



五矿地产  
MINMETALS LAND

北京五矿君澜酒店  
NARADA Beijing · China

# Enjoy Happiness

让每一个角落都充满欢乐

登榜全球100亲子乐园酒店第 34 位，亚洲第 27 位



舒适睡眠



精选餐食



入住好礼



西山好景



会员权益



会务接待



亲子玩乐



酒店微信



酒店微博



酒店抖音

预定热线: 010-5090 9999 酒店地址: 中国 北京市海淀区北安河路55号院1号楼

# SPACE 空间

践行“五大核心要义”

71期

2024年11月  
五矿地产内刊

大于60天  
冲刺全年旺



## 本期主题

陈得信到五矿地产长沙五矿广场项目调研指导工作

何剑波：我对房地产行业的未来仍充满信心

五矿地产国庆期间地产业务、商业业务取得亮眼成绩

五矿地产获评“2024年度影响力数字化发展企业”

五矿地产报送的短视频《父亲的设计图》获评中央企业优秀作品奖





■ 《窗含西岭千秋雪》 罗敏/摄



■ 《落霞与晚风》 李元润/摄

## 大干60天 冲刺全年旺

山明水净夜来霜，数树深红出浅黄。

金秋已至，河山一片色彩斑斓。

前三季度，刺激市场回暖的房地产新政陆续出台。整个行业在反复筑底中乍现希望，使我们谨慎乐观。今年以来，五矿地产全面贯彻中央巡视整改工作要求 and 集团公司党组各项工作部署，认真践行“五大核心要义”，立足公司转型发展，把去存控增和解决流动性问题作为公司经营的重中之重，攻坚克难、勇毅前行，推动公司生产经营不断取得实绩实效。

公司领导班子深入基层、靠前指挥，广大干部员工戮力同心、奋楫笃行，坚持开发做精、物管做大、商管做专、产城做实，在各自领域奋力实现经营业绩新突破。2024年前三季度，五矿地产在行业低迷的大背景下实现营业收入205亿，10个重点项目全部交付，未发生一般及以上生产安全事故。

住宅业务方面，公司强化执行、寻求突破，全面抓实“四抓一控”销售工作，推动天津未来城、香港蔚蓝东岸、长沙万境松雅、成都澜悦溪岸等重点项目签约业绩大涨。香港蔚蓝东岸、北京朝阳壹号、广州江天际等10个项目全部按计划或提前实现集中交付，到访交付率高达91%；商业方面，推动各直管项目降本增效，提升综合运营水平。泰安·LIVE项目三季度实现商铺销售额环比二季度增长14%，长沙·LIVE项目三季度促进客流环比提升16%，北京五矿君澜酒店三季度入住率环比二季度提升16%并入围“国采项目”名单；产城方面，五矿产城东城“科创金三角”项目与东城园管委会签订合作协议，同时积极应用轻重并举的项目拓展新模式，先后中标南安洪梅项目、兰溪代建项目；物业方面，进一步加大项目储备力度，前三季度累计完成市场拓展346万平米，年度完成率达124%。

大干60天、冲刺全年旺。五矿地产广大干部职工将切实把思想和行动统一到习近平总书记、党中央关于经济形势的科学判断和经济工作的决策部署上来，以更加坚定的信心、更加务实的举措、更加优良的作风认真开展各项工作，全力以赴抓销售、去库存、降成本、保现金流，坚决打好攻坚克难主动仗，奋力实现全年生产经营总目标。



目录 | CONTENTS



世界一流的使命担当  
自主创新的引领作用  
问题导向的工作思维  
精益求精的品质坚守  
敢于胜利的奋斗精神

主 办：五矿地产  
总 编：何剑波  
执行主编：郭 锋  
责任编辑：炊昭煜

撰 稿：  
罗 敏/白 霞/陈 璞/陈婉君/炊昭煜  
樊宗岐/高雅倩/郭裕玉/何 龙/何 鹏  
胡津铭/黄子卿/郎 俏/李冰蓉/李浩然  
李曙光/李思奇/李元润/刘光磊/刘宁娜  
陆雨婷/马 兰/那永岩/钱 进/申梁秀  
申镇宁/孙浚铭/孙 岳/汤晶猗/唐 哲  
王福铭/王晓君/肖琼波/谢晓东/邢祎娜  
杨金娣/杨 强/张菁菁/张 志/郑国芬  
朱 鹏



卷首语 PREFACE

02 卷首语

领导关怀 CARES

- 05 陈得信到五矿地产长沙五矿广场项目调研指导工作
- 05 王杰之出席集团公司工会主席培训班开班仪式并讲授专题党课
- 06 田威到五矿地产华南区域公司调研指导工作

公司新闻 NEWS

- 07 何剑波：我对房地产行业的未来仍充满信心
- 08 何剑波：房企不要错失一场危机带来的转机
- 09 何剑波会见中关村东城园管委会主任石崇远一行
- 09 何剑波赴北京市东城区五矿科创产业综合体项目考察调研
- 10 何剑波赴香港调研指导工作
- 11 何剑波赴长沙、成都调研指导工作
- 12 何剑波赴泰安调研指导工作
- 13 何剑波国庆期间赴成都公司检查指导工作
- 13 何剑波出席公司2024半年度业绩说明会
- 14 何剑波出席五矿商业2024年半年度工作会议
- 15 刘波受邀出席建筑行业建设工程项目管理论坛并讲话
- 16 刘波出席公司2024年客服条线工作会
- 17 刘波出席公司成本采购条线2024年度中期工作会议
- 18 五矿地产召开2024年三季度经营分析会
- 19 集团公司科技专项“高效能标准化钢结构住宅关键技术与示范”2024半年工作会召开
- 20 五矿地产召开2024年宣传工作会议



公司新闻 NEWS

- 21 五矿地产国庆期间地产业务、商业业务取得亮眼成绩
- 22 五矿地产获评“2024年度影响力数字化发展企业”
- 22 五矿物业获评“2024中国物业服务企业综合实力100强”等奖项
- 24 五矿地产参编的《高品质住宅测评规程》正式发布
- 24 北京五矿君澜酒店成功入围“国采项目”名单

党建生活 PARTY BULIDING

- 25 五矿地产党委理论学习中心组专题学习党的二十届三中全会精神
- 26 五矿地产党委召开扩大会 总结党纪学习教育工作
- 27 五矿地产举办2024年度新任基层党支部书记暨党务工作者培训班
- 28 五矿地产党委理论学习中心组开展集中学习研讨
- 29 北方区域公司党委正式成立
- 30 五矿产城公司党总支正式成立
- 30 五矿地产召开2024年“跟党走 青春建功”青年员工座谈会
- 32 五矿地产联合五矿资本、五矿发展、中冶京诚等单位开展学习贯彻党的二十届三中全会精神暨互访互学互鉴活动

项目一线 FRONTLINE

- 33 华中区域公司配套建设的长沙市实验小学松雅学校正式揭牌移交
- 34 五矿地产成都公司建设及运营的成都西湖公园获评“2024中国体育旅游精品景区”
- 34 湖南芸熙宴餐饮品牌入驻长沙五矿广场项目
- 35 华中区域公司成功举办“五矿邻里节”中秋客户关怀活动
- 36 关爱一线员工，华南区域公司各工会开展送清凉活动



管理提升 MANAGEMENT

37 五矿物业项目经理能力素养提升培训班圆满收官

社会责任 LIABILITY

- 38 中国五矿携手58公益基金会在镇雄启动“千人伴读·筑梦未来”城乡学生伴读项目
- 39 五矿产城福建公司全力以赴抗击台风“格美”
- 39 北方区域公司营口五矿豪生大酒店助农推介会成功举行

企业文化 CULTURE

- 40 五矿地产报送的短视频《父亲的设计图》获评中央企业优秀作品奖
- 41 五矿地产第九届足球联赛在营口圆满落幕
- 43 五矿地产篮球队获CFA北京协会首届篮球联赛冠军
- 44 五矿地产代表队在集团公司羽毛球单项赛中取得良好成绩
- 45 五矿地产华东区域公司与五矿二十三冶华东区域公司开展“同心筑梦”子企业文化互促互融活动
- 46 五矿物业与龙腾云创、五矿商管开展“同心筑梦”子企业文化互促互融活动

文园艺苑 SPIRIT

- 47 豆子芝麻茶——记录寻常人生的坚韧美好
- 48 《我的阿勒泰》读后感
- 50 一封来自外婆口述的家书



# 陈得信到五矿地产长沙五矿广场项目调研指导工作

文/刘宁娜

8月1日，集团公司党组副书记、总经理陈得信到五矿地产长沙五矿广场项目调研指导工作，并看望慰问干部职工。

在项目现场，陈得信调研了西塔主体建设情况，参观了东塔大平层样板间，检查了项目安全生产工作，对项目设计理念、绿色施工、内部协同等工作成效给予充分肯定，要求项目团队高标准高质量推进项目建设工作，切实抓好暑期和汛期安全生产。

集团公司党组成员、副总经理王兴权陪同调研。集团公司相

关部门负责人程东波、张进红，直管企业负责人何剑波、宁和球参加调研。



# 王杰之出席集团公司工会主席培训班开班仪式并讲授专题党课

文/郎俏



9月24至27日，集团公司在营口五矿豪生酒店举办骨干子企业以上工会主席培训班。集团公司党组副书记、董事王杰之出席开班仪式，并以《深入学习贯彻党的二十届三中全会精神为集团公司进一步全面深化改革贡献工会力量》为题讲授专题党课。

他指出，要深入学习领会习近平总书记重要讲话精神和党的二十届三中全会重大部署，深刻理解进一步深化国资国企改革的重要任务；要围绕习近平总书记重要讲话和党中央的重大决策

部署，在深化改革的重要任务中发挥工会组织的作用；要切实提高政治理论水平，围绕主责主业，更好地团结引领职工群众建功立业，为集团公司高质量发展汇聚磅礴力量。

期间，王杰之还到集团公司“助农消费帮扶特色农产品展销活

动”现场，号召各级工会主席积极参与消费帮扶，助力扶援县农产品销售，有力促进乡村振兴。

集团公司职工董事、工会主席张晔出席活动，骨干子企业以上工会主席共80余人参加培训。

# 田威到五矿地产华南区域公司调研指导工作

文/陈璞



10月15日，集团公司党组成员、总会计师田威到五矿地产华南区域公司调研指导工作。

田威实地查看了佛山万境水岸项目和广州江天际项目销售展示区、样板间及施工工地，详细了解了各项目施工进度、销售去化、重难点工作等情况，听取了华南区域公司整体经营情况及佛山万境水岸项目去化专题汇报。

田威就华南区域公司成立以来对五矿地产的业绩贡献给予肯定，对华南区域公司的经营能力和团队面貌表示认可，并就下一步工作提出四点要求：一是要贯彻落实9.26中共中央政治局会议精神和国资委专题会议精神，加快转型发展。持续拓展代建管理、物业服务等轻资产业务，构建高品质、高质

量、高价值的房地产“三高”新模式；二是要全力做好“去存量”工作，想尽一切办法加速库存去化。华南区域公司要聚焦大湾区核心城市的核心区位，严格遴选优质项目，为地产业务发展作出增量贡献；三是要加强党的基层组织建设。要发挥好党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，推进党建工作与生产经营深度融合，严格落实全面从严治党要求，巡视整改要做到举一反三，建立长效机制；四是要重视安全生产工作。建立健全安全管理体系，做好过程安全管理和监督，明确建设单位的安全责任，与参建各方共同做好安全管理，确保各项目平稳有序运行。

集团公司战略发展部、财务总部、五矿地产总部及华南区域公司相关负责人参加调研。



# 何剑波：我对房地产行业的未来仍充满信心



9月27日下午，以“珍惜有限 创造无限”为主题的中国五矿控股上市公司2024年半年度集体业绩说明会在上海证券交易所召开。中国五矿党组成员、副总经理朱可炳出席会议，包括五矿地产在内的中国五矿控股8家上市公司高管悉数到场。这是中国五矿首次举行控股上市公司集体业绩说明会，旨在增进与投资者的互动交流。

问答环节中，五矿地产党委书记、董事长何剑波深入分析了所在的行业，并详细阐释了公司的经营策略和应对举措。他指出，“这一轮房地产行业调整的程度非常深，销售规模从三年前的18万亿元，降低到（预计）今年的8万亿元左右。在座的各位，可能哪个行业都没有出现过这么深的调整。”据他介绍，中国房地产上下游对GDP的贡献大约为13%-14%。在本轮房地产行业调整中，一开始是民营企业受到影响，

但因调整持续时间长、程度深，之后其他所有制企业也出现了一定的困难。

何剑波强调，当房地产市场处于高位时，五矿地产一直比较注重控制风险，不追求拿“地王”，不盲目加杠杆拿地。因此，现在公司虽受到影响，但程度有限。此外，公司一直在出货，不会因为价格下降或低于成本而捂盘惜售，因此库存也在有效去化。

谈及房地产行业的未来，何剑波表示，“9月26日召开的中央政治局会议以及9月24日国务院新闻办公室举办的新闻发布会，释放了‘史上最猛’的房地产政策，政策底线划得非常清楚，所以，我对房地产行业的未来仍然充满信心。”他认为，有三个方面的因素提供支撑：首先，经过这一轮洗牌后，很多企业会退出，市场总规模会缩小。其次，随着人们生活水平的提升，未来改善型住房还会是重要市场。最后，在城市更新、旧城改造领域，仍然有不少机会。

“我们作为房企，一方面进行自我调整和修复，另一方面也在积极寻找发展机会。我相信，再过一两年，等市场信心恢复过来，房地产行业能够进入良好的发展状态。”何剑波说。M

# 何剑波：房企不要错过一场危机带来的转机



10月16日，“全联房地产商会2024年会”在上海虹桥绿地铂瑞酒店举行。五矿地产党委书记、董事长何剑波作为全联房地产商会副会长，受邀出席年会并与多位企业领袖展开圆桌对话。

何剑波围绕“转型发展”主题谈到，当前房地产行业处于深度调整期，市场真正回暖以及触底反弹的时机仍有待进一步观察。就房地产行业整体来看，当下的主要任务依旧为去库存。早在两年前，五矿地产便提出了“去存量、控增量、提质量、抓变量”的经营策略，这一策略刚好契合了近期中央政治局会议对行业的要求。对于房企来说，保持稳健经营的态势是首要之务。

何剑波认为，房地产行业当前的主要矛盾为供需矛盾，主要表现在供应量大而需求量不足。尽管政府现已采取诸多措施，如收购存量房、提供更多贷款以及降低利率来刺激消费，但未来的大趋势仍会逐渐迈

入存量房时代，房企的转型与变革势在必行。为此，我们提出了“五个结合”：即开发与运营结合，短期与长期结合，轻资产与重资产结合，一元为主与多元为辅结合，市场优势与政策支持结合。未来，房企不应仅局限于建房与卖房，而要围绕自身的开发能力及核心产业进行布局，进而构建起一套属于自己的产业体系。

何剑波指出，房地产与建筑业皆为传统行业，就目前来看，其发展模式并未经历深刻变革，房地产行业应积极拥抱技术创新，来激发行业发展新动能。此轮房地产行业大调整，导致众多企业纷纷退出，若在此轮调整后，房企的经营模式依旧停留在原有水平，无疑错失了一场危机带来的转机。特别是在当下，各类技术飞速发展，人工智能给各行各业带来了颠覆性变革。对于房企而言，需要重新思考如何应用新技术来推动企业变革、组织生产销售、更精准地发现客户需求以及更有效地提供优质产品和服务。

本次年会以“倍增信心 韧性发展”为主题，业界领袖齐聚一堂，共同探讨为顺应新的市场供求关系，在新的政策环境下推进房地产行业与新质生产力融合发展，构建房地产发展新模式，实现行业高质量健康发展的良策。M



# 何剑波会见中关村东城园管委会主任石崇远一行

文/刘光磊



10月14日，五矿地产党委书记、董事长何剑波在北京五矿广场会见了东城区中关村东城园管委会主任石崇远一行，双方就共同推进东城区“科创金三角”项目进行了深入交流。五矿地产党委委员、副总经理杨尚平、雷飞龙出席会见。

石崇远对五矿地产积极推进东城区“科创金三角”项目表示感谢，对五矿产城在项目定位、产业导入以及孵化器落地等方面所做的工作给予高度评价，他重点介绍了东直门街道、北新桥

街道等项目的情况，希望双方在既有合作的基础上，进一步加强沟通对接，发挥各自优势，开展全方位合作，将“科创金三角”项目谋细、谋实、谋远，共同打造产城融合新模式、新典范。

何剑波对东城区及中关村东城园管委会给予“科创金三角”项目的支持表示感谢。他指出，项目的成功离不开地方政府的支持、商业模式的搭建以及专业化的运营，项目在推进过程中可借鉴五矿产城南安、新都等项目的成功经验，希望双方凝聚合作共识，加强政企互动，深化工作对接，夯实合作细节，抓好抓实新项目落地工作，不断推动双方高质量发展再上新台阶。

东城园管委会产业发展处处长胡荣、东城区科创集团董事长刘强、东城园管委会办公室副主任张勉，五矿地产总部相关部门和经营单位负责人米大鹏、刘昊、卞永华、许广震等参加会见。

# 何剑波赴北京市东城区五矿科创产业综合体项目考察调研

文/刘光磊



9月29日，五矿地产党委书记、董事长何剑波率队赴北京市东城区五矿科创产业综合体项目考察调研，五矿地产党委副书记、总经理刘波及班子成员王奇、杨尚平、雷飞龙陪同考察。

调研人员一行搭乘地铁到达项目现场，以楼宇客户视角实地考察了五矿科创产业综合体项目的交通换乘、广场环境以及周边

配套设施，现场踏勘了项目二层车行通道、主落客区、二层景观平台以及楼宇各层的办公空间、阳光中庭，并对各层空间的使用提出了意见建议。

在听取中关村东城园管委会产业发展处处长胡蓉关于周边写字楼及商业项目建设情况的介绍后，何剑波指出，五矿科创产业综合体项目是五矿地产产城业务转型的标志性项目，也是五矿

产城实体化运行后成功获取的一线城市重点资源项目，项目经营方式上要弘扬集团公司改革创新精神，敢于尝试、稳扎稳打，将改造提升与产业运营紧密结合，推动项目早落地、早见效，打造成五矿产城在京城标杆项目。

五矿地产相关职能部门和经营单位负责人许广震、米大鹏、严明、许宁参加调研。

# 何剑波赴香港调研指导工作

文/申镇宁

近期，五矿地产党委书记、董事长何剑波赴港调研指导工作，听取香港事业部工作汇报，主持公司股东特别大会及董事会会议，出席公司半年度业绩说明会，与外部投资人座谈交流，并会见在港中资银行负责人。五矿地产党委委员、副总经理陈兴武陪同调研。

在听取香港事业部汇报后，何剑波对后续工作提出三点要求：一是强信心。面对市场形势，做到主客观相适应，既要提高对行业周期性的认识，又要增强自身的竞争优势和发展韧性，保持干劲、拼劲、韧劲，主动作为，迎难而上。二是抓机遇。要认清大势，把握大局，锚定年度目标，抓住下半年窗口机遇，发挥精品高端现房优势，讲好项目亮点特色，加快营销去化，实现资金良性循环。三是优管理。要进一步加强班子自身建设，发挥龙头作用，完善制度、锻造团队，持续练好内功，降本增效、深化改革，为公司未来发展奠定坚实基础。

8月27日，何剑波出席并主持公司董事会和股东特别大会会议，审议各项议程并通过决议，与独立董事、审计师团队进行交流，对股东们给予公司经营发展的支持表达谢意。

8月28日，何剑波出席半年度业绩说明会，听取经营业绩报告，介绍公司发展战略及经营成果，回答投资者在企业转型、经营计划、现金流管理等方面的提问，并与投资者进行充分交流。

在港期间，何剑波带队拜访在港中资银行机构，双方就公司发展、市场行情、业务合作等深入交换了意见。

香港事业部领导班子成员及业务骨干分别参加相关会议。





何剑波赴长沙、成都调研指导工作

文/李思奇 郑国芬 李浩然



8月1日至8月3日，五矿地产党委书记、董事长何剑波赴长沙、成都调研指导工作。

8月1日，何剑波现场检查了华中区域公司万境松雅项目一期的施工质量、园林景观、设施配套等情况，参观了项目二期工艺工法样板房和河道公园，他对项目一期交付后的呈现效果给予肯定，对项目二期的人性化设计和工艺工法样板房效果表示满意，并对项目下一步工作提出三点要求：一是加快销售去化，促进资金回笼，实现资金良性循环；二是关注市场动态，提前谋划项目二期二批次产品设计，提高赠送面积，提升产品价值；三是加强成本管控，提升项目管理水平，确保公司稳健经营、高质量发展。

8月2日，在听取了成都公司整体经营情况、项目营销、资金管控、大邑项目专题以及新都M0项目招商运营等方面的工作汇报后，何剑波肯定了成都公司近年来取得的成绩，分析了成都公司当前面临的经营压力和新都M0项目的盈利模式，并对下一步工作提出三点要求：一是全力推进销售去化。成都公司要聚焦销售，主动作为，解决突出问题，加强沟通协调，坚决贯彻落实多元销售策略，多措并举加速项目去化，尽快实现资金回流。二是积极探索新的发展路径。新都M0项目要进一步明

确盈利模式，充分利用现有政府、企业等资源，探索发展路径创新，积极参与片区内代建业务，做好轻资产运营，吸引当地优势产业资源集聚，打造产城业务“标准化样板”。三是坚定信心穿越行业周期。当前行业调整有助于构建房地产发展新模式，成都公司要主动思考，在加强企业管理上下功夫，进一步提高核心竞争力，锚定未来、蓄势待发，奠定更坚实的发展基石。

8月3日，何剑波实地调研了桂语堂项目交付区及二批次展示区，对桂语堂项目在交付节点把控、工程质量和小区设计等方面给予肯定，并对项目后续工作提出两点要求：一是借助一批次交付品质，做好业主维系及项目推广工作；二是发挥学校价值优势，做好一批次清盘及二批次加速去化工作。

在蓉期间，何剑波调研了通威全球创新基地·长湾和滨江郪城两个楼盘，会见了新都区、高新区和大邑县政府主要领导，就成都公司相关项目情况进行了深入沟通。

五矿地产办公室（党委办公室、董事会办公室）主任米大鹏陪同调研；华中区域公司党委书记、总经理王新芳及领导班子，成都公司党支部书记、总经理刘爱民及领导班子、高管参加调研。M

何剑波赴泰安调研指导工作

文/朱鹏 杨强



9月9日至10日，五矿地产党委书记、董事长何剑波赴党建和安全环保联系点华中区域泰安公司调研指导工作。

9月9日，何剑波前往泰安公司办公区，亲切慰问了泰安公司干部员工，并认真听取了华中区域泰安公司及五矿商业泰安分公司的工作汇报。他对两家公司付出的努力与取得的成绩给予肯定，并对下一步工作提出三点要求：

一是要推进存量去化，加快资金回流。泰安公司要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以“党旗飘扬、攻坚有我”党建品牌为引领，充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，进一步加大销售去化力度，化解遗留问题，收回历史欠款，采取“经营贷”等方式盘活现有资产。

二是要发挥综合优势，拓宽发展路径。泰安公司要积极协调各方，确保基业璟园项目顺利推进；充分发挥团队、品牌和资源优势，争取实现轻资产项目拓展新的突破。

三是要保持良好势头，扩大品牌影响。泰安商业公司要抓实抓细安全生产，持续保持稳定经营势头，做好经验总结，培养储备人才，推动管理输出；要加强宣传推广和行业交流，不断提升泰安项目乃至五矿商业的品牌影响力。

会后，何剑波一行赴泰安·Live项目检查了商场安全生产情况，并与餐饮及零售商户进行了充分交流。他要求泰安商业公司始终坚持邻里中心定位，关注商户经营，满足顾客需求，实现商场与商户共赢发展。

9月10日，何剑波实地调研了泰安基业璟园项目和万境水岸三期交付区，仔细检查了项目安全生产情况，他要求项目团队加强品质管理，加快销售去化，维护好五矿地产在泰安的良好口碑，推进公司高质量发展；参观考察了泰汶吾悦广场项目，详细了解了项目经营、招商运营及消费群体情况。

在泰期间，何剑波还与统战对象展欣进行了谈心谈话，详细了解了他的工作、学习、个人发展等情况，并征求了他对公司党的建设、经营发展的意见建议，勉励他深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，加强思想政治建设和能力建设，把思想和行动统一到五矿地产党委的决策部署上来，为泰安公司高质量发展建言献策，为五矿地产转型升级贡献力量。

五矿地产相关部门负责人米大鹏、卞永华陪同调研；华中区域公司相关负责人王新芳、陈厚祥及产城事业部、华中区域泰安公司、五矿商业泰安分公司、五矿二十三冶山东投建公司相关负责人参加调研。M



# 何剑波国庆期间赴成都公司检查指导工作

文/白霞 马兰



玉 庆期间，五矿地产党委书记、董事长何剑波赴成都公司检查指导工作，并看望慰问一线员工。

10月4日，何剑波来到新都M0综合体（轨交科创中心）项目，详细了解工程建设、安全生产管理和节日工作安排等情况，对项目团队在生产经营方面取得的成绩给予肯定，并对项目后续工作提出三点要求：一是要加快招商进度，提高运营水平，树立五矿产城项目标杆；二是要制定科学、完善的消防安全应急

预案，以应对可能发生的各类紧急情况，确保项目平稳有序运行；三是要牢固树立“客户至上”的服务理念，通过优化服务流程、提升服务质量，不断提升客户满意度。

随后，何剑波深入澜悦溪岸项目现场，详细了解节日期间项目销售以及交付情况，看望慰问节日期间坚守岗位、辛勤付出的员工，并与现场值守人员亲切交流。他强调，每一位员工的付出都是公司稳定发展的基石，正是有了大家的坚守与奉献，公司才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

10月5日，何剑波前往西湖未来城项目进行安全检查，并叮嘱成都公司总部员工，要为项目一线提供全方位、精细化的服务和支持，为公司高质量发展积极贡献力量。

在蓉期间，何剑波还与新都区委书记王忠诚就加强政企合作举行了工作会谈。M

# 何剑波出席公司2024半年度业绩说明会

文/陈婉君



8 月28日，上市公司一五矿地产有限公司（0230.HK）在香港召开2024半年度业绩发布会暨投资者交流会。五矿地产党委书记、董事长何剑波，党委委员、副总经理陈兴武出席会议。14家境外投资机构的代表出席会议。

本次会议是五矿地产贯彻国务院国资委“提高央企控股上市公司质量”工作部署的重要举措，旨在向投资者宣讲公司价值。会上，五矿地产就公司2024年上半年的财务状况、经营业绩、风险应对举措及成效、未来战略规划等方面与投资者进行了充分沟通。

何剑波详细解读了公司2024年上半年经营状况。他表示，房地产市场自2020年开始振荡下行，新房销售价量齐跌，房企面临前所未有的经营压力。面对国内外不利因素和行业严峻挑战，五矿地产坚持稳健经营原则，以现金流管理为重点，努力确保经营安全：一是采取多渠道的销售策略，利用“四个一批”的原则去化存货；二是落实“去存量、控增量”目标；三是降本增效；四是探索新业务发展模式。

陈兴武从风险管理和融资结构不断得到优化的角度分析了公司2024上半年经营情况。他表示，在行业持续下行的背景下，公司坚持审慎财务风格，严格控制新增投资、稳步压减带息负债

规模、不断提高人民币债务比例、大力开拓多元融资渠道、平稳接续到期债务，确保了公司资金链的持续安全。

本次业绩说明会的成功举办，进一步密切了公司与广大投资者之间的联系。一方面帮助投资者保持对公司经营安全的信心，另一方面也让公司管理层倾听投资者声音，回应投资者关切，持续提升公司治理水平，为公司高质量可持续发展奠定良好基础。

香港事业部总经理邓英杰、总经理助理姚宇翔等参加上述活动。M

# 何剑波出席五矿商业2024年半年度工作会议

文/高雅倩

8 月12日，五矿地产商业管理公司（下称“五矿商业”）在京召开2024年半年度工作会议，回顾总结五矿地产商管条线上半年经营发展情况，分析研判当前的经营形势，安排部署下半年重点工作。五矿地产党委书记、董事长何剑波出席会议并作总结讲话，党委委员、副总经理戴鹏宇出席会议并作工作指导。商业地产事业部总经理卞永华主持会议。

会议首先传达了五矿地产2024年半年度经营分析会精神。卞永华作了题为《用心潜心，总结得失，悉心专心，稳中求进》的报告，从“商业地产市场分析与展望、商管工作完成情况以及直管商业项目经营分析与评价”三个方面系统总结了各商管项目2024年上半年的经营情况，从“业绩+标杆”的运维管理、“盘活+获取”的“一核”赋能及“体系+管控”的建设等方面精心部署了下半年重点工作；卞永华与各商业项目负责人签署了《2024年下半年业绩考核责任状》及《2024年下半年安全生产责任状》；长沙、惠州、泰安及北京五矿君澜酒店四个直管商业项目的负责人汇报了上半年经营情况。

何剑波在总结讲话中肯定了商管条线上半年的工作。他指出，在经济增速放缓、消费低迷的宏观背景下，商管行业遭遇了前





所未有的冲击和挑战，大家也面临着巨大的压力，商管条线付出了巨大的努力，整体工作可圈可点。接下来，要进一步总结经验、明确思路、坚定信心、精准发力，把商管工作做好。他对2024年下半年商管工作提出总体要求：第一，总结工作得失，努力完成全年工作任务。各商管项目要全面总结成败得失，划定工作底线，紧盯消费客群，深挖客户需求，落实各项提升措施，并解决好历史问题。要以现金流为正为最基本的工作目标和底线，以质量和效率为中心，强化经营责任，严控成本费用，冲刺全年任务。第二，树立全局意识，做好“一核”赋能工作。商业地产事业部要树立全局意识，围绕职能定位，发挥专业优势，在经营好4个直管项目的前提下，积极主动为各区域现有存量资产盘活出谋划策，主动督促并推动运营提升。项目拓展要量力而行，做好内部存量项目并能实现稳定收益之后，再考虑拓展外部项目。第三，提升专业能力，扛起公司转型发展的重任。商管条线干部员工要加强学习，主动作为，做好存量资产的管理和运营，提升商管业务专业能力。对标商业

标杆项目，借鉴成功经验，结合项目自身特点探索培育更丰富的业态，增加项目客流。坚持商业做专的既定目标，形成五矿地产的商管品牌和专业能力，为内外部项目拓展打下基础，为五矿地产向“城市运营商”转型发展作出应有贡献。

戴鹏宇对下半年商管工作提出“狠抓客流管理、狠抓管理提升、狠抓服务提升、狠抓安全生产”等四点具体要求。

总部运营管理部、人力资源部、财务部门负责人分别对下半年商管工作提出“回归经营本质、做好现金流管理，提升人工效能、做好人才培养，加强与地产开发业务的财务统筹、做好增收节支”等意见建议。

五矿地产财务部总经理王柏楠、人力资源部副总经理严明、运营管理部副总经理许宁，商业地产事业部全体员工及各直管项目负责人现场参会；各商管项目中层以上干部视频参会。M

## 刘波受邀出席建筑行业建设工程项目管理论坛并讲话

文/杨金娣



10月17日，由中国建筑业协会主办的第二十一届中国建设工程项目管理论坛暨项目管理经验交流会在京举行。中国建筑业协会副会长景万，中国建筑业协会工程项目管理与建造师分会副会长毛国强，韩国建筑管理协会会长裴永辉等专家、领导和行业同仁出席本次活动。五矿地产党委副书记、总经理刘波作为中国建筑业协会工程项目管理与建造师分

会专家组副主任，受邀发表主旨演讲并与多位行业专家展开高端对话。

本届年会以“项目管理激活新质生产力、赋能建筑业高质量发展”为主题。业界专家学者齐聚一堂，共同探讨项目管理创新思路、探索项目管理创新方向，提升广大项目经理在项目中的能力和作用。

景万表示，今年年初，“新质生产力”写入中国政府工作报告，被列为2024年十大工作任务的首位，建筑行业是产业高质量发展的重要组成部分，更是发展“新质生产力”的重要阵地。要加速培育具有建筑行业特色的新质生产力，以新技术、新要素、新动能打造产业新优势，要在继承和发扬传统优势的基础上，通过新技术、新理念、新方法的引入和应用来改造和提升传统模式，推动产业的转型升级，最终实现中国建筑业的高质

量发展。

主旨演讲阶段，刘波以“细节决定成本，助推高质量发展”为题发表演讲。他围绕如何做好成本管理进行展开，从为什么要做成本优化、怎么做成本优化、成本优化的底线、成本优化的管理要求、优化创造价值等五个方面，结合具体案例，从项目可研、设计、施工到交付全生命周期各个阶段的优化管理进行了经验分享。

高端对话阶段，刘波等行业专家围绕“项目管理激活新质生产

力、赋能建筑业高质量发展”主题展开讨论。刘波强调，只有更好地把握工程总承包在设计、采购、施工等环节深度融合的核心要义，才能实现项目的效率提升和成本控制，解决项目实践中出现的问题，推动工程总承包模式在我国健康发展。刘波还结合市场新变化，就项目经理适应客户需求层面及项目管理层面新要求、不断增强项目团队凝聚力提出了意见建议。

各地区及有关行业建筑业(建设)协会负责人，建筑业企业负责人、项目经理，科研院所与大专院校专家学者，工程项目管理成果交流人员等1000余名行业代表参加论坛。M

## 刘波出席公司2024年客服条线工作会

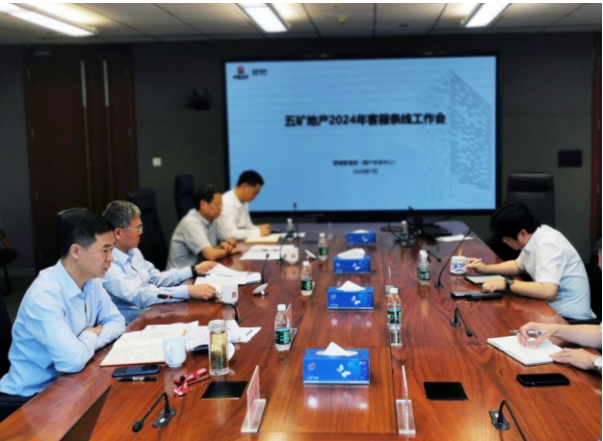
文/黄子卿

7月15日，五矿地产在京召开2024年客服条线工作会。公司党委副书记、总经理刘波出席会议并作总结讲话，党委副书记王奇，党委委员、副总经理戴鹏宇出席会议。

总部营销管理部在会上作《五矿地产客户关系工作专题报告》，回顾客服条线组织架构调整和客户关系工作要求，总结2024年上半年客户关系工作的进展及存在的问题，宣讲五矿地产“客户年”行动方案。随后，第三方调研机构发布《五矿地产2024年中客户满意度调研报告》，五矿物业汇报《客户年五矿物业提升行动方案》，部分区域公司复盘了上半年客服工作。与会总部部门对公司客户关系工作提出明确要求。

刘波对上半年客户关系工作、“客户年”行动方案及物业公司的积极响应给予肯定，并指出，客户满意度报告反映出公司目前存在的产品和服务问题仍然严峻，且不同阶段业主之间的满意度有着显著差距，须进一步细化工作要求，扎实推进各项工作。他对后续客户关系工作提出三点要求：

第一，发挥党建引领作用，加强团队建设，关键岗位选好人用好人。依靠基层党组织的保障作用，建设优秀的客服团队和物业团队，同时，党员要发挥模范带头作用，积极攻坚克难，协





助解决客服问题。

第二，客服和物业需明确各自定位，确保充分发挥其核心职能。客服应始终以客户为中心，在产品全生命周期中扮演关键角色，联同各专业线共同打造客户满意的产品，物业公司则应通过不断创新和提供增值服务，提升业主的居住体验。在当前产品质量日益同质化的市场环境下，地产和物业公司需要加强协同配合，通过提供更优质的服务，不断增强自身的竞争力。

第三，要从六大方面建立健全客户关系工作的长效机制。一是加强监督，通过第三方调研机构及总部400服务热线的监督，确保第一时间掌握客户反馈的一手信息；二是加大考核，特别是对关键岗位实施“能上能下，能进能出”动态管理，以提升管理

和执行能力；三是建立奖惩机制，通过明确的奖励和惩罚措施，激发团队成员的担当精神和责任意识；四是加强地物协同，设立维修基金，提高物业公司在维修服务中的积极性；五是物业公司要与业委会建立有效的沟通机制，让业委会参与决策并正面发声；六是物业公司要重视安全环保工作，通过强化小区的安全秩序管理，提升安环管理整体水平。

王奇、戴鹏宇分别结合各自的分管领域，对公司下一步客户关系工作提出了指导意见。

五矿地产运营管理部、设计管理部（设计研究院）、营销管理部、五矿物业总部、各区域公司客服条线分管领导、各部门、各物业公司负责人及相关人员参加会议。M

刘波出席公司成本采购条线2024年度中期工作会议 文/那永岩

8月16日，五矿地产在京召开成本采购条线2024年度中期工作会议，五矿地产党委副书记、总经理刘波以书面形式出席会议并作工作指导。成本采购部总经理朱红黎主持会议。

会上，成本采购部作了《成本采购部半年度工作报告》，回顾了公司2024年上半年成本采购工作的成绩与不足，安排部署了后续成本采购重点工作，并提出了“高度重视招标采购的合法合规性、持续推进增效降本工作、深入开展ERP数据质量整治行动”等具体要求；发布了《五矿地产2024年二季度成本采购管理巡检成果报告》等工作成果；五矿二十三冶、相关区域公司及五矿物业成本采购条线人员分别作了成本采购工作经验分享。

刘波对本次会议的内容给予肯定，并对公司下一步成本采购工作提出三点要求：一是要提升能力。必须摒弃传统的做法，在管理层面更加凸显专业性与专注度。二是要解放思想。工作的

深度决定最终的成果与效果，成本采购条线的同事要将工作做得更深入、更细致。三是要认真总结。工作总结需由浅入深，逐步揭示事物的本质。如此，才能让有经验者产生新的感悟，让没有经验者有所启发。

五矿地产运营管理部、设计管理部、成本采购部、香港事业部及各区域公司成本采购条线分管领导、部门负责人及业务骨干参加会议。M



五矿地产召开2024年三季度经营分析会 文/孙岳

10月21日，五矿地产在京召开2024年三季度经营分析会。会议围绕“深入研究战略转型方向，全力冲刺年度业绩目标”主题，总结分析公司前三季度经营管理情况，安排部署年终任务冲刺工作。公司党委书记、董事长何剑波出席会议并作总结，党委副书记、总经理刘波主持会议并讲话，领导班子成员王奇、陈兴武、杨尚平、雷飞龙出席会议。

会议传达了集团公司2024年三季度经营绩效对标对表分析会、三季度经济运行分析会暨10月份经济运行调度会精神，学习贯彻了集团公司总经理、党组书记陈得信重要讲话精神。总部相关部门分别就公司前三季度业务运行、督办事项、重点项目、安环工作、综合评估、营销管理等情况作了专题报告。各经营单位也分别作了补充汇报。

何剑波指出，房地产市场形势依然严峻，困难与挑战并存。我们既要审慎应对，也要坚定信心，发扬艰苦奋斗精神，不断积蓄能量，以坚韧韧性走出行业周期。他对公司后续工作提出总体要求：

第一，要坚定发展信心，努力完成全年经营任务。四季度时间紧、任务重，公司上下要保持昂扬奋进的精神状态，主动作为，全力以赴完成全年经营任务。要抓住市场变化的有利契机，持续发力销售去化，确保现金流安全；要高度重视非项目销售类的现金流入，抓好融资与清欠工作；要提升经营效能，做好增利控亏；要持续提升多元业务的经营质量，确保增收创效。

第二，要紧盯重点事项，做好巡视整改工作。要提高思想认





识，把落实整改措施作为改善和提高经营管理的契机，完成好巡视整改这项政治任务；要紧盯重点事项，抓好督导检查，确保巡视整改任务不折不扣落实到位，形成长效机制。

第三，要积极谋划未来，做好经营计划和战略规划。要制定出既适应战略转型需要，又契合内外部环境的经营计划，充分体现“开发与运营结合，短期与长期结合，轻资产与重资产结合，一元为主与多元为辅结合，市场优势与政策支持结合”；要加大战略研究力度，提早谋划“十五五”规划编制工作。

第四，要压紧压实责任，抓好安全生产与稳定工作。各级负责人要强化风险意识与底线思维，以“时时放心不下”的责任感，全力抓好安全生产与社会稳定工作，继续保持安全稳定的发展态势，坚决维护人民群众生命财产安全和劳动者合法权益。

刘波对公司后续工作提出四点具体要求：

一要确保现金流安全，应对经营压力。要准确把握政策利好，挖掘更多的销售去化途径；要加大回款力度，颗粒归仓、落袋

为安；要紧盯资金“一进一出”两个环节，持续推进降本增效工作；要抓好多元业务，打好业务经营“组合拳”。二要苦练“内功”，应对市场竞争。要对市场竞争保持清醒认知，苦练“内功”，加快构建高品质产品与服务；要对产品品质保持极致追求，精益求精，加强质量管控与安环管理。三要变被动为主动，抓好巡视整改。要严格落实公司党委的工作部署，认真抓好巡视整改工作；要变被动为主动，通过开展巡视整改，进一步完善公司治理体系；要以点带面，不仅要按时保质完成巡视整改，还要举一反三，带动公司整体管理水平提升。四要把握关键环节，抓好四季度冲刺。冲刺四季度目标要牢牢把握两个关键环节：锚定签约任务冲刺目标，落实“四抓一控”核心管理要求，抓好重点项目销售；锚定经营质量提升目标，全力以赴降低成本，扭亏治困，尽快改善短板指标。

公司领导班子成员分别结合各自的分管领域，对公司下一步经营管理工作提出了指导意见。

五矿地产总部各部门负责人，各经营单位负责人现场参会；各经营单位其他班子成员视频参会。

# 集团公司科技专项“高效能标准化钢结构住宅关键技术与示范”2024半年工作会召开

文/李冰蓉

7月19日，集团公司科技专项“高效能标准化钢结构住宅关键技术与示范”2024半年工作会在河北唐山顺利召开。全国勘察设计大师、集团公司建筑领域首席技术专家侯兆新主持会议。五矿地产党委委员、副总经理戴鹏宇出席会议并讲话。

“高效能标准化钢结构住宅关键技术与示范”项目由五矿地产牵头，中冶建研院(深圳)、上海宝冶、中国二十二冶和五矿二十



三冶共同参与。会上，5个课题负责人依次汇报了2024年上半年工作进展、阶段性成果和下一步工作计划。随后，五矿地产设计管理部总经理王久生介绍了近期集团公司、五矿地产与中国钢铁工业协会就深化合作事宜沟通交流的情况。

侯兆新在总结讲话中肯定了各单位取得的阶段性成果，并就下一阶段研发思路、重点工作以及进度计划进行了部署。他强调，要以五矿地产为龙头，抓紧完善关键研究成果，在寻找示范工程载体的同时，以虚拟项目方式开展模拟研究，制定钢结构住宅设计、生产和施工的可行性方案。

戴鹏宇对后续工作提出四点要求：一是思想站位要提高。在集

团公司高度重视、行业协会大力推动的新形势下，各参与单位要深刻认识本课题研究的重要意义；二是课题进度要加快。各子课题负责人要落实主体责任，狠抓关键工作，确保研发质量和成效；三是成果转化要落地。各参与单位要积极发挥协同效应，争取示范项目早日进入市场；四是核心能力要形成。要将钢结构住宅的研发应用，融入到五矿地产服务集团公司主责主业、提高企业核心竞争力的关键要素中。

会后，与会人员共同参观了中国二十二冶企业展馆、金属结构工程分公司钢结构制造基地和装配式建筑分公司装配式构件生产基地，深入了解了钢结构试验段、预制品结构性节点，并与中国二十二冶就技术、管理等话题进行了充分交流。

## 五矿地产召开2024年宣传工作会议

文/炊昭煜

为学习贯彻习近平文化思想，传达上级单位宣传思想文化工作会议有关会议精神，回顾总结过去一年的宣传思想文化工作，安排部署进行近期重点工作，9月20日，五矿地产召开2024年宣传工作会议。公司党委副书记王奇出席会议并讲话，党群工作部副主任郭锋主持会议。

王奇对过去一年的新闻宣传工作给予肯定，并强调，广大干部员工要一如既往地坚持高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，坚决捍卫“两个确立”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，紧紧围绕宣传、贯彻党的二十大、二十届三中全会精神主线，扎实做好日常宣传工作，为五矿地产大力推进战略转型和高质量发展提供强大的精神动力。

针对下一步新闻宣传工作，王奇提出四点要求：一是要深入贯彻习近平文化思想，务求入脑入心。五矿地产广大干部职工要





把学习贯彻习近平文化思想贯穿于公司党的建设和生产经营工作各方面、全过程，并与全面践行“五大核心要义”有机结合，不断将学习成果转化为推动公司向“城市运营商”转型升级的生动实践；二是要聚焦宣传公司高质量发展，做到见人见事。要深入报道各部门、各单位为推动战略转型和改革发展所采取的新措施、新实践；要善于聚焦基层一线的生产经营工作涌现出的新做法、新经验，宣传报道积极向一线倾斜、向业务倾斜、向重大工作倾斜，抓住要点亮点，讲好员工故事，全方位展现广大党员群众奋发向上的精神风貌；三是要不断加强意识形态工作，务求抓实抓细。各级党组织要保持高度的政治敏锐感，认真抓好意识形态工作，把有关要求和责任层层传递到每一名基层员工，把人管好、把阵地守好；四是要全面落地公司品牌标识规范，做到群策群力。广大干部员工要充分利用集团公司开展企业品牌标识规范应用交叉检查专项行动的契机，做好交叉检查专项行动的“后半篇文章”，积极主动学习品牌应用规范、了解企业文化理念，不断

增强企业文化的影响力和感召力。

会上，郭锋领学了习近平文化思想，传达了上级单位宣传思想工作有关会议精神，并就公司近期党建宣传工作提出指导意见。党群工作部副主任黄海宣讲了意识形态工作，并提示了五矿地产舆情管理工作、系列专题报道、第三届短视频大赛等近期宣传思想文化重点工作。党群工作部新闻宣传高级经理炊昭煜分析了新闻宣传稿件常见问题，并提出了改进建议。

会议表彰了2023年度十佳通讯员和优秀通讯员。王奇向广大干部员工赠送了《五矿地产新闻宣传改稿100例》（2022-2024）书籍。

各部门新闻宣传工作负责人，各经营单位分管宣传工作的领导班子成员、宣传工作主责部门负责人、通讯员共100余人参会。 

## 积极抢抓窗口期 奋力冲刺四季度 五矿地产国庆期间地产业务、商业业务取得亮眼成绩

文/邢祎娜 高雅倩

**国**庆期间，五矿地产围绕“抓销售、去库存”核心工作，深入研究房地产政策利好、文旅市场走势，积极抢抓窗口期机遇，全力推动销售去化，持续激发消费活力，房地产业务实现认购218套，认购金额5.64亿元；四个直管商业项目客流同比上升33.97%，商业综合体及文旅小镇总体销售额同比增长27.27%。

北方区域天津未来城项目最终实现成交50套，成交金额9866万元的销售佳绩。华南区域广州江天际项目共到访264组，成交住宅34套，成交金额1.22亿元；惠州哈施塔特项目别墅成交环比上升200%，摘得片区别墅销冠。

商业地产业务积极探索假期消费体验新模式。泰安·Live项目以国产3A大作《黑神话·悟空》面世为契机进行活动铺排，吸引进店客流19.2万人次（十一当天客流3.3万，达到近期峰值），同比增长30.9%，销售额同比增长22.69%。

惠州哈施塔特小镇“十一”期间推出童话巡游、流行乐队演出等特色活动，吸引了大批大湾区及外地游客。9月30日至10月7日，惠州哈施塔特小镇累计接待游客达15442人次（10月3日单日游客量达2626人次，再创历史新高），同比增长22.78%，小镇自营店收入同比增长130%，酒店散客餐费收入同比增长106%。 

## 五矿地产获评“2024年度影响力数字化发展企业”

文/肖琼波

**8**月13至16日，以“博鳌新力量”为主题的2024博鳌房地产论坛及系列活动在海南举行，五矿地产在会上获评“2024年度影响力数字化发展企业”。这是五矿地产继数字化企业大脑项目荣获“2023年房地产行业数字经济应用优秀案例”奖项后，再次斩获殊荣。

数字化是时代发展的要求。如今，数字经济成为引领中国经济增长和社会发展重要力量，越来越多企业积极拥抱数字化改革，将数字化融入到管理与实际业务中，数字化发展能力也成为企业应对外部变化和赢得未来竞争的关键。

中国五矿党组书记、董事长翁祖亮高度重视“数字化企业大脑”建设工作，亲自部署、亲自推动、亲自落实，要求各单位围绕信息赋能，打造“数字五矿”。

近年来，五矿地产积极围绕信息赋能和防范风险，持续多年在

房地产数字化领域进行探索，应对新周期，展现新力量，2017年完成了以ERP为核心的管控平台建设，覆盖房地产开发项目从土地获取到最终交付过程中包括财务、运营、设计、成本、营销在内的各项核心业务活动，实现了ERP业财资税一体化，基本完成了数字底座建设。2022年，五矿地产再度出发，推动公司数字化转型，积极开展“数字化企业大脑”项目建设，聚焦提升公司决策支撑、业务协同、风险洞察、项目管控这四大能力，完成了房地产开发项目全周期动态货值模型及经营管控模型搭建及现金流、利润、货值三大风险管控场景建设，通过数字化管理手段全面支撑公司“一核两翼三支撑”的业务战略，助力公司稳健经营和高质量发展。

下一步，五矿地产将深刻领会习总书记关于大力发展新质生产力的重要论述，持续推动科技创新工作走深走实，不断提升公司数字化治理水平，以数字化、智能化赋能产品和服务，不断满足人民对美好生活的向往。 

## 五矿物业获评“2024中国物业服务企业综合实力100强”等奖项

文/陆雨婷

**8**月22日，克而瑞物管和中物研协隆重发布2024中国物业服务企业综合实力研究成果，同期揭晓“2024中国物业服务企业综合实力500强”“2024中国国有物业服务企业综合实力100强”以及各细分业态、特色领先物业服务企业、标杆项目及优选服务商等榜单。该项研究是对中国物业行业内的企业进行综合分析归纳，围绕经营、规模及管理等多维度进行的综合排名。

在2024中国物业服务企业综合实力研究成果中，五矿物业服







务有限公司（下称：五矿物业）凭借高品质的物业服务标准、稳健提升的经营水平、深入人心的品牌美誉度及十分突出的社会贡献等表现，荣获“2024中国物业服务企业综合实力100强”“2024中国国有物业服务企业综合实力100强”“2024中国物业社会责任贡献领先企业”“2024中国物业管理卓越标杆项目——金尚嘉园（住宅）”“2024中国物业管理卓越标杆项目——长远锂科高新基地（产业园区）”等奖项。

五矿物业作为五矿地产“一核两翼三支撑”业务体系中的关键支撑业务之一，专业从事房产物业管理、服务、经营及社区增值服务，具有国家一级物业服务资质，管理体系通过QES国际三标体系认证，在“2024中国物业服务企业综合实力500强”第95位、“2024中国国有物业服务企业综合实力100强”第27位。五矿物业最早于1997年在北京开展物业服务，发展至今已走过27个年头，旗下共有12家物业公司，业务遍及全国23个城市，服务88个项目，服务面积达2000多万平米，具有出色的专业能力和丰富的服务经验，服务品质位居全国央国物业前列，荣获“中国品质物业服务领先企业”“中国红色物业服务领先企业”“中国物业服务品牌影响力企业”等多项殊荣。

五矿物业致力于成为品质领先的综合物业管理服务商，以“37°C服务，给心安个家”的服务理念，为9万余户业主提供专业、贴心的物业服务，服务业态包括住宅、写字楼、产业园、商业、文旅、展示中心等多种业态，服务内容深入地产全过程产业链及客户全生命周期。依托先进的数字化管理平台及精益化管理举措，五矿物业不断推动服务升级，持续提升管理效率及服务体验。

下一步，五矿物业将积极践行央企责任，不断提升服务品质、增强核心能力，持续为客户提供有温度的服务、营造有色彩的生活，努力成为业内领先的央企物业服务品牌企业。

## 五矿地产参编的《高品质住宅测评规程》正式发布

文/李冰蓉



6月7日，中国房地产业协会发布[2024]96号公告，由中国建筑标准设计研究院有限公司和中国房地产业协会主编、五矿地产等多家单位参与编制的《高品质住宅测评规程》（CREA O38-2024）（下称《规程》）正式发布。

作为重要的行业标准，《规程》旨在落实住建部提出的建“好房子”的政策要求，推动房地产业从规模化向高质量、可持续发展转型。《规程》以居住者的实际生活需求为出发点，结合住宅品质特点，建立了完善的住宅品质测评体系和评价标准，为高品质住宅工程建设提供了系统性指导。《规程》分为测评实施要求和测评指标体系两大部分，测评指标体系基于全生命周期理念，从“建筑空间、室外环境、建筑品质、优良性能、韧性建设、住区管理”六个单项开展综合评定，测评结果设为三个星级，测评突出住区营造、智慧服务和环境运维等要求，强调住区管理的和谐与高效，增加居住者的归属感与认同感，体现了住宅在保障消费者身心层面双重满足的整体品质。

五矿地产设计研究院参考公司近年在开发建设、规划设计、施工建造以及运维管理阶段对高品质住宅的项目实践经验，践行新发展理念，应对行业发展趋势，积极参与《规程》编制工作，通过建立健全高品质住宅测评体系，实现行业跨界协同，合力建造“绿色、低碳、智能、安全”的好房子。今后，设计研究院将继续结合“好房子”内涵与公司绿色、健康、智慧、低碳的核心产品价值，在业内积极发声，为建设高品质住宅贡献五矿力量。

## 北京五矿君澜酒店成功入围“国采项目”名单

文/谢晓东

8月30日，中央国家机关政府采购中心发布“北京地区中央和国家机关2024-2026年度会议定点场所开放式框架协议采购项目”入围通知书，北京五矿君澜酒店成功入围。

中央和国家机关会议定点场所政府采购项目（下称“国采项目”）由中央国家机关政府采购中心承办，后者作为我国政府采购的重要平台，负责组织实施中央国家机关所有的集中采购项目，同时也是地方政府集中采购的风向标。国采项目是政府采购领域级别最高、覆盖面最广的采购项目之一，对入围方的接待能力、设备设施安全、体量规模、服务管理水准、空间布局、规章制度、管理预案等各方面条件均设置了极高的标准。北京五矿君澜酒店能成功入围，不仅体现了国采中心对酒店过往业绩与市场口碑的充分肯定，也体现了国采中心对酒店综合实力与服务接待能力的高度认可，奠定了酒店后续开发政府及国资央企市场的坚实基础。

下一步，北京五矿君澜酒店将以取得国采资质为契机，坚持“服务为先、保障为先”的原则，为各级政府机关和企事业单位的会务接待工作做好服务保障，为五矿地产高质量发展作出更大贡献。

## 中央国家机关政府采购中心

国机采中〔2024〕0679号  
入围通知书

北京五矿君澜酒店有限公司北京五矿君澜酒店分公司：  
在贵公司参与的北京地区中央和国家机关2024-2026年度会议定点场所开放式框架协议采购项目（项目编号：GC-FGD240794）（第三包）征集中，经评审委员会评定，确认贵公司入围。  
根据征集文件规定，本项目发布入围结果公告即视为征集人与供应商签订了框架协议，双方不再另行签订书面框架协议。  
特此通知。

中央国家机关政府采购中心  
2024年8月30日



## 五矿地产党委理论学习中心组专题学习 党的二十届三中全会精神

文/孙浚铭



8月12日，五矿地产党委理论学习中心组以联学形式参加集团公司党的二十届三中全会精神宣讲报告会暨党组理论学习中心组2024年第7次集中学习扩大会议。公司党委领导班子成员参加会议并参与第二阶段研讨，总部部门负责人列席会议。

班子成员围绕学习内容，畅谈了学习体会。大家一致认为，党和国家各项事业之所以取得辉煌成就，根本在于习近平总书记作为党的核心、人民领袖、军队统帅的掌舵领航、举旗定向，根本在于习近平新时代中国特色社会主义思想的凝心聚魂、科学指引，要紧跟中央和集团要求，严密组织、真抓实干，全面把握党的二十届三中全会精神的思想精髓和核心要义。

会议指出，要提高政治站位，深刻认识党的二十届三中全会的重大意义。党的二十届三中全会是在以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的关键时期召开的一次十分重要的会议，具有重大而深远的政治意义、理论意义、战略意

义、世界意义和实践意义，是我们党历史上新的里程碑。公司各级党组织和党员要牢牢把握改革的政治引领性，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，把坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”转化为全面深化改革的战略定力和行动自觉。

会议强调，要吃透改革要求，真抓实干见实效。抓住五个“牢牢把握”、深刻领会深化国资国企改革的基本方位、前行节奏和工作重点。在房地产改革领域，《决定》延续党的二十大以来对于房地产工作的总体部署，确立了构建房地产发展新模式改革目标，并从完善供应体系、优化调控政策、转变运营方式等重点领域明确了改革任务，房地产业改革路线图更加清晰，兼顾了当前和长远，为房地产长远发展确立了方向和目标。我们要正确认识进一步全面深化房地产领域改革的谋篇布局，重点从土地政策、财税制度等方面准确理解改革举措的指向和内涵，搞清楚改革的基点、关键点在哪里，内容边界、与其他相关改革举措的关联在哪里，从而有的放矢、精准发力抓好改革落实。

会议要求，要掀起学习热潮。各级党组织要把学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务，精心组织、周密部署。深入学习全会精神，研究制定贯彻落实的务实举措，把党的二十届三中全会的战略部署转化为推进公司高质量发展的强大力量。各级领导班子要做学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神的表率，先学一步、深学一层，深刻领悟精神实质和丰富内涵，带头做好宣传宣讲，让全会精神进项目、进班组、进社区，带头抓好贯彻落实，确保全会精神落地生根。 

## 五矿地产党委召开扩大会议 总结党纪学习教育工作

文/孙浚铭



9月11日，五矿地产党委召开扩大会议，深入学习贯彻习近平总书记关于党纪学习教育的重要指示精神，贯彻落实中央党的建设工作领导小组、国务院国资委党委党纪学习教育和集团公司党组党纪学习教育有关会议精神，全面总结公司党纪学习教育成效和经验。五矿地产党委书记、董事长何剑波主持会议并讲话，党委副书记王奇传达有关会议精神，党委领导班子成员出席会议。

何剑波指出，自党纪学习教育开展以来，五矿地产党委坚决贯彻落实习近平总书记重要指示和党中央决策部署，认真落实集团公司党组要求，以学习贯彻修订后的《中国共产党纪律处分条例》为重点，紧紧围绕“学纪、知纪、明纪、守纪”，精心部署、周密组织、扎实推进，党纪学习教育覆盖全面、学习系统、特色突出、成效显著。进一步强化了纪律意识、加强自我约束、提高免疫能力，增强了政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，以严明的纪律为公司高质量发展提供了坚强的纪律保障。

何剑波强调，要坚持融入日常，常态长效抓好党纪学习教育。各级党组织和党员干部一要在常态化、长效化学习纪律规矩上持续用力，把党纪学习作为必修课、常修课。把习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述、《中国共产党纪律处分条例》的具体内容融入日常，通过理论中心组学习、“三会一课”、主题党日等，持之以恒、一以贯之抓好党纪学习教育。建立经常性和集中性相结合的纪律教育机制，特别是加大年轻干部、新提拔干部的纪律培训力度，努力做到思想不松、标准不降、劲头不减；二要在政治上思想上行动上增强纪律自觉，坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”。坚持并不断完善“第一议题”机制，不折不扣落实习近平总书记关于纪律建设的重要指示批示精神；三要切实把党纪学习教育成果持续转化为推动高质量发展的强大动力。聚焦年度目标任务，坚持问题导向、结果导向，力戒形式主义，引导广大党员干部树立和践行正确政绩观，始终把实干、干实作为贯彻党中央决策部署、推进公司事业发展最有效的途径。

总部各部门负责人、各经营单位党组织书记参加会议。 



# 五矿地产举办2024年度新任基层党支部书记党务工作者培训班暨党风廉政建设和反腐败工作会议

文/孙浚铭



为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届三中全会精神，进一步提升新任基层党支部书记和党务工作者政治理论水平，拓展党建业务知识面，提升党务履职能力，9月19日至9月20日，公司党委举办2024年度新任基层党支部书记暨党务工作者培训班。公司党委副书记王奇出席会议并作讲话，全系统新任基层党支部书记、党务工作者共计100余人参加培训。

王奇以“全面贯彻落实党的二十届三中全会精神”为题，向全系统新任基层党支部书记和专兼职党务干部宣讲党的二十届三中全会精神。王奇对全体党务干部展现出的高度责任心和使命感给予高度评价。他指出，面对复杂多变的党务工作环境，党务干部不仅能够坚守岗位，以身作则，更在推动党建创新、服务群众、强化组织建设等方面取得了显著成效，充分展现了新时代党

务工作者的风采与担当。他要求，新任基层党支部书记和党务工作者要盯紧问题导向，提高能力本领，强化工作执行，进一步强化担当精神，勇于担当、主动担当，面对矛盾困难迎难而上、面对危机挑战挺身而出、面对瓶颈制约敢于突破，全力做好分内之事，用实实在在的作风转变，推动工作提升和公司发展。

培训会上，公司党群工作部围绕学习贯彻习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神、《基层党务工作实操》、《新闻宣传工作经验交流》以及意识形态工作重点等进行了讲授和解读。

参训学员们纷纷表示受益匪浅。大家一致认为，此次培训内容丰富，既有理论深度，又紧贴工作实际。通过学习，不仅加深了对党的路线方针政策的理解，还提升了党务工作的业务能力和实践水平。大家纷纷表示，将深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十届三中全会精神，以更加饱满的热情和更加扎实的作风投入到党务工作中，为公司党的建设和转型升级贡献力量。

# 五矿地产党委理论学习中心组开展集中学习研讨

文/孙浚铭

8月19日，五矿地产党委理论学习中心组围绕“坚持把纪律挺在前面”主题开展集中学习，集中学习了习近平总书记关于“四种形态”重要论述、习近平强军思想、习近平生态文明思想并观看2023年长江经济带生态环境警示片。公司党委书记、董事长何剑波主持会议并总结讲话，公司党委领导班子成员参加会议，相关职能部门负责人列席会议。

会上，公司党群工作部就学习内容进行了导读。班子成员围绕学习内容，畅谈了学习体会。大家一致认为，要压紧压实党委主体责任，切实提高运用“四种形态”的能力水平，实现从严管理监督和鼓励担当作为的高度统一；要坚决贯彻落实习近平强军思想和习近平生态文明思想，秉持“让建筑尊重时空，让建筑回归自然，让建筑懂得生活，让建筑点亮城市”的开发理念，实现五矿地产高质量发展。

会议指出，要深化运用监督执纪“四种形态”。把“四种形态”作为一个环环相扣、严密完整的逻辑体系来把握、理解、运用，统筹运用党性教育、政策感召、纪法威慑，分类施治、分层施策，使监督执纪执法由“惩治极少数”向“管住大多数”进一步拓展，更好发挥管党治党利器作用。要具体化、规范化落实“三个区分开来”，完善容错纠错机制，既注重把严的基调长期坚持下去，又保护干部积极性、主动性、创造性，营造风清气正的政治生态。

会议强调，要强化国防意识，加强国防教育。领导干部是国防教育的关键少数，要把领导干部作为国防教育的重中之重，将国防教育纳入党委理论学习中心组学习，纳入干部教育培训，纳入经常性教育实践活动，切实提升领导干部国防

素养。要加强对中国国防史，特别是抗战历史的学习，强调民族团结与抗争精神，利用重要节庆日、纪念日、全民国防教育日等契机，开展主题突出、形式多样的国防教育活动，激发干部员工对国家安全的责任感，以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

会议要求，要深入学习贯彻习近平生态文明思想。认真学习《环境保护法》《排污许可管理条例》等法律法规，组织开展一次本行业、本领域生态环境保护法律法规、标准规范和执法政策解读；要持续完善生态环保管理体系建设，完善组织机构，补齐制度缺陷、监管漏洞，明确改进措施。尤其是要把生态环保工作纳入年度生态环保综合评价中去；要结合自身业务实际将环境风险因素识别和管控措施纳入项目管理标准动作，严格一线项目生态环保管理监督检查和考核评价。各经营单位应严格落实《五矿地产有限公司节约能源与生态环境保护管理办法》，及时、准确报告突发环境事件和制度要求的环境违法违规事件。对于应报而故意瞒报、漏报的情形，党委将依据有关制度严格考核问责。





北方区域公司党委正式成立

文/李曙光



10月15日，五矿地产北方区域公司第一次党员大会在北京胜利召开。五矿地产党委副书记王奇出席会议并讲话，五矿地产党群工作部（党委宣传部、企业文化部）副主任郭锋到会指导。北方区域公司76名党员参加会议。

伴随着庄严的国歌声响起，北方区域公司第一次党员大会拉开帷幕。会议首先听取并审议通过了北方区域公司总经理韩彬代表北方区域公司党委筹备组作的大会筹备工作报告，随后表决通过了“两委”委员候选人、大会选举办法及会议选举的总监票人、监票人、计票人名单。

在总监票人、监票人的监督下，与会代表以无记名投票方式，选举产生了尹倩、刘军、赵阳、韩彬（按姓氏笔画排序）为委员的中国共产党五矿地产北方区域公司第一届委员会；叶宝琦、刘军、孙剑波（按姓氏笔画排序）为委员的第一届纪律检查委员会。

韩彬代表当选的“两委”委员作表态发言，北方区域公司将以此为新起点，团结

务实、拼搏进取，抓住新机遇，开创新局面。不辜负时代赋予我们的使命，不辜负企业承载的奋斗目标，不辜负领导和员工的期待，努力交出一份无愧于时代、无愧于党和国家、无愧于国企担当的合格答卷。

王奇代表五矿地产党委对北方区域公司第一次党员大会的胜利召开表示祝贺。他指出，北方区域公司党委的成立是公司党员政治生活中的一件大事，也是五矿地产党委进一步调整完善党组织建设的重要一步，大家要始终保持高度政治自觉、思想自觉和行动自觉，以奋发有为的精神状态，脚踏实地、埋头苦干。他代表五矿地产党委对北方区域公司党委及班子成员提出四点要求：一是要提高政治站位，全面履行党建工作责任；二是要加强班子建设，德才兼备选贤任能；三是要深化政治监督，推进从从严治党向纵深发展；四是要强化党建引领，助推中心工作再上新台阶。同时，王奇对北方区域公司全体党员在对党忠诚、担当作为、清正廉洁等方面提出了希望。

大会闭幕后，中国共产党五矿地产北方区域公司第一届委员会、第一届纪律检查委员会分别召开第一次全体会议，韩彬当选为党委书记，刘军当选为纪委书记。📌

五矿产城公司党总支正式成立

文/何龙



9月27日，五矿产城公司召开党员大会，正式成立党总支，公开选举产生了第一届党总支委员会。五矿地产党委委员、副总经理雷飞龙出席会议并讲话。会议由五矿产城副总经理董海龙主持。

在庄严的《国歌》声中，五矿产城公司党总支第一次党员大会拉开帷幕。会议首先介绍了委员候选人情况，表决通过了监票人和计票人名单。随后在监票人的监督下，与会党员投票选举产生了第一届党总支，根据投票结果，许广震、孙岐杰、董海

龙三位同志当选为五矿产城公司党总支委员。

许广震代表新当选的党总支委员作了表态发言，他表示，五矿产城党总支成立后，将结合公司整合与发展实际，科学谋划、积极推进，进一步加强组织建设、思想建设、作风建设、制度建设、党风廉政建设，积极支持推进群团工作，全面提升党建工作水平，并以此为新起点，团结务实、拼搏进取，抓住新机遇，开创新局面。

雷飞龙向五矿产城公司党总支第一次党员大会的胜利召开表示祝贺，并指出，五矿产城党总支的成立是落实五矿产城实体化的重要里程碑，也是五矿地产党委进一步调整完善所属企业党组织建设的重要一步。他就五矿产城党总支下一步工作提出三点要求：一要提高政治站位，深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，全面深化改革，将中央各项精神指示落实到各项具体工作中；二是要做好各项党建基本工作，练好内功；三要积极推进党建的工作创新，将党建和业务深度融合，以党建引领业务发展，为五矿地产业务转型贡献力量。📌

五矿地产召开2024年“跟党奋斗 青春建功”青年员工座谈会

文/张菁菁

8月23日，五矿地产在营口召开2024年“跟党奋斗 青春建功”青年员工座谈会。五矿地产党委副书记王奇出席会议并作总结讲话，五矿地产党群工作部（党委宣传部、企业文化部）副主任郭锋主持会议。

座谈会上，青年员工代表们立足自身岗位谈思想认识、话成长收获、提意见建议，并就如何调动青年员工生产经营积极性、

加强青年队伍建设、引导青年员工适应房地产市场变化推动公司转型升级等方面开展讨论。

王奇认真倾听大家的发言，并与相关同事逐一解答青年员工提出的问题，他对大家深入思考、展现出的积极向上精神风貌予以肯定。王奇指出，广大青年员工在公司经营发展过程中始终坚守在一线建设工地和基层经营单位，一直是岗位建功的中坚





骨干、志愿服务的开路先锋，始终是推动五矿地产转型发展的磅礴力量。在行业整体下行、大量企业艰难求生的背景下，青年员工为公司经营发展作出了重要贡献。

王奇对广大团员青年提出四点期望：一是要明理想。广大团员青年要有坚定且清晰的理想信念，在理想信念指引下，保持乐观向上的工作态度，发扬百折不挠的奋斗精神，开拓进取、攻坚克难，在推动五矿地产向“城市运营商”转型升级的大道上奋勇争先、建功立业。二是要强本领。要认真对照习近平总书记“五个模范”殷切期望，深入理解全面践行“五大核心要义”，不断增强本领、持续积累经验，在重大任务考验中增长才干，在一线艰苦岗位上磨砺意志，努力成为公司未来发展急需的经营人才，以实干实绩展现新时代“五矿青年”应有的好样子和精气神。三是要担当。要紧紧围绕集团公司部署的“五大行动计划”和“五型五矿”建设，紧扣五矿地产改革发展中心任务，找准结合点、切入点、着力点，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神和“五四”精神，在急难险重任务中充分发挥青年生力军、突击队作用，善于激发干事创业新动能，实现个人成长与企业发展的有机统一。四是要守清廉。自觉把开展好党纪学习教育作为推进全面从严治党治团的生动实践，自重自省，慎微慎独，管住生活小节，守好精神家园，心往一处想、劲往一处使，奋力开创五矿地产生产经营工作新局面。

随后，王奇结合公司生产经营实际，对五矿地产共青团组织提出了三点要求：一是要围绕青年服务青年，多做好事多办实事；二是要不断提升团干素质，强化履职尽责能力；三是要认真落实规定动作，扎实做好基础团务。

会上，五矿二十三冶西察公路工程青海项目部青年突击队、华南区域公司佛山万境水岸项目二标段预售攻坚青年突击队代表作先进事迹分享。王奇代表党委领导班子向11支青年突击队授旗。

五矿地产东北区域公司党委书记、总经理韩彬及相关负责人，五矿地产团委副书记、团委委员，基层优秀青年员工和团干部代表50余人参加会议。M

# 五矿地产联合五矿资本、五矿发展、中冶京诚等单位开展学习贯彻党的二十届三中全会精神暨互访互学互鉴活动

文/炊昭煜



为学习贯彻党的二十届三中全会精神和习近平总书记关于青年工作的重要思想，积极响应集团公司团委关于五矿青年互访互学互鉴活动倡议，10月24日，五矿地产联合五矿资本、五矿发展、中冶京诚、中冶建研总院、中冶设备总院、中冶置业赴北京商务中心区，开展五矿青年学习贯彻党的二十届三中全会精神暨互访互学互鉴活动。五矿地产党群工作部副主任、团委书记郭锋，中冶京诚党群工作部部长王伟及各单位团员青年代表、团干部代表一共30余人参加活动。

联学会上，郭锋领学了党的二十届三中全会精神，并结合生产经营实践重点解读了进一步全面深化改革、高水平社会主义市场经济体制、高质量发展、中国式现代化等内容。作为互访互学互鉴活动的重要环节，团员青年代表一行参观了北京商务中心区写字楼项目，并听取了中冶京诚项目负责人有关项目建设情况的介绍，深入了解了北京商务中心区的区域发展现状、区域发展规划。

座谈会上，王伟对各单位团员青年代表一行到访中冶京诚北京商务中心区项目表示热烈欢迎，详细介绍了中冶京诚业务结构及“工程师文化”“家文化”等四大

企业文化，并希望通过此次活动各单位团组织能够进一步加深相互交流、促进业务提升。大家对中冶京诚承办本次五矿青年学习贯彻党的二十届三中全会精神暨互访互学互鉴活动表示感谢，并一致认为，集团公司团委倡议开展互访互学互鉴活动，为各个业务板块提供了学习交流借鉴的机会，这既是唱响“五矿一家人”的真实写照，也是广大员工抱团取暖、共克时艰的生动实践。

随后，各单位团组织相关负责人逐一介绍了本企业概况和团组织建设进展，分享了团青工作经验，为进一步提升团青工作水平筑牢坚实基础。团员青年代表现场发言，畅谈了学习感受与心得体会。

年轻充满朝气，青春孕育希望。未来，五矿地产团委将团结带领广大团员青年坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届三中全会精神为指引，认真践行“五大核心要义”，在加快推进“五大行动计划”、全面建设“五型五矿”的道路上，以实干担当书写更为绚丽的青春篇章。

各单位团委相关负责人炊昭煜、王超人、汪宇迪、张英菲、王晨语、赵池、徐业承，五矿地产团干部代表叶宝琦、冯霄汉、王妍、朱美琪等参加上述活动。M



华中区域公司配套建设的长沙市实验小学松雅学校正式揭牌移交

文/李思奇

8月29日，五矿地产华中区域公司配套建设的长沙市实验小学松雅学校揭牌交付活动在学校操场隆重举行。长沙市教育局副局长杨庆江，长沙县人民政府副县长邱友梅，长沙县政府办党组成员、副主任田博，长沙县长龙街道党工委副书记、办事处主任侯韬，长沙县教育局党委委员、副局长周维，长沙市实验小学党总支书记王云霞，长沙市实验小学校长余理，华中区域公司党委委员、副总经理、矿雅公司总经理陈厚祥，长沙市实验小学松雅学校校长蒋承裔出席活动并揭牌。

在揭牌交付活动上，周维代表长沙县教育局对长沙市实验小学松雅学校的建成和交付表示热烈祝贺，并表示将以松雅学校揭牌为起点，落地合作办学各项工作，充分借助长沙市实验小学教育品牌优势，共同谱写长沙县“五好”教育新篇章。

王云霞表示，长沙市实验小学松雅学校将传承长沙市实验小学百年文化，结合地域特点，发挥自身优势，创新“松雅”文化，打造特色课程，培养优质教师队伍，深化家校合作，不断推动教育教学改革，努力实现学校高质量发展。

陈厚祥表示，五矿地产华中区域公司始终心系“国之大者”，落实发展成果更好惠及人民的要求，在长沙、湘潭、武汉、泰安等多地区多项目配套或出资建设学校，积极为地区教育事业的发展贡献央企力量。未来，五矿·万境松雅项目将继续坚持精品战略，打造地区名片，为繁荣城市、造福于民作出更大贡献。

揭牌交付后，参加活动的全体人员一起参观了长沙市实验小学松雅学校。大家纷纷对学校的整体布局、设施配套、校园文化氛围及学习环境等方面给予高度评价。

据悉，长沙市实验小学松雅学校是长沙县人民政府和长沙市实验小学合作办学学校，由五矿·万境松雅项目配套建设。学校秉承长沙市实验小学的办

学宗旨与教育理念，由本部派遣教师和管理团队，打造具有特色的高质量基础教育学校。学校地址与五矿·万境松雅项目仅一路之隔，9月1日正式开学投入使用，业主子弟将直接受益。

长沙县教育局相关科室负责人，长沙县长龙街道办事处、昌济教育集团等主要负责人，媒体记者及项目建设方代表参加活动。



五矿地产成都公司建设及运营的成都西湖公园获评“2024中国体育旅游精品景区”

文/何鹏 郑国芬

五矿地产成都公司建设及运营的成都西湖公园近日于2024中国体育文化博览会、中国体育旅游博览会上获评“2024中国体育旅游精品景区”，成为今年成都市唯一一家国家级体育旅游精品景区。

近年来，五矿地产聚焦项目建设，在招商引资、项目建设、产业

升级等方面持续发力，围绕西湖公园引入各类特色主题水上运动项目，最终开拓出“体育+旅游”发展路径。成都西湖公园凭借独特的资源优势，相继承办了全国岸钓路亚锦标赛选拔赛、四川省青少年帆船帆板桨板锦标赛、四川省社区运动会龙舟赛、四川省钓鱼运动总决赛等各项体育赛事，走出了一条“文体旅”融合发展的道路。M

湖南芸熙宴餐饮品牌入驻长沙五矿广场项目

文/唐哲



10月10日，湖南芸熙宴餐饮管理有限公司（下称：芸熙宴公司）入驻长沙五矿广场项目的签约仪式成功举行，成为项目签约的首个主力商家。五矿地产商业地产事业部总经理卞永华，五矿地产华中区域公司副总经理、矿湘公司总经理宋燃，芸熙宴公司董事长杨芳出席仪式。

签约仪式上，矿湘公司副总经理钱宇、芸熙宴公司副总经理杨晓丽作为双方代表签订了合作协议。芸熙宴公司将租赁长沙五矿广

场东塔二层商业面积约1600平米，为长沙市天心区分店筹备场地。

钱宇对芸熙宴餐饮品牌入驻长沙五矿广场项目表示热烈欢迎，并希望芸熙宴餐饮品牌能充分利用本项目的高端定位、丰富业态组合及高净值客源圈层等优势，将芸熙宴打造为本片区高端商务宴请的首选品牌。

杨晓丽对矿湘公司的大力支持表示感谢，并强调，芸熙宴作为高端商务宴请品牌，将结合长沙五矿广场的整体规划，设计多样化的餐饮空间，打造高端餐饮品牌旗舰店。

此次签约仪式标志着长沙五矿广场商业的正式启动，对长沙五矿广场项目具有重大里程碑意义。首个商家的签约入驻将吸引更多商家和投资者关注，为项目后续的招商工作奠定坚实基础。

长沙五矿广场项目商业招商顾问戴德梁行等多家合作单位参加仪式。M



华中区域公司成功举办  
“五矿邻里节”中秋客户关怀活动

文/申梁秀



花好月圆夜，幸福共此时。中秋佳节之际，华中区域公司携手五矿物业湖南公司在4省6市14个项目及社区成功开展了“幸福共此时-五矿邻里节第四季”客户关怀活动，让五矿业主们在五矿小区度过了一个团圆喜庆的中秋佳节。

9月6日至17日，五矿社区轮番开展弘扬中华优秀传统文化的中秋游园会活动。游园会现场，各类传统文娱活动格外吸引眼球。

“传统漆扇”项目以漆为笔、以水为画，勾勒出古典文化之美与亲子互动之乐，获得了业主的一致喜爱；趣味灯谜区人头攒动，业主们或沉思或讨论，争相竞猜灯谜谜底，感受传统文化之奥妙；古典投壶区，有的人屏息凝神，有的人摇头叹息，享受着跨越时光的游戏魅力；手作月饼区，友们一边巧手揉按，一边把话家常，把团圆的味道沁入香甜可口的月饼里……活动现场还特别设置了“超级月亮”“嫦娥奔月”打卡点，让业主们用一张张全家福记录下团圆的美好。

除游园会外，一场场精彩的中秋晚会也在各个小区精彩呈现。五矿万境松雅的业主们以师生同台共演的方式，展现了长沙市实验小学松雅学校师生良好的精神面貌；湘潭万境水岸业主们以诗词为引，以歌舞为媒，彰显了伟人故乡的文化底蕴；泰安万境水岸

项目的业主通过回顾红色记忆致敬革命先辈，唱响了对当代美好生活的热爱；万境潇湘项目的晚会中，非遗川剧变脸让孩子们目不转睛，“火火的中国火火的时代”歌唱着新时代的幸福生活；龙湾国际项目的“龙湾集体舞社团”已经多次登上舞台，演绎出热闹非凡的舞狮节目令人难以忘怀；格兰小镇业主们惟妙惟肖的舞蹈弹唱将晚会推向了高潮，赢得一片喝彩……多个项目梦幻联动，邻里之间温馨和睦的情感在歌声、掌声、欢笑声中进一步升华。

“人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标。”2020年以来，华中区域公司开展的“五矿邻里节”客户关怀品牌活动已形成一套较为完整的体系，活动以“汇爱自然”公益行、“亲子运动会”“主题文艺晚会”等为主线，4年间开展了8次大型活动、近1000场次小型活动，衍生了20余个小区社群，为43587户五矿业主的优居生活带来了欢乐和惊喜，收获了广大业主的好评。期间，《红网》《华声在线》等地方官媒多次关注活动并进行了报道。

未来，华中区域公司将继续秉承五矿地产“有爱有家有五矿”的品牌主张，持续开展形式多样、内容丰富的文化活动，在提高客户满意度的同时，提升品牌口碑，助力经营发展，以实际行动为五矿地产向“城市综合运营商”转型升级贡献力量。M

关爱一线员工  
华南区域公司各工会开展送清凉活动

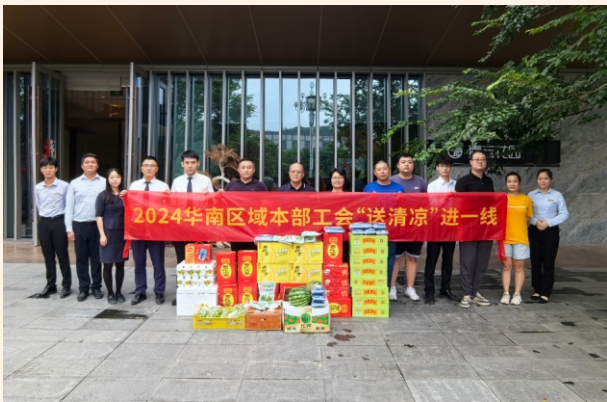
文/王福铭

8月，华南地区酷暑高温天气持续。为切实保障一线员工的身体健康，华南区域公司各工会开展“夏日送清凉”活动。华南区域公司纪委书记、副总经理、本部工会主席唐敏带队前往佛山大良万境水岸、广州黄埔壹云台、广州白云江天际等项目施工现场和销售中心，为一线员工送上防暑降温物资。

在送清凉活动现场，唐敏一行将一箱箱新鲜的水果、一瓶瓶清凉的饮品、一个个贴心的防暑包和解暑药包送到一线员工的手中。每到一处，唐敏都与员工亲切交谈，详细询问他们的工作和生活情况，对他们在高温下坚守岗位、辛勤工作表示衷心感谢和亲切问候，并叮嘱大家要注意防暑降温，合理安排工作时间，确保身体健康和安全生产。

唐敏强调，安全生产是企业发展的生命线，任何时候都不能麻痹大意。一线员工要严格遵守安全操作规程，增强自我保护意识，确保自身安全。各项目要合理安排工作时间，遵守当地政府的相关规定，为员工提供良好的休息和饮食条件，切实做好防暑降温工作，切实保护员工的身体健康，把“生命至上、人民至上”的理念抓在实处、落在实处。

据悉，华南区域公司惠州项目工会、深圳项目工会也开展了“送清凉进一线”活动，为一线员工送上清凉物资和组织关怀。M





五矿物业项目经理能力素养提升培训班圆满收官

文/樊宗岐



今年以来，五矿物业认真贯彻落实党的二十大和二十届三中全会精神，按照集团公司“人才强企行动计划”要求，秉持德才兼备、以德为先的用人导向，以“深”“实”“细”的高标准、严要求，扎实推动人才培养工作走深走实，为才智出众的人搭建平台，让忠诚敬业的人脱颖而出。

国庆节前，五矿物业项目经理能力素养提升培训班在湖南开课。本次培训以知识培训、素质提升为重点，采取内部讲师与外部专家相结合的教学方式，着重提升项目经理的管理能力和操盘水平，更好地满足公司发展需求。此次培训班线下共计44名项目经理参加，线上累计参加207人次。

开班仪式上，五矿物业党委书记江冲和纪委书记李朝晖分别以“思想赋能，夯实基础，提高质量，做恪尽职守、担当奉献的物业人”和“纵深推进全面从严治党 护航五矿物业高质量发展”为主题讲授了专题党课，激励五矿物业人坚定不移听党话、跟党走，继承弘扬勇攀高峰、敢为人先的奋斗精神；注重言传身教，清清白白做人、干干净净做事，充分发挥物业

服务在五矿地产同心多元业务体系中的支撑作用。

五矿物业总部各部门负责人、所属经营单位项目负责人、储备干部及相关人员认真学习了政治能力、政策法规、管理能力、经营能力、团队协作等五大内容，课上凝神静听、仔细记录，课余整理笔记、反复温习。培训通过沙盘模拟、项目观摩、小组讨论等形式，引导学员踊跃交流互动，在学习中夯实理论基石，在探讨中碰撞思想火花。

培训结束后，考核组通过撰写心得或汇报答辩的形式考核学员，通过实践来检验和巩固学员所学的理论知识。考核组并为成绩合格的项目经理颁发结业证书，将表现优秀、具有潜力的学员作为后续人才选用的重点。

下一步，五矿物业将以此次培训为契机，进一步提升人才管理的科学化水平，激发人才创造力，让职业发展有通道，让事业前进有支撑，努力将人才优势转化为五矿物业发展优势，为五矿地产高质量发展作出新的更大贡献。

中国五矿携手58公益基金会在镇雄启动“千人伴读·筑梦未来”城乡学生伴读项目



9月20日，在中国五矿统筹策划和积极引进之下，中国五矿携手北京58公益基金会，在镇雄县为大湾镇中心小学、大湾镇第二小学、以勒镇中心小学3所学校的400名小学生量身打造的“千人伴读·筑梦未来”城乡学生伴读项目正式启动。

中国五矿挂职干部、镇雄县人民政府副县长唐习文，北京58公益中心主任王九一出席项目启动仪式并讲话，镇雄县教体局、以勒镇政府、大湾镇政府主要领导及相关学校负责人、师生代表参加活动。

这是北京58公益基金会在云南首次启动该项目。项目启动当天，北京58公益基金会为3所小学的孩子配套捐赠了4000册总价值20万元的图书。

“千人伴读·筑梦未来”城乡学生伴读项目，是北京58公益基金会致力于为欠发达地区乡村学校和学生提供援助的公益项目之一，是基金会响应国家关于深化全民阅读和全面推进乡村教育

振兴号召而策划实施的一项活动。本次活动在镇雄实施的具体做法是：以报名参加的方式，在北京和镇雄各选取400名孩子，这些四、五、六年级的孩子实行城乡之间的一一结对匹配，成为读友，在本学期分别阅读基金会推荐的《百年百部书系——小兵张嘎》《假如给我三天光明》《红色经典系列——小英雄雨来》这三本书，期间，通过58基金会提供的网络小程序，在线上彼此就阅读实况、阅读理解和阅读感想等做分享和交流，从而实现北京和镇雄两地孩子之间的阅读互动，并通过互动进行彼此生活的了解。根据初步安排，线上交流在家长或老师的指导下进行，交流大部分时间定在周六或周日。

项目旨在为城乡学生提供平等的阅读机会，打破地域和资源的限制，让知识的阳光充分照耀到每一个角落。同时，通过阅读提高孩子们的语言表达能力、思维创造和创新能力，丰富孩子们的内心世界，培养他们的情感智慧和社会责任感，助力孩子们茁壮成长成为有理想、有本领、有担当的新时代少年。

据了解，中国五矿和基金会未来将探索组织北京和镇雄两地的孩子到对方所在地地开展夏令营等线下阅读联谊交流活动，促进项目更加丰富开展。

中国五矿从2002年开始定点帮扶镇雄，除了发挥自身企业资源优势以外，还积极争取协调引进社会各方力量，助力镇雄的脱贫攻坚和乡村振兴工作。去年，中国五矿还牵线搭桥成功引进“爱可以用声音传递”听力关爱项目，向镇雄捐赠了价值300万元的听力设备，帮助了许多听障儿童和老人重获声音的世界。



# 闻“汛”而动，迎“风”而战 五矿产城福建公司全力赴抗击台风“格美”

文/郭裕玉



2024年第3号台风“格美”（17级，超强台风）于7月25日19时50分前后在福建省莆田市秀屿区沿海登陆。为筑牢防台防汛安全屏障，五矿产城福建公司干部全体员工冲锋在前，严格落实防台防汛各项工作，打好“防大汛、抢大险、救大灾”主动仗。

当收到台风可能影响福建的消息，公司领导高度重视，第一时间组织召开防台工作部署会，全方位统筹部署，根据台风

登陆后可能造成的最大影响细化台风防御措施；先后成立防台防汛领导小组，建立防台防汛通讯联络群，实时发布台风预警预报；召开防台防汛动员部署会，编制下发防台工作联系函。

公司领导带队开展防台安全检查，迅速落实防台加固措施，组织现场提前全面停工，做好一线作业人员转移安置、防台物资储备、24小时应急值班值守等工作。根据台风路径和登陆时间，7月24日18:00，公司开始停止施工，完成撤离前的防台加固和安全检查，将居住在板房的人员有序转移安置到酒店，并配备相应的生活物资，做好安置期间的餐饮供应准备工作。

五矿产城福建公司将树牢“人民至上、生命至上”理念，全面践行“有爱有家有五矿”的企业文化，全力以赴做好防台防汛工作，保障人民群众生命财产安全。M

# 探索消费帮扶新路径 北方区域公司营口五矿豪生大酒店助农推介会成功举行

文/郎俏

9月23日至24日，为积极响应集团公司号召，五矿地产北方区域公司营口五矿豪生大酒店组织开展“助农消费帮扶特色农产品展销活动”，来自云南省镇雄县、威信县，贵州省德江县、青海省祁连县等4个帮扶县的农特产品集中亮相营口五矿豪生大酒店。此次营口五矿豪生大酒店成功举办助

农产品推介会，致力于打出消费帮扶组合拳，让消费帮扶真正成为推动帮扶县增收的重要举措和有力抓手。

营口五矿豪生大酒店主动扛起社会责任，坚持把产业帮扶作为着力点，充分发挥酒店特色优势，依托农产品特色，结合

客户口味需求，研发出颇受客户亲睐的商务菜系，将贵州省德江县的“茶叶”作为会议用茶，使农产品转化为高端餐饮产品，让“土特农产”登上“大雅之堂”。

本次消费助农活动中，营口五矿豪生大酒店有针对性地开展助农帮扶产品专题推介会，参会人员有集团公司所属各工会主席、营口主要机关单位、营口市民等500余人。帮扶县代表对农产品现场介绍，并设立试吃展台，通过营口消费市场、豪生酒店消费资源以及集团内部消费资源，为帮扶县农副产品搭建更广阔的销售平台，助力其开拓更广阔的市场，助力帮扶县农产品销售取得新成绩。

悠悠廿二载，浓浓帮扶情。下一步，营口五矿豪生酒店将持续展现央企担当，以酒店主责主业为切入点，与帮扶对象深度沟通，乘势而上，通过在酒店设立长期助农产品展位、推出助农帮扶“特色菜”、以助农线上直播活动等线上+线下结合的方式，释放央企扶贫助农消费潜力，助推帮扶县农业产业和经济社会发展。M



# 五矿地产报送的短视频《父亲的设计图》 获评中央企业优秀作品奖

文/炊昭煜

9月27日，国务院国资委发布了第五届中央企业社会主义核心价值观主题微电影（微视频）优秀作品名单。其中，五矿地产组织报送的《父亲的设计图》短视频获评中央企业社会主义核心价值观主题微电影（微视频）敬业奉献类优秀作品，这也是集团公司在社会主义核心价值观类别斩获的唯一一部作品。该部短视频由五矿二十三冶基层员工担任编剧、导





演并演出。

2024年5月，接到集团公司的通知后，五矿地产高度重视此次评选工作，公司党委及早部署、广泛动员，基层干部员工踊跃参与、迅速行动，确保申报作品的质量和水平。

经过两个多月的辛勤付出，五矿二十三冶团队制作的短视频《父亲的设计图》破茧而出。该视频将社会主义核心价值观融入企业生产经营，集中展现了一线普通员工以企为家、新老传承的风采，成为广大基层员工践行“五大核心要义”的最好注脚。

《父亲的设计图》讲述了在技术更迭时代背景下子承父业的故事，主人公阳浩的父亲是一位建筑设计师，他从小就经常

旁观父亲手绘设计图，耳濡目染，立志将来要做一个建筑师。时光荏苒，28岁的阳浩成为了一名技术员，而52岁父亲则仍在设计院供职。影片围绕智慧建造及BIM技术，展现了父子之间新旧观念冲突、BIM的全局化统筹与局部单项设计冲突，并在冲突中体现了工匠精神的传承，以及培育新质生产力为公司高质量发展注入的动能。



# 五矿地产第九届足球联赛在营口圆满落幕

文/郎俏



8月24日，由五矿地产工会、团委主办，东北区域公司承办的“践行‘五大核心要义’ 弘扬地产拼搏精神”五矿地产第九届足球联赛在营口圆满落幕。

8月22日上午，五矿地产第九届足球联赛小组赛正式开赛。



由五矿地产各职能部门、各公司组成的9支参赛队伍在2天9场小组赛里展开了全方位的争夺。最终，东北区域公司代表队与五矿二十三冶代表队挺进决赛。

8月24日下午，五矿地产第九届足球联赛决赛举行开幕式。

五矿地产党委副书记、工会主席王奇出席并讲话，东北区域公司党委书记、总经理韩彬致欢迎辞。

开幕式通过视频短片回顾了历届比赛的精彩画面。王奇指出，五矿地产足球联赛始于2013年，已举办九届，历经南京、惠州、营口、长沙、天津、武汉、成都7城，已陪伴员工走过11个年头。一路走来，足球联赛见证了五矿地产人精湛、娴熟的球技，也见证了五矿地产人增强运动意识、追求幸福生活的热情；见证了五矿地产人促进交流、增进友谊的好氛围，也见证了五矿地产人顽强拼搏、敢打必胜的精气神。足球运动是一种年轻人喜闻乐见的团队运动，如今已成为五矿地产传承企业文化的一张名片。在8月初结束的全国首届职工足球邀请赛上，五矿地产积极选派了15名球员加入集团公司职工足球队并保障球队在营口顺利开展两次集训，成为五矿地产践行集团公司企业文化的一次生动实践。

王奇表示，希望大家能够通过这项运动进一步增强团队意识，汲取奋进力量，让广大干部职工在友好交流中体验足球魅力、加强团队融合；在进攻防守中，践行“五大核心要义”，传承优秀企业文化，使个人成长与公司经营在改革发展大潮中实现和谐统一。王奇并向广大参赛球员提出三点期望：一是深刻体会足球精神，将奋勇争先的赛场热情转化为攻坚克难的强大精神动力；二是活学活用踢球技巧，争做引领企业高质量转型发展的排头兵；三是大力弘扬优良作风，在球场赛出友谊、赛出水平、赛出精气神。

随着主裁判的一声哨响，东北区域公司代表队与五矿二十三冶代表队展开了激烈角逐。参赛队员生龙活虎、充满激





情地在赛场上奋力拼搏，传球、射门、进球，激烈的争抢、默契的配合、精彩的攻防，不断将比赛推向高潮，赢得了在场观众的阵阵喝彩。最终，东北区域公司代表队以1:0险胜五矿二十三冶代表队，夺得本届联赛冠军。

此次联赛除设置冠亚军外，还设置了其他团队奖项和个人奖项。华东区域公司代表队等分获公平竞赛奖、精神文明奖、团结拼搏奖，来自东北区域公司的张军、来自五矿物业公司的谢雁冰获最佳射手奖，来自东北区域公司的苏晟获最佳门将奖。

在比赛间隙，各参赛队伍还参观了东北区域公司的铂海院子等项目，详细了解了项目情况，并就各自区域、城市的市场情况、重点项目等开展了形式多样的互学互鉴交流活动，增进了解，取长补短，共同进步。

足球运动一直以来都是一项积极向上、充满活力的集体运动。参赛队员纷纷表示，不仅要在绿茵赛场上热血驰骋，更要在工作中全面践行“五大核心要义”，发扬敢于胜利的奋斗精神，冲锋在前、攻坚克难，努力完成各项生产经营任务，助推五矿地产高质量发展不断取得新成效。M

## 五矿地产篮球队获CFA北京协会首届篮球联赛冠军

文/胡津铭

5月至6月，五矿地产篮球队参加了在北京宏昌竣董炯篮球馆举办的北京金融分析师协会（下称：CFA北京协会）首届篮球联赛。北京金控集团篮球队，CFA北京协会篮球队等4支球队参赛。

五矿地产篮球队先后对阵CFA北京协会篮球队等2支篮球队，队员们斗志昂扬、活力四射、配合有序，积极展开攻势和组织防守，赛事几乎一直胶着且扣人心弦，不断的反超与再反超使得赛场高潮迭起，场上球员与场下观众沉浸在体育运动带来的欢乐与愉悦之中。五矿地产篮球队发挥稳定，展现了较高的竞技水平和协作精神，最终以两战全胜的战绩荣获CFA北京协会首届篮球联赛冠军。

参赛队员纷纷表示，今后将把赛场上奋力竞逐的拼搏精神转化为工作中攻坚克难的奋斗精神，戮力同心、勇毅前行，为公司高质量发展贡献力量。M



## 五矿地产代表队在集团公司羽毛球单项赛中取得良好成绩

文/王晓君

为庆祝新中国成立75周年，10月20日，集团公司在北京泓赫国际体育中心举行中国五矿京津冀企业2024年度“五矿商管杯”羽毛球单项赛。五矿地产代表队共9人组成5个组合参加了男双、女双和混双项目，最终取得了女双第四、混双第四的良好成绩。

此次共有15支队伍200余名选手参赛，其中男双53对、女双20对、混双28对。比赛当天上午，五矿地产代表队1对男双、1对女双、1对混双选手经过激战，均以小组第一的排名出线。在下午的淘汰赛中，男双组合遗憾止步八强。混双（申伟、徐笑男）、女双（王晓君、王娟）组合奋勇拼搏，经历多轮激战后最终获得第四名。

本次单项赛的参赛组合多、比赛节奏快。五矿地产代表队的队员们在赛前积极备战、磨练技术、增强体能；在比赛中过程中稳扎稳打、相互鼓励、群策群力，充分展现了五矿地产人不屈不挠、团结协作的精神风貌。

五矿地产代表队（又名：“五矿地产星联队”）成立已十年有余，期间代表公司参加了多届集团公司团体赛及其他赛事，取得过两金四铜的战绩。在人才培养上，五矿地产羽毛球协会通过以赛代练、传帮带和定期组织活动等方式，持续发展和壮大队伍，激励大家发扬“羽球人”积极向上、勇于挑战的精神，攻坚克难、激流勇进，为公司文化建设和高质量发展贡献力量。M





# 五矿地产华东区域公司与五矿二十三冶华东区域公司开展“同心筑梦”子企业文化互促互融活动

文/钱进



为贯彻落实集团公司年度工作会议精神及“品牌五矿”建设要求，7月31日，五矿地产华东区域公司与五矿二十三冶华东区域公司开展“同心筑梦”企业文化互促互融活动。五矿地产华东区域公司党委书记、总经理吴志远，党委委员、副总经理顾小兵，五矿二十三冶华东区域公司党支部书记、副总经理肖勇出席活动。

“以（）为初心使命，成为金属资源保障主力军、冶金建设运营国家队。”随着答题系统弹出第一道题目，一场别开生面的线上企业文化知识竞赛拉开了活动序幕。

活动中，全体人员还共同观看双方企业文化建设成果短视频，参观云锦博物馆。大家深入了解了云锦的历史渊源、制作工艺及文化地位，从古老的织机到现代的创新作品，从传统的图案到融合当代元素的设计，丰富的展品吸引着大家的目光，他们时而驻足在展品前，仔细端详云锦的细腻纹理和华丽色彩；时而相互交流，惊叹这些珍贵艺术品的历史文化价值。

活动结束后，大家纷纷表示，要以实际行动践行文化自信，积极发挥集团公司文化体系作用，推动“中国五矿一家人”理念进一步深入人心，以优秀的企业文化赋能企业高质量发展。M

# 五矿物业与龙腾云创、五矿商管开展“同心筑梦”子企业文化互促互融活动

文/樊宗岐



8月9日，为促使“中国五矿一家人”理念进一步深入人心，以文化交流带动业务合作，五矿物业与五矿发展所属龙腾云创产业互联网有限责任公司（下称“龙腾云创”）、五矿资产所属五矿（北京）商业管理服务有限公司（下称“五矿商管”）在北京三里河五矿大厦E座联合开展“同心筑梦”子企业文化互促互融活动。五矿物业党委委员、副总经理王岷岐，龙腾云创党委副书记孙继生，五矿商管党总支书记、执行董事、总经理贾浩楠出席活动。

座谈会上，三方分别介绍了各自企业的业务组合、经营亮点、数字化建设、企业文化和改革发展情况等基本情况。贾浩楠重点围绕五矿商管数字化建设，对资产监管、数据分析、物业安全及品质进行了详细介绍；孙继生对推动三方历史文化的理解认知，拓宽企业文化建设思路，丰富文化建设形式等提出了意见和建议；王岷岐对龙腾云创和五矿商管的

到访表示欢迎，并重点围绕五矿物业“实体化”首年，详细介绍了公司建设全龄康养社区、建立大管家式的增值服务及市场拓展等情况。

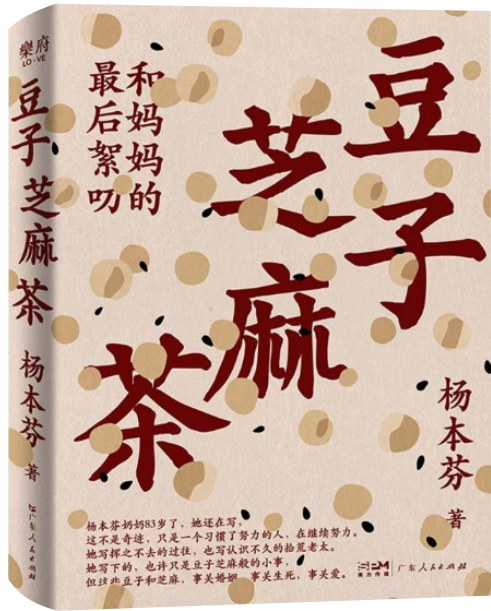
与会人员共同探讨了通过进一步加强企业文化互融互促，助推企业高质量发展的实施路径，并就加快推动资源共享、开创互利共赢新局面等方面提出意见和建议。三方表示，将以此次活动为契机，继续共商合作、共谋发展，持续强化企业文化融合，以文化融合进一步带动业务合作，为集团公司建设成为具有全球竞争力的世界一流金属矿产企业集团努力作出新的贡献。

龙腾云创党委委员、副总经理马赫，五矿商管副总经理尹文刚，五矿物业总经理助理刘盈盈及各企业相关部门负责人、青年员工代表等12人参加活动。M



# 豆子芝麻茶 记录寻常人生的坚韧美好

文/李冰蓉



一本书，如果能让人一口气读完，那必然是极佳的阅读体验。

继《秋园》（讲述母亲）、《浮木》（讲述乡亲）、《我本芬芳》（讲述婚姻）三本书后，我又读完了《豆子芝麻茶》。这是杨本芬奶奶“看见女性”系列的第四本书，分为两部分：“过去的婚姻”和“伤心的极限”。“过去的婚姻”聚焦在秦老太、湘君、冬莲这三位女性的婚姻人生上，细致入微地讲述了一代女性在亲密关系当中的困惑与痛楚、选择与担当、勇气与坚持，即便命运不公，也不放弃自我救赎。在“伤心的极限”中，作者回忆了与妈妈和哥哥一起经历的往事，以及两位至亲离世之际的锥心之痛，那些老人心中如芝

麻豆子般的小事虽如露珠般微小、脆弱、转瞬即逝，却在那时那刻丈量着一个人伤心的极限。杨本芬奶奶以其83岁高龄的细腻笔触，为那些在历史长河中默默无闻的平凡女性留下了深刻的印记，让她们故事和情感得以被听见和理解。这本书是对所有女性，尤其是那些在平凡生活中寻找力量和意义的女性的宝贵启示。

“世界以痛吻我，要我回报以歌。”在书中，我看到几个最普通最平凡的小人物，在与命运的抗争中没有沉沦，而是选择自己的道路泥泞前行，努力寻找内心的安宁，最终绽放出了生命的芬芳。这其中最动人的是拾荒老人秦老太，所展现的乐天、坚韧与自我救赎。秦老太的一生都在被伤害，她面对了来自丈夫的身心虐待，经历了情感上的忽视和社会文化传统对女性的压迫，心灵烙上了深重的创伤。尽管如此，她并没有沉溺于过去的伤痛，而是选择了勇敢地逃离，而每一次逃离都是她对自由的渴望和对自我价值的坚持。垂暮之年的秦老太送走了自己的先生，寡居，每天捡垃圾，给自己的垃圾整理房命名为“工作室”，在自家的小阳台上晒半裸体的日光浴，读自己喜欢的《故事会》，吃简陋的食物，却感慨着：这是再好也没有的人生了，因为“如今的生活才是属于自己的生活，再没有人伤害我了”。秦老太不羁且自由，而这不羁和自由，是经历了多少苦难后换来的暮年岁月。她的故事不仅是对个人苦难的记录，也是对社会、对女性的深刻反思，她的坚韧和独立展现了逆境中不屈不挠的精神，面对生活重压时的坚强和勇气，以及在逆境中寻找希望和自我价值的力量。

杨本芬在自序《厨房里的写作》中称，“洗净的青菜晾在篮子里，灶头炖着肉，在等汤滚沸的间隙，在抽油烟机的轰鸣声中，我随时坐下来，让手中的笔在稿纸上快速移动。在写完这本书之前，我总觉得有件事没完成，再不做怕是来不及了。常常才写几行，泪水就模糊了眼睛。”杨本芬奶奶在向

我们展示另外一种坚韧，在做家务的间隙中完成的四本书，豆瓣评分均达到了8.3分以上，而《秋园》甚至达到了9分。努力的人生，没有年龄的限制，任何时候都不晚。

人如何与命运抗争，最终就将如何获得尊严和自由。“自古逢秋悲寂寥，我言秋日胜春朝。”刘禹锡将自己内心的一腔

豪情都倾诉在这秋景中，在他笔下，秋景不逊于春景，代表着自己高扬的心情。不抛弃、不放弃，有理想、能坚持，不惧风雨、坦然乐观的人，永远值得所有人尊敬。人生，从来不是一帆风顺的，总有波涛在前方，总有险山在路上，我们所能做的，就是坚持。一个人的才华往往不在于取得顺境中的成功，而表现在从逆境中走出一条拓荒的路。

人生海海，山山而川，不过尔尔。一杯豆子芝麻茶，朴素又动人，一本《豆子芝麻茶》，道尽婚姻、生死与爱。品《豆子芝麻茶》给予我们的温暖、坚韧和力量，一定能获取内心的平静与疗愈，愿你的余生遇见更好的自己。M

# 《我的阿勒泰》读后感

文/汤晶猗

初与本书结缘，还是在某短视频平台：列车疾驰而过，一幅壮丽脱俗的北疆图景徐徐在眼前铺展，草原的绿意漫无际涯，山顶的积雪绵延重叠，牧人与牧羊悠然自得，那是我未曾见过的开阔舒展与安适惬意。配文是：北疆之北是阿勒泰，她是狂野的梦，是山谷的风。寥寥几笔，指引我走向李娟笔下那个自由神秘的阿勒泰。

没有繁复华丽的辞藻堆砌，没有谈古论今的学养说教，本书的语汇和笔触相当平实朴素，作者凭借在阿勒泰地区的生活经历，与哈萨克族邻居的相处与互动，和对生命意识切入肌理的细腻感知力，向读者真实且真诚地描绘出阿勒泰地区的自然风光、文化信仰与精神旗帜，勾勒出现代人苦于追寻而不得的诗意栖息地。





于自然之维，我想当然地通过本书的名称而臆想出大篇幅对自然景致的描绘，而书中则更加注重对“自然-人”这对二元结构的哲理性探讨。作者没有就此耽于自然之美，因为在阿勒泰，孕育应接不暇的壮丽自然风光就像呼吸一样容易，而荒野之寂寥，生存之未卜，才是作者更为刻骨铭心的生活体悟。天地不仁，以万物为刍狗。阿勒泰的物资匮乏、人力稀缺、环境复杂，温差极端，风沙肆意，雨水难求，还时常有野狼出没，在这种生存环境中，很难称得上舒适。以李娟一家三口为代表的牧民群体，需要高频地在各地颠簸流转，与自然的未知力量斗争抗衡。在书中，我们看到“天人合一”的传统中式自然观，不仅单一地指向“人与自然和谐相处”，人类的诞生、繁衍乃至后期占据地球高位，在经历更长时间“物竞天择”的自然筛选中，是否真正能成为世界的主宰。天能造人，也可灭人，人本就是自然中的一环，消解在自然的命题中，才完成最终意义的“合一”。

于文化之维，阿勒泰土地承载着哈萨克人民强烈的情感归属。人们常说，人生是旷野，可没有路灯、没有同行者的旷野，有几个人会走呢？想要挣脱世俗轨道束缚的人，或许很快就会被这种没有目的与确证的自由感缚于另一种图囿。那么旷野之上，如何确认自己的存在？阿勒泰人民的回答是爱。这种爱，包含了祖孙三代舐犊情深的亲情，不同民族相互扶持、共克时艰的友爱，少男少女朦胧初生、蠢蠢欲动的纯爱，还有不断击破与重塑中，实现自我能量的积蓄，从而更加地热爱自我。没有在穷困中丧失爱人的能力，才得以让这片土地的人民都知足常乐、可亲可爱。

于精神之维，作者不遗余力地表达对纯粹生命的思考。在很多段落中，作者赋予风物以生命意识，甚至以精神寄托，从而暗含某种价值观念。作者赋予每个物件都有其存在的合理

性。木耳，一个外来的菌种，成为让李娟一家谋生的重要手段；塑料袋，一个科技发展的产物，解了屋棚漏雨的燃眉之急。作者通过以小见大，以物喻人的方式，在生活中开悟哲思，肯定那些在疾风暴雨中逆流而上，以天地为庐，袒露自我，无畏无惧的人们存在价值。在同名电视剧中，女儿被辞退陷入自我价值缺失的恐慌中，母亲张凤侠则开解：“草嘛，有人吃有人用就叫有用，没有人用，它就在草原上安安静静地生长着，自由自在的，也挺好的嘛。”书中写：生命自己会寻找出路。因为只有在无际的弯路中，才会有更多的机会靠近世界的种种真实之处，才会有强大生活的强大根基。也正是有了对生命如此透彻的感悟，一些痛彻心扉的苦难遭受才能在作者笔下如溪水般轻描淡写地流淌而过。或许我们都曾遭遇外界带来的创伤，陷入百思不得解的困惑，但需知生活本就充满了偶然和无常，只有首先解决自己的心态问题，才能在这轰轰烈烈运转不停的世界中从容不迫地通行，直至生命的尽头。

作为一位荒野作家，自然与人文是李娟作品不变的底色。在读者视角，《我的阿勒泰》是他者记忆构建出的一片理想的精神遗址，而属于我们自己的精神世界又将栖居在哪里？祝愿每个人在读后都能找到自己的“阿勒泰”。



## 一封来自外婆口述的家书

文/张菁菁

勇敢：

以前你小的时候就勇敢，比你大的孩子故意欺负你，你敢冲到别人家里去“报仇”；你和哥哥在外面玩，别人来惹事，你还挡在哥哥前面。所以我总喊你“勇敢”喊你“勇勇”，你要记得为什么，要保持你勇敢的心，要走正道，莫被社会一些不良习气影响。

你现在的国家的企业，你们建的工程、做的项目都是对国家有好处的。你平时不在工地上，不用做那些苦事，你跟我讲有的时候可以下工地，我觉得很好，一个是你总坐在办公室，对身体不好，一个也是要去看看你们工地上的人，看看别人在那么艰苦的环境是怎么坚持下来的，要学习他们的吃苦精神，尊敬他们。

你还记不记得，你2、3岁的时候，我要四处去看病，又要照看你，你没有上幼儿园，不认识字，到处淘气，上树掏鸟窝，还追院子里面的狗跑，我就骂你，要你学写字。我拿粉笔在水泥地板上面写“中华人民共和国”，你蹲在地上起码有半个小时，照着模样歪歪扭扭画出来。这是你头一回学写字，是教你要爱国。

为什么我总讲没有共产党没有我们现在这么好的生活？我给你讲个故事。当年你老外婆生了我们八个兄弟姐妹，那个时候还没解放，要给地主种地讨生活，一年下来苦得要死，一顿饱饭都没吃过。有一年地里收成不好，你老外婆要把我送去地主家当丫鬟，省下我的口粮免得所有的孩子都饿死。那个时候共产党就来了，打地主、分田、分粮食，所以为什么有一首歌讲共产党是“人民的大救星”，

因为确实确实救了我们老百姓的命啊。讲这个故事给你，是教你要爱党、感党恩。

你们现在的物质条件比我们那个时候已经好很多了，更要努力地工作，用自己的双手创造美好生活，去为社会、为国家多做个贡献。可以多吃点苦，多经历点事情，平时条件好可以开心地生活，遇到不好的环境也要能乐在其中，磨炼自己的心性，以后就不会被别人三言两语哄骗，被一点物质上的享受冲昏头脑。

老话说：“莫欺少年穷”，年轻的时候，不要太把心思扑在赚钱上面，有钱就存下点备着，没钱就少花点，你现在不是积累财富的阶段，是多学习、开眼界的大好时候，要从书里面学，跟有格局、大气的、优秀的同事、领导、朋友学，把个人的脾性修炼好，把眼光放长远些。

等你像我一样老了，就知道什么漂亮衣服啊、山珍海味呀，享受不享受的，都是过眼云烟。一个人，一天就是吃三餐，睡一张床。你看那些贪官，他们所谓的享受都是浪费，又浪费粮食又浪费人生，赤条条来一趟人世间，留下一身骂名走了，还要连累他的父母亲被别人戳脊梁骨，一辈子抬不起头。

好了，道理你应该都懂的，我就不讲多了。祝你在以后的人生路上，能够坦然地面对风风雨雨，守正道、守初心。

外婆

2024年6月8日