及交付期间，各部门党员以周到服务为前提，保障各项工作迅速到位，为澜悦溪山顺利交付奠定了稳固的基石。

交付，开启了一条温馨的“最美归家路”，同时也拉开了业主们在澜悦溪山幸福生活的序幕。华东区域公司将不懈努力，践行“37℃服务，给心安个家”的服务理念，为澜悦溪山的家人们带来更加优质、贴心有温度有色彩的服务。Ⓜ

万家灯火处 美好共此时

华北区域公司哈洛小镇项目交付活动高分兑现

文/朱琳

如约兑现，匠心交付。6月13日，经过精心准备，华北区域公司哈洛小镇项目京丰园喜迎盛大交房。本次交付活动从13日开始，共持续3天。截至6月15日晚7时，共计到访83戶，累计到访收房率达到96.4%。

交付历来是房企的一次大考。在面对新冠疫情带来的不利影响下，许多房企无法按时交付已然司空见惯。然而，哈洛小镇项目坚持疫情防控和生产经营“两手抓、两手硬”，通过实施项目分类管控和统筹协调，持续强化精细化管理，提高项目开发运营效率，、提升产品和服务质量等措施，使得工程建设有序推进，保障项目交付工作如期实现。

为了充分展示“爱”和人文关怀的五矿品牌形象，给业主带来360°幸福体验，哈洛小镇项目自今年2月份以来就积极筹备交付工作，通过高频次现场交圈会、制定交房工作方案、安排多部门联合进行现场实勘会等多种方式，确保交付工作顺利进行。营销、客关及工程等多部门同事联合作战，通过实地查验，从客戶角度出发，发现问题并及时整改，把一个美好的家园呈现给业主，并确保每一位业主能够在交付过程中感受到哈洛小镇的高品质和好服务。

在交付活动期间，哈洛小镇项目以优越的配套、高品质的产品让每一位业主都赞不绝口。更有业主直接带家具收房，体现了其对于哈洛小镇品质的信任。通过沟通得知，该业主非常期待收到自己的新房，并且提前做了很多功课，购买了很多家具家电，还在618来临之际，直接采购了全屋灯具等，准备收房后家具直接入戶。他表示，敢直接采购家具电器，主要就对于哈洛小镇品质的认可。其在购房之后也走访了哈洛小镇周边其它已交付楼栋，并和业主们进行了沟通，在沟通过程中了解到哈洛小镇的交付品质，从而坚定了其直接家具电器入戶的信心。

万家灯火通明，幸福迎面而来。哈洛小镇项目前期对交付可能出现的问题进行了缜密的排查与整改，并对交付工作进行了周密部署，最终实现顺利交付，为哈洛小镇的全体业主交出了一份满意的答卷。责任在肩,使命在心。未来，哈洛小镇项目将以实际行动践行央企责任与担当，持续提升产品品质与服务，让更多的业主体验到“有爱、有家、有五矿”服务理念，以更多的精品项目助力公司高质量发展。

传承千年书院精神

长沙五矿广场惟一书院正式开放

文/何天任

夏至已至，美好始长。6月26日上午，“一路芳华 书香城央处”——长沙五矿广场“惟一书院”开放盛典圆满举行。五矿地产华中区域公司副总经理、矿湘公司总经理宋燃，长沙市天心区商务局党组书记、局长彭明霞，湖南师范大学博士生导师邓名瑛以及著名湖湘书法家宋军出席活动。活动当天，也吸引了众多主流媒体、读书爱好者和客戶，共同见证这场荣耀湖湘的文化盛事。

活动在12名身穿传统汉服的“小书童”齐声诵读《弟子规》中拉开序幕。随后，彭明霞和宋军分别上台致辞，祝贺惟一书院盛大开放。

矿湘公司副总经理钱宇现场致辞。他表示，五矿地产作为国资委批准的首批16家以房地产为主业的央企之一，始终胸怀“国之大者”，并致力于以更高品质的产品和更贴心的服务满足客戶期望，塑造充满人文情怀的生活空间，引领高品质的生活方式。

“惟一书院”是五矿地产将书院文化的精髓与东方美学的瑰丽巧妙融合的一次尝试和探索，是湖湘文化和书院精神的传承与创新的见证。书院里书籍的选择和陈列均为精心策划排布，完美诠释了五矿地产对人文精神的充分解读和对生活态度的美好表达。

最后，一众嘉宾走上舞台，缓缓推开了“一路芳华 书香城央处的”书画卷轴，现场礼炮绽放，掌声雷动，“惟一书院”正式开放！

现场，宋军即兴为“惟一书院”题字留念，苍劲有力的笔法，笔酣墨饱的张力，引得连连赞叹。

邓名瑛带来了一场关于书院文化与儒家文化的精彩演讲，他以儒家文化为切入点，深入浅出地阐释了当代书院精神的内涵，为现场嘉宾带来一场生动、精彩的文化盛宴。

长沙五矿广场是中国五矿的湖湘总部和长沙外滩的城市封面。“惟一书院”作为长沙五矿广场打造的湘江之畔首家24小时书院，成为长沙五矿广场璀璨耀眼的明珠，代表了五矿地产商业创新的全新升级力作。

未来，“惟一书院”将不断探索和总结运营模式，不断精研服务品质，努力打造一张五矿地产在长沙的文化名片。

五矿二十三冶两职工荣获"湖南国企工匠"荣誉称号

文/李哲懿　成媛　张潇

7月1日，在湖南国有企业"百名工匠传薪火"启动仪式暨庆"七一"党旗红活动上，来自五矿二十三冶三公司车用锂电池扩产项目部项目经理赵晨康、五矿瑞和公司幕墙事业部副总经理史谦荣获"2022年湖南国企工匠"荣誉称号。

其中，赵晨康提出"系统计划"机制，从主体到细部全部实行日计划，并通过精研工序穿插，实现了每个单体都顺畅穿插了土建、安装等数十道工序。在技术创新方面，"赵晨康劳模创新工作室"输出创新成果40余项，其中获得全国实用新型专利1项，部级工法1项，部级QC一等奖1项，部级QC二等奖2项，企业级工法2项。他还专注于加快成果转换，钢框覆塑模等新材料得到大面积使用，混凝土裂缝控制等27项新技术深入实施；史谦主持并编写多项创新成果，获得部级QC二等奖1项，省级QC二等奖1项，1项全国发明专利获得受理。2021年，他参与对长沙华润置地中心超高层框架式幕墙的方案研讨，主导超高层吊篮停靠平台施工工法，并将框架式幕墙优化为半单元体施工方法，在安全、经济以及工期方面取得了良好成效。

五矿二十三冶将继续保持"德才兼备、业精绩优"的企业人才观，谱写更多"国企工匠"的故事。Ⓜ

五矿二十三冶再添8项"湖南省优工程"

文/李哲懿

7月5日，湖南省建筑业协会公布2021-2022年度第一批湖南省优质工程入选名单。五矿二十三冶承建的8个项目成功通过检查组复查获评湖南省优质工程。

其中，房建公司1351工程包含数据中心及干警食堂，2022年4月交付使用。该工程先后荣获"长沙市优质结构工程"、"橘洲杯"优质工程等荣誉；一公司五矿·万境水岸G地块H6栋建安工程是集高层、商铺、别墅为一体的城市综合体。该项目还荣获湘潭市优质工程奖；一公司新沂经济开发区建设发展有限公司学校及配套设施工程，是江苏新沂经济开发区重点打造的一所高起点、高品质、有特色的现代化城区公办高中，也是新沂市2020年教育民生"头号工程"；二公司8号装配试验厂房工程为装配式门式钢架结构；二公司神骅·白金汉宫三期一标段（8-11栋及部份地下室）位于湖南省株洲市天元区；三公司汉寿碧桂园三期是汉寿县首家运用铝模爬架体系的项目。项目先后获得常德市安全生产标准化示范观摩工地、常德市"芷兰杯"优质工程奖、湖南省质量管理标准化示范观摩工地等多项荣誉；总承包公司汨罗市龙舟竞渡基地设施建设项目是汨罗市"十三五"期间重点打造的地标性工程。项目曾获"2021年度岳阳市优质工程"和"2021年度岳阳楼杯工程"等多项荣誉；市场发展事业部广州国际生物岛标准产业单元四期配套工程包含4栋高层塔楼和11栋多层企业办公楼。项目曾获评"2021年广州市建设工程安全文明绿色施工样板工地"等荣誉。

建百年工程，筑传世精品。未来，五矿二十三冶将继续抓牢项目精细化管理，用精品工程打造企业名片，用优质履约践行央企责任。Ⓜ

翻篇归零再出发 凝心聚力开新局

华东区域公司半年度业绩冲刺纪实

文/李元润

2022年的上半年，是归零重启的半年，也是披荆斩棘的半年。站在"双百亿"成绩的起点上，华东区域公司以有诺必践、使命必达的责任担当，把干部员工拧成一股绳、聚成一股劲，向着更高的目标勇毅前行，全面达成半年度签约、回款指标，为实现全年目标任务奠定了坚实的基础。

争分夺秒、鏖战到底，攻坚克难尽全力

6月24日，南京长江华府项目B地块车位申领销许，而冲刺半年度任务的时间仅剩不到一周。在时间紧、任务重的情况下，整个销售团队认真分析形势，聚力攻坚，克服各种不利因素，实现销售车位307个，储藏室73间，销售金额1亿元的可喜成绩。

除了抢抓销售，猛冲业绩，如何在"早销、快销、多销"的同时，实现销售资金的快速回笼，也是长江华府项目的一大难题。为加快项目资金回笼速度，提高销售回款效率，各部门协同配合，抓签约、抓回款，争分夺秒、日夜兼程，倾尽一切力量，朝着目标奋进。

"晚上12点下班成为那几天的常态"；

"每一分钟都很珍贵，午饭、晚饭都是通过外卖解决"；

"虽然很辛苦，但是干劲十足、信心满满"。

这些艰辛、付出带来的成果是半年度任务目标的全面达成，是长江华府项目团队凝聚力的充分体现。在五矿地产"铁军"精神的感召下，长江华府项目聚合起一支踏实肯干、团结奋进的队伍，以"不到最后一刻，决不鸣金收兵"的勇气和决心，一路逆势而上，书写胜利荣光！

冲刺是五矿人奋进路上的姿态，拼尽全力、竭尽全能，决胜六月、使命必达！

亮剑争锋、舍我其谁，踔厉奋发开新局

2022年上半年，国际形势复杂多变、新冠疫情时有反复、市场信心亟待提振，南京江山大境项目不仅要面对市场困局，还要应对周边诸多竞品的围剿。为此，华东区域公司通过夯实项目在区域内的坚实地位，提高团队服务水平，不断增强全员对周边竞品园区情况的了解和掌握，结合目标客群需求，以标新立异的宣传亮点从竞品扎堆的环境中成功突围。实现上半年销售目标，仅6月30日当天即成功斩获1.91亿签约业绩。

与江山大境项同陷于竞品扎堆环境下的，还有位于南京江宁方山板块的五矿澜悦溪山项目。澜悦溪山作为五矿地产独资项目和华东区域首个5M智能体系落地项目，无论是人居理念、产品质量、工程进度在板块内都属于领先地位，但由于高标准的精装要求和周边地缘客群的特性，使得总价高、客戶少成了澜悦溪山的一大销售难题，周边竞品长期以优惠降价手段蚕食市场份额。为了避免被动挨打的竞争局面，加快加速销售业绩达成，澜悦溪山重整销售模式，积极利用区域内首个实景准现房优势，从产品品质、生活体验着手与消费者达成置业共识。

同时，澜悦溪山全体营销人员以亮剑争锋、舍我其谁的精神，为了半年营销目标而奋力冲刺。线上，澜悦溪山积极把握自媒体渠道推广风口，鼓励全员参与，积极打造自有网红主播人设，并在3月连续开展形式多样的线上直播活动，加强推广力度；线下，澜悦溪山营销团队以“钉钉子的精神”，强化执行力，奋战在一线。3月以来，全体销售团队通过调研分析，采用广撒网的方式，深入加油站、菜市场、商业广场等人群密集处拓客引渡；疫情反复期间，溪山销售团队在做好防护的前提下，毅然奋战在“年中冲刺”的火热战场，进入周边各大社区派送米面油等生活用品，强化客戶关怀，提升品牌形象。

逆境之中显担当，也更显华东地产人激流勇进的无畏和笃行逐胜的决心！

党旗飘扬、攻坚有我，冲锋在前见精神

从攻坚克难到乘风破浪，书写荣耀征程的路上，从未停止的是一群人砥砺奋进的脚步。

长江华府开盘现场，党员示范岗成员早早签到入场，佩戴党徽、贴上标识，以饱满的热情、昂扬的斗志投入到工作中，通过热情接待、高效工作、优质服务为购房者带来全新体验；澜悦溪山交付过程中，党员佩戴“党员示范岗”标识进行监督、服务工作，把客戶、业主的需求点，作为党建的发力点、党员的服务点，深入到每一个交付环节，落实到每一项交付工作，细致做好客戶服务工作，提升客戶满意度；工程一线、物业服务前沿、日常工作过程中，党员示范岗成员充分发挥先锋模范作用，高质量完成岗位工作，以坚定信念、坚强决心冲刺半年度业绩目标。

一枚党徽，一个承诺；一个党员，一面旗帜；一个党组织，一座战斗堡垒。华东区域公司全体党员将汇聚在鲜红的党旗下，踔厉奋发、笃行不怠，为年度目标任务达成全力以赴。

上半年冲锋号角的余音仍在耳畔，下半年的征途已经扬帆起航。拓耕不止的华东地产人，必将保持“咬定青山不放松”的韧劲、“不破楼兰终不还”的拼劲,于创新中谋求发展，于变局中开拓新局，以一往无前的奋斗姿态和风雨无阻的精神状态,向年终目标奋进，向党的二十大献礼！Ⓜ

壹生所愿 美好如约

广州壹云台项目5-8栋盛大交付纪实

文/孙立宇 陈铮霓

6月30日至7月6日，在中国共产党建党101周年之际，华南区域公司广州壹云台项目5-8栋满载着业主们的憧憬与期盼，如约开启幸福生活篇章，用高品质交付向党的生日献礼。

党员先锋助力交付，践行初心使命

集中交付期间，华南区域本部第一、第二党支部积极响应号召，践行初心使命，冲锋在前、勇担重任，引领各部门、各条线、各单位同事共同助力交付工作。华南区域本部第一、第二党支部聚焦公司半年度经营目标，发动40余名党员支援交付，切实将党员不怕苦累、甘于奉献的精神转化为推动工作的强大动力，在攻坚克难中凸显党支部战斗堡垒作用。

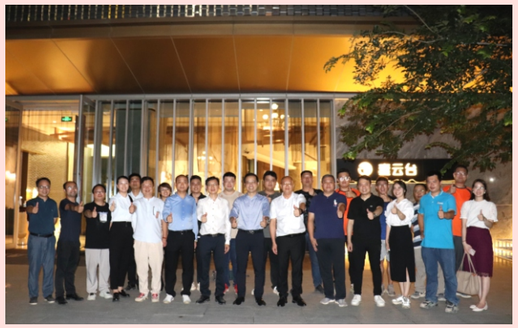
无论是交房陪验一线还是幕后后勤保障，每一位党员都牢记着使命信仰，用语言和行动践行着一个共产党员的标准，用热情、温暖、高效的服务获得了业主们的一致认可。党员先锋，永远在路上！

领导干部率先垂范，保障完美交付

华南区域公司党委将壹云台项目630交付作为公司半年度生产经营头等重要大事。五矿地产党委委员、副总经理，华南区域公司党委书记戴鹏宇多次带队赴壹云台项目检查指导工作，并指示各条线各部门各单位要通力协作，助力项目按质按量按期达成完美交付。

戴鹏宇多次带队赴壹云台项目检查指导工作

各条线分管领导多次组织召开交付专题会、协调会，并多次亲力亲为到现场巡查细节，为完美交付汇聚各专业条线强大合力。6月29日晚22点半，各条线分管领导进行交付前最后一次现场细节问题巡检，分别检查了营销中心、物业客服中心、监控室、5-8#楼及进出路口等地，逐一排查问题隐患，协调解决紧急问题，明确交付期间可能遇到问题的应急措施，并就做好防汛防台工作作出部署，直至深夜方才离开。



支援人员组建团队，全力冲刺交付

壹云台项目位处山地，地形复杂，施工难度极大，影响因素众多，自二季度伊始公司便开始为壹云台项目交付工作做准备。华南区域4月底内部调遣了三名工程师支援壹云台项目部推进工程建设，交付前夕更是号召各部门、各条线、各单位同事协助支援。在为期一周的交付时间里，华南区域共支援了189人次，五矿物业广东公司共支援了371人次，共同保障此次成功交付。以客戶服务部、壹云台项目部和五矿物业广东公司为首，不同条线不同单位的同事共同组成的交付团队齐心协力，冲刺期间每周都召开协调会解决问题，交付期间更是夜以继日奋战在一线。客戶服务部想客戶之所想，解客戶之所虑，交付前组织多轮风险排查，合理规划交付时间空间，一事一策前置沟通做到100%交底；交付中从客戶角度出发，精心包装归家动线提升体验感；交付后持续督导物业服务保障暖心品质。客戶服务部还设置了楼栋长负责制，安排楼栋长组织扫楼闭戶，扫除瑕疵，每晚都奋战至接近半夜，只为确保高质量高标准交付。

众志成城坚守岗位，齐心奋战交付

交付期间天气多变，先是高达35度的炎炎烈日暴晒，而后是台风“暹芭”来袭，随之而来的还有数日狂风暴雨，却丝毫不影响交付团队推进工作。为了应对此次台风，交付团队成立了台风应急抢险小组，周密部署，做足准备，提前进行各楼栋风险排查扫楼，并加固门窗，拉起警戒线，布置低洼地带挡水板、沙袋，保证排水泵正常使用。

恶劣多变的天气对每位交付工作人员的毅力和体力都是一种考验，但交付团队依然克服种种困难，创造条件完成交付。台风来袭时，强劲的风力将项目展示区内的观赏树连根拔起，众人冒着风雨齐心协力抢险挪树；陪验同事自己的衣服鞋子都被45°倾斜横扫的倾盆大雨瞬间打湿了，还依旧坚持为业主打伞陪同收楼。高温烈日下，大家的衣服、头发因汗水而湿了又干、干了又湿，狂风暴雨中，大家的衣服、头发又因为风雨湿了又干、干了又湿。大家风雨同舟，坚守岗位，一心为业主顺利收楼保驾护航，“珍惜有限，创造无限”的理念坚定不移，从未偏离！

幸福如约，美好生活就此焕新

让建筑懂得生活，还原生活本该有的温度。对壹云台项目而言，交付是一场温暖的抵达，更是“精品有质”征程上一个新的开始。项目用承载着品质和匠心的房屋产品回馈每一位业主的选择与厚爱，让每一位业主想要的生活，都能在这里找到合适的载体。

圆满交付，幸福起航。在这场交付中，华南区域全体干部员工完美体现了一支“讲政治、懂管理、善沟通、强执行”专业化团队的专业素养，为业主呈现了一场充满高质量温馨服务的归家旅程。华南区域公司将继续发扬“不讲条件、勇于担当、迎难而上、说到做到”的铁军精神，继续为业主提供高品质生活和服务，以优异的成绩向党的二十大献礼！

立青春鳌头 一起向未来

华南区域公司成功举办“骐骥计划2021班”第3期集训营

文/顾守文

6月6日-8日，华南区域公司“骐骥计划2021班”第3期集训营在中新广州知识城成功举办，五矿地产党委委员、副总经理，华南区域公司党委书记戴鹏宇出席培训活动。本次集训为期3天，内容涵盖导师授课、跨界参观学习、跨部门协作与沟通、系统性思维等多个方面，32名学员参加了培训。

6日上午，开营第一课上，华南区域公司总经理王晖作为骐骥班导师，以《大时代下，我们何去何从》为题，通过详实的数据事例深入研究了当前市场趋势变化和未来政策走向，详细阐述了投资、运营、营销等6大核心业务职能转型升级方向，运用SWOT工具全面分析了华南区域公司当前面临的机遇与挑战，明晰了华南区域公司具有的优势和未来的发展机会，并结合人生和工作体悟，以“做人做事的价值观、人生观”为主题，与青年骨干进行了分享和交流。

6日下午，全体学员来到中新广州知识城国际科技中心，该中心是集展示、会务、学术论坛、专家人才交流培训等政企活动为一体的国际窗口，是知识城智慧生态科技代表性项目，全面生动地展现了知识城十年间从阡陌田舍蜕变为国家级双边合作项目、粤港澳大湾区中大创新载体、广深港澳科技创新走廊核心平台的光辉历程，反映了粤港澳大湾区坚持科技创新、产业转型，大力发展知识经济，推进“一带一路”建设的坚定决心和生动实践。

随后，王晖带领骐骥班学员参观了广州粤芯半导体技术有限公司（下称“粤芯半导体”）的生产车间，并与粤芯半导体董事黄凯生、首席财务官周来春、晶圆厂厂长陈耀祖等座谈交流。粤芯半导体是广东本土自主创新企业，拥有广州第一条12英寸芯片生产线，也是广东及粤港澳大湾区目前唯一进入量产的12 英寸芯片生产平台，其生产的物联网、汽车电子、工业控制、5G 等应用领域的模拟芯片，填补了粤港澳大湾区模拟芯片生产应用的空白。通过参观，大家感受到了科技创新的实力和魅力，领略了创新精神和工匠精神在推动企业发展中发挥的巨大作用和广东“敢为天下先”的改革精神。集训特邀鑫众公司专业讲师讲授了《合作无边界——地产经理人跨部门协作与沟通》《系统性思维问题分析与解决技巧》等课程，详细讲解了房地产跨部门沟通的核心原则与关键技巧，系统性思维解决问题的运作体系和结构化方法，通过学练结合提升了学员理论知识和实践能力。集训课堂效果明显，学员们对跨部门沟通与系统性思维都有了一定的理解和思考，进一步提升了他们跨部门沟通和分析问题、解决问题的能力，增强了协同意识、团队意识和大局意识。

集训营上，戴鹏宇指出，在当前国际环境动荡持续、国内宏观经济下行加快、新冠疫情影响扩大和房地产行业危机加深等多重因素叠加的百年未有的大变局之下，青年骨干更要拥抱改变，在不确定中寻找确定性。一是要做到突破固有认知隧道，破除陈旧思维定式，抓住每次跨界参观学习的机会，跳出自我认知看行业，跳出当前行业看世界，积极主动拥抱改变，不断提升专业能力和领导力水平。二是要紧抓华南区域公司优良传统这一确定性，不断继承和发扬华南区域公司兼具“干事创业的激情、高效务实的作风、简单干净的关系”于一体的团队文化、“不讲条件、勇于担当、迎难而上、说到做到”的华南铁军精神以及“讲政治、懂管理、善沟通、强执行”的专业化团队培养目标，并将其转化为个人、团队和公司的软实力，转化为在大变局中立于不败之地的核心竞争力，推动华南区域高质量发展。

践行"数字五矿"
五矿二十三冶全力推动智慧建造落地

文/彭一哲　龚明婧

为了认真贯彻落实集团公司建设"五型五矿"有关"数字五矿"工作要求，深入贯彻落实五矿地产精细化管控标准，确保在建项目智慧建造覆盖率上半年完成30%、下半年完成70%，五矿二十三冶积极采取有效措施，全力推动智慧建造云平台落地，进一步提升五矿二十三冶建造管理一体化、数字化、智能化水平。

以学促干，宣贯培训全面铺开

五矿二十三冶人力资源部、项目管理部、安全环保部、商务管理部、信息管理部分别对各单位业务人员及系统管理员进行了政策宣贯和应用培训，详细介绍了五矿二十三冶智慧建造云平台在视频监控、劳务实名制、环境监测、塔吊监测、升降机监测等方面的应用。

五矿二十三冶房建公司、三公司、矿业公司等直属单位组织本单位项目管理人员召开了系统应用培训及工作推进会，围绕智慧建造全面应用上线为目标，明确职责划分、考核责任要求等，强调实施过程中的指导服务与整改闭环，推动智慧建造在项目部真正落地。

以干促精，打造标杆示范项目

为打造智慧建造标杆项目，不断提升工程整体质量管理水平，五矿广场项目、武汉四新方岛项目强化质量管控，深化应用智慧建造，打造精品标杆项目。

五矿广场项目采用全钢型附着式升降脚手架、定型化安全防护措施，采用大量永临结合结构，通过使用大体积混凝土测温设备、三维激光扫描机器人、环境监测、自动喷淋系统、智能电表、车辆识别系统、视频会议系统、无人机倾斜摄影、VR安全一体机、BIM模型交底展示、720全景等，实时采集现场数据、自动进行风险识别，实现了全过程BIM+智慧建造管理，为管理人员提供科学的解决方案辅助决策，为项目提供生产提效、成本节约、风险可控的智能化解决方案，让项目效益、效率双提升，让工地管理更高效。

武汉四新方岛项目应用智慧建造云平台得到了金茂集团的高度肯定，真正做到了施工现场实施感知、围绕业务精细管理、数据为基智能决策，金茂集团已将该项目作为应用标杆在其2021年度峰会上展示。

以精促思，应用场景不断扩宽

智慧建造云平台主要应用于房建类项目，随着应用的深入，应用场景也不断扩宽到其他领域。

五矿二十三冶信息管理部深入市政路桥公司、矿业公司项目现场，深挖不同工程类型对于质量、安全等方面的管控需求，有针对性地制定了专业检查模板，如尾矿库检查模板、市政工程安全检查模板，有效支撑了市政类、矿业类项目智慧建造落地，将智慧建造向着全类型、全项目、全产业链的格局迈进，不断创新管理模式，推动可持续发展。五矿二十三冶智慧建造云平台通过不断完善，搭建了8大应用场景、14个子系统、23个功能模块，目前已在82个在建项目应用实施，打通了湖南、湖北、广东、四川等12个地市监管平台，对31个应用第三方平台的项目进行了数据转移和对接。

当前，五矿二十三冶四公司、工程总承包公司、市政路桥公司在建项目智慧建造应用项目覆盖率已超50%，绿建公司、五公司覆盖率已达到80%以上。

五矿二十三冶自顶向下，采用"1+N"应用形式全面推广应用智慧建造云平台，进一步提升了全员智慧建造管理应用能力，为2023年实现智慧建造应用全覆盖，奠定了坚实基础。

五矿二十三冶开展企业合规管理知识和实务系列培训

文/张惠兰

2022年是中央企业"合规管理强化年"，为进一步推动企业合规管理，提升企业合规竞争力，提高企业管理人员的合规意识，4月27日、5月6日两天，五矿二十三冶在万境财智中心502会议室开展企业合规管理知识和实务系列培训。

五矿二十三冶副总经理、总经济师胡建军，纪委书记郭锋，监事会副主席（主持工作）、总法律顾问张卫兵，董事李飞参加培训。培训由五矿二十三冶法律事务部总经理邹晖主持。

此次培训由五矿二十三冶法律事务部与房建公司联合举办，采取现场培训+直播授课方式进行，特邀北京中标信达认证服务有限公司副总经理、监事，中国企业文化促进会合规管理委员会副秘书长安杰，北京中标信达认证服务有限公司合规部副总监黄鑫淼，合规部高级经理蔡雨多授课。

4月27日下午，安杰就合规管理体系建设概述进行授课，主要从合规概念及作用、合规建设总体规划、合规尽调、合规风险战略筹划、合规管理体系建设、全球合规系统建设与落地等方面进行了详细讲解。黄鑫淼围绕招投标合规风险防范进行了专题培训，从投标准备、应标、开标、合同签订、工程建设、工程验收及退场、质保等各个阶段介绍合规操作流程，对实践中的常见问题及应对措施进行了分析。培训中，黄鑫淼带领大家学习了法律刑法、行政法规和地方法规及司法意见，并进行了经典案例分享。

5月6日下午，蔡雨多针对海外建筑工程承接风险专题，围绕第三方合规管理、投标、财税、资产与投融资、工程分包、礼品与招待、捐赠和赞助、反垄断和反不正当竞争等进行了培训。

五矿二十三冶两级公司中高层管理人员、中层助理、后备干部、总部高级经理，以及营销管理、采购管理和法务合规等条线人员共60余人现场参训，300余人通过线上方式学习，并在学习结束后完成课后测试。

找价值点　作有心人

华东区域公司开展二季度党务培训暨新闻写作专题分享

文/徐玉娟

宣传思想干部要不断掌握新知识、熟悉新领域、开拓新视野，增加本领能力，加强调查研究，不断增强脚力、眼力、脑力、笔力，努力打造一支政治过硬、本领高强、求实创新、能打胜仗的宣传思想工作队伍。

——习近平在全国宣传思想工作会议上的讲话

5月18日，华东区域公司举行二季度党建实务培训，邀请五矿地产党群工作部新闻宣传经理炊昭煜开展新闻写作专题分享，旨在提升新闻宣传工作者的脚力、眼力、脑力、笔力。各支部书记、委员及员工代表参与会议。

新闻稿件如何写出新意？怎样提高员工投稿热情？如何提高投稿刊发率……

面对大家的诸多疑问，炊昭煜以“一篇新闻稿件如何脱颖而出”为主线，展开分享。在选题方面，他提出要多尝试纪实性通讯稿件，通过文字表达新闻事件的细节，告知以事、晓之以情、动之以理。紧抓一线素材，突出报道业务成绩和亮点 ；在写作架构方面，他指出“标题是窗口，题好一半文” 。标题要以挖掘新闻价值为切入点，运用修辞手法总结提炼；主体要通过抓特色、描细节，呈现新意；结尾要进一步阐述意义、深化主题。从主题立意挖掘，到内容升华引申，再到形式题材创新，炊昭煜结合新闻宣传工作实践案例，聚焦新闻类型和写法、常见问题及产生原因，重申新闻宣传要求，引发大家对新闻宣传工作产生新的思考。

同时，他鼓励大家在追求时效性、有效性、纪律性的基础上，勇于尝试、敢于创新，精准抓取新闻要素，大胆进行题材创新，用心寻找和挖掘价值点，积极探索用短视频进行文字再现的方式，力争达到“智者见白”的意境。

华东区域公司将以此次培训为新的起点，秉持“宣传思想工作创造价值”的理念，讲好“五矿”故事，传递“五矿”能量，持续提升企业凝聚力和品牌影响力！

全力保障　精心护航

五矿地产东北区域公司营口豪生酒店助力疫情防控工作纪实

文/李蒙　炊昭煜

“感谢营口豪生大酒店的全体员工，在此居住二十天来，（你们）对我们无微不至的照顾让我们前来支援的每位医疗工作者心里非常暖和，找到了家的感觉。”这是5月底一位外地医护人员完成抗疫任务准备返程时激动地写给营口豪生大酒店的一份感谢信。普普通通的一份感谢信，浓缩了酒店全力保障营口当地疫情防控工作的20多个难忘的日日夜夜。

2022年初至今，辽沈大地新冠疫情接连不断。5月3日，营口市一天内新增无症状感染者112例，疫情警报急速拉响。疫情就是命令，防控就是责任。从5月5日零时始，整个营口城市按下暂停键。所有人行动起来，抓紧和时间赛跑，加快构筑疫情防控屏障。

在此期间，五矿地产党委高度重视，第一时间安排部署疫情防控工作。位于战疫一线的营口五矿豪生酒店快速响应，主动作为，积极肩负起了助力疫情防控的重大使命。在这里，将要护航在前方挥汗如雨的白衣天使！在这里，将要保障在前方冲锋陷阵的勇敢逆行者！广大酒店员工深知神圣使命的千钧分量，时刻准备着将以实际行动诠释央企五矿的责任担当。

坚决不打无准备之仗！酒店迅速成立疫情指挥小组，落实疫情防控工作要求，对员工实行闭环管理，并配备齐全防护装备。因为采取封闭式管理措施，酒店在岗的仅60多名员工，　24小时待命，确保整个大厦安全运营。厨师、服务员、保安和工程大哥齐上阵，一场战役拉开序幕。

朝五晚九起早贪黑，厨房师傅只为医护人员吃上一口热乎饭

此次疫情导致酒店很多员工居家隔离，无法出入，因此厨房团队工作强度加大。从5月3日至5月底每天工作长达14-16个小时，厨房师傅全力保障医护人员吃上一口热乎可口的饭菜。中厨房副厨师长修永生带领大家，起早贪黑，基本上每天5点到岗，从早餐开始，熬粥、拌菜、变更食谱，一直忙碌到晚上21点。由于疫情种种原因，一些食材无法及时购得。为了医疗队的人员能吃到一口营养而又可口的饭菜，修永生带

领大家各自发挥自己的特长，纯手工制作面食、点心、鱼丸、虾滑、怀旧美食等。厨师们昼夜奋战，做好健康安全美味菜肴。

同时为了给医护人员提供良好的休息环境，二十多天以来厨师们主动睡在厨房狭小的库房，或是5-6个人挤在一个维修房间里，但是大家没任何抱怨，尽心尽力做好本职工作。

精心满足不同需求，餐饮部圆满完成1.5万份盒饭配送任务

2022年5月4日-18日，酒店是满房状态。期间，酒店接待了亲临一线管控区域指导防疫工作的辽宁省副省长陈绿平等省政府领导；辽宁省沈阳市、大连市、锦州市、朝阳市来营驰援医疗队；营口市委、市政府疫情防控指挥部领导等。

按照营口当地政府要求，为降低交叉传染风险，疫情防控人员的一日三餐需配送盒饭到酒店的客房，这就要求每天要将600余份盒饭全部按时准确送达入住人员房间。酒店餐饮部西餐主管李阳主动请缨。由于房号和用餐时间随时变化，并伴有回民餐，素食餐，面食的等诸多饮食需求，李阳反复核对送餐信息，在记事本上记录了满满一本。在餐饮部人手极度不足的情况下，李阳对接精准，调配有序，确保盒饭按时送达。直至2022年5月27日营口市内解封，李阳等负责餐饮配送的同事圆满完成了高达约1.5万份盒饭的配送任务，以实际行动站好了这一班岗。

消毒清洁不留死角，9个“大白”每天打扫300多间客房

疫情突如其来，酒店客房部部分员工居家隔离无法到岗，导致只有9名员工能够参与到保障工作中来！这9名员工每天都要负责约300多间客房以及公区、会议室卫生的消毒清洁工作，也就是每人每日至少需打扫40多间客房，是平日工作量的2-3倍。为了能让客人感受到酒店无微不至的关怀，他们每天戴上N95口罩，穿上密不透气的防护服，摇身变成可爱的“大白”，从早上6点多就开始了一天的工作。每日黄昏降临时，我们都能看到他们辛勤劳作的身影。而每天干到晚上九十点钟，他们才能吃上一口晚饭。

在这么高强度工作中，每一个“大白 ”都在尽自己一份微薄之力，最为突出的就属11F徐凤丽大姐。在这段时间里，她不顾自己的休息时间，迅速有效地清理消毒出最干净、最安全、最整齐的房间。有的时候半夜即使刚睡着又被无情的电话催醒，徐大姐丝毫没有半句怨言，立刻完成房间的清理消毒。每天除了消毒清洁客房外，她还主动申请打扫公区卫生，有活总是冲在前头。她以酒店为家，默默贡献着自己的一份力量，她的爱岗敬业精神深深打动了身边的同事。

5月24日，营口市连续多日无新增病例，驰援医疗队各项任务已圆满完成，陆续离营返乡。但让我们惊讶的是，客人离开的时候，一封封饱含深情、充满感激的感谢信飞进客房里，使得酒店员工心里无比温暖。这个时候，他们脱下了密不透风的防护服和N95口罩，脸上印出了“花脸”，正点缀着脸庞美丽的笑容。这么多个日日夜夜不断奋战能够换回客人百分之百的满意，一切付出都是值得的。

乌云终将吹散，疫情定会驱离。在这场没有硝烟的战疫中，每个人都在用自己的方式守护我们共同的家园。酒店员工更是生动而有力地诠释着五矿地产人的“温度”、“速度”和“力度”。未来，营口五矿豪生大酒店将一如既往地贯彻落实公司党委和属地政府的各项工作要求，积极参与到疫情防控工作中去，主动践行大国央企的责任与担当，戮力同心、众志成城，为打赢疫情防控攻坚战持续贡献五矿力量。

疫情防控 志愿有我

北京五色土幼儿园支援社区防疫工作

文/沈子仪

穿上防护服、戴上志愿者袖章，面对来势汹汹的疫情，紧急关头，北京五色土幼儿园志愿者迎难而上，挺身而出。她们不畏艰难、冲锋在前，奋战在社区、核酸采样点等各条战线。

逆行向前，无私奉献

张琳是北京五色土幼儿园的一名保健医，她硕士毕业于澳大利亚国立大学，在日常工作中吃苦耐劳，勇于担当。在学区征集志愿者下沉社区进行核酸检测工作时，她第一时间报名参加，成为了一名光荣的“教育大白”。

5月27日，海淀区万寿寺社区一位90多岁的老人向社区反映，由于家住5楼且没有电梯，自身行动不便，家人也因手术在床上休养，无人陪伴，难以下楼进行核酸检测。

社区得知此情况后，立即组织安排医护人员上门为老人进行核酸检测。可当时所有的核酸采样医生都在各自的工作点位上忙碌着，无暇抽身前往。这时，张琳恰好结束上午的工作，从总政歌舞团点位回到休息站，准备进餐休息。听到几名社区人员为难的对话，她主动问道：“需要帮忙吗？”

“你先吃饭，休息休息啊，太辛苦了！一会儿可能需要你和莹莹去一位老人家里做核酸检测，不着急，吃完再说。”

“好的，没问题。”

简单的几句对话后，张琳快速吃了几口饭，便再次穿上了防护服。社区主任连连道：“谢谢，谢谢！本来不应该让你入戶的，刚从点位下来，饭都没怎么吃好。但是老人确实不方便，辛苦你了啊！”

“没事儿，大家都不容易，为人民服务！”张琳简单朴实的话语，体现出医护人员无私奉献的精神。

因天气炎热，楼层较高，到达老人家中时，张琳已是气喘吁吁，满头大汗。进屋后，老人因上了年纪，有耳背的情况，张琳只能通过微信文字与老人交流，耐心细致地告知老人如何配合完成核酸检测工作。采样结束后，老人激动地说：“谢谢你们啊，添麻烦了。”

5月31日中午，张琳结束社区职工和居民的核酸检测采样工作后，又马不停蹄地转移“战线”，为院内工地上的工人师傅们进行核酸检测。82名工人师傅，她只用了30分钟便完成了任务，工地领班连连道谢，黝黑发亮的脸上露出灿烂的笑容。物

业经理也赞叹道：“你太厉害了，利索、熟练，明天还来啊，总政这里就要你！太感谢了，为我们解决了工地核酸检测的大难题！”对此张琳表示：“应该的。需要我，我就来，不是事儿！”

返回休息站脱下防护服后，张琳的后背、大腿、头发都是湿淋淋的，手腕上因长时间出汗也起了一圈荨麻疹。她并没有和任何工作人员提起，只觉得能帮助到别人就很满足，一切都是值得的。同样不曾向他人提及的是，张琳住在丰台区，距离支援的社区较远，为了避免疫情防控期间使用公共交通工具，65岁的父亲每天五点起床送她前往检测点位，以这样的方式默默支持着女儿的工作。

和所有坚守在一线的防疫工作者一样，张琳没有发表豪言壮语，也没有惊天动地的事迹，只是用自己的实际行动为疫情防控工作尽一份力。

北京市本轮疫情爆发以来，五色土幼儿园领导班子24小时在岗值守，本部园四名保健医均参与了下沉社区支援核酸检测的工作。党员保健医刘洁洁同志认为，在国家需要的时候运用自己的知识和专业技能为党和人民做贡献是义不容辞的。在整个5月的社区核酸检测轮次中，她只休息了一天。她娴熟的采样操作多次受到社区和居民的表扬与感谢，这也让她更加坚定了自己的信念——全心全意为人民服务，用实际行动践行入党誓言！

正是因为“教育大白”们勇担责任、冲锋在前，克服高温酷暑，持续奋战在采样一线，才为我们筑起了疫情防控的坚强堡垒，她们的辛勤付出和优异表现获得了社区居民的交口称赞。

同心战疫，值守一线

五色土本部园史金梅、邓亚娟、黄玲玲、石艳杰、刘百慧、关淼、白桦、丁轶卓等8名干部教师组成志愿者团队支援进口社区，坚守卡点值班第一线，严格按照疫情防控要求，为进出社区的人员测量体温，登记身份信息、车辆信息、联系电话、体温、核酸检测结果等。

五色土铭品园李朝阳、姜璐、孔慧、李秀艳、张勇、杨卫红、孟祥杰、蒲慧敏等8名教职工志愿者支援铭品社区核酸采样及防疫信息登记工作。他们以积极饱满的精神状态投身一线，不辞辛劳地细心核对受检人员信息，一遍遍地提示居民准备好二维码、身份证，保持一米距离。

“志愿者”不仅仅是一个简单的称呼，还体现了五色土人挺身而出、无怨无悔的精神。面对疫情，我们时刻铭记自己的初心与使命，在停园期间依然坚持担当作为、无私奉献，携手社区为幼儿及家长创造更加安全健康的校园环境，共同迎接疫情防控胜利的曙光！Ⓜ

五矿物业湖南公司组织开展爱心公益活动

文/刘蒙

“你们能来看望我，我真的好高兴。今年是我住在福利院的第七个年头……”耄耋之年的张奶奶一脸慈爱、精神矍铄的诉说着自己和福利院的故事，谈到福利院对她的体贴和照顾，她的眼里忍不住噙满泪水。

履行社会责任，彰显央企担当。为在“我为群众办实事”中进一步让“有爱有家有五矿”的企业品牌主张深入人心， 6月8日，五矿物业湖南公司联合湖南省乡村振兴消费帮扶平台——湖南达漫电子商务有限公司，在长沙市第一社会福利院开展“感恩同行送温暖 情系社会暖人心”主题爱心公益活动。

“尊老”是中华民族传统美德，“敬老、爱老”是中华民族优良传统。老年人作为社会中的特殊群体，是最需要社会关心的人群之一。在了解到第一社会福利院的紧缺物资信息后，五矿物业湖南公司团总支积极与各方联系，并募集到价值1.75万元的福利院急需的日常用品和生活物资。

活动过程中，作为志愿者的五矿青年们不怕苦、不怕累，在炽热的阳光烘烤下挥洒劳动的汗水，齐心协力为福利院的老人们包装、整理、搬运、清点爱心物资。

行程万里，不忘初心；信念如磐，一脉相承。本次活动得到了福利院和老人们的高度赞扬，并获得“爱心证书”一份。未来，五矿物业湖南公司将继续保持初心，赓续五矿红色精神，切实履行好社会责任，勇担使命，开拓进取，为五矿地产公益事业积极贡献力量。Ⓜ

五矿二十三冶团委开展“情浓似血 点亮生命”无偿献血活动

文/李明丽

7月8日，五矿二十三冶团委与井旺社区联合开展“情浓似血，点亮生命”无偿献血活动，60余名干部员工踊跃参与，37人成功献血，献血量达12600毫升。

上午8点30分，长沙市血液中心工作人员刚刚做好采血准备，参与无偿献血的志愿者便纷纷来到现场，在五矿二十三冶办公大楼一楼无偿献血的登记处和血液样本检测处排起了一条爱心长队，他们当中有很多是第一次参与献血，也不乏有多次参与献血的爱心人士。信息登记、测量血压、血液初检、挽袖献血，现场有条不紊、气氛热烈。

“我是党员，志愿服务我先行！”“我是热血青年，身体好着呢，我先来！”“适度献血无害身体健康，还能在危急时刻帮助别人，我很开心！”……一袋袋热血就是一份份爱心，传递着力量与温暖。志愿者们用饱满的精气神、爽朗的笑容和挽起袖子的实际行动，展现着央企党员干部、团员青年应践行的社会责任，在盛夏七月用热血凝聚着初心力量。Ⓜ

品味书香　聚力前行

五矿地产深入开展“全民阅读”活动

文/李义东　徐玉娟　于磊　李文文　何天任

最是书香能致远，腹有诗书气自华。近日，五矿地产各级党群组织认真学习习近平总书记致首届全民阅读大会贺信精神，深刻领会全民阅读工作的重大意义，结合经营实际积极组织开展以“品味书香五矿、悦享幸福家园”为主题的读书活动，呈现出“全民阅读”的积极形态。

愉悦品读　分享交流

“生的伟大，死的光荣。更加全面了解刘胡兰的事迹，让我对这句话有了更为深刻的理解……”寥寥几句，却是五矿地产华东区域公司一名党员直触心底的感悟。

首届全民阅读大会召开以来，五矿地产华东区域公司党委积极与五矿二十三冶华东区域总部党总支开展党建共建活动，以读书分享碰撞观点、交流智慧，引导全员养成阅读的良好习惯。期间，两家单位所属各支部党员代表以视频为引，聚焦习近平经济思想、法治思想、生态文明思想、革命英烈精神、党风廉政建设等内容，依次进行分享展示。五矿物业南京公司党支部从《中国共产党简史》讲起，联系物业党员扎根疫情防控一线，增援社区疫情防控工作，阐述对五矿物业人使命担当的理解，赢得阵阵掌声；五矿二十三冶华东区域总部党总支以《习近平谈治国理政（第三卷）》、《红星照耀中国》为主要内容，联系国际形势、生活感想、工作体悟，分享对抗战历史、国家安全、新闻宣传的理解等等。

五矿地产华中区域公司结合“悟企业文化、聚前进力量”主题党日活动，在开放不久的五矿・万境松雅项目艺文生活空间——抱朴书局召开读书分享会。分享会上，既有蚂蚁和西瓜的甜蜜，谆谆教诲般告诉大家如何掌握好父母说话之道及意义，阐述做到“随心所欲、随遇而安”的惬意和不易，从亘古彩陶之美幻化到理学回归的韵味秀丽，对《红楼梦》不一样的品读；又有对洞察、积累、思考、策略、共鸣五大文案基本修养的解析；更有对《我的二本学生》洞彻人心的阐译。嘉宾和员工用个人分享、亲子分享等形式，以传承文化的赤子之心，与热爱阅读之人和颇具文化底蕴的长沙共成长。

学悟文化　提升境界

读书活动期间，五矿地产结合“国企开放日”活动，设计制作企业文化展板，印制企业文化宣传手册，积极在售楼部、项目工地、物业在管项目等组织展览、阅读活动。华东、华中、华南、成都等区域及城市公司全体人员，部分客戶、业主共同观看、阅读行业发展史、中国五矿发展史、五矿地产成长史，领略企业与国家、行业同呼吸共命运的辉煌发展历程，近距离感受公司的企业文化与成就，赞叹五矿产品宜居度和成为五矿业主的幸福感。五矿物业则以业主为主体，由党员和团员率先在各项目进行企业文化讲解，推动企业文化走进社区，拉近企业与客戶、业主之间的距离，更营造着社区的良好阅读氛围。

五矿地产长沙五矿广场项目以探寻湖湘文脉为主旨，在长沙城南书院旧址这一既是千年文脉的文化胜地、又属百年前毛主席求学的湖南第一师范旧址之地，特邀岳麓书院和第一师范纪念馆的两位重量级教授进行授课，着力从多维度对湖湘精神和书院文化进行阐述，为参会嘉宾及员工奉上一场文化的饕餮盛宴，促进大家修身养志、增长才干。吸引了中国房地产报、长沙晚报、三湘都市报、潇湘晨报、长沙电视台以及各主流网站等媒体到场。

再造书院　赋能经营

为将中国五矿的品牌理念与湖湘文化相融合，给长沙人民提供一个‘拓展思维、探索自我’的文化生活场所，五矿地产在湘江之畔的长沙五矿广场项目内打造了一座24小时书院，并以儒家十六字心法“人心惟危，道心惟微；惟精惟一，允执厥中”将其命名为“惟一书院”。同时，五矿地产华中区域公司将“抱朴书局”引入五矿万境松雅项目艺文生活空间，近四人高的天地书架、无限向上延伸的书之长河，氤氲着浩大的文学气息；加之第十七届国家图书馆文津书展和理想人居论坛在艺文生活空间的举办，群星闪耀的文津奖著作，更辉映着关于未来人居的漫谈。“惟一书院”的打造、“抱朴书局”的引入，既为长沙市民提供了文化精神的交流场域，也是五矿地产满足人民对美好生活向往的生动展现，更丰富着产品价值，提升着企业形象，赋能着公司经营发展。

多措并举、丰富多彩的全民阅读、文化交流活动，促进着党组织的深度交流，激发了员工的阅读热情，不断浓郁着五矿地产爱读书、读好书、善读书的企业氛围。

有爱有家有五矿，暖香花艺送家人
五矿地产开展"七夕关爱"活动

文/杨萍

为了感谢“家人们”对五矿地产人的鼎力支持，五矿地产工会在“七夕”组织了“有爱有家有五矿，暖香花艺送家人”活动。

“礼物不需挑最贵，只要香榭的落叶，营造浪漫的约会，不害怕搞砸一切，拥有你就拥有全世界……”伴随着《告白气球》的轻柔乐曲，会员们款款步入“七夕关爱”活动现场。在专业老师的指导和示范下，会员们化身为“花艺师”，边听边学边动手，选花器、挑花材、组花艺，清雅的“兰花君”、葱郁的“凤尾草”，在“花艺师”的巧手下变得玲珑有致、诗情画意。暖语传递温情，花香沁润心脾，花艺寄托爱意，与你相伴的清浅岁月，为你爱心劳作，许你一世暖语花香。

五矿地产倡导“以人为本”关爱互助，坚持“点滴暖心”润物无声，相信“日久见心”时间力量，营造“温馨和谐”人文环境，致力于为员工谋取幸福利益，希望广大员工“快乐工作，幸福生活”，我们相信“有爱有家”，就有五矿地产蓬勃发展的美好未来。Ⓜ

乘风破浪 协力同行
华东区域苏州项目公司举行团队建设活动

文/刘榴

值端午节来临之际，华东区域苏州项目公司全体员工集聚环境优美的苏州石湖，以“乘风破浪，协力同行”为主题，开展团队建设活动。华东区域公司纪委委员、总经理助理兼苏州项目公司总经理甄怀攀、华东区域公司财务总监邹静参与活动。

拓展活动正式开始前，进行了传统的龙舟点睛祈福仪式，全体员工祝福华东区域苏州项目公司蒸蒸日上，预祝苏州澜悦溪云项目首开大捷。

团队全员在诙谐幽默的开场下完成破冰，并以“澜悦队”和“溪云队”快速进入协作状态。龙舟比赛过程中，两个团队相互竞渡、奋楫同行，“龙舟逐日清江上，乘风破浪展风华”，比赛中团队之间既有分组对抗的狼性精神，亦有协力共进的团队意识，寓意澜悦溪云同属一队，以竞争促共进，以协作助共赢。

赛龙舟之后，开启双人皮划艇项目。在专业教练讲解下大家快速掌握皮划艇技巧，摩拳擦掌，跃跃欲试。在石湖的柔波里，同事间的情感逐渐升温，彼此更加默契。

此次团队建设，是一次有趣的破冰之行，更是一场彼此的协作之旅。“乘风破浪，协力同行”不仅是一句简单的口号，华东区域苏州项目公司团队更会以此践诺，拥抱市场，迎接挑战，势破指标，勇往直前！Ⓜ

华南区域公司举办五周年庆祝活动

文/陈铮霓

8月1日，华南区域公司举办“GIVE ME FIVE魅力五载 激情逐浪”五周年庆祝活动。广大员工集体前往广州地标白云山登高望远，纪念难忘的司庆时刻。五矿地产党委委员、副总经理，华南区域公司党委书记戴鹏宇出席活动；华南区域公司领导班子、区域本部全体干部员工、城市公司及项目公司班子高管、五矿物业广东公司共约170人参加活动。

当天上午，随着一声响亮的汽笛声响起，欢乐的登山开始了。在戴鹏宇的带领下，华南区域公司广大干部员工步履轻盈，迎头向前冲。每个人背上的“GIVE ME FIVE”字样格外醒目。盛夏的白云山一步一景，景随身行，灿烂的阳光透过树叶的间隙洒在林荫登山路。一路上，大家的欢声笑语与婉转的鸟叫声、蝉鸣声相映成趣。历经约1个半小时，大部队成功登顶。酷暑虽令大家汗流浃背，却阻挡不了洋溢的热情。山顶广场的合影留念环节更是将此次活动推向了高潮。此次徒步登山团建活动从白云山公园西门出发，在南门结束。总路程共约9公里，寓意着华南区域公司久久为功、行稳致远，一步一个台阶、一步一个脚印的发展历程和十分光明的发展前景。

此外，为庆祝公司成立五周年，华南区域还发布了专属IP形象，并面向全体干部员工征集命名。该IP源自醒狮中的南狮形象。醒狮寓意“醒狮醒国魂，击鼓振精神”，南狮则是广州、佛山等珠三角地区醒狮的统称，也是广府地区精神文化的重要象征。华南区域公司扎根于粤港澳大湾区，自2017年成立以来，党建经营双轮驱动。广大干部员工以硬的措施、实的作风、大的干劲，狠抓生产经营，全力攻坚克难，锤炼出了“不讲条件、勇于担当、迎难而上、说到做到”的华南铁军精神。这只小南狮从空中跃下，石破天惊，威震四方，其形象正完美诠释了华南区域公司筚路蓝缕、昂扬向上和奋发进取的精神。

此次五周年庆祝活动，华南区域公司也面向了各公司、各部门、各党团支部征集五周年祝福视频。各公司、各部门、各党团支部发挥创意和艺术才能，积极创作了形式多样、丰富多彩的祝福视频，向公司讲述心里话，为华南区域五周岁献上真挚的祝福。千言万语道不尽,唯有感恩挂心头。大家衷心祝愿华南区域公司明天会更好！Ⓜ

向阳奔跑 逐梦未来

华中区域公司开展2022年度员工团建活动

文/张小淇

6月11日，为鼓励员工团队坚定奋斗信心，提升团队协作，奋力冲刺2022年上半年度经营目标，华中区域公司在湘潭九华湖德文化公园开展了“向阳奔跑，逐梦未来”2022年员工团建活动。华中区域公司党委书记、总经理朱红黎及公司领导班子成员、区域本部及在长项目、湘潭公司员工等110余人参加了本次活动，充分展现了公司上下凝心聚力、团结向上的精神风貌。

活动伊始，朱红黎为活动致辞，她对2022年以来全体员工围绕业务工作攻坚克难、不懈奋斗的付出表示肯定和称赞。并鼓励大家以本次活动为契机，坚定信心，以更积极的心态应对压力和难点，迎难而上努力战胜难题。面对即将来临的630节点，朱红黎强调，全司上下要凝心聚力、群策群力、强势突破，向着半年度经营目标全力冲刺，确保时间过半，任务过半。

此次团建活动共分为拓展训练和环湖跑两大环节。在拓展训练环节，“鸿运当头”“纵横四海”“超越梦想”“勇者无敌”四组队员，在“不倒森林”“球行万里”“鼓动人心”三项集体拓展活动的乐趣中，共同感受协同配合、奋发向上的力量。

默契配合，共同应对困难。在“不倒森林”游戏中，组员们需齐心协力、同频共振，在准确的时机一起行动，方能确保“高柱不倒”。活动中，每个小组2轮16次“换位互助”，16名组员密切配合、关注细节、高效组织，最终顺利战胜困难、完成挑战。行稳致远，一起奔向终点。“球行万里”活动挑战，需数十名组员不停向前奔跑，团结协作、多轮轮换，将球平稳运输到目的地。过程中，各组组员们用一段段PVC管球槽长条搭建起一座直抵终点的桥梁，每位组员在不停前进中，既要把关好自己的路段，又要做好团队间的有效衔接配合，展现了上下游通力合作的团队力量。

凝心聚力，实现共同目标。一面大鼓、一百股长绳环绕开来，需100余人的力量连续颠起皮球30次，方算顺利完成挑战。看似不可能实现的“任务”，在经过大家的多次尝试后，最终顺利完成。一时之间，战鼓雷鸣，连续30声代表实现共同目标的鼓点声，是所有人矢志不渝、奋力进取的精彩。

拓展训练中，为更好更快地完成任务，每组的成员都斗志昂扬、互相配合、彼此勉励，心往一处想、劲往一处使，大大激发了团队的凝聚力和战斗力。

环湖跑特选在湘潭万境水岸旁风景秀丽的九华湖德文化公园，百余名统一着装的五矿人，以轻快迅捷的步伐，跑过项目营销中心、公园内道、公园景点，既践行了公司“健康工作、快乐生活”的健身理念，挑战了自我、培养了团结友爱精神，又通过运动向周遭市民展现了五矿地产的企业文化自信和品牌魅力，彰显了五矿地产的产品价值。

中流击水，奋楫者先。2022年冲刺630大考的冲锋号已经吹响，华中区域公司全员上下将践行诺言、团结一致、奋发向上，向着目标全力冲刺。

东北区域营口公司召开“感恩有你，一路相伴”韦杰同志荣休欢送会

文/夏文鑫

荣辱不惊，闲看庭前花开花落；去留无意，慢随天外云卷云舒。东北区域营口公司顾问韦杰同志，多年来与企业风雨同舟，工作兢兢业业、无私奉献，以她的忠诚与才智为企业的发展做出了卓越的贡献。她是公司开疆扩土的功臣，是企业发展的推动者与见证者，是营口公司最宝贵的财富。

2022年4月27日，是一个特别的日子。今天东北区域营口公司全体员工相聚一堂，欢送即将退休的创业元老——韦杰同志，为她精心准备了一场温馨的“荣休”欢送会。东北区域公司总经理韩彬、营口公司总经理张军参加活动。

会议伊始，播放了公司工会精心为韦杰同志准备的致敬视频，韦杰又用一首《当我站在这里》诗朗诵，回顾了在营口公司创业11年来的一路艰辛，一路拼搏，一路荣耀，对公司的期盼，对公司家人的祝福。会场内，掌声不断，同事们都为之动容。

山是水的故事，云是风的故事，你是营口公司的故事，营口公司也是你的故事。韦杰同志自2011年加入公司，先后分管财务、客服、运营和工会条线，是营口公司开疆扩土的“功臣”！“荣休会”第二板块以“一路走来”为主题，财务孙丽娟、客服张小兵、物业孙志鹏分别向“老领导”表达了依依不舍之情以及分享了在与韦杰共事期间的所感、所学、所悟。

一路风雨，一路回望，一路走来，时光流逝，初心未改。本次“荣休”会得到了公司领导的高度重视，韩彬、张军代表公司，营口公司工会主席刘大朋代表工会，东北区域公司设计总监陈珑代表“创业者”，分别向韦杰同志送去了“荣休”祝福。

“退休”是人生的另一个阶段，是“美好”生活再次开启的另一个“行程”。东北区域公司总经理韩彬为韦杰同志送上了“荣休纪念册”“荣休纪念品”以及最美丽的鲜花！

当“荣休会”接近尾声的时候，一曲《讲不出再见》响起，与会的所有领导、员工与韦杰一起分享了甜蜜的蛋糕。今天，韦杰同志光荣退休，明天我们依然在岗，时光不老，我们不散，后会有期！

华中区域公司与五矿铜业(湖南)公司开展“同心筑梦”文化互促互融交流活动

文/张小淇

为进一步拓宽企业文化建设思路，丰富文化建设形式，加强与集团兄弟单位交流学习，近日，五矿地产华中区域公司与五矿铜业（湖南）公司开展了“同心筑梦”企业文化互促互融交流活动。公司党委书记、总经理朱红黎，五矿铜业（湖南）公司党委副书记、纪委书记、工会主席仇荣科出席活动。华中区域公司党委委员、副总经理马敏参加活动。

文化交流活动第一站，五矿铜业（湖南）公司来访交流人员首先参观了华中区域公司本部办公区、党建墙及企业文化墙，了解了五矿地产5M智能健康体系、公司代表性项目等情况。随后，双方举行了企业文化交流座谈会。

座谈会上，结合“同心筑梦”文化交流活动主题，华中区域公司及五矿铜业（湖南）公司分别做了企业文化相关情况分享。

华中区域公司人力行政部（党群工作部）经理杨贞羽从五矿地产及华中区域公司概况、华中区域公司党建及企业文化活动、开发项目等维度，全面介绍了华中区域公司经营和企业文化建设情况。五矿铜业（湖南）公司党群工作部部长周又红分享了全司上下团结一心、直面挑战，以具体实践构建“荣誉、责任、超越”公司理念，“勇于担当、乐于奉献”的创业精神，“百分之一的责任，百分之百的担当”的工作作风。会上，五矿铜业（湖南）公司熔炼厂党支部副书记王华结合企业文化发展，分享了个人出版书《五谷清水》，讲述了他在工作之余寄情文学、坚持写作，以文学创作助力企业文化建设和经营发展的经历。五矿铜业（湖南）公司质保中心检斤班班长唐芬芬通过演讲，倾情讲述了“铜业人”面对困难不屈不挠、砥砺前行的“愚公精神”，自立自强解决“卡脖子”关键技术问题的感人故事，以及老中青三代接续奋斗、铺展画卷的传承精神。

分享结束后，座谈双方针对企业文化和经营发展等展开交流。朱红黎表示，五矿铜业（湖南）公司攻坚克难、重拾“荣誉”的发展历程令人敬佩，“四句话八个一”体现了五矿铜业提振精神专心谋发展的决心；文化“五上”、合理布局企业三级文化、讲好“基层一线故事”等举措成效显著。五矿铜业（湖南）公司在企业文化建设的先进经验，为华中区域公司下阶段工作开展提供了很好的借鉴意义，希望双方今后能在多方面加深交流，实现互促互融、共同发展。

仇荣科表示，五矿地产华中区域公司企业文化建设有体系化、标准化、创新性的优秀经验，围绕“服务人民”“服务客戶”深化的“卓越 责任 创新 共赢”企业核心价值观，打造出了人民群众喜爱的产品，充分展现了企业文化的软实力以及华中区域公司的责任担当。

座谈会结束后，双方到华中区域公司五矿·万境松雅项目实地参观交流，近距离了解感受五矿地产的产品文化和品质传承。

本次企业文化交流活动，是五矿地产持续落实集团公司 “同心筑梦”子企业文化互促互融活动的又一次具体实践。未来，五矿地产将进一步加强与集团公司内部单位的交流学习，深入学习企业文化助力经营发展的优秀经验，并不断加强自身企业文化建设，以“文化赋能”提升员工凝聚力、团队战斗力，为生产经营和高质量发展筑牢“人文”基础。Ⓜ

沸腾奔跑 悦享幸福

文/徐玉娟

老子说，幸福是“无为而治”，顺其自然；罗素说，幸福是永远相对的，因为宝贵而珍惜，因为珍惜而幸福……幸福是什么？

幸福是，国家安全的归属感

覆巢之下，安有完卵？俄乌冲突，战火升级，民众流离失所，背井离乡，再次阐述了国家安全与民众生活的紧密联系。对比之下，我们三餐烟火暖，四季皆安然，这源于我们始终坚持把安全理念贯穿到发展全过程，得益于我们国家将人民生命财产安全放在第一位。

幸福是，油然而生的自豪感

从新冠检测试剂和高水平疫苗的研发，到祝融探火、羲和逐日，再到奋斗者号深潜马里亚纳海沟，一个个科技成就镌刻在勇攀科技高峰的征途上，体现着坚持梦想的国家意志，凝聚着突破创新的国家智慧。在多个领域，我们从“跟跑”，变成了“并跑”、“领跑”，民族自信心增强，民族自豪感油然而生。

幸福是，主动担当的责任感

“燃灯校长”张桂梅扎根贫困山区40余年，将毕生收入和精力奉献给教育扶贫事业，当贫困女孩考上大学、走出大山时，她是幸福的；“当代愚公”黄大发用锤头和凿子带领村民在悬崖峭壁间凿出7200米长的生命渠，当村庄通水、通电时，他是幸福的；“万能电工”钱海军，满腔热血投入店里服务行业，帮扶百位老人，当“千戶万灯”照亮雪域高原、偏远山区时，他是幸福的。

然而，这份幸福不是从天而降，是无数个祁发宝面对外敌入侵，以生命践行“宁可前进一步死，绝不后退半步生”，换来的国家安全；是无数个王亚平以“坚持水下训练六小时”的持之以恒，点亮航天梦想；是无数个黄文秀，将扎根一线、艰苦奋斗，完成全面建成小康社会的第一个百年奋斗目标。这份幸福感的背后，是不忘初心，是惟有奋斗，是无数个你我，接过时代的接力棒，奋勇向前。

我们是一滴水，但是可以拥有自己的沸腾。写完一篇新闻稿、做完一个报表、卖出一套房子，这些看似不起眼的小事，却是通往幸福之路的基石。立足岗位，做深、做实、做细每一项工作，持之以恒、钻研探索，就是在向幸福奔跑。

每一个沸腾的“我”，将汇聚成奔腾不息的时代，而无数个青春之我，必将奔跑成一个奋发的青春之中国。Ⓜ