

悦在进行时

五矿泰安·Live

入选中购联购物中心行业二〇二三年度
社区购物中心卓越榜



专注商业综合体运营

为商业资产运营赋能

招商
热线

18560717551

项目地址: 泰安市高新区长城路136号五矿泰安·Live购物中心



【官方小红书】



【官方公众号】



【官方抖音号】



【加入会员 享好礼】

SPACE 空间

珍惜有限 创造无限

69期

2024年05月
五矿地产内刊

精益求精 的品质坚守

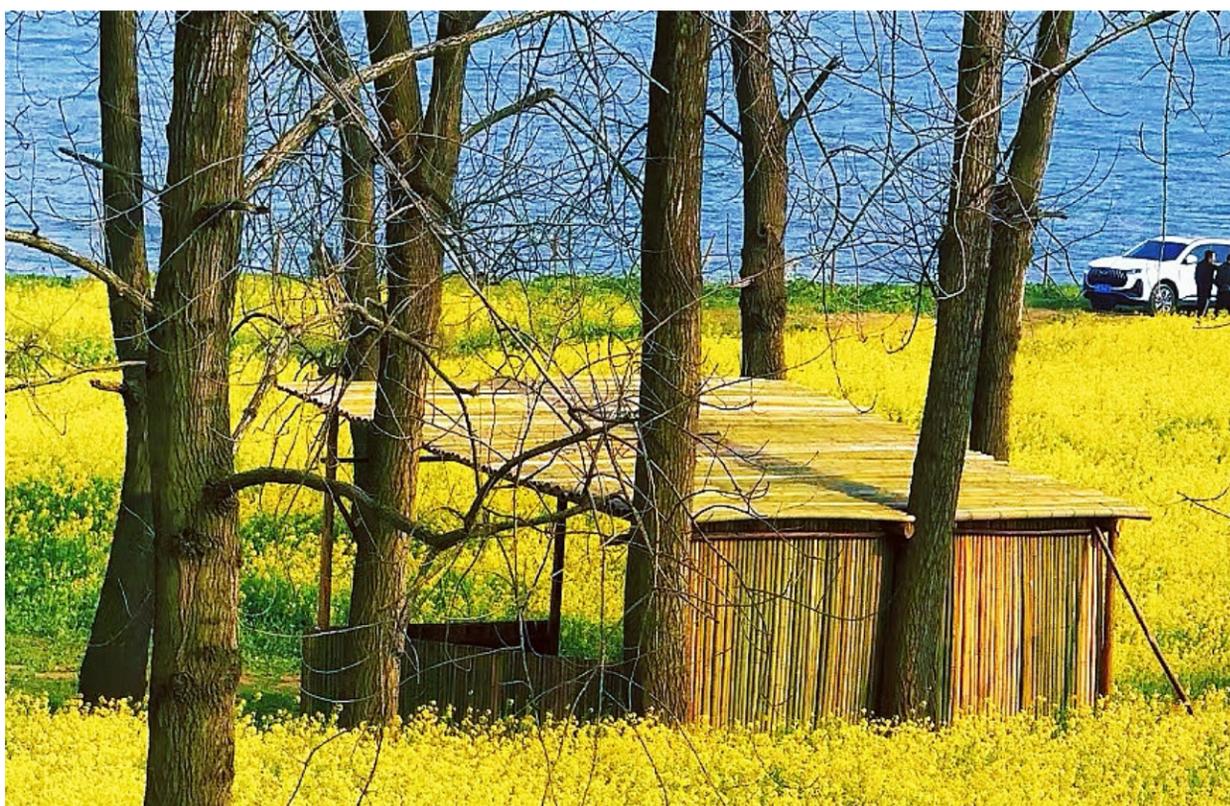


本期主题

- 田威到五矿地产在津项目调研指导工作
- 何剑波会见天津市北辰区区委书记倪斌一行
- 五矿地产召开2024年度财务工作会议
- 五矿地产成功发行6亿元离岸人民币可持续发展债券
- 五矿地产与厦门大学资产公司签署战略合作协议
- 《参考消息》特派记者走进五矿二十三冶在加勒比国家苏里南的建设项目



■ 《春天里》 张菁菁/摄



■ 《春光正好》 杨睿洁/摄

草树知春不久归，百般红紫斗芳菲。

今年以来，房地产行业尚未走出深度调整期。在艰难险阻面前，五矿地产全面落实集团公司“五型五矿”的工作要求，把防范和化解风险作为一切工作的首要任务，把解决流动性问题作为公司的重中之重，把成本管控作为公司的基础工作，努力用自身工作的确定性应对市场形势的不确定性。

公司领导班子未雨绸缪、深入一线，各经营单位紧抓机遇、逆市抢收，广大干部职工戮力同心、奋楫笃行，坚持防风险、保流动性、降成本、谋转型，奋力实现经营业绩的新突破。一季度，五矿地产在市场下行的大背景下实现营业收入78.1亿。资产负债率、带息负债、净资产收益率等主要经济指标出现改善，未发生一般及以上生产安全事故，企业生产经营亮点纷呈。

住宅业务方面，香港事业部抓住特区政府“减辣”政策机遇，自三月来再创佳绩，实现签约共计2.5亿港币的喜人成绩；华北区域天津未来城项目利用春节返乡置业季为主题进行房源聚焦去化，通过洋房精装资源挤压限量毛坯资源去化，1月以来，该项目签约套数、签约面积及签约金额蝉联区域第一；建安业务方面，五矿二十三冶开足马力，掀起一股建设热潮。

五矿二十三冶首个全面并网发电的光伏项目——宁夏石嘴山光伏项目等一批重点项目达成关键节点，东海道设施建设工程等一批工程项目中标；商业方面，五矿泰安·Live充分研判市场，苦练内功，较好地完成季度各项经营指标，其中每日进店客流同比增长85%，销售额同比增长51%，招商率99%，开业率97%，再创新高；代建业务取得新突破，华中区域公司积极探索轻资产项目拓展渠道、新模式，与外部单位联合中标浙江省金华兰溪西环路东侧2号地块项目全过程开发委托管理及EPC服务，为公司开创新的利润增长点注入新动力；物业方面，五矿物业一季度物业费收缴年度完成率36%，增值业务收入同比增长1031万，主要经营指标均超时间进度完成，实现良好开局。

道阻且长，行则将至。未来，五矿地产全体员工将牢记初心使命，不畏逆市、主动作为，力争为公司转型升级不断作出新的更大贡献。

编辑部

目录 | CONTENTS



世界一流的使命担当
自主创新的引领作用
问题导向的工作思维
精益求精的品质坚守
敢于胜利的奋斗精神

主 办：五矿地产

总 编：何剑波

执行主编：李 巍

责任编辑：炊昭煜

撰 稿：

张菁菁/杨睿洁/张 妍/郭小娟/肖逸舟
炊昭煜/贺金培/张 魁/谢晓君/凌 聃
冯宗国/王 顺/石祥胜/叶宝琦/张 志
李哲懿/李思奇/沈 鑫/陈 璞/朱 鹏
刘皓亮/孙 岳/胡 睿/张 斌/邢祎娜
姚宇翔/申镇宁/曲秀苇/戴 磊/孙凌铭
张 剑/张 潇/刘卓婕/赵佳骏/董凯文
龙 玲/袁洁虹/夏鹏程/石 冰/戴 丽
刘 文/龚明婧/张菁菁/赵文华/吴欣家
周玉斌/程昶源/郑国芬/罗 茜/钱 进
黄 娇/顾守文/卓 倩/杨 楠/张小淇
王菊芳/袁雪艳/黄 海/杨丽琴/朱美琪
刘 星/赵 曦/王福铭/张伶俐/钟 焯
谢 倩/宋 莉/袁溪岑/马炜韬/李书涵
徐 超



卷首语 PREFACE

02 卷首语

领导关怀 CARES

- 05 田威到五矿地产在津项目调研指导工作
- 05 田威到五矿地产(营口)产业园调研督导

公司新闻 NEWS

- 06 何剑波率队拜会遵义市委副书记、市长黄伟
- 07 何剑波会见天津市和平区区长郑伟铭一行
- 08 何剑波会见天津市北辰区委书记倪斌一行
- 09 何剑波率队拜会浙江省湖州市市长洪湖鹏
- 10 何剑波率队赴重庆拜会政企领导
- 11 何剑波率队拜会科力远公司创始人钟发平
- 12 何剑波带队考察北京市东城区产城项目
- 12 何剑波率队赴中关村科技园区东城园开展合作交流
- 13 何剑波赴五矿产城福建公司调研指导工作
- 14 何剑波赴朝阳壹号项目调研指导保交房工作
- 15 何剑波主持召开五矿地产董事长专题会
- 15 何剑波带队给在岗职工拜年送祝福
- 16 刘波赴长沙调研指导工作
- 18 刘波赴华南区域公司检查指导复工复产工作
- 19 刘波赴华中区域泰安公司调研指导工作
- 20 五矿地产召开2024年度财务工作会议
- 21 五矿地产召开一季度经营分析会
- 23 五矿地产召开2024年一季度营销工作会
- 24 五矿地产举办代建业务行动学习工作坊活动
- 25 五矿地产召开品质落地保障工作会
- 26 五矿地产召开一季度成本采购工作会议
- 27 五矿地产与厦门大学资产公司签署战略合作协议
- 29 五矿地产荣获“2024房地产卓越企业表现”“2024上市企业卓越表现(G30+)”两项大奖
- 29 五矿地产成功发行6亿元离岸人民币可持续发展债券
- 30 五矿产城与云储循环签订协同合作框架协议



党建生活 PARTY BUILDING

- 31 五矿地产党委理论学习中心组开展集中学习研讨
- 32 五矿地产召开2024年度党建暨党风廉政建设和反腐败工作会议
- 33 五矿地产党委召开2023年度所属党组织党建现场述职评议会议
- 34 五矿地产党委召开专题会部署党纪学习教育工作
- 35 五矿地产召开“大监督”工作会
- 36 五矿地产团委召开2023年度所属二级企业团组织书记述职评议会
- 37 上好入党“第一课”，五矿二十三冶举办入党积极分子培训班
- 38 五矿二十三冶投资公司与五矿地产产城事业部开展主题实践活动
- 39 华东区域公司第三联合党支部与中国十七冶瑞璟·云府项目党支部开展党建共建活动
- 40 华南区域本部第二党支部开展党建共建活动

项目一线 FRONTLINE

- 41 五矿商业春节假期以实干实效再创佳绩
- 42 五矿二十三冶长沙五矿广场项目施工纪实
- 44 《参考消息》特派记者走进五矿二十三冶苏里南的建设项目
- 45 五矿二十三冶参编省级技术标准，5月1日起实施！
- 45 五矿二十三冶召开第五届科技大会
- 46 首届项目数字化竞赛结果出炉，五矿二十三冶四项目上榜
- 47 以赛促干，五矿二十三冶江铜银山项目吹响劳动竞赛“冲锋号”
- 48 东北区域公司赴山东济南开展招商活动
- 48 华北区域公司举行朝阳壹号项目保交付动员会
- 49 2024新都高新技术产业园区轨交科创中心入驻启动仪式成功举行

管理提升 MANAGEMENT

- 50 蓄力起航！五矿二十三冶第十八期青干班圆满结业
- 51 华东区域公司“书记讲给书记听”第二课开讲



管理提升 MANAGEMENT

- 52 华东区域公司客服、合约条线联合开展跨部门交流活动
- 53 华南区域公司首届“冬季大练兵”活动圆满收官
- 54 成都公司营销团队拓展训练活动圆满结束

社会责任 LIABILITY

- 55 五矿地产共青团“孙茂芳志愿服务小分队”学雷锋总结会召开
- 57 北京五矿君澜酒店探索消费帮扶新路径
- 58 五矿二十三冶在镇雄县开展结对帮扶纪实
- 59 五矿二十三冶团委走进长沙市夏家冲社区开展学雷锋志愿服务活动
- 60 华东区域公司团委联合南京江豚水生生物保护协会开展志愿服务活动
- 61 成都公司党团开展“不误农时不误春 采茶惠农暖人心”主题活动

企业文化 CULTURE

- 62 “旷世遗迹俱乐部”登上央视荧屏背后
- 65 五矿地产工会开展养生健身季活动
- 66 五矿地产各级工会组织开展“三八”国际妇女节活动
- 68 五矿地产李国强、周亮晶荣获“湘直工匠”称号
- 70 五矿二十三冶举办2024年第一期爱·悦读书会
- 71 成都公司工会举办“悦享书香”读书分享活动

文园艺苑 SPIRIT

- 72 君子如玉，温润而泽
- 73 又是一年樱花开
- 75 我们每个人都是宇宙谱写的情歌
- 76 苦练内功，夯实自身——《高效能人士的七个习惯》读后感

田威到五矿地产在津项目调研指导工作

文/张妍 郭小娟



营现状、招商情况及目前所遇到的经营困难，认真听取了项目工作汇报。

田威对未来城项目提出三点工作要求：一是各股东方要在销售策略上加强协调沟通；二是要立足项目自身加强销售，化解债务风险，保证项目现金流安全平稳，防止风险传导到股东；三是要加大与政府方沟通的力度，加快推动回迁安置区的建设。

田威对林溪地项目提出三点工作要求：一是要坚决落实国家审计署和中央巡视组的整改要求；二是要加快项目示范区的处置工作；三是要充分认识调规变性工作的困难，与政府加快谈判进度并注重维护企业合法权益。

集团公司相关总部部门、直管企业负责人王成思、陈兴武陪同调研。M

3月1日，集团公司党组成员、总会计师田威到天津调研指导五矿地产未来城项目、林溪地项目工作。

田威先后深入未来城项目和林溪地项目一线，实地参观了项目示范区、实体样板间、已交付楼栋等场所，详细了解了项目经

田威到五矿地产(营口)产业园调研督导

文/齐迹

5月14日，集团公司党组成员、总会计师田威赴辽宁营口调研五矿地产（营口）产业园项目并督导相关巡视整改工作。

田威实地调研了产业园项目土地利用情况，查看了五矿·铂海院子和铂海樾府项目营销中心、展示区和已交付小区。

田威听取了五矿地产东北区域公司的专题汇报，并提出三点工作要求：一是要认真分析当前房地产政策和市场形势、自身面



临的困难，将存在的问题梳理清楚，结合实际制订切实可行的处置方案；二是五矿地产要积极推动风险化解工作，不等不靠，总部负责人要第一时间到位，相关责任要及时压实到基层单位，落实风险事项“一项目一专班一方案”，全面治亏、压降

存货；三是要充分发挥党建引领作用，发挥好基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，提振广大干部员工士气，坚持全面从严治党，认真开展党纪学习教育，抓实廉洁从业、开展警示教育，保障各项工作有序有力推进。M

何剑波率队拜会遵义市委副书记、市长黄伟

文/肖逸舟



3月14日，五矿地产党委书记、董事长何剑波率队拜会遵义市委副书记、市长黄伟，双方就进一步加强政企交流、推进业务合作充分交换了意见。五矿二十三冶党委副书记、总经理胡建军，遵义市政府党组成员、副市长王继松，市政协副主席、市政府秘书长曾征等出席会议。

黄伟对何剑波一行的到访表示欢迎，并感谢中国五矿所属成员企业对遵义经济社会发展的关心和支持，他简要介绍了遵义的发展现状、双方合作项目情况，希望双方进一步加强沟通交流，推进务实合作，实现政企携手、合作共赢。

何剑波对黄伟的热情接待表示感谢，并表示，遵义是贵州新兴工业城市，也是西南地区重要的交通枢纽，金属矿产等资源富集，区位优势明显，且与中国五矿所属成员企业建立了良好的合作关系。五矿地产及五矿二十三冶发展稳健、实力雄厚，希望双方进一步扩大和深化在市政建设、矿业开发等领域的合



作，五矿地产将充分发挥自身所长，为遵义经济社会高质量发展作出积极贡献。

胡建军对遵义市委市政府长期以来给予五矿二十三冶的大力支持表示感谢，并简要介绍了南溪大道项目的投资建设情况以及下一步的推进思路。

会上，政企双方就南溪大道项目后续推进方案进行了深入交流。

当日下午，何剑波一行考察了“中国五矿·遵义梦想城”项目，详细了解了该楼盘的规划、建设及运营等情况，并调研了南溪大道张家坡隧道、南官山大桥、和平大道下穿以及张家坡隧道项目，进一步了解项目推进情况。

遵义市及红花岗区、播州区相关政府部门和企业负责人，五矿地产、五矿二十三冶相关负责人参加上述活动。M

何剑波会见天津市和平区区长郑伟铭一行 文/炊昭煜

4月7日上午，五矿地产党委书记、董事长何剑波在北京五矿广场会见了来访的天津市和平区区委副书记、区长郑伟铭一行，双方就进一步加强政企沟通、推进央地合作等事宜进行了深入交流。五矿地产党委副书记王奇，五矿地产党委委员、副总经理杨尚平出席会见。

何剑波对郑伟铭一行的到访表示欢迎，并介绍了中国五矿的发展历程及“四梁八柱”业务体系，五矿地产“一核两翼三支撑”的业务组合及五矿物业相关业务、“5+X”的区域布局及在津重点项目开发建设等情况。他表示，本次交流是落实中国五矿与天津市政府战略合作框架协议的重要举措之一。和平区作为天津市主城区，具有重要的区位优势、交通优势和配套优势，五矿地产在地产开发、产城融合、资产运营和物业管理等方面拥有扎实的专业技能，特别是在基层社区物业服务方面经验丰富。五矿地产与天津市的合作源远流长，双方合作空间广阔、潜力巨大，希望双方以推动物业服务合作为契机，进一步加强交流对接，推进务实合作，实现资源共享、优势互补，推动双方高质量发展再上新台阶。

郑伟铭对何剑波的热情接待表示感谢，并介绍了和平区的行政区划、区位优势、经济社会发展等情况，重点介绍了和平区的社区治理、城市更新及产业发展方向。他指出，社区合作式物业作为未来的发展方向，是党建引领基层治理的一种重要模式，也是和平区与五矿物业开展全方位合作的重要契合点。他表示，在京津冀区域一体化、京津同城化和北京产业疏解外迁的大背景下，和平区政府非常欢迎五矿地产到和平区投资兴业，将为企业在当地发展营造良好环境、提供优质服务，希望双方在既有友好合作的基础上，进一步扩大和深化在基层社区治理、城市更新、资产盘活等领域的合作，实现政企携手、合作共赢。

双方还就具体的合作事宜充分交换了意见。

天津市和平区相关区局室负责人庞海军、鲍世峥、丁华、周晓琳、贾金伟，五矿地产相关部门及经营单位负责人卞永华、江冲、雷飞龙、李亮等参加会见。



何剑波会见天津市北辰区区委书记倪斌一行 文/贺金培

4月12日下午，五矿地产党委书记、董事长何剑波在北京五矿广场会见了来访的天津市北辰区区委书记倪斌一行，双方就进一步加强政企合作、加快解决历史遗留问题进行了深入交流。五矿地产党委副书记、总经理刘波，五矿地产党委委员、副总经理杨尚平，北辰区委常委、区委办公室主任康志刚，北辰区副区长李维东出席会见。

何剑波对倪斌一行的到访表示欢迎，对北辰区委区政府一直以来关心支持五矿地产在津发展表示感谢。他表示，五矿地产与北辰区有着良好的合作基础，北辰区委区政府想企业之所想，急企业之所急，为企业送温暖、送服务上门，让企业感受到良好的营商环境，进一步增强了扎根北辰、投资北辰、共建北辰的信心决心。五矿地产将一如既往地要把北辰作为重要伙伴，在城市综合开发运营等领域深化合作，联手打造一批高端项目、精品工程，不断满足群众高品质生活新期待，以央企之为为区域发展作出新的贡献。

倪斌对五矿地产长期以来积极参与北辰区城市化建设、推动北辰区经济社会发展作出的贡献表示感谢，并介绍了北辰区的历史沿革、区域位置、人口数量和交通优势，重点介绍了北辰区产业布局。他表示，北辰区作为天津老工业基地，装备制造、太阳能、光伏和生物医药产业有着良好的产业基础，目前正在打造智能装备及生物医药产业园。北辰区认真落实习近平总书记视察天津重要讲话精神，大力践行人民城市理念，将坚定不移走内涵式发展路子，高标准推进城市化建设。希望双方在良好合作基础上，进一步拓宽领域、创新模式、扩大空间，不断开创央地合作新局面。

五矿地产相关职能部门和业务单位负责人米大鹏、王柏楠、刘昊、许广震、李亮；北辰区相关局室及有关单位负责人许艳、杨春余、于淼、王永莘参加会见。



何剑波率队拜会浙江省湖州市市长洪湖鹏 文/张魁

4月16日，五矿地产党委书记、董事长何剑波率队拜会浙江省湖州市委副书记、市长洪湖鹏，双方就加强政企合作进行了座谈交流。五矿地产领导班子成员宁和球、杨尚平，湖州市副市长王晓军出席会议。

洪湖鹏对何剑波一行的到访表示热烈欢迎，并从交通区位、产业生态、发展机遇、投资环境等方面介绍了湖州经济社会发展情况。他表示，近年来，湖州全域、全方位主动融入长三角一体化发展国家战略，经济社会呈现高质量发展良好态势，特别是沪苏湖高铁即将建成通车，湖州高质量发展迎来了千载难逢的机遇期、窗口期，未来发展潜力巨大。希望双方围绕城市经济、现代产业等重点领域，加强业务对接，发挥政企优势，深化交流合作，携手共同成长、实现共赢发展。

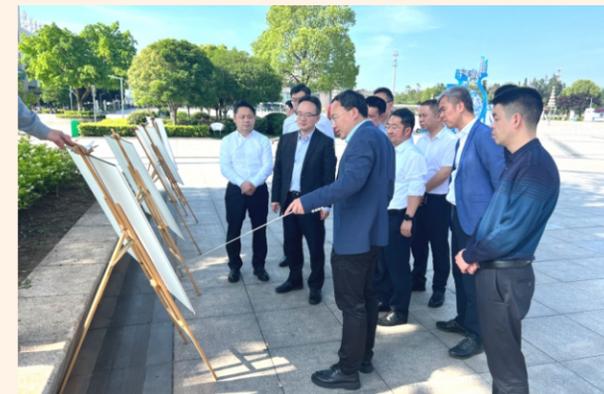
何剑波对洪湖鹏的热情接待表示感谢，并介绍了中国五矿及五矿地产的基本概况、产业布局等。他表示，湖州作为“绿水青山就是金山银山”理念的诞生地，生态文明建设成果显著，区域优势明显，是一座充满发展活力的城市。希望双方进一步加强沟通交流，在城市开发、产业园区建设及招商运营、工程建设等方面深化合作，创新合作模式，提升合作水平，实现互利共赢，助推双方高质量发展再上新台阶。

当天下午，何剑波一行还实地考察了湖州市城市规划展览馆和南太湖未来城，详细了解了湖州的历史文化、城市规划建设等情况。

五矿地产华东区域公司、五矿二十三冶二公司相关负责人，湖州市相关政府部门、平台公司负责人参加上述活动。M



何剑波率队赴重庆拜会政企领导 文/谢晓君 凌聃



4月25日至26日，五矿地产党委书记、董事长何剑波率队赴重庆拜会政企领导，期间，与中冶赛迪党委书记、董事长肖学文举行会谈，拜会南岸区区委书记许洪斌、江津区区委书记李应兰、荣昌区区委书记高洪波，就进一步深化合作进行了交流。五矿地产党委委员、副总经理杨尚平陪同访问。

在中冶赛迪，肖学文对何剑波一行的到访表示欢迎，并详细介绍了中冶赛迪发展的历史沿革、四大业务板块和全球业务布局。他表示，双方同为中国五矿成员企业，合作由来已久，友谊深厚，希望双方进一步加强内部协同，实现优势互补、合作共赢；何剑波对中冶赛迪的发展成绩表示赞赏，并介绍了五矿地产“一核两翼三支撑”业务组合、“5+X”区域布局及重点项目开发建设情况。他表示，双方合作基础扎实，合作前景广阔，希望双方未来在城市更新、城中村改造、产业园区开发等领域深化合作，不断拓展合作范围，提升合作水平，实现集团公司利益最大化。

在南岸区，许洪斌对何剑波一行的到访表示欢迎，并从交通区位、人文历史、发展规划等方面介绍了南岸区经济社会发展情况。他表示，近年来，南岸区着力打造重庆高质量发展南部增长极，高度重视成渝地区双城经济圈的建设。希望五矿地产发挥自

身优势，积极参与南岸区“高品质城市综合体”建设，打造城市新风景线。

在江津区，李应兰对何剑波一行的到访表示欢迎，并从交通区位、产业生态、发展机遇、投资环境等方面介绍了江津区经济社会发展情况。他表示，近年来，江津区积极响应国家成渝地区双城经济圈建设、加快建设西部陆海新通道的重大战略举措，经济社会呈现高质量发展的良好态势。希望双方围绕城市经济、现代产业等重点领域加强沟通对接，发挥政企优势，深化交流合作，实现携手共进、共赢发展。

在荣昌区，何剑波拜会了高洪波并考察了高铁新城等项目。

何剑波对重庆各区的热情接待表示感谢，并介绍了中国五矿及五矿地产的总体情况、产业布局等。他表示，当前，五矿地产正按照中国五矿的部署要求，深入践行“五大核心要义”，加快推进“五大行动计划”和“五型五矿”建设，积极构建房地产新发展模式，大力推动公司向“城市运营商”转型升级。重庆是新时代西部大开发重要战略支点、西部陆海新通道，区位优势明显，发展动能强劲，政企双方具有较多的战略契合点，希望双方进

进一步加强沟通交流，不断深化城市开发建设、产业园区建设及运营、基础设施投资建设等领域的合作，创新合作模式，提升合作能级，以高水平合作促进高质量发展，为推动新时代西部大开发贡献力量。

南岸区区委常委、常务副区长李勇、南岸区副区长游泳，江津

区委副书记赵光平，荣昌区委区政府相关部门，各区相关部门及平台公司主要负责人；中冶赛迪副总经理马世春及相关部门负责人；五矿二十三冶总经理、党委副书记胡建军，五矿地产产城事业部总经理雷飞龙、成都公司总经理刘爱民及五矿二十三冶相关单位负责人周建平、陈林法、张志刚参加会见。M

何剑波率队拜会科力远公司创始人钟发平 文/冯宗国

4月8日，五矿地产党委书记、董事长何剑波率队拜会湖南科力远新能源股份有限公司（下称“科力远公司”）创始人、首席科学家钟发平，双方就进一步加强业务合作进行了深入交流。科力远公司董事长张聚东、总裁潘立贤出席会见。

座谈会上，钟发平对何剑波一行的到访表示欢迎，并简要介绍了科力远公司的基本情况。他表示，科力远公司正在积极推进从自然矿山、城市矿山、新能源材料、电池生产、电池租赁和电池回收再利用全流程的产业联盟，期待双方进一步加强沟通交流，深化务实合作，推动双方高质量发展再上新台阶。

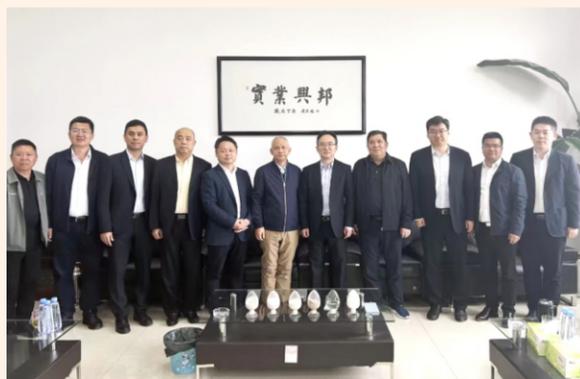
何剑波对钟发平的热情接待表示感谢，并表示，中国五矿、五矿地产及五矿二十三冶实力雄厚、发展稳健，科力远公司积极布局新兴业务，创新意识强，竞争优势大，双方有着良好的合作基础和广阔的合作空间。希望双方以矿山建设项目为切入点，进一步扩大和深化在多个领域的合作，实现优势互补、合作共赢。

会谈前，何剑波一行实地参观了宜丰东联矿业的两座矿山、宜丰金丰锂业的碳酸锂工厂，详细了解了矿山资源储量、开发计划以及碳酸锂生产流程。

科力远公司成立于1998年1月，2003年在A股上市。26年来，

在创始人钟发平“科技兴国、产业报国”的情怀引领下，公司坚持深耕节能减排事业，长期致力于先进电池及材料的开发与产业化，是集上游矿山资源、电池材料、先进电池及管理系统、储能系统、电池回收等产品和服务于一体的国家高新技术企业。公司建有国内外3大研发中心、6大产业基地，取得国家专利900余项，荣获国家科技进步二等奖2项，省部级科技一等奖5项，产品广泛应用于节能与新能源汽车、锂电材料、民生消费、储能等领域。

五矿地产产城事业部总经理雷飞龙，五矿二十三冶党委副书记、总经理胡建军，矿业公司党委副书记、总经理冯宗国等参加上述活动。M



何剑波带队考察北京市东城区产城项目 文/王顺



2月26日上午，五矿地产党委书记、董事长何剑波带队赴北京市东城区永外街道，实地考察“永外创新城区”产城项目。五矿地产党委副书记、总经理刘波，党委委员、副总经理杨尚平，东城区发改委副主任王新刚，东城区东城园管委会综合经济处处长蒋保平、东城园管委会服务中心副主任胡荣，东城区永定门街道办事处副主任邵坤陪同考察。

何剑波一行实地调研了产城项目规划范围内的彭庄地块、YOLO文化产业园、鼎能地块、公交更新地块，参观了国网数字科技控股有限公司等企业，听取了各项目的建设现状、入驻企

业、未来规划及东城区数字科技产业发展等情况介绍，并与相关负责人就项目合作模式、产业生态建设等进行了现场交流。

调研中，何剑波表示，作为坐落在东城区的中央企业，中国五矿历来高度重视与东城区的交流合作。合作项目位于北京核心区，区位优势明显，五矿地产将认真落实双方主要领导的会谈精神，进一步加强与东城区相关部门的沟通对接，加快推进项目落地，为东城经济社会高质量发展贡献力量。希望双方发挥各自优势，整合内外资源，扩大合作范围，创新合作模式，实现政企携手、互利共赢。

王新刚表示，欢迎五矿地产积极参与东城区的建设，希望双方在现有合作的基础上，进一步拓展在城市更新、产业升级、企业孵化等领域的合作，不断丰富合作内涵，提升合作层次，以高水平合作助推双方高质量发展。

五矿地产产城事业部总经理雷飞龙，北京市东城区发改委、规自分局、住建委、东城园管委会、永外街道办事处等部门相关人员参加考察。M

何剑波率队赴中关村科技园区东城园开展合作交流 文/王顺

4月11日上午，五矿地产党委书记、董事长何剑波率队赴中关村科技园区东城园管委会，与东城园管委会主任石崇远就共同推进产城融合高质量发展项目等进行了深入交流。五矿地产党委委员、副总经理杨尚平，东城园管委会副主任苗加佳出席会议。

石崇远对五矿地产领导一行的到访表示欢迎，介绍了中关村科技园区东城园的基本情况，重点介绍了永外、安外、东外三个片区的详细情况和未来城市更新、产业发展的方向。他表示，北京市



委市政府高度重视东城园与五矿地产共同推进的产城融合高质量发展工作，东城园管委会希望与五矿产城团队在前期沟通的基础上，进一步加强工作对接，深化务实合作，推动项目早日落地见效。

何剑波对东城园管委会的大力支持表示感谢，并表示，五矿地产在地产开发、产城融合、资产运营、建筑安装、物业管理等全产业链均拥有丰富的业务经验和扎实的专业技能，与东城园产城融合及城市更新项目匹配度高。五矿地产与东城园有着许多合作契

合点，希望双方发挥各自优势，挖掘合作潜力，创新合作模式，以高水平项目合作助推双方高质量发展。交流会上，双方就签署战略合作协议、推进园区产业研究、成立联合工作组等事宜达成了一致，并就下一步工作作出了部署。

五矿地产产城事业部总经理雷飞龙、副总经理董海龙；东城区政府办副主任陈婉，东城园管委会服务中心副主任胡荣，东城区科创集团董事长刘强、天华雍和公司总经理邢叔静等参加会谈。 

何剑波赴五矿产城福建公司调研指导工作 文/石祥胜



3月28日，五矿地产党委书记、董事长何剑波赴五矿产城福建公司调研指导工作。五矿地产党委委员、副总经理、五矿二十三冶党委书记、董事长宁和球陪同调研。

当天上午，何剑波一行前往南安市洪梅预制菜产业园招商中心，认真听取水产预制菜情况介绍，并走访调研当地知名的水产预制菜企业，深入了解预制菜产业的生产经营、供需市场及未来发展趋势等情况。

随后，何剑波一行深入中国（南安）高端阀门智造产业园项目一线，详细了解项目一二期施工进度情况和目前产品去化情况，并就加快推进一级开发市政道路建设、A08园区产品竣工交付节点把控等方面提出指导意见。

调研中，何剑波对五矿产城福建公司成立以来取得的成绩给予肯定，并对福建公司后续工作提出四点要求：

一是要多措并举、全面发力。紧盯目标不放松，努力完成公司各项经营指标，尤其是英都阀门产业园的一期招商去化回款与洪梅预制菜产业园的前期策划和预招商工作，全力以赴推动项目各项工作。二是要深化合作、深耕南安。继续巩固深化与南安市政府的合作关系，全面加强双方在各领域的合作，深耕南安市场，实现共赢发展。三是要强化协同，形成合力。福建公司要充分发挥作为五矿地产驻福建“代表处”的作用，持续加强与集团公司内部单位之间的合作，强化内部协同，最大限度发挥协同效应。四是要解放思想、创新模式。深入学习晋江经验里“无中生有”的开拓创新思维和“爱拼才会赢”的闽南精神，充分挖掘属地资源，积极探索模式创新，不断开拓更多更好的业务。

当天下午，何剑波一行还调研了南安市宣化康养项目，深入了解了市场行情、项目选址、运营模式等情况。在南安期间，何剑波还会见了南安市委书记张桂森、市长王连赞，双方就进一步加强央地合作进行了深入交流。

五矿地产办公室主任卞永华、产城事业部总经理雷飞龙陪同调研，五矿产城福建公司总经理孙岐杰及领导班子、五矿二十三冶二公司董事长龙健参加调研。 

何剑波赴朝阳壹号项目调研指导保交房工作 文/叶宝琦

4月30日，五矿地产党委书记、董事长何剑波赴华北区域公司朝阳壹号项目调研指导保交房工作，并看望慰问项目一线工作人员。五矿地产党委委员、副总经理戴鹏宇陪同调研。

当天下午，何剑波一行赴朝阳壹号项目现场，实地查看了已交付楼栋品质和小区环境，认真听取了项目交付工作汇报，仔细询问了交付期间业主反馈意见、项目物业管理、周边市政配套进展等情况。他对项目交付取得的成绩和华北区域公司的辛勤付出给予肯定，并指出，面对市场下行压力，华北区域公司坚决扛起政治责任，迎难而上，团结一心，有效化解了各类风险挑战，按时保质完成了项目交付工作，充分展现了负责任的央企形象，有效提升了五矿地产的品牌美誉度。

对于朝阳壹号项目下一步工作，何剑波提出三点要求：一是要提高政治站位。要坚决贯彻落实中央指示精神，切实做好保交房工作，保障购房人合法权益；二是要加强沟通协调。要加大与政府部门的沟通力度，积极争取政策支持，加快推进教育资源引进和市政配套建设；三是要加快存量去化。要把销售作为第一要务，科学研判政策和市场，举全公司之力抓紧抓好项目销售，确保现金流安全。

五矿地产办公室（党委办公室、董事会办公室）主任卞永华、运营管理部副总经理许宁、党群工作部（党委宣传部、企业文化部）副主任黄海陪同调研，华北区域公司总经理许广震、副总经理尹倩、总经理助理兼朝阳壹号项目联席总经理卫宁等参加调研。 



何剑波主持召开五矿地产董事长专题会 文/张志

2月19日，五矿地产党委书记、董事长何剑波主持召开五矿地产春节后第一次董事长专题会，听取公司1-2月销售情况专题汇报，对2024年工作再动员、再部署、再强调，要求大家认真落实集团公司领导调研指示及年度工作会议精神，收心归位，调整状态，迅速切入工作模式，积极推进各项工作。五矿地产领导班子成员出席会议并就分管业务及公司重点工作作交流发言。

何剑波强调，2024年是充满严峻挑战的一年，要认真贯彻落实党的二十大精神和集团公司年度工作会议精神，坚持“好于大盘、优于行业、快于自身”的原则，着力对标“五大核心要义”，抢抓转危为机的机会，全面推进公司高质量发展。他要求全体干部员工从新春开工第一天起，认真做好四个方面工作：

一是落实集团领导调研指示及年度工作会议精神。节前集团公司领导调研五矿地产，集团公司及五矿地产分别召开了年度工

作会议，要认真落实集团公司的工作部署和五矿地产的工作安排，有序推进各项工作落实落地。

二是确保各项工作扎实推进。各业务板块、各部门要按照年度工作会提出的“开发做精、建安做强、物业做大、商管做专、产城做实”的总体要求，进行再分解、再细化，尽快形成具体工作方案，扎实推进各项工作。

三是聚焦集团公司主责主业发展。按照五矿地产整体战略定位，聚焦集团公司主责主业发展，充分挖掘集团公司内部业务协同机会并形成研究报告。四是加强市场政策研究。面对百年未有之大变局，外部环境复杂性、严峻性、不确定上升，全体干部员工不能“闭门造车”，要时刻关注行业动态，保持市场敏锐度。

五矿地产总部各部门主要负责人参加会议。 

何剑波带队给在岗职工拜年送祝福 文/张志

人勤春来早，奋进正当时。2月19日上午，新春佳节后，五矿地产党委书记、董事长何剑波带领五矿地产党委副书记、总经理刘波以及在京其他班子成员走访慰问在京各基层员工，为每位员工送上新春祝福和诚挚问候。

“新年好，给大家拜年了！”每到一位工位，领导班子和大家亲切握手、暖心交流，询问春节出行及大家的健康状况，详细了解各岗位的当前工作情况和新的一年工作安排。

在华北区域公司，何剑波详细了解职工办公环境，认真倾听基层职工心声，仔细询问了各项目复工复产及安全生产情况，对

大家在过去一年中的辛勤付出表示感谢，并对大家准时到岗迅速投入工作状态表示赞赏。同时，何剑波勉励全体职工在新的一年里，坚定信心，保持定力，以“起步就是冲刺”的拼搏状态，拿出龙腾虎跃、鱼跃龙门的干劲闯劲，展现新作为、开创新局面，全力完成全年任务目标。

殷殷祝福传真情，声声问候暖人心。领导们亲切的问候和祝福极大地鼓舞了普通员工的工作热情。大家纷纷表示，新的一年将以昂扬的精神状态、踏实的工作作风，凝心聚力、锐意进取，踔厉奋发、勇毅前行，努力为五矿地产高质量发展作出新的贡献。 

刘波赴长沙调研指导工作 文/杨丽琴 李哲懿 李思奇 沈鑫



3月4日至6日，五矿地产党委副书记、总经理刘波率队赴长沙调研，实地检查了五矿万境松雅项目、长沙五矿广场项目复工复产工作，认真听取了五矿二十三冶、华中区域公司及矿湘公司工作汇报，并对后续工作提出指导意见。

3月4日，刘波现场查看了万境松雅项目一期交付后的呈现效果，检查了项目二期施工进度和复工复产情况，听取了华中区域公司关于在建项目复工复产、重点项目进展、万境松雅项目二期以销定产方案及营销举措等工作汇报。

刘波肯定了万境松雅项目一期的呈现效果，对华中区域公司后续工作提出四点要求：一是要正确认识复工复产工作，落实并宣贯全年工作计划，凝聚发展合力；二是要持续提升产品力，结合项目优势在内容上赋能，找准营销突破口；三是要加快解决历史遗留问题，加强长线和短线的运营管理，把存量资产变成华中区域的财富；四是要服务于主责主业，加强与内部协同单位的合作，利用现有优势开拓新项目。

3月5日，刘波实地查看了长沙五矿广场项目多个施工区域，重点检查了一标段地下室管线整改，二标段施工层梁柱节点连

接、钢骨柱安装、钢筋绑扎等细节，并听取了矿湘公司及两家总包单位的专项汇报。刘波肯定了一标段近期工作进展和二标段项目团队精神风貌，对长沙五矿广场项目下一步工作提出五点要求：

一是要系统深入做好复工复产工作。厘清工作思路，做好工作计划，梳理工作清单，快速进入工作状态，矿湘公司及各参建单位要做好深度沟通，统一行动目标，确保项目完善呈现。

二是要拔高创优目标，敢于创新破局。以创造者的身份，大胆创新，开展技术和图纸优化，降低风险因素和成本，提高项目综合效益。

三是要坚守关键节点。充分认识节点的严肃性，严格按照计划推进工程进度，保障营销的按期销售和交付节点达成。

四是要持续进行整改提升。建设单位要做好系统规划，总包要起到关键作用，深入分析问题，提出合理方案，加快整改销项。要开展技术和图纸优化，用设计还原度和项目品质来捍卫产品价格。



五是要切实做好党建工作。把党建工作与项目建设有效融合，以组织优势激发项目发展活力，党员要发挥先锋模范作用，带头攻坚克难，解决实际困难。

3月6日，刘波听取了五矿二十三冶总经理、党委副书记胡建军作的生产经营情况汇报，听取了五矿二十三冶矿建业务专项汇报及大空间住宅钢结构技术集成与工程示范工作进展汇报。刘波指出，要提升五矿地产的建安管理能力，提升五矿二十三冶的核心竞争力，加强内部交流与融合，形成畅通的沟通渠道。五矿地产要积极主动做好服务，实现优势赋能，推动五矿二十三冶进一步发展。

就五矿二十三冶下一步工作，刘波提出四点要求：一是海外项目建设要抓好顶层设计，做好前期策划、人员组织、后勤保障等工作，将海外市场作为自身发展的强劲补充；二是矿建业务要进一步细化方案，完善营销策略、队伍建设、设备资金等方面的工作机制，实现更好发展；三是要重点推进内部结算工作，提高索赔能力；四是要充分利用EPC模式，培养创新思维，发扬自我革命精神，激发干事创业动力。

五矿地产党委委员、副总经理，五矿二十三冶党委书记、董事长李和球表示，五矿二十三冶将着力抓好会议精神落实，进一步提高解决问题的主动性和针对性，积极开拓海外市场，优化矿业发展方案，扎实做好结算工作，完善EPC项目建设的相关机制，推动各项工作取得实效。

当天下午，刘波与远大科技集团董事长兼总裁张跃举行了工作会谈，双方就钢结构、装配式建筑等未来建筑及房地产行业趋势、产品发展方向进行了深入交流。随后，刘波一行还参观了远大科技集团品管楼、活楼展厅、空气厂、空气产品展厅等场所。

五矿地产相关部门负责人吴志远、王久生、朱红黎陪同调研；华中区域公司党委书记、总经理王新芳及领导班子成员，五矿二十三冶班子成员邓海平、刘嗣扬等参加调研。M

刘波赴华南区域公司检查指导复工复产工作 文/陈璞



3月7日至8日，五矿地产党委副书记、总经理刘波率队赴华南区域公司，检查指导佛山万境水岸、广州江天际两个在建项目的节后复工复产工作。

7日上午，刘波一行深入佛山万境水岸项目一线，实地查看了项目施工现场、销售展示区及大平层样板间，重点检查了项目施工进度、工程质量及安全文明施工等工作，详细了解了项目全年计划、户型设计、销售去化、重难点工作等情况。随后，刘波听取了一标段及二标段项目部、监理单位、总包单位的复工复产、项目建设专项汇报。

7日下午，刘波一行实地查看了广州江天际项目商业展示区、大区园林、南区设备区域及高墅样板房等区域，详细了解了工程进度、室内装修进展、安全责任落实及物业服务等工作，重点了解了广州地铁12号线施工进度。刘波强调，要落实好安全主体责任、严格品质管控、加强过程管理，力争实现项目完美交付。

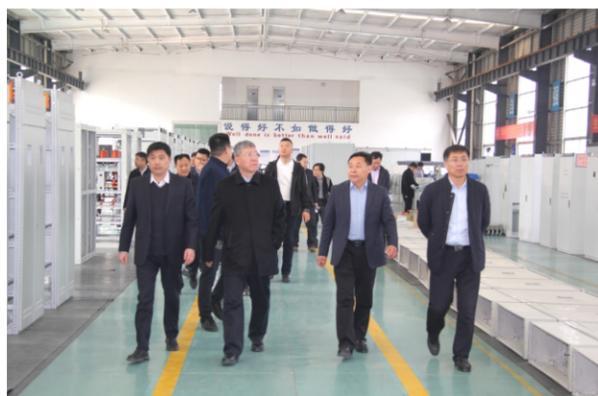
刘波对广佛两个项目当前的复工复产工作给予肯定，并指出，佛山万境水岸项目作为集团公司首个纾困项目，一直以来得到了政

府及社会各界的高度关注，要抓严抓实各项工作，真正打造成标杆项目。刘波对华南区域公司下一步工作提出四点要求：一是狠抓落实、强化执行。召开会议要厘清各方责任，提高会议效率和会议质量，及时闭合会议决策事项，切实将会议精神层层落实。二是系统梳理、有的放矢。要系统梳理复工复产各项工作，有针对性地做好全年工作安排，明确责任清单，调动各方积极性。三是以销定产、做好统筹。既要“有保有压”，又要控制好施工节奏，既不能产生过多的存货，又不能需要货时盲目抢工而造成安全和质量问题。四是加大宣传、开源节流。一方面要通过数字化营销、营造周边环境、提振精神面貌等手段加大营销宣传力度，另一方面要想方设法降低成本，学会“过紧日子”。

在粤期间，刘波还与香港全港各区工商联首席会长卢锦钦举行了会谈。

五矿地产运营管理部总经理吴志远、设计管理部总经理王久生、五矿物业总经理江冲陪同检查，五矿地产华南区域公司总经理王晖及领导班子等参加检查。M

刘波赴华中区域泰安公司调研指导工作 文/朱鹏



3月12日至14日，五矿地产党委副书记、总经理刘波率队赴华中区域泰安公司调研指导工作，并与全国工程勘察设计大师、集团公司首席科学家侯兆新一道会见了临沂市天元建设集团总裁李庆新。

3月12日，刘波一行仔细查看了泰安万境水岸、基业璟园、泰安·LIVE商场等场所，实地考察了意向合作项目，重点调研了泰安万境水岸万境养老服务中心，详细了解了养老服务中心的运营模式、设施配备、服务内容等情况。

3月13日，刘波听取了泰安公司、泰安·Live工作汇报，他对泰安公司十年深耕取得的成绩、品牌影响力和团队战斗力给予肯定，并对后续工作提出三点要求：一是做好复盘总结。泰安公司有开发办公楼、商业综合体、各类住宅、学校等全业态产品的成功经验，要多维度对标，复盘总结，不断成长；二是做好已交付小区和商业品质管理提升。要打造样板项目，擦亮五矿地产品牌，并积极探索推动“地产+康养”等业务模式发展；三是做好市场开拓。要充分利用已有优势，发挥开发、商业、建安、物业一体化融合优势，探索由单纯代

建向片区综合开发、城市综合运营拓展，同时与五矿二十三冶等内部单位深度融合，不断创新合作模式，形成发展共同体。

3月13日至14日，刘波、侯兆新与李庆新举行了工作会谈。刘波详细介绍了五矿地产的发展情况、“一体两翼三支撑”业务组合和在装配式钢结构方面的研究情况。李庆新详细介绍了天元建设集团的发展历程、业务格局和装配式钢结构产品生产应用等情况。

双方一致表示，在装配式钢结构住宅方面，天元集团有很好的全链条探索实践，临沂有很好的市场基础和政策优势，双方可进一步扩大和深化在装配式钢结构项目、第四代住宅等领域的合作。随后，刘波、侯兆新一行参观了天元集团装配式钢结构产品生产车间和项目应用现场。

五矿地产设计管理部总经理王久生，华中区域公司总经理王新芳、总经理助理陈厚祥，五矿地产设计管理部及华中区域公司相关人员参加活动。 

五矿地产召开2024年度财务工作会议 文/刘皓亮



4月3日，五矿地产在京召开2024年财务工作会。五矿地产党委书记、董事长何剑波出席会议并作总结，党委副书记、总经理刘波出席会议并讲话，领导班子成员王奇、陈兴武、杨尚平、戴鹏宇出席会议并作指导。五矿地产上市公司财务总监邓英杰主持会议。

会上，五矿地产财务部总经理王柏楠作了题为《坚守财务底线，筑牢资金防线，不断发挥财务价值创造力》的工作报告，回顾总结五矿地产2023年度财务重点工作完成情况，分析研判当前财务管理工作面临的挑战和机遇，安排部署2024年财务重点工作。会议还全面总结了2023年财务决算工作。

何剑波对2023年整体财务工作给予肯定，指出财务部在资金风险防范方面取得了良好成绩，再融资平稳接续。他对公司今后的财务工作提出五点要求：

一是防风险，守住安全底线。要全面掌握公司的资金状况，增强风险防范能力，守住资金安全底线。

二是促发展，强化预算管理。要发挥财务预算在公司经营中的引领作用，为公司的经营决策提供支持。

三是增效益，降低经营成本。要积极拓展融资渠道，优化调整融资的币种、期限、结构等，降低资本成本；同时要做好税务筹划工作，提前筹划安排，并将工作做深做细。

四是提质量，强化财务分析。要充分利用好数字化财务工具，加强分析研判，提升财务管理的质量和效率。

五是强队伍，提升专业能力。要做好系统内的培训工作，持续提升财务人员的专业能力，打造一支专业性强、勇于担当的财务人才队伍。

刘波对于财务部在协助公司防范化解经营风险方面所做的工作给予肯定，并对2024年财务工作提出两点要求：一是要遵守职业道德规范，坚守财务底线，合法合规地为企业创造价值；二是要有“大财务”的思维，工作前置，不仅要提出问题，更要拿出解决问题的方法。

作为财务工作分管领导，陈兴武指出了当前财务工作面临的四个矛盾，提出要从管理理念、财务风格、管理组织和管理机制等四个方面进行变革，并对2024年财务工作提出“继续坚守财务底线红线，把防范化解财务风险作为重中之重，用系统观念开展财务工作，打造专业扎实、工作严谨、敢于担当的财务团队”等四点具体要求。

会议还表彰了在2023年财务工作中表现突出的优秀财务工作者。

五矿地产相关职能部门负责人和总部财务人员现场参会；五矿二十三冶、各区域/城市公司、物业事业部、商业管理事业部、香港事业部主要负责人、财务工作分管领导、财务部经理及所属各公司财务人员视频参会。 

五矿地产召开一季度经营分析会

文/孙岳



4月20日，五矿地产在京召开2024年一季度经营分析会。会议围绕“强韧性、防风险，践行高质量发展”主题，总结分析公司一季度经营管理情况，安排部署后续重点工作。公司党委书记、董事长何剑波出席会议并作总结，党委副书记、总经理刘波出席会议并作讲话，领导班子成员王奇、宁和球、陈兴武、杨尚平出席会议。五矿地产专职董事何小丽出席会议。公司党委委员、副总经理戴鹏宇主持会议。

总部相关部门分别就公司一季度业务运行、安环工作、督办事项、重点项目、综合评估、营销管理、土地市场与投资拓展、年度资金管理部署等情况进行了专题汇报。各经营单位分别就一季度落实安环工作相关部署、督办事项、业务运行、半年度业绩冲刺与新形势下如何生存等内容进行了补充汇报。与会领导班子成员对各单位后续经营管理提出了明确工作要求。

何剑波对公司后续工作提出总体要求：

第一，要认清形势、丢掉幻想，做长期艰苦奋斗的准备，以强有力的韧性穿越行业周期

本轮房地产行业的调整之深、持续时间之长、形势变化之快，远超出预期，且尚未看到回暖复苏的迹象。一方面，行业受整体经济环境、宏观政策与外部政治经济环境等多重因素交织影响，既没有形成彻底扭转困局的决心，也没有采取“一揽子”解决问题的措施；另一方面，标杆民营企业遭遇困境的根本源于销售不畅造成现金流短缺，这种局面国有企业也不能幸免。因此，我们要认清形势，要做长期艰苦奋斗的准备。未来三年要把生存放在第一位，想尽一切办法，瘦身健体，保障现金流，以强有力的韧性穿越行业周期。

第二，要明确责任、主动担当，努力完成全年经营指标

公司上下要对照年度经营目标，迎头赶上。一是要抓好销售，各区域公司要把销售作为第一要务。二是要拿出对策，要想办法吸引客户。三是要关注当期经营考核指标，要尽快去化存

货，释放资金，实现发展。四是重点项目要实现突破。我们要有越是艰难越向前的决心，盯紧各项经营指标与专项任务考核，一项一项工作落实到位。

第三，要守住底线、防范风险，确保现金流安全

公司要落实集团公司党组书记、董事长翁祖亮到五矿地产调研时的指示精神，防范风险、守住底线，确保现金流安全，不发生颠覆性风险。当前行业形势严峻、销售乏力，倒逼我们加强现金流管理。公司要畅通融资渠道，加强对资金的监督管理；各经营单位既要未雨绸缪，过好“紧日子”，还要善于危中寻机，把现金流压力转化为销售去化、盘活资产、增收节支的动力。

第四，要解放思想、主动作为，在构建房地产新发展模式的道路上杀出一条“血路”

房地产行业正经历着前所未有的困难，在没有现成的经验可循情况下，我们要解放思想、积极作为，总部要做到把方向、供资源、搭框架，各经营单位要做到主动探索、敢于拼搏，公司整体要在主动融入集团公司主责主业的过程中寻找机遇。要充分发挥现有资源与品牌的作用，以“一核两翼三支撑”业务协同发力的战略指引，在构建房地产新发展模式的道路上杀出一条“血路”：建安业务要发挥对地产业务转型的支撑作用；物业业务要保持良好发展势头，再接再厉；产城业务二季度要进入实体化运营阶段；商管业务要增强专业能力，为公司整体转型创造条件；代建业务要把握体系搭建的机遇，抢抓项目落地。

第五，要提高站位、增强意识，落实中央重大决策部署

公司要提高站位、增强意识，落实中央重大决策部署。一是要落实中央巡视整改工作。要听党指挥，深刻领会党中央对央企的要求，切实抓好风险防范、存量化解、保交楼等重要工作。二是要严格落实中央八项规定精神等要求。要坚持严

字当头，并加大对基层的教育力度。三是要抓好党纪学习教育。公司统一组织开展，各单位要积极配合。

何剑波最后勉励大家要坚定信心、振奋精神，坚信公司有能力、有条件穿越行业周期；要开拓视野、拓宽思路，想方设法做好自身工作，与公司共渡难关。

刘波肯定了各经营单位在严峻的形势下对自身面临的生存问题有了正确的认识，要求各经营单位坚持以生存的底线思维与全年预算为导向，既目光长远，也聚焦当下。不仅深入思考如何增收与节支，制定实现全年任务的具体举措，还深入思考如何摆脱困境，实现更好地发展，表现出穿越行业结构调整期的坚强韧性。他对公司后续工作提出两点具体要求：

第一，要不断压实安环责任，做实做牢安环管理

安环责任重于泰山，要深刻理解“安全生产治本攻坚三年行动”的重要意义，以“时时放心不下”的责任感抓好安全生产。一是要防范海外、境外安全生产及恐怖袭击风险。二是近期燃气及电动车的燃爆等事故多发，要警钟长鸣。三是当前经济下行压力大，要关注职业健康，特别是人员心理健康。四是要落实中央环保要求，树立“零容忍”的绿色生态发展理念，避免出现违规排放、生态破坏等环保问题。

第二，要解放思想，打造新质生产力

公司面临的形势不同以往，在这样的背景下，要有新的作为，就需要对发展阶段有新的认识，其核心是要把解放思想、打造新质生产力融入到经营管理工作中来。一是要敢于创新，在工作中不断探索新思路、新举措和新方法，进一步提高工作效率。二是要实现高科技、高效能、高质量，打造符合新发展理念先进生产力的。

各部门、各经营单位主要负责人及相关人员参加会议。 

五矿地产召开2024年一季度营销工作会

文/邢祎娜



4月3日，五矿地产在京召开2024年一季度营销工作会，公司党委副书记、总经理刘波出席会议并作总结，公司领导班组成员陈兴武、戴鹏宇出席会议。

会上，营销管理部对2024年一季度营销工作情况及二季度营销工作部署作了专题报告，报告重点对促销房源去化进展、香港蔚蓝东岸内地联动营销、营销费用管理、低效资产去化四个专项情况做了总结，并围绕“四抓一控”（“抓重点”“抓回款”“抓短板”“抓低效”及“控费用”）安排部署二季度营销工作。东北区域、华东区域、矿湘公司就一季度营销工作进行检视汇报，成都公司和华南区域就低效资产去化策略进行专项汇报。

刘波在总结发言中对二季度营销重点工作提出三点要求：

第一，要研判形势，精准发力。作为央企地产商，在当前形势发生巨大变化的背景下，我们要有充分的政治判断力和业务判断力，确保“思维在当下”。各区域公司“一把手”要组建专业小组，深入一线，充分了解和分析市场客户情况。

第二，要优化人员，提高能力。面对当前严峻的市场形势和业

绩压力，销售团队要时刻保持饥饿感，在强化费用管控的同时优化激励方案，激发狼性的同时也要维持中坚团队的稳定性，不断提升团队的专业能力。

第三，要增强信心，迎难而上。在房地产行业持续下行的形势下，央企的背景和集团公司的支持是我们最大的底气和保障。我们要牢固树立市场思维，打造更好的产品及周边环境，夯实“基本功”，打好“组合拳”，为保障公司健康可持续发展作出贡献。

陈兴武对后续营销工作提出“营销条线要树立正确的业绩观，总部要加快营销费用管控方案的落地，营销团队要提高主观能动性”三点要求。戴鹏宇从“不能用市场的疲态掩盖自身的不足，提高工作的主动性；加大上下贯通的力度，总部一线共克时艰；做好案场管理基础工作，全力冲刺半年业绩”三个方面对后续营销工作提出具体要求。

五矿地产总部财务部负责人及营销管理部全员现场参会；各区域公司总经理、营销分管领导，营销部负责人及相关人员视频参会。📍

五矿地产举办代建业务行动学习工作坊活动

文/胡睿

为了加快推进公司代建业务发展，集中研讨代建业务发展所需具备的能力、管控的要点及方法，4月21日，五矿地产在北京五矿广场举办代建业务行动学习工作坊活动，赛普咨询董事长江跃宗应邀授课。公司党委书记、董事长何剑波出席活动并作总结，领导班子成员王奇、陈兴武、戴鹏宇出席活动，公司党委委员、副总经理杨尚平主持活动。

活动中，江跃宗讲授了代建行业发展趋势及领先企业经验、代建行业特点及核心能力建设等内容，赛普咨询专家汇报了五矿地产代建业务规划咨询成果。随后，参会人员分为6个小组，就代建项目拓展能力建设与管控要点、代建业务共商服务能力建设与管控要点两个议题进行了研讨，赛普咨询总经理李春亮对各小组研讨结论进行了点评。与会领导班子成员从坚定信心、扛起责任、快速行动、调配资源、提升能力、利用数字化企业大脑建设成果等方面提出了指导意见。

何剑波在总结讲话中对赛普咨询高质量的咨询报告给予肯定，对赛普咨询专家们的指导表示感谢。他回顾了五矿地产代建业务发展历程，并指出，代建业务是公司地产开发业务“平移”的最好方式，对于打造专业团队、延续发展能力、构建新的业务增长点具有重要意义。公司要以代建业务为支撑点、动力源，协同带动产城、商管、物业、建安等相关业务发展。同时，要发挥“一核两翼三支撑”业务体系的产业链、资源等优势，更好地为代建业务赋能。

就代建业务后续发展，何剑波提出总体要求：一是要加快部门与团队组建，代表公司推动业务、管好项目；二是要加快制度建设，构建体系、树立品牌、防范风险、强化激励；三是要加快项目拓展，明确未来三年发展目标及拓展标准，推动业务形成一定规模，尽快见到成效。

五矿地产总部各部门、各经营单位主要负责人，各代建项目相关负责人以及二十三冶相关单位人员参加活动。📍



五矿地产召开品质落地保障工作会

文/张斌



4月24日，为认真落实公司年度会议精神和一季度经营分析会要求，五矿地产召开品质落地保障工作会，公司党委副书记、总经理刘波出席会议并作总结。设计管理部（设计研究院）总经理王久生主持会议。

会上，设计管理部（设计研究院）宣贯了《五矿地产品质验收标准(V1.0)》制度，通报了2024年计划竣工项目（园林景观、建筑外立面、室内精装）统计结果，介绍了重点管控项目和非重点管控项目的管控方式、3个专业品控工作（园林景观、建筑外立面、室内精装）拟重点管控项，强调坚持精益求精的品质坚守，增强发展韧性，为公司穿越行业周期提供支撑。各区域、城市公司负责人就提高品控意识、抓好品质管理进行了发言，总部相关部门负责人及代表从各条线工作出发，就加强品控工作提出了意见建议。

刘波在总结讲话中提出了“好房子”的三要素：高质量、匠心品质、好服务，阐述了“销售的背后是产品，产品的背后是服务”的深层次

道理。他指出，通过去年开展“质量提升年”工作，公司整体管理水平得以提升，为进入品质管控阶段打下了坚实的基础。各区域、城市公司是品质管控工作的责任主体，要开展系统性思考和讨论，让品质转变成生产力，给企业带来效益；要在公司品控标准的指导下，结合企业实际，进一步落细落实，形成自身的操作指南。

就进一步加强品质管控工作，刘波提出了五点要求：一是定位要准。客户定位、成本定位等决定了产品定位，定位的精准度、稳定性决定了产品品质。二是设计要精。甲方要积极参与到设计中去，在引领市场的设计创意和成本约束之间，寻求融合和平衡。三是读图要细。既要求甲方各专业条线参与读图，深刻理解项目的特点、难点和关键点，也要求总包、监理及各专业分包重视读图、交底，加深对品质标准的理解。四是施工要专。要选择专业的总包、监理和分包公司，坚持“样板先行”，严格把控施工材料、工艺工法和完工标准。五是验收要严。不仅要重视结果验收，更要重视初期验收、过程验收或阶段验收。

总部运营管理部、设计管理部（设计研究院）、成本管理部、营销管理部、五矿物业公司、商业地产事业部、产城事业部等部门或单位负责人及代表，各区域、城市公司相关领导及条线人员共200余人现场或视频参会。M

五矿地产召开一季度成本采购工作会议

文/那永岩



5月10日，五矿地产在京召开2024年度一季度成本采购工作会议，回顾总结公司一季度成本采购工作情况，安排部署后续成本采购重点工作。五矿地产党委副书记、总经理刘波出席会议并作总结，成本采购部总经理朱红黎主持会议。

会上，成本采购部发布了《五矿地产2024年一季度成本采购管理巡检成果报告》，汇报了《五矿地产降本增效示范案例》《五矿地产2024-2025年度地产开发板块集中采购实施方案》《五矿地产成本采购部工作报告》等内容，回顾总结成本采购条线一季度的工作成果和不足，安排部署了后续成本采购重点工作，各区域/城市公司成本条线就近期工作中的疑问进行了研讨。

刘波肯定了成本采购条线一季度的工作成果，强调了合法合规开展招标采购业务的重要性，并要求高度重视、积极配合

巡视巡查工作，把整改工作做实做好。他对成本采购管理下一步工作提出四点要求：

一是要敬畏市场。尽管有积极政策的支撑，但市场仍面临下行压力。我们必须认识到，没有过剩的行业，只有过剩的企业。生存之道在于以支定收、优化结构、组织精简。这不仅关乎企业的整体利益，也影响到每位员工。因此，我们要提高认识，敬畏市场，充分发挥主观能动性，以此拓宽发展空间。

二是要敬畏法律。合法合规是企业运营的核心准则，随着法律约束的加强，依法依规开展工作成为必然。招标采购领域是问题的高发区，也是巡视监管的重点，我们要坚守原则，绝不触碰法律红线。

三是要敬畏制度。制度和流程就是工作的依据和准则，任何

与公司经营相关的重大事项都必须严格按照制度授权和审批流程办理。我们要坚持“不破不立，先破后立”的原则，深化对制度重要性的认识，强化制度执行，确保言行一致。

四是要崇尚技术。我们应该将精力投入到提高个人业务能力和判断力上，深学细悟把握理论精髓，对标借鉴同行先进经验，深入实践解决问题，不断提高专业技能和专业素养。在

技术职称方面，公司正按照公开公平公正的原则完善技术系列晋级标准，这个标准侧重于基层经验、职业资格、专业职称、发表专业期刊文章等都将成为技术系列晋级的判断标准。

五矿地产运营管理部、设计管理部（设计研究院）、成本采购部、营销管理部、香港事业部及各区域成本采购条线分管领导、部门负责人及业务骨干参加会议。M

五矿地产与厦门大学资产公司签署战略合作协议 文/石祥胜



3月27日，五矿地产与厦门大学资产经营有限公司（下称“厦门大学资产公司”）在厦门举行战略合作框架协议签约仪式。五矿地产党委书记、董事长何剑波，厦门大学党委副书记、纪委书记全海出席签约仪式并讲话。五矿地产党委委员、副总经理，五矿二十三冶党委书记、

董事长宁和球出席仪式，厦门大学资产公司党委书记伍伟平主持仪式。

根据合作协议，双方将本着平等互利的原则，充分发挥双方优势，进一步加强在产学研用、科技成果转化、城市运

营、碳汇服务等领域的全方位合作。通过资源共享、经验共享、优势互补，实现强强联合、优势互补，共同打造更多高品质的产城融合项目。

何剑波对厦门大学的发展成绩表示赞赏，并介绍了五矿地产“一核两翼三支撑”的业务组合、“5+X”的区域布局和重点产城项目的开发建设情况。他指出，厦门大学是国家重点建设的一所世界知名高校，这里培养了大批优秀人才，为国家富强、人民幸福和中华文化海外传播作出了积极贡献。他强调，2022年8月中国五矿与福建省人民政府签署了战略合作框架协议，此次五矿地产与厦门大学资产公司开展战略合作正是落实该协议的具体体现，标志着双方在产城融合领域全方位合作的正式启动。自2021年7月与南安市人民政府签订战略合作协议以来，目前五矿产城已在南安落地三个产业园区，并通过“EPC+O”“三平台一体”等方式开创了独具央企特色的产业赋能发展新模式。未来，希望双方能进一步发挥各自优势，平等合作、互利共赢，深入开展产学研用、科技成果转化、城市运营、碳汇服务等领域的合作，以产城融合为业务阵地，立足厦门、深耕福建，辐射东南沿海，为区域产业集聚升级、地方经济社会发展作出更多更大的贡献。

全海对何剑波一行的到访表示欢迎，并介绍了厦门大学在科技创新、人才培养、知识转化及园区运营管理等方面的情况。他表示，五矿地产作为国务院国资委核定的16家地产主业央企之一，已构筑起“一核两翼三支撑”的全产业链布局，拥有雄厚资金实力和人才资源。厦门大学与五矿地产的合作具有良好基础和条件，本次全面深入的校企合作是学习贯彻习近平总书记关于科技创新的重要论述、落实发

展新质生产力的重要举措，是深化产学研融合的有益探索。希望双方以此次签约为契机，坚持优势互补、协同发展，推动产学研合作，通过共同培养更多高水平人才、输出更多高质量研究成果，助力世界一流大学和世界一流企业建设，共同为全面建设社会主义现代化国家贡献更大智慧和力量。

签约活动中，双方就如何进一步发挥互补优势、加强校企合作进行了深入交流。

会前，何剑波一行还参观了厦门大学校史馆、科研成果展厅，详细了解了学校的发展历程和取得的科研成果。

五矿地产办公室主任卞永华、产城事业部总经理雷飞龙，五矿产城福建公司总经理孙岐杰、五矿二十三冶二公司董事长龙健；厦门大学科技成果转化中心常务副主任、资产公司总经理沈小平，资产公司总经理助理、厦门大学国家大学科技园有限公司总经理张金龙等参加活动。M



五矿地产荣获“2024房地产卓越企业表现”“2024上市企业卓越表现(G30+)”两项大奖

文/邢祎娜



4月2日，以“信心的周期”为主题的2024观点年度论坛在广州召开，五矿地产凭借稳健的财务策略和高于行业水准的经营表现，荣获“2024房地产卓越企业表现”“2024上市企业卓越表现(G30+)”两项大奖。

2024房地产卓越企业表现，旨在表彰那些卓越、杰出与非凡，付出100分努力的房地产企业，以客观公正的态度记录与肯定过去一年财务稳健、能力出众的房企。

回首过去一年，面对严峻的房地产形势，五矿地产始终坚持稳健经营原则，一手抓经营，一手防风险，主动作为、危中寻机，持续推动企业高质量发展。2023年，五矿地产营业收入同比增长25.5%，实现签约销售额113亿元人民币，整体毛利率同比上升了6.7个百分点。与此同时，在行业风险持续发酵、房企频繁暴雷的背景下，五矿地产紧抓市场契机，成功筹组境外三年期9.7亿港元俱乐部贷款和10亿人民币一年期循环贷款，保障了公司的资金安全。

2024年是实施“十四五”规划的关键之年，房地产市场仍将面临下行压力。五矿地产将保持战略定力，增强发展韧性，逆市探寻发展模式创新，持续提升经营能力和核心竞争力，以进促稳，提质前行。M

五矿地产成功发行6亿元离岸人民币可持续发展债券

文/姚宇翔

近日，五矿地产有限公司（下称“五矿地产”）在境外成功发行6亿元人民币可持续发展债券，发行利率4.6%，债券期限为366天。本次发行募集的全部资金，将用于公司绿色框架下的项目建设。

本次发行是2023年以来在港中资房企的首次备证结构及首次ESG债券发行，也是全国首单在发行前就获得第三方机构颁发碳中和证书、实现绿色低碳融资的可持续债券发行。不仅将进一步优化公司的融资结构，补充境外资金的流动性，也将更好地保障公司业务发展。

据悉，本次发行是内地房企在境外近一年来仅有的两笔债券发行之一及两年来唯一的房地产可持续债券发行，在房地产市场衰退、房地产企业困顿之时，仍然获得银行基石基金及市场基金的参与和认购，充分体现国际投资人对五矿地产稳健经营态势和审慎财务风格的高度认可。

继2021年7月首次发行3亿美元境外可持续发展债券后，五矿地产再次发行绿色概念可持续债券，展现了公司持续践行绿色环保理念和推进绿色转型发展的决心。M



“协”手共进 合作共赢 五矿产城与云储循环签订协同合作框架协议

文/曲秀苇 戴磊



4月12日，五矿产城与湖南云储循环新能源科技有限公司（下简称“云储循环”）在由长沙矿冶院、五矿资本联合举办的“中国五矿第一届新型储能应用研讨会”上签署了协同合作框架协议。湖南省科技厅党组成员、副厅长曾立新，湖南省工信厅二级巡视员吴毅龙应邀出席研讨会。长沙矿冶院副总经理张保中主持研讨会。

集团企业管理部副部长黄冬梅、五矿资本党委副书记梁建波、长沙矿冶院总经理卓晓君、湖南有色副总经理张克、五矿二十三冶总经理胡建军等领导出席签约仪式。

五矿产城事业部总经理雷飞龙与云储循环总经理熊伟代表双方签署协同合作框架协议。根据协议，双方将以优势互补、机会共享、资源共用、互利共赢的发展目标，建立长期战略合作伙伴关系。云储循环入驻五矿产城在长沙拟开发的中国五矿有色金属产业创新中心项目（简称“有色项目”），双方将发挥各自资源优势，在技术研发、市场推广等方面开展

广泛合作，以更加开放的姿态拥抱市场，以更加务实的态度推动合作，共谋发展。

云储循环系矿冶院控股子公司，专注于集团公司材料板块退役电池循环产业相关研究及商业化，包括储能产品开发，梯次利用关键技术研发及规模化应用，实现锂电全生命周期数字化管理与高值利用。五矿产城和云储循环同为集团公司成员企业，双方对这次合作表示了高度期待。

此次与云储循环的签约，标志着五矿产城在持续服务集团公司主责主业方面迈出了坚实的步伐，具有里程碑意义。一方面五矿产城将助力有色项目对有色金属、新材料、新能源等主导产业的导入，形成产业链聚集效应和发展合力，也将吸引更多的外部优质企业和投资项目入园；另一方面，五矿产城将在为云储循环提供产业载体以及特色化增值服务的同时，加大云储循环产品在有色项目园区内的应用和推广，推动其市场开拓和业务发展。M



五矿地产党委理论学习中心组开展集中学习研讨 文/孙浚铭



2月23日，五矿地产党委理论学习中心组开展集中学习，深入学习了习近平总书记在毛泽东同志诞辰130周年座谈会上的重要讲话精神、二十届中央纪委三次全会精神以及《党章》。公司党委书记、董事长何剑波主持会议并作总结讲话，公司党委领导班子成员参加会议。

会上，公司党群工作部就学习内容进行了导读。班子成员围绕学习内容，畅谈了学习体会。大家一致认为，公司广大党员干部要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章，深入推进党的自我革命，坚持严的基调、严的措施、严的氛围，为公司高质量发展提供坚强政治保障。

会议指出，要坚持以史鉴今。我们对毛泽东同志最好的纪念，就是要走好新时代赶考之路。要牢记革命理想高于天，始终坚定共产主义和中国特色社会主义的信仰信念。要深学

笃行习近平新时代中国特色社会主义思想这个当代马克思主义、二十一世纪马克思主义，在学思践悟中感悟思想伟力、坚定信仰信念。

会议强调，要坚持自我革命。公司各级党组织要结合巩固拓展主题教育成果，深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，牢牢把握“九个以”的实践要求，把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去，以永远在路上的坚韧和执着精准发力、持续发力，不断把全面从严治党引向深入。公司纪委和广大纪检干部要深刻认识所肩负的特殊政治责任和光荣使命任务，不断巩固拓展教育整顿成果，加强自身建设，努力做自我革命的表率、遵规守纪的标杆。

会议要求，要坚持学习党章。我们深入学习贯彻党章，最核心的是牢牢把握党的创新理论的世界观和方法论，最重要的是切实把党章的各项规定要求落实到行动上、体现在工作中。M

五矿地产召开2024年度党建暨党风廉政建设和反腐败工作会议 文/孙浚铭

2月28日，五矿地产召开2024年度党建暨党风廉政建设和反腐败工作会议，深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神、二十届中央纪委三次全会等精神，总结工作、分析形势、明确任务，推动公司全面从严治党向纵深发展。公司党委书记、董事长何剑波出席会议并讲话，党委副书记、总经理刘波主持会议，党委副书记王奇作纪检工作报告。领导班子其他成员出席会议。

刘波首先传达了二十届中央纪委三次全会、国务院国资委党风廉政建设和反腐败工作会议以及集团公司党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会等会议精神。

何剑波在会上作了题为《铸魂、赋能、强基，以高质量党建引领高质量发展》的报告。他指出，2023年，在集团公司党组的坚强领导下，公司党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指引，团结带领全体党员干部职工，紧紧围绕高质量发展主题，提站位、促融合、强基础，聚合力，交出了一份浸满汗水却又令人欣慰的答卷。

何剑波强调，公司党委要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，坚决捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”，坚持和加强党的全面领导，扎实落实集团公司各项安排部署，坚持“铸魂、赋能、强基”的基本要求，坚持党建引领，进一步围绕企业改革发展中心工作，实现党建工作与生产经营双融双促，推动党建工作向巩固成效、构建品牌、彰显价值的更高目标迈进。

何剑波要求，要坚持党的领导，把准企业正确前进方向，持续推动学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神和理论学习走深走实，抓好主题教育成果转化和长效机制建设，切实将学习成效转化为做好各项工作的实际行动；要坚持自我革新，深入践行新时代党的组织路线，统筹干部队伍建设，打造人才高地，突出正向



激励，彰显担当作为；要坚持党建赋能，推动党建基础规范夯实，沿着“一核两翼三支撑”业务链条推动党的组织覆盖和工作覆盖，统筹抓好“三支队伍”建设，常态开展、不断深化“党旗飘扬、攻坚有我”党建品牌建设；要坚持自我革命，纵深推进全面从严治党，强化思想引领，深化政治监督，组织开展好集中性纪律教育，以永远在路上的坚韧执着把党的自我革命进行到底；要坚持融入融合，营造聚力奋进的浓厚氛围，不断完善公司文化体系，提升宣传思想工作，激发传播正能量，持续加强统战群团工作。

王奇在会上作了题为《以自我革命重要思想为根本遵循 纵深推进党风廉政建设和反腐败工作》的党风廉政建设和反腐败工作报告，从强化政治引领、做实政治监督、共筑廉洁堤坝、弘扬清风正气、强力推进正风肃纪、弘扬清廉拒腐风尚、淬炼纪检干部队伍等七个方面回顾了公司2023年党风廉政建设和反腐败工作，结合警示教育案例从三个方面深刻阐述了习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，明确了公司2024年党风廉政建设和反腐败工作任务。

刘波就贯彻落实会议精神提出三点要求：一是提高政治站位，

切实增强抓党建工作的思想自觉。牢固树立“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的理念，把党建工作作为头等大事抓好抓实，各级党组织书记要切实履行职责、发挥示范带头作用，做到“三个表率”，坚决承担和落实好党建责任，以高质量党建引领公司高质量发展。二是强化党建引领，不断推动党建与生产经营深度融合。坚持问题导向，把解决党建工作与生产经营“两张皮”问题作为切入点和发力点，把提高企业效益、增强企业竞争力、实现国有资产保值增值作为各级党组织工作的出发点和落脚点。三是加强廉政建设，持续营造风清气正的良好工作氛围。深刻认识到党风廉政建设和反腐败斗争的重要性和紧迫性，切实增强政治责任感和历史使命感。加强制度建设，加强对党员干部的教育管理。

会上，何剑波代表公司党委与各部门、经营单位的负责人和党组织负责人签署了党建考核任务书、党风廉政建设和反腐败工作责任书，党委管理干部签署了廉洁承诺书。

会议共开通10个视频分会场，总部部门负责人、党委巡察组组长、党支部书记，各经营单位领导班子成员及相关工作人员共130余人参加会议。M

五矿地产党委召开2023年度所属党组织书记抓基层党建现场述职评议会议

文/贺金培



2月28日，五矿地产党委召开2023年度所属党组织书记抓基层党建现场述职评议会议。公司党委书记、董事长何剑波出席会议并讲话，公司党委副书记、总经理刘波及党委班子其他成员出席会议，公司党委副书记王奇主持会议。

华北区域公司党委、华南区域公司党委、成都公司党支部、设计管理部（设计研究院）党支部、商业地产事业部党支部等5个党组织的书记进行现场述职，5家经营单位及12个总部部门党组

织的书记进行书面述职。

会议采取“述、问、评、测”相结合的形式，重点围绕党组织书记抓“深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想及深化落实全国国有企业党的建设工作会议精神情况，有效发挥基层党组织和党员作用情况，基层党建重点任务落实落地情况，落实党建工作责任制及查摆问题和推进整改情况”等4项内容进行述职评议。何剑波逐一点评、全体参会人员当场测评。会议总结评价了各党组织书记2023年抓基层党建工作情况，要求深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，持续巩固深化主题教育成果，压实党建工作责任。

何剑波在点评中指出，各党组织书记作的抓基层党建工作述职报告，体现了各党组织2023年度抓党建、强党建工作的思路、做法和成效。各级党组织要坚决贯彻落实习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，持续深入学习贯彻习近平总书记关于国企改革发展和党的建设重要论述，在指导所属党组织党建工作的过程中，既要安排部署、更要跟踪问效，指导和帮助所属党组织发现和解决党建工作存在的问题和不足。要围绕公司改革发展难点谋划部署基层党建工作，继续发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用

用，不断提升基层党建工作质量和水平。

何剑波强调，公司各级党组织要强化党建引领作用，提升基层治理水平。一是要聚焦规范化、精细化、体系化三个着力点，提高党建体系化工作水平，健全基本组织、基本队伍和基本制度，夯实大党建基层基础，在干部选拔任用、“三基”建设、全面从严治党等方面形成工作合力。二是要提升党支部党建工作质量，丰富“三会一课”、主题党日的学习形式和组织形式，深化学习成效，将“三会一课”、党员过政治生日、重温入党誓词、党员谈心谈话、为新党员佩戴党徽等传统活动创新形式、增强吸引力。三是推动党建工作与生产经营深度融合，要围绕五矿地产向“城市综合运营商”转型的战略定位，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，深化“党旗飘扬、攻坚有我”党建品牌，通过党建联建、结对共建方式，开展特色党建活动，以高质量党建引领高质量发展。

会议采取主会场+视频分会场的形式召开。总部部门负责人、党支部书记，巡察组组长，各经营单位党组织书记、专职副书记（或分管党建工作的班子成员）和党群工作部门负责人，总部分党员代表共40余人参加会议并进行评议。M

五矿地产党委召开专题会部署党纪学习教育工作

文/孙浚铭

4月15日，五矿地产党委召开专题会议，认真传达学习习近平总书记关于党纪学习教育的重要讲话和重要指示精神，学习贯彻中央党的建设工作领导小组会议精神，贯彻落实《中共中央办公厅关于在全党开展党纪学习教育的通知》和集团公司党纪学习教育工作方案，结合企业实际安排部署党纪学习教育工作。党委书记、董事长何剑波主持会议并讲话。公司党委领导班子成员出席会议，公司总部各部门负责人、党支部书记、党委巡察组组长列席会议。

会议指出，要提高政治站位，深刻领会党纪学习教育重大意义



义。公司各级党组织必须提高政治站位，准确理解、精准把握党纪学习教育的目标要求和重要意义，通过深入学习和遵守党纪，从内心深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在政治上、思想上、行动上同党中央保持高度一致。

会议强调，要明确目标任务，推动党纪学习教育深入开展。各级理论学习中心组要发挥示范带动作用，将《条例》作为个人自学和集中学习的重要内容，党支部“三会一课”、主题党日要以学习《条例》为主题，组织广大党员干部认真学习；要用好国资e学、五矿网上党校、五矿智慧党建等线上教育平台，组织党员干部参加中央企业干部研学班、党员联学班，特别是做好《条例》

专题学习的跟踪督导，推动广大党员、干部党纪教育日常化。

会议要求，要加强组织领导，确保党纪学习教育取得扎实成效。开展党纪学习教育，是今年的一项重要政治任务。各级党组织要扛起主体责任，把党纪学习教育组织实施好、督促落实好，党组织主要负责同志要履行好第一责任人责任，坚持两手抓两促进，尽快指导各级党委成立相应工作机构，加强分类指导，注重工作实效，各级党员领导干部要以更高标准和更严要求，带头学习、做出表率。要加强宣传引导，注重把党纪学习教育同中心工作结合起来，引导党员立足岗位，围绕发展新质生产力、推动企业高质量发展等重点任务担当作为，展现良好精气神，迅速掀起党纪学习教育的热潮。M

五矿地产召开“大监督”工作会

文/张剑



4月23日，五矿地产纪委组织召开“大监督”工作会议，公司党委副书记王奇出席会议并讲话，纪委副书记、纪检部（党委巡察办）、监督办主任李谦主持会议。

会议首先由各职能部门汇报了上阶段监督工作中发现问题的整改落实情况和近期在各类监督检查中发现的新问题。李谦对有关问题的整改情况进行了点评，对新发现的问题提出了整改思路和举措，并通报了在巡视巡察、监督检查中掌握的涉及招投标、业务报销、业务审批、人工效能、担当作为等方面的问题。

题。会议要求各部门切实负起责任，认真落实“一岗双责”，加强监督检查，做好对包括物业和商业各所属公司在内的条线监督，杜绝监督“零报告”；要坚持问题导向，深入开展整改整治，问题共答、同频共振，堵塞风险点。

王奇对公司“大监督”机制运行效果和发挥的作用给予肯定，并指出，各职能部门作为自身条线管理的归口单位，要提升对“大监督”工作的认识，履好职责、深化管理、关口前移，做好专项排查整治，持续抓好各项工作落实：一是要提升对“大监督”政治性的认识。各部门要把讲政治放在首位，不折不扣落实党中央和集团公司党组、五矿地产党委各项工作部署，推动企业平稳健康发展。二是要提升对“大监督”定位的认识。职能部门既是业务管理主体，也是监督主体，要“两手抓、两手都要硬”，不能一谈到监督就只想到纪检部门或推给纪检部门。三是要提升对“大监督”发展规律的认识。要以发展的眼光看待“大监督”工作，推动监督工作与中心工作紧密融合，突出工作重点，优化监督方式，提高监督的针对性和有效性。

公司各职能部门主要负责人和相关工作人员参加会议。M

五矿地产团委召开2023年度所属二级企业团组织书记述职评议会暨团青工作经验交流会

文/张潇



4月1日，五矿地产团委在五矿·万境财智中心召开2023年度所属二级企业团组织书记述职评议会暨团青工作经验交流会。五矿地产党群工作部主任、团委书记李巍出席会议并作点评指导，公司团委副书记炊昭煜主持会议。五矿二十三冶团委、华北区域公司团委、华东区域公司团委、华中区域公司团委、华南区域公司团委、东北区域公司团委、成都公司团支部等7个二级团组织的负责人现场述职。

会议采用“述、问、评、测”相结合的形式，重点围绕团组织书记抓“突出坚持政治建团思想立团，坚定不移听党话跟党走情况”“突出坚持深化岗位建功，引领青年奋进‘十四五’新征程情况”“突出坚持推进党建带团建，进一步激发团组织活力情况”“突出坚持全心全意服务青年，助力青年成长成才情况”和“突出查找和解决问题情况”等方面开展述职评议，李巍对现场述职的团组织负责人逐一进行了点评。

会上，五矿地产团委副书记、五矿二十三冶团委书记李明丽等团组织书记就基层团组织工作案例和师带徒工作经验进行了分享，与会人员就相关问题进行了研讨。

李巍在总结讲话中指出，各团组织高度重视，认真准备，积极参与述职评议会，会议整体高效务实，五矿二十三冶基层团组织先进工作经验对团组织工作开展具有很好的启发和借鉴意义，值得

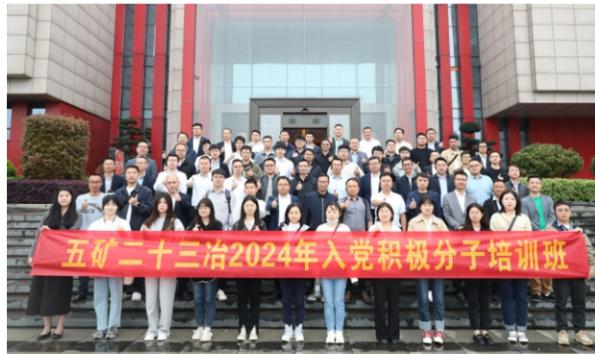
肯定。对于五矿地产团组织的下一步工作，李巍提出三点要求：一是要聚焦青春铸魂，凝聚青年共识。要持续深入学习宣传贯彻党的二十大精神，创新形式抓好青年理论武装工作，扎实推进青年精神素养提升工程，深入实施青年马克思主义者培养工程，做好团员和青年主题教育“后半篇文章”。抓好以“五大核心要义”为主要内容的核心文化理念的宣贯和形势任务教育。二是聚焦中心大局，引领青年建功。全面深化“青春建功‘十四五’行动”，围绕公司“十四五”战略部署，用好“青”字号创先争优品牌，推进创新创业创业活动；搭建技能比武的良好平台，并加强先进典型事迹宣传；要通过打造以“孙茂芳志愿服务小分队”为代表的五矿地产青年志愿服务活动品牌，不断提升五矿地产青年志愿服务影响力。三是聚焦青年成长，服务青年成才。要强化服务意识，积极探索服务青年成长成才的高效机制。要常态化开展青年互访互学互鉴活动等服务青年的各种活动，以多种形式关爱团员青年的身心健康，定期关注青年员工成长成才的实际情况；开展青年喜闻乐见的文化体育活动。各级团组织要进一步夯实基础工作，加强团干队伍建设，加强互动和交流，把五矿地产团组织的工作做得更好、更实、更有特色。

会前，各二级团组织负责人还参观了五矿二十三冶企业文化展厅。

各二级团组织负责人及基层团干代表30余人参加会议。M

上好入党“第一课” 五矿二十三冶举办入党积极分子培训班

文/刘卓婕



为贯彻落实新时代党员教育和发展工作，从源头上把好党员“入口关”，近日，五矿二十三冶党委在长沙举办2024年度入党积极分子培训班，为入党积极分子完成了一次从思想到行动的“充电蓄能”。来自各直管企业和总部的71名入党积极分子参加培训，五矿二十三冶党委副书记、监事会主席、工会主席王东出席结业仪式并作总结讲话。结业仪式由五矿二十三冶工会常务副主席、党群工作部部长张求主持。

培训邀请了五矿二十三冶副总经济师、企业发展部总经理罗建辉，五矿二十三冶总部纪委书记、纪检部副部长彭勇，湖南省委党校教授以及湖南省国资委党建处四级调研员鲁秀红等经验丰富的讲师授课。讲师们围绕党的二十大精神、《中国共产党章程》、党的纪律建设、经济形势和企业发展战略等方面进行了深入浅出的讲解。培训期间，学员还前往湖南党史陈列馆、雷锋纪念馆参观学习，聆听了以“学习新思想，建功新时代”为主题的精品党课。

王东在结业仪式上强调，参加此次培训的入党积极分子，是党员队伍的后备力量，是企业发展的希望和未来，并对入党积极分子提出四点要求：一要充分认识到发展新党员的重要意义，充分认识中国共产党具有强烈吸引力、凝聚力、战斗力，充分认

识中国共产党需要源源不断注入新鲜血液。二要认真领会端正入党动机的重要性，入党不能是为了谋“实惠”，不是为了随大流，是要追求中国共产党人的初心和使命。三要深入理解党员肩负的职责使命，要积极参加党组织开展的“党建+”活动，积极参加劳动和技能竞赛以及技术革新、技能协作、发明创造、合理化建议和“五小”等群众性创新活动、共青团的“号手岗队”活动。希望年轻同志自信自强，将个人成长融入企业发展，敢挑最重的担子、能啃最硬的骨头、敢接烫手的山芋。四要切实增强严守纪律规矩的行动自觉，成为一名忠于党、忠于国家、忠于人民、忠于企业的好管理人员、好员工、先进分子，守住“底线”，不越“红线”。

五矿二十三冶党委坚持高标准高要求，加强培训的全过程管理。培训正式开始前，全体学员撰写了《我的入党初心》一文，通过手写文章，坚定初心使命，进一步端正入党动机。培训还组织了结业考试，全方位检验学员培训成果，达到以考促学的效果。

下一步，五矿二十三冶党委将继续加强党员教育管理工作，在落实制度上出真招，在探索新方法上有真行动，在提高党员队伍质量上下真功夫，扎实推动基层党建工作全面进步。 

文化践行 初心不改 五矿二十三冶投资公司与五矿地产产城事业部开展 党建共建主题实践活动

文/曲秀苇 赵佳骏

为持续推进业务互促、合作共赢，积极响应集团公司2024年度“文化践行，我当先锋”主题实践活动，4月12日下午，五矿二十三冶投资公司党委与五矿地产产城事业部党支部开展主题为“党建共建，文化践行，初心不改”的党建共建活动。五矿地产产城事业部党支部书记、总经理雷飞龙，五矿二十三冶投资公司党委书记、董事长、总经理陈林法出席活动。活动由五矿二十三冶投资公司党委副书记李继良主持。

会上，五矿二十三冶投资公司总部第四党支部书记、运营部经理刘润宇领学了《中央办公厅关于在全党开展党纪学习教育的通知》，从准确把握党纪学习教育的目标要求和牢牢抓住党纪学习教育的工作重点两个方面介绍了党员干部该怎么做。产城事业部支部委员、副总经理董海龙从以文化建设促进企业价值引领、促进企业创新发展、促进企业绿色发展、促进企业担当发展四个方面分享了学习《习近平文化思想》的心得体会。

双方还以长沙有色项目与长沙矿冶院下属湖南云储循环新能源科技有限公司达成业务协同协议为案例进行分享交流，就有色项目现阶段重点工作如何推进展开研讨。与会人员一致认为，双方要保持高频对接，积极推进有色项目土地评估，加快内部报批流程，充分发挥内部资源协同业务优势，推进项目落地。

陈林法表示，自三年前党建共建活动启动以来，双方有效发挥各自优势，共同坚守初心，携手研究产城业务发展方向，开展课题攻关，共同推进产城业务开拓，取得了较好的成果。未来，希望在五矿产城的支持下，双方持续深入开展业务协同，一方面在有色项目上取得新突破，另一方面在代建业务领域共同拓展，使业务合作更加深入、发展空间更加广阔。



雷飞龙强调，自两家单位开展党建共建活动以来，彼此加强互动，建立了深厚友谊，形成了党建共建、人员交流、业务融合三大优良传统。双方合作正迎来从量变到质变的关键阶段，希望后续共建活动能强化三个方面内容：一是要顺应产业转型升级的大势，突破自身传统业务的小势，百折不挠，攻坚克难。二是进一步加强党建引领，凝心聚力、凝聚共识，以更宏大的

格局、更广阔的视野，把党建共建经验推广应用到其他项目上。三是要坚持创新思维，解放思想，多维度补短板，共同推进产城和代建业务，共赢未来。

五矿二十三冶投资公司党委与五矿地产产城事业部党支部其他党员通过视频参加本次活动。M

对改善需求客户，村镇客户，返乡客户等重点客户群体开展精准营销工作，促进项目销售回款，推进党建和业务相融共促，为公司第一个异地代建项目高质量发展不懈努力。

座谈会后，双方共同签订了党建共建合作协议，通过党建引领、联建共建，整合双方资源优势，积极推动项目建设落地，

让党旗在项目一线飘扬，党徽在项目一线闪光。

此次活动的成功开展，是双方发挥党建引领作用的具体实践，进一步增进了互相了解，开拓了工作思路，切实把党的政治优势和组织优势转化为项目的发展优势，以高质量党建引领企业高质量发展。M

党建共建聚合力 相融并进促发展 华东区域公司第三联合党支部与中国十七冶瑞璟·云府项目党支部开展党建共建活动

文/董凯文

为进一步推动“党建+营销”深度融合，持续推动瑞璟·云府项目销售工作，近日，华东区域公司第三联合党支部与中国十七冶响水瑞璟·云府项目党支部开展党建共建活动。公司党委委员、纪委书记、副总经理顾小兵出席活动并作讲话。

“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程……”面对鲜红的党旗，党员们庄严宣誓，重温入党誓词，在铮铮誓言声中，党建共建活动正式开始。

活动中，双方组织召开了交流座谈会，详细介绍了本单位发展历程、组织架构，分享了各自的党建工作经验，并围绕如何提升项目营销工作开展交流研讨。

顾小兵指出，要以本次活动为起点，加强双方工作联系，充分发挥党员先锋模范作用，项目党员同志要明确攻坚节点，锁定主攻方向，带头做好营销活动策划，以“时时放心不下”责任感



华南区域本部第二党支部开展“江天际项目630首次集中交付誓师大会”党建共建活动

文/吴欣家

3月13日，五矿地产华南区域本部第二党支部联合中冶城投广州白云槎头项目党支部开展“江天际项目630首次集中交付誓师大会”党建共建活动。华南区域公司党委委员、副总经理唐敏，设计总监蔡扬；中冶城投副总经理江兴、肖定仕出席活动。

当天，双方党员齐聚广州江天际项目并开展主题党日活动，介绍本单位发展历程、组织架构、党工团建设等基本情况，分享各自的党建工作经验。唐敏表示，江天际项目作为五矿地产首个一线城市TOD综合体项目，携手集团公司兄弟单位中冶城投共同开发建设。此次共建活动为双方搭建了互联互通、共建共促、同心同力的交流平台，助推双方进一步构建党建与生产经营深度融合的新局面。他强调，双方要以本次活动为契机，全面践行“五大核心要义”，发挥各自资源优势，积极推动解决项目冲刺集中交付所面临的重难点问题，进一步沉淀共建成果。

随后，蔡扬要求各参建单位务必凝心聚力、全力以赴做好交付冲刺各项工作，并现场授旗。肖定仕代表中冶城投和各参建单位对五矿地产华南区域公司的信任表示感谢，强调江天际项目团队必将团结一致，秉承“百日冲刺，使命必达”的决心，为确

保项目高品质交付而共同努力，力求交出一份令广大业主满意的答卷。

五矿地产华南区域公司始终坚持党建引领，推动党建工作与业务工作深度融合，充分发挥党的组织优势，在党工团共建、企业文化互促互融等方面与兄弟单位加强交流，提振党员干部干事创业的精气神，激发工作活力，实现资源共享、优势互补。接下来，广州江天际项目团队全员将严阵以待，高标准、严要求落实各项工作，确保项目高品质顺利交付，为双方进一步合作奠定坚实基础。M



五矿商业春节假期 以实干实效再创佳绩

文/夏鹏程



2024年春节假期，文旅市场供需两旺。为了服务好客户，五矿商业提前部署、精心组织，经过8天昼夜奋战，以实干实效再创佳绩。这是五矿商业继2024年元旦假期实现新年“开门红”后再次取得良好业绩。

其中，惠州哈施塔特文旅小镇实现8天整体接待游客约2.3万人次、同比增长62%，总营收超200万元、同比增长11%的佳绩。景区酒店客房连续5天满房，创下历史新高；五矿·泰安Live保障7家商铺抢在春节前提前开业，同时通过打造美陈、升级年货大集等主动营造节日氛围，举办打铁花、舞龙表演等特色民俗活动积极引流，进店客流同比增长70%以上，销售同比增长50%以上；五矿·长沙Live春节假期举办嘉年华主题活动，同步线上开展会员积分半价兑礼，为项目引流。重装开业的影院芒果巨幕影城举行明星见面会，吸引大波影迷参与互动及观影，春节档票房超23万，为项目引流，客流同比上升10%；北京五矿君澜酒店春节假期入住率、单房收益等均持续保持高位，较去年同期有显著增长，单日峰值入住率更是增长近一倍。春节期间整体营收200多万，同比增长9%。

春节前夕，按照五矿地产党委书记、董事长何剑波提出的“五矿商业全体员工要秉承‘一天也不耽误，一天也不懈怠’的企业精神，坚定信心，多措并举，确保完成全年业绩指标”工作指示，五矿地产商业地产事业部作出专项安排，紧盯客流动态及经营目标，统筹落实经营举措，笃行实干抢收业绩。

2024年是五矿商业正式进入实体化运行的首年。全体员工将进一步拓展内外部轻资产项目，实现业务快速发展，为五矿地产向“城市运营商”转型升级努力作出新的更大贡献。M

初心擘画绿色答卷 匠心铸就精品工程 五矿二十三冶长沙五矿广场项目施工纪实

文/龙玲

湘江之畔，匠心逐梦。历时28个月的建设，由五矿二十三冶绿建公司承建的长沙五矿广场项目东塔顺利通过竣工验收，长沙湘江两岸再添一地标建筑。回眸项目发展建设从无到有、从有到优的历程，一条向阳而生、逐“绿”而行的实干轨迹渐次清晰，一首始于初心，臻于匠心，成于决心的央企乐章在湘江河畔悠扬奏响。

高效履约，迎难而上打硬仗

项目由一栋塔楼及两层商业裙楼组成，总建筑面积约7.83万平方米。作为中国五矿未来在湘总部基地，项目聚焦社会各界目光，开工伊始就明确了创“标杆工程”的管理目标。项目位于长沙市天心区繁华地带，三面紧邻城市主干道的狭窄地块内，用800余天的时间，建立起一座高177米的高大建筑，并要把施工带来的影响降至最低，保障周边上千户居民的安心起居，这无疑是对匠心技艺的一次考验。

壹引其纲，万目皆张。制定出一份周全完备的项目整体策划，才得以使项目施工这道错综复杂的难题抽丝剥茧、层层解开。拿到中标通知书后，项目经理肖玲利把整体策划作为施工管理的“龙头”，他带领团队因地制宜从生产组织、技术创新、安全措施、质量管控、交通疏导、噪音与扬尘控制等多个维度策划方案。虽然施工现场平面布置处处受限，但从未停止施工组织的优化，团队充分利用BIM技术，重点考虑塔吊、材料场地和临时道路布置，经过多次专题分析、反复讨论，最终，机械设备和材料得以合理布置，仅用时13天完成驻地临建工作，同时人、机、物等资源以最快速度到位，一马当先，打响了攻坚的第一枪。

“不相信有完不成的任务，不相信有克服不了的困难，不相信有战胜不了的敌人……”在东塔楼区域基础筏板9000立方米混凝土浇筑现场，党旗下的铮铮誓言，其心拳拳、句句铿锵。在项目建设前期，作为超高层建筑，这项大体积混凝土浇筑工作极具挑战

性，核心筒筏板厚度3.5m，最大浇筑厚度达8m，分区范围达近4000平米，连续浇筑方量相当于普通住宅楼的10倍体量。

面对难题，没有人退缩。道路高峰期拥堵严重，项目部安排4名项目管理人员和8名工人协调车辆进出，不间断车辆冲洗，避免车辆带泥上路。雨季路面泥泞、坡度陡峭，青年突击队铺洒碎石，增加道路路面强度，确保通畅。

温控防裂是大体积混凝土浇筑过程中的重难点，为从源头攻克温控防裂，项目团队通过预埋冷却水管，利用循环冷却水以控制砼内外温差。管理人员每两个小时在群内播报实时温度，如护婴儿般呵护混凝土，还不时实施冰块“物理降温”。三天四夜的浇筑坚守里，4台泵车连续作业，浇筑总车次608车，84个小时不间断施工，原计划用时88小时的浇筑任务，项目部最终提前4小时完成，并实现零事故、零投诉。

与此同时，项目还开展了50天大会战、60天冲刺结构封顶及“五比五创”等劳动竞赛。每逢中高考之际，项目团队还会主动以灵活的施工安排，避让考生考试休息时间，为广大学子送上一份宁静。从协调统筹到科学管理，项目团队在高效履约的同时，先后取得全国建设工程项目施工工地安全生产标准化学习交流项目、中国有色金属建设协会新技术应用示范工程及湖南省建筑工程施工质量管理标准化工地等多项荣誉。

技术作盾，科技创新铸精品

如果说解决时间难题是把好项目建设的总开关，那么科技创新便是打造标杆工程的金钥匙。项目依托湖南省直“肖玲利创新工匠和人才工作室”，针对工程特点和难点，组织开展了“超高层建筑垃圾资源化利用”“超高层塔冠钢结构施工技术研究”等重大课题研究，以技术的不断创新成功激活了项目高质量建设的“一池春水”。

在施工过程中，钢筋作为整个建筑物的骨架，其位置的准确直接关系到结构的安全。为此，项目自主创新使用钢筋布布定型卡具法，研发新型固定钢筋定位的装置，充分利用导轨的工作特性，以灵活调整卡件的间距以控制水平及竖向钢筋绑扎位置。“巧心思，小动作”的设计降低了钢筋绑扎间距不合格风险，也大大提高了工人作业效率。

项目塔楼屋面的塔冠高30m，采用钢结构施工，包括矩形管状钢梁、钢柱、H型钢梁、支撑圆管，构件繁多，重量近600吨。设计团队应用BIM技术，为所有构件都搭建起三维模型，并完成现场施工模拟分析，为优化施工方案提供了科学指导。

项目地处湘江边，安装过程中塔冠顶部风荷载较大，这对钢结构安装的精准度提出了高要求。项目团队通过前期设计优化，采用模块化装配式施工，将钢柱、桁架拆分吊装。同时，利用超声波测风仪进行24小时风力监测，激光准直仪校正钢柱垂直度，并不断进行技术测算与演练，最大程度消除了环境影响。

作为五矿二十三冶智慧建造平台3.0第一批应用者，项目全过程应用平台视频监控、安全管理、质量管理、实测实量管理、BIM应用等板块，对施工现场“人机料法环”等各个关键要素的全面感知和实时互联，实现了施工现场管理的数字化、在线化、智能化。攻克技术瓶颈，迎来诸多殊荣。项目获实用新型专利证书5项、部级QC成果2项，省部级工法3项，中施企协第三届全国BIM大赛三等奖、长沙市“橘洲杯”首届BIM+智能建造大赛金奖。

绿色创新，节能减排提品质

建筑与自然，从来都不是对立面。作为长沙市首个“LEED、WELL和绿色建筑”三认证的项目，长沙五矿广场项目生动诠释了这一点。

“我们将绿色环保、节能减排的理念贯穿到整个施工过程中，成立了建筑垃圾减量化处理技术研究科研团队，实现建筑垃圾源头减量、过程控制、循环利用。”项目经理肖玲利表示，项目部以湖南省作为全国绿色建造试点为契机，创建建筑垃圾资源化利用试点，最大限度地节约资源、减少对环境的破坏。

紧盯减碳新发展，项目合理采用高强度、高耐久性、可再循环材料和再利用建筑结构材料，降低施工过程的碳排放。以新型盘扣式支模架替代了传统轮扣式支模架，更方便高效；爬架、铝模替代传统钢管外脚手架与木模，防护效果好，施工更安全；将混凝土再生骨料加工制作预制垫块、盖板，更经济环保。同时，使用新型室内施工升降机，每台电梯年节约用电10万度，建筑业10项新技术9大项37子项得到充分运用。

随着建筑节能攀升，废弃物转运成了难题，项目团队精心设计了一条400cmX500cm的垃圾垂直运输通道，让建筑垃圾“坐”了上专用电梯。垃圾通过垂直运输管道运送到指定楼层后进行分类再利用，实现了项目垃圾收集率100%，再利用率80%。与此同时，项目全过程接入湖南省“互联网+智慧工地”，实现“环保管家”实时监测，扬尘污染“无所遁形”，围挡喷淋、围墙喷淋、雾炮机、爬架喷淋等实现项目施工场地喷淋全覆盖，扬尘治理满足“八个100%”要求，真正实现了绿色化施工。

持“质”以恒，绿色“筑”力，项目通过绿色施工管理成功实现碳排放减少50万公斤CO₂e，成本投入520万元，创造效益2400万元，有效降低工程成本的同时，取得了良好的社会和经济效益，获中国有色金属建设协会绿色施工示范工程、长沙市建筑施工绿色工地、绿色示范工地等荣誉，并以89.3的分数通过中国施工企业管理协会绿色建造施工水平评价。

湘江，自南向北，似一条飘带蜿蜒于湖南碧山沃土之中。湘江水穿城而过，长沙五矿广场静卧江畔。服务“三高四新”发展战略，五矿二十三冶人将以创新为建造驱动，以匠心打造标杆项目，不断书写城市发展的华章。M



《参考消息》特派记者走进五矿二十三冶在加勒比国家苏里南的建设项目 文/袁洁虹

近日，《参考消息》驻苏里南帕拉马里博特派记者走进五矿二十三冶在苏里南的建设项目，于4月11日发表特稿《远来不是客 天涯有亲朋——走进加勒比国家苏里南》，文章聚焦“一带一路”倡议和中拉命运共同体建立以来中苏两国互利合作共赢的成功典范，讲述了五矿二十三冶在苏里南建设的系列项目为推进当地发展发挥的积极作用。

援苏里南农业技术合作中心项目有效帮助苏里南提高了农业生产率。

援苏里南瓦尼卡医院项目为当地医疗改善和疾病防控起到了关键作用。文章指出：“在苏里南新冠肺炎疫情暴发时，瓦尼卡医院作为定点医院先后收治近万名患者，为苏方救治新冠肺炎患者、向民众提供高水平综合医疗服务发挥了至关重要作用。”

援苏里南议会大楼项目为苏里南建设了一座高质量、高标准、高配置现代化办公大楼。文章指出，“走进五矿二十三冶建设集团有限公司苏里南分公司承建的议会大楼，马上就凉快下来，内部是现代化的办公条件，外部保留了此前议会大楼的风格，整体以复古风格装饰，与所在街区风格统一，相得益彰。”

记者还深入卫生部和卫生局大楼项目建设现场，呈现了在共同体意识下中苏双方员工民心相通的和谐氛围。

五矿二十三冶于2017年承建援苏里南瓦尼卡医院项目，正式挺进苏里南建筑工程市场，在共建“一带一路”倡议框架下，深耕苏里南建筑市场，积极开展就地延伸，有效融入属地社区，主动支持华人办学，努力惠及当地民生，与苏里南政府建立起持久稳定的互利合作关系，为推动构建中拉命运共同体主动作出贡献。M



五矿二十三冶参编省级技术标准 5月1日起实施

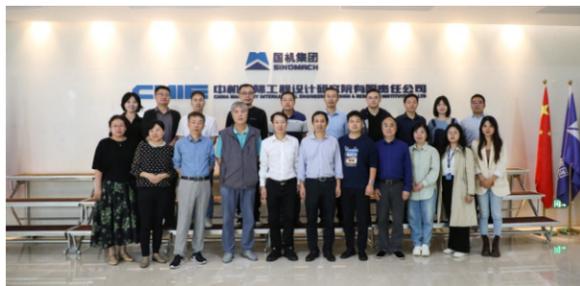
文/石冰

近期，在五矿二十三冶召开的第五届科技大会上，揭晓了一系列优秀科技成果榜单。其中，五矿二十三冶绿建公司参编的《湖南省浅层地热能建筑规模化应用工程技术标准》上榜。

该标准适用于湖南省新建、改建、扩建的浅层地热能建筑规模化应用工程的建设、运维和评价，填补了全省浅层地热能建筑规模化应用运维、评价的空白，对规范全省浅层地热能建筑规模化应用的勘察、设计、施工、验收等工作具有指导意义，将助力实现建筑领域的低碳排放。

作为国家装配式建筑产业基地、湖南省钢结构绿色建筑行业协会副会长单位以及绿色建造专业委员会轮值主任单位，五矿二十三冶绿建公司受邀此次参编，为标准提供了丰富的行业理论支撑和绿色施工、低碳建造施工实践经验，与众多行业专家一起，推动湖南省浅层地热能建筑规模化应用。绿建公司与其他12家公司、高校及研究院共同参加此次团体标准的编制工作，该标准已于2023年11月审核通过并批准为湖南省工程建设推荐性地方标准，将于2024年5月1日起在全省范围内实施。

据悉，近几年，五矿二十三冶绿建公司充分发挥自身技术优势，参编了《湖南省装配式建筑评价标准》《板柱式钢管混凝土组合柱结构技术规程》等省级、行业级标准。M



首届项目数字化竞赛结果出炉 五矿二十三冶四项目上榜

文/龚明婧



近期，中国建筑业协会在西安召开工程项目管理经验交流暨数字化集成应用研讨会，会上对首届工程项目管理数字化竞赛中的获奖项目进行颁奖，共评出一等奖20名、二等奖50名、三等奖143名。

其中，由五矿二十三冶承建的四个项目上榜，武汉金茂方岛A5地块项目、MO综合体(轨交科创中心)建设项目荣获一等奖(囊括湖南地区全部一等奖)，五源河公寓三期F区项目、同和街道沙戈庄片区改造项目(一期)项目荣获三等奖。据了解，工程项目管理数字化竞赛是中国建筑业协会以数字化驱动生产生活和管理方式变革，着力推动高质量发展为目的，全面提升项目管理工作的整体性、系统性、创新性和协同性，引领工程项目管理的新方向所举办的全国性竞赛。通过运用数字化管理平台、智能建造技术等数字化工具为项目管理提质增效，五矿二十三冶实现了项目管理从粗放式、碎片化的传统建造方式向精细化、集成化的建造方式转型升级。

后续，五矿二十三冶将继续在项目管理适普性上做创新引领，立足智慧工地，深化数字化转型，为企业注入新质生产力，推动建筑行业迈向更加高效、智能的未来。M

坚持科技引领，聚焦品质坚守 五矿二十三冶召开第五届科技大会

文/戴丽 刘文 李哲懿



3月18日上午，近日，五矿二十三冶召开第五届科技大会，深入贯彻落实习近平总书记关于科技创新、质量工作的重要思想和全国“两会”精神，回顾总结公司过去五年的科技质量工作，安排部署2024年重点工作。五矿地产党委委员、副总经理，五矿二十三冶党委书记、董事长宁和球出席会议并讲话，五矿二十三冶党委副书记、总经理胡建军主持会议。

会上，五矿二十三冶副总经理、总工程师、安全总监刘嗣扬作《坚持科技引领，聚焦品质坚守，奋力谱写集团公司高质量发展新篇章》的主题报告。过去五年，公司科技质量工作步履坚实、持续精进，科技成果再创新高，科创平台能级提升，工程创优硕果累累。会议明确了2024年“248”工程质量创优目标，即创2项国家级优质工程、4项芙蓉奖和8项湖南省优质工程。

会议指出，公司2024年要重点抓好六个方面的工作：要以“不破楼兰终不还”的闯劲抓实创优管理，以“宝剑锋从磨砺出”的干劲抓严质量管理，以“敢教日月换新天”的冲劲推进技术重塑，以“咬定青山不放松”的韧劲加大科研投入，以“百尺竿头须进步”的钻劲打造创新平台，以“轻舟破浪乘风起”的巧劲谋划绿色发展。

胡建军要求，五矿二十三冶要摸清科技工作现状，对症下药，精

准治理，认真抓好、抓实高新技术企业标准化管理工作。要坚持固本培元，扎实推进技术人员条线的“数质”提升，将科技、质量管理工作清单化、具体化、责任化。

宁和球在讲话中强调，谋科技就是谋未来，抓质量就是抓发展，五矿二十三冶要坚决把科技创新摆在更加突出的战略位置，鼓励科技创新和创优，提升企业核心竞争力，加快发展新质生产力。他对后续工作提出五点要求：一是坚持科技创新，因企制宜发展新质生产力。二是坚持战略引领，高效整合和优化科技资源。三是坚持需求导向，提高科技创新的针对性、实效性，发扬“创、闯、干”的精神，加速形成技术优势。四是坚持绿色发展，树牢安全环保理念。五是坚持品质引领，增强核心竞争力。

会上，宁和球、胡建军共同为“湖南省钢结构智能建造工程技术研究中心”揭牌。

会议还表彰了2023年度科技、质量和安全创优先进单位。

五矿二十三冶在家领导班子成员、各职能部门、直属机构、直管企业相关人员160余人参加会议。M

以赛促干，五矿二十三冶江铜银山5000td项目 吹响劳动竞赛“冲锋号”

文/张菁菁

4月19日，五矿二十三冶2024年劳动竞赛重点推进项目——矿业公司江铜银山5000t/d露天转井下开采工程（二标段）项目举行“凝心聚力促发展，齐抓共管保平安，以实际行动献礼新中国成立75周年”劳动竞赛启动仪式。五矿二十三冶党委副书记、监事会主席、工会主席王东，江西铜业集团银山矿业公司党委书记程新平出席仪式。五矿二十三冶矿业公司纪委书记、工会主席黄强林主持仪式。

江铜银山5000t/d露天转井下开采工程（二标段）项目位于江西德兴。该项目是事关银山产能接续和长远发展的关键项目，建成后 will 稳定银山矿业13000吨/日产能，助力地方最大限度开发利用保有铜矿石资源。

项目部管理人员表态，将团结带领项目部全体成员攻坚克难，狠抓安全生产，严格规范施工程序，严把质量关，确保本次劳动竞赛各项节点目标全面实现。

“我们必将团结拼搏，开拓创新，保质保量完成任务，为队旗争光，为项目建设贡献力量！”接过鲜艳的队旗，队员们以响彻全场的誓言将仪式推向高潮。五矿二十三冶矿业公司党委书记、副董事长许文辉，五矿二十三冶工会副主席、党群工作部副部长汤婷分别为党员先锋队、青年突击队授旗。

程新平表示，该项目是银山建设世界同类型一流矿山的重点工程，是双方共同奋斗的事业。五矿二十三冶把该项目作为今年三大劳动竞赛重点推进项目之一，充分体现了对项目的高度重视，也为建设目标的实现增添了信心和动力。希望通过此次劳动竞赛，赛出安全工程，赛出高效工程，赛出精品工程，确保项目高标准实施、高要求推进、高质量完工。

王东就深入扎实开展好劳动竞赛提出三点要求：一要提高认识，加强领导。发扬“拼、严、精、快、优”五字作风，不断提

升管理水平，筑牢安全生产防线，实现优质履约，为中国五矿实现“矿业报国、矿业强国”的初心使命贡献五矿二十三冶力量；二要突出重点，严守底线。以劳动竞赛为载体，储备关键技术、掌握核心技术，努力破解制约工程建设的瓶颈，尽最大努力防范重大安全事故的发生，牢牢守住安全生产的底线；三要凝聚力量，激发活力。将劳动竞赛作为重点工作推进的“主阵地”，优机制、强保障、亮品牌，让劳动竞赛成为创新的平台、展示的舞台、比拼的擂台，成为助推企业高质量发展的加速器。

据悉，此次竞赛时间自4月19日起，至7月7日结束，为期80天。项目当前施工内容为浅部措施斜坡道、新北回风井、浅部中段平面工程三个子项工程，其中浅部措施斜坡道与浅部中段平面工程-133m中段巷道贯通是2024年建设的主要关键节点，也是此次劳动竞赛的攻坚重点。竞赛将按施工进度控制计划，对工程节点的安全生产、施工质量、施工进度、成本控制、文明施工、团结协作六个方面进行考核。

江西铜业集团银山矿业公司副总经理张绍忠、李红鹏，总监于国庆，五矿二十三冶人力资源部副总经理惠虎东、矿山建设者共100余人参加仪式。M



东北区域公司赴山东济南 开展招商活动

文/周玉斌

为加快招商引资工作步伐，盘活营口产业园存量土地，3月19日至21日，东北区域公司党委书记、总经理韩彬率队赴山东济南开展项目洽谈及招商推介活动。

在山东鲁文企业发展有限公司，韩彬与该公司常务副总经理孙昊就生物医药产业园项目的合作模式等事宜进行了全面深入的交流。双方均表示要利用资源优势，拓宽合作领域，实现互惠共赢。孙昊表示，近期将赴营口产业园进行实地调研、考察，尽快落实合作细节，推动双方交流合作落地见效。据了解，山东鲁文企业发展有限公司隶属鲁商集团，属于省属国有企业，主要业务方向为生物医药大健康、冷链物流、商业零售业、预制菜等。

在济期间，韩彬一行参加了由营口市政府主办的营口（山东）产业合作对接交流会，对营口产业园进行了重点推介，与营口市各县（市）区、园区代表及山东地区百余家企业进行了交流对接。

东北区域公司党委委员、副总经理张军，招商专项工作小组相关人员参加上述活动。M



华北区域公司举行朝阳壹号项目 保交付动员会

文/赵文华

为保障朝阳壹号项目交付任务圆满完成，4月23日下午，华北区域公司举行朝阳壹号项目保交付动员会暨2024年首期“开讲啦”验房知识专题交流分享活动。华北区域公司党委书记、总经理许广震出席活动。

在活动开始的“先锋突击队”授旗仪式上，许广震向先锋突击队队员代表授予突击队队旗。全体队员面向旗帜庄严宣誓，“我志愿加入先锋突击队……吃苦在前，冲锋在先……”，大大鼓舞和增强了员工的士气以及勇往直前、担当作为的决心。

随后，朝阳壹号项目交付现场总协调人从“交付活动概况、交付活动组织保障、交付活动组织方案”三方面为大家详细介绍了项目交付方案，为朝阳壹号项目交付工作奠定了一定的专业基础和服务保障。朝阳壹号项目开放日支援人员分别从在项目支援期间所遇到的问题以及解决方法、自身感受以及积累的验房经验为大家作了生动的分享。

最后，许广震对朝阳壹号项目保交付工作作动员讲话。他对项目工程施工、房屋质量检测、交付前准备等工作取得的良好成绩给予肯定，并指出，我们深知每一个项目背后都寄托着客户的信任与期待，因此，确保朝阳壹号项目高标准交付是我们义不容辞的责任。朝阳壹号作为高品质标杆项目，在市场经济下行状态下，项目保交付团队敢于担当、勇往直前，这种工作态度和奉献精神值得肯定和发扬。

对于即将迎来的交付工作，许广震提出了三点要求：一是要加强业务学习，开展相关培训，提升员工专业水平及应急处理能力；二是要重视客户、端正态度，维护好公司及项目形象；三是要发挥党员干部先锋模范带头作用，全力以赴完成保交付任务。M

2024新都高新技术产业园区轨交科创中心 入驻启动仪式成功举行

文/程昶源 郑国芬

西南首个MO轨交科创中心在新都“点亮”！4月26日，由成都香城五矿产城发展有限公司承办的“聚科创新动能·创新质生产力”——2024新都高新技术产业园区轨交科创中心入驻启动仪式正式举行。

成都市新都区委书记王忠诚，区委常委、区政府副区长吴昊，区政府副区长、新都现代交通产业功能区党工委书记贺凯丰，新都现代交通产业功能区党工委副书记、管委会主任张启明，成都公司党支部书记、总经理刘爱民以及170多家优秀企业代表出席活动。

启动仪式上，吴昊致辞并指出，近年来，新都区积极探索创新“链主聚链属，主链拓辅链”的产业建圈强链模式，加速构建了低成本、高效率的产业协作配套体系。作为代表项目的轨交科创中心，将打造集研发办公、产业空间、星级酒店、沿街商业、展示中心、会议中心等功能为一体的产业综合体，以企业需求为导向，激发空间集约、功能复合、要素富集的优势，打造集设计、研发、生产、消费、生活、生态等多种功能为一体的产业社区，构建出了“上下楼就是上下游”的产业发展新优势。

随后，成都普巴智能科技有限公司总经理秦辉和明宇商旅股份有限公司商发中心总经理刘智威分别就“锚定空地协同，攀多城一体化智能装备高峰”和“产业社区赢在城市配套”等话题进行专题分享。

本次活动为新都区加快建设践行新发展理念的城市公园示范区提供了新的契机，成都都市圈北部新中心，将以“新”谋局，以“质”竞速，携手“燃”动新质生产力引擎，践行新都使

命、凸显新都优势、展现新都担当。据统计，截止目前已有10余家企业入驻轨交科创中心，完成意向签约率约33%，覆盖面积约为3.2万平方米，项目储备的有效客户覆盖可租赁面积约72%。

启动仪式结束后，刘爱民与新都区相关领导一同参观轨交科创中心园区，并就深化政企合作进行了深入交流。

轨交科创中心作为五矿地产转型“城市运营商”的重要实践成果之一，协同片区研发、技术、人才等创新潜力融合，不断推动产城业务向规模化、高端化发展。接下来，成都公司将继续将积极践行“五大核心要义”，围绕五矿地产“一核两翼三支撑”业务体系，以培育新质生产力为目标，以园区推动产城融合发展为核心，聚力做强核心研发功能、产业平台共享功能和生产生活配套功能，不断完善产业价值链，为新都区开创高质量发展新局面积极贡献五矿力量。

成都公司党支部委员、总经理助理卫晓楠和香城产城项目相关负责人参加以上活动。M



蓄力起航！

五矿二十三冶第十八期青干班圆满结业

文/罗茜



2月29日下午，五矿二十三冶第十八期青干班（青年干部培训班）在职业技能培训学校成功举办，47位公司中层后备干部通过四天两晚、42学时的专题培训顺利结业。

青干班作为五矿二十三冶选拔、培养后备干部的重要抓手，致力于通过培训平台启迪思考、教授方法、开拓思维。本次培训班的47位学员来自12个业务条线、17家直管企业，其中项目经理20余人，且安全、技术条线均有分布，具有聚焦业务、交织互连的特点。

培训班邀请两位外部讲师，分别从经典的管理理论中重构管理思维与理念、修炼教练型领导力原理与方法论两个方面授课。

四位内部讲师则结合公司实际，从业务层面解构管理。五矿二十三冶纪委书记郭锋以案为鉴，从法律视角解读项目管理风险识别与控制的要点，五矿二十三冶副总经理、总工程师刘嗣扬以建筑行业大环境与企业高质量发展的要求为背景，从项目全生命周期视角解析内部管理沟通；五矿二十三冶纪委副书记、纪检部部长谢世锐带领学员从典型案例中看干部廉洁从业

的必要修养，财务管理部副总经理曹飞带领学员掌握必修的财务基础知识。

2月28日晚，五矿地产党委委员、副总经理，五矿二十三冶董事长宁和球，五矿二十三冶党委副书记、监事会主席、工会主席王东与全体学员就培训收获与思考进行了座谈。

王东充分肯定了培训班的学习成果，并对青干班学员提出三点意见：一要敢于担当、善于作为，始终保持“担难、担急、担险”的精神面貌；二要保持沟通的主动性，学会扩大“朋友圈”，在向上沟通、横向沟通和自我能力发挥的平衡中创造价值；三要勇于突破自我，注意自我提升与完善，时刻保持革命到底的心态，不断突破“舒适圈”，做到知行合一。

宁和球结合自身职业历程，为全体学员分享了人生修行、磨砺拼搏的意义，他对青年干部提出四点希望和要求：一是保持“修”的定力。作为管理者，应当修身、修心、修人生，修知识、见识与胆识，修情商、智商与逆商，不断以开阔的视野和干事创业的担当修炼出境界、修炼出担当、修炼出本领。二是

保有“立”的底气。人生当立志、立业，要立言、立行。应当树立明确的人生目标与志向，要在立言、立行上下功夫，为立业做好铺垫，立出优势，立出竞争力。三是要有“破”的气魄。要不断思变、思危、思新，破除思维定式，破除不适宜的观念，用创新的方法破除发展困局，实现跃升式发展。四是要有“成”的目标。要有强烈的目标感，以成事为目标、以结果为导向，

要有成事的理念、实干的作风和成事的信心，以“闯、创、干”的劲头去攻坚克难。

2月29日下午，培训班学员在湘江沿岸开展了“凝心聚力，乘龙而上”徒步活动，在10公里的进程中挑战自我，迈出节后的新气象，走出拼搏的新劲头，为龙年踏实奋进作出庄严承诺。M

充电赋能，激发“群雁活力” 华东区域公司“书记讲给书记听”第二课开讲

文/钱进

为持续巩固拓展主题教育成果，激发各党支部书记、委员干事创业精气神，近日，华东区域公司“书记讲给书记听”第二课开讲，由第二联合党支部书记张惠兰同志讲解《中国共产党纪律处分条例》。

“新修订的《中国共产党纪律处分条例》再次释放出以严明纪律管全党治全党的鲜明信号，为奋进新征程提供坚强纪律保障。”张惠兰聚焦“严明政治纪律和政治规矩”“引导激励党员干部敢于担当、积极作为”“坚持党性党风党纪一起抓”等三方面详细阐述《条例》具体内容，结合支部党建工作实际，对支部纪检工作原则和主要任务、纪律处分运用等内容进行重点解读。

“纪检工作原则有哪些？”“党支部纪检工作主要任务有哪些？”“三会一课中有哪些可以讨论党员奖惩？”讲授后，张惠兰结合讲解内容和工作实际，与在场书记、党员进行具体问题的探讨分析，理论联系实际，形成了互学互鉴、互促互进的学习氛围。与会党员纷纷表达个人体会与收获。

“学习《条例》有利于我们永葆忠诚干净担当的政治本色，始终做一个心中有党、心中有民、心中有责的人。”

“要始终保持优良的工作作风，营造规矩矩的上下级关系，带头加强家风建设，弘扬清正家风，促进廉洁修身、廉洁齐家。”

“作为一名党员要讲政治、守规矩、明底线，以“有则改之，无则加勉”的谦逊态度做人做事。”

下一步，华东区域公司将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，持续在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上下功夫，多形式地开展“书记讲给书记听”活动，充分发挥优秀书记的传帮带作用，努力搭建互学共促的经验交流平台，积极将理论学习成果转化为强大工作动力。M



春光为序 携手前行 华东区域公司客服、合约条线联合开展跨部门交流活动

文/黄娇

近期，华东区域公司合约、客服条线联合开展跨部门交流活动及拓展培训，通过交流分享、淬炼团队，进一步提升条线员工工作能力。华东区域公司总经理助理李杰出席活动。

沟通交流，助力提升

3月底，公司客服条线员工联合澜悦溪云项目工程、房修人员以“客服系统沟通交流”为主题开展头脑风暴活动。双方聚焦工程质量问题、客户满意度和项目交付及标杆项目学习等方面展开交流，通过分析梳理苏州工业园区工程质量通病，探讨总结当地标杆项目交付的优秀做法，并就客服满意度提升进行深入探讨。

活动中，大家碰撞思想火花，凝聚行动共识，纷纷表示，此次活动加深了客服条线与项目一线工作人员的相互了解，进一步加强协作交流，分享解决问题的经验和方法，不断提升服务质量，提高业务水平，夯实五矿品牌价值，助力公司高质量发展。

此外，本次活动还与华南区域客户关系中心从房屋交付优秀经验、工地开放案例、各项目疑点、难点和痛点等方面开展交流分享，进一步加强区域间的优势互补，为公司向“城市运营商”转型发展贡献力量。

醒春练兵，提高能力

公司合约条线组织开展2024年“醒春·练兵”培训，旨在帮助工作人员丰富知识储备，激发学习热情和工作动力，全面提升专业素养和执行力，推动成本管理工作再上新台阶。

本次培训内容丰富，通过认真学习五矿地产2024年成本采购会会议精神，宣贯“炼金行动(第二期)”工作方案，研讨2024年

度巡检工作升级方案与澜悦溪云项目降本优化方案，并梳理各项目成本等内容，涵盖了成本采购、巡检工作、供应链管理、质量成本控制等多个方面。同时，培训期间，与华中区域合约部连线进行沟通和交流，为参训人员提供了更多实践案例和经验分享，进一步提升了培训的实效性与针对性。

春日攀登，凝聚团队

近日，公司客服、合约条线员工们齐聚紫金山，共同展开了一次挑战自我、团队合作的攀登之旅。

清晨，微风拂过，阳光洒满大地。大家早早聚集在紫金山脚下，进行热身活动，做好安全防护措施。在攀登的过程中，大家相互扶持鼓励，不断向上前行，每一次的攀登都是对自己意志的挑战，也是对团队精神的诠释，充分展现出顽强拼搏的团队合作精神。

人勤春来早，奋进正当时。此次拓展培训，不仅让员工们感受到了春天的气息，进一步提升工作能力，增强了团队协作意识，在挑战中收获了成长。未来，面对严峻的市场环境与竞争，华东区域公司客服、合约条线将遵循“刀要在石上磨、人要在事上练”的古训，涵养“舍我其谁”的责任担当，提升修养、练好内功、增长本领，奋力完成全年工作目标。M



冬储春发

华南区域公司首届“冬季大练兵”活动圆满收官 文/顾守文



为贯彻落实现主题教育“以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干”要求，做好主题教育“后半篇文章”，全面践行集团公司“五大核心要义”，近期，华南区域公司利用岁末年初的有利时机，以查漏补缺为切入点、以内部互补为着力点、以外部对标为结合点，开展了为期两个余月的“冬季大练兵”活动。

活动开始，公司各专业条线结合2023年工作总结与2024年工作筹划，确定了总结复盘、专业培训、痛点攻克、团队凝聚等30余项主题活动，目前已全部按计划完成。

查漏补缺：紧盯薄弱环节，有针对性地补短板、强弱项

客户服务部针对近几年工作痛点，对交付底线与服务细则、投诉处理技巧和业主关系修复进行系统分析总结。成本采购部挖掘存在弱项，进行了无效成本总结、降本增效策略与案例分析、招采提速调研。设计管理部聚焦薄弱环节，专项加强智能垃圾收集、BIM应用及地下车库升级等方面拓展学习。壹云平台项目通过全周期复盘，找出项目管理的优点与不足，沉淀项目管理经验。

内部互补：夯实基础能力，主动作为锤炼真本领、硬功夫
工程与安环管理部联合各项目部，对读图讲图、停止点检查、第三方评估等制度规范进行宣贯与巩固强化；各项目部齐聚一堂，就装配式、机电配套、竣工备案等管理经验进行分享与交流。财务管理部通过制度宣贯、测算演练，加强各部门财务管理素养及测算技巧。营销策划部联合综合管理部，结合易错易犯案例，对房地产销售事务的法律风险进行了梳理并制定防范策略。综合管理部、运营管理部分别开展了舆情应对和党务工作、组织绩效考核方案等专项提升培训。

外部对标：积极学习先进做法，不断促进知识更新、技能提升
营销策划部积极走出去学习优秀经验，开展了广佛地区豪宅研究、长沙五矿广场等标杆项目考察学习，并邀请外部单位，开展短视频流量提升与内容构建、小红书获客运营等专业培训，进一步拓宽了管理思路，提升了全体营销人员数字营销意识及实操技能。设计管理部2023年曾到成都五矿西湖未来城、五矿香投桂语堂、五矿香投澜悦溪岸及当地多个典型项目考察学习，活动期间，分别从建筑、室内、景观等方面，总结分享了考察成果，不断丰富案例库、开拓新思路。人力资源部利用

“5G”线上学堂平台，引进知名咨询公司“如何以客户为中心”优质课程，考学结合，不断提高干部职工客户意识、服务意识和大客关管理意识。

团队凝聚：有效激发团队活力，磨练坚韧意志、锻造强健体魄
作为首届“冬季大练兵”的收官活动，华南区域组织开展了以“韧性生长，向光而行”为主题的员工拓展培训。在培训活动中，有9公里山脊徒步对体力的考验，有摔跤抽筋低血糖对意志的磨砺，有细雨迷雾中找不到目标的迷茫，同时也有一路鼓励加油

的守护，有咬牙坚持走好脚下路的坚定，有一起完成攀登目标的喜悦。团队用自己的身体力行体验“韧性生长”，体悟“向光而行”。

冬储春发，华南区域公司首届“冬季大练兵”活动至此已圆满收官。通过查漏补缺、内部互补、外部对标、团队凝聚等系列活动，“华南铁军”实现了阶段性的知识积淀和点线式的专业贯通，为“穿越周期、韧性生长”进而顺利实现高质量发展奠定了坚实基础。M

同心聚力创佳绩 龙腾虎啸启新程

成都公司营销团队拓展训练活动圆满结束 文/卓倩 杨楠

为提升营销团队凝聚力和战斗力，激发全体营销人员的士气与激情，成都公司于2月20日至21日开展了以“同心聚力创佳绩、龙腾虎啸启新程”为主题的拓展训练营。成都公司党支部委员、副总经理马海鹏，党支部委员、总经理助理卫晓楠出席活动并为参训人员鼓励打气，训练营取得圆满成功。

训练营在“极速前进”项目中拉开帷幕，参训员工在“顶天立地”“南极浮冰”“团队极限轮”“领袖风采”等多个项目中展开角逐。队员们团结一致，积极应对活动中的各种困难与挑战，圆满完成了各项训练。

在营销团队分享会上，参训员工以“我在五矿最骄傲的一件事”为题，分享工作经验心得、成功营销案例、新年目标计划，大家踊跃发言、集思广益，达到了共同提高的目的。随后，营销策划部负责人分析了当前地产行业形势，对各项目营销团队提出了2024年任务目标要求，并表态“在新的一年里，有五矿地产

央企平台加持，大家一定能披荆斩棘，越过风浪，胜者为王”。

此次拓展训练营活动极大地提振了营销团队的信心和士气。成都公司全体员工将戮力同心、砥砺前行，全力以赴、迎难而上，开创成都公司高质量发展新篇章，为五矿地产向“城市综合运营商”转型升级不断贡献力量。M



五矿地产共青团“孙茂芳志愿服务小分队”学雷锋总结会在长沙召开

文/张小淇

4月2日，五矿地产共青团“孙茂芳志愿服务小分队”学雷锋总结会在长沙胜利召开。共青团湖南省直团工委书记彭量，五矿地产党群工作部主任、团委书记李巍，华中区域公司党委委员、副总经理，矿湘公司总经理宋燃，五矿二十三冶工会常务副主席、党群工作部部长张求，长沙市天心区金盆岭街道夏家冲社区党委书记、社区主任龙沁出席会议。

争做雷锋精神的传承者、践行者和引领者——孙茂芳同志贺信鼓舞青年

全国道德模范、“京城活雷锋”、“当代活雷锋”孙茂芳同志向五矿地产共青团“孙茂芳志愿服务小分队”学雷锋总结会发来贺信。孙茂芳同志在贺信中指出，欣闻五矿地产共青团学雷锋总结会在雷锋同志故乡湖南长沙胜利召开，谨向广大五矿青年志愿者表示热烈的祝贺和诚挚的问候。新时代雷锋精神就是爱党、爱祖国、爱人民。学习雷锋精神就是要坚定信仰一辈子，服务奉献一辈子，艰苦奋斗一辈子。孙茂芳寄语五矿青年从“我”做起、从小事做起，争做雷锋精神的传承者、践行者和引领者，不断为新时代雷锋精神注入新的青春活力，并祝贺总结会活动圆满成功。

用实际行动践行央企责任担当——湖南省直团工委书记彭量活动现场充分肯定五矿地产做法

活动现场，举办的五矿地产共青团“孙茂芳志愿服务小分队”活动风采展，展现了五矿地产团员青年学雷锋活动的难忘瞬间，吸引了诸多团员青年驻足观看。彭量认真参观了风采展，详细了解了多个学雷锋活动的具体情况，他对五矿地产人传承雷锋精神、争做新时代践行者的做法予以肯定。

总结会上，与会代表集体学习了习近平总书记关于学雷锋活动的重要指示批示精神。会议从“精准理解，深刻把握雷锋精神时代内涵；不忘初心，赓续传承五矿地产光荣传统；挺膺担当，全力打造五矿地产志愿品牌；从‘我’做起，立足本职岗位践行雷锋精神”



四个方面全面回顾了五矿地产团委多年来开展学雷锋活动的基本情况，并从“政企联动、央地协同；结合业务、助力主业；走进社区、服务居民；无偿献血、关爱社会；植树增绿、保护环境”等五个方面系统总结了五矿地产共青团开展学雷锋活动的经验做法。青年志愿者代表、学雷锋结对社区负责人代表分别作了“学雷锋”活动的经验分享。

彭量代表湖南省直团工委对活动的成功举办表示祝贺，对五矿地产共青团特色志愿服务活动品牌培育工作给予肯定。他希望五矿地产团委能在五矿地产党委的坚强领导下，持续强化央地合作，让“孙茂芳志愿服务小分队”在雷锋的家乡当好传承雷锋精神的代言人，有效带动中国五矿在湘企业广大团员青年不断扩大志愿服务覆盖面，用实际行动践行央企的责任担当。

李巍在总结讲话中指出，在五矿地产“孙茂芳志愿服务小分队”成立后的首年召开总结会，意义重大，五矿地产广大团员青年要继续发挥好模范带头作用，以实际行动传承好雷锋精神。他对后续学雷锋活动提出三点期望：一是要深入学习习近平总书记关于弘扬雷锋精神的重要论述，引导党员、干部、群众自觉把个人追求融入到党和人民事业奋斗中；二是要注重学习成果转化为实践成效，要把雷锋精神的理念实质融入企业发展，融入日常工作，推动建立齐抓共管的长效机制；三是要注重机制长效化、活动品牌化，要打造五矿地产若干具有影响力的志愿服务项目品牌，特别是打造好五矿地产“孙茂芳志愿服务小分队”志愿服务活动品牌，推动学雷锋志愿服务活动的常态化和长效化开展。

缅怀革命先烈、汲取奋进力量——青年志愿者重走习近平总书记考察调研湖南第一师范学院路线

会后，全体人员赴毛泽东与第一师范纪念馆，重走习近平总书记考察湖南第一师范学院（城南书院校区）的调研路线，开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育实践研学，深入了解青年毛泽东的求学与成长历程，重温历史忆初心，传承精神担使命，“学思想、强党性、重实践、建新功”。研学活动激励着每一位青年志愿者代表缅怀革命先烈、汲取奋进力量，力争为公司高质量发展作出新的更大贡献。

五矿地产团委书记刘昭煜及团员青年代表50余人参加活动。M



将镇雄食材资源与酒店餐饮特长有机结合 北京五矿君澜酒店探索消费帮扶新路径

文/夏鹏程

2012年至2018年，一部讲述我国博大精深的饮食文化的纪录片《舌尖上的中国》在央视播出后，火遍大江南北。它以平民化的视角介绍百姓餐桌上的饮食，让观众感到既亲切又新鲜。

镇雄县是中国五矿的定点帮扶县之一，中国五矿旗下北京五矿君澜酒店立足地方资源优势，发挥自身餐饮特长，深入挖掘镇雄的特色农副产品“剁椒”和“腊肉”等，将其融入酒店餐饮文化中，开发了剁椒鱼头和风味腊肉等一系列备受欢迎的菜品，赢得了广大食客的赞誉，从而为消费帮扶、精准帮扶提供了新路径。

“镇雄县的食材资源和我们酒店的经营团队相遇，这是一种跨越2000公里的缘分。我们会好好珍惜这次机会，用心做好每一道菜，向来自全国各地的食客介绍‘舌尖上的镇雄’，通过消费帮扶的方式为镇雄乡村振兴作出五矿贡献，这就是我们的初心。”北京五矿君澜酒店业代表程婧如是说。

帮扶之初，北京五矿君澜酒店聚焦民生和产业领域，从餐饮入手，将镇雄的资源优势和自身的行业特性有机结合，一方面提升当地农副产品的价值，引入颇受食客青睐的“剁椒”和“腊肉”等特色产品，让“土特产”登上“大雅之堂”；另一方面挖掘镇雄县的产业潜力，与深加工食材厂家合作，将镇雄县高附加值的农产品转化为高端餐饮产品。

据北京五矿君澜酒店有关负责人介绍，通过与镇雄县精准对接，他们不仅让镇雄县的特色农副产品走向了更广阔的市

场，增加了当地农户的收入，而且丰富了酒店的餐饮产品，展现了央企的社会责任，实现了经济效益和社会效益“双丰收”。

对口帮扶是物质上的扶持，更是精神上的联结。近日，北京五矿君澜酒店将帮扶产品——荞麦面端上了员工的餐桌，用一碗面让员工品味到“帮扶的滋味”，这种方式让酒店员工与镇雄人民建立起牢固的情感纽带。

据悉，北京五矿君澜酒店还通过就业帮扶、技术帮扶等方式积极参与镇雄农村劳动力的转移就业，大力拓宽就业渠道，不断提升岗位技能，助推农民增收致富和镇雄乡村振兴。

未来，随着一批批帮扶项目顺利落地，将有越来越多的“五矿力量”推动镇雄驶入乡村振兴的“快车道”。北京五矿君澜酒店也将应势而谋、乘势而上，携手镇雄共同书写互帮共赢的新篇章。M



五矿力量托举镇雄幸福 五矿二十三冶在镇雄县开展结对帮扶纪实

文/王菊芳

“镇雄县与中国五矿已结缘二十二年，中国五矿历任领导和挂职干部主动作为、用心用情、倾力倾智，见证镇雄社会生产生活各方面翻天覆地的变化，与百万古邦人民结下浓浓的深厚情谊，彰显了担当作为的央企形象……”近日，集团公司收到中共镇雄县委、镇雄县人民政府发来的感谢信。近些年来，集团公司挺膺担当，积极行动，与镇雄人民同舟共济，五矿地产除了派遣挂职干部、教育帮扶、消费帮扶，五矿地产所属五矿二十三冶全力响应号召，主动作为，携手推动镇雄县的发展。

以项目赋能帮扶

自中央单位定点帮扶工作开展以来，中国五矿历任领导和挂职干部书写了战贫困、助振兴的精彩篇章，为镇雄的发展作出了不可磨灭的贡献。

作为建筑行业央企，五矿二十三冶始终坚持以项目建设为引擎，带动项目所在地的高质量发展。五矿二十三冶先后承建镇雄智慧生态城一、二期两个项目，通过在建项目加强镇雄县的基础设施建设，改善民生，促进经济发展。镇雄智慧生态城一期项目建成后，成为镇雄县脱贫后首个高品质小区，新增1200套住房，其配套的小学、幼儿园及商业街为当地提供就业岗位2000余个。截至目前，镇雄智慧生态城二期项目已基本完成主合同施工内容，计划于2024年6月底交房。项目建设的稳步推进，不仅提振了当地的发展信心，稳定了经济发展的基本盘；也为经济稳增长提供了持久拉动力，为镇雄的发展强基赋能。

以“造血”助力振兴

五矿二十三冶自2019年承建镇雄智慧生态城项目以来，组织开展了图书捐赠等系列系列活动。此外，镇雄智慧生态城项目部还组织动员劳务班组筹集爱心扶贫资金5万余元，用于集团公司定点帮扶点；安排当地建档立卡人员就业，解决贫困家庭就业难问题。

“授人以‘鱼’，不如授人以‘渔’。”五矿地产选好选优挂职（驻村）干部，组织入户走访，因地制宜为村民提供对点帮扶。此外，集团公司捐资1100万，委派五矿二十三冶组建优秀项目团队，建设镇雄以勒陆港新区



幼儿园。学校建成后可容纳12个班级，共计360余名学生。五矿地产根据集团公司统一安排，统筹协调所属北京五色土幼儿园与镇雄县幼儿园开展结对帮扶工作，组织确定帮扶路径、搭建研学平台、优化教学环境，将人才教育的基石压紧压实。

以真情彰显担当

2024年1月22日，云南省昭通市镇雄县塘房镇凉水村发生山体滑坡。灾情就是命令。集团公司党组第一时间部署安排，紧急捐资600万元，五矿二十三冶镇雄智慧生态城项目闻令而动，快速响应，党员群众主动请缨，紧急成立由14人组成的应急抢险救援队，采购食品、矿泉水等大量生活物资赴一线救灾现场，承担后勤保障和救援协助任务。抗灾救援任务完成后，镇雄智慧生态

城项目部也未曾松懈，马不停蹄组织筹集爱心资金，用于灾后重建工作。此举获得当地政府与民众的高度赞扬，彰显了央企的社会责任与担当，极大地提升了企业的知名度和影响力。事后，集团公司收到中共昭通市委、昭通市人民政府送来的锦旗。

惟其艰难，才更显勇毅；惟其笃行，才弥足珍贵。镇雄县从国家重点扶持特困县到2022年GDP达251.71亿元，实现了经济发展的大跨步，人民生活的日益幸福。二十二年，八千多个日夜，我们扛起定点帮扶政治责任，用行动践行央企担当，助力镇雄描绘“幸福画卷”。下一步，五矿二十三冶将在上级单位领导下，继续用心用情，提高帮扶质效，做好“后半篇文章”，让镇雄县在“狠狠幸福”的同时也要“稳稳幸福”。**M**

活动就此暂告一段落，但“红马甲”的志愿行动还在继续。他们手持“装备”，和五矿物业嘉盛奥美城客户服务中心的志愿者们一起拾捡、清扫垃圾和杂物，使服务中心及社区公共区域旧貌换新颜；他们入户慰问，陪伴老人说话，帮忙做力所能及的家务事。“徐奶奶，我们又来看您啦！”“您最近身体怎么样呀？”“我来帮您。”“红马甲”的一个微笑、一声问候、一次帮助、一回陪伴在悄悄传递着温情，让老同志们感受不一样的春日“温度”。“你们能来我是打心眼儿里的高兴，这是家里的一些零食水果，大家

多吃点。”老同志们热情满满，家中瞬时暖意融融。老同志们与“红马甲”闲聊家常，畅谈往事，共叙发展，现场温馨且美好。

此外，五矿二十三冶各级团组织紧紧围绕“学雷锋”主题组织开展了无偿献血、井下旧铁器回收、卫生清扫、服务劳务队为工友答疑等形式多样的志愿服务活动。后续，五矿二十三冶团委将团结引领青年员工以志愿服务方式诠释青春风采，在推动青年志愿服务常态化、长效化中贡献青年力量、展现央企担当。**M**

平凡微光 可聚星河 五矿二十三冶团委走进长沙市夏家冲社区开展学雷锋志愿服务活动

文/王菊芳

3月5日下午，一抹亮丽志愿红闪现长沙市夏家冲社区，这是五矿二十三冶团委开展“心系桑榆晚·情暖夕阳红”学雷锋志愿服务活动中的一幕。36名“红马甲”怀揣爱心，用实际行动为离退休老同志及其家属送去温暖。夏家冲社区党委副书记易霞出席活动并对青年志愿者们的到来表示欢迎和感谢。

“一个欢天喜地的盛世，圆一个如虹的中国梦！十四亿火热的心，舞动着壮美的中国红！”“万水千山总是情，聚散也有天注定”……联欢会上，志愿者们尽展才华，管乐器演奏、诗歌朗诵、歌曲联唱、舞蹈表演等节目精彩纷呈。节目中间还特别穿插抽奖与“好运大转盘”“猜灯谜”“幸运套圈圈”等游戏环节。老同志们一起转动转盘，抢答灯谜，扔圈套奖，将活动气氛推向高潮。“哇，我抽中了！好幸运！”开心幸福的笑容传递在每一位老同志脸上，蔓延在整个联欢会现场。青年志愿者的表演得到了现场老同志的一致好评，老同志们也大展拳脚，以精彩演出回赠志愿者。

以古筝、竹笛演奏为始，以一首合唱《不忘初心》为终，联欢



践行雷锋精神 共护生态长江 华东区域公司团委联合南京江豚水生生物保护协会开展志愿服务活动

文/袁雪艳 钱进

3月下旬，为进一步贯彻落实习近平总书记关于深入开展学雷锋活动作出的重要指示精神，深入学习习近平生态文明思想，华东区域公司团委联合南京江豚水生生物保护协会顺利开展志愿服务活动。华东区域青年志愿服务队暨孙茂芳志愿服务小分队10余人参加此次活动。

活动伊始，在南京江豚保护协会志愿者的带领下，青年志愿者共同参观了南京长江江豚监测站和长江水生生物科普馆。长江江豚是我国长江流域特有的珍稀物种，“长江十年禁渔”实施以来，种群数量有了显著地提高，但仍然没有脱离濒危的行列。青年志愿者通过观看展板展示、聆听江豚的声音、感受江豚3D影像等方式，认真学习长江江豚的形态特征、生活习性、历史文化和生存现状，深入了解了南京在长江江豚保护、监测和科研等方面做出的努力，进一步提高保护长江生态环境的思想认知。

经过细致讲解，大家认识到干净卫生的水质环境对于江豚生活的必要性，而减少长江垃圾排放是改善水质环境的重要途径，随即华东区域青年志愿服务队暨孙茂芳志愿服务小分队付诸实践，在江豚观赏点附近开展“净滩行动”。行动现场，青年志愿者手持夹钳、垃圾袋，两两一组、配合默契，熟练地把垃圾捡起、放进垃圾袋里。无论是路人丢弃的烟头，还是河滩上的塑料袋、纸屑等

垃圾，都难逃他们的“法眼”。大家表示，生态环境保护需要每一个人的努力，唯有齐心协力共护生态长江，重建长江健康可持续的鱼类群落和生态体系，才能让“微笑天使”长江江豚更自由地跃出江面。

此次学雷锋志愿服务活动，既弘扬了“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，也增强了团员青年的生态文明意识，树立了“金山银山不如绿水青山”的发展理念。未来，华东区域公司团委将持续开展青年志愿服务，依托“孙茂芳志愿服务小分队”志愿服务品牌，引导团员青年将雷锋精神转化为自觉行动，关注身边点滴，聚焦项目一线，全面践行新时代五矿青年的使命担当。**M**



成都公司党团联合开展 “不误农时不误春 采茶惠农暖人心”主题活动

文/郑国芬

春 茶吐新绿，茶香氤氲。为贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，强化党建引领的作用，认真开展学雷锋活动，3月22日，成都公司党支部联合团支部赴雅安市牛碾坪开展“不误农时不误春 采茶惠农暖人心”主题活动。

在助力抢摘春茶，守护茶农收入“生命线”的同时，活动通过服务生产经营展现了党团青年的责任担当和良好形象。党员、发展对象、入党积极分子以及团员共计30人参加活动。

此次活动分为赏茶、采茶、制茶三个环节。成片的茶树青翠碧绿，悠悠茶香弥漫山野，行走其间，沁人心脾。“采茶是个技术活，采的时候要用手指捏紧再折，采的是最上面的芽叶，也就是常说的一芽一叶，千万不能用指甲掐，要不然茶叶就变黑了。”茶园里，大家在茶农的指导下，认真学习采摘要领。层层梯田般的茶山上，党员们化身“茶农”，穿梭于茶树丛中，灵巧的双手在茶树上来回飞舞，将一片片嫩绿的新芽采摘下来放入茶篓。一抹抹身影成为茶山上一道靓丽的风景线。采茶结束后，在茶艺老师的带领下，大家体验了制茶从杀青到揉捻、干燥的过程，学习到了采茶、制茶经验。

“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。真正参与其中，再喝茶感觉都不一样了。”正在品尝新茶的党员干部们纷纷表示，把“主题党日”活动搬到田间地头，既丰富了活动形式，又拓展了活动内涵，更增强了党员干部服务群众的意识和艰苦奋斗的决心。随后，党团青年们将亲手采摘的茶叶进行包装，制作成一份份精美的礼物，饱含着成都公司全体员工对客户们最真挚的

祝福，分别派送到成都公司各个项目的销售案场，为前来购房的客户们送去这份来自春天的特别礼物。

此次“采茶助农”是成都公司独具特色的传统志愿服务活动之一，在帮助茶农抢农时、添动力的同时，还发挥了党建业务双促双融作用。接下来，成都公司的党团青年们将立足工作岗位，以更充沛的精力、更昂扬的斗志为奋力谱写五矿地产高质量发展新篇章作出应有贡献。M



“旷世骑迹俱乐部”登上央视荧屏背后

文/黄海



“旷世骑迹俱乐部”上央视了，太牛啦！”

“五矿大旗很醒目！”

“央视真给力！”

……

3月7日20时许，当中国五矿骑行协会秘书长、五矿地产办公室主任卞永华将截取的一段视频发到会员群里时，群里立即“炸锅”了。

正如协会聘请的专业教练豪客（本名“江伍开”）在群里所说，旷世骑迹俱乐部自2016年创建以来，已经经历第八个年头，一直以来，五矿地产坚持把运动健康与企业文化相结合，倡导并践行一种绿色环保文明健康的生活方式，此次登上央视也是厚积薄发的结果。

放松身心

物质、名利并不一定会给人带来幸福，健康的身体、富足的内心里才是幸福的源泉。

一切都要从2016年说起。

2016年初，中国五矿工会鼓励总部部门和各直管企业成立各类文体协会，广泛开展群体性文体活动，切实增强职工的身心健

康。五矿地产党委书记、董事长何剑波建议，由五矿地产承担中国五矿骑行协会的日常管理职能。

在集团公司工会的关心和支持下，当年5月，中国五矿骑行协会正式成立，由何剑波担任协会会长，卞永华担任秘书长。协会起了一个炫酷的名字：“旷世骑迹俱乐部”，并提出了一个响亮的口号：“活力五矿，绿色骑行”。就像骑行讲究速度一样，俱乐部的执行效率也非常高，不仅马上出台了会员制度，而且立即开始了会员招募，后来又聘请了专业教练对会员进行培训。

作为协会会长，何剑波是一位资深骑行爱好者，也是将这项群体性活动引向深入的倡导者、践行者和推动者。在他看来，骑行是一项阳光健康的运动，也是一种舒缓精神压力的方式，代表着一种积极向上的生活态度。几乎每两个星期，何剑波就会骑上一圈，每次50-100公里不等。他本人颇受益于这项运动，所以也希望五矿地产团队能享受到骑行带来的好处。

在何剑波的带动下，五矿地产党委副书记王奇成为第一批加入骑行协会的会员，五矿物业的江冲、五矿地产党群工作部的黄海等人也先后加入协会，公司内部会员一下子扩大到15人。

王奇说自己以前是个不太爱运动的人，受何剑波会长“工作越忙越要锻炼，而骑行是最好的放松方式”这句话启发，后来也变成



了一位骑行爱好者。“我之前患有中度脂肪肝，自2016年以来一直坚持骑行和徒步，脂肪肝一下就消失了。”

酷爱骑行的王永华虽已步入中年，但仍然维持着健硕的体形，一点发福的迹象也没有，他说，“这是骑行带给我的最大福利”。

因为体验到了骑行的乐趣，江冲不仅积极参加协会组织的集体活动，连上下班也改为骑行了，既环保又健康。早上迎着朝阳，在上班的路上可以思考工作和生活，整个人变得精神焕发；晚上披着晚霞，在回家的途中可以听听历史知识，赶走一天的疲惫。江冲表示，运动过后，他的思维变得更加活跃，工作也更加高效。

黄海原本是一名骑行“小白”，在专业教练的指导下，他掌握了不少骑行技巧，装备也“鸟枪换炮”，从山地车升级为公路车，现在他也能轻松跟上老会员的节奏了。有段时间，他坚持每天骑车上下班，喜欢吃辣的他，复发性口腔溃疡也痊愈了。

作为一项阳光健康的运动，骑行也越来越为大家所接受。在何剑波的倡导与推动下，中国五矿多个职能部门和兄弟公司的同事也陆续加入进来，目前旷世骑迹俱乐部已发展成为中国五矿内部坚持最久、规模最大的协会之一，会员总数超过110名，其中活跃会员接近60名。

中钨高新贸易部的赵彬也是第一批会员，每次集体骑行，基本上都有她的身影。她告诉记者，旷世骑迹俱乐部是中国五矿内部员工沟通交流的一个重要平台，她通过参加骑行活动，进一步扩大了自己的社交圈。“跟同事们聊聊工作和生活，大家在交流中不仅放松了心情，而且增进了友谊，进一步增强了对‘五矿’的认同

感和归属感。”

五矿发展海外贸易公司的吕水凤首次参加集体骑行后，还撰写了一篇《旷世骑迹，相伴骑行》的散文并被公司平台刊发。文中写道：一路上的相伴骑行，互帮互助，让我们更快速地了解 and 熟悉彼此、更深入地融入到这个团队中，也让我们深深地感受到了五矿人团结的力量。

凝聚团队

过去，骑行只是一种代步方式。现在，骑行正在成为一种时尚运动，它对人的体能、耐力和心理素质都是极大的考验。正如中央电视台财经频道《消费主张》节目所报道，在骑行的过程中，骑手能锻炼自己的耐心和毅力，展示一种坚韧不拔的精神。

骑行赋予了何剑波更为强健的体魄，也帮助他塑造了更加积极向上而又富有凝聚力的团队。在他看来，“骑行的过程，特别是骑上坡，实际上也是不断跟自己做斗争、克服自我弱点的过程。”

王奇还清楚地记得2016年夏天在居庸关长城骑行的经历，当时是下午13:00左右，气温比较高，在骑一段七、八公里的上坡时，他感到非常吃力。但看到何剑波会长及其他队员在前面，团队意识较强的他觉得要跟上大部队，一路咬牙坚持，终于骑上了山坡。“当我到达山顶时，大家使劲给我鼓掌，我有一种前所未有的成就感。其实，骑行也是一种不断突破自我的方式，如同工作一样，要想取得进步，就需要不断地自我更新、自我挑战。”这是王奇对骑行的领悟。

“一个人可以骑得更快，一群人可以骑得更远”，也成为何剑波将

骑行精神融入团队建设的生动写照。作为青年干部队伍建设形象和名片，五矿地产“80班”项目自2016年以来已成功举办了三期，每期都要开展多次研习营活动，几乎每次研习营活动都会组织团队骑行。由此，旷世骑迹俱乐部会员的骑行足迹也从北京周边延伸至西宁、苏州、成都、惠州等地。

对此，五矿地产人力资源部副总经理严明认为，团队骑行是一种很好的放松方式，也是一次难得的学习和成长机会。“团队骑行不仅能增强团队成员之间的协同配合意识，还能提升团队的凝聚力和向心力，是一项极佳的团队建设活动。在骑行过程中，每位学员都需要与队友保持一定的距离，这需要大家有良好的沟通协调能力。同时，面临的各种困难和挑战也需要大家共同去面对和克服，这无疑会提升学员的团队协作能力和集体荣誉感。”

塑造品牌

“向幸福出发”，是五矿地产的品牌主张。

作为一家有责任感的房地产企业，长期以来，五矿地产一直致力于提高员工的幸福感、业主的幸福力乃至整个社会的幸福指数。

在何剑波推动下，五矿地产将骑行活动与品牌推广、地产营销有机结合，成为我国房地产界最早、最积极倡导公益健康骑行的企业之一。

2017年9月24日，五矿地产在五矿名品项目举办了首届幸福乐骑活动——“彩虹低碳公益骑行”活动，来自北京各区的300余名骑友参加了活动。正如何剑波在活动致辞中所说，骑行运动与五矿地产长期以来坚持的“珍惜有限，创造无限”开发理念和“绿色

健康环保”产品理念息息相关，五矿地产希望通过推广这项运动，将这些理念传承下去，能够带动业主、合作伙伴以及社会各界追求更阳光、更健康、更幸福、更美好的生活！

旷世骑迹俱乐部也由内而外，被更多的人所知晓，发挥带动作用也越来越大。紧接着，五矿地产在南京、营口、沈阳、长沙的项目也纷纷举办公益健康骑行活动，并邀请奥运冠军易思玲等明星为项目打call，极大地提升了五矿地产及旗下项目的品牌知名度和影响力。

据五矿地产华东区域营销策划部的刘榴介绍，在南京，五矿地产携手爱德基金会，将业主骑完的所有公里数兑现成投影机、电脑等教学器材，捐赠给贵州省黎平县岑和村小学，帮助改善学生学习环境，向外界展示了五矿地产作为央企地产商的责任与担当。“与业主为友，与善意同行。这是我们举办此次公益健康骑行活动的主题，但客观上，活动也对我们开展业主维系、品牌推广、新项目入市等工作起了正向促进作用。”

骑行不只是一种运动方式，更是一种生活态度和生活方式。历经八年蓄力，旷世骑迹俱乐部从小到大、由内而外，逐渐被大家所熟知，甚至登上央视荧屏，殊为不易。

春暖花开，中国五矿骑行协会群里又发布了一条消息：将于3月30日（周六）在北京首钢园香格里拉酒店前坪举行200km&100km骑行活动。截至3月13日，已有15名会员报名参加100km挑战组。

整理心情，向幸福出发！

健身强体魄 聚力促发展 五矿地产工会开展养生健身季活动

文/炊昭煜

一年之计在于春，养生健身正当时。

习近平总书记指出，人生幸福快乐，强身健体十分重要。为了进一步加强企业文化建设，引导广大职工在体育锻炼中享受乐趣、增强体质、锤炼意志，并激发工作热情和创造力，近日，五矿地产工会在京开展养生健身季活动。

4月12日，主题为“中华传统养生健身培训”专题授课在五矿广场准时开课。课程邀请武学养生健身传承人到场以一边教学、一边示范的形式现场开讲。课程介绍了站桩养生健身的历史渊源及功效、站桩养生健身功法带练、健身八段锦等内容。武学养生健身传承人认真准备教学课件，授课语言幽默、现场互动频繁，让广大参与活动的员工在快乐氛围中轻松学到养生健身的小妙招，受到现场员工一致好评。

与此同时，五矿地产总部广大职工以形式多样的活动开启了春季健身运动。有的员工围成一圈开开心心踢毽子，有的员工组队投沙包，有的员工集体跳大绳……轻盈的脚步伴随着脸颊的汗水，欢快的笑声勾起了儿时的记忆，动动手、出出汗带给每一位员工开心快乐的健身时光。

倡导体育运动，强员工体魄。开展形式多样的养生健身季活动，既增强了员工的健身意识，也促进了员工之间的情感沟通和团结协作，更加激发了员工高昂的工作热情和拼搏的工作干劲。广大职工纷纷表示，未来将时时不忘健身强体，以更加饱满的精神状态投入到紧张的工作中去，为公司高质量发展添砖加瓦。M



五矿地产各级工会组织开展“三八”国际妇女节活动

文/李哲懿 杨丽琴 朱美琪 刘星 赵曦 王福铭 张伶俐 郑国芬

“妇女半边天，巧手织锦绣。”在第114个“三八”国际妇女节来临之际，为进一步丰富女职工文化生活，弘扬时代精神，展现巾帼风采，五矿地产各级工会组织开展了精彩纷呈的“三八”国际妇女节系列主题活动，为女职工献上最美的节日祝福。

五矿二十三冶工会召开庆祝“三八”国际妇女节暨五好文明家庭、最美巾帼建功集体、最美巾帼星表彰会，为投身企业发展大局的“她们”送来节日的仪式感。会议对五矿二十三冶2023年度五好文明家庭、最美巾帼建功先进集体、最美巾帼星进行了表彰，受表彰代表作“巾帼力量勇担当”分享发言，彰显了五矿地产“有爱有家有五矿”的文化理念。

华北区域公司工会将员工一季度生日会与女神节活动相结合，精心准备了丰富多彩的游戏和互动环节，让女同事和寿星们度过了一个难忘的节日。现场气氛热烈，欢声笑语不断。在游戏环节中，女同事们积极参与，充分发挥了自己的智慧和才华，展现出了女性独特的魅力。

华东区域公司工会开展“巾帼同行 致敬‘她’力量”系列活动。在“助力案场布置”活动中，组织女职工们前往澜悦溪山售楼处参与案场活动氛围布置，用责任和热情给售楼处案场装点出别样温馨的节日氛围，以实际行动助力营销工作；在“分享楷模事迹”环节，组织学习了两位全国三八红旗手（王小娟、毕晓存）的先进事迹，鼓励大家要积极向外观世界，向内听心声，跟党奋进新征程，巾帼建功新时代；在“传承非遗文化”活动中，女职工现场学习制作绒花，寄托大家对美好生活的向往。

华中区域公司各分工会结合实际组织开展了“三八”国际妇女节系列特色活动。湘潭公司工会结合2024年项目“交房即交证”工作，与湘潭市不动产登记中心第四支部开展结对共建暨三八妇女节、





员工春游活动，先后参观了杨开慧纪念馆、故居，聆听了红色党课《墙砖里的霞光——杨开慧的舍与得》。随后，还开展了拔河、“手手同脚”等小游戏。长沙联合分工会组织在湘女性职工赴株洲秋瑾故居开展“三八”妇女节活动，大家一起参观故居、了解鉴湖女侠秋瑾的革命故事，在爱国主义教育和革命传统教育中凝聚巾帼力量，绽放时代芳华。活动过程中还开展了团扇手工制作、采摘活动和普法知识竞答，让女性职工学习更多法律知识、增强法律意识。

华南区域公司各工会精心组织策划了庆“三八”国际妇女节系列活动，为女职工献上最美的节日祝福。华南区域公司本部工会，特别策划了“春之味香，快乐有约”三八女神节活动。在“初春有约”午餐环节，女职工们一边品味着美味佳肴，一边畅谈国企女职工的時代角色。华南区域惠州项目公司总经理李炎超为每位女职工送上了康乃馨、玫瑰等鲜花和节日礼品，共同庆祝这个属于女职工的特别日子。

东北区域公司工会组织开展了“美丽指间，自信女神”——“三八”妇女节美甲DIY活动。活动邀请了专业美甲师授课，系统讲解了指甲的修剪打磨、上油技巧、日常保养等知识，并带领大家练习指甲打磨手法和上油技巧，并进行DIY创作，充分体现了公司对女职工的关心与关爱，提升了她们的动手能力和自我形象，激发了工作热情与动力，营造了和谐团结的良好氛围。

成都公司工会举办主题为“凝聚‘她力量’ 绽放‘她风采’”的纪念“三八”国际劳动妇女节114周年主题活动。在扭扭棒DIY创意活动中，大家选取喜欢的花式，通过弯折、缠绕、固定、胶装等一道道工序，制作造型生动、颜色鲜艳的“扭扭花”，并合影留念。活动期间，全体员工踊跃参与到“我身边的‘她力量’，我们为项目打call”线上互动活动中，大家围绕活动主题拍摄照片或视频，积极为各项目打call，在营造了良好节日氛围的同时，助力公司各项目营销宣传。

五矿地产各级工会组织开展的庆祝“三八”国际妇女节系列活动暨展现了公司对女职工的关怀，也彰显了企业文化的人文精神和时代价值。今后，五矿地产工会将继续凝聚巾帼之力、汇集巾帼之智，尊重和关爱女性职工，鼓励女性职工在新时代新征程上绽放更加绚丽的光彩，为推动公司高质量发展贡献更多巾帼力量。M

五矿地产李国强、周亮晶荣获“湘直工匠”称号

文/钟焯 谢倩 宋莉

近日，湖南省直属机关工会委员会印发《关于认定“湘直工匠”的决定》，通报表彰了一批品格优秀、技能高超、贡献突出的工匠技能人才。五矿地产所属五矿二十三冶总承包公司李国强、五矿物业湖南公司周亮晶获此殊荣。

李国强：他把测量这件事做到极致

李国强，男，1992年9月出生，2015年入职五矿二十三冶，先后在湖南、青海、海南等地参与项目施工，长期坚守项目一线。此前，还获得中国五矿集团公司技术能手、五矿地产青年岗位能手、五矿地产先进个人等多项荣誉。

自参加工作以来，李国强时刻以工匠精神严格要求自己，勤勤恳恳在测量一线成长成才，先后取得二级建造师、一级建造师、工程师等证书，主动学习工程造价、BIM软件操作等专业技术知识，不断提升技术能力水平，先后在《中国建筑信息化》《建筑实践》等刊物上发表专业论文3篇。

2022年3月，李国强代表五矿二十三冶参加湖南省第一届职业技能竞赛，经过长达三个月紧张而周密的赛前训练，他在全省22个专业测绘参赛队中脱颖而出，荣获工程测量项目优胜奖，并在省国资委代表队的工程测量项目组中排名第一。

同年11月，李国强以主测手的身份代表五矿二十三冶参加中国五矿职业技能竞赛工程测量员决赛，充分展现了过硬的技术水平和敢拼敢打的进取精神，最终以个人总分排名第四的成绩荣获中国五矿职业技能竞赛工程测量员铜奖，并荣获“中国五矿集团公司技术能手”称号。他的放样内业卷面得到了组委会和技术委员会的高度评价，并在技术交流会上作为优秀卷面进行展示。

为更好的服务现场管理，提高精细化、信息化管理水平，李国强勤于钻研技术业务，采用BIM技术和协同管理平台辅助现场管理。负责察汗诺大桥BIM技术应用，全面对接BIM咨询服务单位，先后编制了转体桥BIM技术应用方案、BIM技术应用实施计划，应用协同管理平台进行现场进度、质量、技术及安全等管理。察汗诺大桥BIM技术成果先后获得全国2021年“金标杯”



BIM施工组二等奖、第四届“李冰奖·开明杯”三等奖、2022年湖南省第一届市政杯BIM大赛施工组二等奖。李国强和团队成员以提高关角山隧道贯通测量精度为课题，主导编制的“提高关角山隧道二次衬砌混凝土外观一次性验收合格率”QC成果获得中色协QC二等奖，“提高高寒高海拔特长隧道贯通测量精度”QC成果获得中色协QC一等奖。

“干一行，爱一行。专一行，精一行。”未来，李国强将继续以匠心践初心，以精工铸精品，在工程测量领域实干书写精彩，以实际行动为公司高质量发展贡献力量。

周亮晶：“金牌管家”用实干实绩书写精彩答卷

周亮晶，女，中共党员，五矿物业湖南公司万境潇湘项目客户服务中心经理。曾荣获全国住房城乡建设行业技术能手、湖南省物业管理行业专家、湖南省物业管理先进个人、长沙市开福区物业管理行业党委委员、2023年长沙市“红色物业”优秀志愿者。

2011年，周亮晶通过校招进入公司。她从客户管理员做起，用所学指导行动，用实践检验所知，逐渐沉淀了“与客户心心相印，共创幸福生活”的物业服务理念。

业主诉求千万条，服务标准就一条——“提供有温度的服务，营造有色彩的生活”。为提高服务质量，周亮晶率先提出“金牌管家”思路，并在主持公司品质建设工作期间，健全优化品质服务建设标准。以“淬金行动”为抓手，通过外学标杆，内挖潜能，创建物业服务提升方案，着力破解服务过程中的难点、盲点和薄弱点。推动公司2019年客户满意度成绩，整体达到标杆企业水平。

2017年，周亮晶代表公司参加行业技能比武，获得国赛“第五名”好成绩，被授予“全国住建行业岗位技术能手”。随后，在公司及上级工会支持下，她负责牵头成立“管家训练营”，累计开营5期，实现客服人员全覆盖，并培养了陈肖杰、陈婷君、陈嘉芸等市级行业选手。

担任万境潇湘项目物业管理负责人后，周亮晶针对项目实际，基于37°C服务体系，搭建“5+15+30”维修保障响应机制，提出了“万象

更新，匠心守护”特色服务构想，编制详细服务方案。同时，以党建为引领，以文化活动为载体，深入贯彻“五有五力”模式，着力建设美好家园，打造红色物业示范小区，赢得业主广泛赞誉。项目先后荣获长沙市2022年红色物业示范项目、长沙市2022年第二批“红榜”物业企业、长沙市2022年优秀物业服务项目。

今后，周亮晶将继续大力弘扬伟大的建党精神、工匠精神，用实干实绩书写普通物业人的精彩答卷，为建设幸福美好的五矿家园贡献力量。M



五矿二十三冶举办2024年第一期爱·悦读书会

文/袁溪苓 李哲懿



全民阅读，书香为伴。4月23日，五矿二十三冶工会在湘潭万境水岸营销中心举办2024年第一期爱·悦读书会。五矿二十三冶党委副书记、监事会主席、工会主席王东出席活动。

读书会伊始，众位读书爱好者入场便纷纷沉浸在经典台词猜谜的环节中，一本本精彩纷呈的书籍跃入脑海。随后，一篇《为国之奋斗》配乐朗诵拉开活动序幕。与会者还一同回顾了各级工会组织历年读书分享会精彩瞬间。

本次读书会以“书香满中国，悦读润心灵”为主题。五矿二十三冶一公司党委书记、董事长周建平和五矿地产（湘潭）开发有限公司负责人洪斌代表承办单位和支持单位致辞。活动还通报了五矿二十三冶人2023年度阅读情况调查报告。

书海漫游，领略阅读乐趣

读书会现场，4位分享者结合自己的工作实践和生活体验，

分享阅读对自己人生的激励、生活的影响，畅谈书籍内容的所思所感，现场气氛轻松而热烈。

企业发展部副总经理苏辅江：《公司治理》

“一个经济现象可以从多个视角去观察，去分析。不同的视角会得出完全不同的结论。只从一个角度观察、一个维度衡量，无法把握其真实面貌。”

党群工作部高级编辑杨丽琴：《在峡江的转弯处：陈行甲人生笔记》

“我从下湾村出发，人生起点低在尘埃，从来没有想过要当多大的官。整个从政生涯，每一个岗位我都只是当成一份必须做好的工作而已，也得到了服务过的老百姓的认可，我可以没有遗憾地转场。”

房建公司项目商务主管杨欢：《被讨厌的勇气》

“井水夏天喝会感到凉爽，冬天喝会感到温暖，但是井水的温度几乎是恒定的，常年在18度左右，冷和暖都是你的主观感受，你对事务的看法决定了你的心境。”

一公司团委书记陈浩：《三国兵争要地与攻守战略研究》

“各方并非平均部署兵力来保卫疆界，而是把边防驻军相对集中在若干重要的关塞、城市或区域来进行固守，而且收到良好的效果，以致能够屡次挫败敌人的攻势。”

书页飘香，汲取奋进力量

王东在讲话中对五矿地产（湘潭）开发有限公司的鼎力支持表示感谢。他指出，党的二十大报告对“深化全民阅读活动”提出明确要求，并将其列入国家十四五发展规划和2035年远景目标纲要，五矿二十三冶人用实际行动践行着全民阅读，也正用丰富多彩的读书活动让“全民阅读”变成“全民悦读”，公司工会也正在不断完善全民阅读的基础设施、为员工提供好的阅读空间、改善员工的阅读体验和丰富员工的精神文化生活。

就如何推动公司高质量发展，不断充盈自信自强的精神力

量，王东提出：要坚持不懈加强学习，主动适应新形势新要求，从而迎接新挑战新任务。要大力倡导“全民阅读、终身学习”的理念，在全司上下营造浓厚的阅读氛围，引导员工爱读书、读好书、善读书。要以开展读书分享会和积极打造职工书屋为契机，提升员工生活品质，实现员工自我提升和自我成长，以此全面推进在中华民族伟大复兴的新征程上开拓进取，勇毅前行。

五矿二十三冶工会常务副主席、党群工作部部长张求，各直管企业工会主席、党群工作部部长，一公司相关人员以及在潭项目部读书爱好者们参加活动。M

世界读书日 悦享四“阅”天 成都公司工会举办“悦享书香”读书分享活动

文/张伶俐

最美人间四月天，正是读书好时节。近日，为深入贯彻落实五矿地产工会部署，在“4·23”世界读书日到来之际，成都公司工会举办“悦享书香”读书分享活动，全体员工共沐书香，用强韧的文化之力为公司高质量发展注入不竭动力。

阅读润泽心田，聚光韧性成长。活动中，6名分享人结合自身工作实际，依次分享了《高效能人士的七个习惯》《向上生长》《大国大城》《心安即是归处》《恶意》等书籍，带领大家徜徉书海，在轻松愉悦的氛围中感受文学的魅力。活动现场，每个人既是分享者也是倾听者，为大家送上精神食粮的同时，也鼓励大家能够保持良好的阅读习惯，多读书、读好书，并从中汲取智慧和力量。

此次读书分享活动，不仅是一次阅读之旅，更为全体员工提供了一个交流和分享的平台。大家一起感受阅读的内涵和魅力，共同探讨阅读与人生智见的沉淀。下一步，成都公司工会将持

续引导广大员工积极参与读书活动，营造爱读书、读好书、善读书的企业文化风尚，以读书交流活动为载体，大力推进书香企业建设，积极践行“以读书促学习，以学习促工作”的理念，并转化为干事创业的动力和热情，为公司“穿越周期、韧性成长”提供强有力的文化支撑和思想保障。M



君子如玉，温润而泽

文/马炜韬



“人生不必太用力，坦率地接受每一天。”这是在我拜师时，师傅曾文青同志赠与我的书《人间值得》上最为醒目的一句话，但他却在2024甲辰年的春节，用尽了所有的力气，与我们做了漫长又匆忙的告别。

他是大年初二晚上离开我们的，得知这个消息时，我正在老家，按习俗为去年过世的奶奶守“新年孝”，缅怀亲人的悲痛和突闻噩耗的震惊一时间淹没了。有许多话一直想说又无从出口，决定提笔写下来，倒也算一种倾诉，希望他能依旧鲜活地存在于朋友、同事们的记忆里。

“我很欣赏你‘仰望星空’的美好愿景，也想听听你真实的日常，平常喜欢搞些什么运动咯。”初见他是在入职考核时，他非常柔声且巧妙地引导我从生活细节中描述自身性格，让我卸下紧张与防备，在随后的2小时时限中轻松完成了专业测试，相互留下了好印象，为日后结成师徒埋下了种子。

《晋书·郑默传》中说“不以才地矜物，事上以礼，遇下以和。”曾文青同志就像古书中走出来的翩翩君子一般，积极乐观、勤恳博学、谦虚温谨、仁义慈孝，以独特的人格品质和处事风格，影响着接触过他的人。

“大才子”“老好人”这两个对立属性在他身上很好地统一在。他常乐意在文字工作上给大家提供一些好的建议，照他的说法，帮助大家把工作更快更好地完成，既拉近了同事间的友谊，也保持锻炼了自己的文思。请他指导修改的文章上了省级报刊，得了奖，他只说是事情做得漂亮，底稿写得好，若是发出的新闻报道出现了错别字，只说是自己审核不到位，从不揽功推过。

形式上我是他的“关门弟子”，实际却还有许多“师弟师妹”。他是中南大学哲学系研究生，参加工作后，取得了高级政工师、高级经济师职称和一级建造师执业资格证，辗转就职于多个内部单位，既当过机关部室负责人，也当过一线项目党支部书记。

他常用积累下的丰富经验教育年轻人，面对多变的人生，做正直的人、正直的做人，面对复杂的工作，做正确的事、正确地做事。也常用这份曲折的经历教导身边的晚辈“对未来要有清晰的认识和充分的准备，饱含追梦的激情、意志的坚定和通透的洒脱，切忌在纠结和犹豫中浪费时间。”

工作之外，他也是一个模范的儿子、丈夫和父亲。原本我与他的家人来往较少，仅知他与爱人和如琴瑟，教子有方，拥有一个和睦的家庭。再后来，得知他不仅主动赡养老父老母，还慷慨资助侄儿侄女上学，我便将他与我所认知的高风亮节的君子形象叠合在了一起。

当然，他更为人熟悉的一面，是身手敏捷的运动健将。作为一家羽毛球队教练和乒乓球队主力，他经常组织体育活动，也总带头参加体育赛事，为一公司和集团赢得了不少荣誉。对运动的纯粹热爱，造就了他积极昂扬的精神面貌，感染鼓舞着周围每一个人。每当运动兴趣小组群里发了训练视频，哪怕身在医院病床上，他都会现身跟大伙儿一起讨论技巧和心得，有时还会说上一句“看到你们这么有活力，我更有劲头坚持下去了，争取赶快好起来，跟大家酣畅淋漓地打上几场球！”

自去年年初检查出肝癌中晚期以来，曾文青同志始终保持着乐观与开朗。“回首往昔半载，竟是如此艰难，竟有如此感动。终于渡过，终将渡过。现在，我还在。未来，我在来！”这是8月时他发表的一段文字，面对生死，他固然放不下对美好人生的无限眷恋，却依旧具备超然的豁达。

“人生只似风前絮，欢也零星、悲也零星，都作连江点点萍。”我不知在进入生命倒计时的最后一周，他是如何挺下去的，又或者思索了什么。年前看望他时，情况已经很糟糕了，他的妻子告诉我，他已经无法正常行动，但坚持要打点滴和输营养液维持住生命体征，不想给大家添麻烦，不愿大家带着悲伤跨入新的一年。他就是抱着这样一份心意，拼尽全力走完了最后一程。

生命中真正重要的不是遭遇了什么，而是我们记住了哪些人、哪些事，又是如何铭记的，人的一生，归根结底也不过是一种转瞬即逝的现实。

回顾曾文青同志的一生，细细回想他的教导，我亦仅能体会出十二个字可与诸君共勉：青春无悔、中年无怨、到老无憾。M

又是一年樱花开 文/李书涵

春天到了，渔皇路的樱花开了。樱花树的枝条裹上一层斑斓的色彩，只见花朵小巧玲珑，五六朵聚集在一起组成了一个花球，一簇一簇地拥挤在枝头上，它们的花瓣还紧紧地包裹在一起，仿佛是一个害羞的少女，慢慢舒展着狭长的花瓣和被包裹在其中的花蕊，一、二、三、四……数都数不清，好像在数星星一样，她们睁开蒙眬的睡眼，小心翼翼地张望着春的世界，刚开的樱花是粉嫩嫩的，外圈粉白，内圈又有一点儿微红，摸一下软软的，犹如婴儿娇嫩的脸庞，她们在微风中轻轻摇曳，像是在向世界展示她们的美丽。

一眼望去，一条大道，变成了花的海洋。空气里弥漫着一股淡淡的清香，徜徉其中，连微笑都是甜的了。阳光从樱花间穿过，洒下一束束粉色的光芒。过往的行人纷纷慢下脚步伫立于此，静静感受着周围的一切，好似人间仙境一般。

樱花的开放，宛如春天的使者，宣告着寒冬的离去和新生的到来。每当那第一朵樱花羞涩地探出头来，似乎都在低语：“春天，已经来了。”它不仅仅是一朵花的盛开，更是一种精神的寄托，一个季节的象征，仿佛每到此时，成了大家不约而同的约



定，人们会纷纷来到渔皇路樱花树下，欣赏着这美丽的景象，拍照留念，感受别样春意。

春天是一个充满诗意的季节，它让人联想到那些美好的诗句：“春风又绿江南岸，明月何时照我还”“草树知春不久归，百般红紫斗芳菲”，曾记否，那“春江水暖鸭先知”的灵动，那“万紫千红总是春”的绚烂……这些诗句仿佛就是春天的写照，让人沉醉其中，流连忘返。春，是诗，是歌，是梦，也是思。春风，如诗中的佳人，轻轻而来，又轻轻而去，她留下的，不仅仅是满地的嫩绿，更是人们心中无尽的遐想，令人陶醉。而我，则站在时光的大道边，静静地凝望着这一切，感受着春天的气息和韵律，在这万物复苏的时刻，人们仿佛也看到了自己内心深处的希望与梦想，那些被冬日冻结的梦想，在春天的阳光下开始融化，变得触手可及。

春天并非只有美丽与生机，它也是一个充满希望的季节，而樱花则是这个季节最为动人的风景。我独爱樱花，因为它的开放，也象征着新的开始，它告诉我们，无论过去经历了多少困苦与挫折，春天总会如期而至，为我们带来新的希望和期待，在这充满希望的季节里，我们可以放下过去的包袱，勇敢地追求自己的梦想，而樱花的短暂与美丽，也让我们明白生命的珍贵，它告诉我们，要珍惜每一个当下，珍惜与亲人、朋友共度

的时光，因为生命如同樱花般短暂，而真正的美好往往就在这些细微之处。

四季的变化流转，就像人生的起伏跌宕。忽然明白，人在春天里，心应如阳光暖，花开枝头间；清风悠悠，拂去苍然梦，阳光闲闲，静落一地暖，特别喜欢席慕容在《岁月》里写的一句话：“原来岁月并不是真的逝去，它只是从我们的眼前消失，却转过来躲在我们心里，然后再慢慢地改变我们的容颜。”是啊，光阴在生命里不断地重复经过，而生命也在不断地遗忘和记得里循环，没有一帆风顺的船，没有永远平静的水面，波澜起伏，才是生活的真实。鲜花盛开在四季，春天有生生不息的希望，我们的人生也是，树要向上生长，首先要向下扎根；鲜花向阳绽放，首先需要积蓄能量。河流流向八方，只要足够热爱，山海皆可平，春天是一切美好的开端，有重新出发的勇气，也有决定灿烂的坚定。

春天，一切都在悄悄地萌发，静静地生长。曾在寒冬蓄势待发的我们，此时已充满力量，愿你不负春光，不负自己，不断坚持，野蛮生长，向阳而生，坚定走下去，成长的刻度尺上会记录着你不断努力，拼命向上的身影，也会记下你曾跌跌撞撞走过的路，愿一季的春天，伴随希望相拥，载着希望，奔赴锦绣之歌！M

我们每个人都是宇宙谱写的情歌 文/徐超



如果我告诉你，你是宇宙之子，可能你会觉得我的话过于夸张。但事实又确实如此。超新星的爆发如同绚丽的烟花，将物质的种子洒满宇宙各地。在爆发中，原恒星的大多数物质被抛进太空，遍布于银河九天之上。而恰恰就是这些物质元素，组成了太阳系，组成了整个地球，组成了地球上的生物和非生物，也组成了在看这篇文章的你，以及你手上拿着的书本抑或是阅读器。所以说，我们不仅仅只是宇宙之子，我们每个人都

不用怀疑，我们的确是非比寻常的。如果你看过《宇宙》这本书，你就会知道，宇宙中的行星数量有百万亿之多。而我们是如此的幸运，如此的不可思议，能够成为在宇宙一隅孕育出生命的星球的一员，这本身就是一个无上的奇迹。虽然这个奇迹可能还存在于其他星球，或许地球并不是唯一拥有生命的星球，但是这并不妨碍我们成为百万亿分之一的幸运儿，况且，人类对于宇宙的探索才刚刚开始。

宇宙的规模和年龄远远超过常人的想象，而我们的行星家园—地球，只是迷失在永恒和无限间的小小一点。从宇宙的角度来看，人类的存在完全无关紧要，甚至微不足道。但是这个物种年轻、勇敢、坚毅，并且充满希望。近几千年来，我们对宇宙以及我们在宇宙中所处的位置有了惊人的发

现。这些发现不仅让人振奋，还随时提醒着我们，人类已经进化到了需要以学习、发现、创新作为进步的阶梯，并以技术进步作为生存先决条件的地步。人类的未来，很可能取决于我们的技术是否能触碰到宇宙的衣角。苍穹浩瀚，对于宇宙来说，现在的我们也不过是晨空中飞扬的一粒尘埃而已。

探索宇宙，需要兼具想象力和怀疑精神。想象力能开启未知世界，少了它，我们将一事无成。怀疑精神则可以区分幻想和现实，检验我们的推测。宇宙有无法穷尽的优美天体、错综的关联、微妙的法则、可供探索的无限空间。地球作为星海边缘的一颗小行星，给人类以庇护，也给人类以疑问。我们现在的探索范围还很小，我们对宇宙的了解也还不够多。至今为止，我们刚刚向星海探出一小步，被海水润湿了一点脚趾。但是我们已经感受到了星海的呼唤，在遥远的星空深处，有个声音在回响，告诉我们那里才是起源，是游子渴望回归的故乡。

然而这个故乡并非如大多数人想象的那般。宇宙的大多数地方都是空的，那些广袤而寒冷的真空，给人的感觉荒凉而又陌生。与之相比，行星、恒星和星系都显得稀缺而美丽。当你抬头仰望夜空的时候，其实你看到的大部分都是无尽的黑暗，而群星只是在黑暗中偶尔一闪的光亮。但正是这抹光亮，吸引了人类与生俱来的探求欲望，让我们迈出脚步去探寻我们的来处和归途。

读卡尔·萨根的《宇宙》，让我得以窥见宇宙的神秘

和浪漫。它包罗万象，无所不能，让人在敬畏它的同时，又更加敬畏自然。相信在未来的某一天，关于宇宙的众多未解之谜能够被解开，我们能够戴上幸福的翅膀，回归真正的故乡。当

然，在那一天到来之前，我们必须时刻保持坚强、勇敢、自信、乐观，热爱生活，敬畏生命。毕竟，我们每个人都是宇宙谱写出来的情歌，我们每个人都生而不凡。M

苦练内功 夯实自身 《高效能人士的七个习惯》读后感 文/钱进

在漫漫人生旅途中，我们总是渴望成为更好的自己，却往往在迷茫与诱惑中迷失方向。而史蒂芬·柯维的《高效能人士的七个习惯》会指引我们走出困境，实现人生价值目标。

首先，要想成为高效能人士，必须先从内心深处做出改变。“修身齐家治国平天下”的儒家思想从小就学习，要从自我做起，才能影响他人，进而改变世界。该书将这种改变概括为七个习惯：积极主动、以终为始、要事第一、双赢思维、知彼解己、综合综效和不断更新。这七个习惯层层递进，相辅相成，为我们指明了成长的路径。

在阅读过程中，让我感触最深的是“知彼解己”这一习惯。在我们的日常生活中，往往容易忽视倾听的重要性，而一味地表达自己的观点。殊不知，真正的沟通是建立在理解和尊重他人基础上的。正如柯维所说：“先理解别人，再争取被理解。”这种换位思考的方式，不仅能增进人际关系，还能让我们在解决问题时更加游刃有余。

此外，“不断更新”的重要性在书中被强调了很多次。在这个快速发展的时代，我们要树立终身学习的理念，通过不断学习、不断进步，真正做到活到老、学到老，才能跟上时代的步伐。

只有坚持对知识的渴望，对成长的追求，我们才能在这个竞争激烈的社会中立于不败之地。

常言道：人生不如意十之八九。面对挫折和困境时，有的人会抱怨周遭的事物，但抱怨并不能解决眼前的问题，反而会使我们变得更加消极和悲观。这本书教会了我如何从内到外、从个人到团队，全面地提升自己的能力。然而，这七个习惯并非一朝一夕就能养成的，我需要不断地实践、反思和调整。

正如柯维所说：“改变是一个过程，而不是一个事件。”让我们一起努力，用这七个习惯来苦练内功，夯实自身，成就更加美好的人生。M

