中国五矿 五矿产城

好厂房 找五矿

MINMETALS LAND

五矿智慧工坊

中国（南安）高端阀门智造产业园

建面约 2603-4854m²高标准厂房

独门独院独立生产 定制企业进阶高配

万亿央企五矿 阀门产业核芯区 院落式独栋 多首层入户 三平台一体系 园区配套完善

央企实景厂房 品质眼见为实

0595 3656 8888

招商中心地址：南安产业会客厅（成功街558号）

项目展厅地址：五矿智慧工坊（南安高端阀门产业园）

本广告为展厅宣传资料。所有图片及资料仅为参考之用，所有内容均以政府最后批准之法律文件及买卖双方签订的《工业厂房买卖合同》为准。因为涉及施工，技术及政府政策的调整需要，在法律介许范用内，本公司保留对本图册修改的权利。本资料所发布的内容为2023年11月前的信息 就请留高最新资料。

示意图

SPACE 空间

珍惜有限 创造无限

67期

2023年11月

五矿地产内刊

问题导向的工作思维

本期主题

田威到北京朝阳壹号项目检查指导工作

何剑波出席全国政协房地产企业座谈会并作交流发言

五矿地产召开2023年三季度经营分析会

五矿地产荣获"集团公司改革三年行动优秀企业"荣誉称号

五矿地产与中国华冶、五矿创投开展企业文化互促互融活动

■ 《专注》 莫可珂/摄

■ 《安全无小事》 李茜/摄

卷首语

山明水净夜来霜，数树深红出浅黄。

驻足初秋，回顾2023。今年以来，受内外部宏观经济形势影响，房地产市场在经历了二三月短暂的“小阳春”后，持续震荡下行，目前处于低位筑底的状态。

面对复杂严峻的经济形势，五矿地产坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，高质量开展主题教育，严格按照集团公司提出的“好于大盘、优于行业、快于自身”总原则，全面践行“五大核心要义”，加快推进“五大行动计划”和“五型五矿”建设，冲破重重困难，切实把主题教育成果转化为推动公司高质量发展的生动实践。

今年以来，五矿地产不畏低迷市场，经过全员努力，主要指标基本落实国资委与集团公司提出的工作要求，且未发生一般及以上生产安全事故，保持了稳健发展的态势。其中，利润总额行业分位提升9位、营业现金比率同比改善10个百分点、资产负债率未超考核目标。公司随行就市，抢抓销售窗口期。截至9月底，公司累计实现签约销售额同比增长6%；五矿二十三冶专业优势持续升级，新能源电池业务等专业业务前三季度新增签约额达86.43亿；公司四个商业直管项目稳步提升，前三季度累计收入完成率近94%；五矿物业稳步推进“管运合一”取得实效，前三季度营业收入同比增长10%。

五矿地产为确保“质量提升年”目标落地，先后颁布《五矿地产园林景观品质验收标准》等制度，进一步明确公司产品品质标准和要求；五矿地产系统化开展城市进入和退出筛选研究工作取得实效，为后续发展提供客观技术支撑；五矿产城通过内部协同在南安项目搭建“三平台一体系”，有效带动外部企业陆续入园；功夫不负有心人！五矿地产扎实推进国企改革三年行动任务和公司重点改革任务，全面完成38项改革任务、119项改革举措，取得了一系列突破性成果，入选“集团公司改革三年行动优秀企业”。

为推动主题教育走深走实，五矿地产党委广泛开展“党性教育月”活动，充分发挥“党建+”主体作用，围绕生产经营难题开展活动。“党建+啃硬骨头”方面，公司坚持站在“抓问题就是抓发展”的战略高度，通过“党建+安全生产”“党建+科技创新”“党建+去库存”等对公司改革发展中存在的主要困难持续攻坚；“党建+联建共建”方面，五矿地产各级党组织前三季度开展联建共建多达214次；“党建+物业服务”方面，五矿物业高质量创建红色物业品牌，共惠及1万余人次。“学习强国”党建平台刊发了五矿物业湖南公司红色物业的先进做法。

临近年底，五矿地产将坚决落实集团公司决策部署，紧紧围绕“一核两翼三支撑”六大业务组合持续发力，带动广大干部职工抢抓机遇、抢收业绩，努力实现全年生产经营目标，奋力谱写公司高质量发展新篇章。

编辑部

目录 | CONTENTS

世界一流的使命担当
自主创新的引领作用
问题导向的工作思维
精益求精的品质坚守
敢于胜利的奋斗精神

主　　办: 五矿地产

总　　编: 何剑波

执行主编: 李　巍

责任编辑: 炊昭煜

撰　　稿:

李　茜/莫可珂/炊昭煜/申镇宁/赵文华
张　志/李　亮/胡　晨/张小淇/杨　希
郭小娟/陈　璞/李福军/余　慧/张　妍
蒋文欣/乔　梦/王贤坤/石祥胜/孙　岳
邢祎娜/何育红/张　剑/高　兴/张梦哲
夏鹏程/刘　淼/陈泽康/邹沛敏/孙浚铭
赵　鹏/李　莉/贺金培/曾尔琴/刘卓婕
陈铮霓/吴鸿婷/何　龙/刘宁娜/黄　海
龚柳叶/谭　浪/徐　伟/何嘉宸/石　冰
逯　铭/刘继平/姜　丹/袁溪苓/齐　迹
马海鹏/李元润/杨　强/王　敏/黄　娇
张高欣/罗　茜/姜泽凡/郑国芬/杨　静
赵鑫炜/刘　镇/沈　鑫/陈　飞/樊宗岐
杨丽琴/李曙光/郎　俏/罗丹妮/李冰蓉
徐　通/李星星

卷首语 PREFACE

02 卷首语

领导关怀 CARES

05 王石磊到五矿地产调研指导工作
05 王石磊到五矿地产香港事业部检查指导工作
06 田威到北京朝阳壹号项目检查指导工作

公司新闻 NEWS

07 何剑波出席全国政协房地产企业座谈会并作交流发言
07 何剑波率队拜会天津市规划资源局党组书记、局长陈勇
08 何剑波会见大唐西市集团董事局主席吕建中一行
09 何剑波赴华中区域公司调研指导工作
10 何剑波赴华北区域天津公司检查指导工作
11 何剑波赴华南区域公司调研指导工作
12 何剑波参加人力资源部党支部主题教育专题组织生活会
13 刘波会见中国房地产业协会会长冯俊一行
14 刘波赴华南区域公司调研指导工作
15 刘波赴香港事业部检查指导工作
16 刘波赴华东区域公司检查指导工作
17 刘波赴五矿产城福建公司检查指导工作
18 五矿地产召开2023年三季度经营分析会
20 五矿地产召开2023年三季度营销工作会
21 五矿地产召开2023年三季度成本采购工作会
22 五矿地产召开2023年11月营销工作会
23 五矿地产召开"大监督"工作会议
23 五矿地产荣获"集团公司改革三年行动优秀企业"荣誉称号
24 未雨绸缪"流量"变"留量"，主动作为"运营"变"运赢"
25 湖南省妇联副主席钟斌到二十三冶颁授"全国巾帼建功先进集体"奖牌
26 五矿二十三冶六项QC成果获国家级奖项
26 五矿物业获得"2023中国物企数字力TOP30"等两项殊荣

党建生活 PARTY BULIDING

27 五矿地产党委召开主题教育专题民主生活会
28 五矿地产召开2023年"青春心向党 建功新时代"青年员工座谈会
29 五矿地产纪委组织党员干部集中观看警示教育片
30 坚持"学、研、用"结合，五矿地产党委推动第二批主题教育走深走实
31 五矿地产党委组织军转干部参观董存瑞烈士纪念馆
32 五矿二十三冶召开主题教育部署会
33 华南区域公司党委联合兄弟单位党委举办党工团共建活动
35 五矿产城福建公司党支部与相关项目党组织开展廉洁共建活动
36 产城事业部与五矿产城福建公司开展"双联双帮双促"主题党日活动
36 矿湘公司联合毛泽东与第一师范纪念馆开展党建共建活动

项目一线 FRONTLINE

37 北京朝阳壹号项目提升工地安全管理纪实
40 五矿二十三冶新增8个部级安全生产标准化工地
41 五矿二十三冶首获"省级建筑业新技术应用示范工程"荣誉
41 数字驱动、智领未来！五矿二十三冶精彩亮相2023筑博会
42 弘扬劳动精神！五矿二十三冶劳动竞赛焕发新风采
45 湘潭市建筑工程"质量月"活动启动仪式在湘潭万境水岸举办
46 东北区域公司总经理韩彬受邀参加辽宁省委领导干部会议
47 成都公司总经理刘爱民受邀参加成都市重点片区城市价值推介会
48 华东区域公司首个代建项目瑞璟·云府营销中心盛大开放
49 五矿地产泰安·Live 荣登社区购物中心卓越榜
49 华中区域公司中秋文艺汇演客户关怀活动获多家官媒专题报道
50 华东区域公司举办2023年爱家节·中秋团圆晚会

管理提升 MANAGEMENT

51 五矿地产三期"80"班第三次研习营成功举办
53 五矿二十三冶2023年项目经理培训班这样"知行合一"

管理提升 MANAGEMENT

54 五矿二十三冶营销精英培训班顺利结业
56 成都公司第一期"铸星计划"第三次训练营成功举办
57 五矿物业天津公司举办第六届员工技能比武大赛
58 五矿物业南京公司举办2023年"炼金"训练营第一期集训

社会责任 LIABILITY

59 华中区域公司五城联动"我为群众办实事"共绘美好生活新画卷
60 长沙五矿广场项目《安全生产普法》宣传片获多家官媒报道
61 五矿物业北京公司开展重阳节敬老助老活动

企业文化 CULTURE

62 五矿地产第八届足球联赛在成都圆满落幕
64 五矿地产召开2023年企业品牌形象星级评比活动总结会议
65 五矿地产与中国华冶、五矿创投开展"同心筑梦"活动
66 五矿二十三冶与五矿铜业(湖南)公司开展"同心筑梦"活动
67 华北区域公司与五矿信托开展"同心筑梦"活动
67 东北区域公司联合中冶沈勘、中冶北方开展"同心筑梦"活动
68 五矿二十三冶举办2023年"爱·悦"读书分享会
69 华中区域公司圆满完成工会换届选举工作

文园艺苑 SPIRIT

70 相信相信的力量
71 简单的幸福
72 读《红色家书》有感
74 秋分的美

王石磊到五矿地产调研指导工作

文/炊昭煜

8月29日下午，集团公司党组成员、副总经理王石磊到五矿地产总部调研指导工作。

王石磊听取了五矿地产2023年1-7月经营工作情况汇报，肯定了公司今年以来经受严峻市场考验取得的工作成效，并对下一阶段工作提出四点要求：一要认真总结集团涉险项目处置、历史遗留问题化解、防汛救灾工作经验，不断提升管理水平和能力；二要做好应对困难局面的准备。要不断优化完善经营策略，加大营销力度，狠抓现金流管理，对重点大盘项目成立工作专班，对可能的涉险项目要提前制订应对预案，做到"一案一策"；三要加大改革发展力度。要下定决心将改革向纵深推进，进一步优化业务发展布局；四要抓好"七大能力建设"。要强化业务能力培训，不断提升核心竞争力和核心功能，奋力谱写五矿地产高质量发展的新篇章。

集团公司战略发展部副部长王成思陪同调研。五矿地产党委书记、董事长何剑波，党委副书记、总经理刘波等参加调研。Ⓜ

王石磊到五矿地产香港事业部检查指导工作

文/申镇宁

9月12日，集团公司党组成员、副总经理王石磊到五矿地产香港事业部检查指导工作。

王石磊听取了事业部工作汇报，检查了蔚蓝东岸项目推进情况和工程质量，对下一步工作提出四点要求：

一要提高站位、服务国家战略。要提高政治站位，心怀"国之大者"，深入落实中央港澳工作部署和境外联系单位有关工作要求，积极践行驻港央企的政治责任，为推动"一国两制"在香港的实践行稳致远作出积极贡献。

二要统筹全局、协同联动。五矿地产在港业务要加强内部协同、外部联动，积极与集团其他兄弟公司、其他驻港中资企业开展合作交流，形成发展合力，充分展现集团公司在港优势和实力。

三要立足香港、服务大局。香港事业部要立足粤港澳大湾区，发挥上市、融资平台作用，进一步融入、服务集团公司及五矿地产发展大局，统筹五矿地产在港业务发展，打造务实高效担当的团队。

四要攻坚克难、加快去化。蔚蓝东岸项目作为五矿地产首个在港项目，销售去化是重中之重，要精准施策，多措并举，加大去化力度，全力以赴完成年度经营任务。

集团公司总部相关部门及相关直管企业负责人朱广侠、邵波、吴庆余、戴鹏宇参加检查。Ⓜ

田威到北京朝阳壹号项目检查指导工作

文/赵文华

11月6日下午，集团公司党组成员、总会计师田威到五矿地产北京朝阳壹号项目检查指导工作。

田威深入施工现场，检查了朝阳壹号项目竣备进展和安全生产情况，听取了项目专题汇报，并对下一步工作提出五点要求：

一是要高质量推进项目开发建设。朝阳壹号项目是集团公司在京货值较高的地产开发项目，五矿地产要按照集团公司党组的要求，全力以赴保节点，高质量完成项目开发建设工作。

二是要强化项目销售工作。确立全员营销理念，调动大家的工作积极性，全力冲刺全年销售任务。

三是要严格把控项目风险。既要加快销售回款，保障项目开发建设、年底工程款及农民工工资支付，也要全力配合信托化解兑付风险。

四是要加强项目安全生产管理。当前项目正处于竣备关键阶段，在抢抓施工进度的同时，要确保工程质量和生产安全。

五是要深入开展主题教育，加强基层党建引领，攻坚克难，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用。

集团公司战略发展部副部长王成思和五矿地产党委委员、副总经理陈兴武陪同检查。Ⓜ

何剑波出席全国政协房地产企业座谈会并作交流发言

文/张志

9月22日，全国政协房地产企业座谈会在京召开，全国政协副主席、全国工商联主席高云龙出席会议并讲话。五矿地产党委书记、董事长何剑波应邀出席会议并作为房地产企业代表作了交流发言。

何剑波从当前房地产市场总体情况、对于中短期房地产政策调整优化的建议、房企风险化解和保交楼的体会、五矿地产产业地产业务发展情况、关于构建房地产市场平稳健康发展长效机制的建议等方面进行了阐述。何剑波在发言中指出，目前房地产行业整体仍陷于投资疲软、销售规模萎缩、行业整体盈利下滑的困境中，房地产市场仍然处于筑底阶段，回升态势虽初步显现，但仍需进一步观察。从中短期来看，整体宏观经济的恢复还处于一个波浪式发展、曲折式前进的过程中，房地产市场的真正走稳有赖于宏观经济态势的进一步好转。为此，从房企出发，他提出四点建议：一是建议政策尽量全面和快速释放，通过政策组合迅速稳定市场和建立正向预期；二是建议关注一线及核心二线城市的带动作用，实现市场稳定向好预期的正向传导；三是建议政府切实让利，减少房屋买卖交易成本；四是建议政策在适度超前和精准的基础上，加强与房地产市场长效机制的衔接。

何剑波以五矿地产收购并开发佛山万境水岸项目为例谈了房企风险化解和保交楼的体会，并介绍了五矿地产培育产业地产这个新的业务增长点的实践。对于构建房地产市场平稳健康发展长效机制，他提出了针对性的建议，并坚信随着经济的复苏和政策的调整，行业一定能够逐步走出低谷，并将长期发挥好国民经济支柱的作用。Ⓜ

何剑波率队拜会天津市规划资源局党组书记、局长陈勇

文/李亮 张志

10月18日上午，五矿地产党委书记、董事长何剑波率队赴天津，拜会天津市规划和自然资源局（下称"天津市规划资源局"）党委书记、局长陈勇，双方就推进五矿地产在津项目开发事宜进行了深入交流。天津市北辰区副区长李维东出席会见。

何剑波对天津市及北辰区政府长期以来给予五矿地产的大力支持表示感谢。他详细介绍了五矿地产在津主要项目情况以及天津未来城项目、林溪地项目所面临的困难及需要政府部门协调的事项，并表示，五矿地产作为央企地产商，与地方政府共同肩负着维护社会公共利益的责任，希望天津市及北辰区政府高度关注两个项目目前所处的困境，在符合政策的前提下，尽快督促协调解决历史遗留问题，维护企业权益和社会稳定。

陈勇对何剑波一行的到访表示欢迎，并表示，天津市规划资源局及北辰区政府高度重视天津未来城、林溪地两个项目所遇问题，并积极研究应对策略。针对未来城项目，将责成相关政府部门加快推进3A地块拆迁工作，确保项目尽快实现销售、回款等良性运转，同时，本着合规合情合理的原则，给予项目相关政策支持；针对林溪地项目，建议优先通过既有土地控规调整等方式弥补企业损失，并由相关政府部门协同企业成立工作专班，尽快研究切实可行的方案，加快解决企业问题，为五矿地产深耕天津打下良好基础，实现政企携手、合作共赢。

天津市规划资源局各相关处室、北辰分局等主要负责人，华北区域公司总经理许广震、华北区域天津公司总经理李亮等参加会见。Ⓜ

何剑波会见大唐西市集团董事局主席吕建中一行

文/胡晨

9月26日上午，五矿地产党委书记、董事长何剑波在五矿广场会见了到访的大唐西市文化产业投资集团有限公司（下称"大唐西市集团"）董事局主席吕建中一行，双方就推进文博产业园区项目合作事宜进行了深入交流。五矿地产党委委员、副总经理杨尚平，大唐西市集团副总裁王勇、黄大海出席会见。

何剑波对吕建中一行的到访表示欢迎，并介绍了五矿地产的发展历程、发展理念、"一核两翼三支撑"业务组合、"5+X"区域布局和重点项目开发建设等情况。他表示，大唐西市集团在文化产业、园区开发方面有着丰富的资源和经验。双方的发展理念有一定的契合度，可以通过优势互补和资源整合开展更广范围的合作，希望双方就优质的合作机会加强对接、深入研究，建立更加紧密的合作关系。

吕建中对五矿地产坚持稳健发展的理念和"五个结合"的发展模式给予高度评价，并介绍了大唐西市集团的发展历史、转型过程、核心资源和重点项目。他指出，五矿地产依托中国五矿的产业链资源，打造了核心竞争优势，拥有规范的管理体系和优秀的管理团队；大唐西市集团的文化产业布局符合国家政策导向，具备一定的政策红利。双方拥有良好的合作基础，希望进一步加强沟通交流，推动务实合作，实现互惠互利、合作共赢。

双方还就具体的合作项目深入交换了意见。

五矿地产战略投资部总经理米大鹏、产城事业部总经理雷飞龙，大唐西市集团战略投资部总经理朱航波、大唐西市国际古玩城副总经理张海报等参加会见。Ⓜ

何剑波赴华中区域公司调研指导工作

文/张小淇 杨希

8月31日至9月1日，五矿地产党委书记、董事长何剑波赴华中区域公司，实地调研武汉、长沙多个项目，并亲切慰问一线员工。

8月31日，何剑波一行深入武汉澜悦云玺项目现场，详细了解项目去化、案场管理、车位租赁、物业服务等情况。随后，何剑波到武汉公司办公区慰问了一线员工，听取了专项工作汇报，他对武汉公司后续工作提出三点要求：一是要瘦身健体，缩减组织机构，严格控制不必要的开支，保持公司健康平稳发展；二是要加快去化，抓好现金流管理，提升公司整体经营效益；三是要化危为机，积极调动内外部资源，打好转型升级主动仗，在坚持中寻找新的机会。

何剑波强调，武汉是五矿地产战略布局的重要城市，华中区域公司及武汉公司要坚定信心，把握好消化历史问题的节奏，探索多元发展模式；加强与地方政府的沟通，构建符合五矿地产战略发展的央地合作模式，实现深耕武汉的长远目标。

9月1日，何剑波一行深入长沙万境松雅项目现场，实地参观了项目河道公园、展示区和8#栋实体样板间，详细了解了河道公园的设计理念和品质细节、项目施工进展、销售去化等情况。

何剑波对华中区域及项目团队将松雅湖原生生态与公园绿化有效结合的做法、小区环境和实体样板间的呈现效果给予肯定，并对项目后续工作提出三点要求：一是河道公园因地制宜保护当地生态环境，符合五矿地产绿色、健康、智慧的理念，要将低碳技术推广应用于项目建设中；二是要创新营销举措，加速叠墅产品的去化；二是要践行精品路线，坚守产品品质，不断提升产品力。

在武汉、长沙期间，何剑波还实地查看了武汉其他项目，并与地方政府及相关单位进行了沟通交流；实地考察了长沙尼依格罗、君悦等多家酒店，深入调研了长沙五矿广场项目，就酒店的后续建设运营工作提出指导意见。

五矿地产华中区域公司党委书记、总经理王新芳，五矿二十三冶党委副书记、总经理胡建军，华中区域公司领导班子成员等参加调研。Ⓜ

何剑波赴华北区域天津公司检查指导工作

文/郭小娟

9月13日，五矿地产党委书记、董事长何剑波一行赴华北区域天津公司，实地检查天津未来城项目、旷世国际大厦项目工作，并亲切慰问一线员工。五矿地产党委委员、副总经理杨尚平陪同检查。

何剑波一行首先深入未来城项目一线，实地参观了项目城市展厅、未来天地商业、3A地块在售产品样板间，详细了解了未来城项目的户型设计、交付标准、销售去化和未来天地招商情况，并听取了未来城项目开发进展、销售情况和后续现金流安排的工作汇报。

何剑波对样板间的呈现效果给予肯定，并指出，在目前艰难的市况下，项目经营面临较大的冲击，项目团队更要迎难而上、群策群力，顺利推进各项工作。他对项目下一步重点工作提出两点要求：一是要把握目前政策利好，加快销售；二是要保证现金流安全，加快存货去化和销售回款，并与金融机构加强沟通协调。

随后，何剑波一行赴旷世国际大厦项目，详细了解了项目租售及物业经营情况。何剑波对项目克服环境的不利影响取得的经营成绩给予肯定，并对项目后续工作提出三点要求：一是要严格进行成本管控，实行精细化管理，从管理中要效益。二是要充分利用大厦闲置空间，创造增量价值。三是要与周边竞品项目对标对表，不断提高物业服务品质。

五矿地产营销管理部总经理蒋玉明、财务部副总经理王柏楠，华北区域公司总经理许广震、副总经理尹倩，天津公司总经理李亮、远洋集团环渤海事业部总经理高山及未来城项目总经理刘劲松等陪同检查。Ⓜ

何剑波赴华南区域公司调研指导工作

文/陈璞 李福军 余慧

9月18日至21日，五矿地产党委书记、董事长何剑波一行赴华南区域公司调研指导工作，并亲切慰问一线员工。五矿地产党委委员、副总经理，华南区域公司党委书记戴鹏宇陪同调研。

何剑波一行先后查看了广州江天际项目商业展示区、公寓和商墅样板房、南区竣备区域，广州壹云台项目商铺、交付园区和户内精装修，并听取了华南区域公司及所属惠州公司专题工作汇报。何剑波对江天际项目的呈现效果、工程进度及质量品质给予肯定，并提出"要多措并举拓展销售渠道、把握合作机遇、严格把关质量品质效果"等要求；对壹云台项目交付后的良好状态给予肯定，要求项目对已发生的问题做好复盘，总结经验教训，为公司高质量发展打下坚实基础。

何剑波对华南区域下一步重点工作提出三点要求：一是要努力提升企业核心能力，抓好基础管理工作；二是要节省开支，控制现金流，度过行业寒冬；三是要打开思路、创新模式、稳健经营，抓住新的业务机会，积极探索出险项目、代建项目及轻资产运营项目，实现华南深耕发展。对惠州公司下一步工作提出三点要求：一是要积极推动销售去化；二是要加快销售回款；三是要加强项目配套运营。

9月19日下午，何剑波一行实地查看了惠州君澜度假酒店及惠州哈施塔特小镇，详细了解了小镇的经营策略、安全生产和中秋国庆假期的筹备工作等情况，认真听取了专题汇报。

何剑波对惠州商业公司目前的经营管理工作给予肯定，并指出，商业运营要机制灵活、思路灵活、方式灵活，商业服务要细致入微，商业事业部要把握机会，坚持开发与运营结合、轻资产与重资产搭配，打造好样板。

他对惠州商业公司后续工作提出三点要求：一是要坚持高标准严要求，提升服务品质，让客户享受超值体验；二是要关注行业发展，不断推陈出新，丰富小镇的业态和功能，提高商铺出租率，打造属于小镇的商业模式；三是要做好资产管理，认真研究小镇的资产盘活方式，创造更大商业价值。

在粤期间，何剑波一行还实地考察了深圳鹏瑞莱佛士酒店及深圳湾安达仕酒店。

五矿地产商业管理部总经理赵强，华南区域公司总经理王晖，华南区域、华中区域、惠州商业公司及五矿物业广东公司相关领导班子参加调研。Ⓜ

何剑波参加人力资源部党支部主题教育专题组织生活会

文/蒋文欣

8月30日，五矿地产人力资源部党支部召开主题教育专题组织生活会，五矿地产党委书记、董事长何剑波以普通党员身份参加会议。五矿地产党群工作部党支部书记、主任李巍到会指导,人力资源部党支部书记、副总经理严明主持会议。

会前，人力资源部党支部按照公司党委相关要求，精心组织学习研讨，深入开展谈心谈话，认真撰写对照检视材料，为开好组织生活会打下坚实基础。会上，严明代表支部作工作报告，并带头作个人对照检视发言，参会党员分别进行了对照检视，并开展了批评与自我批评，反思工作不足、剖析问题根源、明确整改方向。何剑波对人力资源党支部组织生活会的效果给予肯定，并指出，本次组织生活会是一次自我学习和自我教育的好机会，党员的自我批评做到了立足实际、准确到位，互相批评做到了直截了当、开门见山。

何剑波强调，人力资源部（党委组织部）历来是我们党的建设的重要部门，也是公司党委工作的重要助手，人力资源部党支部要以本次组织生活会为契机，认真做好以下四个方面工作：

一是要加强理论学习。作为组工干部，要在学习中坚定信仰信念信心，在读原著、学原文、悟原理方面多下功夫，通过全面学、重点学、反复学提高自身政治素养。

二是要提高政治站位。要时刻与党中央保持一致，增强规矩意识，服从组织安排，模范遵守各项制度，坚决执行公司党委的各项决策部署，做到对党忠诚、公道正派。

三是要提高专业能力。面对大调整、大洗牌、大变革的行业背景，要进一步开阔视野，系统思考问题，加强对行业状况、公司业务和基层情况的了解，在实践中不断成长。

四是要敢于担当作为。拒绝"躺平"心态，善于抓住机会，积极主动作为，以"最高标准"要求自己，自我加压，激发自身最大潜力，做到"主动、担当、有为"，让自己的职业生涯更加绚烂多彩。

最后，严明代表支部作表态发言。他表示，人力资源部党支部将全面落实何剑波书记提出的四点工作要求，始终保持昂扬向上、奋发有为的精神状态，牢固树立问题导向的工作思维，积极探索提升人力资源工作质量的新方法和新路径，敢担当、善作为，努力破解公司改革发展中遇到的难题，为公司实现"城市综合运营商"转型升级提供坚强的组织保障。Ⓜ

刘波会见中国房地产业协会会长冯俊一行

文/乔梦

10月18日，五矿地产党委副书记、总经理刘波在北京五矿广场会见了到访的中国房地产业协会（下称"中国房协"）会长冯俊一行，双方就推进五矿地产数字化企业大脑建设进行了深入交流。五矿地产党委委员、副总经理陈兴武，中国房协驻会名誉副会长沈月祥出席会见。

刘波对冯俊一行的到访表示欢迎，并介绍了五矿地产的"一核两翼三支撑"业务组合、"5+X"区域布局和重点项目开发建设等情况，重点介绍了五矿地产数字化企业大脑项目实施的情况。

他表示，中国房协以提高人民居住水平为宗旨，坚持为行业、企业改革发展服务，在政府与企业之间发挥着桥梁与纽带作用。双方的发展理念有一定的契合度，应加强对接，深入研究，通过探索新的合作模式，建立良好合作关系，实现优势互补、合作共赢。

冯俊对五矿地产数字化企业大脑建设工作给予高度评价，并介绍了中国房协的基本情况，阐述了房地产行业未来改革发展的理论、方针和政策。他表示，企业加快从信息化向数字化、智慧化转型的步伐，是掌握未来发展先机和战略主动的关键抓手。

五矿地产在数字化建设方面进行了有益探索、取得了一定成效，中国房协将充分发挥桥梁纽带作用，为五矿地产推进数字化转型提供支持、做好服务。双方还就具体的合作项目深入交换了意见。

五矿地产办公室（党办、董办）主任卞永华，战略投资部总经理米大鹏，设计管理部（设计研究院）总经理王久生；爱德数智执行总裁徐海，中国房协数字分会秘书长李波、开发分会秘书长田野，爱德数智华北区域总经理朱江峰、副总经理韩克松等参加会见。Ⓜ

刘波赴华南区域公司调研指导工作

文/陈璞

8月24日至25日，五矿地产党委副书记、总经理刘波赴华南区域公司广州壹云台、佛山万境水岸、广州江天际等项目检查指导工作。五矿地产党委委员、副总经理，华南区域公司党委书记戴鹏宇陪同检查。

25日上午，刘波一行深入佛山万境水岸项目一线，实地查看了项目一标段及二标段施工现场及销售展示区，重点检查了施工进度、安全文明施工及施工质量等工作，详细了解了规划方案、户型设计、装修标准、销售去化等方面情况，并听取了参建各方就项目一标段及二标段工程相关专题汇报。

刘波指出，作为集团公司首个内部协同化解风险项目，佛山万境水岸项目受到了集团公司的高度重视，各单位、各条线要发挥专业优势，强化协同配合，高质量完成项目生产建设各项工作。

他对项目下一步工作提出四点要求：一是要扎实推进项目建设，参建各方要各司其职，突出重点，既要发现问题，也要及时解决问题；二是要提高精细化管理水平，工程管理的重点是管好人，要关爱农民工，提升他们的幸福感，他们才能尽心尽力工作；三是要严抓落地执行，项目二标段要盯紧入岩深度，保证施工质量，有针对性地解决问题事项，不能以包代管；四是要抓紧抓实抓细安全生产工作，要压紧压实安全责任，提升安全防范意识，关注天气、行车、照明、用电等对施工的影响并提前做好预案，筑牢安全生产防线。

在粤期间，刘波一行还实地查看了广州壹云台项目二标段交付区园林景观效果及精装交付房源品质、广州江天际项目商业展示区、北区施工现场及南区竣备楼栋等，现场听取了项目管理团队的工作汇报。刘波对壹云台项目二标段园林景观总体效果给予肯定，并提出要确保施工质量、提升细部品质等要求；对江天际项目的呈现效果和整体品质给予肯定，并提出要争做内部协同的典范、努力实现完美交付等要求。

五矿地产运营管理部总经理吴志远及相关部门人员，华南区域公司总经理王晖及领导班子等参加检查。Ⓜ

刘波赴香港事业部检查指导工作

文/申镇宁

8月22日至24日，五矿地产党委副书记、总经理刘波赴香港事业部，实地检查蔚蓝东岸项目现场工作，听取香港事业部、建筑安装及物业管理等工作汇报，并会见公司独立董事。

刘波实地检查了蔚蓝东岸项目施工安全、质量把控等情况，亲切慰问了一线职工，认真听取了项目公司关于安全生产、工程进度、营销去化、竣备安排、重难点问题等事项汇报。

他肯定了项目公司的工作成效，勉励大家继续攻坚克难、久久为功，并对项目下一阶段重点工作提出四点要求：

一是守住"交付"底线。增强使命感和责任感，保持冲劲和韧劲，确保年底前顺利交付；加大销售力度，力争完成销售及回款任务，同时与小业主保持密切沟通，为交付做好准备。

二是树牢"质量"意识。践行"精品战略"，统筹好质量与效率、安全与进度，及时总结提炼工作中的经验做法。

三是发挥"合力"优势。统筹项目参建单位，提高各方积极性，把力量汇聚到加快进度、保证质量上来，做好极端天气应对准备。

四是系紧"联系"纽带。加强对外的沟通联系，保持渠道畅通，争取有利条件。

刘波分别在听取五矿瑞和香港公司、香港事业部工作汇报时指出，瑞和香港要进一步优化组织结构，打造高效精干团队，强化与集团内部兄弟企业的协同，不断提升竞争力；香港事业部要进一步健全管理体系，完善内部机制，提升管理效能，构建职责清晰、配合默契、协调有序的工作格局。

在港期间，刘波还会见了上市公司独立非执行董事林中麟、罗范椒芬，对独董们给予上市公司的大力支持表示感谢，并与他们就公司运营管理、重点关切问题进行了深入交流。

五矿地产运营管理部总经理吴志远，香港事业部总经理邓英杰，副总经理黄美仪、关鹏等分别参加上述活动。Ⓜ

刘波赴华东区域公司检查指导工作

文/王贤坤

9月12日，五矿地产党委副书记、总经理刘波赴华东区域公司苏州澜悦溪云项目检查指导工作，并亲切慰问一线员工。

刘波一行深入澜悦溪云项目现场，实地查看项目一标段及二标段施工情况，重点检查现场安全文明施工、施工进度及施工质量等工作，详细了解精装修施工组织、成本管理、销售去化等情况，并听取参建各方就项目一标段及二标段工程管理的专题汇报，刘波对现场安全生产、工程质量和农民工管理提出了具体要求。

在听取项目公司关于安全生产、质量管理、竣备计划、成本管理、重难点问题等事项的汇报后，刘波对项目现场管理工作成效给予肯定，并对项目下一阶段重点工作提出四点要求：一是要统筹协调与合作方、总包单位、监理单位之间的关系，大力提升合作方的风险防范意识，最大限度发挥监理单位的监管作用，加强集团内部单位的协同联动，形成工作"合力"；二是要提高精细化管理水平，将"时时放心不下"的责任感内化于心、外化于行，做到管理"横向到边、纵向到底"；三是成本管理要张弛有度，有保有压，妥善处理好合同外增量与公司效益之间的关系；四是要抓实抓细品质管理基础工作，澜悦溪云作为五矿地产在苏州的首个项目，要做成标杆，通过产品力、品质力、服务力、品牌力让项目更有价值，以获得业主的认可和信赖。

在苏州期间，刘波一行还与澜悦溪云项目合作方——路劲地产高层进行了磋商，双方就项目下一步的经营策略、销售方案开展了深入交流。

五矿地产运营管理部、设计管理部相关人员，华东区域公司党委书记、总经理刘翔及领导班子等参加检查。Ⓜ

刘波赴五矿产城福建公司检查指导工作

文/石祥胜

9月14日至15日，五矿地产党委副书记、总经理刘波赴五矿产城福建公司检查指导工作，并会见了南安市市委书记张桂森和市长王连赞，就南安产业园项目市政道路和配套工程作了沟通和协调。

14日下午，刘波一行深入中国（南安）高端阀门智造产业园项目现场，仔细检查了项目施工进度、工程质量及安全生产等情况，详细了解了项目市政道路建设所面临的问题与困难，并就加强项目管理提出了具体要求。

在听取福建公司关于南安产业园项目的专题汇报后，刘波指出，南安产业园项目备受集团公司和五矿地产的关注，要深化政企合作关系，创新业务发展模式，发挥内部协同优势，筑牢项目发展根基。他对项目下一步工作提出三点要求：一是在招商去化上要制定针对性强、有创新性的销售策略。精准定位目标客群，充分展示产品附加服务，树立良好品牌口碑，从而加快产品招商去化；二是在报批报建上要量化考核指标，做好工期的全面铺排。要明确每个阶段的工作目标和时间节点，加强与政府部门的沟通协调，建立完善的跟踪反馈机制，确保工作取得实效；三是在产业赋能上要深研产品定位，开拓思路谋求发展。开阔视野格局，加强对标学习，深入研究产业价值，积极探索新的发展方向和商业模式，做好产业升级和产品附加值提升，从而推动项目良性发展。

在南安期间，刘波一行还考察了南安市康养市场的情况。

五矿二十三冶总经理胡建军，五矿地产成本采购部总经理朱红黎及相关部门人员、运营管理部相关人员，五矿产城福建公司总经理孙岐杰及领导班子参加检查。

积极应对行业形势变化，奋力冲刺全年经营任务 五矿地产召开2023年三季度经营分析会

文/孙岳

10月16日，五矿地产在京召开2023年三季度经营分析会。会议围绕"积极应对行业形势变化，奋力冲刺全年经营任务"主题，总结分析公司1-9月经营管理情况，安排部署后续重点工作。公司党委书记、董事长何剑波出席会议并作总结，党委副书记、总经理刘波主持会议，领导班子成员王奇、宁和球、陈兴武、杨尚平、戴鹏宇出席会议。五矿地产专职董事黄国平、何小丽出席会议。

总部相关部门分别就公司1-9月业务运行、安环工作、督办事项、重点项目、综合评估等情况进行了专题汇报，并对1-9月土地市场情况进行了分析。

各经营单位也分别就1-9月落实安环工作相关部署、督办事项、业务运行、四季度工作安排等情况进行了补充汇报。与会领导班子成员对各单位经营情况提出了明确工作要求。

今年1-9月，公司持续推进"安全管理强化年"工作，主体责任进一步压实、宣传培训进一步穿透、监督检查进一步细化、应急响应进一步提升，安环形势保持平稳。截止9月底，五矿地产累计利润总额行业分位提升9位，全员劳动生产率同比提升9%，营业现金比率同比改善10个百分点，资产负债率、"两金"占用均控制在考核目标以内。

何剑波肯定了公司前9个月的工作成效，指出了公司经营管理中的问题短板，并对公司后续工作提出总体要求：

第一，要坚定信心，努力完成全年经营任务。要坚定信心，保持战略定力，以"越是艰险越向前"的决心，抓好销售回款等

工作，全力冲刺全年经营任务。

第二，要守土有责，确保完成重大项目节点。各经营单位要谈奉献不讲条件，想办法不找借口，全力以赴推进重点项目开发建设，确保按计划结转。

第三，要严阵以待，妥善应对并化解经营风险。各经营单位要制定预案，落实举措，积极化解历史遗留问题风险、合作方风险、资金风险及工程结算风险。

第四，要精益求精，持续提升开发管理能力。要狠抓项目开发管理的基本功，以精益求精的品质坚守，切实抓好"质量提升年"的各项工作，并以此次专项行动全面带动公司开发管理能力的提升。

第五，要提前谋划，积极做好明年工作安排。各经营单位要把2024年预算工作做好、做实，总部各职能部门要重点思考在行业新常态下如何实现管理提升，各专业事业部要积极推进体系改革提升与整合发展工作。

何剑波最后强调，各经营单位要按照公司要求，开展好第二批主题教育，认真积极配合中央巡视工作。临近年终，各经营单位更要抓好安全生产工作，坚决避免发生较大及以上安全事故与群体事件。

刘波结合公司经营管理实际，对后续工作提出四点具体要求：一要补齐短板，抓好年度任务冲刺。各经营单位要挺起脊梁、全力以赴，根据任务缺口与工作短板，抓好经营任务冲刺、集团公司督办事项冲刺和改革深化提升行动落实工作，确保完成年度目标任务。

二要持之以恒，抓好"安全管理强化年"工作。要认真总结前期防汛防台工作经验，进一步强化过程管理，做到及时发现、及时处置问题；要切实提升自身管理能力，充分发挥建设单位、施工单位与监理单位管理人员的作用，抓细抓实"安全管理强化年"各项措施。

三要后墙不倒，抓好项目结转工作。各经营单位要抓好现场工程管理，加大与政府的沟通力度，督促政府尽快完善市政配套建设，确保重点项目按计划结转。

四要筑牢根基，抓好"质量提升年"工作。要以"质量提升年"行动为契机，不断增强质量提升的思想自觉和行动自觉，一以贯之抓好质量管理。

各部门、各经营单位主要负责人及相关人员参加会议。

五矿地产召开2023年三季度营销工作会

文/邢祎娜

10月13日，五矿地产在京召开2023年三季度营销工作会。公司党委书记、董事长何剑波出席会议并作总结，公司领导班子成员陈兴武、杨尚平、戴鹏宇出席会议并讲话。

会上，营销管理部作2023年前三季度营销工作总结及四季度营销工作部署专题报告，系统总结各区域2023年三季度营销工作，专项复盘"双节"假期营销、项目调价去化情况，并围绕"销售目标""签约回款""精细化管理""精准施策""强化考核"等方面安排部署四季度营销工作。同时，营销管理部对2023年以前的签约未回款情况进行了专项分析，并就下一步的管理动作作了针对性的布署。

华南区域、华中区域分别就精细化销售管理和尾盘项目包销经验作了专题分享。香港事业部、成都公司、东北区域、矿湘公司分别就前三季度销售业绩落后情况进行检讨说明。与会领导班子成员对四季度营销工作提出了明确工作要求。

何剑波在总结发言中对会议组织给予肯定，并对公司下一步营销工作提出总体要求：

第一，坚韧不拔，保持信心。目前市场形势严峻，销售压力加大，营销条线要认清形势，坚定信心，牢牢把握第四季度关键节点，全力冲刺年度目标任务。要增强责任意识，强化执行能力，确保营销政策执行到位、落到实处。

第二，现金为王，严格考核。各区域公司作为独立的经营主体，要未雨绸缪，居安思危，把现金流管理放在首要位置，认真对待每一单签约回款。要充分发挥考核的"指挥棒"作用，对于做得好的区域，应当给予肯定和奖励；对于业绩落后的区域，应当给予惩罚。

第三，比学赶超，提升能力。要加强团队管理，锻造核心能力，有条不紊地开展各方面工作。要加强各区域和营销团队之间相互交流，营造比学赶超的氛围，提升营销条线整体能力。

陈兴武对后续营销重点工作提出"抓住相对有利时机，对前期调价有效果的项目扩大优惠范围，加快销售和回款，保障现金流安全"的要求，杨尚平提出"快速适应市场形势，把货值减损的影响降到最低"的要求。作为分管领导，戴鹏宇提出"落实工作部署，推动举措落地；增强应变能力，提高工作效率；重点项目争销冠，主力项目进前三"等三点具体要求。

五矿地产总部营销管理部全体及运营管理部、财务部负责人现场参会；各区域公司总经理、营销分管领导，营销部负责人及相关人员通过视频分会场和小鱼易连线上参会。

五矿地产召开2023年三季度成本采购工作会暨成本管理"焠金行动"启动会

文/何育红

10月24日，五矿地产在京召开2023年三季度成本采购工作会暨成本管理"焠金行动"启动会，回顾总结公司前三个季度成本采购工作情况，安排部署后续成本采购重点工作。五矿地产党委副书记、总经理刘波出席会议并作总结，成本采购部总经理朱红黎主持会议。

会上，成本采购部发布了《2023年三季度成本采购管理巡检结果》、汇报《质量提升年工作方案（成本专篇）》及《五矿地产成本采购部第三季度工作汇报》，总结了成本采购条线前三个季度的工作成果和不足，并分三个阶段部署了成本管理"焠金行动"。华南区域公司就"焠金行动"第一阶段试点项目动态成本执行情况作了复盘汇报，华中、华北、成都公司就第一批次重点项目梳理进展及焠金行动工作方案进行了充分讨论。华南、华东及成都公司作优秀案例分享介绍。

刘波对成本采购条线前三个季度的工作成果给予肯定，并指出，通过历次巡检数据横向比对，公司成本管理工作呈现整体向好趋势。近年来持续开展的成本优化动作，为项目整体经营决策提供了调剂空间。成本采购管理范围扩大和自查自纠工作实现闭环，都预示着成本采购管理自愈能力的增强。

他对成本采购管理下一步工作提出三点要求：

一是成本采购管理工作要严精细实。当前市场形势演变，把成本采购管理工作推到"风口浪尖"上，成本管理"焠金行动"的开启以及"质量提升年(成本专篇)"的推动落实，都是新形势下精细化管理的要求和体现。成本采购专业人员态度上要主动，有"时时放心不下"的敬业精神；行动上要有力度，抓铁有痕、踏石留印；成果上要有贡献，体现出专业价值。

二是要挺起脊梁、主动作为，靠前管理、向上管理。在市场下行时期，成本管理成为企业向内要效益的重要手段。要全面评估各合作方的专业能力，借助好外脑，主动统筹营销、设计、工程、成本等多方资源，在坚持高标准、高品质的前提下，主动靠前管理、适时向上管理，高频提供成本优化建议，积极应对各种风险挑战，为企业发展作出专业贡献。

三是要高度重视巡视巡查工作，提前筹划2024年工作。要按照国家有关要求，合法合规开展招标采购业务。要高度重视巡视巡查工作，针对自查自纠出现的问题应即查即改、管理闭环。要系统抓好四季度成本管控工作，提前筹划2024年管理提升工作。

五矿地产成本采购部全体人员、各区域成本采购条线分管领导、部门负责人及业务骨干参加会议。Ⓜ

五矿地产召开2023年11月营销工作会

文/邢祎娜

11月3日，五矿地产在京召开2023年11月营销工作会。公司党委副书记、总经理刘波出席会议并作总结，党委委员、副总经理戴鹏宇出席会议并讲话。

会上，营销管理部作2023年1-10月营销工作总结及11月营销工作部署专题报告，专项复盘各区域2023年三季度营销工作落实情况，并从"销售目标冲刺""重点项目精准施策""欠款及低效资产处置""营销费用管理"等方面对11月营销工作作了针对性部署。

华东区域、华中区域分别就苏州澜悦溪云和长沙万境松雅项目营销复盘及年末冲刺策略进行专项汇报。成都公司就自渠发展模式作了专题分享。与会领导班子成员对年底营销工作提出了明确要求。

刘波在总结讲话中对本次会议的组织工作给予肯定，并对公司下一步营销工作提出三点要求：

第一，要加强政策解读，坚持"两个基本点"。第一个基本点是提高政治站位。不仅要从地产行业和专业的角度思考行业和自身发展，更要以"国之大者"的胸怀充分理解政策导向，始终紧跟国家部署要求；第二个基本点是正确认识供给侧结构性变化。未来商品房市场主要面向改善性需求，因此，对房企来说，要提高产品品质，满足客户预期。

第二，要坚定不移地执行"四抓一控"的营销方针。重点加大低效资产处置力度和库存去化速度，采取"小步快跑"的策略，加快周转速度，提高运营效率。

第三，要在做好精准营销的同时做好产品。要积极利用数字化营销手段，实现精准获客。要不断提升产品研发能力，从环境、配套、品质等方面，全方位满足客户对美好生活的期待。

戴鹏宇对后续营销工作提出三点具体要求：

一是知行业、找不足。五矿地产1-10月签约销售额虽实现了同比增长，但与其他国央企地产企业相比仍有差距，营销条线要知不足，奋力争先。二是看排名、知荣辱。业绩就是尊严，签约就是承诺。各区域项目之间要对照排名，加强横向比较，精心组织部署营销工作，及时与总部沟通营销策略，做到快速反应、立即行动、全力冲刺全年销售目标。三是勤交流、寻突破。各区域项目应当发挥"比学赶超"的精神，重点项目按照保三争一目标，全力以赴打好年底"收官战"。

五矿地产总部营销管理部全员及运营管理部、财务部相关负责人现场参会；各区域公司总经理、营销分管领导，营销部负责人及相关人员视频参会。Ⓜ

五矿地产召开"大监督"工作会议

文/张剑

9月7日，五矿地产纪委组织召开"大监督"工作会议，公司党委副书记王奇出席会议并讲话，纪委副书记、纪检部（党委巡察办）、监督办主任李谦主持会议。

会议听取了有关职能部门报送的问题整改落实情况，研究讨论了近期在各类监督检查中发现的新问题，明确了整改举措。李谦根据日常监督检查、巡视巡察等情况，逐一指出各职能部门应重点关注和纠正的事项，强调了包括贯彻落实中央八项规定精神、选人用人、财务报销、党建与业务融合、投资后评价等多个方面的风险点，督促主责部门严格落实责任，加强监督检查，堵塞管理漏洞。

王奇肯定了"大监督"工作取得的成效，指出了工作中的不足，并提出三点要求：一是要提高政治站位，增强工作的主动性，发挥条线职能作用，进一步推动"大监督"格局落地落实。二是要强化"大监督"成果运用和转化，坚持问题导向的工作思维，提升大监督体系的运营标准，推动企业合规经营。三是要坚持管理职能与监督职能并重，加强人员业务培训和专业指导，提升"大监督"队伍建设和能力。Ⓜ

五矿地产荣获"集团公司改革三年行动优秀企业"荣誉称号

文/高兴

近日，集团公司表彰改革三年行动（2020-2022年）优秀企业、先进单位和先进个人，五矿地产荣获"集团公司改革三年行动优秀企业"荣誉称号；五矿二十三冶、五矿地产华南区域公司荣获"集团公司改革三年行动先进单位"荣誉称号；五矿地产运营管理部高兴、人力资源部孙景、五矿二十三冶企划部苏辅江等三位同志荣获先进个人称号。

2022年，是国企改革三年行动收官之年，五矿地产全面贯彻集团公司国企改革决策部署，以决战决胜姿态，扎实推进国企改革三年行动任务和公司重点改革任务，全面完成了38项改革任务、119项改革举措，实现了高质量圆满收官，取得了一系列突破性成果。特别是在党建与治理、党建与生产经营深度融合、前置事项清单建设、落实董事会职权、持续开展法人压减、推动经理层任期制和契约化管理、加强市场化用工等方面取得了优异的成绩。

下一步，五矿地产将再接再厉、乘势而上，坚决贯彻集团公司的决策部署，巩固深化三年行动成果，为集团公司改革深化提升行动持续贡献地产力量。Ⓜ

未雨绸缪"流量"变"留量"，主动作为"运营"变"运赢"
五矿地产商业地产业务抢收"黄金周"

文/夏鹏程

距离中秋国庆"双节"长假还有一周的时间，五矿地产商业地产事业部的同事们就开始忙碌起来了。

按照公司党委书记、董事长何剑波提出的"坚定发展信心，深研市场趋势，保持昂扬斗志，抢抓市场机遇，努力冲刺全年经营目标"工作指示，商业地产事业部总经理赵强在部门周例会上，对"双节"期间的运营工作提前作出安排，要求各项目紧盯年度经营目标，抢抓市场复苏机遇，统一运营管理动作，奋力抢收"黄金周"。

会后，商业地产事业部的同事们各司其职、各尽其责，确保实现四季度业绩"开门红"，确保提升客户的体验感：赵强亲赴惠州项目一线，带领团队深研市场，抢占线上入口，以携程预售60万元的成绩为"黄金周"抢收开了个好头；赵立率领程婧前往北京五矿君澜酒店，与酒店管理层就9月份的运营状况进行复盘，精心指导酒店"双节"期间的运营工作；有的同事就不同商业项目的运营策略进行远程指导，还有的同事奔赴项目一线检查安全生产工作……

各项目根据总部的工作部署，纷纷对全体员工进行了节前动员，要求未雨绸缪、戮力同心，主动作为、做足准备，打好"黄金周"抢收大战。在商管条线上下的共同努力下，四个商业直管项目"双节"期间总销售额比2022年同期增加178万元，增幅为5.27%。

作为五矿地产的标杆文旅项目，惠州哈施塔特小镇积极调整经营策略，将酒店客房的销售模式由单独售卖全部转为"一价全包"，并根据产品热度合理调整价格，取得了不错的成效，表现最为抢眼。"双节"期间，哈施塔特小镇共接待游客1.5万人次，同比增长30%，实现总营收270万元，同比增长90%；酒店客房连续4天满房，平均房价达到914元，创下历史新高。

五矿·泰安Live及早制订运营规划，全力推动举措落地，从场内城外美陈设置、"嫦娥奔月"大型实景演出、汉服巡游到抖音视

频号实况直播、网红"大V"探店点评，特色活动创意十足，线上线下推广联动，在强势引流的同时注重提高转化率，变"流量"为"留量"。同时，项目牢树立利益共同体意识，主动与商户对接资源、嫁接活动，加大帮扶力度，助其销售额稳步增长。"双节"期间，泰安Live客流量同比大幅增长80%，销售额同比增长25%。

在北京本地度假市场低迷的情况下，北京五矿君澜酒店迎难而上、主动作为，提前策划营销活动，动态调整产品性价比，及时增加集市、迈克狐等受欢迎的亲子活动，大力开拓婚宴餐饮，多措并举促进开源增收，变"运营"为"运赢"。"双节"期间，北京五矿君澜酒店实现总营收逾400万元，整体业绩表现良好。其中，酒店客房的出租率稳定在50%以上，平均房价维持在1000元以上；酒店餐饮共举办婚宴8场次，创收126万元。

在2023年剩下的最后一个季度里，商业地产事业部全体员工将以"五个坚持"为工作方针，在确保安全生产、安全经营的前提下，紧盯目标不放松，负重前行勇担当，多措并举，多管齐下，全力以赴完成年度经营任务，为公司高质量发展作出应有贡献！

湖南省妇联副主席钟斌到二十三冶颁授"全国巾帼建功先进集体"奖牌

文/

11月1日，湖南省妇联党组成员、副主席钟斌率队到五矿二十三冶，为获得"全国巾帼建功先进集体"荣誉称号的五矿二十三冶党群工作部颁授奖牌。

钟斌表示，以习近平同志为核心的党中央从党和国家事业发展全局出发，关心关怀妇女全面发展、谋划部署推进妇女工作，以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业，需要全体人民团结奋斗。

妇女的作用不可替代，希望五矿二十三冶党群工作部再接再厉，在企业的改革发展过程中作出新的更大贡献，同时进一步发挥女工组织的作用，激发女职工战斗力，挖掘和培育更多先进女职工典型。

今年3月，五矿二十三冶党群工作部荣获"全国巾帼建功先进集体"称号。五矿二十三冶党群工作部现有职工 12 人，其中女职工8人。

五矿二十三冶六项QC成果获国家级奖项

文/陈泽康 邹沛敏

日前，在中国建筑业协会举办的2023年工程建设质量提升暨QC小组活动经验交流会上，五矿二十三冶的5项QC成果获国家级奖项；在中国施工企业管理协会组织召开的中国2023年（首届）工程建设行业质量管理小组活动高质量发展大会上，五矿二十三冶的1项QC成果获国家级奖项，本年度共6项QC成果获国家级奖项。

来自二公司的提质攻坚QC小组的《提高ALC轻质内墙板一次安装合格率》成果在数千个QC成果中脱颖而出，荣获一等奖；三公司的《提高现浇高大混凝土立柱观感质量》成果、《提高大口径气体压力管道焊接合格率》成果、四公司的《提高地铁机电管线安装一次合格率》成果获二等奖；三公司的《减少人字柱质量缺陷》成果、郑州公司的《提高河道清淤质量一次验收合格率》成果获三等奖。

其中，《提高ALC轻质内墙板一次安装合格率》成果是集团公司首个"国家级一等奖QC成果"，标志着五矿二十三冶两级公司在QC小组活动又迈出了坚实的一步，意义重大。

本项成果依托葛宁悦东方府项目二标段，针对项目的ALC板材安装实际问题，运用PDCA循环方法，通过使用各种实验工具及数理统计，对现场出现的问题进行层层剖析，取得了明显的成效，有效解决了项目施工管理工作中的重难点问题，推动工程质量和项目管理水平不断提升。

五矿物业获得"2023中国物企数字力TOP30"等两项殊荣

文/刘淼

近日，由中国房地产业协会指导、克而瑞集团主办、中国房地产业协会数字科技地产分会支持、上海国际消费电子技术展合作召开的第六届CIOC不动产数字化峰会，发布了不动产数字化榜单。

五矿物业获得"2023中国物企数字力TOP30""2023企业服务标杆项目:五矿物业数字化大脑"两项殊荣。

近年来，五矿物业按照公司"十四五"发展规划，积极推进"管运合一"工作，内抓管理，外拓业务，加快发展，获得了良好的经济效益和市场口碑。

万科集团、华润置地、中国金茂、上海城建、越秀地产等主流房企的物业负责人参加本届峰会并作业务交流，五矿物业受邀在会上作了《物业服务数字化的务实、管用、好用》的主题分享。

五矿地产党委召开主题教育专题民主生活

文/孙浚铭

8月29日，五矿地产党委召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会。公司党委书记、董事长何剑波主持会议并讲话。公司党委领导班子成员出席会议并分别发言。集团公司第一巡回指导组到会指导并点评，主题教育中央第45指导组有关同志列席会议。

会上，何剑波代表五矿地产党委作领导班子对照检查，重点从理论学习、政治素质、能力本领、担当作为、工作作风、廉洁自律六个方面检视突出问题，并结合典型案例进行深刻剖析，查找问题根源，提出整改措施。

随后，何剑波带头作个人发言，党委领导班子其他成员依次发言，认真严肃开展批评和自我批评。大家发扬“剖析自己不怕严、听取意见不怕刺、亮出问题不怕丑、触及思想不怕痛”的精神，敞开思想，不护短，不遮掩，坦诚相见，认真开展批评与自我批评，真正达到“团结—批评—团结”的目的。

集团公司第一巡回指导组副组长牛晓天对五矿地产党委民主生活会效果给予了充分肯定，并提出了“强化理论学习，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂；坚持自我革命，坚定不移推动健全全面从严治党体系；加强班子建设，锻造适应新时代要求的坚强领导集体；巩固民主生活会成果，将公司发展融入集团公司打造世界一流金属矿产企业集团大局”等具体要求。

何剑波在表态发言中表示，公司党委领导班子要强化政治意识，在捍卫“两个确立”、做到“两个维护”上做表率。自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持一致，更加扎实的把党中央和集团公司党组各项决策部署落到实处；要强化理论武装，在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上作表率。不断提升公司全体党员干部的理论学习效果，努力把学习成效转化为推动公司高质量发展的实际成果；要强化自我革命，在保持清正廉洁上作表率。作好民主生活会“后半篇文章”，突出问题导向，抓好问题整改，要严格履行管党治党责任，坚持不懈把全面从严治党向纵深推进；要强化斗争精神，在完整、准确、全面贯彻新发展理念上作表率。聚焦转型“城市综合运营商”，贯彻新发展理念，发扬斗争精神，团结奋斗、勇毅前行，把工作任务落细落实，为推动中国式现代化贡献五矿地产力量。

党委办公室、党委组织部、纪检部、党群工作部主要负责人列席会议。

五矿地产召开2023年“青春心向党 建功新时代”青年员工座谈会

文/赵鹏

10月20日，五矿地产在成都召开2023年“青春心向党·建功新时代”青年员工座谈会。五矿地产党委书记、董事长何剑波出席会议并讲话，五矿地产党委副书记王奇视频出席会议。五矿地产党群工作部主任、团委书记李巍主持会议。

会上，青年员工们畅所欲言，围绕贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，积极践行集团公司“五大核心要义”、扎实开展青年精神素养提升工程等方面分享个人成长故事，并就如何在工作岗位提升个人价值创造、加强青年队伍建设和团青工作、推动五矿地产转型升级等方面开展探讨交流、积极建言献策。

王奇通过视频与青年员工亲切交流，在回答青年员工成长成才过程中的疑惑时提出“要有理想、有目标，做好长规划与短期目标的结合；要热爱学习，把学习做为一种终身习惯，并长期坚持；要能吃苦，要沉下心来从小事做起，才能成就一番事业；要善于沟通，谦逊低调、勤问善问，多请示汇报”等四点建议。王奇结合自身经历，在回答青年员工如何处理工作和生活中的困难时提出“要积极面对不回避，先解决好主要矛盾；要懂得有取有舍，做出最优抉择；要懂得寻求帮助，善于利用集体智慧，达到事半功倍的效果；要调整好自身心态，尽最大的努力，争取最好的结果”等四个解决办法。

何剑波认真倾听大家的发言，深入了解广大青年员工的所思所想，与现场代表亲切互动，对大家展现出的朝气蓬勃和积极进取的精神状态予以充分肯定，并通过现场代表向奋战在公司各个岗位上的团员青年们表示亲切的问候。

何剑波指出，广大青年员工在公司经营发展过程中始终坚守在一线建设工地和基层经营场所，一直是岗位建功的中坚力量、志愿服务的开路先锋。五矿地产生产经营取得显著成果，不仅是公司广大干部职工开拓进取的结果，也是广大团员青年用青春和汗水凝练而成的结晶，

希望广大团员青年进一步凝聚奋进力量，全力助推公司转型升级。何剑波对广大团员青年及共青团下一步工作提出四点期望：

一是坚持学习、以学铸魂，通过主题教育增强思想自觉政治自觉行动自觉。广大团员青年和各级团组织要自觉把开展好主题教育作为干事创业、推动企业高质量发展的生动实践，作为以自我革命精神推进全面从严治党治团的生动实践，努力把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为武装头脑、指导实践、推动工作的强大力量，奋力开创五矿地产生产经营工作新局面。

二是对标对表、见贤思齐，通过学习模范榜样增长担当尽责干事创业本领。广大团员青年要认真对照习近平总书记"五个模范"的殷切期望，深入理解全面践行"五大核心要义"，把学习作为最紧迫的任务和毕生的追求，在一线艰苦岗位上磨砺意志，努力成为公司未来发展急需的经营人才，以实干实绩展现新时代集团公司青年应有的好样子和精气神。

三是真抓实干、岗位建功，通过生产经营实践彰显青年先锋行业骨干风采。广大团员青年要勇于成为生产经营生力军，在完成各类急难险重任务中充分发挥青年生力军突击队作用；要善于激发干事创业新动能，提升在公司经营实践中的积极性、主动性和创造性，实现个人成长与企业发展的有机统一。

四是多办实事、多做好事，通过解决急难愁盼满足青年发展所需成长所需。各级团组织要不断提升服务力，要重点聚焦痛点难点堵点问题，要切实提升青年员工精神素养，把服务青年作为工作的出发点和落脚点，积极探索服务青年成长成才的新途径、新机制、新方法。

随后，何剑波还结合工作实际和生活感悟对广大团员青年提出五点要求：一要对自己有要求，有方向，不能躺平；二要保持思想的敏锐性，活到老、学到老，在实践中去学习和成长；三要有目标，懂得把长远的目标融入当前的岗位和工作中并长期坚持；四要在实干中勤学苦练，增强本领、增长才能；五要不越红线，保持自律，要经得住诱惑，懂得自我约束。他还代表党委领导班子向9个二级团组织赠书。

五矿地产办公室主任卞永华、人力资源部副总经理严明等总部相关部门负责人，五矿地产团委副书记、团委委员，基层优秀青年员工和团干部代表50余人现场参加会议。

五矿地产纪委组织党员干部集中观看警示教育片

文/李莉

为扎实推进警示教育月活动，不断提升党员干部拒腐防变能力，10月26日，五矿地产纪委组织公司领导班子成员及总部职能部门总监以上党员干部共27人观看了警示教育片《"金"准拆弹》。

该片是集团公司纪检监察组以中国外贸金融租赁公司（下称"外贸租赁公司"）腐败系列案件为原型，通过"违纪违法案例剖析+现场还原作案过程"等形式，对外贸租赁公司"塌方式"腐败案件进行还原，生动再现了违法违纪人员从初心蒙尘到信念垮塌、私欲作祟、违规用权、监守自盗，最终滑向犯罪深渊的全过程。警示片以"身边案"教育"身边人"，发人深省，令人震惊，具有深刻的警示教育意义。

外贸租赁公司腐败系列案件，进一步提醒广大党员干部要以案为鉴，警钟长鸣。作为国资央企党员干部，必须要主动提高政治站位，旗帜鲜明讲政治，要把党的性质、宗旨铭记于心，外化于行；要自觉拧紧"三观"这个总开关，面对复杂的内外部环境，要摆正自己的心态，时刻做到不忘初心，牢记使命；要自觉筑牢底线思维和红线意识，严格自身要求，严守纪律规矩；要努力做到清正廉洁，正确履职，不断提高拒腐防变能力。

通过观看学习，全体党员干部深受震撼，大家纷纷表示要吸取教训，引以为戒，进一步加强理论知识学习，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，筑牢思想道德防线；持续增强廉洁从业意识，做到自重、自省、自警、自励；切实做到立足岗位、履职尽责，严于律己、真抓实干，以"钉钉子"的精神担当作为，为五矿地产营造持续向上向善的政治生态作出应有贡献。

坚持"学、研、用"结合，五矿地产党委推动第二批主题教育走深走实

文/贺金培

为推动第二批主题教育走深走实，五矿地产所属各经营单位高质量开展主题教育读书班，持续强化理论武装，切实把理论学习成果转化为攻坚克难、干事创业的强大动力。

以学铸魂，在深学细悟中把握精髓要义

自开班以来，五矿地产党委多措并举，创新学习模式，推动主题教育读书班深入开展。在组织形式上，五矿地产联合了五矿资产与五矿创投两家兄弟单位下属直属企业党组织共同开展，通过视频联学，创新了学习形式载体，为大家搭建了交流学习的平台，增进兄弟单位之间的沟通联系。在学习形式上，读书班成员通过7天的轮流领学、集中自学，原原本本学、逐字逐句，在深入学习中强化思想，汲取营养。部分直属企业党组织前往田汉文化园、刘少奇天华调查旧址等地开展红色学习教育，进行专题学习研讨，把红色资源作为党员干部坚定理想信念、加强党性修养的活教材。

以研促思，在研讨交流中碰撞思想火花

"要把自主创新摆在企业高质量发展的核心位置，围绕数字化、智能化、低碳化，突破一批本领域内的关键核心技术"。在五矿二十三冶主题教育读书班集中研讨时，五矿地产党委委员、副总经理，五矿二十三冶党委书记、董事长宁和球如是说。

读书班期间，五矿地产直属企业党组织读书班成员围绕学习内容、联系工作实际，畅谈学习体会，为公司生产经营集思广益、开言明策。华南区域公司领导班子及高管围绕高质量发展谈感想谈体会，从团队管理、部门协作、质量管理、项目复盘、客户满意度、生存发展等方面畅所欲言，展开"头脑风暴"，结合自身工作实际和思考结果，提出了若干改进思路和措施建议。如，针对当前房地产市场低迷的情况下，如何求生存、谋发展，提出"专业上要精益求精系统化运转，补齐能力短板；管理上要持续优化队伍结构，统筹发展与安全"思路。

学用相长，在知行合一中提升能力本领

抓好理论学习的最终落脚点体现在推动工作上，开展主题教育，归根结底是要推动公司改革转型与高质量发展。

读书班期间，五矿产城福建公司将理论学习与“我为公司建新功”活动相结合，推动党员、干部以实际行动在公司高质量发展中建功立业。针对招商回款事项，党员领导干部充分发挥靠前站位、主动作为的担当精神，在得知客户在厂房贷款按揭方面存在困难时，积极主动对接各大银行，为客户解决了贷款利率较高的顾虑和准入资格审查等问题,切实解决客户急难愁盼事项。

华北区域公司坚持理论联系实际，聚焦解决公司生产经营痛点难点，对天津未来城项目保交楼、保民生、保稳定进行调研，摸清项目经营过程中的卡点及形成原因，借助公司体系支持制定解决问题的有效方案，达到能够解决实际问题的效果。

接下来，五矿地产党委将以读书班为契机，把理论学习贯穿主题教育始终，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，把学习的成果转化为谋划发展、推动发展的具体行动，为集团公司高质量发展贡献磅礴力量，努力交出主题教育最优答卷。

五矿地产党委组织军转干部参观董存瑞烈士纪念馆

文/贺金培

为推动主题教育走深走实，深入学习贯彻习近平强军思想，厚植爱国情怀，8月31日上午，五矿地产党委组织总部部门及华北区域公司军转干部赴河北怀来县董存瑞烈士纪念馆开展国防教育活动，追寻先烈足迹，感悟初心使命。公司纪委副书记、纪检部主任李谦，党群工作部主任李巍参加活动。

“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务……”面向鲜红的党旗，全体党员高举右手，在董存瑞烈士石雕前重温入党誓词，为烈士敬献花篮、鞠躬致敬。

随后，大家走进纪念馆，认真聆听讲解员讲述董存瑞烈士短暂而光辉的一生和英雄事迹。一件件珍贵的烈士遗物，一张张泛黄的历史图片，将大家的思绪带回到那段硝烟弥漫、战火纷飞的年代。“我是共产党员，请准许我去！”“为了新中国，冲啊！”纪念馆内的模拟立体画和老电影对战斗场面的重现，使大家身临其境，心潮澎湃，深切感悟革命英雄的伟大家国情怀,灵魂深受触动和洗礼。一代人有一代人的使命,一代人有一代人的担当，无论时空如何转换，烈士精神永不磨灭，人民英雄永垂不朽，无数像英雄董存瑞一样的革命先辈犹如一座座灯塔，为我们指引前进的方向，激励我们奋勇争先、建功立业。

通过重温英雄的成长历程及光辉事迹，大家纷纷表示，在今后的工作中，将时刻牢记“全心全意为人民服务”的宗旨，坚定理想信念，践行入党誓言，继续加强学习、立足岗位，履职尽责，拼搏进取，在新时代新征程上践行“初心”和“使命”，用实际行动为五矿地产向“城市综合运营商”转型升级贡献力量。

五矿二十三冶召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育部署会

文/曾尔琴 刘卓婕

10月13日，五矿二十三冶召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育部署会，深入学习贯彻习近平总书记关于主题教育系列重要讲话和重要指示批示精神，认真领会中央及集团公司主题教育第一批总结暨第二批部署会议精神，对公司深入开展主题教育进行动员部署。五矿地产党委委员、副总经理，五矿二十三冶党委书记、董事长宁和球出席会议并讲话，五矿二十三冶党委副书记、监事会主席、工会主席王东主持会议。

宁和球指出，此次主题教育是党的二十大作出的重大部署。五矿二十三冶作为第二批开展主题教育的单位，同第一批相比，肩上担子更重、任务更为艰巨。公司既要牢牢把握党中央提出的工作要求，充分吸收第一批单位的先进经验和优秀做法，也要准确把握自身的不同特点，锚定高质量发展这个首要任务不动摇，把主题教育和中心工作结合起来，自觉把开展好主题教育作为坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的生动实践，自觉把开展好主题教育作为激励广大党员干部员工干事创业、推动公司高质量发展的生动实践，自觉把开展好主题教育作为以自我革命精神推进全面从严治党、全面净化政治生态的生动实践。

宁和球强调，要认真学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，求真务实、真抓实干，坚定坚决把党中央决策部署落到实处。要按照集团公司党组、五矿地产党委的统一部署，教育引导广大党员干部员工在“以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干”上下功夫、见实效。理论学习要坚持学用结合，走深走实；调查研究要坚持问题导向，谋事成事；推动发展要紧扣目标任

务，敢为善为；检视整改要坚持深查细照，真改实改；建章立制要坚持靶向施策，常治长效。

宁和球要求，要层层压实责任，各直管企业党组织要扛起主体责任，党组织书记要切实履行第一责任人责任，班子成员要履行"一岗双责"，共同把主题教育谋划好、组织好、落实好。要抓好分类实施，突出抓好中层及以上领导班子和领导干部主题教育，落实重点措施；其他党组织、基层干部党员和普通党员，要以党支部为单位，采取务实管用、简便易行的措施开展主题教育，切实增强主题教育的针对性实效性；要突出抓好流动党员、境外党员、离退休党员、青年党员等四类群体，确保主题教育全覆盖。要加强宣传引导，开展"学习身边榜样"活动，选树典型，反映工作成效，确保主题教育健康有序开展。要围绕中心、服务大局，把开展主题教育同当前正在推进的各项重点工作、中心工作结合起来，以新气象新作为推动高质量发展取得新成效，以推动高质量发展的新成效检验主题教育成果。

王东就贯彻会议精神、扎实有效地开展好主题教育提出三点要求：一是要坚持好运用好第一批主题教育经验做法，领会把握开展第二批主题教育的工作要求。把理论学习摆在首位，把调查研究贯穿始终，把推动发展落到实处，把检视整改抓紧抓牢，把建章立制作为治本之策。二是要区分不同对象，分级分类施策。既突出中层及以上领导干部这个"关键少数"，又覆盖党员"绝大多数"。要在主题教育过程中，深入推进基层党组织建设，把基层党组织建成坚强的战斗堡垒。三是要发扬严实作风，力戒形式主义、官僚主义。坚持一切从实际出发，把功夫下在解决问题、改进工作上，高度警惕、坚决防止"低级红""高级黑"。

五矿二十三冶主题教育领导小组成员，主题教育重点人员、员工代表等近200人在1个主会场和6个视频分会场参会。Ⓜ

华南区域公司党委联合兄弟单位党委举办党工团共建活动暨党建共建基地揭牌仪式

文/陈铮霓

8月24日，为进一步发挥佛山市顺德区首个纾困项目复工复产的标杆作用，加强工地党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，切实提高项目党建工作水平，五矿地产华南区域公司党委联合五矿二十三冶党委、中冶城投党委在佛山万境水岸项目举办党工团共建活动暨党建共建基地揭牌仪式。五矿地产华南区域公司党委委员、副总经理唐敏，五矿二十三冶党委副书记、监事会主席、工会主席王东，中冶城投党委委员、副总经理徐龙乾出席活动。佛山市顺德区住建局党组成员郭溥贤出席活动并讲话，顺德区大良街道党建办、总工会、团工委派员参加活动。

活动中，三家企业组织召开交流座谈会，介绍了本单位发展历程、组织架构、党工团建设等内容，分享了各自的党建工作经验。王东指出，此次共建活动联合了地方政府、建设单位、总包单位等各方力量，是顺德区住房城乡建设领域"两新"建筑工地党建新模式的生动实践，也是三方为打造独具特色的顺德"纾困项目模式"的有益探索，有效结合了项目建设的重点难点，搭建了互联互动、共建共促、同心同力的平台，凝聚了"兄弟同心、其利断金"的共同体意识。相信以本次活动为起点，各方的联系必将更加紧密，合作必将更加顺利。徐龙乾表示，此次共建活动是新形势下不断加强基层党组织建设，推动党建工作不断迈上新台阶的有效途径，标志着三方在构建资源共享、优势互补、共同提高的党建工作新格局方面迈出了新的重要一步。三方未来将继续深入交流学习、分享业务资源、探讨管理经验，促进共同成长。

唐敏提出五点建议：一是要不断提高政治站位、深化思想认识，深刻认识到顺利推动顺德区首个纾困项目各项工作和本次三方企业共建活动的重要意义；二是要始终坚持把政治建设摆在首位，深入学习贯彻党的二十大精神，结合即将开展的第二批主题教育学习，学深悟透习近平总书记重要讲话重要指示批示精神，通过创建"四个一批"、"党建+"和党建联建共建等形式，促进党建工作与生产经营深度融合；三是本次共建内容丰富，各单位要发挥各自资源优势，深入践行"五大核心要义"，在推进"五大行动计划"和"五型五矿"建设的进程中，抓好安全生产、产品质量、销售去化等重点工作落实落地；四是要不断沉淀共建成果，树立共建典型，推广模式应用，持续深化"党旗飘扬、党徽闪光"行动；五是希望地方政府继续支持项目解决困难，更加严格要求参建单位，加强安全质量风险防范，实现多赢局面。

随后，顺德区大良街道党建办、总工会、团工委工作人员介绍了街道企业服务、职工活动、青年工作及志愿者服务相关情况。郭溥贤表示，项目未来要强化理论武装和支部建设，充分发挥基层党组织示范引领作用，以党建促发展，努力做好"红旗工地"建设；要落实安全生产主体责任，做好重大安全隐患排查，也要把好产品质量关，积极承担社会责任，为顺德经济社会发展多作贡献。顺德区有关部门也将做好相关服务保障交楼，努力将该项目打造成为顺德区乃至佛山市党建工作样板。

座谈会后，三方共同见证了佛山万境水岸项目党建共建协议的签署和共建基地的揭牌，通过党建引领、文化互融、联建共建，充分发挥各方资源优势，积极推动解决项目建设重难点问题。

五矿地产华南区域公司此前与五矿二十三冶、中冶城投在多个项目均有合作。三方将以此次活动为契机，积极与兄弟单位实现资源共享、优势互补，在党工团共建等方面继续加强交流，持续巩固和深化本次活动成果，传承红色基因，在深入践行"五大核心要义"、推进"五大行动计划"和"五型五矿"建设中汇聚强大合力，共建共荣发展新局面。

五矿地产华南区域公司、五矿二十三冶、中冶城投共约30余人参加活动。Ⓜ

五矿产城福建公司党支部联合央地合作项目联动监督工作专班项目各合作方党组织开展廉洁共建活动

文/石祥胜 吴鸿婷

8月31日，五矿产城福建公司党支部联合央地合作项目联动监督工作专班、项目各合作方党组织开展廉洁共建活动。泉州市纪委监委第四纪检监察室主任洪游逸出席活动，福建公司党支部书记、总经理孙岐杰，项目属地村镇负责人及业主方、监理方、施工方、分包商、供应商等多方代表参加活动。南安市纪委副书记、市监委副主任徐东辉主持活动。

活动现场，福建公司和联动监督工作专班分别就项目目前进展、廉洁建设及专班运行情况做了详细介绍。同时，专班工作人员现场为与会人员分发联动监督联系卡，与会各方人员纷纷就项目建设过程中遇到的土地征迁、群众关系、报批报建等痛难点问题展开深入交流，并就如何共同助推央地合作项目廉洁高效落地提出建议。

活动中，孙岐杰表示，工作专班的成立为项目建设提供了有力支撑，工作成效远超预期，对跨区域事项的解决起到了承上启下的作用。同时，他要求项目各合作方要提高政治站位，坚定思想信念，共筑廉洁防线，各方合作伙伴要保持坚定立场，相互监督、互利互信，建立清晰的工作关系和合作模式，畅通沟通渠道，积极主动作为，树立共赢意识，保证项目顺利开展，坚持质量立身、质量取胜，共同打造具有央企品质的工程项目。

最后，泉州市纪委监委第四纪检监察室主任洪游逸指出，央地合作项目联动监督工作专班在福建省率先创立了一种全新的高效工作模式。今后，要继续强化组织领导，优化工作机制，坚持下沉一线，创新工作方式，积极联动相关部门，上下协作、解决问题，为推动项目廉洁高效建设保驾护航。他强调，联动监督各方一定要深化思想认识，充分认识联动监督工作的重要性和必要性，切实提高政治站位，依照职责分工落实好联动监督工作，构建良好的"亲清"关系，共同营造风清气正的良好合作氛围。

随后，央地合作项目联动监督工作专班一行参观了项目展厅和施工现场，实地了解了项目建设进度情况。Ⓜ

产城事业部与五矿产城福建公司开展"双联双帮双促"主题党日活动

文/何龙

9月25日，产城事业部党支部与五矿产城福建公司党支部以视频会议方式共同开展"双联双帮双促"主题党日活动，就产城业务"三平台一体系"搭建工作进展情况以及后续工作计划进行交流探讨。活动由产城事业部党支部书记雷飞龙主持，产城事业部、五矿产城福建公司全体党员以及五矿二十三冶招标采购中心相关负责人员等参加本次活动。

本次"双联双帮双促"主题党日活动是党建引领业务，推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，落实整改调查研究问题的一次重要实践。交流会上，福建公司对"三平台一体系"自发布之日起所取得的成效，以及"交易平台"落地相关工作进展进行了总结汇报，并详细说明了后续工作推进思路和计划安排。

会议就南安园区入园企业入库五矿采购平台相关流程、扩大交易采购信息的获取渠道、加大"交易平台"宣传力度等相关问题进行了深入的探讨交流，并提出当前供应商入库进度及采购信息获取渠道有待加强，后续需协助入园企业完成准入评审，尽快推动五矿二十三冶集采订单落地，争取在十月中旬推动筹办宣传推广活动。

活动宣布"交易平台"专项工作组正式成立并现场明确各方责任分工及近期工作方案，专项工作组由产城事业部、福建公司、五矿二十三冶招标采购中心相关负责人员共同组成，通过成立工作组方式探索最优的信息发布方式，梳理有影响力的消防采购信息，争取年底按计划落实采购订单，快速打通"交易平台"落地路径，赋能入园企业，促进园区招商项目落地发展。Ⓜ

矿湘公司开展党建共建活动暨矿湘公司红色志愿宣讲队挂牌仪式

文/刘宁娜

9月25日，矿湘公司党支部联合毛泽东与第一师范纪念馆党支部开展"党建引领聚合力，馆企联动促发展"党建共建活动暨矿湘公司红色志愿宣讲队挂牌仪式。五矿地产华中区域党委委员、副总经理、矿湘公司党支部书记、总经理宋燃，毛泽东与第一师范纪念馆党支部书记、馆长杨丹出席活动。

活动现场，宋燃与杨丹共同为毛泽东与第一师范纪念馆矿湘公司红色志愿宣讲队揭牌。杨丹表示，此次双方以党支部共建为契机，成立了矿湘公司志愿红色讲解队，旨在以党支部"结对共建"为载体，积极推动双方党建与业务工作深度融合，推动双方党建工作走深走实。

宋燃表示，成立毛泽东与第一师范纪念馆矿湘公司红色志愿宣讲队，是双方党支部深入学习和贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想的具体实践。矿湘公司党支部将以本次挂牌为契机，按要求开展志愿者选拔活动，切实做好党性教育培训工作，用实际行动做红色基因的传承者和践行者。

此次成立毛泽东与第一师范纪念馆矿湘公司红色志愿宣讲队，不仅有助于推动矿湘公司党支部进一步推动党建工作提升，更有助于结对双方党支部以共建深化党建创新，助推高质量发展。Ⓜ

“夜校”提技能，“结对”强管理，“家书”动人心
北京朝阳壹号项目提升工地安全管理纪实

文/刘波 黄海

编者按：聚焦高质量发展，是中央企业践行中国式现代化的必由之路。人是生产力当中最为活跃最为积极的因素，长期以来，如何激发一线产业工人的劳动热情，如何强化农民工的安全感、归属感和荣誉感，如何全面有效调动农民工的积极性与聪明才智，始终是关乎高质量发展的重要内涵和提升生产力不可回避的重要课题。围绕此问题，五矿地产在北京朝阳壹号项目进行了积极和有益的探索。在总包方对劳务方的管理中采取“农民工夜校”“班组结对子”“一封家书”等方式，以期突出不断关注农民工这一重要和特殊的群体，使得塑造“工匠精神”与锤炼新时代产业工人的构想在实践中落地、生根。

“我干过四、五个工地，北京朝阳壹号项目工地的管理比别的工地要严格，也比别的工地更有人情味一些。”费县宏鑫建筑安装劳务公司的力工（普工）刘庆洋如是评价。这样的说法也得到了五矿瑞和天津分公司班组长马春明的认同。

费县宏鑫、五矿瑞和都是上海宝冶的分包商，刘庆洋所说的北京朝阳壹号项目，是由五矿地产华北区域公司与合作伙伴开发建设、上海宝冶施工总承包的北京首批高品质项目。

在五矿地产、上海宝冶和朝阳区住建委等上级单位的支持推动下，北京朝阳壹号项目采取开办“农民工夜校”、推行“班组结对子”方法、开展“一封家书”活动等方式，不仅提高了农民工施工技术、安全管理和权益维护能力，而且还拉近了项目建设单位、总包单位和劳务队伍、劳务人员的心理距离，为项目打造区域标杆积蓄了高价值的劳动力资源、营造了和谐的用工环境。

开办“农民工夜校”

北京朝阳壹号项目于2021年9月正式开工，其后遭遇几波严重疫情，项目工地也多次实施封闭管理。农民工下班后闲来无事，打牌、喝酒甚至闹事，给项目管理带来一定困扰。有鉴于此，2022年7月，五矿地产携手上海宝冶在北京朝阳壹号项目工地开办“农民工夜校”，对农民工开展技能、质量、安全等方面培训，强化农民工队伍管理。

夜校利用项目部数字化建造中心作为教室，配备黑板、LED显示屏、VR沉浸式体验设备等教具，每晚18:30-20:00点，由上海宝冶项目管理人员、片区工长及五矿地产项目工程管理人员担任讲师，主要讲授国家相关政策、安全环保知识、疫情防控要点、施工质量要求、工种技能等内容，也涉猎法律法规、职业健康、农民工权益保护等方面的知识。

据上海宝冶北京朝阳壹号时任项目经理路立勇介绍，教学形式也力求创新，除了讲师授课，还有动漫视频观看、现场体验、学员互动等形式。课后第二天，由项目管理人员带领班组去实体安全体验区进行技术交底和体验式“作业”。溥帅帅是天津恒鼎建筑工程公司的一名电工，他告诉记者，以前都是凭经验作业，在实体安全体验区用手触摸物体，有一种麻麻的触电感觉。以后在实际作业中，每每回想起这次“教训”，他再也不敢麻痹大意。

担心农民工知识消化不彻底，项目部又添置了一批关于建筑施工、安全生产、质量控制、BIM技术应用等内容的书籍，在工地门口、作业面摆放了安全技术交底展板，扫码即可观看交底视频，进一步强化农民工的安全意识。此外，项目部还每周组织一次读经典书籍、观红色电影、打桥牌等活动，进一步丰富农民工的业余生活。据不完全统计，夜校已开展基坑支护图纸交底等专业培训近20场，组织观看红色电影等活动50余次，农民工接受培训达1800余人次。

“夜校是一个综合型的教育培训平台，不仅让我们增强了安全意识、提升了专业技能，而且让我们拓宽了眼界视野、丰富了精神世界。”溥帅帅如是说。“农民工夜校”的开办，极大地增强了农民工的主人翁意识和文化认同感，进而提高了农民工的工作效率。

重庆市津北建筑工程公司钢筋班组的钢筋绑扎质量偏低，项目质检员及片区工长在夜校讲授钢筋绑扎课程后，带领班组到施工质量较好的作业面观摩学习，并加强现场施工指导，经过半个月的努力，该公司钢筋绑扎质量得到了明显提升，一次验收合格率达90%以上。

由于今年6月市政道路开挖，“农民工夜校”的场地被占用，暂由总包会议室代替，夜校的功能也受到了一定影响。但路立勇表示，“农民工夜校”不仅要办下去，而且要越办越好！

推行“班组结对子”方法

如果说，“农民工夜校”的出现多少有些被动的意味，那么，“班组结对子”则纯属项目主动而为。

“班组结对子”是上海宝冶一直坚持运用并不断完善的具有自身特色的安全管理方法，其主要内容为：在公司范围内推行项目安全管理网格化，建立“总包管理人员-分包管理人员-班组人员”结对子的三级安全督导工作机制，将安全管理向分包队伍末端延伸，即“横向到边、纵向到底，穿透到班组”，真正形成上下联动、齐抓共管的局面。

北京朝阳壹号项目从开工伊始，就已采取这种管理方法。路立勇将其归纳为项目管理人员必须做的“四个动作”：一是每天参

加班组的安全早班会，落实班前"三查四交代"，与班组共同识别安全隐患并采取应对措施。二是每周到作业面开展一次安全检查，针对检查情况列出问题清单、整改措施。三是每周到农民工宿舍进行一次巡查，检查宿舍的消防安全、文明卫生等情况，了解农民工的生活诉求和所思所想。四是定期组织召开一次班组座谈会，梳理班组作业过程中存在的安全隐患，听取农民工关于项目安全管理的意见建议以及需要总包单位支持的事项等。

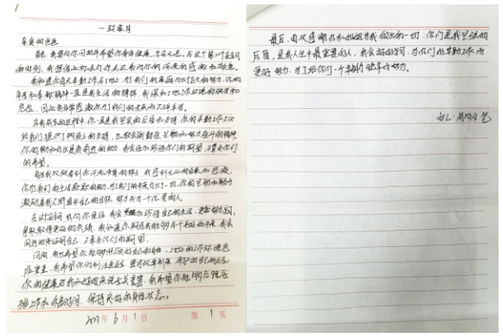
每位农民工都有一张胸卡，正面印着农民工的基本信息，背面印着"三大纪律""八项注意"以及总、分包结对子责任人的姓名和电话。记者在现场看到，刘庆洋胸卡上的总包结对负责人是陈宝鑫、分包结对负责人是李召园。"如果现场发生紧急情况，我一时又找不到班组长，就可以直接联系总包管理人员陈宝鑫。"刘庆洋说，"如果我们加班的话，李召园也会跟总包领导汇报，让食堂提前给我们留饭。"

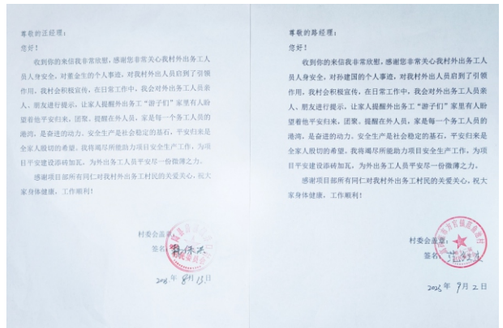
马春明则对班组座谈会记忆深刻，有一次下雨，他所住的板房有漏雨的现象，他在座谈会上向总包单位反映后，很快就得到了解决。"宿舍不能点蚊香，总包单位就给大家买电蚊香液。"在结对过程中，项目部还组织开展了"今日我当值"活动，在班组里随机指定一名安全员，让他戴上红袖标，参与班组安全管理，一个月下来，班组里的每位工人都能轮一遍。这一举措极大地激发了工人的责任感和积极性，推动他们实现从"要我安全"到"我要安全"的转变。

通过"班组结对子"，项目不仅提高了工作效率，解决了许多工作上的难题，而且拉近了彼此的心理距离，减少了群诉、上访等群体事件的发生。

开展"一封家书"活动

"建筑行业是高危行业，施工现场环境复杂，我希望您能严格遵守安全制度，不断增强安全意识，确保劳动人身安全。您的平安健康对我和妈妈来说至关重要，希望您能合理安排工作和休息时间，保持良好的精神状态。"这是女儿肖尚仪写给爸爸汪兴军的"一封家书"。





家人的惦念和嘱托最能打动人心，汪兴军是五矿瑞和天津分公司的负责人，他感慨地说，薄薄的两页纸承载着太多的牵挂和期盼，让他深切感受到做好安全管理是一份沉甸甸的责任，"既为自己，也为家人。"

所谓"一封家书"活动，是朝阳区住建委探索建立"党建引领，全员参与，人人都是安全员"工作机制，积极发挥基层党支部战斗堡垒作用而开展的一项活动，即项目党支部通过给农民工家属写信、发祝福短信、打慰问电话等方式，通报"人人都是安全员"活动情况，向家属送去问候，并请家属给农民工写封家书、组织视频连线，叮嘱工人安心工作、注意自身安全，争当安全之星。

北京朝阳壹号项目于2021年10月启动了"一封家书"活动，并对该活动进行了丰富和延展。据路立勇介绍，项目由建设单位联合总包、监理、分包开展安全巡检工作，每月一总结，抓"两个典型"。对于屡次受到表彰的农民工，以项目党支部的名义给农民工所在村的党支部写祝贺信，再以村支部的名义将表彰发至农民工家里，放大荣誉激励效能，并请家属给农民工回信，鼓励其再接再厉、力求更好；对于屡次违章作业的农民工，以项目党支部的名义给农民工家属写信，并请家属给农民工回信，劝其为了自身的安全、家人的幸福，必须把安全措施做到位，确保平平安安回家。

与此相配套，项目部还设置了安全反省室。在巡检巡查中发现违章作业人员，立即带到安全反省室，反思自身错误，学习安全知识，接受专业指导，并与家属视频通话检讨自己，最后在反省教育栏上签字。"如果第三次违章，就会安排工人退场。"正是坚持严管与厚爱相结合的原则，朝阳壹号项目工地不仅比别的工地管理要规范，而且更有人情味。

船到中流浪更急，人到半山路更陡。北京朝阳壹号项目多措并举、多管齐下，在项目安全管理上取得了一定成绩，但与行业先进相比仍有不小的差距。下一步，北京朝阳壹号项目将不断总结经验，持续提升建筑工地安全管理水平，为打造区域标杆、实现高质量发展而不懈努力。Ⓜ

五矿二十三冶新增 8个部级安全生产标准化工地

文/龚柳叶

近日，中国有色金属建设协会公布了2023年度建设工程项目施工安全生产标准化工地的评选结果，由五矿二十三冶承建的中交凤鸣花语园1#、2#、3#、5#、6#、7#、9#、S1、S2、S3、北区地下室、W1#，郑东万象城北苑（一期）项目，C地块C3-C11栋、幼儿园及地下室，中国（南安）高端阀门智造产业园A-08地块标准化小微产业园项目，百世云境7#、10#、15#、19A#、22#栋（含全装修），五源河公寓三期F区，平度市技师学院扩容升级项目（B区），渝水区特钢产业园基础设施建设项目等8个项目榜上有名，获评"中国有色金属建设协会2023年度建设工程项目施工安全生产标准化工地"。

证书

五矿二十三冶建设集团有限公司：

你公司承建的C地块C3-C11栋、幼儿园及地下室工程荣获中国有色金属建设协会2023年度建设工程项目施工安全生产标准化工地，特此发证。

2023年，五矿二十三冶统筹发展和安全，构建体系化安全新优势，持续提升安全生产工作水平。年初对重点项目、重大项目明确争创安全生产标准化工地目标，此次多个项目荣获殊荣，也反映了五矿二十三冶在推进安全生产标准化建设方面取得的成效。

据悉，"中国有色金属建设协会2023年度建设工程项目施工安全生产标准化工地"每年评选一次，是由中国有色金属建设协会遵循"优中选优"原则，经资格审查、现场复查、专家评审等程序严格选出来的权威性奖项。Ⓜ

五矿二十三冶首获 "海南省级建筑业新技术应用示范工程"荣誉

文/谭浪 徐伟

近日，海南省住房和城乡建设厅公布2022年度海南省建筑业新技术应用示范工程名单，由五矿二十三冶绿建公司承建的电白雅居项目上榜。这也是五矿二十三冶首次获得"省级建筑业新技术应用示范工程"荣誉。

海南省建筑业新技术应用示范工程采用了6项（含）以上住房和城乡建设部重点推广的建筑业10项新技术（2017版），采用了先进、适用的成套建筑业应用技术，是在建筑节能环保技术应用等方面有突出作用的工程。电白雅居项目为海口市第一批大型装配式住宅建筑，总建筑面积23.83万平米。在建设期间，该项目积极运用新技术——地基基础和地下空间工程技术、钢筋与混凝土技术、机电安装工程技术、绿色施工技术、信息化技术等9个大项25个子项。

在新技术加持下，项目在多方面创效成果显著：采用轮扣式脚手架及支撑架，模板支架搭设进度提升25%；采用混凝土叠合楼板技术，大大减少了现场湿作业；混凝土裂缝控制技术，阻止裂缝产生；建筑垃圾减量化与资源化利用技术，每万平方米建筑垃圾不超过300吨，建筑垃圾再利用率15%；工具式定型化临时设施技术，定型式设施重复使用率40%等。

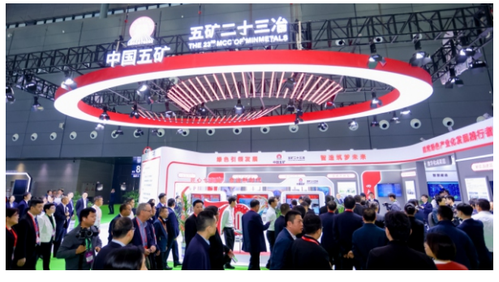
数字驱动 智领未来 五矿二十三冶精彩亮相2023筑博会

文/何嘉宸 石冰 逯铭

10月13日，以"绿色引领发展·智造筑梦未来"为主题的2023长沙国际绿色智能建造与建筑工业化博览会暨世界建造大会（简称"筑博会"）在长沙国际会展中心开幕。

五矿二十三冶连续三届参展，本次展会亮相于E3T08展厅，占地面积180平方米，从四大专业、数字化管理、绿色建造、技术赋能等几大板块，全面立体地展示五矿二十三冶贯彻新发展理念，打造装配式全装业链发展的亮点成果，吸引了不少专家、同行及其他观展者的驻足、咨询。

全国政协常委、第十三届全国政协副秘书长、九三学社原中央副主席赖明，湖南省政协党组成员、副主席胡伟林及相关领导前来展位参观指导，五矿地产党委委员、副总经理，五矿二十三冶党委书记、董事长宁和球陪同参观，详细介绍了五矿二十三冶在建筑施工领域的"数字化成果"。



据悉，五矿二十三冶数字化建设起步于2002年，从战略决策、集中管控、业务协同多维度，逐步形成"知、管、控、用"数字化架构体系，为企业运营管理和变革创新提供数字化支撑。本次五矿二十三冶展出了最新的数字化管理平台技术，观展人群通过参观体验数字化成果馆感受数智化工具赋能管理的便捷和魅力。

"长沙五矿广场为长沙市首个'LEED、WELL和绿色建筑'三认证项目，全面推进建设全过程绿色建造，达到了绿色建筑'二星级'的设计目标。"在现场展示的长沙五矿广场项目楼盘前，工作人员正在介绍该项目的绿色技术应用成果，吸引参观者驻足。

作为国家级装配式建筑产业基地，五矿二十三冶将BIM技术作为发展的重要战略手段，通过综合应用BIM建筑信息模型技术服务项目设计、施工、运维等阶段，打造设计—建造—交付—运维全过程数字化衔接的集成体系，提高工程质量与沟通效率，实现"一模到底"的应用。

展会上还集中展示了五矿二十三冶"匠心七十载"的精品工程和劳动模范、工匠典型。

弘扬劳动精神！五矿二十三冶劳动竞赛焕发新风采

文/何嘉宸 逯铭

劳动竞赛风潮劲，奋进拼搏正当时。9月22日上午，五矿二十三冶劳动竞赛推进会在恒伟洋湖花园项目部举行，迅速掀起大干快上攻坚热潮。

湖南省直工会副主席罗新宇，五矿二十三冶总经理、党委副书记胡建军，党委副书记、监事会主席、工会主席王东出席会议。

王东作题为《以匠心致初心 礼赞七十华诞 谱写劳动竞赛开拓进取新篇章》的主题报告，总结过去两年来五矿二十三冶劳动竞赛的工作经验，部署未来两年的工作。

两年来，五矿二十三冶广泛开展了主题鲜明、形式多样的劳动竞赛和技能竞赛。五矿二十三冶及辖下的17家直管企业在54个重点项目开展劳动竞赛，实现项目总产值近230亿元，

孵化创新成果189个，完成科研课题135项，申请专利108项，编制工法152项，取得QC成果119项，征集合理化建议257条，采纳实施62条；开展技能竞赛57次，参与职工达2868人。

未来，五矿二十三冶工会将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，在上级工会和五矿二十三冶党委的坚强领导下，以保持和增强工会工作的政治性、先进性、群众性为主线，牢牢把握工人运动时代主题，围绕五矿二十三冶"强基础、控风险、提质量、建优势"的总体思路，打造"接地气、聚人气、成大器"的劳动竞赛，充分激发广大职工的劳动热情和创造活力，努力建设一支想创新、能创新、善创新的职工队伍，服务中心工作，助推"百千工程"行动，增强技术创新本领，提升运营管控能力，汇聚起推动企业高质量发展的磅礴力量，落实建设"五型五矿"战略目标，扎实推进五矿二十三冶"十四五"战略升级。

后续，五矿二十三冶工会将带动广大职工赛出"新业绩"、拼出"新气象"、干出"新天地"，做好以下三个方面的工作，一是提高政治站位，强化工会工作的政治性、先进性、群众性；二是突出工作重点，强化技术创新的氛围感、使命感、成就感；三是加强组织领导，强化劳动竞赛的"接地气、聚人气、成大器"。

会议对劳动竞赛先进单位进行了表彰，二公司、绿建公司、总承包公司3家单位被授予"2022-2023年度劳动竞赛先进单位"荣誉称号。三家单位分别就劳动竞赛开展情况进行了经验分享。

二公司纪委书记彭斌：两年来，二公司工会紧紧围绕企业发展大局，立足生产经营主战场，先后在杰瑞新能源等7个项目开展了各具特色的劳动竞赛。葛宁悦东方府项目在集团公司综合整治行动考核中排名第一、百世云境项目获五评地产先进集体，杰瑞新能源项目荣获中国五矿"百强班组"。

总承包公司党委副书记、工会主席黄正需：两年来，总承包公司工会精准施策、全方位提质增效，劳动竞赛成果喜人。青海项目部劳动竞赛期间完成施工产值近2亿元，成功完成察汗诺互通转体桥转体，创造西北地区高速公路桥梁工程中跨铁路转体桥跨度最大、海拔最高、转体重量最大三项纪录，在国内多家媒体进行专题报道，为五矿二十三冶获取了亮眼的社会效应。

绿建公司党委副书记、工会主席崔栋彧：两年来，绿建公司工会围绕生产经营，聚焦抓重点、破难点、创亮点，深入开展了形式多样、内容丰富的劳动和技能竞赛活动。长沙五矿广场项目成功承办了长沙市2022年建设施工安全生产和质量管理标准化示范观摩活动，并荣获"全国建设工程项目施工安全生产 标准化工地"；万境潇湘项目获湖南省装配式建筑行业示范项目；多个项目荣获市级结构优良工程和市级建筑施工质量安全标准化示范工地。

罗新宇肯定了五矿二十三冶工会工作的新局面、新成绩、新成效，并对五矿二十三冶劳动竞赛的推进工作提出三点期望：一是深化职工队伍建设改革。锚定"三高四新"蓝图，聚焦幸福企业建设，努力建设一支与服务湖南经济社会发展相适应的高素质劳动大军；二是广泛深入持久开展劳动和技能竞赛。创新竞赛形式和载体，扩大竞赛覆盖面，以竞赛促推职工技能提升、激发干事创业热情；

三是发挥劳模工匠示范引领作用。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，推进新时代劳动教育，改善劳模管理服务，加强工匠人才激励。

胡建军对加强劳动竞赛工作提出三点要求：一是高度上要对接高质量发展要求。坚持问题导向的工作思维，找准竞赛的方向和定位，以劳动和技能竞赛提升"士气"，在变革创新中增强推动高质量发展的"勇气"。二是广度上要拓展竞赛赛道。拓展竞赛形式、竞赛内容和竞赛对象，形成全方位、立体化、交叉性的劳动和技能竞赛格局。三是深度上要增强竞赛的获得感。增强企业、职工和职能部室的获得感，形成"尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造"的浓厚氛围，提高竞赛活动的水平和效果。

会后，与会人员对恒伟洋湖花园项目进行了观摩。

该项目为装配式项目，总建筑面积约20.5万平方米。施工总承包合同金额约10.8亿元，主要建设内容16栋住宅与幼儿园、商业、社区服务中心等配套设施。

推进会由五矿二十三冶工会常务副主席、党群工作部部长张求主持，绿建公司党委书记、总经理谢宇致欢迎辞。五矿二十三冶办公室、项目管理部、安全生产监督管理部、党群工作部和知行学堂相关负责人、各直管企业工会主席和相关部门人员共80余人参会。

步履不停，铆劲向前，五矿二十三冶建设者们将以此次劳动竞赛推进会为契机，以饱满的斗志、昂扬的姿态，投身建设热潮，跑出创先争优"加速度"，以优异成绩向建司七十周年献礼。

2023年湘潭市建筑工程"质量月"活动启动仪式暨现场观摩活动在湘潭万境水岸项目举办

文/刘继平　姜丹　袁溪苓

9月11日上午，2023年湘潭市建筑工程"质量月"活动启动仪式暨质量管理标准化现场观摩交流活动在湘潭万境水岸C地块举办。湘潭市住房和城乡建设局党委委员、副局长唐向前，湘潭市建设工程质量安全监督管理站站长周围以及项目相关领导出席活动。湘潭市各级住建主管部门相关人员，市规模以上在建项目建设单位、施工单位和监理单位负责人共计200余人参加活动。

2023年9月是全国第46个"质量月"，此次质量月以"增强质量意识、推进高质量发展"为主题，旨在全面贯彻党的二十大精神，落实关于加强质量管理工作的各项决策部署。建筑工程"质量月"活动聚焦工程质量品质提升，通过开展质量主题宣传、举办质量管理标准化现场观摩、开展专项检查和整治行动，在建筑领域营造关心质量、关注质量、重视高质量发展的良好氛围，践行"努力让人民群众住上更好的房子"的初心使命。

五矿二十三冶一公司党委书记、董事长周建平代表湘潭市在建工程项目做典型发言。他表示，多年来，五矿二十三冶在湘潭市房建、市政、冶金等多个领域承建了诸多项目，未来将始终如一为湘潭建设添砖加瓦、贡献力量。

湘潭市住建局党委委员、副局长唐向前就全力推动湘潭市"质量月"活动提出，要提高政治站位，狠抓工作落实，强化保障措施，确保活动取得实效。

活动仪式启动后，现场开展了质量管理标准化观摩交流活动。相关部门领导和来宾参观了湘潭万境水岸的标准化建设样板，大家对项目的施工品质和细节呈现纷纷点赞，并与湘潭公司工程条线人员开展了交流。

本次观摩会活动是今年在湘潭万境水岸项目举办的第二场大型现场观摩活动，这充分彰显了项目在品质管控方面取得的良好成效。质量是项目建设管理永恒的主题。多年来，湘潭万境水岸项目坚持高品质建设目标，从高要求筑牢安全防线、高质量建设精品工程、新技术保障项目建造"三个维度"发力，实现了项目品质管控。下阶段，湘潭万境水岸项目将继续践行五矿地产"精品战略"，为客户筑造高品质的产品，为五矿地产高质量发展贡献力量。Ⓜ

东北区域公司总经理韩彬受邀参加辽宁省委领导干部会议

文/齐迹

9月14日，辽宁省委召开全省领导干部会议，传达学习贯彻习近平总书记在新时代推动东北全面振兴座谈会上的重要讲话精神，深刻领会精神实质，把握核心要义，部署贯彻落实工作，把思想和行动统一到重要讲话精神上来，汇聚起重振雄风、再创佳绩的磅礴力量。辽宁省委书记、省人大常委会主任郝鹏主持会议并讲话。辽宁省委副书记、省长李乐成传达习近平总书记在座谈会上的重要讲话。辽宁省政协主席周波出席会议。东北区域公司总经理韩彬作为央企和集团公司驻辽企业代表受邀参加会议。

会议指出，在全面贯彻党的二十大精神开局之年、东北振兴战略实施20周年的重要节点和关键时刻，习近平总书记主持召开新时代推动东北全面振兴座谈会，正逢其时、催人奋进、鼓舞人心，是东北振兴发展进程中具有里程碑意义、划时代意义的大事，事关东北全面振兴长远大计，事关中国式现代化建设全局。

会议强调，要深刻领会习近平总书记关于振兴发展时与势的重大判断，向着重振雄风、再创佳绩的目标勇毅前行。要把总书记给予的肯定和鼓励，化作再接再厉、乘势而上的信心和力量；把总书记指出的困难和问题，作为攻坚克难、补齐短板的重点和方向；把总书记阐述的优势和机遇，变为比学赶超、争先进位的实力和底气。要把握大局大势，抢抓机遇、顺势而为，不断激发全面振兴的昂扬斗志和澎湃激情，拿出我们特有的志气、骨气、底气，横下一条心、铆足一股劲，推动全面振兴取得更大成就。

2023年，东北区域公司加大了与辽宁省各级政府的沟通力度，在重大遗留问题解决方面得了一定成效。下一阶段，东北区域公司将继续以"辽宁全面振兴新突破三年行动"为契机，继续深化与各级政府的沟通交流，持续推动各项问题解决，努力实现管理结构优化，不断提升营收水平，力争在经营业绩方面取得新突破。Ⓜ

成都公司总经理刘爱民受邀参加成都市重点片区城市价值推介暨合作协议签约活动

文/马海鹏 赵鹏

9月18日，成都市举行重点片区城市价值推介暨合作协议签约活动，现场推介重点片区城市价值，并进行合作项目集中签约。成都市委常委、统战部部长、市总工会主席刘玉泉和市政府党组成员、副市长刘任远出席活动。成都公司总经理刘爱民受邀参加活动。

推荐会上，成都市住建局、规自局、投促局深度解读了集中赋能推动重点片区建设，重点片区规划和营商投资环境等内容。会议指出，成都市将围绕"三个做优做强"战略部署，进一步转变公园城市示范区建城营城模式，按照"片区综合开发"理念，采取"投建运管"一体化方式，实施一批近郊区和郊区新城重点片区整体开发运营，推动城市内涵发展、区域均衡发展、城乡融合发展，让广大市民感受到公园城市的幸福美好生活特质。

刘爱民作为企业代表向政府领导、参会嘉宾详细介绍了五矿地产在蓉发展情况和五矿西湖未来城的开发理念、合作机制、发展成果及未来展望，分享了五矿西湖未来城作为五矿地产向"城市综合运营商"战略转型的实践，深刻践行习近平总书记的"绿水青山就是金山银山"的重要思想，按照《成都建设践行新发展理念的公园城市示范区行动计划》的要求，秉持"绿色产业新城"理念，探索生态建设为导向的EOD模式，以未来公园社区建设为引领，对成都西湖片区实施综合开发的经验做法。

在合作协议签约仪式上，五矿地产成都公司与大邑县人民政府签署了成都西湖片区综合开发战略合作协议，成都市第三人民医院与大邑县政府就成都西湖片区进行优质医疗资源签约。

随着配套设施逐渐完善，五矿西湖未来城所在的成都西湖片区，必将迎来加速发展。五矿地产成都公司将积极践行"五大核心要义"，围绕五矿地产"一核两翼三支撑"业务体系，持续为五矿地产向"城市综合运营商"战略转型贡献力量。Ⓜ

华东区域公司首个代建项目瑞璟·云府营销中心盛大开放

文/李元润

承载万众目光，不负一城仰望。8月29日，华东区域公司首个代建项目瑞璟·云府营销中心盛大开放。公司党委委员、纪委书记、副总经理顾小兵出席活动。

上午9点，在阵阵礼炮轰鸣声中，领导嘉宾一起登台进行剪彩仪式，宣告着瑞璟·云府营销中心正式对外开放，开启响水人居新时代，为城市发展注入新活力。

瑞璟·云府是五矿地产品牌输出的又一次探索与革新，也是华东区域公司首次以轻资产方式参与的代建项目。华东区域公司始终秉持"为幸福建构美好"的初衷，以更宏观的视野、更多元的布局，不断探索幸福生活的无限可能。华东区域公司将深耕重点城市群，积极拓展区域布局，赋予每一座城市不同的生命力，以"城市综合运营商"战略定位，拓展城市的广度与深度，为城市建设和人居未来带来更多改变。

双强联袂 匠筑精品

"唯有用心了解和读懂城市，方可酝酿出真正适合这座城市的理想人居"。华东区域公司联袂响水城投，以打造精品城市人居为主旨，用匠心精品之作为响水人民提供健康舒适的居住环境，提高居民的幸福指数。

据了解，响水城投深耕城市16载，是扎根于响水的本土开发商，主要围绕城市建设运营、城市现代服务、交通能源"三大主业"开展各项工作，积极履行城市建设、投融资、项目管理等职责，参与了城市发展建设，成功打造了一个又一个响水新地标。

瑞璟境启 一鉴倾城

瑞璟·云府项目用地面积8.2万平米，总建筑面积为20.3万平米，容积率为1.8，绿地率超35%。项目以绿色全龄景观，营造宽境尺度，赋予生活空间，呈现理想生活，打造"叠墅+高层"搭配的纯高端低密度住区。

华东区域公司将不断践行"城市综合运营商"战略定位，坚持"以人为本"，践行"精品战略"，聚焦产品品质提升，深度理解、尊重每一寸土地，助力城市迭代，与城市共绘高质量发展新篇章。Ⓜ

五矿地产泰安·Live 荣登Golden Mall中购联购物中心行业2023年度社区购物中心卓越榜

文/杨强

10月19日，以“消费场景新应用与城市商业原创力”为主题的“第二十一届中国购物中心行业年会暨中国消费场景与商业设施城市原创力大会”在成都举办。五矿泰安·Live项目以其卓越的产品力和优质的服务，荣登“Golden Mall中购联购物中心行业2023年度社区购物中心卓越榜”。

本次大会由中购联发展委员会、中国城商联商业地产工作委员会等联合主办，历经2个月自主申报、专家评定、名单公示等工作，发布了“中购联2023年度专业竞争力系列榜单”，榜单基于对行业趋势和专业创新的深度研判，具备极强的专业引导性和业务指导性。这份行业荣誉体现了行业和市场对五矿地产商业品牌的认可与关注。

泰安·Live作为五矿地产首个社区型商业购物中心，依托五矿地产品牌形象和业内口碑，在专业团队运营下，克服疫情持续影响，逆势引进了家家悦超市、麦当劳、苹果、小米、瑞幸、喜茶等众多知名品牌，于2021年底如期开业，当期开业率高达98.1%，远超行业平均水平。开业以来，泰安·Live主动推进招调，优化品牌结构，丰富经营品类，开业率持续保持96%以上，运营管理水平稳步提升。同时，泰安·Live不断创新营销形式，丰富活动内容，线上线下有机融合，开展社群营销，拓展会员服务，精心打造的五矿“浪浪山市集”完善升级了场内经营业态，极大地丰富了周边居民夜生活，受到广大市民一致好评，客流量和销售额有序增长，品牌知名度和口碑稳步提升。

未来，泰安·Live将不断优化品牌结构，提升经营服务品质，为消费者提供更加优质舒适的购物体验和更加丰富生动的消费场景，助力商管业务赋能地产开发，推动公司高质量发展，为五矿地产向“城市运营商”转型发展持续注入新动能。Ⓜ

华中区域公司中秋文艺汇演 客户关怀活动获多家官媒专题报道

文/王敏

近日，湖南日报、红网陆续发布《“迎中秋 话团结 共奋进”云塘社区庆中秋唱响团结主旋律》《文明实践在雨花丨邻里一家亲，欢乐过双节》《长沙海棠湾社区：浓情中秋夜，耀邻共团圆》多篇文章，专题报道了由华中区域公司组织，联合五矿物业湖南公司、属地政府单位及社区开展的五矿邻里节第三季中秋文艺汇演系列活动，充分肯定了活动对社区精神文明建设的助力作用。

9月22日-24日，华中区域公司五矿邻里节第三季“浓情中秋夜 耀邻共团圆”中秋文艺汇演主题活动，在五矿物业湖南公司10个在管小区相继开展，旨在进一步落实“有家 有爱 有五矿”的品牌主张，丰富服务内涵，助力构建和谐幸福社区。活动得到了属地政府部门、街道及社区的大力支持和指导，广大业主积极参与，所有节目均由业主及物业工作人员自编自导自演。

活动中，舞蹈、歌曲、乐器演奏、川剧变脸等丰富多彩的节目逐一亮相，现场欢呼雀跃、掌声雷动。多个项目同步安排了欢乐游园会、猜灯谜、品月饼、尝包点……充分营造欢乐的中秋节日氛围。10场晚会中，共有5万余名业主及观众在现场共同欢庆即将到来的中秋佳节，1万余名观众通过线上直播参与。

2020年以来，华中区域公司秉持“有爱有家有五矿”品牌主张，持续开展系列丰富多样的业主活动，深化“五矿邻里节”主题活动IP，为社区生活注入活力，得到了属地政府部门、街道及社区的支持与肯定。未来，华中区域公司将继续不忘初心，践行央企责任，为广大业主和社区的幸福生活贡献力量。Ⓜ

千里共婵娟，佳节享天伦 华东区域公司举办2023年爱家节·中秋团圆晚会

文/黄娇

年爱家节·中秋团圆晚会

月满中秋，家人团聚，“团圆”是永恒的主旋律，当圆月邂逅团圆，当新邻遇见老友，注定是一场美好的相遇。

9月28日，华东区域公司举办2023年爱家节·中秋团圆晚会。共计三百名业主上台表演，约四千人欢聚一堂，在视听盛宴和趣味互动中度过了幸福团圆的夜晚。

美好时光 共话团圆

伴随着轻柔的暖场音乐，业主们如约而至，人潮熙熙攘攘，气氛美好热烈。精心布置的主题现场吸引了许多业主们拍照打卡。邻里们在欢声笑语中闲话家常，小朋友们在草地上嬉笑打闹，浓浓的节日氛围让人心向美好。

这场丰富有趣的邻里盛宴是华东区域公司为业主量身打造的星光舞台，是美好生活的呈现，也是公司初衷的体现，充分展现活力充盈的社区共建能量。

目不暇接 好戏连连

活动现场灯光流转，悠扬的声乐伴随着曼妙的开场舞，为晚会拉开精彩的序幕，热烈的气氛感染了每位到场的观众。

优美的歌曲，曼妙的舞姿，舞者们载歌载舞，在舞台上活力四射；悠美的旋律，娴熟的手法，弹奏者激情澎湃，在舞台上倾情演出。

一场精彩的魔术表演，充分调动了观众的好奇心与想象力。魔术师与小朋友不断互动，将现场的气氛推向高潮，引得观众阵阵喝彩。

此外，晚会设置了问答互动环节，内容包含党建知识、企业文化、公司项目介绍和诚信经营等方面，现场的业主纷纷踊跃参与，让企业文化和社会正能量入脑入心。

璀璨绚烂的舞台上，是美好和祝福在发光；真挚温暖的笑颜里，是快乐和幸福被珍藏。中秋晚会在业主们意犹未尽和一致好评中完美落幕。熙攘的舞台，是温暖，更是生活，共同汇聚成邻里亲密无间的回忆。

中秋团圆晚会是华东区域公司品牌活动，至今已举办七届。公司将以此为契机，将“有爱、有家、有五矿”的美好愿景根植到每一位五矿家人的心中，陪伴业主们“年年人同欢，岁岁共团圆”，助力特色社区文化的形成，共享品质居住生活。Ⓜ

惠风策励　奋楫扬帆

五矿地产三期"80"班第三次研习营成功举办

文/张高欣

9月20日至23日，五矿地产三期"80班"第三次研习营在惠州五矿·哈施塔特小镇成功举办。五矿地产党委书记、董事长、"80班"班主任何剑波，五矿地产副总经理、党委委员、华南区域公司党委书记戴鹏宇出席活动并为学员们授课。五矿地产人力资源部（党委组织部）副总经理严明主持研习营开班仪式。35名三期"80班"学员以及16名当地特邀学员全程参加本次研习营。

开班仪式上，何剑波以习近平总书记在2022年春季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班上的讲话《努力成长为对党和人民忠诚可靠、堪当时代重任的栋梁之材》为本，结合现场聆听总书记讲话的感受以及房地产行业发展的实际，为学员们带来生动的开班第一课。何剑波强调，作为国有企业的青年干部，要铸牢信仰之基，守住底线；要练就过硬本领，勇于斗争；要树立正确的政绩观，敢于担当，努力为公司高质量发展作出贡献。

开班仪式后，何剑波带领学员们参观惠州东坡纪念馆。苏轼谪居惠州期间，能够在逆境中随遇而安，用高远旷达的胸怀和经世致用的务实精神，积极改善当地民生，在最低的境遇，活出最高的境界。这种豁达洒脱的人生态度，进一步了激发了学员们干事创业的工作动力，提高了学员们为民造福的思想境界。

戴鹏宇作为第一期"80"班学员，向学员们分享归零心态、不断学习，不怕犯错、勇于创新，抗住压力、相信自己的自身成长感悟。并向学员提出建议：要做好向上、平级、向下三种管理；要避免急于求成、自以为是、眼高手低；要不断提高认知水平和自身修养，做到"胸有丘壑，眼存山河"。

五矿地产商业地产事业部总经理赵强作《商业地产操盘那些事儿》，为学员们生动讲解了商业经营管理的内在逻辑。华南区域公司副总经理、党委委员兼惠州公司总经理、党支部书记王彦炜以哈施塔特小镇为例，为学员们深入阐述了地产开发与资产经营协同发展下的文旅地产经营模式。

在两天一夜的房地产企业经营沙盘模拟课程中，面对从环境分析、市场调研、土地竞买、项目定位、投融资计划、规划设计、施工建设到市场销售的整个房地产开发周期，学员们全情投入、积极沟通、通力合作，不仅顺利完成了目标任务，而且对房地产开发有了更直观的感受，对跨部门协作有了更深入的体会。

除上述课程外，本次研习营还安排了经典诵读、瑜伽练习、环湖晨跑、小镇拓展、项目踏勘等活动，不仅使学员们开阔了眼界、增长了知识，还放松了身心、强健了体魄，进一步增强了团队凝聚力和向心力。

五矿地产总部人力资源部（党委组织部）、商业地产事业部、华南区域公司、惠州公司及惠州商业管理公司相关领导参加相关活动。Ⓜ

春华秋实
五矿二十三冶2023年项目经理培训班这样"知行合一"

文/罗茜 姜泽凡

8月25日，五矿二十三冶2023年项目经理培训作业成果汇报暨结业仪式在五矿万境财智中心26楼报告厅举行，至此，五矿二十三冶首次"一批多轮"项目经理培训圆满结束。47名项目经理经过三期、共计9天、84学时的学习后，顺利结业，共计产出了43个有效作业成果，评选出2个优秀小组和12名优秀学员。

五矿二十三冶副总经理、总工程师、安全总监刘嗣扬出席开班仪式时提出，项目经理肩负着诚信履约、创造利润、团队建设、品牌塑造、延伸市场等重任，要从三个方面提升自我：一要有应变局、开新局的思维和智慧，有自我革新的思考和魄力；二要有真干事、敢担当的勇气和精神，有解决问题的坚韧和实力；三要有成系统、专业化的成长和收获，在政治素养、系统学习和综合能力上共同提升。

本次培训班以岗前集训和项目精细化管理为抓手开展培训设计，第一期以项目基础管理为主题，深入讲解项目管理系统理念与工具；第二期以项目管理风险防控为主题，紧紧围绕财务资金、商务成本等问题进行知识讲授和学习探讨；第三期以复习巩固、提质建优为主题，开展参观、座谈和作业汇报。

三期培训学习分别于3月、5月、8月开展，五矿二十三冶项目管理部、财务管理部、纪检部、商务管理部的内部讲师先后以《项目管理前期整体策划思路》《项目财务策划与资金管控》《忠诚廉洁的管理干部》《项目全过程成本管理》《项目全过程结算管理》为主题进行授课，五矿瑞和公司、三公司优秀项目管理者以"如何成为一个优秀项目经理"为主题进行分享。

本次培训期间布置的行动学习作业——《项目现场管理改进任务书》是贯穿三期培训的一大亮点，它以中国五矿"五大工作机制"为指导，以任务书的形式，从"现状问题、改进措施、实践效果、经验总结"四方面进行经验提炼与总结。

培训班共分为八个小组，在现场管理实践的基础上，以《项目现场管理改进任务书》为蓝本，针对24个现场管理问题进行了汇报，累计产出43个有效作业成果，真正总结了一线实践经验，沉淀了实践管理成果，为强化项目管理工作创造了条件。

培训班座谈会上，25位学员代表结合"十二字方针"和项目工作实际，就如何构建企业发展的竞争优势积极建言献策。"建议加强对基层员工的专业基础培养，比如成本意识""优秀的工法、QC能否有平台和途径方便共享学习？""建议加强对项目经理的营销知识培训，掌握项目承接的边界与条件"……

同时，五矿二十三冶有关职能部室负责人从岗位职责、项目履约、创新创优、安全管理、人力培养等方面对项目经理的困惑予以指导。此外，参训学员还参观了五矿瑞和公司马栏山文创园金源府MOM 项目，共同了解建筑行业新工艺——机器人应用与管理，探讨机器替代趋势下的项目管理问题。

怀着执着的信念学、怀着看齐的定力学、怀着深厚的感情学、怀着知行合一的自觉学，铭于心、融于魂、践于行。项目经理能力提升将带来项目管理水平的攀升，五矿二十三冶将紧扣以项目为中心的宗旨，以项目策划为抓手、以成本管控为主线，狠抓策划和执行，为五矿二十三冶"十四五"战略升级注入强大动能。Ⓜ

精锐尽出！
五矿二十三冶营销精英培训班顺利结业

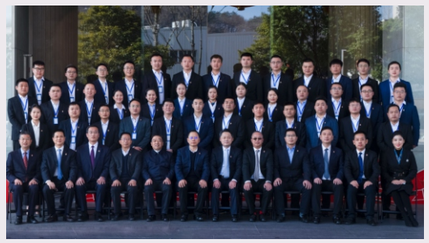
文/罗茜

为助推五矿二十三冶"十四五"战略升级方案落地，打造一批懂行业、懂客户、擅攻坚、高素质的营销精英人才队伍，2023年初，五矿二十三冶从各业务条线选拔38名人员，启动营销精英培养计划。

历经8个月、4学期，21天15晚、累计227课时的学习，9月16日，38位学员顺利结业，标志着五矿二十三冶周期最长的营销条线专业培训圆满收官。

9月16日，营销精英专项培训班座谈会在五矿万境财智中心5楼会议室举行，五矿二十三冶总经理、党委副书记胡建军，党委副书记、监事会主席、工会主席王东，副总经理、总经济师邝琳波及相关职能部室领导出席座谈会。

胡建军在座谈会上充分肯定了培训班的组织与学员的成长，并指出，我们要深入思考抢抓市场新机遇、占领行业新领域的方法和模式，打造专业运营团队，寻找互补联合体团队，运用管理优势为客户解决问题；要做好本土区域市场细分，



整合聚焦相关资源；要发挥项目经理营销开拓的主力军作用，注重"项目+开拓""技术+营销"能力结合；同时还要培育"融资运营+人才团队跟进+营销导向"的营销总部核心优势。

胡建军要求，结业后，营销精英们要倍加珍惜学习机会，不断强化基本功，要有挑战新领域、新岗位的勇气和信心，脱颖而出，要持之以恒、学以致用，努力成长成才。

王东表示，五矿二十三冶要抓住中国五矿产业链内部梳理的契机，将有限的资源都用在"刀刃上"，不断探索产业链上下游的机遇，形成强大的内部合力。他指出，学员要更加务实地干好工作，坚定正确的政治方向，坚持艰苦朴素的工作作风，采取灵活机动的战略战术，以此次培训班为契机，建立更加紧密的联络机制。

邝琳波在结业仪式上指出，营销精英们要增强本领，坚定营销信心，克服短期波动带来的"阵痛"与焦虑，以更加强烈的危机意识抢抓机遇；要培养创新思维，夯实营销举措，加快优化市场布局，加快拓展优质客户，加速创新营销模式；要凝聚共识，激发营销力量，善作善成，久久为功。

据悉，此次培训的专业课程以营销的前、中、后期为线索，四期学习内容从营销的整体框架到关键步骤，分别以营销全流程、市场开发、客户关系、招投标为主题，用课后任务作业和书籍阅读计划串联其中。邀请到8位内部讲师、5位外部讲师授课，既有行业营销思维传输，也有企业营销战术交流。

在四期培训中，以有形产品为学习牵引，经过6次集中辅导、4位专家盲评、2晚班级评审以及定期阅读任务，共计形成《五矿二十三冶营销案例集》《五矿二十三冶简介与业务优势介绍汇编》《营销十大场景精细化经验手册》《营销培训班阅读笔记与心得汇编》四大成果，成为企业内部共鉴共享的资源。

学以致用、知行合一，营销精英的培育是未来的重要人才资源储备，五矿二十三冶将在持之以恒的蓄力中，上下一心，用敢拼敢闯的狼性精神为五矿二十三冶"十四五"战略升级注入强大动能。

行而不辍 笃行致远

成都公司第一期"铸星计划"第三次训练营成功举办

文/郑国芬

10月13日至14日，成都公司"铸星计划"第三次训练营成功举办。成都公司党支部书记、总经理刘爱民出席活动并作开班讲话，党支部委员、总经理助理卫晓楠主持训练营开班仪式，领导班子、高管、20名一期"铸星计划"学员以及6名特邀学员参加了此次活动。

开班仪式上，刘爱民作动员讲话，指出举办"铸星计划"训练营的重大意义，并对全体学员提出三点要求：一是要做到"可靠才能可用"，要始终把讲政治放在首位，坚定政治立场，坚定拥护"两个确立"，坚决做到"两个维护"；二是要做到"善学才能善为"，要抓住到项目攻坚、基层锻炼的实践机会，在一线工作中练就干事创业的硬脊梁、铁肩膀、真本事；三是要做到"有为才能有位"，要在房地产开发建设、产城融合等重点工作中拿出"破题"的思路，找准"破冰"的办法，以逢山开路、遇河架桥的"拼闯创"精神开创成都公司未来新局面，再创新业绩。

开班仪式后，刘爱民以《以案为鉴知敬畏 防微杜渐守底线》为题，为全体学员上了一堂内容丰富、发人深省的廉洁教育党课。他强调，要以案为鉴，坚守廉洁底线，牢牢守住思想道德和党纪国法底线，坚持担当实干，自觉做到知敬畏、守底线、做表率。

本期训练营特邀了结构化思维专家张老师为学员讲授《系统化思维训练》课程，通过案例分析、分组研讨、课堂互动、现场答疑指导等授课形式，让学员们深刻感受到系统化思维的魅力，不仅提高了学员们解决问题的破题能力，还进一步从思维、技能和应用三方面提升了学员们的结构化思维能力；商业管理部负责人李建明，通过分析成都市场，为学员们深入讲述了商业发展的现状与内在逻辑。

除上述课程外，本次训练营还为学员们安排了天府绿道骑行活动，学员们在骑行中强健了体魄，磨炼了意志，增进了友谊，展现出积极向上的精神风貌。

本次训练营，进一步促进了成都公司梯队化、系统化、战略型干部人才的培养，为公司高质量发展奠定了坚实的人才基础。"行而不辍 笃行致远"，学员们纷纷表示，在今后的工作中将不断夯实学习成果，立足岗位、注重实践，以优异成绩助力五矿地产高质量发展。

岗位展才华　服务攀高峰

五矿物业天津公司举办第六届员工技能比武大赛

文/杨静

为加强公司企业文化建设，全面提升物业人员业务素质和服务技能，通过以赛促学、以赛促干、以学促练，以精湛的技能及良好的形象提供更好的服务品质，持续提高客户满意度，国庆节前夕，五矿物业天津公司举办了“岗位展才华，服务攀高峰”第六届员工技能比武大赛。

本次竞赛内容分为风采展示和现场实操两个环节，来自客户服务、客户保洁、工程维修、秩序维护四个专业共计24位一线选手参加了本次大赛。

下午14点，参赛的四支队伍共赴赛场，同台竞技。面对激烈的比赛形式，现场每一位参赛队员都精神抖擞，奋勇争先，无论是理论知识，还是实操展示，都充分展现出五矿物业人良好的精神风貌和职业素养。

作为业主的贴心“小棉袄”和最值得信赖的生活助手，客户服务队选手们在比赛中充分发挥了自身的专业技能和应对突发事件的处理能力，其展现出的每个微笑，每个服务动作的背后，凝练的都是无数次身体力行的标准动作和业务技能训练。

风采展示、清洁车整理、垃圾桶套袋是本次保洁技能比武的三大环节。参赛选手们娴熟地操作着眼前的物品，所有动作一气呵成、从容有序。

伴随着比赛开始的指令，工程维修部的选手们立即全身心投入到比赛当中，拼接、打胶、美缝、搭线、排查线路、安装仪表……看似简单的项目，考验着工程维修人员的耐心和细心，凭借着熟练的操作技能和对业务的精益求精，生动展示了绝对实力范儿！

秩序维护组进行了会操演示、车辆指引、军体拳及模拟火灾现场、消防水带实操等竞技，队员们在台上锐气昂扬、所有动作整齐划一、展现了非凡气场与气势，赢得了现场阵阵掌声。消防水带竞赛环节，队员们动作熟练而敏捷，专业而有素，更是赢得了大家的激情呐喊。

本次技能比武大赛，不仅展现了团队的风采，更是通过以赛促学、以赛促干、以学促练，以精湛的技能及良好的形象为业主提供更好的服务品质，五矿物业天津公司将积极践行“37℃服务，给心安个家”的服务理念，立足工作岗位、品质筑基，努力提高员工技能和服务水平，助推公司高质量发展。

聚力赋能 激发37℃服务能量

五矿物业南京公司成功举办2023年“炼金”训练营第一期集训

文/赵鑫炜

近日，五矿物业南京公司成功举办2023年“炼金”训练营第一期集训，共有40余名项目客服参训。

此次集训，由公司内部专业讲师讲授《走进五矿物业》《37℃生活服务体系》《物业管理基础知识》《物业管理法律法规》《客户沟通与走访》《物业服务标准》等课程。集训内容聚焦企业文化的宣贯、服务体系的落实，为大家提供了学习专业知识的宝贵机会，提高了客户服务意识及物业服务水平。除此之外，内部讲师围绕物业法律法规进行宣讲，进一步加强客服人员法律法规意识，真正做到依法管理，维护小区业主的权益与促进小区和谐稳定。

集训现场，参训人员认真聆听、积极提问、踊跃发言，通过交流工作经验，探讨物业服务难题的方式，在轻松愉悦的氛围中体会学习的快乐，在头脑风暴、思想碰撞中实现自我赋能与提升，将所学内容融会贯通于日常工作，为业主提供37℃贴心物业服务。

“炼金”训练营是五矿物业南京公司专门为项目客服打造，旨在提升服务礼仪、业务能力、管理能力的人才培养计划。

该计划以训练营的方式开展，是在一定阶段内以集训的方式，通过组织课程学习、情景模拟的方式，增强学员的沟通协调、学习抗压及应急处突能力，加强人才梯队建设，持续提升公司“37℃服务”兑现能力，为业主创造更好的居住环境和生活体验。

华中区域公司五城联动"我为群众办实事"共绘美好生活新画卷

文/陈飞

今年以来，华中区域公司把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神作为首要政治任务，将全面践行"五大核心要义"、落实"保交楼、保民生、保稳定"三大目标作为责任要求，聚焦重难点问题，围绕"具有竞争力的城市综合运营服务商"定位和高质量发展主线，深入推动"去库存、谋发展、防风险、提质量"核心工作。

7月以来，华中区域公司对照集团公司习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育关于"我为群众办实事"实践活动工作部署、五矿地产"党性教育月""党旗飘扬、攻坚有我"党建活动安排，围绕客户关心的具体事项，以"党建+管理提升"为主题，深化开展"我为群众办实事"活动，与五矿物业湖南公司联动，着力推动提升小区品质、服务群众客户，亮实招、出硬招、谋新招，推动赢口碑、塑形象、促经营。

主动推进存量问题清零，亮解决急难愁盼难题"实招"

2023年，华中区域公司坚持问题导向的工作思维，树牢以客户为中心的理念，积极主动作为，直面问题不足，对长沙、湘潭、武汉、泰安、西宁5城共11个物业在管项目开展全面梳理。华中区域公司深入排查各项目安全隐患、维修整改等方面的存量问题，明确存量问题清零事项129项，分类形成清单，逐一销项落实。

为确保整改工作有力推进，公司党委专题研究，条线部门认真研判，明确7-12月整改闭环周期、跟进单位及责任人。针对各项问题，公司逐一制定整改措施，预算投入资金138万余元，全力做好"后勤"保障。同时，公司密切关注整改进展情况，强化工作督导，每周召开专题调度会跟进，每月例会专项督办，压实工作责任。截至8月30号，整改完成率约51%，完成因施工工艺问题造成的万境蓝山精装公区仿瓷掉落、格兰小镇车库车位积水、湘潭万境容园庭院真石漆色差等66项问题整改，全力推进沁园金城高层外墙砖掉落、长沙万境车库顶板沥青滴落等剩余部分整改。

扎实推进环境提质行动，出推动项目品质提升"硬招"

"一觉醒来有风扇了""后续每台电梯都会安装"……

进入7月，南方天气越发炎热，嘉盛华庭小区作为已交付入住10余年的"老项目"，在设计中未规划安装电梯风扇设备，此次提质改造，公司切实回应业主的生活需求，从细微处入手，通过"给电梯降温"，扎实做好"我为群众办实事"。

华中区域公司始终注重"服务提质"，持续关注小区品质的提升，先后推动各项目开展雨污分流改造、充电桩、休闲椅、游乐设施增装、单元大堂驱蚊灯加装、别墅连廊木栈道提质、园区绿植栽种、铺设石板亮化、破损路面改造等工作。

2023年以来，公司进一步"想群众之所想，急群众之所急"，从切实解决大家反映强烈的需求问题入手，推动开展居住环境提质。"小区幼儿园接送不方便"——增设幼儿园专用接送通道，"高层连廊害怕小孩子攀爬"——增装隐形防护网，"屋顶晾晒衣服要排队"——增装便民晾衣绳，"小区绿化有人超近道踩踏"——增设人行步道……一件件大家关注的提质事项在各小区逐步落实。

大力推进客户活动开展，谋助力生活添彩增色"新招"

暑期期间，"小朋友托管难""过一个有意义的假期"等成了许多家庭头疼的难题，为切实满足广大业主关切需求，针对不同业主群体活动参与意愿，公司坚持以人为本，遵从民意，在深入调研、听取意见基础上，量身定制客户活动。

七月以来，华中区域公司累计开展"我是小小研学家""儿童跳蚤市场""红色观影""消暑派对""便民服务"等30余场次特色活动。活动中，物业客服中心变身临时托管中心，公司100余名党员轮番上阵，担当志愿者，帮助照看4-12岁小业主，辅导暑期作业，或指导孩子制作简单的手工艺品；同时，开展党员接待日活动，党员担当群众座谈会记录员、倾听员，为后续工作开展收集意见建议；各小区成为大型露天电影场、儿童跳蚤市场，为小区和谐幸福生活增添一抹色彩，不断推进"我为群众办实事"工作走深走实。

"我为群众办实事"是一项长期性的系统工程。未来，华中区域公司将持续关注业主的需求，秉承为民服务的宗旨，以"党建+质量提升"为契机，发扬党员先锋作用，引领全员善担当、勇奉献，持续打造精品项目，提升居住体验感，以实际行动助力广大客户共绘美好生活新画卷。

长沙五矿广场项目参与拍摄的《安全生产普法》宣传片获多家官媒报道

文/刘镇 沈鑫

近日，由长沙市住房和城乡建设局组织拍摄，由长沙五矿广场项目部一线人员参与出镜的安全生产普法宣传片《践行法律法规，共建幸福家园》在长沙市广播电视台"长沙新闻""我的长沙"等多个官方媒体平台推送。该宣传片在长沙五矿广场项目取景。

该片聚焦进一步宣传和贯彻《中华人民共和国安全生产法》《湖南省安全生产条例》《长沙市房屋安全管理条例》等多项法律法规，选取项目安全生产一线人员"现身说法"，呼吁遵守法律法规，抓实安全生产，共建幸福家园。

矿湘公司始终将安全生产放在第一位，树牢安全发展理念，在长沙五矿广场项目开发建设过程中，切实压紧压实安全生产责任，多次开展"安全生产月""应急逃生演练""消防逃生演练"等系列活动，把主体责任落到实处，将安全生产一抓到底，确保工程建设安全优质。

凭借施工过程中安全、质量的标杆管理，长沙五矿广场项目曾获评"2022年全国建设工程施工安全生产标准化学习交流项目工地"，连续两年入选"长沙市建筑施工安全生产和质量管理标准化示范观摩会"观摩工地。

未来，矿湘公司将继续抓实抓细"安全五矿"建设，以创建精品标杆项目为目标，打造长沙湘江东岸"璀璨明珠"，为五矿地产高质量贡献更大力量。

浓浓敬老情 关爱暖人心
五矿物业北京公司开展重阳节敬老助老活动

文/樊宗岐

敬老爱老，是一切善德之始，一切幸福之源，是社会美德风尚的重要体现。五矿物业北京公司扎实推进主题教育之"我为群众办实事"主题实践活动，弘扬传承尊老、敬老、爱老、助老的中华民族传统美德，在重阳节当天，组织开展"浓浓敬老情，关爱暖人心"重阳节主题活动，努力营造家庭幸福、社会和谐的节日氛围。

北京·名品社区联动属地街道、社区，丰富活动载体，以暖心想法细化服务举措。党员志愿者为小区老人送上康乃馨和重阳面，以"爱心专送"的形式送上老人家门，祝福老人健康快乐、生活幸福，让老人在温馨的氛围里欢庆"重阳"。

"收到东西很温暖，特别惊喜！"老年业主赵阿姨的话说出了大家的心声。党员志愿者搀扶年迈老人、为老人引路，上门拜访、慰问行动不便的困难老人及空巢老人。倾听老人的心声，耐心沟通需要物业解决的问题，关心老人的晚年生活和健康情况，鼓励老人多与人交流，保持积极向上、健康乐观的精神面貌。

北京·金尚社区持续发扬党的优良传统，发挥共产党员先锋模范作用，以服务老人弘扬中华民族传统美德，以实际行动践行"我为群众办实事"。党员志愿者为高龄老人送上了米、面、鸡蛋等慰问品，上门为独居老人打扫房间，帮助特困老人整理内务，陪老人聊着家长里短，在和谐氛围中，老人们感受到党组织的爱心与关怀，感受到小区大家庭的温暖。

未来，五矿物业北京公司充分发挥党建引领作用，增强党员奉献意识，不断丰富小区党建共建活动，提升小区精神文明建设，全面践行为人民服务的初心和使命，持续为老年人提供更便捷、更贴心的服务，始终为共建和谐家园、创建美好小区而努力。

五矿地产第八届足球联赛在成都圆满落幕
何剑波出席决赛开幕式并讲话

文/赵鹏

10月19至21日，由五矿地产工会、五矿地产团委主办，成都公司承办的"践行'五大核心要义'尽展地产绿茵风采"五矿地产第八届足球联赛在成都圆满落幕。

10月19日上午，五矿地产第八届足球联赛小组赛正式开赛。在开幕式上，五矿地产党群工作部主任、工会副主席、团委书记李巍代表五矿地产工会、团委致辞，对成都公司作为承办方和全体工作人员为赛事付出的努力表示感谢，号召全体运动员秉承"友谊第一，比赛第二"的优良传统，充分发扬敢于拼搏、勇攀高峰的体育精神，服从裁判、公平竞赛，取得优异成绩。

由五矿地产各职能部门、各公司组成的8支参赛队伍（五矿二十三冶代表队、总部/华北区域公司联队、华东区域公司代表队、华中区域公司/矿湘公司联队、华南区域公司代表队、东北区域公司代表队、五矿产城福建公司代表队、成都公司代表队）在2天12场的小组赛里展开激烈争夺。最终，华南区域公司代表队与总部/华北区域公司联队分获各小组第一，挺进决赛。

10月21日上午，五矿地产第八届足球联赛决赛举行开幕式。五矿地产党委书记、董事长何剑波出席决赛开幕式并讲话，成都公司党支部书记、总经理刘爱民代表主办方致欢迎辞。

何剑波指出，成都今夏刚刚举办了第31届世界大运会，本届足球联赛选址成都既是对大运精神的传承，更是疫情之后，

五矿地产恢复安全生产、加快转型升级的拼搏精神真实写照。希望大家弘扬大运会精神，深刻领会足球运动内涵，在践行“五大核心要义”的实践中传承优秀企业文化；活学活用足球运动技巧，在创建“五型五矿”的工作中争当企业发展排头兵；营造积极健康比赛氛围，在防守进攻中赛出成绩、赛出水平、赛出精神。

何剑波强调，大家要秉承“友谊第一，比赛第二”的优良传统，在做好个人安全防护的基础之上，努力发扬拼搏进取、团结协作的体育精神，充分展现五矿地产人热爱运动、团结进取的精神风貌。最后，他预祝本届足球联赛决赛取得圆满成功。

随后，何剑波、刘爱民共同为决赛开球。随着主裁判的一声哨响，华南区域公司代表队和总部/华北区域公司联队展开了激烈的角逐。参赛队员活力十足、精神饱满地在赛场上奋力拼搏，传球、射门、进球，激烈的争抢、默契的配合、精彩的攻防，不断将比赛推向高潮，赢得了在场观众的阵阵喝彩。最终，华南区域公司代表队以2:1险胜总部/华北区域公司联队，夺得本届联赛冠军。

本次联赛除设置冠亚军外，还设置了个人奖项和其他团队奖项。成都公司代表队等六支球队获团队奖，黄磊等三人获个人奖。

在蓉期间，各参赛队伍还参观了成都公司的西湖未来城、澜悦溪岸等多个项目，详细了解项目情况并进行业务交流，并就各自区域/城市的市场情况、重点项目等展开了形式多样的互学互鉴活动，增进了解，取长补短，共同进步。

足球精神，是永不言败的拼搏精神，也是敢于胜利的奋斗精神，这与集团公司“五大核心要义”的企业文化理念一脉相承。

参赛球员赛后纷纷表示，作为五矿地产人，我们不仅要在绿茵场上纵横驰骋、敢拼敢抢，更要在工作中振奋精神、攻坚克难，争做引领公司高质量发展的奋进者、开拓者、奉献者，为公司向“城市运营商”转型升级作出新的更大贡献。

五矿地产召开2023年企业品牌形象星级评比活动总结会议

文/炊昭煜

为全面贯彻落实集团公司“品牌五矿”建设的工作要求，促进集团公司企业品牌标识应用整改整治专项工作落实落细，进一步推动五矿地产品牌工作走深走实，9月15日下午，五矿地产召开2023年企业品牌形象星级评比活动总结会议。五矿地产党群工作部副主任黄海出席会议。

会议首先宣读了《关于评定五矿地产2023年品牌形象星级企业的决定》，并指出，各单位要以星级企业为榜样，以企业品牌星级评比活动为契机，持续夯实品牌管理工作基础，同时会议深入分析了在企业形象星级评比活动中发现的问题和不足。

黄海就扎实推动集团公司VI体系全面、精准地在五矿地产落地提出三点工作要求：一是要全员高度重视该项工作。全面落实集团公司新版VI体系是深入贯彻集团公司党组战略部署和五矿地产党委工作要求的重大实践，是落实2022年7月集团公司发布的《中国五矿集团有限公司企业文化理念体系》相对应视觉体系的重要载体，是践行集团公司“五大核心要义”企业文化的重要一环，最终要达到对内全员参与、凝聚文化共识；对外统一形象、提升品牌价值的目的。二是要学懂弄通吃透使用规则。要系统、精准理解新版VI标识的使用规则至关重要，避免走样、变形等不合规用法，确保准确传达集团公司以及五矿地产的品牌价值信息。三是要做好问题整改“后半篇文章”。评定五矿地产品牌形象星级企业，不是目的，而是对各级企业实施该项工作取得阶段性成果的充分肯定。后期整改工作也是一项系统工程，VI标识的使用涉及到上百个项目部、很多个居住社区以及大量销售案场，需要非常细心地、一个阵地一个阵地拔点作战。

会上，五矿地产党群工作部新闻宣传经理炊昭煜作了《2023年集团公司及五矿地产企业形象星级评比活动VI使用问题汇总》专题讲解。

干在实处无止境，走在前列谋新篇。五矿地产党群工作部将认真落实公司党委的工作要求，积极引导广大干部员工认真践行“五大核心要义”，在加快推进“五大行动计划”和“五型五矿”建设的征程中，抓实抓细“品牌五矿”各项工作，以扎扎实实的建设成果在公司转型升级的道路上谱写璀璨华章，不断为集团公司建设世界一流企业作出新的更大贡献。

参赛单位相关部门负责人、总部相关部门、各二级单位相关部门负责人，新闻宣传条线以及营销品牌条线人员共计70余人参会。

五矿地产与中国华冶、五矿创投开展企业文化互促互融活动

文/黄海

9月5日，五矿地产与中国华冶、五矿创投在北京朝阳壹号项目开展"同心筑梦·共创未来"企业文化互促互融活动。五矿地产党委副书记王奇，五矿创投党委副书记、纪委书记周立峰，中国华冶党委副书记梁浩出席活动。

与会人员参观了五矿地产华北区域公司北京朝阳壹号项目营销中心、样板间和施工现场，了解了五矿地产的"一核两翼三支撑"业务组合、"5+X"区域布局及北京朝阳壹号项目的区位优势、产品品质、物业服务等情况。在随后的交流座谈会上，三家企业展播了各自的文化宣传片，介绍了本企业的基本情况，并就集团公司企业文化理念在各企业落实落地、子企业文化互促互融等内容进行了深入交流。

王奇从厚植"有爱有家有五矿"的家文化、传递幸福生活理念等方面介绍了五矿地产传承集团公司的核心文化理念体系并进行延展、发扬的做法；梁浩介绍了中国华冶的企业文化建设情况及工作经验，特别介绍了中国华冶不断丰富集团公司子企业精神——马万水精神的内涵和外延的实践；周立峰介绍了五矿创投认真践行"五大核心要义"、促进文化理念入脑入心的做法。

大家表示，此次活动增进了对彼此发展历史、企业文化的理解，拓宽了各自的企业文化建设思路，为集团公司子企业文化互促互融丰富了形式、注入了活力。

"五矿地产致力于发展成为全国领先的__？"当主持人宣布下面这道填空题有请中国华冶和五矿创投的同事回答时，来自五矿创投的综合管理部的李彤彤第一个举手。

"城市综合运营服务商。"

"完全正确！"

一场别开生面的企业文化知识竞赛，将此次文化交流活动推向了高潮。

三家企业文化互促互融，将以此次活动为契机，进一步加强文化交流和融合，以文化交流带动业务合作，将文化"软实力"转化为发展"硬实力"，为集团公司建设成为具有全球竞争力的世界一流金属矿产企业集团作出新的贡献。

各企业党群工作部部长、企业文化工作人员及相关人员共20余人参加活动。Ⓜ

五矿二十三冶与五矿铜业(湖南)公司开展"同心筑梦"企业文化互促互融活动

文/杨丽琴

8月22日，五矿二十三冶与五矿铜业（湖南）公司开展"同心筑梦"企业文化互促互融活动。五矿二十三冶党委副书记、监事会主席、工会主席王东，五矿铜业（湖南）公司党委副书记、纪委书记、工会主席仇荣科出席活动。

仇荣科一行首先参观了五矿二十三冶企业展厅，了解了五矿二十三冶的历史沿革和业务布局。在随后的交流会上，双方就企业文化互促互融进行深入探讨。

仇荣科表示，五矿二十三冶是一家有底蕴、有成就、有文化的企业，五矿铜业（湖南）公司今年成立十周年，是一个相对年轻的企业，在发展中形成了"荣誉、责任、超越"的企业文化，全体干部员工积极践行这种企业文化，在奋进中勇毅前行。两家公司都在传承湖湘文化中不断发展，希望未来有更多交流机会，不断提高双方企业文化建设的质量与水平。

王东介绍了五矿二十三冶的发展历程、企业文化建设情况，他表示，五矿二十三冶作为中国五矿在湖南并购的第一家企业，是央企与地方合作的优秀典型，为中国五矿拓宽与湖南的合作起到了"桥头堡"的作用。他对五矿铜业（湖南）公司"荣誉、责任、超越"的发展理念表示赞赏。他指出，今年是五矿二十三冶成立70周年，公司将在这个重要节点，贯彻落实好中国五矿"五大核心要义"，进一步总结经验、凝聚共识，实现自身的超越，希望接下来双方能加强交流与沟通，在业务方面有合作机会，共同为建设"五型五矿"贡献力量。

会后，双方共同前往长沙五矿广场项目，实地参观了实体样板间和项目营销中心。

会议由五矿二十三冶工会常务副主席、党群工作部部长张求主持，双方单位有关人员参加交流活动。Ⓜ

华北区域公司与五矿信托开展"同心筑梦"企业文化互促互融交流活动

文/李曙光

为积极落实集团公司"同心筑梦"子企业文化互促互融活动要求，进一步推动基层企业之间的沟通交流，9月25日，五矿地产华北区域公司与五矿国际信托有限公司（以下简称：五矿信托）开展"同心筑梦"企业文化互促互融活动。华北区域公司党委书记、总经理许广震，五矿信托党委委员、副总经理孟元出席活动。

双方首先播放了企业宣传片，进一步加深了相互了解。会上，孟元介绍了五矿信托的历史沿袭、发展历程、重点项目、企业文化、党建工作等基本情况。他表示，双方要以此次活动为契机，深入拓展互融互促平台，利用企业文化融合所产生的效应，不断深化集团内部经营单位业务协同，为双方企业高质量发展赋能。

许广震从华北区域公司主营业务入手，围绕发展规划、产品系列、核心产品、企业文化理念体系等方面，向对方介绍了公司的情况。他指出，此次交流活动是认真贯彻集团公司"同心筑梦"子企业文化互促互融活动要求的生动实践，双方要充分利用平台，不断深化交流，进一步推进互促互融，助力经营发展。同时双方要聚焦共同点，紧盯合作契机，实现资源共享、共赢共进，深入践行"五大核心要义"，持续推进"五大行动计划"和"五型五矿"建设取得实效。Ⓜ

东北区域公司联合中冶沈勘、中冶北方开展党建共建暨"同心筑梦"子企业文化互促互融活动

文/郎俏

为持续宣传贯彻集团公司企业文化理念体系，深入学习践行"五大核心要义"，推动企业品牌、企业文化与企业战略和谐统一，促进集团公司内部兄弟企业之间文化互促互融，9月19日，五矿地产东北区域公司联合中冶沈勘工程技术有限公司、中冶北方工程技术有限公司开展党建共建暨"同心筑梦"企业文化互促互融活动。

联学联建深化主题教育

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，搭建党建联建共建平台，全体参加活动人员集中学习了习近平总书记在新时代推动东北全面振兴座谈会上的重要讲话精神，集中观看了安全生产和反腐倡廉警示教育片，为深入开展第二批学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育活动奠定了坚实的理论基础。

"同心筑梦"文化互融互促

在"同心筑梦"企业文化互促互融主题座谈过程中，三家公司党员干部代表围绕企业发展沿革、文化理念、党建工作成效及方法、企业文化建设经验等内容进行了交流分享。大家一致表示，要以成为具有全球竞争力的世界一流金属矿产企业集团为战略愿景，以矿业报国、矿业强国为初心，要以成为金属资源保障主力军、冶金建设运营国家队为使命，全面践行"五大核心要义"，在积极推动建设"五大行动计划"和创建"五型五矿"发展征程中，以文化软实力不断助力公司经营水平的持续提升。

此次活动的成功开展，增进了三家公司的彼此了解，开拓了工作思路，展示了兄弟单位间互促互融、互建互学的积极性和主动性，激发了基层文化建设活力，为公司高质量发展提供了有力的文化支撑。

三家公司党群、纪检、办公室条线工作人员和党员代表、青年团员代表参加了本次活动。Ⓜ

匠心七十载 奋进新时代 五矿二十三冶举办2023年"爱·悦"读书分享会

文/罗丹妮

为持续打造学习型企业，营造良好的读书氛围，9月7日下午，由五矿二十三冶工会主办，人力资源部承办的2023年"爱·悦"读书分享会在26楼多功能厅举行。五矿二十三冶党委副书记、监事会主席、工会主席王东，纪委副书记、纪检部部长谢世锐，工会常务副主席、党群工作部部长张求，办公室主任尹逢春，人力资源部总经理、党委组织部部长程军红出席，各直管企业分管或协管领导以及读书爱好者们共计90余人参加。本次读书分享会由曾梦琦主持。

在书籍分享环节，二公司方波、艾量率先分享《红星照耀中国》，带大家感受红色革命精神，体会中国人民在争取自由，争取解放，支持独立的道路上，艰苦卓绝的峥嵘岁月；随后四公司肖顺凤、五公司杨军带来了《曾国藩家书》的分享，带领大家走进曾国藩的精神世界，感受他对后辈的悉心教诲；一公司张前坤带来了《平凡的世界》，激励大家用平凡的生命书写不平凡的人生；绿建公司曾丹枫为我们带来了《圆圈正义》，探讨了法律、正义、道德的理念与现实以及对人生的思考；最后三公司洪曼青分享了《精神内耗自救指南》，帮助大家在重重压力之下去释放自己，学会自我调节。

最后，通过现场投票的方式，四公司肖顺凤荣获"深入人心奖"，二公司艾量荣获"内容至上奖"，五公司杨军荣获"传承经典奖"，二公司方波荣获"最具情怀奖"，一公司张前坤荣获"启迪心灵奖"、三公司洪曼青荣获"最具创意奖"，绿建公司曾丹枫荣获"最佳台风奖"。集团公司党委副书记、监事会主席、工会主席王东为分享者们颁奖并合影。Ⓜ

华中区域公司圆满完成工会换届选举工作

文/陈飞

9月21日，五矿地产华中区域公司组织召开公司工会二届一次会员代表大会，举行工会委员会换届选举工作。公司党委书记、总经理王新芳出席会议并讲话，工会会员代表57人在现场或通过视频参加会议。

会议宣读了湖南省直工会《关于同意五矿地产湖南开发有限公司联合工会委员会换届选举的批复》，审议了第一届工会委员会、经费审查委员会工作报告，会员代表全票通过了本次工会会员代表大会选举办法、新一届工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会候选人名单以及监票人、计票人名单。

随后，会议本着公平、公开、公正的原则，严格按照工会选举程序，采取无记名投票方式，选举马敏同志为新一届工会委员会主席，王利、邹明等6名同志为新一届工会委员会委员、李银华等3名同志为经费审查委员会委员、王湛等3名同志为女职工委员会委员。

王新芳在总结讲话中，肯定了公司第一届工会在发挥桥梁纽带作用、维护职工合法权益、引导职工建功立业、等方面作出的贡献。同时结合公司实际，对新一届工会委员及工会工作提出三点要求：

一是要坚持一个初心，建强工会组织提升凝聚力，要坚持党的领导，大力开展政治理论学习，加大工会组织建设力。

二是要服务一线职工，激发队伍活力增强执行力，听取一线职工意见建议，提供更多贴心服务，助力培育干事创业队伍。

三是牢记一心干事，要甘于奉献扎实推动工会工作开展、大力弘扬劳模先进精神、搭建完善干事创业平台，激励员工争先奋进。Ⓜ

相信相信的力量

文/李冰蓉

“人类基本的神性，就是相信相信的力量。”（尹烨，华大集团CEO，多项罕见病公益计划发起人）

一个偶然的机会，我读到了蔡磊所著的《相信》。说是偶然其实也不算偶然，《相信》在微信读书推荐值高达96.9%，在新书推荐榜单上名列前茅，很难不被注意到。

蔡磊是何许人？百度词条如是说：蔡磊，男，1978年5月出生于河南省商丘市，渐冻症患者。北京爱斯康医疗科技公司董事长、京东集团原财务副总裁、“互联网+财税”联盟会长、中国电子发票的推动者。是的，蔡磊就是大众认知中的“别人家的孩子”、社会精英、青年才俊，然而在2019年，蔡磊的人生被劈为两半，一边是幸福的开始：事业有成，成立家庭，初为人父；一边是绝望的袭来：确诊绝症，无药可治，无医可救。怎么活？蔡磊在41岁这一年拿到了生命给他的最后一份考卷。《相信》完整讲述了蔡磊从渐冻症发病之初的怀疑，经历了漫长的确诊过程，到面对现实之后，发起对渐冻症的全面进攻，包括其治病经历、对人生的理解、对自己忙碌前半生的回忆与思考，以及关于亲情和生死的深切感悟。这期间有痛苦、迷茫与绝望，更有拼搏、无畏与希望，看见了波折四起，也看见了绝地反击。

我其实很少看名人传记，也很少看热血文章，每个人在四十不惑的半生之后，多少都会有些阅尽千帆的历练，然而《相信》还是给我带来了一份感动，这是对在绝望中的斗争、明知不可为而为之的勇士的动容。《相信》全书分为四部分，分别是：拼命三郎、堂吉诃德、西西弗斯、孙悟空，这其实是蔡磊从发病、确诊、绝地反击、百折不挠到百死无悔心理进化的过程。第一个阶段是拼命三郎，不要命的职业人生随着渐冻症确诊戛然而止，这个阶段蔡磊为了推动中国电子发票不眠不休，这正是每一个努力的奋斗者的精神投射；第二个阶段是堂吉诃德，堂吉诃德是被比喻为一个理想主义的狂热迷失者，他希望追随自己的心路历程，遵循自己的梦想，不改变自己的想法。他坚信自己是一名真正的骑士，要为正义和道德而战斗。他倾注了所有的精力在他的梦想中，但却失去了自己的身份和目标。第三个阶段是西西弗斯，在命运不讲武德式的安排下，西西弗斯虽然日复一日地推大石头，但不再顾影自怜，摆脱了永无止境又绝望的受害者形象，而是接受了外在的命运：如果天天推石球，那就推吧！不仅如此，还要推出风格、推出特点、推出快乐。西西弗斯克服外在无力改变的困境，积极调整心态，在一遍遍推巨石的过程中，体验到了自己的力量、勇气，使自己无意义行为的空虚感，被生命的韧性所填满，从而找到了人生自由和价值。那种在绝望中反抗，苦中作乐的精神，让他摆脱了命定的悲惨。第四个阶段是孙悟空，“打光最后一颗子弹”，“纵使不敌，也绝不屈服”。缓慢而不可逆的、一步步走向没有尊严的死亡——那个蔡磊向外界描述过无数次的疾病，那个他要抗争到底的巨兽，正在加速将他吞噬。在倒下之前，蔡磊搭建起一个渐冻症患者医疗信息大数据科研平台——“渐愈互助之家”，在这个平台上，病友们可以分享信息、互相鼓励，也可为医疗人员研发药物、诊治病情提供相关数据。蔡磊参与和推动了80余条药物研发管线，其中已有30余条管线失败。患病四年，他仍在四处奔走，寻找绝望之外的希望，生命之上的

意义。他希望有一天，即便他不在了，人们也能记住这份精神。

罗曼.罗兰在《米开朗基罗传》中写道："世界上只有一种真正的英雄主义，那就是看清生活的真相之后，依然热爱生活。"我相信蔡磊的故事与精神会打动每一个努力生活的人，在沉重的疾病与命运前，在面临几乎绝对不可能之时，纵使不敌，也绝不屈服。这也是所谓的"狭路相逢勇者胜"的亮剑精神。我们要将这种精神投射到日常工作生活中，持之以恒、顽强拼搏、不计得失、坚持到底，要知道，所有的成功都是为不害怕失败的人准备的。

不啻微茫，方可造炬成阳。每一个人，无论身处何种境地，都有着可以改变世界的力量，只要不畏艰难，相信相信的力量，不放弃希望，你就可以用一己之力为社会做出贡献。我们无法改变生命固有的矛盾性，事物所属的荒诞性，在这种情况下，坚持真我、迎难而上而非一味妥协，才是人的精神所在，也正是我们存在的意义。

简单的幸福

文/徐通

什么是幸福？对于不同的人会有不同的看法，幸福可以是春风得意马蹄疾，一日看尽长安花，是莘莘学子金榜题名时的喜悦；幸福也可以是海内存知己，天涯若比邻，是知己朋友相互欣赏的感情；幸福还可以是疆场升旗国土在，巡逻万里踏重山，是边防战士守卫家国那份心中的骄傲。在我心中，幸福很简单，它一直伴随在我们的身边，从未远去。

在儿时，幸福很简单，幸福是池塘边的榕树下，知了在声声叫着夏天；幸福是与伙伴们穿梭在外，尽情玩耍，无忧无虑尽情玩耍的那种快乐；幸福也是被家人捧在怀里，给予无数包容与溺爱时的一种关照；幸福更是心中没有顾虑，不用去思考未来的那一种天真无邪。

长大后，幸福很简单。幸福是与同学在教室里为了相同的目标一起奋笔疾书，披星戴月，你追我赶，在一次次考试后获得进步的那种喜悦；幸福是篮球场上与三五好友无惧夏天的炎热，冬天的寒冷，在一起挥洒汗水，相互之间默契配合，看到篮球一次次入网后胜利的快乐；幸福还是与知心朋友之间没有顾虑，一起分享生活中的烦恼与趣事，是朋友之间无止境的分享。

离家后，幸福很简单。幸福就是那一张轻轻的车票，是在外求学过后，坐着返家的高铁，回到日思夜想的家乡；幸福也是一顿简简单单的饭菜，是回家之后，尝到母亲为你亲手做的那一顿可口的饭菜。幸福还是离家在外，那一声声响起的电话，电话那头传来的是家人数不清的挂念。

工作后，我的幸福依然很简单。幸福是初来乍到，刚刚来到公司时，同事对我工作和生活上耐心的指点与教导；幸福也是自己面对业主的需求，努力工作解决问题之后，业主心中的那一份肯定；幸福还是与同事为了一个目标，齐心协力，努力奋进，迈向成功的一步步脚印。

所以说，幸福很简单，幸福并不像那浩瀚宇宙中充满未知的星星一样触不可及，它一直伴随在我们的身边，只愿你抬抬手，它就随时触碰的到。也希望在今后的生活中，我们都能找到身边那简简单单幸福，并牢牢抓住它，让我们无论是在工作岗位上还是家庭生活中都能带着幸福的微笑，迈向更美好的明天！

读《红色家书》有感

文/李星星

这是一本特别的书，是一封封染着革命先辈们鲜血的家书！是一封封寄托着共产主义战士理想信念的家书！是一封封我们当代人无法遗忘时刻牢记学习的家书！他们对革命满怀理想，他们对亲人柔情似水，为了国家民族大义，很多人以身许国、矢志不移。透过这几封红色家书，一起回忆革命先烈的家国情怀。

烽火连三月,家书抵万金。国家动乱不安，战火经年不息，人民妻离子散，音书难通，破损的纸张，不再清晰的字迹，岁月流转，却不曾让这些年代久远的家书褪去色彩。史砚芬、骆何民、李云鹏、冷少农、许英、朱杏南……烈士们的红色家书，字字滚烫，句句感人，表达了共产党人为信仰而奋斗、为建立未来的美好新中国而牺牲的强烈愿望。

今天，我们穿越时空，重温革命先烈们的红色家书，通过一封封家书，走进他们的内心世界，深入理解共产党人的初心和使命，让红色基因代代相传。

这些信里，有救国救民的初心使命——1922年6月，远在比利时勤工俭学的聂荣臻"又闻川战复起"，在给父母亲的信中写道："男也虽不敢云以天下为己任，而拯父老出诸水火，争国权以救危亡，是青年男儿之有责！"

这些信里，有心系同胞的赤子情怀——1923年1月，中国共产党早期杰出革命活动家俞秀松在给父母的信中写道："我之决志进军队是由于目睹各处工人被军阀无理的压迫，我要救中国最大多数的劳苦群众。"

这些信里，也有舐犊情深的谆谆教诲——1928年夏天，中国工人运动的先驱杨殷在给女儿的信中写道："你年纪已长，各事都不能像从前那样，除读书外，各事不必沾染，打牌、闲游、看戏等，尤万不可做。

史砚芬，1903年3月生于江苏省宜兴县。1927年春加入中国共产党，1928年调任共青团南京市委书记。

1928年5月5日，史砚芬因叛徒出卖不幸被捕。他被关押了四个月，面对敌人的严刑拷打，始终不松口、不低头。在阴暗的牢狱里，他以手中的笔为武器，写下了《夜莺啼月》等文章，揭露国民党统治的黑暗，表达对共产主义美好理想的向往。敌人对他束手无策，最后以"意图颠覆党国"为名判处死刑。

知道自己将不久于人世，史砚芬最放心不下的就是未成年的弟弟妹妹。他拖着伤痕累累的身体，坐在狱中昏黄的灯光下，尽全力在纸上写下了留给亲人的最后一封信：

亲爱的弟弟妹妹：

我今与你们永诀了。

我的死，是为着社会、国家和人类，是光荣的，是必要的。我死后，有我千万同志，他们能踏着我的血迹奋斗前进，我们的革命事业必底于成，故我虽死犹存。我的肉体被

反动派毁去了，我的自由的革命的灵魂，是永远不会被任何反动者所毁伤！我的不昧的灵魂必时常随着你们，照护你们和我的未死的同志，请你们不要因丧兄而悲吧！

信中，他强调自己能够为社会、国家、人类而死，是光荣且自豪的，希望弟弟妹妹们能够继承他的志愿，继续奋斗前进。字里行间映射出对信仰的忠诚，对理想的坚守，为革命不怕牺牲的顽强意志，同时，流露出对亲人的深深牵挂和柔情。

骆何民，江苏省扬州市人。1930年加入中国共产党，1947年7月21日，在家中被捕。1948年12月27日在南京雨花台被秘密杀害，时年34岁。骆何民烈士在临刑前，通过一位医生带出的一封给妻子费枚华的遗书。

枚华：
永别了！望你不要为我悲哀，多回忆我对你不好的地方，忘记我！好好照料安安，叫她不要和我所恨的人妥协！
母亲、开万报兄处不另！
仲达留

这仓促中留下的短短几十字，饱含了一个革命者视死如归永不屈服的大无畏精神，也饱含了骆何民对妻子的挚爱、对孩子的依依不舍和对敌人的痛恨，可以看到共产党人钢铁般的坚定意志和不可动摇的革命信念。

夏明翰(1900—1928)，湖南省衡阳县人，中共八七会议后，在湖南积极参加组织秋收起义。1928年初，调任中共湖北省委常委。同年2月，在汉口被敌人逮捕。1928年3月20日（农历2月29日），夏明翰在武汉汉口余记里被杀，时年28岁。

牺牲前，夏明翰在牢房忍着伤痛用敌人给他写自首书的半截铅笔分别给母亲、妻子、大姐写了一封信，这封是给妻子留下的信，我们来聆听这封催人泪下的遗书。

亲爱的夫人钧：
同志们曾说世上惟有家钧好，今日里才觉你是恒国贤。我一生无愁无泪无私念，你切莫悲悲凄凄泪涟涟。张眼望，这人世，几家夫妻偕老有百年。抛头颅、洒热血，明翰早已视等闲。“各取所需”终有日，革命事业代代传。红珠留着相思念，赤云孤苦望成全，坚持革命继吾志，誓将真理传人寰！

夏明翰宁死不屈，在刑场挥笔写下了生命中最后的绝命诗：就义诗： 砍头不要紧，只要主义真；杀了夏明翰，还有后来人。

他用鲜血和生命捍卫了自己坚定的共产主义信念。这首共产党人的正气歌气壮山河，教育和激励了一代又一代的年轻人。

一封家书不知承载着多少人的思念和悲喜，尤其是在时局动荡、战火纷飞的年代。而从《红色家书》中我除了能感受到他们的思念和喜悲外，还读出了一种力量，一种希望，那种力量和希望然使我深深震撼，久久不能平静。

这些家书中还有很多都是革命先辈们临死前留下的遗书，在死前他们放不下自己的父母妻儿，他们也更放不下革命的事业和心中的信仰。如吉鸿昌所书的他们是“为时代而牺牲”，刘愿庵所书的“无产阶级的意识是不能抹杀的，这是中国一线曙光，我们的牺牲总算不是枉然的，因此我心中仍然是很快乐的”，他们都是为心中的理想信念、为共产主义事业牺牲的，他们至死不悔!

“生是为中国，死是为中国”我默默地念着，此时此刻心中似有激情万丈，热血沸腾！先辈们心中的希望通过几代人的努力已经达到并且相信在未来一定会越来越好，而他们的力量，那种为了自己心中的信仰和希望百折不挠、九死不悔的精神力量，这种力量决不能渐渐淹没在历史的洪流中，正是当我们当代人需要继承和发扬的！红日初升，其道大光。河出伏流，一泻洋洋。中国正在蓬勃的发展，身为年青一代的我们正是要继承革命先辈们的精神，为时代的发展贡献出自己的一份力量!

通过诵读《红色家书》，我们可以感受到，革命先烈的坚定信仰、时代担当和无私奉献的伟大精神，更从中悟到了舍己为人的力量。是什么让革命先烈们在令人闻风丧胆的生死考验面前大义凛然?答案可想而知，是使命，是责任，是他们的信念。新时代我们又有了新的使命，勇敢面对挑战，变挑战为机遇，爱岗敬业、不忘初心，为实现公司“十四五”战略升级目标而努力奋斗，向两级公司成立70周年献礼！ Ⓜ

秋分的美

文/樊宗岐

一年之计在于春，一年之美在于秋，而秋天最美的时节，则是秋分。《春秋繁露》中有云：“秋分者，阴阳相伴也，故昼夜均而寒暑平。”秋分是条分界线，既平分了秋季，也平分了昼夜。

秋高气爽

仲秋时节，秋高气爽，蓝天碧空，清彻如洗。昔日翠绿的枝桠，就要被红黄覆盖，飒爽的秋色即将蔓延。树上的黄叶随风摇曳，给这个开阔的季节增添了许多诗意。

侯南极星

南极星，也叫“老人星”，是最靠近南天极的恒星。由于我国生活在北半球，一年中只有在秋分时节才能见到。《史记·天官》有记载：“南极老人，治安；常以秋分时，候之于南郊。”随着光阴流转，慢慢衍生成了尊老敬老的传统文化。

桂花飘香

秋分前后，是一年里桂花开得最好的时节。桂树开花，清可绝尘，浓能远溢，香飘十里开外。那种静默开放的儒雅，像极了东方人谦逊自信的性格，是秋分里最宜人的点缀。

雁字南飞

大雁是人们熟知的鸟类，群居水边。由于在迁徙时总是互相列队而飞，排成“一”字或“人”字形，古人称之为“雁字”。大雁春天北去，秋天南往，虽跨年岁，总有归期。它们在天空中翱翔，把天空染成了一片瑰丽的蓝色，那是独属于天空的美。

菊黄蟹肥

时值秋分，草木凋零。唯有菊花黄得清丽，花瓣层层叠叠在阳光下舒展开来，绽放出秋天的美景。菊花盛开的时候，也是螃蟹最好吃的时候。金灿灿的蟹黄，白玉似的脂膏，鲈鱼般的蟹肉.....这些，都是食客的最爱。

金稻银麦

一场秋雨一场寒。秋季降温快的特点，使得秋收、秋耕、秋种显得格外紧张。秋分时节，华北地区抢种冬小麦，南方的双季晚稻正忙着抽穗扬花。每年秋分的金稻银麦，便是这句话最好的验证。

秋分的美，总是浓淡相宜，恰如其分。五矿物业人在秋分时节，正保持着心正气和，开展秋季科学绿化养护，对公共设施进行全面维护，积极宣传低碳生活新时尚及平安建设主题，持续完善多元化增值服务项目及五矿物业特色服务，不断提升服务品质，始终为业主打造安全、舒心、和谐、惬意的居作环境。 Ⓜ