









# SPACE 47

65期

世界一流 的使命担当



#### 本期主题

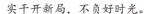
董明俊到五矿地产成都公司开展调查研究

五矿地产: 把主题教育开展同推动中心工作结合起来

何剑波率队拜会香港特区政府相关部门官员

五矿地产首次在建筑技术领域获得多项自主知识产权国家专利

五矿地产数字化企业大脑项目正式启动



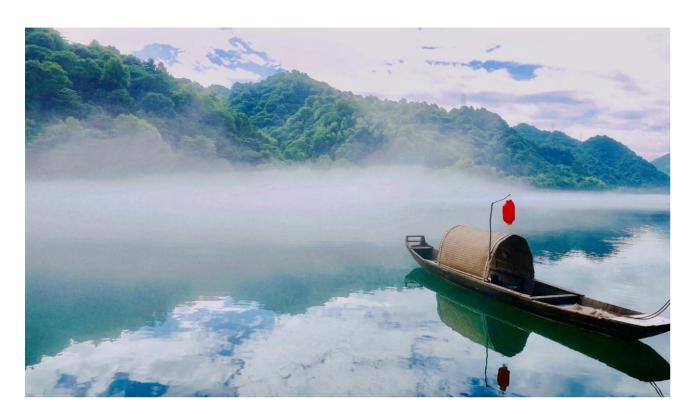
当步入充满希望的春天, 五矿地产广大干部员工胸怀"起步即冲刺、开局即决战" 的工作心态, 紧盯年度任务目标, 抢抓市场发展机遇, 全身心投入到了各项生产经 营工作中去。

为确保集团公司和五矿地产工作要求落地见效,确保全年工作开好头、起好步,五 矿地产党委书记、董事长何剑波,五矿地产党委副书记、总经理刘波先后亲赴长 沙、湘西、上海、广州、香港、成都、乐山、天津、廊坊等多地检查指导工作。

功夫不负有心人。一季度,经营指标完成情况亮眼。五矿地产累计完成签约销售额 39.2亿,完成一季度目标的105%; 商管业务一季度实现营业收入3915万、预算完成率102.8%; 五矿物业小业主物业费收缴指标完成8379万元,超时间进度完成,年度完成率达35%。一季度,公司创新工作取得实效。五矿地产首次在建筑技术领域获得 多项自主知识产权国家专利,五矿地产5M智能健康体系(低碳专篇)顺利通过专家评审验收,五矿二十三冶再获多项实用新型专利;同时,五矿地产与中国民生银行签署全面战略合作协议,积极参与到长三角G60科创走廊战略合作中去,五矿产城"三平台一体系"启动暨"交易平台"落地签约仪式成功举行。这也是充电的时候。五矿地产学习贯彻党的二十大精神集中轮训班顺利开班,五矿地产学习习近平新时代中国特色社会主义主题教育深入开展,五矿地产三期"80班"第二次研习营成功举办,五矿二十三冶第六届青年管理技术论坛暨智慧建造应用竞赛正式启动。

难忘的春光,难忘的记忆。一幕幕奋斗的生动画面在五矿地产基层一线不断上演。 每一个灯火通明的项目,到每一项承前启后的工作;每一张自信爽朗的笑脸,到每一句鼓舞打气的誓言,无不展现出五矿地产人"拼抢每一天、奋斗每一天"的干劲和拼劲,更凝聚起推动发展的强大合力,激励着广大员工在公司高质量发展的宏图大道上奋勇前进。





■ 《泛舟小东江》 宋莉/摄



■ 《绿漫山坡》 张超凡/摄

#### 目录 | CONTENTS



世界一流的使命担当 自主创新的引领作用 问题导向的工作思维 精益求精的品质坚守 敢于胜利的奋斗精神

**主 办**: 五矿地产

**总 编:** 何剑波

执行主编: 李 巍

责任编辑: 炊昭煜

#### 撰稿

陈为民/王汉斌/孙 岳/赵 亮/赵欣普 刘皓亮/占 龙/肖琼波/孙 浩/张 剑 炊昭煜/邢祎娜/江志峰/张高欣/赵 阳 李义东/甄怀攀/杨涵鳞/曲秀苇/陈玮玮 苏佳彬/李冰蓉/卢 凯/孙浚铭/张 志杨丽琴/李哲懿/裴彩斌/李曙光/陈铮贯 进/汤 婷/袁洁虹/张 平/刘 镇 沈 鑫/彭植墨/李思奇/齐 迹/陈作家李浩然/杨华东/龙姗珺/顾守文/黄 娇李明丽/陈 浩/龚明婧/张小淇/冯霄汉 沈子仪/杨雯婷/杨 萍/李朝庭/王 敏 刘宗沅/牛景波/范雪芬/何 瑶/闵 婕







#### 卷首语 PREFACE

02 卷首语

#### 领导关怀 CARES

- 05 董明俊到五矿地产成都公司开展调查研究
- 06 王石磊到五矿地产专题调研信访工作
- 07 王石磊到五矿地产华南区域公司检查指导工作
- 08 田威到五矿地产开展主题教育调查研究

#### 公司新闻 NEWS

- 09 何剑波率队拜会香港特区政府相关部门官员
- 10 何剑波率队拜会上海松江区委书记程向民
- 11 何剑波率队拜会乐山市市长陈光浩
- 12 何剑波会见云南镇雄县委书记肖顺兴一行
- 13 何剑波在港会见多家金融机构负责人
- 14 何剑波出席全联房地产商会会长交流会
- 14 何剑波会见中国建材股份副总裁王兵一行
- 15 何剑波会见国新资本总经理舒威一行
- 16 何剑波赴香港事业部调研指导工作
- 17 何剑波赴华北区域公司哈洛小镇项目调研指导工作
- 18 何剑波赴成都公司调研指导工作
- 19 何剑波赴长沙调研指导工作
- 19 何剑波率队赴五矿二十三冶二公司湘西州民族中医院项目调研
- 20 何剑波参加指导华北区域公司党总支2022年度民主生活会
- 21 何剑波参加人力资源部党支部2022年度组织生活会
- 22 刘波会见烟台市芝罘区委书记李良一行
- 23 刘波率队拜会中冶京诚董事长岳文彦
- 24 刘波会见路劲地产运营总裁李万乐一行
- 25 刘波率队赴保利发展北京和熹会老年公寓考察调研
- 26 刘波出席五矿地产成本采购条线2022年工作总结会
- 27 刘波赴天津未来城项目调研指导工作
- 28 刘波赴长沙调研指导工作
- 29 刘波出席天津未来城项目董事会会议
- 30 五矿地产召开2023年财务工作会





- 31 五矿地产召开2023年设计条线工作会
- 33 五矿地产召开2023年一季度经营分析会
- 36 五矿地产召开2023年一季度营销工作会
- 37 五矿地产数字化企业大脑项目正式启动
- 39 五矿地产召开安全生产工作会议
- 40 五矿地产数字化大脑物业建设项目启动会顺利召开
- 41 五矿地产召开报表合并平台建设项目启动会
- 42 五矿地产召开物业系统一季度经营分析会
- 43 五矿地产召开"大监督"机制工作会议
- 44 五矿地产获评集团公司业务协同先进奖多个奖项
- 45 五矿地产荣获"2023房地产卓越企业表现"等两项大奖
- 45 五矿地产首次在建筑技术领域获得多项自主知识产权国家专利
- 46 矿地产成功举办三期"80班"第二次研习营
- 47 五矿地产与中国民生银行签署全面战略合作协议
- 48 五矿地产积极参与长三角G60科创走廊战略合作
- 49 五矿产城"三平台一体系"启动暨"交易平台"落地签约仪式成功举行
- 50 五矿地产5M智能健康体系(低碳专篇)顺利通过专家评审验收
- 50 五矿产城孝感产业园项目招商爱客多受到湖北党报关注

#### 党建生活 PARTY BULIDING

- 51 五矿地产学习贯彻党的二十大精神集中轮训班顺利开班
- 52 五矿地产: 把主题教育开展同推动中心工作结合起来
- 53 五矿地产党委理论学习中心组开展集中学习研讨
- 54 五矿地产党委召开专题会议
- 55 五矿地产党委与集团公司企业管理部党支部联合开展交流活动
- 56 集团公司团委公布2022年度"五四"评选表彰名单
- 57 五矿二十三冶第五次党代会胜利闭幕
- 58 五矿二十三冶开展学习贯彻党的二十大精神集中轮训
- 59 华北区域公司党委成立并召开第一次党员大会
- 60 华南区域公司召开党建暨党风廉政建设和反腐败工作会
- 61 学思践悟提境界, 知行合一促发展

#### 项目一线 FRONTLINE

62 五矿二十三冶以高质量发展书写时代新篇章

#### 项目一线 FRONTLINE

- 64 长沙五矿广场项目一标段顺利封顶
- 65 重磅签约!长沙市实验小学入驻五矿万境松雅
- 65 辽宁产业园公司总经理韩彬受邀列席中国共产党辽宁省第 十三届委员会第五次全体会议
- 66 营口市人大常委会主任王百胜视察五矿铂海樾府
- 66 五矿地产南安阀门产业园项目招商取得新进展
- 67 成都公司受邀参加第三届公园城市论坛并作经验分享
- 68 五矿二十三冶案例荣获建筑业企业信息化建设二类成果
- 68 五矿二十三冶与都江堰市人民政府签署合作协议

#### 管理提升 MANAGEMENT

- 69 华南区域公司顺利开展2023年员工拓展培训活动
- 70 华东区域公司开展合约、客服及设计条线联合培训活动
- 71 五矿二十三冶第六届青年管理技术论坛正式启动
- 73 华中区域公司红星班·星火计划顺利结业

#### 社会责任 LIABILITY

- 75 五矿地产举行"筑梦青春"青年志愿者服务队授旗授牌仪式
- 76 东北区域公司团委开展学雷锋无偿献血活动
- 77 北京五色土幼儿园赴云南省镇雄县幼儿园开展新帮扶活动
- 78 连续三年! 五矿二十三冶团委开展学雷锋志愿服务活动

#### 企业文化 CULTURE

- 79 五矿地产工会开展"三八节"送祝福活动
- 79 五矿二十三冶党群工作部荣获"全国巾帼建功先进集体"
- 80 五矿二十三冶麓山工程项目经理部获评"全国工人先锋号"
- 80 华中区域公司五矿邻里节第三季正式发布

#### 文园艺苑 SPIRIT

- 81 春天的脚步
- 82 绿意盎然的春
- 83 走进地坛

领导关怀 | CARES

#### 董明俊到五矿地产成都公司开展调查研究 文/赵鹏



4 月27日,集团公司党组副书记、董事董明俊以"四不两直"方式,赴五矿地产成都公司开展调查研究。

在五矿地产成都公司,董明俊深入西湖未来城项目现场,考察调研了西湖未来城公园社区规划建设和片区综合开发等工作,参观了项目"微党校"教育基地,详细了解五矿地产成都

公司贯彻落实党的二十大精神和思想政治工作开展情况,与基层党员、职工代表进行一对一访谈,与五矿地产成都公司支部进行座谈交流。

董明俊指出,企业要结合业务实际做好思想政治工作,要以高质量党建引领保障企业高质量发展,推动党建工作与生产经营深度融合,以企业改革发展成果检验思想政治工作质量。他强调,思想政治工作核心是凝心聚力,要找到公司改革发展与干部职工诉求的共鸣点,解决好职工群众"急难愁盼"问题,保障各项工作平稳有序开展,让职工群众感受到公司改革发展的成果,增强职工群众的获得感、幸福感、安全感。

集团公司党群工作部部长王文海等陪同调研,成都公司领导班子参加调研。 **№** 

王石磊到五矿地产专题调研信访工作 文/孟丽

2 月27日,集团公司党组成员、副总经理王石磊率队到五矿地产专题调研信访工作。集团公司办公室副主任、信访办主任岳海军陪同调研,五矿地产党委书记、董事长何剑波,党委副书记王奇参加调研。

调研过程中,王石磊认真听取了五矿地产当前矛盾纠纷排查化解情况以及贯彻落实《集团公司2023年信访工作要点》情况的汇报。充分肯定了五矿地产近年来的信访工

作,并指出,五矿地产的信访工作有三个鲜明特点:一是高度重视,高位推动。公司党委把信访作为一项重要工作来抓,多次召开专题会议研究部署信访工作。二是体系健全,组织有力。公司分管领导有强烈的责任意识和担当精神,信访工作经验丰富,使组织功能得以充分发挥。三是责任落实到位,工作成效明显。公司多年来没有发生大的问题,实现了"三个不发生",为集团公司保持安全稳定的形势作出了积极贡献。他希望五矿地产不断总结经验,继续

发扬优势,坚决守住底线,把今年乃至今后一段时期 的信访工作做得更好。

王石磊强调,即将召开的全国"两会"是党的二十大之后又一次重要会议,做好"两会"期间的信访稳定工作意义重大。他对五矿地产后续工作提出三点要求:一是要扛起为民解难的政治责任,细化措施,及早开启"两会"时间,全面进入工作状态,坚持每日"零报告"制度,把工作落实落细落到位。二是要针对行业特点,聚焦可能发生的重点单位、重点事件、重点人员,制定管控预案,切实把稳控措施落实到重点人员上。同时要做好思想教育工作,把坚持以人民为中心的工作理念落实到具体工作中。三是要一以贯之,继续做好一宗已步入尾声的信访纯案化解工作,坚决用好用足法律手段,最大限度维护公司的合法权益。

何剑波代表公司党委作表态发言,五矿地产将深入学习贯彻习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要指示以及党的二十大精神,严格按照党中央、国务院以及国资委和集团公司有关部署要求,督导各级各单位"一把手"切实担起"第一责任人"责任,领导班子成员切实履行"一岗双责";紧密结合行业特点和公司实际,聚焦项目开发、工程施工、产城发展、物业管理和建筑用工等领域可能发生的信访问题,进一步夯实责任,细化举措,强化源头治理,抓好过程落实,确保"两会"前后公司安全稳定运行,确保完成全年信访工作任务,为集团公司推进"五型五矿"建设作出应有贡献。

集团公司办公室梁琦晖、李清泉, 五矿地产办公室主 任卞永华等参加调研。**™** 







## 王石磊到五矿地产华南区域公司检查指导工作 文/陈璞 尹米宜

**月**30日至31日,集团公司党组成员、副总 经理王石磊到五矿地产华南区域公司检查 指导工作。

王石磊带班检查了广州江天际项目工程进度、施 工质量、安全生产、销售去化等情况;调研了惠 州哈施塔特项目小镇商业、五矿哈施塔特君澜度 假酒店等场所, 并听取了五矿地产营销管理部和 惠州商业公司的专题汇报。

王石磊肯定了华南区域公司当前的工作,并就下 一阶段工作提出三点要求: 一要筑牢安全生产防 线。从严从实抓好安全风险隐患排查整治工作, 加强项目现场重点部位、关键环节安全管理。二 要认真复盘总结,做到管理再提升。尤其要做好 项目防汛、防高的强化管理。三要着力提升投资 拓展能力,持续做好销售去化工作。销售工作是 今年的重中之重,公司务必认清形势,营销措施 要有效,激励政策要到位,做到"一城一策、一项 一策",精准施策。

集团公司安全环保部 (应急管理部) 副部长祁建 东、五矿地产党委委员、副总经理戴鹏宇等陪同 检查。₩







#### 

月15日上午,集团公司党组成员、总会计师田威率队到 五矿地产开展主题教育调查研究。

在听取了五矿地产所属企业收益分配情况、五矿二十三冶生产 经营情况、清理挂靠经营情况等工作汇报后,田威对相关工作 表示肯定,指出要扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社 会主义思想主题教育,不折不扣贯彻落实主题教育总要求,确 保主题教育扎实开展, 取得实实在在的成效。要构建进步指数 评价体系,持续推动五矿地产高质量发展。

要认真学习国务院国资委提出的"不要没有收入的合同,不要 没有利润的收入,不要没有现金流的利润"要求, "三不"要求是 对高质量发展的诠释和细化; 建安业务的高质量发展应从合同 额抓起,提高新签合同的质量;做好房地产业务和建安业务的 "两金"管控, 加快"两金"周转, 提高资产周转效率; 结合自身 特点,选取经营指标构建进步指数评价体系,多举措推动五矿 地产及五矿二十三冶高质量发展再上新台阶。

要坚定不移加大力度处理历史遗留问题,准确把握新的发展机 会。加强与政府部门的沟通交流,多措并举,在经营层面持续 推动历史遗留问题化解,有效盘活沉淀资产;寻找合适的发展 机会,坚定不移拓展既有成熟区域内的新项目,不断提高自身 经营能力。

集团公司战略发展部副部长王成思、财务总部副部长彭海清陪 同调研, 五矿地产党委书记、董事长何剑波及领导班子成员宁 和球、陈兴武参加调研。₩







#### 何剑波率队拜会香港特区政府相关部门官员 文/赵明扬







2 月22日,何剑波与香港环境及生态局局长谢展宸举行工作会谈,双方就混凝土厂搬迁工作等话题交换意见。香港环境及生态局环境保护署署长徐浩光、副署长方健华参加会谈。

何剑波介绍了五矿地产在香港的发展历程,并表示,五矿地产于2016年开始在油塘区域投资开发临海精品住宅项目——蔚蓝东岸,旨在改善区域内的人居环境。目前油塘区域的居住氛围逐渐成熟,但混凝土厂仍在运营、搬迁尚未完成,势必会对区域环境和周边居民的健康产生巨大不利影响。

五矿地产自2018年起联合观塘区议会、立法会议员等相关方,针对混凝土厂停运搬迁开展了大量工作,但收效甚微,希望后续加强与香港环境及生态局的沟通对接,尽快完成混凝土厂的搬迁工作。

谢展宸对何剑波一行的到访表示欢迎,并详细介绍了香港环境及生态局在环境保护、生态治理以及在油塘区域生态环境保护方面所做的工作。他表示,前期香港环境及生态局下辖的环境保护署已经拒绝了混凝土厂的牌照续期申请,后续将会同香港律政司加大工作力度,对混凝土厂颁布禁制令限其停止生产,并将与政府其他相关部门一起,共同推动混凝土厂早日完成搬迁工作。他希望进一步加强与五矿地产的交流与合作,共同为油塘区域乃至香港特区的生态环保工作作出贡献。

2月24日,何剑波与香港发展局局长宁汉豪举行工作会谈,双 方就加强政企合作、推进区域发展等话题进行了深入交流。香 港发展局首席助理秘书长甄美玲、规划署助理署长刘宝仪参加 会谈。

何剑波介绍了中国五矿的历史沿革及在香港的发展历史,五矿地产的发展理念、精品战略以及目前在港打造的首个精品项目蔚蓝东岸的情况,并表示,五矿地产非常重视在港的投资和业务发展,也非常关注油塘区域的整体发展。目前混凝土厂的持续运营对区域人居环境和未来整体发展弊大于利,希望由香港发展局牵头,协同其他相关部门,尽快完成混凝土厂的搬迁工作,降低对油塘区域的不利影响,推动整个区域可持续高质量发展。

宁汉豪对何剑波一行的到访表示欢迎,并详细介绍了香港发展 局在香港整体规划制定及审批、油塘区域发展规划制定等方面 所做的工作。他表示,香港发展局高度关注油塘区域混凝土厂 的无牌经营问题,下一步,香港发展局将会同香港环境及生态 局,向香港律政司争取早日颁布禁止令,同时也将联合其他相 关部门从违规生产方面入手,推动混凝土厂的搬迁工作。他希 望五矿地产持续参与到香港发展大局中,双方携手寻求潜在的 合作机会,香港发展局将一如既往地为五矿地产在港发展营造 良好环境、提供优质服务。

#### 何剑波率队拜会上海松江区委书记程向民 文/甄怀攀 张龙





**5** 月20日,五矿地产党委书记、董事长何剑波率队拜会了上海松江区委书记程向民,双方就进一步深化央地合作、携手打造人民向往的松江新城进行了座谈交流。五矿地产党委委员、副总经理杨尚平,松江区副区长陈容出席会见。

何剑波介绍了中国五矿的发展历程、五矿地产的发展理念和精品战略,并表示,五矿地产高度重视在沪的投资和业务发展,也非常关注松江新城的整体发展。松江是一个富有活力的区域,创新发展成绩显著,五矿地产将以此次座谈会为契机,着眼高质量发展目标,深入落实中国五矿与上海市签订的战略合作协议精神,期待与松江进一步加强工作对接,不断扩大合作范围,提升合作层次,实现互利共赢、协同发展。

程向民对何剑波一行的到访表示欢迎,并介绍了松江在"十四五"期间取得的系列发展成绩。他表示,松江作为长三角G60科创走廊策源地,正在全力建设中国制造迈向中国创造的先进走廊、科技和制度创新双轮驱动的先试走廊、产城融合发展的先行走廊,期待五矿地产立足新发展阶段,秉持新发展理念,聚焦国家战略,胸怀"国之大者",发挥头部企业的引领作用,抓住重大发展机遇,共建共享长三角G60科创走廊,推动产城融合等领域的合作落地见效、走深走实。

双方一致认为,五矿地产拥有房地产、建安、金融等综合优势,松江具备良好的产业招商基础、人才引进政策优势,双方在长三角G60科创走廊策源地,可以深入开展全方位、高层次合作,实现政企携手、合作共赢。双方还就松江枢纽站发展规划和松江区2023年度经营性用地供应计划进行了深入交流。

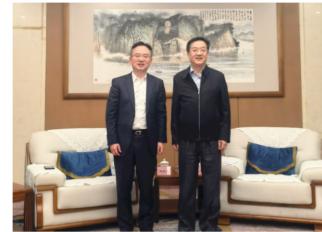
在沪期间,何剑波一行实地考察了上海市多个项目,详细了解 了项目周边教育、医疗、商业、交通等配套情况,并深入调研 了周边在售项目的建设和销售情况。

通过考察调研,何剑波对五矿地产在上海投资兴业充满信心,他要求华东区域做好上海房地产市场的研究工作,大小题目一起抓,多渠道获取项目信息,并加快工作进程,推进项目落地见效。

松江区委办主任吴春、区发展改革委主任孙文杰、区规划资源 局局长甘富强、区住房保障房屋管理局局长黄宝荣,广富林街道主任陈洁、科创集团董事长由杨、区经委副主任章艳枝;五 矿地产战略投资部总经理米大鹏,华东区域公司总经理刘翔、总经理助理兼苏州公司总经理甄怀攀,五矿二十三冶副总经理 邝琳波、华东区域总部常务副总经理罗明祥参加座谈。 ₩

#### 何剑波率队拜会乐山市市长陈光浩 文/李义东





4 月9日,五矿地产党委书记、董事长何剑波率队拜会四川省乐山市委副书记、市长陈光浩,双方就加强央地合作、携手推动乐山城市更新等进行了座谈交流。五矿地产党委副书记王奇,乐山市副市长雷建新出席会见。

何剑波介绍了中国五矿的发展历程、"四梁八柱"业务体系、2022年的经营业绩以及五矿地产的发展理念、精品战略、"一核两翼三支撑"业务组合和在成都的业务开展情况。他表示,乐山风景秀美,文化底蕴深厚,城市发展潜力巨大。当前,五矿地产正在积极向"城市综合运营商"转型升级,希望与乐山市在基础设施建设、城市更新、产城融合等领域开展合作,实现互利共赢、协同发展。同时,五矿地产旗下五矿二十三冶正与乐山城投公司洽谈项目合作事宜,希望能得到乐山市委市政府的支持,尽快达成合作协议,推动项目早日落地。

陈光浩对何剑波一行的到访表示欢迎,并介绍了乐山市的经

济社会发展情况以及近年来在产业发展、招商引资、文化旅游等方面取得的成果。他表示,乐山作为成都经济区南部区域中心城市,工业基础良好,四川第一支上市股票、第一家中外合资企业均出自乐山,半导体、晶硅光伏产业等发展较好,陶瓷、食品饮料等传统产业稳步推进。当前,乐山的城市规划和建设仍有较大的提升空间,乐山市委市政府计划通过文旅品质提升、产业转型升级等举措,推动城市更好发展。作为实力雄厚央企——中国五矿重要的成员单位,希望五矿地产能深入考察乐山的基础设施建设、城市更新、产业发展等,并与乐山在康养产业、产城融合、招商引资等领域加强合作,乐山市委市政府将营造良好环境、提供优质服务,实现政企携手、合作共赢。

乐山市政府副秘书长、办公室主任兰波,市经济合作外事局局长贾东,市住房和城乡局局长杜驰,市城投集团总经理雷忠;五矿地产办公室主任卞永华,成都公司总经理刘爱民,五矿二十三冶西南区域常务副总经理张志刚等参加会见。₩

#### 何剑波会见云南镇雄县委书记肖顺兴一行 文/杨萍

5 月12日,五矿地产党委书记、董事长何剑波在五矿广场会见了来访的云南镇雄县委书记肖顺兴一行,双方就加强政企合作、推进"乡村振兴"等事项进行了深入交流。五矿地产党委副书记王奇出席会见。

何剑波对肖顺兴一行的到访表示欢迎,并介绍了五矿地产的发展历程、发展战略、"一核两翼三支撑"的业务组合、"5+X"的区域布局,以及五矿地产自2018年承担"双挂钩"任务以来,在拨付帮扶资金、采购农副产品、派驻挂职干部、开展幼教帮扶、引入社会资本、建设基础设施、推动产业发展等方面的情况。他指出,五矿地产始终围绕房地产开发业务做强做优做大,在建安业务、产城开发、物业管理、金融服务等方面拥有丰富的专业经验,希望与镇雄县进一步加强合作,实现资源共享、优势互补,共同推进双方高质量发展。

肖顺兴对何剑波的热情接待表示感谢,并介绍了镇雄县 的经济社会发展情况及未来发展规划,他希望双方在学 前教育、产业园区开发建设、物业服务等领域扩大和深 化合作,续写京滇深情,实现合作共赢,共同描绘镇雄 新画卷。

镇雄县副县长侯欣、发改局局长张孟雄、乡村振兴局副局长龚海、投资服务中心主任袁超,五矿地产党群工作部主任李巍、物业事业部总经理江冲、产城事业部总经理雷飞龙、物业事业部副总经理王岷岐、北京五色土幼儿园园长田玉玲等参加会见。







#### 何剑波在港会见多家金融机构负责人 文/陈婉君





2 月21日至23日,五矿地产党委书记、董事长何剑波在香港调研期间,先后会见了工银亚洲副主席、执行董事兼行政总裁武龙、招商永隆银行行长洪波、中银香港副总裁徐海峰等金融机构负责人。五矿地产党委委员、副总经理陈兴武出席会见。

这是何剑波自新冠疫情暴发以来首次赴香港与金融机构会面,体现出五矿地产高度重视与金融机构的合作关系。何剑波对各金融机构一直以来给予五矿地产的信任和支持表示感谢,并介绍了五矿地产2025年的工作思路。

他表示,"稳"字当头和"去存量、控增量、提质量、抓变量"是公司今年的工作重点,五矿地产将聚焦主责主业,妥善应对不确定的市场环境,继续保持稳健发展态势,希望双方在过往良好合作的基础上,进一步扩大和深化合作,助力双方高质量发展再上台阶。

各金融机构负责人充分肯定了双方多年来的合作成效,并一致 表示,非常乐意与五矿地产加强协作联动,希望双方进一步拓 展合作的广度和深度,他们将为五矿地产提供优质高效的金融服务。

在港期间,何剑波与10家商业银行(包括汇丰银行、中国农业银行香港分行、中国建设银行香港分行、交通银行香港分行、车亚银行、向当光大银行香港分行、浦发银行香港分行、东亚银行、创兴银行、大华银行香港分行)的代表进行了座谈交流。何剑波向各银行介绍了我国房地产行业的现状,五矿地产的发展规划、稳健的财务状况、审慎的投资策略以及最新的经营情况。他表示,作为央企地产商,五矿地产一直坚持走稳健发展、精品战略路线,注重平衡好风险与效益的关系,财务指标全面满足"三道红线"的监管要求,在当前房地产市场波动的背景下,公司仍保持了可持续的高质量发展。与会代表介绍了资本市场最新情况,就房地产行业热点话题、五矿地产经营发展情况、境内外融资环境等内容进行了充分交流,并表示,对五矿地产的发展前景充满信心。

何剑波还与部分投资银行就资本市场支持房地产企业平稳健康 发展进行了深入探讨。 **①** 

#### 何剑波出席全联房地产商会会长交流会 文/邢持娜



**5** 月29日,全联房地产商会会长交流会在京成功举办。五矿地产董事长、党委书记何剑波作为全联房地产商会副会长受邀出席本次会议,与多位企业领袖讨论了当前房地产行业发展的态势,交流了商会如何更好地服务行业、服务会员等事项。

何剑波认为,在过去一年,房地产行业经历了大调整、大洗牌和

大变革,行业的竞争格局也随之发生了根本性的变化。面对这种变化,企业应当做出新的战略调整与转型升级。企业转型的契机有两点,一是行业技术发生了变化,二是行业政策发生了变化,这两点都会使企业面临新的选择。因而,企业在前进的过程中,寻找新模式、新机会尤为重要,特别是对于国资央企而言,同时还肩负着国家的使命和责任,应当对自身提出更高要求。

何剑波指出,房地产指的是产业,而不是特指房地产商,面对多元化的新环境,商会要将服务群体的范围扩大化,通过上下游延伸成一个产业生态系统,从而实现资源共享、优势互补。

此次会议深入分析了目前的行业状况和发展趋势,确定了未来的 发展目标和工作内容。五矿地产作为全联房地产商会的会员单 位,将与商会一起携手凝聚更多力量,共谋共促房地产行业健康 发展。**₩** 

#### 何剑波会见中国建材股份副总裁王兵一行 文/炊昭煜



**7** 月30日,五矿地产党委书记、董事长何剑波在五矿广场会见了来访的中国建材股份执行董事、副总裁王兵一行。

双方就加强多领域合作等事项进行了深入交流。五矿地产党委副 书记、总经理刘波,北新建材党委副书记、总经理管理出席会 见。

王兵一行首先参观了五矿地产产品展示区,详细了解了五矿地产 遍布全国的代表性项目,随后,双方进行了座谈交流。

何剑波对王兵一行的到访表示欢迎,并介绍了集团公司的历史沿革、发展成就、"四梁八柱"的业务体系和五矿地产的发展历程、发展战略、"一核两翼三支撑"的业务组合、"5+X"的区域布局。他指出,五矿地产始终围绕房地产开发业务做强做优做大,在建

公司新闻 | NEWS | NEWS | 公司新闻

安业务、产城项目开发等方面拥有丰富的专业经验,在研发应用新材料、新技术领域的需求旺盛,希望双方加强交流对接,建立长期稳定的合作关系,共同推动新材料、新技术领域的深入合作,实现资源共享、优势互补,共同推进双方高质量发展。

王兵对何剑波的热情接待表示感谢,他介绍了中国建材股份近年来的发展情况,特别是中国建材股份作为综合性建材服务商在保温材料、防水材料、涂料、钢结构住宅等领域研发及应用新材料、新技术的状况。他指出,中国建材股份近年来一直致力于新材料、新技术的研发和推广,并积极参与了国内重大工程的建设。目前新材料高质量、低成本的竞争优势明显,中国建材股份与五矿地产在房地产开发、建安等领域合作空间广阔,希望未来

双方携手并肩,进一步扩大和深化业务合作,推动新材料、新技术快速转化和落地,实现互惠互利、合作共赢。

刘波就新材料、新技术领域一直关心的涂料、保温材料、钢结构、装配式住宅、建筑模块化和一体化等热点难点问题与对方进行了交流,管理介绍了中国建材所属子公司北新建材的相关情况

中国建材股份国际合作部副总经理李婷、北新建材战略营销部总经理毛欣飞、北新涂料战略客户总监李少聪,五矿地产办公室(党办、董办)主任卞永华、成本采购部副总经理张文斌、刘军等参加会见。 **M** 

#### 何剑波会见国新资本总经理舒威一行 文/赵阳



2 月7日,五矿地产党委书记、董事长何剑波会见了到访的 国新资本总经理、国新融资租赁总裁舒威一行,双方就进 一步推动高水平合作进行了深入交流。五矿地产党委委员、副总 经理陈兴武陪同会见。

何剑波首先对舒威一行的到访表示欢迎,他介绍了集团公司的历史沿革、"四梁八柱"的业务体系以及五矿地产"一核两翼三支撑"的业务组合和"5+X"的区域布局,回顾了集团公司与国新控股集团的合作渊源,肯定了五矿地产与国新资本的合作成效。何剑波指出,作为央企地产商,五矿地产一直坚守"稳健经营"和"精品

战略"理念,注重平衡好风险与效益的关系,在房地产市场剧烈波动的背景下,五矿地产仍实现了良好的业绩,保持了高质量、可持续发展。希望双方在现有合作的基础上,进一步扩大合作范围,提升合作水平,推动更多合作成果落地,实现优势互补、合作共赢。

舒威对五矿地产给予国新资本及国新融资租赁的信任和支持表示感谢,对五矿地产取得的经营业绩表示赞赏。他表示,国新资本是国新控股的全资子公司,主要为中央企业提供金融服务,业务涵盖基金、融资租赁、保理、股权运作、资产管理、投资咨询等。国新资本及国新融资租赁高度重视与五矿地产的业务合作,未来将为五矿地产提供全方位的金融服务,助力五矿地产高质量发展再上台阶。

会上,双方还就具体的合作事宜进行了深入探讨。

五矿地产财务部副总经理彭玉静、王柏楠;国新融资租赁总会计师张凌云、国新融资租赁业务总部总监赵泽光、国新融资租赁风险管理部总经理助理石晓官等参加会见。₩

#### 何剑波赴香港事业部调研指导工作







2 月20日,五矿地产党委书记、董事长何剑波赴香港事业部调研指导工作,实地查看了蔚蓝东岸销售中心及项目现场,并亲切慰问了一线员工。五矿地产党委委员、副总经理陈兴武陪同调研。

在蔚蓝东岸销售中心,何剑波一行参观了项目沙盘、样板间和项目会所展示区,详细了解了销售中心的整体运行情况以及项目所在油塘区域的整体规划、市场环境以及租金回报率等情况;在蔚蓝东岸项目现场,何剑波一行检查了公共停车场运营、项目安全生产、实体样板间精装修等工作,详细了解了目前项目的重难点工作以及整体进度、质量把控等情况。

在听取了香港事业部关于下属主要业务单元重点工作的汇报后,何剑波对香港事业部团队在疫情期间坚守岗位、克服困难,认真做好在手工作给予充分肯定,并勉励大家在当前的关键阶段再接再厉,充分发挥主观能动性,奋力完成年度经营任务。他结合实地调研情况,对香港事业部后续工作提出三方面指导意见。

关于蔚蓝东岸项目,何剑波指出,一是现场的施工要紧抓不

放,确保按期按计划完成。要高度关注场区园林、室内精装修以及会所的施工质量,特别是业主敏感点的施工呈现效果。同时,统筹做好安全生产以及恶劣天气防范工作。二是要认真做好交付前的准备工作。香港的房地产市场非常成熟,业主会更为挑剔,项目团队一定要事先做好充分准备,制订应急预案,确保顺利交付。三是要认真做好2023年全年的销售工作。销售团队要进一步增强主动性,认真研究涉及项目营销的关键问题,深入分析整体市场情况和现有的销售手段,敢于"推倒重来",做到有的放矢,实现销售突围。

关于香港五矿物业及资产管理工作,何剑波要求,香港五矿物业要抓住机会,扩大五矿物业在香港的影响力,为后续开拓市场打好基础;香港五矿大厦要努力提高出租率,其他资产要不断提升整体的使用效率。

关于香港瑞和,何剑波强调,香港事业部一要深刻反思香港瑞和此前出现的问题,特别是在顶层设计方面,充分汲取教训,把短板漏洞补上去,把能力水平提起来。要进一步完善管理机制,领导团队要充分参与公司的日常经营,加大总部的管控力度,不断健全招投标、采购等方面的管理制度,用制度管人,

用流程管事。二要下大力气解决香港瑞和的历史问题,特别是一些合同金额较大的项目要给予资源支持,包括但不限于人力资源。领导团队要敢于管理、善于管理,全面考察现有人员的责任心和专业度,以壮士断腕的决心,抓铁有痕的措施,想方设法减少历史包袱给公司带来的损失。三要通盘考虑香港瑞和的新增业务。在解决历史包袱和练好内功的前提下,可酌情考虑让香港瑞和开展新业务,但新业务一定要立足公司长远发展,不能造成新的亏损。

陈兴武对蔚蓝东岸项目提出"确保2023年内按期交付的关键节点,落实营销整体思路,加强成本过程管控"等三点具体要求,对香港瑞和提出"有针对性地解决历史遗留项目的结算问题,为公司创造效益"等两点具体要求。

五矿地产香港事业部总经理邓英杰,副总经理关鹏、黄美仪,总经理助理姚宇翔,香港瑞和副总经理耿玉新等参加上述活动。 **(M**)

#### 何剑波赴华北区域公司哈洛小镇项目调研指导工作 文/初艺



**7** 月16日上午,五矿地产党委书记、董事长何剑波赴华北区域公司哈洛小镇项目调研指导工作。

何剑波一行实地调研了哈洛小镇项目售楼处、哈洛大道及交付区域,详细了解了项目开发运营、销售去化及后期土地开发情况。

在听取了哈洛小镇项目相关负责人关于2023年经营计划及重点 工作的专题汇报后,何剑波结合实地调研情况,对项目团队付出 的努力给予肯定,对哈洛小镇项目后续工作提出三点要求: 一是要关注近期市场行情的走势,根据项目确定的动态开发模式,做好哈洛小镇项目的销售及开发建设计划。

二是要重视项目经营情况,坚持以销定产,合理控制项目现金流支出,继续严控项目成本以及开发管理费用,保证项目利润率及现金流。

三是要进一步加强与政府的沟通交流,与属地政府及各委办部门 齐心协力,共同寻求项目规划用地及"天窗地缝"地块问题的解决方法。

调研期间,何剑波与项目合作方北京万科企业有限公司总经理林瞳就哈洛小镇项目后续的合作开发深入交换了意见。股东双方均表示,将进一步加强沟通交流,持续开展业务合作,依托双方股东的资源优势,推动哈洛小镇项目高质量发展。

五矿地产设计管理部总经理王久生、运营管理部副总经理吴志远,华北区域公司总经理许广震、副总经理尹倩、总经理助理李雪松,北京万科副总经理黄运林等参加调研。**⑩** 

## 何剑波赴成都公司调研指导工作

文/干债竹 赵鹏





4 月6日,五矿地产党委书记、董事长何剑波赴成都公司调研指导工作,实地调研了西湖未来城、桂语堂、澜悦溪岸等项目,并对成都公司下一步工作提出指导意见。五矿地产党委副书记王奇陪同调研。

上午,何剑波一行赴西湖未来城项目调研,实地察看了产业片区航电产业园程航航空项目、西湖未来城一期、在建的"西湖儿童水世界"以及运营中的"云浮里"民宿等项目,详细了解了项目交付、景观打造、成本优化等情况。随后,何剑波一行听取了成都公司整体经营情况和西湖未来城项目的专题汇报。何剑波对成都公司近几年取得的成绩给予肯定,对成都公司下一步工作提出三点要求:

一是要不忘初心、砥砺前行。西湖未来城项目是一种新的探索,开 发过程中遇到困难在所难免,要以千磨万击还坚劲的韧劲,积极解 决困难和问题,全力以赴做好项目开发工作。

二是要进一步夯实产城业务盈利模式。西湖未来城项目的盈利不仅仅是产城业务自身的盈利,更重要的是如何促进项目销售,打通"最后一公里",把产城业务与项目销售紧密联系起来。要聚焦带客促销售、围绕稳健的现金流开展工作,争取二季度取得优异的销售业绩。

三是要进一步加强和总部部门间的沟通。西湖未来城项目很复杂,需要系统分析思考,只有加强和总部各部门乃至公司领导的沟通汇报,才能凝聚共识,提升工作效率。

王奇要求成都公司充分利用五矿地产内部建安、物业、商管等多种业态,树立大盘思维,强化价值输出;同时坚定信心,开拓思路,提升资源整合能力,加大集团内部推介力度。

下午,何剑波一行赴新都视察桂语堂、澜悦溪岸等项目,实地察看了项目整体展示动线和各展示样板段,详细了解了项目施工进度、销售难点和解决办法等情况,听取了工程和营销工作的专题汇报。何剑波对桂语堂项目实景示范区、入户样板公区品质、样板间户内精装品质、地下车位样板段打造等方面予以肯定,要求项目团队尽快落实教育资源,坚定信心抓好销售。何剑波表示,澜悦溪岸项目区域标杆的地位毋庸置疑,应该趁势继续发力,把握市场环境相对稳定的窗口期,继续将项目打造成区域品质、价格标杆,深挖区域高端客群,保持项目量价双升,进一步提升五矿地产在成都的品牌形象。

五矿地产党委办公室主任卞永华,成都公司党支部书记、总经理刘 爱民及班子成员、高管、项目负责人参加调研。**™** 

#### 何剑波赴长沙调研指导工作 文/李茜 沈鑫

5 月8日下午,五矿地产党委书记、董事长何剑波一行赴长沙调研指导工作,五矿地产党委委员、副总经理、五矿二十三冶党委书记、董事长宁和球,五矿地产党委委员、副总经理 戴鹏宇陪同调研。

何剑波一行先后前往华中区域公司本部、长沙live商业综合体和 长沙五矿广场项目,重点查看了长沙五矿广场项目一期实体样板 间和项目营销中心,详细了解了项目施工进度、安全文明施工和 样板房精装修等情况。

何剑波指出,长沙五矿广场项目正处于钢结构安装和装饰装修阶段,需把控细节,严控流程,以创优为目标,建设精品工程。他对项目下一步重点工作提出三点要求:一是要秉承精益求精的品

质坚守,注重细节,确保质量,高标准完成建设任务;二是要全面压实安全生产主体责任,切实抓好项目现场安全文明施工,消除安全生产隐患;三是各参建单位要加强协作、戮力同心,全力保障项目建设进度。₩



#### 何剑波率队赴五矿二十三冶二公司湘西州民族中医院项目调研

文/邹沛敏 宁伟平

5月10日,五矿地产党委书记、董事长何剑波率队赴五矿二十三 冶二公司湘西州民族中医院内科大楼建设工程项目调研指导工 作。五矿地产党委委员、副总经理,五矿二十三冶党委书记、董 事长宁和球,五矿地产党委委员、副总经理戴鹏宇陪同调研。

何剑波深入项目现场,仔细查看了项目建设进度和安全文明施工情况,认真听取了项目部关于施工进度、重难点及新技术应用等情况汇报,并对五矿二十三冶和项目部工作提出四点要求:一是要抓住机遇,发挥内部协同优势,奋力实现业绩"开门红";二是要深耕湖南市场,以湘西州民族中医院项目为新起点,扩大企业影响力;三是要加强安全和质量管理,将"十四五"战略升级工作落到实处;四是要精心组织、认真做好党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的专题学习教育工作。

宁和球对项目部工作提出"加强项目建设、强化项目履约、强化目标导向"三点要求,戴鹏宇对项目部工作提出"强化安全生产管理、抓好过程质量管理"两点要求。 ₩



#### 何剑波参加指导华北区域公司党总支2022年度民主生活会

文/李曙光





**3** 月2日,五矿地产党委书记、董事长何剑波参加指导五矿 地产华北区域公司党总支2022年度民主生活会,五矿地产第二督导组到会督导。

何剑波听取了华北区域公司党总支2022年度民主生活会筹备情况、征求意见建议情况、上年度党史学习教育专题民主生活会落实情况、领导班子及高管对照检查情况以及开展批评和自我批评情况,他对华北区域公司党总支民主生活会的效果表示肯定,并对华北区域公司下一步工作提出三点要求:

一是要带头深入学习领会党的二十大精神,用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。领导班子要在全面学习、全面把握、全面落实党的二十大精神上带好头、作表率,切实把思想和行动统一到党的二十大所作出的各项决策部署上来。要进一步提高政治站位,深刻认识"国之大者"与国有企业之间的内在联系,深入领悟习近平总书记"稳中求进工作总基调""着力推动高质量发展"重要指示精神同五矿地产"坚持稳健经营""践行精品战略"之间的密切关系,切实把学习成果转化为推动企业发展的生动实践。

二是要带头落实全面从严治党政治责任,坚定不移健全全面从严治党体系。领导班子要带头落实全面从严治党政治责任,坚持以

严的基调强化正风肃纪,加强新时代廉洁文化建设,锲而不舍落实中央八项规定精神,持续深化纠治"四风"。要运用"全周期管理"方式,聚焦重大工程、重点项目、关键岗位,推动"三不腐"一体发力,形成从严管党治党的综合效应。

三是要引领企业高质量发展,为五矿地产加快向"城市综合运营服务商"转型升级贡献力量。领导班子要把"五大核心要义""五大行动计划""五型五矿"作为关键抓手,凝聚干事创业强大合力。要树立强烈忧患意识,立足当前形势,深入思考公司发展新途径,以"时时放心不下"的责任感抓实抓细各项工作,拒绝"躺平"。要增强斗争精神,敢于较真碰硬,以"钉钉子"的决心去破解历史遗留难题,做到不达目的誓不休、不破楼兰终不还。要提升专业能力,聚焦自身存在的不足和问题,强弱项、补短板,苦练内功、勤修外功,助推五矿地产向"城市综合运营服务商"转型升级。

会上,华北区域公司党总支书记、总经理许广震代表领导班子作表态发言:一是坚持对标对表,旗帜鲜明讲政治; 二是坚持问题导向,不折不扣抓整改;三是坚持担当作为,推动高质量发展。

五矿地产第二督导组组长、纪检部主任李谦,华北区域公司领导班子及高管参加会议。 $\bigcirc$ 

#### 何剑波参加人力资源部党支部2022年度组织生活会 文/张高欣





**5** 月31日,五矿地产人力资源部党支部召开2022年度组织生活会,五矿地产党委书记、董事长何剑波以普通党员身份参加会议。

五矿地产第三督导组组长、党群工作部主任李巍到会指导, 人力资源部党支部书记、副总经理严明主持会议。

在听取五矿地产人力资源部党支部2022年度党支部工作、检视问题及批评与自我批评等情况后,何剑波对人力资源党支部组织生活会的效果给予肯定。他表示,开展批评与自我批评,是我们党的优良传统,也是党的建设方面的宝贵经验。"一年之计在于春",在支部换届和部门人员调整就位后开展本次组织生活会,针对性强、意义重大。

何剑波指出,人力资源部(党委组织部)同时肩负组织建设职责和人力资源管理职责,需持续提升能力素质、强化作风建设。他就人力资源部(党委组织部)下一步工作提出四点

要求:一是要讲党性,时刻牢记初心使命,坚持政治原则,严守规矩意识;二是要带头认真学习党的路线方针政策和各项规章制度,提高理论水平;三是要努力提高人力资源工作的专业性,为员工工作开展打下坚实基础,发挥政治引领和专业保障作用;四是要带着温度去做干部工作,自觉提高政治站位,做到胸怀大局、公平公正、甘为人梯,体现组织工作的价值。

李巍对人力资源部党支部工作提出两点意见:一是批评环节广度深度不够,要提高"红脸出汗"力度;二是在批评环节中,谈工作谈业务比较多,谈思想谈作风建设比较少,需要拓展批评的覆盖面。

最后,严明代表支部作表态发言。他表示,人力资源部党支部将谨记何剑波同志对部门工作"客观公正、严谨务实、勤勉尽职、清正廉洁、保守秘密"二十字要求,做到心中有党、对党忠诚;心中有责、敢于担当;心中有戒、清正廉洁。₩

#### 刘波会见烟台市芝罘区委书记李良一行 文/図塘

**2** 月22日,五矿地产党委副书记、总经理刘波在公司总部会见了到访的山东省烟台市芝罘区委书记李良一行,双方就加强央地合作、推进产城融合发展等事宜进行了深入交流。

李良一行首先参观了五矿地产产品展示区,详细了解了五矿地产全国投资项目的分布情况,随后,双方进行了座谈交流。

刘波对李良一行到访表示欢迎,详细介绍了中国五矿的历史沿革、"四梁八柱"的业务体系、金融全牌照优势、主题公园建设经验以及五矿地产的精品战略和稳健发展理念,并表示,五矿地产愿依托中国五矿的产业链一体化服务优势,与芝罘区加强在城市更新、产城融合等领域的合作,助推芝罘区经济社会高质量发展。

李良对刘波的热情接待表示感谢,详细介绍了烟台市芝 罘区经济社会发展情况以及城市规划上的重点安排与合 作意愿,重点介绍了幸福新区的开发建设情况,并表 示,希望双方能够充分发挥各自优势,着眼长远,把握 机遇,在地产开发、产业导入、园区建设运营等方面展 开深层次合作,实现互惠互利,共赢发展。

芝罘区区委常委、副区长卢一男,副区长张坤,区商务局局长盛世杰,烟台主城控股集团总经理周祖义;五矿地产产城事业部总经理雷飞龙、副总经理董海龙,五矿二十三冶(山东)投资建设公司副总经理欧阳耿昌等参加会见。 ₩







#### 刘波率队拜会中冶京诚董事长岳文彦





月10日下午, 五矿地产党委副书记、总经理刘波率队赴 中冶京诚工程技术有限公司考察,并与中冶京诚党委书 记、董事长岳文彦举行工作会谈,双方就进一步加强业务合作 进行了深入交流。中冶京诚党委委员、副总经理、城建公司总 经理张传波出席会谈。

岳文彦首先对刘波一行的到访表示欢迎,并介绍了中冶京诚的 发展历程、业务优势、经营业绩和未来发展思路。他表示,近 年来,中冶京诚形成了以冶金全产业链为"一核",以城建和环 保为"两强",以监理、全过程咨询、信息化等为"N增长"的总 体业务定位,未来将聚焦区域、聚焦专业,推动科技研发创新 引领,希望加强与五矿地产的合作,发挥各自优势,实现互利 共赢。

刘波对中冶京诚的热情接待表示感谢,并详细介绍了五矿地产 "一核两翼三支撑"的业务体系、新形势下向"城市运营商"转型 的思路和举措,就双方进一步加强合作提出三点工作思路。

第一,双方应发挥互补优势,加强业务合作,共同应对市场发

生的深刻变化。当前房地产市场虽然有回暖迹象,但需求仍然 不足, "客户"正转变为"用户", 这要求我们从短期思维转变为 长线思维,持续思考在"哪里建房、给谁建房、建怎样的房"。 节能环保、智能健康是住宅发展的方向,双方应在这些方面大 做文章。中冶京诚在钢结构住宅领域具有比较优势,五矿地产 在智能健康住宅领域也积累了一些经验,双方要加强对接,主 动融合, 挖掘新需求, 开辟新市场。

第二,产业园区开发要打破地产思维籓篱,以市场保障为抓 手,做好招商工作。园区招商成功的关键,在于能为入园企业 提供金融赋能或市场保障,双方可依托产业园打造集采交易平 台,一方面能为入园企业提供广阔市场,同时助力五矿产城开 展招商工作,也有利于协同单位缩短采购链条,形成三方共 赢;另一方面也能以此模式为范本,打造内部协同的共同体, 从前期拓展入手,将合作延伸至整个链条,增强市场竞争力。

第三,向城市运营商转型,投建运一体化是必由之路,关键在 于做好运营。对城市的片区开发项目,要遵循"人随产业走、 城因产业兴"的规律、引入主题产业、以产业为主导、以规划

为引领、以市政水务及公共设施等建设为配套,推动人的集 聚,不断挖掘运营的价值。五矿地产近期正在接洽新的拓展 项目,期望中冶京诚积极参与,双方发挥各自优势,共同创

会上, 中冶京诚就城市数智孪生场景平台、产业园区业务智 慧化、资产大脑、产业园区规划设计等作了专题分享; 五矿

地产就产城业务优势、商业模式、南安项目的基本情况、双方 合作的契合点作了详细介绍。

中冶京诚董事会秘书、人力资源部部长胡日君,赛瑞斯国际公 司总经理曹雪松及中冶京诚城建公司有关负责人; 五矿地产设 计管理部(设计研究院)总经理王久生、产城事业部(产业研究 院)总经理雷飞龙、运营管理部副总经理许宁等参加会谈。 🐠

#### 刘波会见路劲地产运营总裁李万乐一行 文/图怀攀

月10日, 五矿地产党委副书记、总经理刘波在五矿广场 会见了来访的路劲地产运营总裁李万乐一行,双方就加 强合作、推进苏州澜悦溪云项目快速去化等事宜进行了深入交 流。五矿地产党委委员、副总经理杨尚平出席会见。

李万乐一行首先参观了五矿地产产品展示区,详细了解了五矿 地产遍布全国的代表性项目, 随后, 双方进行了座谈交流。刘 波对李万乐一行的到访表示欢迎,详细介绍了五矿地产的发展 历程、精品战略和稳健发展理念, 并表示, 五矿地产始终围绕 房地产开发业务做强做优,在建安业务、产城项目等方面拥有 丰富的专业经验,希望双方加强交流对接,建立长期稳定的合 作关系, 实现资源共享、优势互补, 共同推进双方高质量发 展。李万乐对刘波的热情接待表示感谢,详细介绍了路劲地产 发展历程和企业文化,并介绍了公司在收费公路行业的经验。 他强调,路劲地产也是一家风险厌恶型的房地产开发企业,追 求股东回报最大化。希望双方发挥各自优势,把澜悦溪云项目 打造成区域标杆。

双方共同探讨了当前的房地产市场形势,充分肯定了五矿地产 与路劲地产两家品牌房企在澜悦溪云项目上的合作,并指出, 要在项目实体示范区打造上精益求精、在销售策略上灵活变 通,努力实现项目可研确定的目标。

路劲地产区域主管董事张楠、路劲地产苏州公司总经理宋星 宏、副总经理张旭泉: 五矿地产运营管理部总经理吴志远、设 计管理部总经理王久生、营销管理部总经理王新芳, 华东区域 公司总经理刘翔、总经理助理甄怀攀等参加会见。₩





#### 刘波率队赴保利发展北京和熹会老年公寓考察调研 文庫

月5日上午, 五矿地产党委副书记、总经理刘波率队赴保利发展北京 和熹会老年公寓考察调研,并拜会保利集团战略投资中心副主任缪 国鹏,双方就进一步加强工作对接、推进业务合作进行了深入交流。

刘波一行参观考察了北京和熹会展厅、书画室、后花园、医务室、康复 区、失智专区、居住室及样板间等场所,详细了解了和熹会的品牌内涵、 "六位一体"特色服务内容、高端设施设备情况、医疗服务保障体系、动态分 区设计规划,并与对方就保利养老项目运营管理经验、营销经验、养老地 产开发及管理经验进行了充分交流。

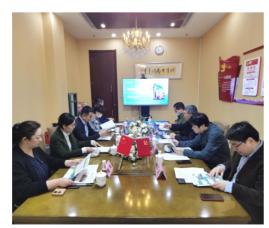
缪国鹏对刘波一行的到访表示欢迎,并介绍了保利发展"一主两翼"业务板块 布局、保利大健康养老产业平台和熹会养老服务机构的运营管理理念。他 表示,保利发展将进一步加强与五矿地产的沟通交流,深入研究五矿地产 所属项目的发展方向,共同探索物业与康养业务融合的路径。希望双方发 挥各自优势,创造增量价值,共同谱写互惠互利、合作共赢新篇章。

刘波对缪国鹏的热情接待表示感谢,并介绍了集团公司的历史沿革、"四梁 八柱"的业务体系以及五矿地产"一核两翼三支撑"的业务组合和"5+X"的区 域布局。他表示,五矿地产一直坚守"稳健经营"和"精品战略"理念,保持了 高质量可持续发展。希望双方进一步加强工作对接,欢迎保利发展到五矿 地产所属项目实地调研, 推动双方在更广范围更多领域开展合作, 实现资 源共享、优势互补,推进双方高质量发展再上新台阶。

五矿地产设计管理部(设计研究院)总经理王久生、物业事业部总经理江 冲、设计管理部(设计研究院)建筑设计总监裴明华;保利集团战略投资 中心房地产部部长韩娜,保利发展控股北京公司财务总监魏娜,保利健投 产业投资管理有限公司助理总经理郭延洲以及北京市海淀区和喜会老年公 寓院长朱世伟等参加上述活动。₩







#### 刘波出席五矿地产成本采购条线2022年工作总结会 文/用世永

月23日,成本采购部在京组织召开五矿地产成本采购条 波出席会议,成本采购部副总经理张文斌主持会议。

上午, 总部成本采购部汇报了《2022年成本采购管理工作报 告及下一年度工作部署》以及《供应链管理及应用》、《成本 采购管理巡检结果》、《变更指令典型问题分析与指示》等研 究课题,区域公司分享了《全成本管控下可研测算编制》、 《销售型产业园项目成本经验分享》、《壹云台装配式建筑增 加费用分享》等优秀案例。下午,各经营单位成本采购部分别 汇报了2022年度工作总结以及2023年工作计划。

刘波对会议内容进行逐一点评并提出指导意见。针对成本采购 条线后续工作, 他提出六点要求:

- 一、成本策划是关键,必须做好成本前置工作。各项目应严守 可研指标,做到限额定位、限额设计、限额运营、限额税费。 对于影响可研关键指标的事项,要进行强管控。
- 二、招标合约是保障,必须严谨编制合同条款。合同条款应注 重风险分担, 合理转移项目风险。
- 三、加强部门协作, 变更指令要及时审核。运营、设计、成本 等部门要提高站位,加强协作,及时处理合同外新增事项,杜 绝推诿扯皮,降低结算风险。
- 四、审慎使用工程"三新",避免项目质量风险。对于可降低成 本的新工艺、新材料、新技术,应研究论证后使用,不能顾此 失彼, 得不偿失。

五、用好顾问公司,但不能"以包代管"。成本采购条线全员要 在提升自身能力的基础上,管好顾问公司,用好专家团队。

六、注重人才培养,加强队伍建设。各经营单位应重视培养优 秀人才, 既要注重职业操守, 又要敢担当善作为, 为公司可持 续高质量发展提供充足的人才保障。

张文斌对成本采购条线提出"强势推动, 主动控制, 做业务整合 者;加强团队建设,做好人才梯级储备;化繁为简,降低沟通 成本: 积极学习实践新的管理动作"等四点具体要求, 刘军对各 经营单位后续研究课题提出"持续提高可研测算的编制质量,及 时完成项目总包重计量工作"等两点具体要求。

五矿地产人力资源部副总经理严明, 运营管理部副总经理许 宁,设计管理部设计总监裴明华,营销管理部营销总监赵亮, 华北区域公司总经理助理李雪松等现场参会; 各经营单位主要 负责人、成本采购分管领导,成本、工程、设计条线部门负责 人以及成本采购条线相关人员视频参会。₩



#### 刘波赴天津未来城项目调研指导工作 文/刘宗沅 牛景波

↑ 月28日,五矿地产党委副书记、总经理刘波一行赴天 \_ 津未来城项目调研指导工作,实地参观了未来城·城市 展厅、未来天地商业、未来星球公园及4D地块实体样板间, 检查了今年即将交付的7A、4D地块的施工现场,详细了解了 项目销售进展、十一学校进度、招商运营及道路情况。

在听取了未来城项目执行总经理和营销总监汇报的2023年营 销计划及重点工作的专题汇报后, 刘波对未来城项目在疫情期 间克服各种困难取得较好业绩及大盘呈现提出表扬,并对项目 团队给予充分肯定。

刘波结合实地调研情况对未来城项目后续工作提出五方面指导 意见·

一是要提升物业管理及商业运营能力, 实现配套功能联动性, 提高配套呈现度, 打造高品质社区; 二是要以销定产, 平衡现 金流, 合理控制项目资金风险; 三是要加强质量管理, 通过穿 透管理、过程检查、材料把控等方面把好质量关,为项目后续 价值提升打好基础; 四是要严格落实安全主体责任, 同时做好 围挡内外安全监督, 杜绝"不缺责任缺意识、不缺制度缺执 行、不缺高度缺落地"的问题,以"时时放心不下"的紧迫感把 安全管理工作做严、做实、做细; 五是要在高质量发展同时响 应国家"双碳"目标,在项目运营端融入节能技术,提高节能标 准, 做好节能减排, 实现节能环保和高质量运营的并行。

五矿地产运营管理部总经理吴志远、华北区域公司副总经理尹 倩、远洋集团环渤海开发事业部总经理高山等参加会议。₩







#### 刘波赴长沙调研指导工作 文/沈鑫 李哲懿

月11日至12日,五矿地产党委副书记、总经理刘波赴长沙调研指 导工作。五矿地产党委委员、副总经理戴鹏宇陪同调研。

5月11日下午,刘波一行深入长沙五矿广场项目现场,认真检查了项目展 示中心、东塔公寓实体样板间、大平层样板间及项目一、二标段工地等 场所,观看了数字地产可视化系统V2.0演示,对商业展示区的质量和电 子沙盘展示提出整改要求。

在听取了上海宝冶长沙五矿广场项目部关于项目二标段的专项汇报及外 部专家的建议后, 刘波对项目后续工作提出五点要求: 一是要绷紧安全 之弦,参建单位要层层压实安全管理责任,全面排查安全隐患;二是要 优化钢结构施工方案,要同步开展技术层面优化分析和成本偏差分析, 确保施工方案和投标方案的成本偏差在可控范围内;三是要将BIM技术 作为现场施工管理的重要手段,以更科学化、精细化的举措推动项目建 设; 四是要推动项目高质量发展, 各参建单位要践行党的二十大精神, 落实高质量发展要求,总包单位要做好技术落实、全环节质量管控、 BIM应用、成本优化,监理单位要做好清单化质量风险监控、施工过程 质量监督和质量监管方式创新,设计单位要减少设计变更,转化设计语 言为现场施工语言, 矿湘公司要从客户角度抓好质量管理, 提升业务管 理能力; 五是要增强节点意识, 矿湘公司要根据合同要求对施工单位加 强管理,掌控工程进度,确保节点按期达成。

戴鹏宇对项目后续工作提出"加强安全生产管理、加强质量管理、做好销 售工作"三点要求。

5月12日, 刘波一行赴长沙万境财智中心, 就工抵房工作实施情况与五 矿二十三冶领导班子进行座谈交流,五矿二十三冶党委副书记、总经理 胡建军主持会议。

会议听取了五矿二十三冶副总经理、总会计师邓海平作的工抵房推进情 况的专题汇报以及五矿二十三冶房建公司、绿建公司、一公司工抵房实









施情况的汇报。胡建军表示,五矿二十三冶将积极调配现有资源,全力以赴推进工抵房工作,希望能与五矿地产内部单位精诚合作、形成合力,共同将工抵房工作按时按期做好。

刘波对五矿二十三冶体系化推进工抵房的工作方案及相关举措给予肯定,并对下一步工抵房工作提出四点要求:一是要主动加快推进工抵房"去化",保持工抵房流动性;二是要积极消化工抵房库存,探索与分包商实行现金与工抵房"1:1"抵扣,通过工抵房工作规避亏损,促进回款;三是要解放思想,通过多种方式降低诉讼案件数量;四是要多措并举,树立分包商通过工抵房来承接项目的意识,通过优先结算和付款来激励分包商接

纳工抵房。

戴鹏宇对五矿二十三冶工抵房工作请求事项逐一进行指导,并要求五矿二十三冶积极探索"工抵房+结算+现金+政策"等多种组合支付方式,进一步降低五矿地产及五矿二十三冶的现金流压力。

五矿地产运营管理部总经理吴志远、成本采购部总经理朱红黎;五矿二十三冶党委副书记、监事会主席王东,纪委书记郭锋;华中区域公司党委书记、总经理王新芳,党委委员、副总经理兼矿湘公司总经理宋燃等参加上述活动。 **Ш** 

#### 刘波出席天津未来城项目董事会会议 文/刘宗沅



4 月7日,五矿地产华北区域公司在五矿广场召开天津未来城项目2023年第二次董事会暨第二次股东会专题会议。五矿地产党委副书记、总经理刘波出席会议并作总结。

会议听取了天津未来城项目执行总经理刘劲松作的2022年工作完成情况、2023年工作计划以及2023版全周期经营计划汇报,项目财务总监刘宗沅作的2022年财务决算和2023年财务预算汇报,全体董事审议通过了董事会会议、股东会文件。

会上、刘波对天津未来城项目在2022年房地产市场振荡下行

的背景下取得的各项成绩及2023年一季度的销售业绩给予肯定,他结合工作实际,对天津未来城项目下一步工作提出三点要求:

一是要制定有效的销售方案,平衡好价格和利润。鉴于市场回 暖和项目现金流需要,2023年要突破既定的销售任务,努力 冲刺更高的销售目标。

二是要高度重视剩余拆迁工作的合规性和不确定性,配合政府 部门做好政策衔接和拆迁收尾工作。

三是要深入研究项目现金流的平衡点,与股东及时有效沟通,切实保障项目良性运营。

五矿地产财务部副总经理彭玉静、运营管理部副总经理吴志远,华北区域公司总经理许广震、副总经理杜勇刚、尹倩;远洋集团环渤海开发事业部副总经理马益民、财务资金总监张猛以及天津未来城项目公司高管人员参加会议。M

### 五矿地产召开2023年财务工作会 文/陈为民





2 月28日,五矿地产在京召开2023年财务工作会。五矿地产党委书记、董事长何剑波出席会议并作重要指示,党委委员、副总经理陈兴武主持会议并讲话。党委委员、副总经理戴鹏宇出席会议并讲话。

会上,五矿地产财务部副总经理彭玉静作了题为《积极履职,不断提升财务管理服务水平;勇于担当,助力推进五矿地产业务转型》的工作报告。报告回顾总结了五矿地产2022年度财务重点工作完成情况,分析指出了财务工作面临的问题与不足,安排部署了2023年财务重点工作。会议还聚焦财务工作要如何助力公司高质量发展、坚持预算管理统领全局、加强财务资金运行管控、持续加强财务团队建设等四个专题开展研讨。

何剑波对2022年财务整体工作给予肯定,并指出,2022年五 矿地产经受住行业大变局的冲击,财务系统功不可没,财务工 作的亮点主要体现在三个方面:一是不断夯实资产质量,增强 公司发展后劲;二是融资工作有新的突破,为公司发展赢得空 间;三是财务管理先前延伸,支撑公司多元业务发展。

何剑波对当期及今后一段时期财务工作提出五点要求:

一是财务工作要提高政治站位, 敢于担当作为, 要把抓好今年

预算目标的落实作为当前工作的首要任务。

二是加强财务对业务的支持力度,广开思路,主动对接交流。 探索融资新模式,做强股权融资,把资本运作作为今年的工作 重点。

三是加强资金管理,降低资金成本。积极盘活存量资金,提升资金使用效率,同时,努力打造境内融资平台,做好到期融资的接续,优化调整融资的币种、期限、结构等。

四是加强税务筹划,贡献增量效益。税务筹划工作要提前介入,超前谋划,既定项目的税筹方案要加大推进力度,争取实现预期目标。

五是完善财务队伍建设,提高履职尽责能力。要加强财务人员的交流、培养和使用。财务人员要增强合规意识,要认识到合规开展财务工作是对员工的爱护,加强穿透式的管理。

陈兴武在会上传达了集团公司2023年度财务工作会的精神和相关要求。他对五矿地产2022年度财务工作给予充分肯定,对2022年财务工作提出四点具体要求。

一是要准确把握央企财务工作的战略与定位,提升积极履职能

力、担当自觉。二是要紧紧围绕经营管理目标与既定部署,狠抓财务举措落实与制度执行。三是要加强组织的纵向工作交流,提升财务管理的有效穿透。四是要加强财务与各管理职能、业务的横向融合,提升财务管理的效能。

戴鹏宇对过去一年财务工作取得的良好成绩表示祝贺,对公司 今后财务工作提出指导意见。他指出,财务工作是风险管控的 防线和抓手,承担财会监督的重要职责,要进一步强化底线意识,同时也要增强机遇意识;财务工作要深入业务一线、服务

业务一线、既要能够发现问题、也要推动业务解决问题。

会议隆重表彰了在2022年工作中表现突出的优秀财务工作

## 迎难而上、执着坚守、不懈追求 五矿地产召开2023年设计条线工作会

文/干汉斌





**3** 月2日至4日,五矿地产在惠州顺利召开了主题为"迎难而上、执着坚守、不懈追求"的2023年设计条线工作会。五矿地产党委副书记、总经理刘波出席会议并作重要指示,党委委员、副总经理戴鹏宇出席会议并做主题发言,设计管理部(设计研究院)建筑设计总监裴明华主持会议。

会议旨在引导设计条线统筹考虑品牌特征、产品定位、品质打造和产品研发,坚持精品战略,用更坚定、更开阔、更前瞻的思路,充分把握"精益求精"的品质坚守,拿出"叫得响"的产品;全

面做实 5M 智能健康体系,提升产品力,实现品牌标签;充分把握"自主创新"的引领作用,提高产品创新能力;进一步加大研发力度,持续开展新技术、新材料、新户型的研发与应用,坚持绿色、健康、智慧、低碳的发展方向。

全国工程勘察设计大师、中国五矿集团首席技术专家、国家钢结构工程技术研究中心总工程师、中治建筑研究总院(深圳)有限公司首席科学家侯兆新在会议上做了题为《钢结构住宅及其创新点》的分享。来自理雅结构、WOWA、科进柏诚、奥雅设计等

行业头部设计单位的多位业内翘楚, 从各专业维度进行了主题 分享, 助力设计条线开拓设计思路, 了解行业前沿, 思考产品 发展方向。

会议同样邀请了多位优秀内部讲师,结合实际项目,回顾项目设计全过程并总结经验,分享设计管理方法。最后,设计管理部(设计研究院)总经理王久生做了"如何做好产品"的主题分享,通过若干案例深入浅出地提出了在面临行业深度调整期时如何做出好产品的思考和建议。

刘波在大会致词中强调,当前,房地产领域在除旧布新中正经历着前所未有的大变革、大洗牌、大调整,激流奔涌,鱼龙竞游。在"房住不炒"总基调下,住房已回归居住属性,业内都在思考--"在哪建房"、"给谁建房"、"建什么样的房"。尤其在国家双碳战略的引领下,如何打造低碳、绿色、智慧、健康的产品,已成为房企发展的重要赛道和追逐的目标。所以五矿地产一直致力于"让建筑尊重时空、让建筑回归自然、让建筑懂得生活、让建筑点亮城市"的发展理念,五矿地产5M智能健康体系也应运而生,最近5M低碳专篇也顺利通过专家评审验收。这一切都昭示着五矿地产沿着时代所需要的科技创新之路,披荆斩棘、矢志不移。

刘波对本次条线工作会周密的部署、显著的成效给予肯定,会议凸显"四喜"。"一喜":外部报告有高度,内部总结有深度;"二喜":五矿地产和合作单位强强合作,相得益彰;"三喜":设计条线愈发成熟,不断成长进步;"四喜":先进个人和集体不断涌现。

刘波对设计条线的后续工作,提出五点工作指示:

第一,市场底层逻辑发生改变,要跳出局部看全局。随着二十大对"房住不炒"等政策的进一步固化,住房回归居住属性,从"卖方市场"转变为"买方市场",房企要顺势转变思维,从"卖物理空间"转变为"卖内容、卖功能"。"客户"转变为"用户","客户"是一次性交易,而"用户"则是长期的服务,我们要通过好的产品将"客户"吸纳为"用户",让用户逐步感受到产品的优点。房地产行业正在进行结构性调整,租赁房、保障房和共有产权房的占比逐渐扩大,商品房的市场份额逐渐变小,市场竞争不断加

剧,未来,我们更需要通过优秀的产品力来抢占有限的市场份额。同时,现房销售成为趋势,所见即所得,客户预期转弱,关注点向友好环境、成熟配套上转变,重呈现、强品质是我们下一阶段的工作重点。

第二,细节决定成败,质量是品质的基础。今年是贯彻落实党的二十大精神第一年,也是五矿地产"十四五"高质量发展关键年。必须牢牢把握质量关,补齐质量短板,突出自身价值和竞争性。

第三,设计人员要上得了讲台,也要下得去工地。"上得了讲台"是要求设计人员在工作中不断总结,敢于发声,积极参与学术交流,不断提高业务专业水平。"下得去工地"是要求设计人员要有执着的精神去发挥自己应有的作用,管质量、抓环节、控样板、参与隐蔽验收,既要抓大也不能放小,这正是设计人员的职责所在。

第四,设计要恰到好处,不能过度设计。胸怀国之大者,践行人民至上。所有的建安成本都需要客户来买单,因此,设计人员要站在客户的角度来思考、来设计,在有限的成本里发挥设计作用,用新技术、新材料、新工艺来优化成本。

第五,要加强学习,快速成长。设计人员要有责任心,更要有信心,要深入领会"五大核心要义",尤其是要有"敢于胜利的奋斗精神",才能迎难而上,执着坚守。市场竞争是残酷的,不会给更多的容错机会,要敬畏市场,崇尚技术。

戴鹏宇进行了题为"每一个楼盘都要有独一无二的灵魂"的主题发言,从产品创新并与属地文化融合的角度阐述了对产品的一些思考。通过案例分享,提出了地产项目要"尊重土地、尊重人"的设计要求。戴鹏宇对设计条线的后续工作,提出几点工作指示:设计人员要分类的推进标准化工作,不要为了标准化而标准化。要积极践行"五大核心要义",注重"精益求精的品质坚守"。设计人员要广开言路,设计工作要注重取舍与调和,进一步修炼内功,推动公司高质量发展。

五矿地产设计管理部(设计研究院)全体同事、各区域/城市公司设计分管领导、设计条线负责人及相关设计人员、内部协同单位代表百余人以现场和视频的方式参加会议。 🖤

## 稳健开局践行高质量发展,抢抓机遇冲刺半年度目标五矿地产召开2023年一季度经营分析会 文學师







4 月14日,五矿地产在京召开2023年一季度经营分析会。会议围绕"稳健开局践行高质量发展,抢抓机遇冲刺半年度目标"主题,总结分析公司一季度经营管理情况,安排部署后续重点工作。公司党委书记、董事长何剑波出席会议并作总结,党委副书记、总经理刘波主持会议,五矿地产专职董事黄国平、何小丽出席会议,公司领导班子成员王奇、宁和球、刘春鹏、陈兴武、杨尚平、戴鹏宇出席会议。

总部相关部门分别就公司一季度业务运行、安环工作、督办事项、重点项目、投资拓展等情况进行了专题汇报,并对一季度土地市场情况进行了分析。各经营单位分别就一季度落实安环工作相关部署、督办事项、业务运行、后续工作安排等情况进行了补充汇报。易居企业集团负责人受邀在会议上作了题为《当前市场形势与行业"新发展模式"》的分享。

2023年一季度,五矿地产按时间进度完成集团公司考核任务,各项关键业绩指标同比均有不同程度改善。与会领导班子成员、总部部门结合公司一季度经营管理工作开展情况,对各单位经营情况提出了明确工作要求。

何剑波肯定了公司面对2022年疫情严重、经济下滑、行业暴雷等多重压力,未雨绸缪、主动出击,抓住了疫情管控政策放开的机遇,实现了一季度开门红。

何剑波指出,当前宏观环境仍没有根本性改变。一是经济基本面仍处于较低水平。要认识到统计数据环比、同比增长是源于去年同期处于低水平,并不能证明经济已经恢复。一方面,以往持续性高增长的局面已不存在,经济从高速增长向高质量增长转换;另一方

面,中美博弈带来的外部冲击与新冠疫情影响依然深远。我们要转变思想,转变对形势的判断与预期,对可持续发展进行重新思考;二是行业基本面仍未好转。出险企业尚未脱困、上市公司面临被摘牌,很多企业彻底退出。行业投资、刚需与改善等端口都有大幅下降,整体呈现出2月份回暖、3月份回落、4月份平淡的态势。整个行业规模的下降,会导致每个企业面临外部局面的紧缩;三是政策基本面仍然严控,"房住不炒"还是主导方向,房企融资仍然困难。

何剑波强调,尽管一季度经营基本符合预期,但是不能盲目乐观。公司二季度经营任务非常繁重,公司内部发展不平衡的问题仍然存在,二季度经营压力只会增大。因此,任务完成滞后的公司与项目,要提高警惕、不甘落后,变压力为动力,迎头赶上。各公司都要紧盯目标,不能松懈、步步为营。我们要想生存下来,必须打好每一仗、守住每一个节点,知重负重、切实担当。

何剑波对公司后续工作提出五点总体要求:

第一,要正确判断形势,思考未来发展方向

一、要进一步加强业务转型与商业模式探索。公司提出的"一核两翼三支撑是"发展战略,即满足业务现实,也是对未来发展的思考和探索,这一战略目标经受住了时间考验。因此要保持战略定力,一是要进一步做大做强"一核",全面提升七大能力,形成核心竞争力。二是要进一步做优做好"三支撑",形成纵向延伸的产业链与价值链以及横向拓展的产业功能,既要上下协同,形成综合性优势,也要避免盲目铺毯子、拓范围。三是新业务探索既要积极又要稳健,要多思考、多研究、多总结、多对标、多交流,从行业中发现亮点,打开思路,形成自己有效的商业模式,做一个成一个。

二、要进一步发挥"一核两翼三支撑"的业务协同作用。各区域公司掌握的资源最多、代表性最强,但业务协同作用还没有充分发挥。因此要加强协调与统筹,为区域内其他业务发展提供增量支持。总部运营管理部要专题研究,从机制、考核、激励、人员安排与配合等方面着手,如何促进区域上各业务板块

的整合,形成发展合力。

三、要抓好商管业务。商管业务得益于疫情管控政策放开与公司采取有力的管理措施,一季度经营良好。但商管业务基础薄弱,尚未形成有效盈利模式,没有真正专业化团队的问题仍然存在。下一步要在解决历史遗留问题的基础上,进一步建立盈利模式。通过商业、物业与产城业务协同出击,增加与地方政府谈判的资本,避免单打独斗,陷入红海竞争。

四、要抓好产城业务。产城业务的核心是盈利模式,要提交答卷、兑现业绩。一是要认真总结如何推动在手项目。二是要加大代建业务研究力度。既要研究业内标杆企业的核心能力、盈利模式、投资标准,也要从总部角度出发,思考业务发展到什么程度、对全局起什么作用、如何构建代建平台、推动工作、要解决什么问题、需要什么政策支持等方面的问题。三是由产城事业部牵头,协同商管等业务单位,加大力度拓展资产管理业务,发掘政府与平台公司的资源。随着行业的变化,我们要以变应变、化危为机。总部也要考虑,制定业务发展指引。

五、要抓好物业业务。物业业务整合的成效立竿见影,未来发展空间还很大。因此要从以下三方面把握机遇:一是要抓紧打造品牌和业务管理体系。二是业务拓展要坚持一定的标准,资本市场要看盈利水平,不能以牺牲盈利水平为代价追求规模。三是要练好基本功,控好成本,提升质量。

六、要积极研究养老地产。公司在手的大邑西湖未来城与惠州哈施塔特项目属于养老产品,为社区养老设施设计、建造与运营相结合的课题研究提供了基础。总部设计研究院要牵头专题研究。

七、要积极研究信托出险项目。信托出险项目是时代交于我们的一个题目。要做好答题人,要化他人之危,创我方之机。要在总结佛山项目经验的基础上,思考如何开展后续工作。一是要在风险可控的前提下,加大项目拓展力度,扩大市场影响力。二是要将视线拓宽至市场出险项目,要迎难而上、把握机遇,以有灵活机动的战略战术,打好出险项目之战。

#### 第二. 要制定发展目标与投资策略

在当前整体环境下,公司的签约销售额与未来经营规模都以稳健与可持续发展为前提。从热点城市来看,可以预见到未来全国22个重点城市中,前10位变化概率不大。由于公司投资资金非常宝贵,没有容错空间。因此,投资工作一定要强调精准与聚焦。一是各区域与总部战略投资部,都要坚持优中选优,提高投资成功率。二是扩展业务规模要坚持轻重资产并重,重资产必须看准再投,其他业务要以轻资产模式运作。

#### 第三, 要好区域聚焦与组织变革

公司的业务要聚焦,意味着区域要聚焦、组织要变革。对于没有发展前景的区域该收缩就收缩。公司要从战略角度出发,认真研究如何进一步聚焦区域、精简组织机构。

第四,要抓好房地产业务,优化存量结构、快速去化公司二季度销售任务压力很大。因此各区域、城市公司要进一步加大销售力度。一是要逐一研究重点项目的销售策略,寻找突破口,及时决策、快速去化。二是要优化存量结构,加大库存去化力度。

#### 第五、要加快处置风险项目及其不良资产

当前行业仍处于变革调整时期,风险无处不在,特别是要关注与民营企业合作的风险。民营企业特点决定了其很难迅速恢复元气,这会导致风险传递,对公司造成不利影响。因此各区域、城市公司一是要盯住合作项目的风险,及时解决、消除隐患,二是加快处置由风险项目形成的不良资产,紧抓不放。

刘波对公司后续工作提出五点具体要求:

#### 第一, 要补齐短板, 抓好经营管理工作

一季度公司围绕"一增一稳四提升"工作目标,整体业绩稳中向好,二季度各经营单位要加大销售与回款力度,并牢牢守住

"630"节点,确保项目按计划结转。同时,建安、物业、产城和商管业务要提升盈利水平,为公司发展贡献增量。

第二,要强化行动落实,抓好安全生产 公司一季度整体安全形势平稳。下一步要狠抓落实,以严之又 严、细之又细、实之又实的作风,守住安全生产底线。

第三,要系统性抓好质量年各项工作,形成核心竞争力只有提升产品力,才能应对市场,而品质是产品力的保障,房屋质量又是品质的基础,切不可"头疼医头、脚疼医脚"。要以"七大能力建设"为抓手,系统性提升产品质量,并加强质量体系建设,各方协同抓好质量年的各项工作,形成企业的核心竞争力。

第四,要结合当前形势,聚焦任务,抓好半年度冲刺 要结合当前形势和会议精神,进一步聚焦二季度经营任务,抓 好半年度冲刺工作。同时,将眼光放长远,将工作持续延伸, 抓好长期目标。

第五,要在分析过往、认识当前、展望未来的基础上,更加坚 定地贯彻公司战略目标

房地产行业经历了长期快速发展,目前已经进入了调整期,但也要看到积极的一面,资产价格稳步上升、行业规模持续增长、城市热度快速聚焦、客户需求不断清晰。公司认清形势、危中寻机,更加精准和清醒地研判市场与行业,以一元与多元、长期与短期、轻资产与重资产结合的方式,资源配置更加到位、业务协同更加有力,在大风大浪之中,稳住了阵脚。因此,在新的发展时期,我们要保持战略定力,更加坚定地贯彻"一核两翼三支撑"战略目标,让公司的当前与时代更适应,让公司的未来与时代共辉煌。

总部各部门、各经营单位负责人及相关人员参加会议。₩

## 征程万里风正劲 重任千钧再奋蹄 五矿地产召开2023年一季度营销工作会 文/越高

4 月15日,五矿地产在京召开2023年一季度营销工作会。五矿地产党委书记、董事长何剑波出席会议并作总结,党委副书记、总经理刘波及其他班子人员陈兴武、杨尚平出席会议并讲话、党委委员、副总经理戴鹏宇主持会议。

15日上午,营销管理部总经理王新芳就2023年一季度营销工作复盘及二季度营销工作部署作了专题报告。报告对各区域2023年一季度营销工作进行了系统总结与问题分析,并围绕"业绩冲刺""精准施策""强化考核""控制费用""清理回款""低效资产处理""数字化营销"等多个方面对二季度营销工作进行了部署。华东区域、成都公司和香港事业部针对一季度问题分析、二季度销售提升及营销策略分别作了专题汇报。与会领导班子成员对营销工作提出了明确工作要求。

何剑波指出,在当前的房地产行业和市场形势下,营销工作对于公司发展至关重要。他对下一步营销工作提出了六点要求:

第一,狠抓重点项目去化,逐一研究推进。对于占用资金大且处于强销期的项目,各区域和城市公司要抓准核心问题,深入思考谋划。对于重点项目的销售去化工作,总部营销管理部要带头逐一研究、逐一推进。

第二,加强回款管理,保证有质量的签约。营销工作不光要抓好签约,更要重视回款。销售的目的是为了实现回款,因此要严格杜绝虚假签约,做好非正常欠款的清理,把握好营销政策的合理性。

第三,加大低效滞重资产处理力度。营销管理部要高度重视低







效滞重资产的处置,并对其作专项政策和策略研究,定期跟踪 督办。

第四,不断完善工抵房机制。总部相关部门要进一步完善工抵 房机制,建立健全工抵房管理流程,理清跨项目工抵路径,解 决现金流等方面的问题。

第五,改进营销决策机制,提高执行效率。一是要明确营销责任人,及时决策,有效执行。二是要简化不必要的程序,通过制定灵活机动的战略战术,在竞争中抓住先机。三是要加强各职能部门的协同配合,增强营销相关政策举措的灵活性、协调性和配套性,从而形成合力。

第六,保持良好工作状态,勇于应对挑战。综合判断一线团队的工作状态和能力,不仅要立足眼前看他们的领导思路、主观能动性等,更要着眼未来在面对困境时能否勇于应对挑战。

刘波对营销条线一季度抢收"小阳春"取得的成绩给予肯定,并对公司后续的营销工作提出具体要求:

第一,要加强回款管理,减轻投资和现金流压力。当前,销售

回款进度离目标仍有较大差距,针对销售业绩落后的项目,总 部营销管理部要强化风险防范措施,组织"专办+专研",积极 下沉一线指导工作,协助项目攻坚克难。

第二,要积极开展助力销售的研究工作。一是产品前瞻性研究;二是客户全生命周期的需求研究;三是区域竞争动态的分析和和对未来市场趋势的研究;四是人口变化和消费能力研究;五是客户服务和品牌效益研究。

陈兴武、杨尚平分别对公司下一步营销工作提出了指导意见。

作为分管领导,戴鹏宇表示,今年营销将大力开展"车位和商业"专项去化行动,通过一周一监控重点关注头部流量项目动态。各区域、城市公司也要随时采取有效策略,保持头部项目的稳定流量。戴鹏宇还对华东区域、成都公司、香港事业部下一步营销工作提出了具体要求。

五矿地产总部各部门负责人、各区域公司总经理、营销分管领导,营销部负责人在主会场参会;各区域营销部相关人员通过视频分会场和小鱼易连线上参会。M

数字化转型工作,通过开展对标调研、梳理管理场景、夯实数字底座、构建数字模型等,探索形成了公司数字化企业大脑项目建设方案,这是全面贯彻落实上级精神,着力推进企业治理体系和治理能力现代化的生动实践。他强调,在全面开展数字化企业大脑项目建设中,要切实做好四个方面的工作:

一是提高思想认识,加强顶层设计。认真落实建设"数字中国"的精神和集团公司"连接、共享、赋能"的理念,切实加强顶层设计,建立健全工作机制,做到总体规划、分步落位,重点突出、目标清晰。

二是坚持问题导向,确保应用实效。着力聚焦生产经营中的难点、痛点、堵点,明确需要实现哪些管理场景,如何匹配管理要素,需要哪些体征指标支撑,进一步梳理要素字典;并拉通底层数据、夯实数字底座,做到全面、科学、精准,确保结果可晾晒、风险可预警、应用可持续。

三是明确主体责任,推进项目建设。各单位"一把手"要亲自部署、亲自督导、亲自推动,各组织、甲乙方、总部和区域要做好协同配合。

四是注重统筹兼顾,确保数据安全。项目建设团队既要建好项目,又要增强安全防护意识、加强关键数据资源保护工作。

会议还举行了项目签约仪式和启动仪式。在何剑波、何瑞娟、 马玉冰的共同见证下,陈兴武、徐海分别代表五矿地产、爱德 数智公司签署项目合作协议;随后五人共同触摸光球,宣告五 矿地产正式开启数字化企业大脑项目建设的新征程。

集团公司数字化管理部数字化规划处处长王华力, 五矿地产相 关职能部门、业务部门及各直管经营单位负责人, 爱德数智公 司华北区域总经理朱江峰等参加会议。**⑩** 







#### 五矿地产数字化企业大脑项目正式启动 文/肖琼波

5 月12日,五矿地产数字化企业大脑项目启动会议在京召开。五矿地产党委书记、董事长何剑波,集团公司数字化管理部副部长何瑞娟,五矿地产党委委员、副总经理陈兴武,爱德数智公司董事长马玉冰、执行总裁徐海出席会议。五矿地产办公室主任卞永华主持会议。

会上,爱德数智公司有关人员详细介绍了项目总体安排,剖析 了项目存在的难点和风险点,并深入浅出地阐述了房地产行业 数字化发展状况。 陈兴武就项目建设进行动员讲话,强调公司各职能部门、各下属企业及项目组要勇于创新、敢于作为,坚定"在变局中开新局"的信念和决心,高质量推进项目建设各项工作。何瑞娟从项目总体思路、项目赋能业务、聚焦问题导向、数据及网络安全等方面对项目建设提出了指导意见。

何剑波在讲话中指出,党的二十大作出加快建设网络强国、数字中国的重大部署,集团公司积极打造数字五矿、深入推进"数字化企业大脑"建设,五矿地产守正创新、勇毅前行,及时开展

#### 五矿地产召开安全生产工作会议 **文/赵欣普**





贯彻落实国务院国资委安全生产专题会议要求,传达集团公司安全管理强化年行动暨开复工安全生产专项整治工作部署会议精神,3月9日,五矿地产召开安全生产工作会议,公司党委副书记、总经理刘波,党委委员、副总经理戴鹏宇出席会议并讲话。运营管理部副总经理吴志远参加会议,运营管理部安全总监彭道权主持会议。

本次会议分为重点单位安全调度会和公司安全生产工作部署会 议两个单元。上午,会议听取了五矿二十三冶、华北区域、商 业地产事业部、物业事业部、产城事业部近期安全工作情况汇 报,并结合业务实际,深入分析了公司目前存在的短板。

刘波提出三点调度意见:一是狠抓全员安全意识提高,尽早实现"要我安全"向"我要安全"转变;二是丰富安全监督检查手段,引入外部专业人员带动内部人员能力提升;三是提升隐患排查、整治成效,强化源头治理、闭环管理。

下午,会议学习了国资委安全生产专题会议、集团公司安全管理强化年行动暨开复工安全生产专项整治工作部署会议精神.

传达了集团公司主要领导关于安全生产工作的指示批示,部署了五矿地产"两会"期间以及下一阶段的安全生产工作。

刘波结合国资委、集团公司安全生产会议精神以及重点单位安全调度会议成果,就五矿地产下一阶段安全生产工作提出三点要求:

一、突出重点领域的安全管控。五矿地产业务多元,安全风险点多面广,安全工作要突出重点,有的放矢。地产开发业务要突出对已建成未交付区域安全的防控;建安业务要对突出道路桥梁、隧道、矿山、尾矿库以及建筑施工危大工程的防控;物业管理业务要突出对社区消防、水电、电梯、燃气的防控;商管业务要突出对人群密集场所、文娱场所、康体场所以及食品安全的防控;产城业务要突出对已投入运营的工业坊开展重点防控。

二、突出重点时段的安全管控。五矿地产在实现安全生产现常态化管理的基础上,要加大"岁末年初、复工复产、汛期、重要节日、重大会议"等重点时段的安全防控力度。目前正处于"两

会"期间,要推广"党员身边无事故"优秀做法,发扬党员先锋模范作用,确保万无一失。

三、突出舆情的发现、引导、处置。舆情成因复杂,处理不当极易引起次生舆情爆发,各类反转情节更难预料。要做好舆情成因摸排、走势监测,及早发现舆情隐患;要做好舆情主体的疏导工作,引导舆论向好发展,确保舆情可防可控;要细化舆情处置工作方案,做好舆情处置相关准备工作。

戴鹏宇结合国资委"六个要查"、集团公司"六个强化"以及65项工作要点提出四点具体要求:

一要强化思想引领,践行安全发展。深入贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述,践行"两个至上",铁心、铁腕、铁律抓安全,牢牢守住安全底线。

二要做好安全检查, 防范化解重大风险。落实落细本次会议各项工作要求, 针对重点领域、重点环节、重点项目开展拉网式排查, 及时防范化解风险。

三要完善应急保障,提高处突能力。进一步加强"两会"期间应 急处突能力,加强值班值守,保证"平时有准备、战时用得 上"。

四是要落实好"安全管理强化年行动"及"安全生产合规三项清单建设工作"。严格落实集团公司工作要求,结合自身实际做好上述两项工作。

五矿地产运营管理部、物业事业部、商业地产事业部、产城事业部以及各经营单位相关人员参加会议。 **①** 

## 五矿地产数字化大脑物业建设项目启动会顺利召开 文/孙浩

**3** 月30日,五矿地产物业事业部在长沙组织召开五矿地产数字化大脑物业建设项目启动会。五矿地产党委副书记王奇出席会议并作总结,五矿地产物业事业部副总经理江冲主持会议。

会上,项目供应商四格互联区域总经理张昊从项目回顾、总体规划、组织与计划、实施保障等方面对物业建设项目作了详细介绍。四格互联创始人兼CEO梁林志对整体项目作了动员,对物业建设项目取得成功表示期待,并表示四格互联将对项目给予全力支持。

王奇对四格互联高层莅临会议表示欢迎,并表示物业建设项目是五矿地产数字化大脑的重要组成部分,承载着五矿地产领导的期待,项目建成后要达到组织效能的提升、利润的增长,实现风险管控闭环,为五矿物业"管运合一"和"十四五"发展奠定

基础。他结合实际对项目联合工作组提出五点要求:

一是高度重视,积极参与。数字五矿来源于习近平总书记的"数字中国"战略,既是集团公司建设"五型五矿"的要求之一,也是五矿物业自身发展的需要。大家要高度重视,用标准化的体系、精细化的管理、制度化的思维,积极引导全员参与到项目建设中,实现公司经营管理能力的提升和业务目标的达成。

二是上下结合,提升管理。实现数字化管控是项目建设最大诉求,要通过数字化手段实现管理目标和要求,包括风险管理、业务管理、降本增效,要和线下业务充分结合,把管理需求融入到系统中,通过项目实施实现管理提升。

三是协同作战,有序推进。此次建设项目是一项时间紧、有挑战的工作,五矿地产办公室、财务部、其他业务系统、各物业

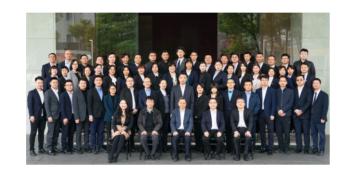
公司及四格互联公司要相互配合,形成合力,确保项目按计划推进,提前实现"7.30""12.30"目标。

四是妥善处理好项目建设与日常经营工作的关系。各单位要 统筹做好各项工作的安排与交接,确保日常经营工作和数字 化建设工作齐头并进。

五是妥善处理好物业"小脑"与五矿地产数字化企业大脑的关系。在项目推进过程中要树立大局观,不拘于小细节,不断优化深化,保证整体工作有序运行。整体项目建设要按照五矿地产数字化工作组的要求,扎实推进,按照计划的时间节点,高效率高标准完成,在重大节点,第一时间向公司领导班子及项目组汇报。同时,参与的同事要把握机会,主动学习,自我提升,全身心投入到项目建设中去。

最后, 王奇宣布五矿地产数字化大脑物业建设项目正式启动, 并预祝项目取得圆满成功。

五矿地产办公室信息管理总监吴建钢、财务部预算管理高级经理陈为民、物业事业部相关人员、各物业公司负责人及项目组成员现场参会:财务部财务核算总监孙隽视频参会。 🖤



第二,严格执行既定的项目管理制度,做好项目联合执行团队人员的管理。五矿地产相关部门、各单位以及柠能科技要确保项目执行团队人员的稳定性,要把报表合并平台建设项目作为优先事项,确保开好每一场例会、专题会和研讨会,要做好项目计划节点管理,在重要的里程碑式节点,及时向项目管理层及集团公司汇报。

第三,项目经理要做好项目整体的把控和协调工作。五矿方要紧紧围绕自身目标,杜绝以包代管,不能当甩手掌柜,把准备工作和配合工作做到位; 柠能科技要提供最优质的服务。双方团队要本着合作共赢的理念,密切配合。

第四, 高度重视和坚决做好信息网络安全工作。项目联合执行团队要按照集团公司要求, 高度重视并坚决做好信息网络安全

工作。工作过程中,及时向集团公司汇报,做好沟通工作。 最后,陈兴武宣布五矿地产报表合并平台建设项目正式启动,并 预祝项目取得圆满成功。

五矿地产办公室主任卞永华、财务部副总经理彭玉静, 柠能科技公司副总经理田寒以及项目组成员现场参会; 上市公司财务总监邓英杰, 五矿二十三冶副总经理、总会计师邓海平视频参会。 🐠



## 五矿地产召开报表合并平台建设项目启动会 文/刘皓亮

**3** 月27日,五矿地产召开报表合并平台建设项目启动会。集团公司财务总部副部长彭海清、集团公司信息化管理部信息化推进处处长尚彦学和信息中心项目建设室处长崔焕荣等领导出席会议并讲话,五矿地产党委委员、副总经理陈兴武出席会议并作总结。五矿地产财务部核算总监孙隽主持会议。

会上,项目供应商柠能科技项目经理杨冬从项目背景与目标、 系统设计和项目管理机制等方面对五矿地产报表合并项目作了 详细介绍。

尚彦学和崔焕荣对五矿地产报表合并平台建设项目取得成功表示期待,从信息网络安全、后续技术开发与运维服务等方面提出了要求,并表示集团公司信息化管理部和信息中心将对项目给予大力支持。

彭海清对五矿地产开展报表合并工作给予肯定,并表示,五矿地产是集团公司内第一家启动报表合并平台建设项目的直管企

业,在集团公司数字化、信息化转型方面走在了前列,预祝项目旗开得胜。同时,他希望集团公司财务总部能参与其中,与五矿地产共同探索出一条适合在集团内部推广的道路,为集团公司数字化建设提供借鉴。

陈兴武对集团公司领导和柠能科技高层莅临会议表示欢迎,并表示,五矿地产报表合并平台建设项目承载着集团公司和五矿地产领导的期待,项目建成后将达到"三个提升"的效果:提升管理的价值,提升合并报表工作的效率,提升财务分析的能力与质量。他就下一步工作对项目联合执行团队提出四点要求:

第一,坚持争创一流的使命担当、问题导向的工作思维、敢于胜利的奋斗精神。要紧紧围绕项目建设的各个目标,充分发挥五矿地产财务管理以及柠能科技财务软件研发和实施的专业能力,深入总结报表合并中的痛点及原因,从合并的基础框架、流程、规范上去系统性解决问题,高质量、按时完成任务,为集团公司建设"数字五矿"作出五矿地产的贡献。

## 五矿地产召开物业系统一季度经营分析会 文/占龙



**3** 月30日,五矿地产物业系统在长沙召开一季度经营分析会,五矿地产党委副书记王奇出席会议并作总结,物业事业部副总经理江冲主持会议。

会议传达了五矿地产安全生产工作会议、3月运营例会的精神,总结了五矿地产物业系统一季度工作完成情况,安排部署二季度重点工作。截至3月底,五矿物业实现净利润731万,完



成年度任务目标26%;小业主物业费收缴年度完成率35%、历史费用清欠年度完成率40%,为顺利完成全年任务目标奠定了坚实基础。同时,会议邀请长沙·万境潇湘、惠州·哈施塔特项目经理作优秀管理经验分享。

王奇对五矿物业一季度的工作给予充分肯定,并结合经营实际,对五矿物业下一步工作提出四点要求:

一是要扎实做好安全生产工作。今年是安全管理强化年, 各单 位要时刻紧绷安全生产这根弦不放松,高度重视安全生产工 作,树立安全生产责任意识,强化安全管理的工作举措及落实 力度, 重点做好强化安全主体责任、开展安全隐患排查整治做 好防洪度汛等三方面工作。

二是要紧盯年度任务指标,做到早安排、早落实、早完成。各 公司要严格落实经营主体责任,紧盯全年任务目标不放松,要 做到早安排、早落实、早完成、确保各项经营任务顺利完成。 物业事业部及各公司要高度重视增值业务和市场拓展指标,勇 于突破重难点问题, 把手上的资源盘活, 多途径寻求解决办 法,坚决不能出现目标缺口。

三是要强化工作作风、提高工作效能。今年是"管运合一"的首

年,要强化工作作风,讲究工作方法,提高工作效能,扎实有 序推进各项工作,重点做好聚焦全年重点工作、寻找问题存在 的根源、强化督导检查等三方面工作。

四是要以数字化建设为核心、稳步推进各专业条线工作。五矿 物业数字化建设工作即将启动,物业事业部要做好统筹,各公 司要积极配合,各公司主要领导要亲自参与、亲自主导,按照 工作计划有序推进,合力打造"一把手"工程,确保各节点任务 目标顺利达成。同时,各专业条线工作也要稳步推进、合规开 展,尤其是客户满意度提升工作,要在以往服务的基础上,进 一步做实做细基础服务,做好服务监督,不断提升服务品质。

五矿地产物业事业部、各物业公司及五色土幼儿园负责人及相 关人员参加会议。**M** 

#### 五矿地产召开"大监督"机制工作会议 文/张创

月12日,根据年度工作安排,五矿地产纪委组织召开 "大监督"机制工作会议,公司党委委员、纪委书记、"大 监督"工作领导小组组长刘春鹏出席会议并讲话, 纪委副书记、 纪检部(党委巡察办)、监督办主任李谦主持会议。

会议首先由各职能部门汇报上次"大监督"会议报送问题的牵头 整改情况和近期在各类监督检查中发现的新问题,整改工作有 序推进, 取得实效。会议对各部门新发现问题逐一进行研究讨 论,确定牵头部门并提出整改思路和举措,形成"大监督"信息 报送表8份。会议还对各部门在日常工作中的监督重点进行提 示,督促按照责任分解表抓好落实,常态化开展监督检查和风 险点排查,持续完善各项制度,推动管理水平不断提升。

最后, 刘春鹏对开展"大监督"工作提出要求, 一是要真正扛起

监督责任, 牢固树立"管业务必须管监督"的理念。二是要提高 协同贯通能力、纵向上按照业务条线加强自上而下的监督管 理,横向上各监督主体之间要密切沟通协作,形成合力。三是 要围绕抓制度执行、抓工作落实、抓工作改进等重点开展大监 督,推动监督工作更加精准、更加聚焦。₩



#### 五矿地产获评集团公司业务协同先进奖多个奖项 文版图器

**月24日**, "集团公司2021-2022年度业务协同先进" 评选 揭晓。经过艰苦卓绝的努力,五矿地产获评集团公司业 务协同先进奖多个奖项。其中, 五矿地产所属五矿产城福建公 司入选集团公司"业务协同先进集体奖": 华南区域万境水岸项 目获评"优秀协同项目奖": 成都公司副总经理蒋玉明获评"业务 协同先进个人奖"。

"集团公司业务协同先进"奖项是集团公司为表彰协同先进、树 立正面典型,激励各经营单位和业务一线员工开展协同工作积 极性和创造性所设立的专项奖。五矿地产始终秉承"珍惜有限 创造无限"的企业理念、积极践行集团公司内部协同的经营策 略、以实际行动让资源利用精准化和资源整合最大化在日常生 产经营中落到实处、取得实效。

"业务协同先进集体奖"获得者五矿产城福建公司作为五矿地产 成立时间最短的直管城市公司,成立之初主动高举内部协同大 旗,对内积极整合协调内部优秀业务单位组成一个有机整体, 对外以"中国五矿"一个品牌、一个整体向地方政府展示五矿经 营实力、推广五矿成功经验,仅一年多时间即取得了优秀的协 同业绩。一年多时间内, 五矿产城福建公司已累计完成协同事 项13个,引进中冶南方工程技术有限公司、中冶京城工程技术 有限公司等6家协同合作单位,合计协同金额7.06亿元,涵盖 了项目片区开发过程所涉及的控规修编、项目可行性研究、工 程地质勘察、初步设计及概算编制、施工图设计、监理服务、 施工总承包、园区运营管理及招商管理等业务,充分展现了集 团公司在城市开发业务上的全链条优势。

"优秀协同项目奖"获得者佛山万境水岸项目,作为集团公司首

个纾困项目, 标志着五矿地产创新拿地模式的一次成功探索, 为五矿信托乃至全国房地产出险项目探索出一条新的解决思 路、具有显著示范意义。五矿地产基于专业能力提出优秀的开 发方案和风险防范建议, 有效控制项目风险, 获得有关各方的 高度认可。同时, 该项目协同五矿信托成功向顺德区政府争取 政策支持, 有效降低项目成本超8亿元。项目开发完毕后, 预 计可实现五矿信托安全退出、五矿地产可获得大量融资前净现 金流的目标。

"业务协同先进个人奖"获得者成都公司副总经理蒋玉明, 在五 矿大邑未来生态城六期工程、五矿大邑未来生态城配建工程、 桂语堂及澜悦溪岸等项目中创造机会、切实推动协同发展,全 年达成协同金额约15.39亿元。通过充分发掘集团公司协同优 势,推动公司业务高效、有序发展。通过内部协同,成都公司 构建了具有五矿特色的"城市综合运营商"业务体系。尤其是在 成都大邑片区开发项目中充分发挥产城项目的协同优势,搭建 起了项目大运营体系,打通了湖区运营、商业运营、产业运营 三个模块的运营模式,推动大邑项目于当年7月成为成都首批 次25个未来公园社区之一,将为集团公司创造更多的潜在内部 协同机会。

广大干部员工始终心怀"国之大者",不负"民之所望",让"打造 千亿内部市场"战略成功转化为看得见、摸得着的经营业绩。

未来,在公司党委的坚强领导下,五矿地产将紧紧围绕"五大核 心要义", 积极投身集团公司"五大行动计划", 在"五型五矿"建 设中建功立业,助力"升级版"千亿市场早日形成,为推动集团 公司建设世界一流企业作出更大贡献。₩

#### 五矿地产荣获"2023房地产卓越企业表现"等两项大奖 文/用持娜

**3** 月22日,由观点机构主办的2023观点年度论坛在广州召开。五矿地产凭借稳健的财务表现和持续提升的经营业绩,荣获"2023房地产卓越企业表现""2023上市企业卓越表现(G30+)"两项大奖。

2023房地产卓越企业表现,旨在表彰那些卓越、杰出的房地产企业,并以客观公正的态度记录与肯定过去一年财务稳健、能力出众的房地产企业。

回顾过去的一年,房地产市场经历了巨大的挑战与变革。五矿

地产积极克服行业不利因素影响,紧跟政策导向与市场动态趋势,聚焦精品战略引领,稳健经营实现逆势增长。2022年,五矿地产(含非上市业务)实现营业收入400亿,同比增长10%;盈利水平保持稳定,稳居三道红线"绿档"地位,归母净利润等盈利指标进入行业前列。

同时,五矿地产将"七大能力"建设作为"五型五矿"建设的重要抓手和具体举措,强化科技赋能、提升人工效能、加快"数字化"转型、压实安全责任、扩大品牌影响,为公司向"城市运营商"转型发展注入了新动能。₩

## 五矿地产首次在建筑技术领域获得 多项自主知识产权国家专利 文/江志峰

日,五矿地产联合中冶南方武汉建筑设计有限公司共同研发的"一种现浇大直径钢管混凝土叠合柱""一种预应力锚杆的防水节点""一种钢管混凝土叠合柱与型钢梁或型钢桁架的连接节点"三项专利获得国家知识产权局授权。这是五矿地产首次在建筑技术领域斩获的自主知识产权国家专利,标志着五矿地产科技创新工作又实现了新的突破。

其中,"一种现浇大直径钢管混凝土叠合柱"通过在钢管的内壁上增加剪力键作为加强措施,使钢管与管内混凝土结合更加紧密,提高主体工程的质量;"一种预应力锚杆的防水节点"将防水层铺设于垫层上面,并在防水层的表面通过细石混凝土抹平层抹平再施工底板,有效保证底板的防水效果;"一种钢管混凝

土叠合柱与型钢梁或型钢桁架的连接节点"专利技术可以有效地解决柱纵筋在型钢梁或型钢桁架翼缘范围无法绕过或者穿翼缘上下贯通的问题。

三项专利技术在长沙五矿广场项目上得到了实践检验,取得了良好的经济效益。这既是五矿地产积极推动内部协同取得的重要成果,也是五矿地产全面践行"坚持自主创新的引领作用、坚持问题导向的工作思维"的最新实践。未来,五矿地产的设计研发工作将继续深入生产一线,坚持自主创新、坚持问题导向,以工程需要为基础、以解决问题为目标,实现更多重点技术的突破与转化应用,为五矿地产精品战略的落地见效作出更大的贡献。₩

## 花重锦官,未来可期 五矿地产成功举办三期"80班"第二次研习营 文/张高欣





4 月5日至8日,五矿地产三期"80班"第二次研习营在蓉成功举办。五矿地产党委书记、董事长、"80班"班主任何剑波出席活动并为学员们授课,五矿地产党委副书记王奇出席活动并致辞。36名三期"80班"学员以及6名来自公司总部和成都公司的特邀学员全程参与研习。

何剑波以《在磨砺中成长 在实干中前行 把奋斗作为最亮丽的青春底色》为题向学员们讲授第一课。他从党的百年发展史出发,结合自身学习、工作经历,通过丰富的案例,深入浅出地阐述了青年干部发展环境、群体特征、自身存在的优势与不足等。他指出,年轻干部成长需要着重把握好六组关系:组织平台与个人努力、台前与幕后、实践锻炼与提拔晋升、苦与乐、说与干、严管与厚爱。课程最后,何剑波强调,年轻干部们要对党绝对忠诚,敢于担当作为,用实干来说话,千方百计抓落实,讲纪律讲规矩,为五矿地产高质量发展作出新的更大贡献。

王奇代表五矿地产党委在活动上致辞。他详细介绍了近几年 来房地产行业发生的变化、公司业务转型的背景以及年轻干 部面临的机遇和挑战,并对学员们提出了要努力成为一名"忠 诚型""复合型""务实型"干部的要求。

本次研习营课程内外结合,涵盖了行业洞察分享、管理能力提升、企业文化宣讲、成长经验交流、项目踏勘、素质拓展等内容。

内部授课方面,五矿地产办公室(党委办公室、董事会办公室)主任卞永华作《贯彻落实"五大核心要义"引领企业改革发展》企业文化宣讲,五矿地产成都公司副总经理马海鹏、五矿地产赴云南省镇雄县帮扶干部侯欣分别分享了区域深耕实践、挂职心得体会。

外部课程方面,百锐研究院副院长兰国胜、德鲁克管理学院资深讲师余大洪分别讲授了《基于项目运营下的跨部门沟通与协作》《卓有成效的管理者》等课程。研习营还安排了经典诵读、太极拳练习、项目踏勘、绿道骑行等多项活动,帮助学员进一步开拓眼界、提升素养、增强体魄,提高团队的凝聚力。

五矿地产办公室(党委办公室、董事会办公室)、人力资源部 (党委组织部)、成都公司有关领导参加本次研习营活动。 **№** 

#### 五矿地产与中国民生银行签署全面战略合作协议 文/赵阳





**3** 月14日,五矿地产与中国民生银行全面战略合作协议签约仪式在北京举行。

五矿地产党委书记、董事长何剑波和中国民生银行党委副书记、副董事长、行长郑万春出席签约仪式。五矿地产党委委员、副总经理陈兴武和中国民生银行党委委员、副行长石杰代表双方签署战略合作协议,五矿地产党委委员、副总经理杨尚平,中国民生银行党委委员、副行长石杰参加签约仪式。

根据合作协议,五矿地产与中国民生银行将本着长期合作、平等互利、相互支持、共谋发展的原则建立战略合作伙伴关系。 双方将进一步扩大和深化在项目融资、项目收并购、保函、资本市场、现金管理、按揭贷款、个人金融服务等领域的合作,不断推动房地产行业健康稳定发展。协议约定,中国民生银行将在符合国家法律、法规、金融政策的前提下,为五矿地产提供人民币100亿元的意向性授信额度,并提供全面、高效、创新的综合金融服务和支持。

签约仪式前,双方举行了工作会谈。郑万春对何剑波一行的到访表示欢迎,并对五矿地产给予中国民生银行的支持表示感谢。他指出,房地产业是我国国民经济的支柱产业,也是中国民生银行信贷重点支持的产业。五矿地产是中国民生银行高度

重视的企业客户与合作伙伴,希望双方进一步加强工作对接,在信贷金融、出险企业纾困等领域推进务实合作,实现优势互补、互惠互利。

何剑波对郑万春的热情接待表示感谢。他指出,五矿地产高度 重视与中国民生银行的战略合作,希望双方以此次签约为契 机,不断扩大合作范围,提升合作水平。何剑波表示,五矿地 产积极响应国家号召,充分发挥央企"压舱石"的作用,主动防 范化解房地产行业风险和系统性金融风险,在民营房企出险项 目纾困方面积累了重要经验,并于2022年在佛山大良成功实 施了首个房地产纾困并购项目。五矿地产将与中国民生银行深 入探讨、稳妥推进在纾困项目、并购融资等领域的合作,银企 携手,共创共赢,推进双方高质量发展再上新台阶。

会上,双方就建立全面银企合作关系、重点纾困项目论证等事 宜进行了深入交流和磋商,并就推进全方位、多领域合作达成 了广泛共识。

中国民生银行地产金融部总经理吕莉、资产保全部总经理荆 珂、深圳分行行长李景欣、郑州分行行长肖鹏,北京分行东二 环支行副行长张克超;以及五矿地产战略投资部、财务部有关 领导米大鹏、彭玉静、李博文、王柏楠等见证签约。₩

#### 五矿地产积极参与长三角G60科创走廊战略合作 文/李义东 颗板響

4 月12日下午,长三角G60科创走廊创新生态推介大会在香港会议展览中心隆重举行。香港特区政府有关代表、上海松江区委书记程向民等出席大会并致辞。五矿地产党委书记、董事长何剑波作为香港企业代表受邀出席大会。

会上,推进G60科创走廊建设专责小组副组长、长三角G60科创走廊联席会议执行主席、上海松江区委书记程向民致辞表示,科技创新是引领逆环境下高质量发展的关键,希望通过此次大会增进大家对长三角G60科创走廊和策源地松江的了解,凝聚高质量发展共识,形成高质量发展合力,通过强化科创"蝶变"、产业"裂变"、要素"聚变",携手打造一流创新生态,共建共享长三角G60科创走廊国家战略发展新机遇。何剑波同与会领导嘉宾一起观看了《长三角G60科创走廊》和《松江•人民向往的新城》宣传片;听取了上海松江区相关部门、园区围绕松江经济社会发展及产业政策,松江新城,松江区国家级经济技术开发区、综合保税区,长三角G60科创之眼产业园等内容进行的主题推介;同出席会议的在松投资香港企业代表进行了交流,并与上海市松江区达成战略合作,签订了《战略投资框架协议》。

五矿地产高度重视在沪投资和业务发展,高度关注松江新城的整体发展,3月20日,何剑波率队专程拜会松江区委主要领导并初步达成合作共识。此次受邀出席推介大会并成功签约,是五矿地产以高质量发展为目标,深入落实集团公司与上海市签订的战略合作协议精神,充分发挥产城开发经验优势,着力协同集团公司业务资源(现代物流、大数据结算、新能源、新材料、金融全牌照、全方案建筑安装等),积极参与长三角G60科创走廊战略合作,推进松江基础设施建设及重点项目开发,共同推动松江产城融合发展,实现政企携手、互利共赢的具体实践。₩







## 五矿产城"三平台一体系"启动 暨"交易平台"落地签约仪式成功举行

文/杨涵鳞 曲秀苇 陈玮玮 苏佳彬

了全面贯彻落实党的二十大精神,推动五矿产城业务高质量发展,5月10日上午,以"央企赋能,智造未来"为主题的五矿产城"三平台一体系"启动暨"交易平台"落地签约仪式在福建省南安市举行。南安市委副书记、市长王连赞,南安市委常委、副市长陈倩,集团公司企业管理部副部长姜林国,五矿地产党委副书记、总经理刘波,党委委员、副总经理杨尚平等领导出席仪式。

杨尚平在致辞中介绍了中国五矿"四梁八柱"业务体系及五矿地产"一核两翼三支撑"业务格局,并表示,五矿产城在产业园区的开发运营上将着力提升资源整合能力,通过政企合作、内部协同等方式,有效打通产业链和价值链。 "三平台一体系"旨在依托集团公司丰富的集采供应资源,打造"集采平台"、"交易平台"和"共享平台"三大增值平台,通过一站式"成长+"服务体系汇聚企业生产各类要素,解决入园企业订单交易、原料采购、生产污废处理三大核心难题,为入园企业创造优良的成长环境。

王连赞在致辞中指出,五矿产城是中国五矿所属的产城业务发展平台,是南安渴求的"最佳拍档"。希望借助本次活动,推动五矿南安阀门智造产业园高质量发展,助推南安阀门产业集聚升级,助力南安打造成为中国最具影响力的高端阀门产业集聚区。

五矿产城福建公司总经理孙岐杰在仪式上介绍了"三平台一体系"服务内容,中冶京诚总工程师崔海龙、厦门阀门行业协会会长朱国良等分享了关于阀门行业市场走向和发展趋势的见解。

在现场嘉宾的共同见证下,王连赞、刘波和其他与会领导一起按下了"三平台一体系"及五矿产城高端泵阀研发中试基地成立启动键,标志着五矿产城"三平台一体系"正式启动。在随后举行的签约仪式上,五矿(南安)阀门智造产业园公司和合作方南安市能源工贸集团,分别与中冶京诚、中冶南方、中冶赛迪、五矿二十三

治4家公司签署了阀门消防器材和建材委托采购战略合作协议; 五矿南安阀门智造产业园与4家阀门公司签署了阀门消防器材采购协议。

此次活动的成功举办,标志着集团公司的产业赋能工作迈出了坚实的一步,为五矿产城搭建全新的产业赋能生态圈提供了有力支撑,未来将形成政府、五矿产城、集团内部协同单位、入园企业、多方共赢的局面。

当天下午,五矿地产在南安产业会客厅举办总经理下午茶活动, 刘波与到访的企业家就五矿南安阀门智造产业园项目推进情况、 入园政策、客户的关注点敏感点等话题进行了深入交流,企业家 们对五矿产城"三平台一体系"有了更深入的了解,对入园共谋 "阀"展产生了浓厚的兴趣。

南安市人大常委会副主任王端峰,南安市副市长易辉泉及相关政府部门领导,五矿创投财务总监钱松,中冶赛迪总经理肖鹏,五矿二十三冶副董事长吴建国,中冶京诚副总裁、城建公司总经理张传波,中冶南方建筑设计公司总经理刘兵,江苏神通阀门、浙江斯派莎克阀门、卡尔斯威阀门等300余家阀门企业以及温州永嘉南安商会、厦门阀门行业协会、南安市海西阀门协会等商协会的代表参加上述活动。



## 五矿地产5M智能健康体系 (低碳专篇)顺利通过专家评审验收

文/李冰蓉

2 月22日,五矿地产设计研究院组织搭建的五矿地产5M智能健康体系(低碳专篇)顺利通过专家评审验收。评审会议邀请了国内著名科研院校、低碳建筑领域的权威专家担任评审,包括北京林业大学副教授郝培尧,北京市建筑设计研究院低碳建筑联合研究中心负责人国萃博士、副总工程师(设备)贺克瑾、副总工程师(电气)赵小文,ZED零碳工场技术总监韩小宝博士、张燎原博士等。

评审会上,与会专家认真听取了编制单位的汇报,针对低碳专篇的目的意义、研究框架、实施路径、成果内容、研发展望等方面进行了认真讨论。专家们一致认为:五矿地产5M智能健康体系(低碳专篇)的研发坚持了五矿地产绿色、健康、智慧、低碳的产品理念,聚焦成熟技术措施的提炼和完善,探索支撑不同专业之间减碳逻辑,提升了产品综合竞争力;研发通过行业对比分析及技术路径研究,在住宅低碳设计和光伏一体化关键技术信息方面加强研究探索,形成了专项技术突破口;高效率、讲创新、寻突破、重实用的研发成果具有前瞻性、先进性、可落地性和可操作性。

《五矿地产5M智能健康体系(低碳专篇)》的研发既符合国家绿色、健康、低碳发展的总体战略,更与五矿地产主动谋求未来发展的职责担当相一致。它的研发和落地将指引五矿地产住宅产品向更加广阔的绿色、健康、智慧、低碳方向发展,加快住宅形成高品质低碳建造体系,提高产品品质,提高开发效率,凝聚产品核心竞争力,为五矿地产实施低碳创新,实现高质量发展夯实基础。



## 五矿产城孝感产业园项目 招商爱客多受到湖北党报关注

文/卢凯



3 月28日,爱客多年产10万台清洁供热设备项目正式落户 孝感国家高新区产业园,作为当地招商引资工作的重要 进展 受到湖北省委党报《湖北日报》关注。

此次签约是五矿产城落子华中区域孝感产业园合作招商项目后的招商引资第一单,距离孝感产业园合作招商项目协议签署仅二十余天。此次签约的国家级专精特新"小巨人"企业、山东爱客多热能科技有限公司计划今年8月投产,预计可实现年产值1亿元。孝感是武汉城市圈最具潜力的经济板块,近年来沿海地区企业在孝感呈现扎堆发展、聚集发展、裂变发展强劲态势。随着城镇化率提高、新型城区面积扩大、居民消费水平提升,亟需供热行业提供更加绿色、低碳、智能的解决方案。该企业负责人表示,爱客多将以湖北为据点统筹南北、辐射全国。孝感高新区管委会主任舒俊表示,高新区将以最优惠的政策、最优质的服务、最优美的环境,为投资者创造更便利的条件,实现双赢发展。

据了解,山东爱客多热能科技有限公司主要提供燃气供热设备、空气源热泵、清洁供热制冷运营服务,是山东省制造业单项冠军企业、国家级高新技术企业。

下一步,五矿产城将进一步加大招商力度,加强政企联动、校企联合,力争继续引入一批科技含量高、带动作用强、核心竞争力强的项目,助推当地经济高质量发展,为加强央地合作注入新的强劲活力。 **①** 

 $49\,$  minmetals land limited  $50\,$ 

#### 五矿地产学习贯彻党的二十大精神集中轮训班顺利开班 文/张高欣





4 月17日,五矿地产学习贯彻党的二十大精神集中轮训班 (第一期) 在北京五矿君澜酒店顺利开班。五矿地产党 委书记、董事长何剑波出席开班仪式并作动员讲话,五矿地产 党委副书记王奇主持开班仪式。来自五矿地产总部职能部门及 下属各公司的45名党委管理干部参加此次集中轮训。

何剑波指出,举办此次集中轮训班,是贯彻落实党的二十大精神、高标准推进主题教育、促进公司高质量转型发展、提升党员干部能力素质的需要,特别是在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开端之际,要更加深刻领悟"两个确立"的决定性意义,努力掌握好马克思主义理论这一看家本领,真正学出坚定信念、学出绝对忠诚、学出使命担当。

何剑波强调,要在全面学习、全面把握、全面落实上下功夫,学思践悟,让学习内容紧紧围绕党的二十大报告精神实质,把党的二十大精神转化为履职尽责的实际行动,将学习成果充分转化为推动事业前行的精神动力,切实运用到公司高质量发展的新征程中。

何剑波要求,全体学员要倍加珍惜培训机会,提高学习的主动性、注重学习的实践性、保持学习的严肃性,切实做到学有所获、学有所成。

王奇结合中组部和集团公司关于学习贯彻党的二十大精神的相关要求以及当前学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育背景,介绍了此次集中轮训的整体部署和有关安排,并对合作单位——北京大学马克思主义学院的大力支持和积极配合表示感谢。

北京大学马克思主义学院是我国马克思主义理论研究的先驱和标杆,是中宣部、教育部确定的首批"全国重点马克思主义学院",其马克思主义理论学科被确定为全国"双一流"建设学科。

本次集中轮训为期五天,紧紧围绕深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想及党的二十大精神、政治理论学习等内容展开,辅以房地产相关政策解读和市场分析研判等与行业关系密切的内容。培训方式包含教师授课、分组研讨和现场教学等。**心** 

#### 五矿地产: 把主题教育开展同推动中心工作结合起来

文/孙浚铭 炊昭煜





期,五矿地产党委认真学习领会习近平总书记重要讲话精神,提高思想认识和政治站位,坚决扛起主体责任,把开展主题教育作为一项重大政治任务,高度重视、精心组织,确保主题教育扎实开展、深入推进。

4月10日下午,五矿地产党委领导班子参加集团公司学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会后,第一时间安排制定印发《五矿地产有限公司党委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育实施方案》和《五矿地产主题教育领导小组办公室工作机构及工作机制》,为推进主题教育向纵深开展奠定良好基础。

同时,在部署阶段,五矿地产党委就把开展主题教育同贯彻落 实党中央各项决策部署结合起来,同推动五矿地产的中心工作 结合起来,做到两手抓、两促进。4月17日,公司党委组织五矿 地产学习贯彻党的二十大精神集中培训班,对五矿地产党委管 理岗位干部开展轮训,并结合公司工作,把习近平总书记关于 房地产行业的重要论述纳入学习内容; 4月14日, 公司围绕"稳健开局践行高质量发展,抢抓机遇冲刺半年度目标"主题,结合主题教育组织召开五矿地产2023年一季度经营分析会。同时,为积极推动党建引领教育帮扶活动,公司安排北京五色土幼儿园专家团队近期前往云南省镇雄县幼儿园开展为期三天的教育帮扶及支部共建活动。

5月以来,公司党委还为总部党员和经营单位党员先后购买分发了《习近平著作选读》、《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》以及《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要(2023 年版)》等书籍,并在总部部门党支部开展"经典诵读"活动,使得公司逐渐形成广大职工随时随地学习习近平新时代中国特色社会主义思想的热潮。

五矿地产广大干部员工纷纷表示,将把主题教育学习成果转化为攻坚克难、干事创业的强大动力,为进一步推动公司高质量发展作出新的更大贡献。

党建生活 | PARTY BULIDING

#### 五矿地产党委理论学习中心组开展集中学习研讨

文/孙浚铭

## 

4 月18日,五矿地产党委理论学习中心组以"团结奋斗启征程,贯彻落实好党的二十大决策部署"为主题召开集中学习,会议围绕"五个牢牢把握"集中学习了党的二十大精神、党的二十届二中全会精神以及全国"两会"精神。公司党委书记、董事长何剑波主持会议并作总结,公司党委领导班子成员参加会议。

会上,公司党群工作部就学习内容进行了导读。班子成员围绕学习内容,畅谈了学习体会。大家一致认为,团结奋斗是中国共产党和中国人民最显著的精神标识。新征程上,公司党委要深入贯彻落实党的二十大各项决策部署,心往一处想、劲往一处使,以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为契机,把各方面智慧和力量凝聚到公司改革发展上来。

会议指出,要深入把握团结奋斗的时代要求。从党的百年历史来看,团结奋斗是中国人民创造历史伟业的必由之路。新征程上,我们必须毫不动摇坚持党的全面领导,坚决捍卫"两个确立",忠实践行"两个维护",把党的领导落实到公司改革发展的各方面各环节,使党始终成为风雨来袭时全体人民最可靠的主心骨,确保拥有团结奋斗的强大政治凝聚力、发展自信心,从而打开事业发展新天地、创造新的伟业。

会议强调,要深入学习贯彻党的二十届二中全会精神。学习宣传贯彻党的二十大精神,是当前和今后一个时期的首要政

治任务,也是一个持续推进、不断深入的过程。公司广大党员干部要更加自觉把"两个确立"转化为坚决做到"两个维护"的实际行动,在全面学习、全面把握、全面落实上作表率,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要始终牢牢把握高质量发展这个首要任务,把公司发展思想观念转过来,完整、准确、全面贯彻新发展理念,确保党的二十大精神落地见效。

会议要求,要将全国"两会"精神转化为推动工作的实际举措。学习贯彻全国"两会"精神,关键要结合我们的实际,把大会作出的决定决议转化为谋划工作的思路、推动工作的举措。要认真学习领会全国"两会"各项工作报告,结合年初集团公司和五矿地产年度工作会作出的安排部署,坚持问题导向,加强调查研究,把准备工作做细致、做到位,以自我革命精神解难点、补短板、强弱项,不折不扣地落实好确定的目标任务。₩



4 月18日,五矿地产党委召开专题会议,传达学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议精神。五矿地产党委书记、董事长何剑波传达了习近平总书记的重要讲话精神,并就公司贯彻落实会议精神提出工作要求。公司党委其他成员参加会议。

何剑波指出,公司广大党员领导干部要把开展主题教育作为 重大政治任务,以高度的政治认同、思想认同、理论认同、 情感认同,忠诚拥护"两个确立"、坚决做到"两个维护",深 刻领会开展主题教育是统一全党思想意志行动、始终保持党 的强大凝聚力战斗力的必然要求,是坚持用习近平新时代中 国特色社会主义思想武装全党的迫切需要。要自觉把思想和 行动统一到以习近平同志为核心的党中央的决策部署上来, 紧密结合我们的中心工作,持续在深学、细悟、笃行上下功 夫,自觉从伟大思想中寻找破解发展难题的"金钥匙",使主 题教育成为提高企业核心竞争力、增强干部斗争本领、激发 干事创业活力的过程,切实把学习成果转化为落实党的二十 大部署的实于效果。

何剑波强调,要精准落实重点任务。要牢牢把握"学思想、强党性、重实践、建新功"的总要求,把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制一体推进好,努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效。要学深悟透,深刻领悟"六个坚持",把学习习近平新时代中国特色社会主义思想与学习习近平总书记关于本行

业本领域重要讲话结合起来、与学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述结合起来,融会贯通。要加强调查研究,以调研开局、以调研开路,突出重点、聚焦重点,摸清实情。要着重解决问题,把解决问题落实到推动公司高质量转型发展上来,拿出更有力度的思路和举措,打破思维定势、打破路径依赖,积极进取、主动变革、拥抱创新,在闯和创中干成一番新事业、干出一片新天地

何剑波要求,各级党组织要切实扛起主体责任,强化组织保障,注重统筹推进。要发挥全媒体平台作用,反映主题教育进展成效,及时选树宣传先进典型,营造良好舆论氛围,引导广大干部职工踊跃投身公司改革发展的生动实践。主题教育开展过程中,要坚决反对形式主义,坚决防止"低级红""高级黑"的情况发生。 🖤



党建生活 | PARTY BULIDING

## 上下联动, 互融共促

#### 五矿地产党委与集团公司企业管理部党支部联合开展"党建+业务"交流活动 文/张志

■ 深入贯彻学习党的二十大精神, 重温党的光辉历史, 充分发挥党建引领作用,推动党建与业务互融共促, 3月31日, 五矿地产党委与集团公司企业管理部党支部, 联合 开展主题为"党建引领促发展,业务融合增动能"的党建+业务 交流活动。集团公司企业管理部党支部书记、部长刘立军, 五 矿地产党委书记、董事长何剑波,党委副书记、总经理刘波及 双方党员20余人参加活动。

双方共赴阳台山红色文化教育基地, 追寻红色足迹、重温红色 记忆。在讲解员的带领下,全体党员们参观了红色革命故事 墙,认真聆听了抗战中海淀西山发生的动人故事,共同追忆红 色初心,接受革命精神洗礼。随后大家沿着阳台山抗战时期的 重要交通线向上而行,并了解到这条古道是抗日战争时期连接 平西情报联络站的重要秘密线路,承担了传递情报资料、运送 军需物资、护送过往人员的重要任务。党员们纷纷表示,通过 重走红色交通线、 重温百年辉煌史, 探寻革命先辈为抗击日 本侵略者而英勇奋斗的精神, 共同追忆峥嵘岁月的风雨路程, 激发了爱党爱国的巨大热情,凝聚起砥砺新征程、奋进新时代 的强大力量。

随后,全体党员现场调研了北京五矿君澜酒店并就公司治理、 风险管理、授权经营、改革发展等方面进行了深入座谈。

何剑波首先对集团公司企业管理部长期以来给予五矿地产的各 项支持表示感谢。他指出,长期以来,五矿地产始终坚持稳健 经营与精品战略的理念,为避免国有资产流失,2018年,五 矿地产顶住压力, 担当作为, 全力推进北京五矿君澜酒店复

工, 最后实现酒店成功营业。同时结合市场情况, 公司对酒 店重新定位, 打造成亲子主题酒店, 疫情期间连年盈利, 在 逆境中实现破局"出圈"。他表示,本次交流活动使大家对彼此 工作有了更深入的认识和了解,希望双方以本次活动为契 机,加强沟通交流,将党建交流与业务发展有机结合,结成 事业发展伙伴,形成长效工作机制,上下联动,互融共促, 打造职能管理与业务发展试点, 为集团公司高质量发展作出 更大贡献。

刘立军引用毛主席的经典诗词《卜算子·咏梅》作总结讲话, 他指出, 1961年, 中国面临的国际环境是欧美封锁, 面临的 国内环境是经济困难。面对困难和压力, 毛主席鼓励同志们 要有威武不屈的精神和革命到底的乐观主义精神。在取得成 绩时, 务必继续保持谦虚谨慎、不骄不躁的作风, 务必继续 保持艰苦奋斗的作风。希望各位党员始终牢记"两个确立",坚 决做到"两个维护",持续坚持"两个务必",在新时代彰显新担 当、展现新作为、作出新贡献, 为集团公司高质量发展添砖 加瓦。🐠



#### 集团公司团委公布2022年度"五四"评选表彰名单 文/炊昭煜

● 022年,五矿地产团委在公司党委的带领下,不断践行 习近平总书记对青年的寄语和期望 切实发挥好桥梁和 纽带作用,带领五矿地产近5000名青年,近2500名团员围绕 中心、服务大局, 在急难险重任务中挺身而出、冲锋在前、勇 挑重担,为公司完成年度目标任务贡献出强大的青春力量。

学习先进典型,传承榜样力量。2023年五四青年节前后,为

表彰先进、树立典型、营造比学赶超、争当先进的良好氛围。 激励公司广大青年积极投身企业发展,集团公司团委公布了 2022年度"五四"评选表彰名单。

一大批优秀的五矿地产先进集体及个人涌现出来。他们的先进 事迹,将成为广大青年团员及员工的学习榜样,激励着每一位 年青人奋勇前进。 🕥

#### 集团公司2022年度"五四"评选表彰名单

序号	单位名称	集体(个人)名称	申报奖项
1	五矿二十三冶一公司	新沂项目部	青年文明号
2	五矿地产华南区域公司	佛山万境水岸项目工程管理团队	青年文明号
3	五矿地产华东区域公司	李国强	青年文明号
4	五矿二十三冶总承包公司	五矿物业南京公司澜悦栖原居秩序维护部	青年岗位能手
5	五矿地产华中区域公司	邵祝华	青年岗位能手
6	五矿地产华南区域公司	张务镇	青年岗位能手
7	五矿地产华北区域公司	朱美琪	青年岗位能手
8	五矿地产东北区域公司	夏文鑫	青年岗位能手
9	五矿二十三冶	团委	五四红旗团委
10	五矿二十三冶三公司	车用锂电池扩产项目部团支部	五四红旗团支部
11	五矿地产华中区域公司	湖南矿湘置业有限公司团支部	五四红旗团支部
12	五矿地产成都公司	五矿地产成都公司团支部	五四红旗团支部
13	五矿二十三冶绿建公司	石冰	优秀共青团员
14	五矿地产华南区域公司	张席钤	优秀共青团员
15	五矿地产华北区域公司	常梦晨	优秀共青团员
16	五矿地产东北区域公司	杨雯婷	优秀共青团员
17	五矿二十三冶四公司	唐小青	优秀共青团干部
18	五矿地产华中区域公司	刘蒙	优秀共青团干部
19	五矿地产华东区域公司	徐玉娟	优秀共青团干部
20	五矿地产华北区域公司	杜利珍	优秀共青团干部

党建生活 | PARTY BULIDING

#### 五矿二十三冶第五次党代会胜利闭幕

文/杨丽琴 李折敬







2 月16日,中国共产党五矿二十三冶建设集团有限公司第五次代表大会在五矿万境财智中心26楼多功能会议厅胜利召开。五矿地产党委副书记、工会主席王奇,湖南省国资委党委副书记、副主任杨晓喻,湖南省国资委党委组织部二级调研员李美敬到会指导。226名党员代表、1名列席代表参加会议。

会议听取并审议通过了宁和球同志代表五矿二十三冶第四届党委作的题为《坚持党建引领,强化使命担当,为开创集团公司质优速增发展新局面而不懈奋斗》的报告。听取并审议通过了郭锋同志代表五矿二十三冶第四届纪委作的题为《坚守初心担使命,标本兼治强作风,为开创集团公司质优速增发展新局面赋能护航》的报告。

会议指出,2017年以来,五矿二十三冶党委发挥把方向、管大局、保落实的重要作用,谱写了五矿二十三冶又一个"奋进五年""精彩五年",党的领导坚强有力,以高质量党建引领高质量发展,实施党建与业绩"双百分"考核,深化"党旗飘扬、党徽闪光"行动,打造"5656"党建品牌,推动党建工作与生产经营深度融合;质优速增成色更足,签约额复合增长率21%,营业收入是2017年的2.5倍,国有资产保值增值率达183%,企业品牌影响力显著提高;社会担当充分彰显,积极履行国有企业政治责任、社会责任,顾全大局,受到社会的尊重和关注。

会议要求,未来五年,五矿二十三冶要高举中国特色社会主义伟大旗帜,全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,全面学习全面把握全面落实党的二十大精神,深刻领悟"两个确立"的决定性意义,增强"四个意识"、坚定

"四个自信"、做到"两个维护"。完整、准确、全面贯彻新发展理念,紧紧抓住构建新发展格局的战略机遇,贯彻落实中国五矿"五大核心要义""五大行动计划"和"五型五矿"要求,深度对接、积极融入。锚定"15248"发展思路,坚持打造一流建设工程系统解决方案服务商的战略定位不动摇,外抢市场、内拼管理。持续推进"三力"提升,努力打造"四型"企业,大力弘扬"五字"作风,坚持党建引领,强化使命担当,不断强基础、控风险、提质量、建优势,为开创集团公司质优速增发展新局面而不懈奋斗。

会议指出,未来五年,五矿二十三冶要坚持一个 战略定位不动摇、紧盯五个发展目标提质量、推 动两大转变控风险、升级四化管控建优势、提升 八项关键能力强基础,要着重抓好重点工作。

与会代表以无记名投票方式,选举产生了中国共产党五矿二十三冶建设集团有限公司第五届委员会,第五届纪律检查委员会。大会闭幕后,五矿二十三冶第五届党委、纪委分别召开第一次全体会议,宁和球同志当选党委书记,胡建军同志、王东同志当选党委副书记;郭锋同志当选纪委书记,周国光同志当选纪委副书记。M

## 五矿二十三冶开展 学习贯彻党的二十大精神集中轮训

文/斐彩斌 李哲懿







4 月15日,五矿二十三冶学习贯彻党的二十大精神集中轮训班第二期课程在长沙圆满完成。自4月7日开始,五矿二十三冶分两期举办党的二十大精神集中轮训班,公司中层副职以上领导干部,以及相关管理人员、党务工作者参加学习,全面接受了一次高规格、高强度的思想洗礼。五矿地产党委委员、副总经理,五矿二十三冶党委书记、董事长宁和球出席开班仪式并作动员讲话,五矿二十三冶党委副书记、监事会主席王东主持开班仪式。

开班仪式上, 王东讲解了轮训方案, 并明确了学习纪律。

宁和球在动员讲话中提出三点要求:

一要统一思想认识,提高政治站位。组织此次轮训班是全面学习、全面把握、全面落实党的二十大精神必然要求,是实现公司"十四五"战略升级目标的现实需要,是提升党员干部能力素质的客观需要。中层干部更要全面把握党的二十大作出的各项战略部署、准确把握中国式现代化的内涵,做到先行一步、学深一层,深刻领悟"两个确立"的决定性意义,牢记"国之大者",增强"四个意识"、坚定"四个自信"、做到"两个维护"。

二要把握学习方法,深化学思践悟。在学习内容上既整体把握、全面系统,又突出重点、抓住关键。通过系统学习,要将学习成果转化为干事创业的强大动力,把学习所获切实运用到各项工作中。要结合此次的学习成果,认真总结"一季度",奋力拼抢"二季度",全面完成全年目标任务。

三要端正学习态度,展现优良作风。要珍惜机会,专心学习,克服工学矛盾,严守学习纪律,服从教学安排,在学中干、在干中学,不断提升政治能力、综合素养,增强干事创业本领。轮训班紧密围绕贯彻落实党的二十大精神、加强国有企业党的建设、从宏观经济形势看建筑业发展趋势等内容来设置课程,邀请知名高校教授、行业专家授课,开设了《党的二十大精神解读》《理解中国式现代化——二十大报告经济思想学习解读》《从中共二十大看百年变局》《二十大背景下宏观经济形势及建筑业发展趋势分析》等课程。

为办好此次轮训班,五矿二十三冶党委紧紧抓住"关键少数",谋划全局,提出明确要求,对课程设置和师资进行反复选择。整个轮训班的组织和安排,在公司党委的统一部署下,在相关部门的密切配合下,做到了精心组织、严格管理。 **①** 

## 华北区域公司党委成立并召开第一次党员大会 文/李曙光

4 月24日,华北区域公司第一次党员大会在北京胜利召开。 五矿地产党委副书记王奇出席会议并发表讲话,五矿地产 党群工作部(党委宣传部、企业文化部)主任李巍到会指导。华 北区域公司总经理许广震及77名党员参加会议,华北区域公司副 总经理杜勇刚主持会议。

伴随着庄严的《国歌》声响起,华北区域公司第一次党员大会正式拉开帷幕。会议首先听取并审议通过了许广震代表华北区域公司党委筹备组作的大会筹备工作报告,随后表决通过了"两委"委员候选人、大会选举办法以及总监票人、监票人、计票人名单。

在总监票人、监票人的监督下,与会代表以无记名投票方式,选举产生了尹倩、许广震、杜勇刚(按姓氏笔画排序)为委员的中国共产党五矿地产华北区域公司第一届委员会,叶宝琦、杜勇刚、李亮(按姓氏笔画排序)为委员的第一届纪律检查委员会。

许广震代表新当选的委员作表态发言,他表示五矿地产华北区域公司党委成立后,将在五矿地产党委的坚强领导下,结合公司的发展实际,进一步加强组织建设、思想建设、作风建设、制度建设、党风廉政建设,全面提升党建工作水平,以党建工作的新成效、经营管理的新业绩,推动华北区域公司高质量发展。

王奇代表五矿地产党委对华北区域公司第一次党员大会的胜利召开表示祝贺。他指出,在全国上下深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育之际,华北区域公司第一次党员大会胜利召开,选举产生了华北区域公司第一届党委和第一届纪委,这是华北区域公司党员政治生活中的一件大事,也是五矿地产党委进一步调整完善所属企业党组织建设的务实举措,对全面贯彻落实党的二十大精神具有重要意义。他代表五矿地产党委对华北区域公司党委班子提出四点要求:一是要提高政治站位,

全面履行党建工作责任;二是要提升班子建设,德才兼备选贤任能;三是要筑牢信念之基,严肃党内政治生活;四是要强化党建引领,助推中心工作再上新台阶。同时,王奇对华北区域公司全体党员提出了对党忠诚、担当作为、清正廉洁等三方面的希望。

大会闭幕后,中国共产党五矿地产华北区域公司第一届委员会、第一届纪律检查委员会分别召开第一次全体会议,许广震同志当选为党委书记,杜勇刚同志当选为纪委书记。 **M** 





#### 华南区域公司召开党建暨党风廉政建设和反腐败工作会 文/陈铮霓

**3** 月2日,华南区域公司召开2023年度党建暨党风廉政建设和反腐败工作会议,传达学习国务院国资委、集团公司及五矿地产党风廉政建设和反腐败工作会议精神,总结上一年党建暨党风廉政建设和反腐败工作,安排部署2023年度重点任务。五矿地产党委委员、副总经理,华南区域公司党委书记戴鹏宇出席会议:党委委员、副总经理唐敏主持会议。

唐敏首先传达了国务院国资委党风廉政建设和反腐败工作会 议、集团公司党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大 会、五矿地产党风廉政建设和反腐败工作会议等精神。

戴鹏宇在会上作党建工作报告。他指出,2022年华南区域公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深刻领悟"两个确立"的决定性意义,进一步增强"四个意识"、坚定"四个自信"、做到"两个维护",坚决贯彻党中央、集团公司党组、五矿地产党委的决策部署,发挥党委"把方向、管大局、保落实"的重要作用,落实"稳增长、防疫情、保安全"的要求,以高质量党建引领保障,在"以政治建设为统领,把'两个维护'落到实处""以责任落实为抓手,充分发挥党的领导核心作用""深化'党旗飘扬 党徽闪光',创新'党建+'融合形式""提升组织效能,推进基层党建提质增效""坚持管党治党,营造良好发展环境"等五个方面取得了较好成绩。

戴鹏宇强调,2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年,也是五矿地产推进"十四五"战略规划、加速向"城市综合运营商"转型升级的重要一年。我们必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,坚持和加强党的全面领导,认真落实集团公司党组、五矿地产党委工作要求,重点抓好六个方面的工作:一是要紧密围绕强根固魂,持续加强政治建设;二是要紧密围绕基层基础,持续

加强组织建设; 三是要紧密围绕人才强企, 持续加强队伍建设; 四是要紧密围绕风清气正, 持续加强廉政建设; 五是要紧密围绕宣传舆论, 持续加强文化建设; 六是要紧密围绕凝心聚力, 持续加强统战群团建设。

唐敏作党风廉政建设和反腐败工作报告。他指出,公司2023年党风廉政建设和反腐败重点工作主要有五点:一是要深刻把握"两个确立",坚决做到"两个维护";二是要纵深推动正风肃纪反腐,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐;三是要促进各类监督贯通融合,以高质量监督服务保障高质量发展;四是要强化作风建设,持续巩固和拓展作风建设成果;五是要强化纪检队伍建设,提升监督执纪能力。

会上, 戴鹏字代表公司党委与各部门和党组织负责人签署了党 建考核任务书、党风廉政建设责任书, 公司党委管理干部签署 了廉洁承诺书。

公司领导班子成员、各党支部书记、各部门负责人以及党群、 人力、纪检条线工作人员共计30余人参加会议。**⑩** 



党建生活 | PARTY BULIDING FRONTLINE | 项目一线

## 学思践悟提境界,知行合一促发展 华东区域公司党委联合五矿二十三冶华东区域总部党总支 举办第七届"阅读越快乐"读书分享会暨党建共建活动 文/錄#

4 月26日,以"世界读书日"为契机,华东区域公司党委联合五矿二十三冶华东区域总部党总支开展第七届"阅读越快乐"读书分享会暨党建共建活动。华东区域公司党委书记、总经理刘翔,五矿二十三冶华东区域总部党总支书记、副总经理薛沧洋出席会议并讲话,双方党员代表参会。

活动自4月正式开启,持续一个月,各支部以红色经典书籍为基础,以主题党日活动为抓手,自发阅读、深入研讨,并制作读书视频,推选代表在全体党员大会上进行书籍分享。

活动现场,第一联合党支部以《改革开放简史》阅读分享为开篇,清晰完整地展现了中国改革开放40多年波澜壮阔的历史,阐明从拉开改革开放大幕到全面开创新局、到深化科学发展、再到全面推进新时代新发展的伟大历程。随后,其他支部聚焦领袖生平事迹、共产党人精神谱系、二十大精神、党史,依次进行《解读青年毛泽东》、《话说延安精神》、《"数"说二十大》、《中国共产党的一百年》的阅读感悟分享,纷纷表示要以自己最大的智慧,最大的力量和最坚定的信心,为实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗。

五矿二十三冶华东区域总部党总支则以《火种:寻找中国复兴之路》、《黄昏里的男孩》为主要内容进行展示,联系党史、工作体悟、生活感想,分享对于抗战历史、学习教育、生活经验的理解和感悟。

刘翔点评讲话。他对五矿二十三冶华东区域总部党总支党员干部代表的 到来表示热烈欢迎,并希望双方加强党建交流,通过对标学习,找到差 距、明确目标,进一步促进资源互通,优势互补,推动双方高质量发展再上新台阶。刘翔对阅读学习提出三点要求:

一是要结合五矿地产党委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

主题教育实施方案要求,通过读原著学原文悟原理,坚持全面系统地学,坚持多思多想,学深悟透,真正做到不忘初心,牢记使命。

二是要多读书、读好书。以广泛的内容涉猎, 开拓视域, 坚持联系实际、立足岗位, 干什么就学什么, 缺什么就补什么, 做到知其言更知其义、知其然更知其所以然, 不断夯实基本能力建设。

三是"腹有诗书气自华"。要在深学细照笃行中提高理论 素养、保持高昂的斗争精神,形成工作合力,努力把 学习成果转化为推动工作开展的实际成效。

薛沧洋表示,此次读书分享会进一步提高了双方党员的思想觉悟,要鼓励党员干部多读书,在阅读中积累工作和生活经验,努力提升自我。希望双方未来能够加强联动,以党建交流促进业务交流,将党建共建优势推广到生产经营合作中去,以党建引领、共建共学,实现互帮互助、合作共赢。

会上,全体党员、积极分子、统战对象通过线上小程 序进行票选,第三联合党支部荣获最佳分享支部。

"阅读越快乐"读书分享会是华东区域公司的品牌活动,至今已举办七届。此次读书会以支部共读一本书为主要模式,并邀请五矿二十三冶华东区域党总支参与,突出"同心筑梦"子企业文化互促互融的特点,引导阅读成为一种习惯,形成爱读书、读好书、善读书的浓厚氛围。 **M** 

#### 跃上葱茏攀新高

五矿二十三冶以高质量发展书写时代新篇章 文/汤婷 杨丽琴





一路栉风沐雨,五年春华秋实。营业收入实现翻番,国有资产保值增值率188%,五年来上缴利税36亿元;湖南省百强企业第20名,房屋建筑工程信用排名第3位,稳居湖南省建筑业企业前10强,获"全国建筑业AAA级信用企业"……一组组跃动的数字,演奏着五矿二十三冶高质量发展的时代强音。

作为一家深耕湖南,业务遍及全国29个省、市、自治区和海外10余个国家的大型在湘央企,近年来,五矿二十三冶坚持打造一流建设工程系统解决方案服务商,全面塑造发展新动能新优势,助力湖南省地方经济建设与建筑行业高质量发展成色更足、底色更亮。

#### 党建引领, 凝聚发展合力

近年来,五矿二十三冶下好党建"一盘棋",筑牢"红色堡垒",将党的领导贯穿企业发展的全过程、各方面,凝心聚力,推动引领高质量发展再上台阶。

以党的精神筑牢思想根基。认真落实"第一议题"制度,扎

实开展"不忘初心、牢记使命"主题教育和党史学习教育,组织庆祝中国共产党成立100周年、新中国成立70周年等系列活动,深入学习宣传贯彻党的二十大精神,教育引导党员干部员工增强"四个意识"、坚定"四个自信"、做到"两个维护",领会"两个确立"的决定性意义,以实际行动践行对党忠诚。

以党建工作保障行稳致远。抓住党建责任制这一"牛鼻子",实施党建考评与业绩考核"双百分"考核。积极打造"5656"党建品牌,围绕"五型"总部、"六好"班子、"五化"党支部、"六美"项目部的建设,全面提升思想水平和工作质量。坚持高质量发展党员,深化"党旗飘扬、党徽闪光"行动,一大批党员突击队、党员先锋队冲锋在营销攻坚、资金回收、项目结算、疫情防控、抗洪抢险等急难险重工作第一线,勠力同心、攻坚克难。

#### 创新驱动, 澎湃发展动能

在坚守传统业务优势的同时,五矿二十三冶不断优化业务结构,深耕锂电项目,致力打造"锂电建设专业户"品牌,

FRONTLINE | 项目一线 项目一线 | FRONTLINE





同时阔步进军光伏领域,培育环保、能源建设等战略性新 兴业务, 市场版图逐步扩大。在管理上, 推行员工项目合 伙制, 试点公司事业合伙人制, 兑现累计超1000万元。调 整薪酬结构,推行"职务"与"职级"并行的员工晋升通道, 打破职业发展"天花板"。

近年来,五矿二十三冶积极构建大中小企业融通创新生 态,推动中央企业打造原创技术发源地,持续4年举办双 创大赛,共计参赛项目616个,成立湖南省首个建筑企业 "双创"平台, 获评"湖南省示范众创空间""国家科技部全国 百家特色孵化载体"。

抓住数字化转型的历史机遇,五矿二十三冶在布局数字化 建设、推动建筑业转型升级与高质量发展方面形成了一套 相对完善的发展思路,构建了以数字化企业大脑为核心, 以"智慧建造"为龙头,以"财务共享、人才共享"为两翼的 数字化运营体系。积极推进"云大物移智"等新兴技术与施 工现场深度融合,升级智慧建造云平台3.0,实现智慧工 地"建设+应用+评价"的闭环。夯实施工阶段BIM技术应用

基础、打造云办公格局、建成云数据中心、云视频会议系 统, 随时随地远程调度。

#### 安全为要, 筑牢发展根基

近年来, 五矿二十三冶坚持发展和安全并重, 完成《项目 精细化管理手册》,成立集采中心,实现项目集采覆盖率 90%以上,推进SAP、中国五矿采购电子商务平台、 1688电商平台的应用,强化"事前、事中、事后"招采全程 监督。同时,扎实开展安全生产专项整治三年行动,持续 开展专项督查检查,健全落实安全风险分级管控和隐患排 查治理双重预防机制,建立、完善和规范安全生产制度、 图集、预案、手册。

五年来, 五矿二十三冶新添全国"工程建设项目施工安全 生产标准化工地"17项,实现了较大及以上事故"零发生", 每10亿元产值一般及以下事故"负增长"。踏上新征程,五 矿二十三冶将继续不忘初心、牢记使命,谱写质优速增发 展的新篇章,为集团公司建设世界一流企业作出新的更大 贡献。₩

## 长沙五矿广场项目 一标段顺利封顶 文/刘镇 沈鑫 李茜 曾丹枫





月26日下午,长沙五矿广场项目一标段举行主体结构封 顶仪式, 五矿二十三冶党委副书记、总经理胡建军, 五 矿地产华中区域公司党委委员、副总经理,矿湘公司总经理宋 燃出席仪式。

宋燃对全体参建单位表示感谢。他指出,回顾建设历程,长沙 五矿广场项目历经21个月不懈奋斗, 到今日的顺利封顶, 离不 开各参建单位的努力拼搏, 凝聚着每位建设者的辛勤汗水。面 对疫情袭扰、市场下行等众多不利因素影响,矿湘公司与各参 建单位始终团结一致,共克难关,持续推动项目建设各项工作 有序落实。

宋燃指出, 截至目前, 长沙五矿广场项目在五矿地产工程建设 第三方评估中,总分排名稳居前三,同时取得了长沙市"观摩样 板工地""安全生产标准化工地""绿色工地"等多项荣誉。项目封 顶是项目建设万里长征中的第一步,下一步将迎来塔冠钢结构 安装、内装、幕墙等大量建设任务。各单位要"拧成一股绳", 全面践行集团公司"五大核心要义",以"坚持精益求精的品质坚 守",将长沙五矿广场项目打造成标杆项目、精品项目,成为长 沙市场上的一颗"闪亮明珠"。

胡建军表示,在时间紧、任务重、标准高、外围环境复杂等情 况下, 五矿二十三冶顶住压力, 切实完成了各项工作, 取得了 丰硕成果。后续,五矿二十三冶将继续发扬"拼、严、精、快、 优"五字作风精神,严格落实"强基础、控风险、提质量、建优 势"十二字方针,以客户和项目为中心,做好全过程管理,"坚 持世界一流的使命担当,坚持敢于胜利的奋斗精神",大力提升 项目建设水平, 奋力打造高质量产品。

现场,随着最后一块顶板的浇筑完成,长沙五矿广场项目东塔 封顶仪式圆满结束。以封顶为新的起点, 矿湘公司将继续发扬 团结合作、锐意进取的精神,凝心聚力铆足劲,与各参建单位 共同携手并肩, 为全力保障项目如期竣工交付再谱新篇, 为全 面完成建设任务而努力奋斗。

矿湘公司副总经理曹平、总工程师刘鑫, 五矿二十三冶绿建公 司总经理谢宇,湖南和天工程项目管理有限公司五矿广场项目 总监王国华等参加仪式。₩

项目一线 | FRONTLINE

## 重磅签约! 长沙市实验小学 入驻五矿万境松雅 文/影植器 李思铭

一直以来,五矿地产通过积极引进优质教育等重要配套资源不断提升项目成熟度,不断践行"城市综合运营商"的发展定位。2022年,先后有一批配套教育资源投入使用。惠州博罗县惠州一中五矿学校正式移交,广州五矿壹云台项目配套小学长岭居小学北校区揭牌启用.湘潭万境水岸项目配建的九华江声实验中学正式揭牌。

2023年2月中旬,五矿地产又有新进展,取得新突破。近日,长沙市长沙县人民政府、长沙市实验小学、长沙市长沙县教育局和五矿地产华中区域矿雅公司举行合作办学签约仪式,合作办学"长沙市实验小学松雅学校",拟定办学规模24个班。学校将秉承长沙市实验小学的办学宗旨与教育理念,打造具有特色的高质量基础教育学校,将为业主提供家门口的名校教育。

据了解,长沙市实验小学创建于1905年,前身为湖南官立初等第一小学堂,文化底蕴丰厚,形成了"敦品励学,立志成才"的校训和"让每一个生命都绽放光彩!"的教育理念。近年全校教师获得国家、省、市级数百项科研成果,学校先后获得了全国优秀少先队集体、湖南省社会主义核心价值观示范基地等多项国家级和省级殊荣。

长沙市实验小学首入星沙,和五矿地产在长沙县开展战略合作,是 长沙县教育发展的一大盛事,进一步助力区域教育资源升级,进一 步实现资源共享、校际联动,实现合作共赢,共同将长沙市实验小 学松雅学校打造成为三湘名校,推动长沙县教育事业的高质量发 展,进一步彰显了五矿地产作为大国央企的责任与担当。**M** 



## 辽宁产业园公司总经理韩彬 受邀列席中国共产党辽宁省 第十三届委员会第五次全体会议

文/齐迹



2023年2月21日至22日,中国共产党辽宁省第十三届委员会第五次全体会议在沈阳举行。五矿地产东北区域公司党委书记、总经理,五矿(辽宁)产业园发展有限公司(以下简称:辽宁产业园公司)党支部书记、总经理韩彬作为央企驻辽代表受邀列席会议。

全会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十大精神,深入学习贯彻习近平总书记关于东北、辽宁振兴发展的重要讲话和指示批示精神,听取和讨论了省委书记、省人大常委会主任郝鹏受省委常委会委托所作的工作报告,审议通过了《辽宁全面振兴新突破三年行动方案(2023-2025年)》。省委副书记、省长李乐成就《行动方案(讨论稿)》向全会作了说明。

会议中, 韩彬作为列席代表积极参与对行动方案的研究讨论, 并从深化央地合作方面提出了意见和建议。

自2022年辽宁省委经济工作会议以来,辽宁产业园公司加强了与辽宁省省委、省政府和省国资委的沟通力度。下一阶段,公司将以"辽宁全面振兴新突破三年行动"为契机,不断深化央地合作,全面推动招商引资工作开展和重大遗留问题解决,为打好打赢新时代"辽沈战役"贡献央企力量。 🕦

## 营口市人大常委会主任王百胜视察五矿铂海樾府并召开座谈会

文/陈作家



贯彻落实营口市2023年推进项目建设攻坚突破动员大会精神,3月23日,营口市人大常委会党组书记、主任王百胜带队视察组一行莅临五矿铂海樾府,视察了项目开工建设情况。

视察结束后,视察组于五矿大厦召开了座谈会,听取营口市政府关于促进全市房地产业和建筑业健康发展情况的报告,重点房地产企业、建筑企业负责人及省市人大代表、相关部门负责人就促进营口市房地产业和建筑业健康发展提出的意见和建议。王百胜发表重要讲话。

本次视察旨在促进营口市房地产业和建筑业的健康发展。五矿地产东北区域党委书记、总经理韩彬代表重点房地产开发企业做了汇报发言。韩彬表示,五矿地产作为责任央企,深耕营口十余载,共同见证了城市的发展历程,公司自身也不断发展壮大。公司业务目前涉及产业地产、地产开发、酒店写字楼、招商引资等多业态。疫情三年以来,受整体经济环境影响,公司发展运营也面临着瓶颈和困难。党的二十大以来,辽宁省对于国资央企的重视和支持程度进一步加强,五矿地产东北区域公司将努力抓住新的发展机遇,砥砺奋进,争做央地合作典范,以实力和担当助力营口城市人居的健康发展。

营口市人大常委会副主任李青、张渤参加视察,副市长赵新明陪 同视察并作工作汇报。**₩** 

## 五矿地产南安阀门产业园 项目招商取得新进展

文/苏佳彬

矿产城福建公司在春节假期推动园区招商取得明显成效后,近期又取得重要进展。

4月3日,温州永嘉南安商会会长企业签订入驻中国(南安) 高端阀门智造产业园入驻协议。中共南安市委统战部副部长、 市工商联党组书记、常务副主席王卫东,温州永嘉南安商会会 长、浙江斯派莎克阀门有限公司董事长李来福等领导共同出席 本次签约仪式。

伴随着签约仪式的举行,浙江斯派莎克阀门有限公司成为五矿智慧工坊·中国(南安)高端阀门智造产业园首家回归入驻的异地乡贤企业,也是首家进入集团公司集采平台的园区企业。

据悉,温州永嘉南安商会拥有在永嘉南安籍会员企业300多家,主要从事阀门行业,在行业拥有较高的市场占有率和话语权,是浙江乃至全国阀门行业供应链环节中的一支生力军。李来福会长名下企业——浙江斯派莎克阀门有限公司经过多年来深耕中高端阀门领域,成为温州永嘉阀门行业的生力军。

未来,五矿产城福建公司将持续与温州永嘉南安商会的企业家们深入合作,共同构建高端阀门产业智能创新生态链,助力南安市打造成为中国最具影响力的高端阀门产业集聚区。**W** 



项目一线 | FRONTLINE

## 成都公司受邀参加 第三届公园城市论坛并作经验分享 文/李浩然

月26日, "第三届公园城市论坛和第六届国际城市 举行。五矿地产作为未来公园社区的推进者,受邀参加 本次论坛。四川省委常委、成都市委书记施小琳,国家 发展改革委党组成员、副主任杨荫凯,四川省委常委、 省政府常务副省长李云泽等领导出席大会。成都市委副 书记、成都市市长王凤朝主持大会。

在"创造宜居美好生活」增进公园城市民生福社"平行分 论坛上,五矿地产成都公司副总经理蒋玉明代表公司作 了《片区综合开发模式助力未来公园社区建设》的主题 演讲,从企业对未来社区的理解、五矿西湖未来公园社 区的实践两个方面分享了成都公司的做法和经验。

蒋玉明详细介绍了五矿·西湖未来城"西湖未来公园社区" 的项目概况、开发理念、政企合作机制,并指出,未来 公园社区建设于企业而言,释放了两个重要信息:一是 高度的政治责任感和时代使命感: 二是从未来公园社区 建设中发掘企业转型发展的机会。在高质量发展的新阶 段, 在"三去一降一补"政策的要求下, 企业要坚持长期 主义,坚持价值投资,实现从基于"投资驱动"向基于资 源整合的"模式驱动"转型升级。

五矿·西湖未来城"湖未来公园社区",作为成都市 批 启动的未来公园社区,围绕五矿地产"一核两翼三支撑" 业务体系,在以模式驱动发展的新路径下,将持续为公 园城市高质量建设奉献五矿力量。₩







## 五矿二十三冶一应用案例荣获 建筑业企业信息化建设二类成果 文杨华东

▶ 期 在中国建筑业协会第八届建筑业企业信息化建设 **又** 案例征集评选活动中,《五矿二十三冶用智慧建造云 平台打造"三位一体"管控体系》的应用案例。荣获中国建筑业协 会信息化建设企业级二类成果。

五矿二十三冶自主研发的智慧工地云平台以为项目精准赋能为核 心,以"数据集中管理,为基层减负"的创新点,面对如何用、如 何管、如何监的难题,建立集团公司(监)、子分公司(管)、 项目部(用)三级管控模式,实现现场作业人员、项目管理者、 企业管理者之间的良好协作及精细管理。以智慧建造平台为依 托、五矿二十三冶独立主编了《湖南省智慧工地建设与评价标 准》,对推进湖南省智慧工地发展具有里程碑意义。

通过在平台内嵌企业级应用标准及评分细则,五矿二十三冶形成 监管、应用、评价的"三位一体"立体式、全方位的数字化管控标 准体系,大大提升了现场的工作效率和管控效率。

智慧建造云平台已经成为五矿二十三冶项目现场精细化管理的重 要载体。"标准+平台、三位一体"已成为五矿二十三冶信息化的 品牌特色之一。₩

## 五矿二十三冶与都江堰市人民政府 签署合作协议 文/沈姗珺



月底,四川省都江堰市,2023年一季度建圈强链重大项 ] 目集中签约开工仪式在青城山下举行。都江堰市委书记 蒋蔚炜, 市委副书记、市长张亚丹出席仪式, 仪式由市委副书 记王志海主持。

仪式上,五矿二十三冶东润投资公司党委副书记、董事长、总 经理陈林法代表项目投资建设运营方与都江堰市人民政府签署 合作协议。根据协议, 双方拟合作项目领域包括城市片区内的 有机更新、提升基础公服配套设施, 因地制宜植入新兴消费场 景,致力于打造出最具有城市烟火气的文化历史古城。

张亚丹表示,都江堰市将以此次集中签约开工为契机,紧紧抓 住项目投资这个关键, 在全市掀起项目投资大会战热潮, 以最 优惠的政策支持、最优质的配套服务、最优越的投资环境,为 重大项目建设保驾护航,全力以赴拼经济、奋力夺取开门红。 同时,欢迎社会各界投资人和建设者在这片蕴藏希望、迸发商 机、干事创业的热土上大干快上,共同谱写合作共赢发展新篇 章,为都江堰市经济高质量发展注入强劲动力。

据了解。26个项目参加本次集中签约开工仪式,项目总投资达 174亿元,活动现场还发布了22条世界旅游目的地重点片区产 业投资机会信息,释放了122.3亿元投资机遇。

都江堰市人大常委会主任幸晓斌,市政协主席钟成基出席仪 式,都江堰各市级部门、各镇(街道)党(工)委主要负责 人,参加集中签约、开工单位代表,在建项目业主、参建单位 代表以及金融机构代表等参加活动。₩

管理提升 | MANAGEMENT | MANAGEMENT | 管理提升

#### 强身健体 开局亮剑

华南区域公司顺利开展2023年员工拓展培训活动 文/顾守文



一年之计在于春,开局起势见精神。3月10日至11日,华南区域公司在深圳组织开展了以"强身健体、开局亮剑"为主题的员工拓展培训活动,华南区域公司总经理王晖参加活动并作总结讲话。

活动首日召开了"亮剑会议"。会上,副总经理唐敏宣贯了集团公司、五矿地产及华南区域公司企业文化,人力资源部宣导了公司人才观;集团公司2021-2022年度劳动模范罗韶文宣讲了人生奋斗历程,员工代表也分享了奋斗故事;营销策划部、客户服务部则发出了全民营销、全员提升客服意识和能力的动员令。全体干部职工聆听了众多在困境中奋斗突破的故事,大家感同身受、意犹未尽,既提升了自身职业素养,也强化了作为五矿人的使命感。

当天晚上,大家分小组进行"非洲鼓"活动,从手忙脚乱到协调并进,鼓声与舞姿同步,大家在欢声笑语中结束了第一日的培训

第二天是本次拓展培训活动的重头戏——"东西涌穿越"。这是全长5公里最美海岸线的徒步穿越,一路会遇见依山傍海、礁

石嶙峋。大家从开始时的心旷神怡、步履轻松,到互帮互助、翻山越岭,全程齐心协力、决不放弃。这段徒步之旅让大家放松了身心、锻炼了体魄,更令人深切领悟到只要出发就是向前、只要出发便"不破楼兰终不还"的奋斗精神。

王晖对本次拓展培训给予肯定。他在总结讲话中指出,本次拓展培训是2023年组织架构优化以来首次、也是华南区域公司成立以来规模最大的培训活动。"强身健体"不仅是希望大家通过拓展培训、日常锻炼强化身体素质,更是对公司组织更加扁平化、效率化,人员组成更加精简化、一专多能化的良好展望。"开局"是面对新的市场变化开新局,面对新的发展态势开大局,面对新的发展模式开变局;"亮剑"是紧密围绕集团公司五大核心要义之一的"坚持敢于胜利的奋斗精神",敢于奋斗、敢于胜利。全体干部员工要深刻领悟"强身健体、开局亮剑"的深刻内涵,继往开来,接续奋斗。

王晖强调,华南区域公司要坚持可持续发展,聚焦"三大能力再提升",实现迭代升级,做到"好于大盘、优于行业、快于自身",商住项目基本盘要努力考高分,商办、代建、产城、城市更新、保障性住房等新业务要有所突破。全体干部职工要发扬"不讲条件、勇于担当、迎难而上、说到做到"的华南铁军精神,勠力同心、排除万难,不折不扣达成既定目标;要有直面问题的勇气,更要有解决问题的智慧和能力,保持刀刃向内、自我革命,敬畏市场规律,在全方位全过程的竞争格局中锻造坚决的突破能力,为华南区域公司再上新台阶贡献一份力量。

来自华南区域公司本部、惠州公司、深圳坪山项目公司,特邀惠州商业公司、广东物业公司员工代表等200余名员工参加了活动。 M

#### 凝心聚力 砥砺前行

华东区域公司开展合约、客服及设计条线联合培训活动 文/歲桥

**3** 月24-25日,华东区域公司开展合约、客服及设计条线联合训练活动,通过联合协作、淬炼团队,提升团队成员之间的相互协作能力,以期团结协作,再创佳绩。华东区域公司总经理助理李杰参加活动。

#### 学思悟践,向二十大学习,奋斗新征程

李杰通过讲授党的二十大精神专题党课,深刻阐释了党的二十大报告具体内容,指出党的二十大描绘了全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图,为新时代新征程实现第二个百年奋斗目标指明了前进方向、确立了行动指南。

他强调,学习宣传贯彻党的二十大精神是当前和今后一个时期的首要政治任务,要在全面学习、全面把握、全面落实上下功夫,坚持学思用贯通、知信行统一。全体与会人员要始终保持战略清醒,强化责任担当,发挥党员先锋模范作用,在公司高质量发展的新征程上作出更大贡献。

与会人员一致认为,加快构建新发展格局,着力推动高质量发展, 既是国家的重要任务,也是华东区域公司的紧迫任务,更是公司每 一位员工一起凝心聚力,砥砺前行的奋斗目标。只有大家心往一处 想、劲往一处使,才能让公司发展行稳致远。

#### 取长补短,向优秀者学习,提升产品力

培训踩盘是参训者学习的第一课。踩盘队员第一站是到锦绣天玺瞰 江样板间参观学习。大家通过调研项目产品设计、室内装修、设备 设施等,真真切切体会到项目的核心产品力。踩盘学习的第二站来 是金基皓樾府。该项目是主城稀缺的低密度洋房,满足了鼓楼改善 圈层的需求。队员们通过对皓樾府样板间和售楼处的参观及学习,懂得项目强大的产品力是对品牌号召力有效支撑。









管理提升 | MANAGEMENT | 管理提升

#### 红色基因, 向奉献者学习, 提升战斗力

新集镇红色展览馆位于新集镇庙山村。馆内集中展示了抗日战争、解放战争、抗美援朝、新中国建设等各个时期新集籍英雄和烈士的故事。该展览馆旨在通过小小的红色记忆馆,以家门口的真实故事打动人心,激励新时代党员干部弘扬革命精神、传承红色基因,切实担负起建设社会主义现代化国家的重任。

#### 飞盘互动,向合作者致敬,提升执行力

在飞盘团建活动中,参赛队员在飞盘教练的细心讲解实用技巧和前期简单训练后,开展了飞盘嘉年华活动。飞盘嘉年华是由若干个小的飞盘游戏组成,包含飞靶、飞盘九宫格、飞盘投

篮、飞盘掷准及集体赛等项目。在完成飞盘项目的过程中,队员间积极配合互助,面对一些突发情况时,能够做到及时调整,细化分解战略决策目标、执行计划指令,最终完成每一项挑战。活动考验了团队的协作能力,增强了团队的凝聚力,塑造了密切合作、克服困难、勇于奉献的团队精神。

## 五矿二十三冶第六届青年管理技术论坛 暨智慧建造应用竞赛正式启动 文/李明丽 陈浩 龚明婧

**3** 月21日上午,五矿二十三冶第六届青年管理技术论坛暨智慧建造应用竞赛启动会在26楼多功能报告厅召开。五矿二十三冶党委副书记、监事会主席王东出席会议,会议由五矿二十三冶团委书记李明丽主持。

会上,五矿二十三冶首席信息官、信息管理部总经理邹健对当前五矿二十三冶智慧建造应用情况进行了专项通报,对于智慧建造推广工作目标、各单位应用情况、目前存在的问题和下一步推进工作计划及要求进行了阐述。李明丽宣贯了五矿二十三冶第六届青年管理技术论坛暨智慧建造应用竞赛活动方案,着重介绍了活动主题、活动内容、实施步骤和奖项设置等内容。

"我打算研究的课题是《智慧建造——智能化装配式体系》,内容概况是以五矿二十三冶自有智慧建造管理平台为载体,新增装配式构件运输、进场、安装、定位、质量管控的智能化、可视化体系。""我希望通过这次比赛,能够让我们公司和项目部的人员对智慧建造的使用更加熟练,更加日常化、规范化。让











智慧建造能够切实辅助我们更好、更快、更高质量的完成项目上的工作。"三公司谢云超、绿建公司石冰和二公司周亚作为优秀青年技术人员代表,现场分享"BIM+智慧建造"的基层应用经验,提出了相关建议和思考方向。

启动会结束后,直属单位层面的智慧建造应用集中培训将正式 开启,为落实"界面负责制",五矿二十三冶人力资源部、项目 管理部、商务管理部和信息管理部将就智慧建造管理办法宣 讲、质量进度管理类应用、物料管理类应用、人员管理类应 用、系统管理员操作等5个模块开展系列培训。后续,各直属 单位也将根据《五矿二十三冶智慧建造管理办法》中应用及考 核内容开展智慧建造项目级应用培训。

王东在讲话中,对此次应用竞赛提出了两点要求:一是高度重视、精心组织,为建司70周年献礼。让活动竞赛与促进生产经营、企业发展和提升员工个人业务技能、综合能力充分结合,力求让青年管理技术论坛成为青年员工智慧创新、业务技能最高水准的展示平台和助力企业创新变革发展的催化剂;二是落实应用,赋能项目,推动现场管理变革。按照"以学促用、以用促精、以精促思"三步走,以线上管理常态化来推动项目现场管理的变革,让智慧建造的平台功能进一步落实、落地、出成效。

王东还强调, 五矿二十三冶广大团员青年是企业和社会发展的

生力军和排头兵,希望大家把参与此次活动当成一次锻造自 我、提升自我、展现自我的绝佳机会,期待大家创作出高质 量、高水准的论文,用好BIM与智慧建造工具,为项目部管理 水平全面提质,塑造品牌工程等方面注入信息化、智能化、数 字化的强大能量。

据了解,青年管理技术论坛是五矿二十三冶团委的品牌活动,每两年开展一次,至今已经十余年了,这是首次与业务条线深度融合,联合信息管理部数智建造研究院以"论文+应用竞赛"的方式开展活动,论坛的主题定为"BIM+智慧建造在工程建设中的应用",更是契合了数字建造的发展趋势。

五矿二十三冶团委将与信息管理部一起做好活动的筹备与组织协调事宜,做好集中培训、课题报送、应用竞赛、论文创作评审、表彰交流等各阶段工作,并以此次活动为契机,贯彻落实五矿二十三冶"强基础、控风险、提质量、建优势"总体工作思路,不断培育青年员工的业务能力、实操能力和创新能力,全面推动智慧建造在项目上100%落地,以赛促学、以赛促练,为项目管理赋能,助推高品质建造能力提升。

管理提升 | MANAGEMENT

#### 凌云览岳 星火燎原

华中区域公司红星班·星火计划顺利结业 文/张小淇

**3** 月2日至4日,华中区域公司红星班·星火计划第四期训练营暨结业仪式在泰安顺利举行,为华中区域公司首届"红星班·星火计划"划上圆满句号。华中区域公司党委书记、总经理朱红黎出席仪式,华中区域公司总经理助理、武汉公司总经理陈满平,红星班·星火计划全体学员,区域公司相关职能部门及泰安公司相关人员参加训练营暨结业仪式。

3月2日,红星班·星火计划全体学员先后抵达泰安万境水岸、泰安基业项目和泰安·live项目现场,实地踏勘学习,认真了解了泰安万境水岸的开发建设情况、泰安基业项目的代建运营情况以及泰安·live招商运营情况,深刻领悟了五矿地产在泰安市践行城市运营商使命的发展历程。

3月3日上午,华中区域公司红星班·星火计划举行结业仪式。 21名星火计划学员依次上台作结业汇报,从个人的职业发展 历程、参加星火计划的学习情况、未来规划等多个角度进行 了回顾总结。学员们的结业汇报形式新颖、内容扎实丰富, 充分展示了大家经过红星班·星火计划培养后,在专业能力、 管理经验、职业发展等方面的成长收获。

朱红黎向全体学员颁发结业证书,并代表华中区域公司向全体学员顺利结业表示衷心祝贺。她结合学员的职业发展情况和结业汇报内容,总结分析了学员的学习成长情况,并勉励全体学员要始终坚持做到"追求真理,勇攀高峰;学科交叉,跨界融合;线上线下,协同共享;终身学习,持续成长;敢



挑大梁,善担重任"五个方面,主动将小我与时代融合,从 "深度、广度、厚度、精神、态度"五个维度不断提升自我, 以结业仪式为新的起点继续担当使命、开创未来。

当天下午,泰安公司总经理龙志维、泰安商管公司总经理胡顺军、商管事业部经理孙俊涛、营销策划部门经理李为以及客户服务部经理、五矿物业湖南公司总经理邓柱担任内部讲师,为全体学员讲授了实践分享课。课程内容围绕工作实际,从五矿泰安·live项目开发、五矿泰安·live项目筹开、商业运营思维赋能营销、万境松雅文化体系打造、集团公司劳动模范事迹宣讲等方面作了分享,为全体学员开拓眼界、扩宽思路,更好地投入到今后各项工作夯实了理论知识、丰富了优秀经验。

3月4日上午,全体参学人员参加了本届红星班·星火计划的户外活动环节——飞盘拓展活动,在充满挑战、挥洒汗水中强健了体魄、磨炼了意志,在团体合作、竞技对抗中凝聚了共识、深化了情感。

华中区域公司红星班·星火计划自2020年7月开班以来,克服疫情反复等不利影响,先后在长沙、湘潭、武汉、泰安四地举办四期集训。本期集训营暨结业仪式历时3天,将学员结业汇报、总经理大讲堂、管理实践及优秀事迹分享、项目观摩、素质拓展等环节有机融合,为学员近三年的学习训练画上完美的句号。

聚是一团火、散是满天星。星火计划的学员们表示,结业不是终点,而是奔赴实践、奔赴未来、创造价值的一个新起点,将继续努力为华中区域的高质量发展贡献更大力量。未来,华中区域公司也将继续贯彻五矿地产人才发展战略,深入推进红星班人才培养体系,持续加强后备人才梯队培养,增强发展后劲,为公司攻坚克难、转型发展提供坚强有力的人才支撑。









社会责任 | LIABILITY

## 五矿地产举行"筑梦青春"青年志愿者服务队

暨孙茂芳志愿服务小分队成立授旗授牌仪式

文/冯霄汉 炊昭煜

**3** 月28日,五矿地产团委联合北京市东城区东四街道成功举行五矿地产"筑梦青春"青年志愿者服务队暨孙茂芳志愿服务小分队成立授旗授牌仪式。全国道德模范、"京城活雷锋"孙茂芳同志莅临现场为服务队授旗授牌,五矿地产党委副书记王奇、中共东四街道工委书记薛洪峰出席仪式并讲话,五矿地产党群工作部主任、团委书记李巍主持仪式。

仪式上,孙茂芳向五矿地产青年志愿者代表授旗、授牌,并勉励广大团员青年向雷锋学习,服务人民,回报社会。青年志愿者代表向孙茂芳献花,表达尊崇和敬爱之情。授旗、授牌标志着五矿地产"筑梦青春"青年志愿者服务队暨孙茂芳志愿服务小分队正式成立。现场气氛热烈、掌声阵阵。据了解,孙茂芳六十年里先后奉养,照顾孤残空巢老人29名,资助30多名失学儿童,义务作学雷锋报告1800多场。江泽民、胡锦涛、习近平等中央主要领导同志多次接见他,特别是习近平总书记先后3次与他亲切握手合影,热情点赞他的先进事迹。

薛洪峰向终生学习雷锋精神、践行雷锋精神的孙茂芳表达了崇敬之情,并对五矿地产积极履行社会责任表示衷心感谢,希望五矿地产今后能更多参与到东四街道基层治理中,东四街道将一如既往搭好平台、做好服务、推动双方高质量合作再结硕果。薛洪峰还介绍了东四街道"星光聚力"行动相关情况。

授旗授牌仪式结束后,王奇就五矿地产青年志愿者工作向广大团员 青年提出三点希望:

一是学习雷锋精神要深刻把握雷锋精神的时代内涵。习近平总书记指出,无论时代如何变迁,雷锋精神永不过时。党的十八大以来,涌现出以孙茂芳为代表的一批又一批雷锋式先进集体和模范人物,为新时代伟大变革注入不竭精神动力。广大团员青年要认真学习孙茂芳老先生的优秀事迹,要让学雷锋活动融入日常、化作经常。









二是学习雷锋精神要注重把学习成果转化为实践成效。要深入 学习理解雷锋精神的核心涵义,切实把雷锋精神的理念实质融 入到企业发展的方方面面,融入到日常的学雷锋活动中去,以 实际行动践行国资央企的责任担当和团员青年的时代使命,营 造全民志愿的浓厚氛围。

三是开展学雷锋活动要常态化、长效化。要丰富拓展学雷锋活动的平台载体,推动形成齐抓共管的长效机制,努力打造五矿地产若干具有影响力的志愿服务活动品牌,使学雷锋活动结合企业发展,做到常态化和长效化,更有时代感和吸引力。

党群工作部副主任黄海宣读学雷锋倡议书,倡议全体五矿地产团员青年主动学习雷锋事迹、自觉传承雷锋精神,积极参与志愿服务、认真践行雷锋精神,激励带动身边力量、发扬光大雷锋精神。

东四街道办事处副主任张庆春、东四街道民生保障办公室副主任喻巍、东四街道青年志愿者服务队负责人李知寒、东四街道总院社区书记郭小金,五矿地产团委副书记炊昭煜、各二级单位团组织书记、团委委员以及五矿地产青年志愿者代表现场或以视频方式100余人参加仪式活动。 M

## 弘扬雷锋精神 传承榜样力量

东北区域公司团委开展学雷锋无偿献血活动 文/

在沈阳和营口献血活动现场,参与献血人员各个精神饱满、热情高涨,仔细聆听医务人员讲解献血过程中的注意事项,认真填写献血登记表、测量血压、抽血化验。献血活动有条不紊地顺利完成。在献血过程中,经验丰富的献血志愿者为初次献血者加油鼓劲,朗朗的笑声增添了初春的阵阵暖意。志愿者们慷慨地撸起衣袖勇敢捐献热血,用实际行动献出爱心,为生命续航,诠释了央企的责任与担当,彰显了五矿人热心公益、乐于奉献的高尚情操,在学习贯彻落实党的二十大精神和雷锋精神行动中,展示了良好的精神风貌。

雷锋同志曾说过,一滴水只有放进大海才永远不会干涸,一个

人只有把他们自己和集体事业紧紧融合在一起的时候才最有力量。一名志愿者表示: "今天是我第一次献血,心里特别自豪,以后只要身体允许,我会长期坚持下去,希望更多的青年参与进来,温暖他人,奉献社会。"

献出一份热血,点亮生命之光。这是东北区域团委开展"学雷锋无偿献血活动"的第3个年头,这已经成为公司传统爱心活动,让雷锋精神在新时代绽放璀璨的光芒。未来,我们也将继续不忘初心,做最美五矿人! **①** 



社会责任 | LIABILITY

## 北京五色土幼儿园赴云南省镇雄县幼儿园 开展新一轮教育帮扶活动 文/沈子仪







2023年3月底,北京五色土幼儿园总园长田玉玲带领幼儿园专家团队,前往云南省镇雄县幼儿园开展为期三天的教育帮扶活动。

五色土专家团队尽心观察指导镇雄县幼儿园保教工作的各个环节, 共组织了四场专题讲座及案例分享, 尽最大努力为镇雄县幼儿园的快速成长增添助力。同时, 两园党支部开展支部共建, 针对党的二十大精神和幼教发展的新形势进行学习研讨, 密切了两园党支部之间、党员之间、党员与群众之间的联系, 在党建引领下进一步实现了彼此促进、优势互补。

这是五色土幼儿园对镇雄县幼儿园实施对口教育帮扶的第四个年头, 五色土专家团队第二次实地前往镇雄县幼儿园, 目睹了此处翻天覆地的变化, 也见证了帮扶工作取得的丰硕成果。

#### 帮扶资金使用效益得以充分发挥

五色土幼儿从北京推荐设计师,采用环保时尚的木制风格对镇 雄县幼儿园的校园环境进行整体设计改造,并参照北京市示范 园的标准配备玩教具材料,在户外活动场地铺设了当前最高水 准的悬浮地板,保障了幼儿游戏活动的安全和品质。

#### 五色土校园文化得以传承和发扬

走进镇雄县幼儿园的大门,即可看见熟悉的集团公司司徽和北

京五色土幼儿园园徽,与镇雄县幼儿园标志紧密相连。校园内处处能够看到五色土幼儿园的文化印迹——结合"七彩云南"特色打造的"七彩教育"校园文化,与五色土"五彩宝石"校园文化一脉相承。在强大、深厚的文化力量的支撑和引导下,镇雄县幼儿园全体教职工在教育理念、职业理解、价值取向与行为规范等方面更具向心力,文化内涵与教育质量相辅相成,共同增强了园所的综合实力。

#### 教师队伍专业实力得以显著提升

最初,镇雄教师们面对来自北京的专家团队时,处处显露出畏难情绪,在午休时间安排的讲座培训中互动不足;如今,她们人人脸上洋溢着自信的笑容,积极主动参与教学活动研磨,甚至为了一节公开课设计而深夜打车前往专家入住的酒店探讨。镇雄县幼儿园已培养出一支敢闯敢拼的教师队伍,她们日益强大的学习力、反思力和实践力,彻底改变了园所的精神风貌。

教育帮扶工作开展以来,镇雄县幼儿园在增强教师素质、改善办园条件、优化育人环境、提升保教水平等方面取得了飞跃式发展,成功晋升为云南省"一级一等"幼教示范园,并不断争取各项省、市级专业荣誉。今年暑期,镇雄幼儿园全体教职工将走出园门,前往北京与五色土幼儿园进行交流互访。五色土幼儿园将精心策划专家讲座、团队研讨、教育活动研磨、现场观摩交流等活动,为镇雄县的幼教同行们献上一场教育的盛宴。

## 连续三年! 五矿二十三冶团委到长沙市夏家冲社区 开展学雷锋志愿服务活动 文/李哲教

3 月3日下午,长沙市金盆岭街道夏家冲社区综合文化服务中心一改往日的安静与闲适,整个大厅人头攒动、热闹非凡,聚满了五矿二十三冶离退休老同志及其家属,欢笑声、喝彩声此起彼伏。他们的快乐被一群特殊的"客人"承包,那就是穿梭在人群中,头戴小红帽、身着红马甲的37名五矿二十三冶青年志愿者。

"现在,就是见证奇迹的时刻!纸张消失!""都看清楚啦!这个绳子是非常坚固的。""祝福你我的祖国,我把满腔赤诚献给你,愿你永远坚强,永远蓬勃。"……

在这场五矿二十三冶团委"心系桑榆晚,情暖夕阳红"学雷锋志愿服务活动中,联欢会最是热闹欢乐。志愿者提前策划排练,舞蹈、歌曲联唱、原创诗歌朗诵等节目一步步将现场氛围推向高潮,更有全新沉浸式魔术表演"奇幻魔术秀",让现场的老同志们大呼过瘾,掌声不绝于耳。而老同志们也不甘青年人后,用精彩走秀《红尘蝶恋》和合唱《祝福祖国》给予志愿者们回馈。

联欢会还穿插了抽奖与游戏环节,让老同志们乐得开怀大笑, 手上挂满了"战利品",即使他们阅尽千帆,但这一刻都仿佛回到 了孩童时代,喜悦与兴奋之情溢于言表,脸上的笑容迟迟没有 散去。

曲终人未散,"小红帽"们的行动还在继续。他们"兵分两路"。一队车马不停,扫帚簸箕"连轴转",完成大厅及社区生活区域的打扫,原本落叶满地的社区不一会便整洁起来。还有一队则是进到老人们的家中,陪伴老人聊天,完成家中力所能及的家务事。

"明年你们再来的时候,就把朗诵的任务交给我吧!""真的很高兴你们能来,来,多吃点东西……"有的老同志在聊天中对联欢

会还意犹未尽,有的则介绍起了老照片,畅谈往事……持续一个半小时的志愿者入户慰问,时间走得飞快。

到了分别时刻,有的老同志紧紧抓住志愿者们的手,"希望明年你们还能再来。""一定会的,我们有空就来看您。"

"老同志最爱的就是热闹,这大概是他们一年当中最开心的一天啦!"五矿二十三冶离退休办公室的赵艳如是说。

这是"小红帽"们第三次走进夏家冲社区,后续,五矿二十三冶团委将持续开展"学雷锋"活动,号召青年员工用热心办好事,用行动做表率,为社会做出应有贡献。

☑





企业文化 | CULTURE | 企业文化

#### 五矿地产工会开展"三八节" 送祝福活动

文/杨萍

■ 三八国际妇女节"来临之际,为了感谢"家人们"对五矿地产广大职工平日里最用心的帮助和最宝贵的支持,五矿地产工会组织开展了"有爱有家有五矿,与'她'一起拥抱春天"送祝福活动。参加活动的职工在小卡片上给"家人们"写下了最美好的文字、送去了最真挚的祝愿。

活动当天,五矿地产广大职工积极参与,为家人精心撰写祝福卡,送上暖心问候。有的卡片写着"做生活的有心人,发现生活的美";有的卡片写着"愿你眉眼如初、岁月如故";有的卡片写着"切莫劳累,照顾好你自己";有的卡片写着"愿阴晴圆缺,皆因你而变"。一张张祝福卡,摘录了职工们对内心珍藏的"她"那一句句暖语和嘱托,抒发了对"她"的期盼和祝福,寄托着职工对家人的眷恋和对幸福生活的向往,饱含着对五矿地产蓬勃发展的美好祝愿。

东风随春归,发我枝上花。五矿地产人与心中的"她"一起拥抱美丽的春天。有爱有家有五矿,五矿地产人眼中有爱,内心有家,将一起携手共创五矿地产美好未来。**™** 



## 五矿二十三冶党群工作部荣获 "全国巾帼建功先进集体

文/汤婷 杨丽琴 李哲懿



八妇女节前夕,中华全国妇女联合会发布《关于表彰全国三八红旗手标兵、全国三八红旗手、全国三八红旗集体和全国巾帼文明岗、全国巾帼建功标兵、全国巾帼建功先进集体的决定》。五矿二十三冶党群工作部荣获"全国巾帼建功先进集体"称号。该部门职工共14人。其中,女性9人,占比64.29%,平均年龄36岁。作为党群工作的主责部门,五矿二十三冶党群工作部的职能包括党建、宣传思想、统战、企业文化、工会、女工、团青、综合治理、离退休、乡村振兴等10余项。

五矿二十三冶党群工作部深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,坚决捍卫"两个确立"、做到"两个维护",始终坚持对党的创新理论先学一步,力求学深一层。部门各条线工作坚持守正创新,厚植了五矿二十三冶干部员工的爱党爱国爱企之情。部门不断加强组织建设、队伍建设、阵地建设、文化建设,管理好200余个党组织、300余个工会组织、190余个团组织,把党群触角和力量延伸到了基层每一个角落。

五矿二十三冶党群工作部将始终让温暖有爱、真情有力的"她力量"融入党群工作,让高质量党建引领和保障企业高质量发展。 M

## 五矿二十三冶麓山科创园 工程项目经理部获评"全国工人先锋号"

文/李朝庭

4 月28日上午,湖南省庆祝"五一"国际劳动节暨先进集体先进个人表彰大会在长沙召开,会上表彰了获得全国五一劳动奖章、全国五一劳动奖状、全国工人先锋号的先进集体。其中,五矿二十三冶麓山科创园工程项目经理部荣获2023年"全国工人先锋号"称号。

五矿二十三冶麓山科创园项目为湖南省重点建设项目,位于长沙市岳麓区麓山南路966 号,总建筑面积约10万平米,五矿二十三冶麓山科创园工程项目经理部自成立以来,管理团队不断挑战自我、攻坚克难,高举党旗,发挥党支部战斗堡垒作用,持续推动项目精细化管理,在技术攻关、人才培养等方面多向发力,助推项目高品质建设。

项目荣获2021年上半年"长沙市建筑施工绿色工地",2023年第一批长沙市"橘洲杯"优质工程项目等荣誉,管理团队荣获中国有色金属建设协会行业部级工程建设优秀QC小组成果一等奖1个、二等奖3个,2020年荣获湖南省"百万职工重点建设项目劳动竞赛"先进班组,被授予2021年湖南省"工人先锋号",2022年建筑业企业"党建进工地、支部建在项目上"标杆创建活动优秀项目部。



#### 华中区域公司五矿邻里节 第三季正式发布

文/王敏

4 月29日,五矿地产华中区域公司五矿邻里节第三季客户品牌活动发布会在万境松雅艺文生活空间举行,拉开了2023年的五矿邻里节第三季的帷幕。五矿地产华中区域公司总经理助理、矿雅公司总经理陈厚祥出席活动并致辞。

汇爱同行,温暖依旧。发布会现场回顾了五矿邻里节第一季和第二季活动视频的精彩瞬间。一条条精彩纷呈的汇爱之旅,一个个记忆深刻的温馨场面,一张张热烈奔放的美丽笑脸,凝聚着互尊互爱的邻里情谊,见证着五矿社区的文化沉淀,汇聚了坚定勇毅的公益能量,交织成每一位五矿家人的独家记忆。

2023年4月,五矿华中区域还启动了"五矿红星少年""最美劳动者"招募。五矿邻里节第三季发布会现场,"五矿红星少年"小业主代表用真诚而童稚的话语,细数着在历届五矿邻里节活动中的成长与收获。"最美劳动者"业主代表诠释着新时代的楷模精神:"我热衷于志愿服务,近年来,我积极主动参与社区志愿者服务,为居民的健康筑牢防线,大家的健康安全就是我幸福快乐的源泉。"

初心不变,整装待发。下阶段,开展以"爱动计划"为主线的"湖南省第四届社区运动会海选赛",联动所有项目开展亲子趣味动会及竞技类比赛,带动小区业主参与到全民健身活动热潮。同时,以华中区域党工团志愿者引领"五矿红星少年"参与社区志愿者服务活动,在活动中学有所获,践有所为。

五矿邻里节第三季已拉开序幕,通过五矿社群和服务的持续精进,带领五矿业主们共摸社区温度,共赴美好生活。**™** 

文园艺苑 | SPIRIT

#### 春天的脚步 文/范雪芬



■ 盼望着,盼望着,东风来了,春天的脚步近了一切都像刚睡醒的样子,欣欣然张开了眼。山朗润起来了,水涨起来了,太阳的脸红起来了。小草偷偷地从土里钻出来,嫩嫩的,绿绿的。园子里,田野里,瞧去,一大片一大片满是的……"这是散文大师朱自清先生笔下《春》的描写,朱自清先生对春的赞美已成为经典。春天,永远是一首写不完的诗篇……

春天是一幅耐人寻味的画卷,太阳驾着金色的火轮,朝霞披着艳丽的霓裳,乳白色的月华浮满窗棂,皎洁的星辉飘落沉沉的天幕;青黛的山峰,云雾迷蒙,紫色缭绕;广袤的原野,小溪在山谷间呢喃,波涛在岩石上轰鸣,雷声在旷野穿行;枝叶间,鸟儿携雏弄语;牛哞声融入犁铧边的泥香;草丛里,虫声窸窸窣窣;夕阳下起起落落的鸡鸣飘进暮的炊烟。

春天,是芬芳醉人的世界。漫山遍野的油菜花一片金黄,

空气中弥漫着阵阵的花粉味道,难免触动儿童时穿梭在油菜花弄捉迷藏的童趣,使人产生无限遐想;杜鹃花似火样鲜红,放进嘴里吃起来酸酸的;梨花、李花白如雪,春风一吹漫天飞舞;那粉的桃花,犹如大姑娘可掬的笑容那样招人爱;还有那山涧、田野里、山坡上、河岸上的野花都争春开放,吐芳斗艳。这些美丽惹人爱的花了,将春天这世界点缀得五彩斑斓。春天,去踏青,去郊游,漫步在大自然的怀抱中,真有一种不一样的感觉,在这五彩色的花海中,一群可爱的小动物尾随身后,特别是蜜蜂、蝴蝶,这个时候最是忙碌,辛勤地进行着耕作。花儿开放的时候如同彩蝶破茧而出伸展自己的躯体,贪婪地呼吸着大自然的清风,吮吸着空气里的微甜,向大地上的生灵展示自己婀娜的身姿,宣示着春的魅力。春色在花的世界更加浓重,春意在花的气息里更加让人陶醉。

春天,是一曲动人的音乐。蛙的鸣叫,鸟的欢啼,不就是一曲曲正在奏响的春曲。阵阵雷声、哗哗春雨,紧紧拍打

着春的琴弦,一切蛰伏在冬天的生命,在雷声与春雨的音符中,鲜活地苏醒过来,显示着勃勃的生机。蜜蜂采蜜的曲调,飞燕振翅的节奏,巧妙地交融在一起,是那么的自然,那么的真实漫美,如此天籁的音乐,恐怕是伟大的音乐家也会有所不及。天地之大,何不就让一切自由自在,放飞心灵的本色。陶醉在这喜人的春光里。

春天,在忙碌中见证着神奇。在火热的建筑施工场地,在基坑和正负零地面,在楼顶与地下室,在外墙面与内墙面,在层与层之间,播下忙碌和绿意;挖土方、打桩基、铺水管、架电线、搭架子、支模板、绑钢筋、砌砖、抹

灰、刮涂料、浇筑混凝土,在建筑施工现场流下一路辛勤的汗水;水电工,泥水工、木工、钢筋工、架子工在施工现场用独特的琴弦弹奏着最动听的音符;在这些音符中,见证着神奇,呈现在我们眼帘的是那一幢幢的房屋在春天沐浴后的阳光中,格外的壮观和温馨,是春天里最舒适,最绿色的家园。

春风解人意。她把春天最美的画卷展现在每个人的眼帘,最醉人的芬芳的气息渗入肺腑,把大自然最质朴的乐曲奏响,在忙碌中见证着神奇。她将种种讯息甜甜地送进千家万户,送给那些早起而辛勤劳作的人们。**◎** 

#### 绿意盎然的春 文/何瑶

昨个儿晌午到今早,终于休憩了半日,心力皆疲的人们总算是歇了口气。今早的闹钟没有刺激我的神经,纵然并不知晓清早惯例的早点名是否继续,我还是安然酣睡到了八点,就好像事先安排好的节奏,不急不慌,没有某个早晨挣扎在迟到边缘的那种慌张和匆忙。

我不知道是什么给了我如此安定淡然的心境,但好像,若说这是某个惬意的清早,那么我的淡然和安静便能够解释得通了。实际上,我和我的同僚们依然在施工一线,守候在这体量日渐庞大完整的钢混巨兽身边。

时节既然已是立春之后,我仍然没有看到多么明显的春的讯号,这滨江滨湖的地方,春的标签还真不怎么抢眼。虽说这江城雨水充沛,降雨繁多,但立春之后,如江南水乡早春那般,动辄数日细雨缠绵的日子,我还真没有历经

过。且不说那一层胜一层的春雨,仅暂提两言这"绿意盎然"的春日旷景,在过去的二十几年来,我没有经历过如此"不像春天的春"。

宿舍小楼后方有一排绿植树,后方便是朱家河,长得叶片稀疏,也不像什么名贵树种,稀稀拉拉的绿叶爬满了整个枝条,端部挑着一捧绿芽,自立春以来,不卑不亢的在那棵枝叶寥寥的绿植树下生长。春天好像在它眼里并没有来到吧。

晌午我和好友骑着小电车走在某路上,正午时候在施工现场流的汗水,这会儿已经蒸发无几,留下一头略带沾黏的头发,我撑开手指,作梳子状自额头往后捋了一下头发,沾黏的发丝带给手指很大的阻尼感。所以我和好友在电车上吹风,相对而来的风并没有带给我更多飘逸灵动的感

文园艺苑 | SPIRIT



觉。说到这里,我不自觉想起小时候那个"飘柔"洗发水魔性的电视广告来。

路边长满了树叶密实的不知名树,叶片油绿且结实,我倒没有看出立春之后它发生过什么与之匹配的季节特征来,就是那些叶片颜色好像更深了。我问好友这是什么,那是什么,前面是什么树,后面是什么草,可把这个地道的南方人为难坏了。

洲旁边的湿地公园很大,四周景象有人工修琢的痕迹,但 也不失自然风光的随意和大气。我印象中的南方城市大概 全是车水马龙、灯红酒绿且人们匆匆忙忙、摩肩接踵,快 速发展的经济抹去了一座城市固有的自然印记。

拐进一处偏僻的岔路,这里的景象和大路周围不尽相同,依河而建的民居高低错落,飞檐挑角,青瓦素墙。河水几乎看不见流淌的痕迹,水面平缓,恰似黄昏凝重安静的空气。我停下车顺着小路行走,好友说,这和他家的农村老家没什么区别,他印象中的乡村即是如此。

但于我不是。我少年时候幻想的江南水乡,又是什么模样呢?我大概只能记得,当有雨水淅淅沥沥的小巷?当有青

苔丛生的青石小桥?素墙青瓦的傍水民居是少不了的,或 许还应该有水草荡漾的小鱼塘?

我的确踩到了如想象中那般朴实轻便的青石小拱桥,青苔碧绿亦镶嵌在桥身侧壁的石头缝里。我见到的桥下有水,水草丰茂,杂鱼吹吐着泡泡。遇见拖着箩筐的老者在河里摸鱼螺,我没好意思问他河里摸得着哪些好玩意儿,我怕他发现我是个外乡人。

绿的水,绿的树木和绿的瞳孔。我实在找不出关于更多春的痕迹。除了隐约能感觉到的气温变化,忽冷忽热,随时 节变化的事物当真太少了啊。

这位于天兴洲大桥下的村落实现了我的那些梦,关于南方的梦。少年时候《雨巷》和《再别康桥》留下的荼毒,今日得解。小时候读《再别康桥》里的文字,那些作者笔下的美好意象——夕阳下的金柳、软泥上的青荇,撑着长篙的青草深处、榆荫下的浮藻……那些有的没的不知描绘何方景色的文字,我都一股脑儿贴上了江南水乡的标签。

我在一个晌午的时间里,将脑子里这些积攒了不知道多久的画面——落实。**™** 

## 走进地坛 文/闵婕

坛公园距离家很近,黄昏时分常来走走,那是地坛一天中最美的时候。北京城底蕴深厚,俯拾皆是历史,帝王宫殿、园林、庙坛和陵墓等古迹众多,地坛公园相比于北京其他著名景点,就显得有些冷清了,但这也成为了它的魅力所在。

第一次进入地坛,满园弥漫着古朴幽静的气息,阳光从高耸葱郁的古树中透过,在红墙碧瓦上留下了明暗相交的光影,园中矗立着的几座古建筑,虽经过修缮但也保留了历史感,似乎进入这里就会感受到内心的宁静,也不由得让人想到史铁生先生对地坛的描述:"在人口密聚的城市里,有这样一个宁静的去处,像是上帝的苦心安排。"这里游客稀疏,走进的多数是住在附近的居民,在这里锻炼养生,悠然自得,成群的鸽子等着人们喂食,给整个园子增添更多生机。昔日的祭地之坛,在岁月长河中历经过荒芜冷落,如今已成为了人们休息、游览、娱乐的市民公园,庄严肃穆与市井烟火交织在一起。

走在这里,自然会联想到史铁生先生的《我与地坛》,书中记录了他以一种孤独又灿烂的姿态,在地坛和母亲的陪伴下走过那段最艰难的岁月。地坛虽然荒芜却并不衰败,它像一位老朋友,将四季变换、世间百态以及母亲慈祥又担心的目光都呈现在年轻的史铁生面前,给他足够的时间和空间去思考生命与死亡。正如史铁生先生在书中说到"命定的局限尽可永在,不屈的挑战却不可须臾或缺",生命中的不幸和挫折避无可避,但寻找出口的主动权仍掌握在自己手中,虽然先生的一些文字看似轻描淡写,但是这种释怀来得并不容易。

地坛经过几次整修已不再是从前的废园模样,但仍是一处让来往的人 们投靠的静地,史铁生先生的文学作品一直流传,他的人文情怀也在 地坛永存,化作阵阵清风来抚慰人心。**⑩** 







