



五大核心要义

世界一流的使命担当

自主创新的引领作用

问题导向的工作思维

精益求精的品质坚守

敢于胜利的奋斗精神

SPACE 空间

践行“五大核心要义”

72期

2025年02月
五矿地产内刊

穿越周期 韧性成长



本期主题

田威到五矿地产成都公司调研指导工作
何剑波出席东城区政协十五届四次会议并被评为2024年度优秀委员
五矿地产基层党建工作案例入选中央党校《基层党建的故事（2）》
五矿地产召开2025年度工作会议暨表彰大会
五矿地产：围绕转型谋发展 打好开年“第一仗”

二〇二五新年献词 坚持, 就会看到希望

晨曦, 慢慢逼退寒夜, 大地被梦想唤醒。

新的一天、新的一年, 前进的脚步依然铿锵有力。

困难犹存、挑战不断的2024年转眼即逝, 满怀信心、饱含希望的2025就此登场。值此辞旧迎新之际, 我谨代表五矿地产向扎根一线、韧性成长的五矿地产奋斗者致以崇高敬意! 向无私支持、作出贡献的广大职工家属表示衷心感谢! 向一直关心、鼎力支持公司改革发展的社会各界朋友致以新年问候!

沐甚雨, 栉疾风。2024年以来, 国际局势动荡不安、经济形势错综复杂, 房地产市场反复震荡, 但国家一揽子增量政策已见利好。五矿地产深入贯彻落实党的二十大及二十届二中、三中全会精神和习近平总书记关于房地产行业的重要指示批示精神, 以“开发做强、物管做大、商管做专、产城做实”为导向, 当好“执行者、行动派、实干家”, 积极应对行业变化, 扎实推进深化改革, 全力以赴冲刺业绩。公司凭借稳健的财务策略、高于行业水准的经营表现以及数字化建设领域的突出成绩, 先后获得“2024房地产卓越企业表现”“2024年度影响力数字化发展企业”等多项荣誉。

过险滩, 闯难关。这一年, 五矿地产人面对经济多方承压、竞争持续加剧等多重压力, 以“时不我待”的紧迫感、“舍我其谁”的责任感、“功成有我”的使命感, 全力以赴防范化解风险, 全力以赴抓好生产经营, 全力以赴冲刺目标任务。地产开发业务方面, 扎实推进“四抓一控”重点工作, 加大去化力度, 加快回款速度, 确保“应交尽交”。其中, 华南区域公司、北方区域公司成为当之无愧的销售额贡献大户, 华中区域公司超额完成低效资产去化的年度目标; 广州江天际、北京朝阳壹号、香港蔚蓝东岸、佛山万境水岸、成都澜悦溪岸等一批重点项目如期交付至业主手中, 彰显出央企的责任与担当; 五矿地产加快科技创新步伐, 牵头研发的中国五矿科技专项“高效能标准化钢结构住宅关键技术与示范”实现关键性技术突破, 首次获得国家发明专利授权。

多元业务方面, 商业地产业务运营水平持续提升, 五矿泰安·Live开业以来首次实现招商率

100%, 北京五矿君澜酒店成功入围“国采项目”名单; 产城南安项目利润超出可研预期, 标志着“三平台一体”服务模式开花结果, 具有五矿特色的产业园区商业运营新模式初步形成。北京东城“科创金三角”首个子项目正式签约推动产城业务进一步走深走实; 五矿物业通过优化管控模式、狠抓降本增效、外拓业务增量等举措实现“实体化运营”业绩稳步提升, 全年拓展项目30个、608万方, 任务完成率达217%; 在行业融资异常艰难的大背景下, 公司年初成功筹组26亿港币俱乐部贷款, 全年成功发行10亿离岸人民币可持续发展债券, 进一步提升资金流动性, 稳住国际投资人对公司经营发展的信心。公司还先后获得“2024中国国有物业服务企业综合实力100强”“2024年中国商业地产企业TOP100”等多项殊荣。

任何行业都有其周期性, 越是在不确定的时代, 越是需要韧性。所有令人骄傲振奋的突破和成就, 看似云淡风轻寥寥数语, 背后都是数不尽的焚膏继晷、咬牙坚持。为了追光, 我们一路爬坡过坎、劈波斩浪, 冲破重重障碍、跨越道道难关, 才有了如今敢打必胜的坚定信念和穿越行业周期的最大底气。我们处变不惊、从容应对, 让生产经营始终沿着高质量发展的航道坚毅前行, 让公司在向“城市综合运营商”转型升级的道路上更加稳健、更加自信。

种子, 深埋在寒冷和阴暗的土地里再久远, 也只是为了坚持到春天第一滴甘霖落下时, 更好地破土而出、向阳而生。展望2025年, 我国经济运行仍面临不少困难和挑战, 但长期向好的支撑条件和基本趋势没有变。困难只是万千风景中的一道光影, 压力最终都会成为我们成长的动力。因为我们知道, 前行的路上, 有风有雨是常态。奋进征程上, 只要我们保持定力、心怀希望、久久为功、积少成多, 艰难险阻终究不能将我们打倒, 反而会让我们在磨砺中变得更加坚韧和强大, 成功到达理想的彼岸。

2025年, 五矿地产将胸怀“党之大计”“国之大者”, 准确领会党中央关于房地产行业的系列决策部署, 坚决落实集团公司党组的工作要求, 强信念、应变局, 化危机、闯难关, 不仅要活下去, 而且要立得住、走得远, 坚决守住资金、交付、质量底线, 加快构建房地产发展新模式, 扎实推动公司向“城市综合运营商”转型升级, 为集团公司践行“矿业报国、矿业强国”初心使命作出新的更大贡献。

祝愿伟大祖国国泰民安、繁荣富强!

祝愿全体员工新年快乐、幸福安康!

五矿地产党委书记、董事长



2025年1月1日

目录 | CONTENTS



世界一流的使命担当
自主创新的引领作用
问题导向的工作思维
精益求精的品质坚守
敢于胜利的奋斗精神

主 办：五矿地产

总 编：何剑波

执行主编：郭 锋

责任编辑：炊昭煜

撰 稿：

唐学清/谢晓东/郑国芬/李浩然/陈显为
张 志/顾长春/刘光磊/王 顺/张菁菁
罗文亨/申镇宁/陈 璞/张小淇/刘宁娜
冯霄汉/江志峰/炊昭煜/许 宁/孙浚铭
李粲麟/宾 颖/赵昕普/邢祎娜/石祥胜
刘光磊/陈远威/高雅倩/张 妍/赵文华
李 玲/何天任/黄 娇/李思奇/席崇晶
朱 骐/蒋文新/袁雪艳/陈思宇/齐 迹
阴 帅/郎 俏/谭穗生/晋 晶/宋国爽
徐 颖/徐 超



卷首语 PREFACE

02 卷首语

领导关怀 CARES

- 05 田威到五矿地产成都公司调研指导工作
05 集团公司工会主席张晔赴五矿地产华南区域公司调研指导工作

公司新闻 NEWS

- 06 何剑波出席东城区政协十五届四次会议并被评为2024年度优秀委员
07 何剑波出席东城区打造“科创金三角”高质量发展集聚区启动仪式
08 何剑波会见镇雄县委书记肖顺兴一行
09 何剑波赴惠州开展节前检查并走访慰问一线干部员工
10 何剑波赴香港开展“大干60天、冲刺全年旺”活动专项督导检查
11 何剑波赴华南区域公司调研指导工作
12 刘波赴广东、湖南开展“大干60天、冲刺全年旺”活动专项督导检查
14 刘波赴五矿地产在京项目检查指导工作
15 刘波出席集团公司科技专项“高效能标准化钢结构住宅关键技术与示范”召开阶段工作专题会
16 五矿地产召开2025年度工作会议
18 人勤春早争朝夕——五矿地产召开新春开工动员会
20 五矿地产召开创新发展研讨会
22 五矿地产召开2024年度党建暨党风廉政建设和反腐败工作会议
24 五矿地产召开第二届职工代表暨工会会员代表大会第一次会议
25 五矿地产召开投资条线战略研讨会
26 五矿地产召开春节期间安全生产专题会议



公司新闻 NEWS

- 27 五矿地产召开2025年2月营销工作会
28 五矿地产：紧盯目标挖潜创效 掀起奋战攻坚热潮
29 五矿地产：围绕转型谋发展 打好开年“第一仗”
31 五矿产城南安门园区逆势热销售罄
32 五矿产城“大干60天、冲刺全年旺”取得积极成果
33 华南区域公司成功中标首个城市更新类代建项目
34 五矿地产荣获中国饭店业卓越业主奖
34 五矿商业与万达酒店管理公司签署战略合作协议

党建生活 PARTY BULIDING

- 35 五矿地产基层党建工作案例入选中央党校《基层党建的故事(2)》
35 五矿地产党委开展2024年度民主生活会会前集体学习研讨
36 五矿地产党委召开调研成果交流会
37 五矿地产召开团委扩大会
38 党建引领，华南区域公司冲刺佛山万境水岸项目首批次交付工作

项目一线 FRONTLINE

- 39 天津未来城项目4D二期交付纪实
40 佛山万境水岸项目实现到访交付率100%
41 长沙五矿广场项目一期公寓顺利交付
42 华东区域公司澜悦溪云春晓华庭项目顺利交付
43 华中区域万境松雅项目二期一批次9栋高层主体结构全面封顶
43 长沙五矿万境蓝山项目获评省级“美好家园”小区
44 五矿物业湖南公司获长沙市“红色物业”标准化建设观摩企业等多项荣誉



管理提升 MANAGEMENT

- 45 五矿地产成功举办“80班”结业仪式暨三期“80班”第四次研习营
47 华东区域公司举办纪检条线干部专题培训
47 成都公司第一期“铸星计划”第五次训练营暨结业仪式圆满落幕

社会责任 LIABILITY

- 48 全力以赴，不负生命重托
50 五矿地产两项案例入选中国上市公司协会乡村振兴最佳实践案例
51 北方区域公司驻辽项目和五矿物业辽宁公司积极应对极端天气变化
51 泰安Live项目协办的首场新春人才招聘会被央视新闻频道报道
52 团结协作聚合力，满分服务展风采

企业文化 CULTURE

- 53 奥地利维也纳市议会主席恩斯特·沃勒一行到访惠州哈施塔特小镇
54 五矿地产成功举办“小年纳福”暨“国企开放日”活动
56 5M智能健康体系作为技术品牌代表被集团公司企业文化手册收录
57 华中区域武汉公司分工会荣获武汉市总工会两项荣誉

文园艺苑 SPIRIT

- 58 榜样入炬，向光前行
59 对年轻人来说，什么最重要？

田威到五矿地产成都公司调研指导工作

文/郑国芬 李浩然



2024年11月28日，集团公司党组成员、总会计师田威到五矿地产成都公司调研指导工作。

田威深入五矿西湖未来城项目，实地调研规划展厅、营销中心、湖区公园以及一期交付区，详细了解高新大邑结对联动片区规划

、产业招商、项目开发计划及产品打造等情况，对成都公司取得的成绩表示肯定。

田威强调，要坚决贯彻落实集团党组“去存控增”总要求，多措并举打好项目产品去化组合拳，控制投资节奏，防范化解各类风险。要强化安全生产意识，认真履行主体责任，持续增强安全隐患排查，做实做细做好各类应急预案，坚决防范各类安全事故。要深入贯彻落实集团公司“大干60天、冲刺全年旺”活动要求，动员全体员工坚定信心、振奋精神，为圆满完成全年生产经营目标任务努力奋斗。要加强党建引领，充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，推动党建与生产经营互融互促。

集团公司总部相关部门及直管单位负责人陪同调研。M

集团公司工会主席张晔赴五矿地产华南区域公司调研指导工作

文/陈显为



2024年12月11日，集团公司职工董事、工会主席张晔赴五矿地产华南区域公司调研指导工作。

张晔实地查看了广州江天际项目交付区、施工现场、销售展示区，详细了解了项目具体情况，认真听取了华南区域公司经营情况及工会工作汇报。张晔对华南区域公司团队面貌、经营工作、

工会工作给予充分肯定，并对华南区域公司后续工作提出四点要求：一是提高政治站位，强化责任担当。要引导公司职工干部明晰央企党员、职工的身份，立足岗位，奋发有为，投身公司生产经营中。积极响应集团公司“大干60天，冲刺全年旺”活动号召，奋力冲刺年底任务。二是坚定发展信心，深耕大湾区市场。要做好差异化经营，拓展优质项目，深耕大湾区市场，不断提升核心竞争力，以实际行动推动五矿地产向“城市综合运营服务商”转型升级，践行“服务集团公司主责主业”的使命任务。三是坚持“精益求精”的品质坚守。要高标准、严要求对待工作成果输出，推动工作能力和水平不断提升，为客户提供高质量的产品和服务。

四是进一步夯实工会组织建设。工会组织要不断加强自身能力建设，持续做好企业民主管理、劳动者素质提升、和谐企业建设等工作，用心用情为职工群众办好事、办实事。M

何剑波出席东城区政协十五届四次会议并被评为2024年度优秀委员

文/张志

1月7日上午，政协北京市东城区第十五届委员会第四次会议开幕。中共东城区委书记孙新军，区委副书记、代区长陈献森，区人大常委会主任吴松元、党组书记肖志刚，区政协党组书记、主席汤钦飞，区委副书记章建伟等出席大会。

五矿地产党委书记、董事长何剑波出席大会并被评为2024年度优秀政协委员，其此前提出的《关于创新历史文化街区保护更新模式的提案》被评为2024年度优秀提案。

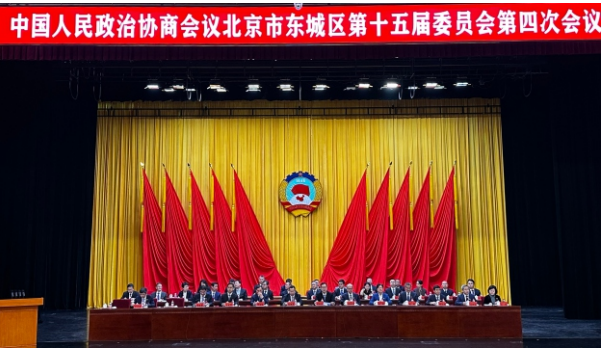
会议观看了东城区政协2024年工作专题片《凝心共识担使命 赓续奋进谱新篇》，审议通过了政协北京市东城区第十五届委员会第四次会议议程；听取了汤钦飞代表常务委员会所作的区政协工作报告，以及东城区政协副主席张伟所作的十五届三次会议以来提案工作情况报告。大会对2024年度127名优秀政协委员、10件党派团体优秀提案、14件政协委员优秀提案、12个提案办理先进单位、10名提案办理先进工作者、5个社情民意信息工作先进单位、34名优秀社情民意信息工作者、29项政协工作创新奖进行了表彰。

何剑波向大会提交了《关于东城区统筹“科创金三角”建设 培育科创企业快速发展的提案》并积极参与交流讨论。他指出，东城区作为北京中心城区，在推动科技创新和培育科技领军企业方面具有得天独厚的优势。“科创金三角”是东城区为数不多的产业空间，也是培育科创企业的重要阵地。经过调研，他发现东城区在培育和发展科创类龙头企业方面，仍面临产业载体薄弱分散、产城融合发展程度较弱、更新建设受到诸多制约等挑战，在一定程度上制约了东城区科创产业的快速发展。有鉴于此，何剑波建议从“聚焦产业培育与政策引导，创造产业生态环境；聚焦基础设施与平台建设，搭建产业发展与升级环境；聚

焦高品质产业空间建设，搭建多方合作的商业模式”三个方面发力，解决制约东城区科创产业快速发展的难题。

“2024年5月，东城区政府明确五矿地产所属五矿产城为‘科创金三角’产城融合高质量发展合伙人。五矿产城协助统筹推进了10.8平方公里范围内的产业发展工作，编制了《东城区‘科创金三角’建设发展方案》，明确芯片设计、健康医疗、央企数智化三大产业方向，搭建数字经济业态新场景，谋划‘三轴三核多点’的科技发展空间新结构。2025年1月2日，东城区政府举行东城区打造‘科创金三角’高质量发展集聚区启动仪式，正式拉开了项目建设的序幕。五矿产城将充分发挥中国五矿主营业务体系的协同优势，围绕区域的产业升级，在科创企业的招商培育、政策适配、人才引进、产业空间打造等方面进行更深入的研究，用实际赋能行动，助力东城区科创产业快速发展。”何剑波说。

319名委员出席会议，东城区委、区政府各有关部、委、办、局、街道、双管单位、直属事业单位、重点企业的主要负责同志和区政协港澳台侨、对外交往工作顾问列席会议。M



何剑波出席东城区打造“科创金三角”高质量发展集聚区启动仪式并作主旨发言

文/顾长春 刘光磊 王顺



1月2日，北京市东城区政府举行东城区打造“科创金三角”高质量发展集聚区启动仪式。东城区区委书记孙新军，区委副书记、代理区长陈献森等党政官员出席仪式并发表讲话，五矿地产党委书记、董事长何剑波出席仪式并作主旨发言。

会上，东城区常委、常务副区长王华伟，五矿地产党委委员、副总经理雷飞龙作为政企合作代表，共同启动了东城区打造“科创金三角”高质量发展集聚区仪式。这标志着项目建设正式拉开序幕，也标志着五矿地产产城业务在核心区正式落地。

孙新军在讲话中表示，东城区将全面推动产业升级，加快发展新质生产力，持续扩大有效投资，始终筑牢服务初心，持续优化营商环境，加快形成内有“文化金三角”、外有“科创金三角”，独具东城特色的产城融合高质量发展集聚区。希望与驻区企业一道，携手同行、相互成就，奋力开创核心区高质

量发展新局面。

陈献森表示，将巩固经济回升向好势头，积极打造“科创金三角”产城融合高质量发展集聚区，培育发展新质生产力，持续深化“紫金服务”，让更多企业在东城发展壮大。

何剑波在发言中表示，五矿产城作为“科创金三角”产城融合高质量发展合伙人参与项目合作，目标在于助力东城区打造科创产业高地、培育新质生产力，同时也肩负着与东城区精诚合作，以科创产业高质量发展，助力北京市建设国际科技创新中心的使命。为此，五矿产城将充分发挥中国五矿主营业务体系的协同优势，围绕区域的产业升级，在科创企业的招商培育、政策适配、人才引进、产业空间打造等方面，进行更深入的研究，用实际赋能行动，助力东城区科创产业快速发展。

五矿产城公司总经理许广震参加仪式。M

何剑波会见镇雄县委书记肖顺兴一行

文/张菁菁

2024年12月12日，五矿地产党委书记、董事长何剑波在京会见了镇雄县委书记肖顺兴一行，双方就加强政企合作、推进乡村振兴等事宜进行了深入交流。五矿地产党委副书记王奇出席会议。

何剑波对肖顺兴一行的到访表示欢迎，并简要介绍了中国五矿的转型发展历程和“四梁八柱”的业务体系、五矿地产的总体经营情况和“一核两翼三支撑”的业务组合，详细介绍了五矿地产产城、商业、物业的业务模式和工作重点。他表示，五矿地产积极应对行业周期调整，坚定“城市综合运营商”战略定位，初步构建起开发与运营、一元与多元、短期与长期、重资产与轻资产、市场手段与政策优势“五个结合”的发展模式。自2002年中国五矿定点帮扶镇雄县以来，五矿地产积极响应集团公司号召，从消费帮扶、产业帮扶、教育帮扶、社会帮扶等方面扎实推进精准扶贫、乡村振兴工作，双方在此过程中已结下深厚情谊。如今镇雄县发展迅速、前景广阔，期待今后双方进一步加强交流与合作，五矿地产将以更大的力度、更强的担当、更实的举措，助力镇雄乡村振兴和经济社会发展。

肖顺兴对中国五矿及五矿地产长期以来为镇雄县乡村振兴作出的积极贡献表示感谢，并简要介绍了镇雄县的人口结构、资源优势、产业规划和经济社会发展情况。他表示，镇雄县资源富集、区位优势，近年来，镇雄县委、县政府扎实做好“产、城、人”三篇文章，不断完善交通、教育等基础设施建设，加强医疗、养老等公共设施供给，回引在外务工人员返乡创业，各项事业欣欣向荣。期待双方持续加强沟通对接，推动务实合作，实现优势互补、合作共赢，共同推进双方高质量发展再上新台阶。

双方还就康养地产、产城融合、农产品展示等话题进行了充分交流。

中国五矿派驻镇雄县政府挂职副县长唐习文，镇雄县投资促进局局长熊涛、产业园区管委会副书记汪红男、产业园区管委会副主任胡立，中国五矿

派驻以勒镇金钟社区挂职第一书记程凯强，五矿地产相关职能部门和经营单位负责人米大鹏、郭锋、董海龙、王岷岐、田玉玲等参加会见。M



何剑波赴惠州开展节前检查并走访慰问一线干部员工

文/罗文亭



1月26日至31日，五矿地产党委书记、董事长何剑波赴惠州开展节前值班值守、安全生产等工作检查，实地调研惠州哈施塔特文旅小镇项目，并走访慰问一线干部员工。

26日至27日，何剑波先后检查了惠州哈施塔特小镇项目配套、惠州五矿哈施塔特君澜度假酒店、万升义艺术空间等场所，详细了解了项目经营管理情况。在听取“小镇焕新计划”工作汇报后，何剑波对小镇下一步的经营发展提出三点要求：

一是要落实好小镇焕新的升级改造工作。对小镇园林绿化1700m²儿童游乐区草坪、建筑外立面等重点区域做好维修及改造，并对小镇音乐广场进行配套升级，给游客呈现自然完整并富有特色的小镇景观。

二是要加快调整经营策略。积极探索新的发展路径，持续激发哈施塔特小镇的活力，多措并举为公司推进资产运营战略作出应有贡献。

三是要做好值班值守和安全生产工作。压紧压实工作责任，畅通信息报送渠道，做好突发事件的有效预防和及时处置；强化安全隐患排查，定期组织应急演练，确保全年安全生产零事故。

1月29日大年初一上午，何剑波来到惠州五矿哈施塔特君澜度假酒店、哈施塔特小镇内进行春节走访慰问，并向一线员工送上了新春祝福。

检查调研和走访慰问期间，何剑波与现场值班值守的干部员工亲切交谈，深入了解大家的工作与生活状况，对大家节假日期间付出的辛勤努力表示感谢，并勉励大家与公司一道在新的一年里坚定信心、栉风沐雨，突破重围、勇攀高峰。

五矿地产华南区域总经理王晖，商业地产事业部副总经理、惠州商业公司总经理王彦炜以及华南区域公司、惠州商业、惠州物业有关人员参加上述活动。M

何剑波赴香港开展“大干60天、冲刺全年旺”活动专项督导检查

文/申镇宁



2024年12月2日至6日，五矿地产党委书记、董事长何剑波率队赴港开展“大干60天、冲刺全年旺”活动专项督导检查，检查蔚蓝东岸项目营销工作并提出指导意见，主持上市公司董事会会议，会见多家在港中资银行负责人。五矿地产党委委员、副总经理陈兴武陪同检查。

何剑波一行实地检查了蔚蓝东岸项目售楼处的案场销售、交付区的品质呈现等情况，深入考察了其他在港开发项目，并认真听取了香港事业部关于蔚蓝东岸项目的专题汇报。何剑波对项目团队勇于开拓、敢于胜利的精神给予肯定，并对香港事业部后续工作提出三点要求：

一是强化使命担当。要充分认清当前经济形势和行业周期，立足香港在国际地缘格局中的定位，按照集团公司和五矿地产的决策部署，练好内功，增强本领，锚定全年任务，着眼新增业务，统筹年底冲刺和扭亏治亏工作，以自身优势稳妥应对行业深度震荡调整、外溢效应持续扩散的局面。

二是强化业务能力。蔚蓝东岸项目要进一步优化营销策略，抓住有利时机，发挥现房优势，拓展营销成果，实现资金正向循环；瑞和香港要深刻反思总结，尽快出清遗留问题，轻装上

阵，加快转型，开拓新业务领域，推进精细化管理，扭转不利局面，作出正向贡献；物业香港公司要继续做好资产保值增值工作，积极开发新市场新业务，将租户质量、租金水平和出租率结合起来，保持收入稳定增长。

三是强化团队建设。要加强香港事业部班子建设，不断增强责任感、使命感、紧迫感，提高站位，加强学习，提升科学决策水平；要统揽全局，加强协同，引领事业部上下“心往一处想、劲往一处使、拧成一股绳”；要夯实财务管理基础，提高精细化管理水平，推动财务管理工作再上新台阶。

12月5日，何剑波出席并主持上市公司董事会会议。会议审议并通过了公司业务发展、财务管理情况以及董事会多元化政策等议程，独立董事对公司在当前宏观形势下取得的经营成绩给予了充分肯定。

在港期间，何剑波率队拜访多家在港中资金融机构，双方就宏观政策、发展机遇、协同合作深入交换了意见。在港中资金融机构对公司的经营发展充满信心，期待双方进一步深化合作。

香港事业部领导班子成员及业务骨干分别参加有关活动。M

何剑波赴华南区域公司调研指导工作

文/陈璞



2024年12月16至18日，五矿地产党委书记、董事长何剑波赴华南区域公司调研指导工作。党委委员、副总经理戴鹏宇陪同调研。

何剑波一行实地查看了广州江天际项目交付区和佛山万境水岸项目销售展示区、大平层样板间及一标段交付区等场所，详细了解了各项目交付区的工程进度、品质呈现、销售管理等情况，并认真听取了华南区域公司整体经营情况汇报及佛山万境水岸项目、惠州哈施塔特项目专题汇报。

何剑波指出，华南区域是五矿地产重点发展的区域，要整合内外资源，深耕华南市场，实现公司可持续发展。

他对华南区域公司后续工作提出三点要求：一是要坚定发展信心，要看到中央一揽子增量政策对市场信心的提振作用，坚信一定可以穿越行业周期，实现新的发展。二是要有直面问题的勇气与担当，以求真务实的态度解决发展中的问题，做好每一个项目，实现稳健经营。三是佛山万境水岸项目要作为主要的业绩贡献点，支撑公司业绩达成；

广州江天际项目要有更高的目标追求，兼顾经济效益与社会效益；惠州哈施塔特项目要着力寻找突破点，2025年实现销售逐步回升。

在听取商业地产事业部关于惠州商业公司经营情况的汇报后，何剑波对惠州商业公司后续经营工作提出三点要求：一是要遵循商业业务支撑地产开发业务的原则，以地产开发为主导升级哈施塔特小镇的定位，各参与方要集思广益、群策群力。二是小镇商业要进一步接通物业现场管理，地产、商管、物业要加强协作配合，形成工作合力。三是哈施塔特小镇要积极探索新的发展路径，一方面小镇商业要配合地产开发促进销售，提升业主满意度；另一方面哈施塔特君澜度假酒店要进一步开拓市场，吸引更多客流。

在粤期间，何剑波一行还赴深圳与招商局蛇口有关领导进行了工作交流。

五矿地产商业地产事业部、办公室及华南区域公司相关负责人参加调研。

刘波赴广东、湖南开展“大干60天、冲刺全年旺”活动专项督导检查

文/陈璞 张小淇、刘宁娜

2024年11月18至22日，五矿地产党委副书记、总经理刘波率队赴广东、湖南开展“大干60天、冲刺全年旺”活动专项督导检查。五矿地产党委委员、副总经理戴鹏宇参加检查。

在粤期间，刘波一行实地查看了广州江天际项目商业展示区、交付区园林、后续交付楼栋户内、项目施工现场和佛山万境水岸项目一标段交付区、二标段施工现场及大平层销售展示区，详细了解了各项目安全生产、工程进度、销售管理等重点工作，深入考察了周边竞品项目，并听取了华南区域“大干60天，冲刺全年旺”工作汇报及惠州哈施塔特文旅小镇及酒店经营情况汇报。

刘波指出，华南区域是五矿地产首个实现百亿销售目标的区域，同时也是开发首个TOD项目、首个纾困项目、首个文旅项目的区域，公司要珍惜荣誉、发扬优势，为五矿地产多做业绩贡献。他对华南区域公司下一步工作提出三点要求：

一是要坚定信心，全面做好“大干60天，冲刺全年旺”专项工作。根据时间轴细化目标、量化措施、落实到人，重点做好“全民营销、交付品质管控、客户服务”等工作。

二是要创新驱动，寻找新模式、谋求新发展。要从五矿地产的优势与劣势看华南区域未来的发展，从不同层面



刘波赴五矿地产在京项目检查指导工作

文/冯霄汉



2024年12月6日，五矿地产党委副书记、总经理刘波率队赴五矿观山产业园、北京五矿君澜酒店督导检查“大干60天、冲刺全年旺”活动和安全生产工作。

刘波一行实地检查了观山产业园、君澜酒店的安全生产情况，重点检查了酒店大堂、后勤通道、消防疏散通道以及中控室、配电机房、空调机房、后厨区、游泳池、儿童游乐区等安全风险易发区域，并认真听取了君澜酒店与观山产业园“大干60天、冲刺全年旺”活动开展情况及安全生产专项汇报。

刘波对君澜酒店在2024年所取得的工作成绩及对酒店积极维护维修设施设备的工作态度予以肯定，并对君澜酒店下一步运营工作提出五点要求：一是要深入分析酒店客源，做好客户画像描摹，通过深挖客户需求，明确未来的经营方向；二是要切实提高服务质量，向内外部单位展示五矿地产良好的资产运营能力和向城市运营商转型的坚定决心；三是要继续发扬精益求精

的品质坚守，做好各类设施的维修维护，使酒店资产始终处于良好的运行状态；四是要勇于创新，持续引入高端的社会资源，不断推出具有市场影响力的主题和内容，培育增量客流；五是岁末年初酒店承接的各类重要会议较多，要切实细化服务标准，量化工作安排，做好各环节安全模拟演练，确保会务服务高标准高水平 and 酒店安全运营。

刘波对观山产业园下一步招商运营工作提出四点要求：一是要把安全管理工作摆在首位，及时整治提升园区形象；二是招商方面要重点跟进大客户，加大对大客户的回访跟踪力度；三是要引进招商专业人才，提升产业服务质量；四是要统筹考虑园区的维护维修与招商工作，确保两者的节奏相互匹配。

五矿地产运营管理部、商业地产事业部，北方区域公司及北京五矿君澜酒店相关人员参加检查。

布局，形成战略定力；要结合可研地块的静态基本面与政策的动态变化，进一步优化投资模型；要敢闯、敢创、敢干，破釜沉舟、攻坚克难，推动公司发展实现新突破。

三是要做好安全与维稳工作。要在开源上多下功夫，年底阶段要主动与总、分包单位做好工程款支付的沟通工作，在支付上能保尽保；要及早掌握司情民意，把职工短期目标与长期发展结合起来，努力满足职工合理诉求，对于突发事件，及时回应社会关切，能纾解就纾解；要继续落实“安全生产治本攻坚三年行动”要求，做到体制与意识相统一、安全与质量问题“两手抓”。

在湘期间，刘波一行实地检查了长沙五矿广场项目安全质量和建设进度、长沙万境松雅项目二期施工施工质量和进度、长沙·live项目安全生产和招商运营情况，听取了矿湘公司、华中区域公司、长沙商业公司工作汇报。

刘波对矿湘公司下一步工作提出五点要求：一是要抓好业绩冲刺。要以结果为导向，制定工作清单，明确责任人和完成时间，奋力完成业绩冲刺目标。二是要打造优质团队。要不断学习探索，经常总结提升，将长沙五矿广场项目打造成标杆。三是要打造精品商业。商业招商要匹配项目高端定位，做好品牌甄选，选择优质商户。四是华中区域要全面介入。华中区域要全面梳理、认真研究项目各方面工作，与矿湘公司共同攻坚克难。五是要抓好安全生产和维稳工作，要穿透式抓好安全生产各项工作，高度重视维稳工作，彰显央企责任担当。

刘波对长沙万境松雅项目提前40天完成1批次9栋高层全面封

顶给予肯定，并要求项目团队发扬攻坚克难、精益求精的精神，如期实现竣工交付。

他对华中区域下一步提出五点要求：一是敢打硬仗，全力销售。要紧盯年度销售任务缺口与短板指标，加快去化未达目标的项目，扩大营销战果。二是先立后破，以支定收。要坚持以支定收经营导向，在保证现金流安全的前提下，努力保持资产质量、改善经营效益、增加盈利和控制亏损。三是发挥优势，加快转型。要发挥华中区域深耕长沙等地的品牌影响力，梳理优势和特色，充分挖掘资源，加快转型发展。四是苦练内功，提升品质。要保持对市场的清醒判断，在当前的市场行情下，要苦练经营管理内功，不断提升产品品质。五是落实责任，确保安全。岁末要统筹做好资金支付安排，并以“时时放心不下”的责任感，达到“事事心中有底”的工作水平，确保不出现安全生产事故。

在广东、湖南检查期间，刘波还就惠州商业公司、长沙商业公司下一步经营发展提出了指导意见。

戴鹏宇就落实落细“大干60天、冲刺全年旺”活动部署，对各经营单位提出“确保颗粒归仓、多做贡献，坚持服务为上、抓客户年，降本增效、打造高效团队，系统思维、推动长远发展”以及“围绕冲刺抓销售、围绕品质抓交付、围绕风险抓安全、围绕现金抓开发、围绕展示抓价值、围绕沟通抓团队”等具体要求。

五矿地产商业地产事业部、运营管理部、财务部、营销管理部及华南区域公司、华中区域公司、矿湘公司相关负责人参加检查。

刘波出席集团公司科技专项“高效能标准化钢结构住宅关键技术

与示范”召开阶段工作专题会

文/江志峰



2024年12月17日，集团公司科技专项“高效能标准化钢结构住宅关键技术

与示范”阶段工作专题会在北京召开。全国勘察设计大师、集团公司建筑领域首席技术专家侯兆新出席会议并作总结讲话。五矿地产党委副书记、总经理刘波主持会议并作工作指导。

“高效能标准化钢结构住宅关键技术与示范”项目由五矿地产牵头，中冶建研院(深圳)、上海宝冶、中国二十二冶和五矿二十三冶共同参与。

会上，中冶建研院汇报了高效能标准化承载防护一体化构件性能与设计研究进展、五矿二十三冶汇报了多功能一体化绿色围护墙板及其高效技术研发进展。五矿地产介绍了钢结构第四代住宅、设计导则和宣传手册，梳理了各子课题的工作进展，并与设计任务书、考核指标进行了对比分析。各参与单位就相关技术问题进行了全面总结和深入讨论，进一步完善了技术

细节和落实举措。会议认为，项目整体进度匹配科研计划，已基本完成关键技术的论证，取得了阶段性成果；钢结构住宅与第四代住宅结合，将进一步提升五矿地产的产品力。

侯兆新在总结讲话中肯定了参与单位取得的阶段性成果，并就下阶段工作计划和重点作了部署。他强调，要尽快开展研发成果的系统集成工作，为科研成果的落地铺平道路。

刘波肯定了本次专题会成果和意义，要求各参与单位为明年初的课题中期评估做好准备，并对后续工作提出三点要求：一是保证科研成果的权威性。相关试验成果和研发报告，要尽快通过专家论证等方式形成专项文件，为项目落地提供支撑；二是保证科研成果的准确性。各参与单位的试验数据要交叉比对，进行互相验证，完善试验结果，总结提炼成果；三是保证科研成果的落地性。做好连接节点细节的研究，完善构造措施，并结合BIM手段进行现场模拟，确保研发成果交圈闭合。

课题组成员参加会议。M

五矿地产召开2025年度工作会议

文/炊昭煜

1月14日，五矿地产在京召开2025年度工作会议，回顾总结2024年生产经营管理工作，分析研判公司面临的形势，安排部署2025年重点工作。五矿地产党委书记、董事长何剑波出席会议并作工作报告，党委副书记、总经理刘波主持会议并讲话。五矿地产专职董事黄国平、何小丽出席会议，公司领导班子其他成员王奇、陈兴武、杨尚平、戴鹏宇、雷飞龙出席会议。

会议首先传达了中央企业负责人会议和集团公司2025年度工作会议精神，重点传达学习了集团公司党组书记、董事长陈得信所作的工作报告及总结讲话精神。

会上，何剑波作了题为《坚韧不拔应对挑战，创新发展穿越周期，为五矿地产实现高质量发展努力奋斗》的工作报告。2024年，面对房地产市场的深刻调整和经济结构的转型升级，五矿地产以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大、二十届三中全会精神，坚决贯彻落实集团公司工作要求，通过强化业务能力、增强发展韧性、严控经营风险、推进转型升级，有效应对了政策环境的根本性变化和市场振荡下行的双重挑战，确保公司稳健经营和高质量发展，交出了一份浸透汗水、彰显韧性的良好成绩单，实现了高于行业平均水平的增长。

2024年，公司坚决贯彻集团公司“稳增长、强产业、抓创新、促改革、降成本、防风险、保安全”的经营方针，聚焦年度任务目标，狠抓工作落地落实，以“五重韧性”有效应对行业挑战：第一，保持成长韧性，稳住公司基本盘。用“坚持稳增长不动摇，坚守资金安全底线不动摇，坚持优化负债结构不动摇，坚持去存控增不动摇，坚持压降成本不动



摇”，奠定了公司稳健发展的基础；第二，保持战略韧性，坚持强产业抓创新。开发业务围绕质量提升不断做精，物业业务围绕提质增效努力做大，商管业务围绕健全体系稳步做专，产城业务围绕模式创新逐步做实；第三，筑牢生存韧性，强化防风险保安全。高度重视安环工作，安环形势稳定。有效化解遗留问题，减轻经营包袱。健全风险管理体系，保障稳健经营；第四，深化组织韧性，持续促改革降成本。持续深化改革工作，机制升级治理提效。持续建设七大能力，锤炼管理基本功。抓实抓细组织建设，凝心聚力干事创业；第五，增强文化韧性，全面强党建见实效。创新探索新时代党建工作，推动企业高质量发展。纵深推进全面从严治党，增强拒腐防变免疫力。积极开展巡视整改，以整改促提质。打造团青品牌项目，树立责任央企形象。加强企业文化建设，厚植公司文化根基。

何剑波指出，“五重韧性”给企业带来了强大的适应力和抵御风险的能力，有效应对了市场的不确定性，不仅为我们赢得了穿越行业周期的力量，也让我们在追求高质量发展和转型为“城市综合运营商”的道路上更加坚定和自信。

何剑波深入分析了五矿地产2024年工作中的不足以及当前所面临的经营形势，并结合集团公司对五矿地产的最新要求和公司发展实际，提出了五矿地产2025年工作的指导思想，明确了全年的经营目标，并从“要确保‘活下去’，为穿越周期筑牢底板；要实现‘站得住’，为穿越周期提供战略支撑；要着眼‘走得远’，为穿越周期构建新发展模式；要坚持主动变革，以管理提升打造核心能力；要坚持党的领导，推动党建经营深度融合”等五个方面部署了2025年重点工作。

何剑波强调，市场的脉动在经济复苏中逐渐强劲，行业的步伐在宏观调控引导下更显稳健。虽然未来充满不确定性，但唯有创新发展才是解锁一切难题的金钥匙。2025年，房地产市场将止跌回稳，并逐步走出低谷。全体五矿地产人要胸怀“党之大计”“国之大者”，坚决落实集团公司党组的决策部署，以风险防控为板，转型升级为舵，创新发展为帆，积极构建房地产

发展新模式，在波涛汹涌的市场中稳健航行，为集团公司加快建设具有全球竞争力的世界一流金属矿产企业集团贡献五矿地产的智慧和力量。

何剑波在总结讲话中指出，此次会议的召开，既是一次集结号，又是一次动员令。广大干部员工要以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加扎实的作风，全身心投入到2025年的各项工作中去，推动公司高质量转型发展取得实实在在的成果。何剑波就贯彻会议精神、做好全年工作提出“坚定发展信心，准确把握行业走势和政策机遇；贯彻工作主线，加快推进公司高质量转型发展；持续改进作风，不断提升各单位和员工的执行力；发挥党建优势，切实保障各项举措的有效落实；提高政治站位，认真抓好会议精神的宣贯落实”五点要求，并从“做好安全生产工作，做好信访稳定和舆情管控工作，做好职工群众关心关爱工作，做好一月份、一季度工作安排”四个方面部署了春节前的各项工作。

刘波在讲话中对会议的内容和形式给予充分肯定，他指出，在公司落实“十四五”战略规划收官之年，何剑波董事长所作的工作报告和总结讲话，为公司做好各项生产经营和改革发展工作提供了强有力的指引。各单位要认真组织开展学习宣传贯彻，明目标、聚共识，知责任、担使命，引导全体干部员工以构建房地产发展新模式为己任，以“活下去、立得住、走得远”为主线，加快创新发展，深化战略转型，化解存量风险，筑牢安全底板，全面完成公司下达的各项经营指标，确保“十四五”圆满收官，为“十五五”顺利开局打好基础。

刘波就做好2025年经营管理工作提出三点要求：一要破局。要加大存量去化力度，实现营销破局；要从全生命周期、全产业链的角度思考和开展投资，实现投资破局；要在集采试点的基础上，进一步打破各专业条线的壁垒，实现集采破局。二要创新。创新是引领公司发展的第一动力，要解放思想、更新观念，鼓励创新和试错，不断提升投资力、产品力、成本力和运营力，以改革创新驱动公司高质量发展。三要激活。事在人

为，关键靠干。要建设积极向上的企业文化，营造团结紧张、严肃活泼的工作氛围，不断激发干部员工的积极性、主动性和创造性。

在专题报告环节，公司发布了2024年客户满意度测评结果和2024年客户年行动总结报告，总部营销管理部、财务部分别作了去库存和现金流专题工作报告。公司领导分别从坚定信心、产品创新、降本增效、风险防范、业绩考核、亏损企业治理、满意度提升、党建经营深度融合等方面提出了指导意见。

会议隆重表彰了五矿地产2024年度表现突出的14家先进集

体、15名先进个人、9个专业奖项、10个“十强班组”，并举行了2025年度业绩考核任务书签约仪式。

本次会议内容详实、组织得力、富有成效，获得了公司领导和员工的一致好评。

五矿地产总部职能部门总监及以上人员，各经营单位主要负责人及相关领导、公司职工代表在主会场参会；公司总部员工，各区域公司、城市公司领导班子、高管团队及部门负责人，香港事业部及五矿物业、五矿商业、五矿产城员工共300余人通过1个主会场和22个视频分会场参会。📺

文/炊昭煜

人勤春早争朝夕 五矿地产召开新春开工动员会

2月5日上午，蛇年春节后的首个工作日，五矿地产召开新春开工动员视频会议，传达2月4日集团公司党组书记、董事长陈得信关于复工复产的指示要求，全面贯彻集团公司和五矿地产年度工作会议精神，对公司全年工作进行再动员、再部署、再强调，并要求全体员工收心归位、迅速调整，全面进入紧张有序的工作状态，全力奋战首季“开门红”。

五矿地产党委书记、董事长何剑波主持会议并作讲话，党委副书记、总经理刘波及其他领导班子成员出席会议。各职能部门负责人、各经营单位领导班子成员参加会议。

何剑波从“假期值班情况、安全生产工作、假期销售工作、商业项目运营”等方面总结了五矿地产假期各项生产经营工作进展。何剑波强调，2025年要坚持稳中求进总基调，深入落实中央巡视和经责审计整改要求，加快创新发展、深化战略转型，化解存量风险、筑牢安全底板，加快构建房地产发展新模



式，全面完成集团公司下达的各项经营指标，确保“十四五”圆满收官，为“十五五”顺利开局打好基础。

何剑波要求全体干部员工从新春开工第一天起，按照陈得信董事长提出的“活下去、立得住、走得远”发展要求抓实抓细各项工作任务，认真做好三方面工作：一是要确保“活下去”。把去库存、防风险放在首位，努力完成销售回款的年度目标，主动防范内外部多重经营风险；想尽一切办法增收节支，严格落实集团公司提出的非生产性开支压降要求；严守资金安全底线，努力修复资产负债表，充分覆盖利息支出，确保债务“不爆雷”、交付“不烂尾”、发展“不守旧”；二是要实现“立得住”。要坚持城市综合运营商的战略转型目标，以“一核两翼三支撑”的业务战略组合，积极主动融入集团公司多产业链融合发展模式中，适时补充优质新项目，加快多元业务发展，将服务集团主责主业与战略转型相衔接，开展内部协同和管理服务输出，提升轻资产业务的比重，推进“开发做强、物管做大、商管做专、产城做实”，抓住新的机遇，实现新的发展；三是要着眼“走得远”。要坚持增量建设与存量运营并行，全面落实好开发与运营结合、一元与多元补充、短期与长期兼顾、轻资产与重资产搭配、市场与政策并重的要求；从投资力、产品力、运营力三个维度实现突破，获取“好项目”、建设“好房子”、提供“好服务”，主动开展模式创新、技术创新、产品创新，提升经营质量，塑造核心竞争能力。

刘波指出，我们召开开工动员会，既是收心会，也是落实全年任务的启动会。大家要从起步开始抓好四个方面工作：一是要抓好年度工作会议精神的落实。要再次深入学习贯彻何剑波董事长年度工作会议上所作的工作报告及总结讲话精神，结合本单位生产经营状况，明确全年责任目标、铺排全年经营策略，开启新的征程；二是要抓好重点工作的落实。要千方百计抓好去年安排部署的重点工作，尤其去年底积累的尚未落实的工作，避免拖沓、抢抓进度，全力攻坚、尽快解决；三是要抓好

交底工作。各区域负责人要对所在区域领导班子和部门进行交底，各部门负责人要对部门员工进行交底，每位员工要对负责工作进行交底。要认真做好交底工作，统一思想、凝聚共识，助推全年任务目标顺利达成；四是要抓好安全隐患排查和风险防范。要检查梳理安全生产的每个环节和生产经营场所的每个部位。没有检查的、不具备开工条件的项目，坚决不能开工；总包单位、监理单位没到岗的项目，坚决不能开工；重大设备、高空作业条件没有检查到位的项目，坚决不能开工；劳务人员没有进行安全培训和入场教育的项目，坚决不能开工。不仅要做到“开门红”，也要安安全全地做到“开门红”。

会上，公司其他领导班子成员分别就分管工作提出工作要求。

会前，何剑波率全体领导班子成员赴五矿地产总部各部门及北方区域公司，检查到岗复工复产情况，并向干部员工送上开工祝福。何剑波亲切询问大家春节期间的的生活、工作情况，感谢大家在过去一年为五矿地产改革发展所作的贡献，向春节期间依然坚守岗位的干部员工致以诚挚的问候，并勉励大家新年要以更加坚定的信心、更加无畏的勇气、更加务实的作风，贯彻落实集团公司和五矿地产的各项工作部署，向着一季度“开门红”的目标全力冲刺，为实现全年业绩奠定坚实基础。M



五矿地产召开创新发展研讨会

文/许宁



1月15日，五矿地产在京召开创新发展研讨会。会议贯彻落实集团公司党组书记、董事长陈得信提出的“活下去、立得住、走得远”工作要求，围绕投资力、产品力、成本力和运营力四个方面，研讨五矿地产创新发展方向，交流业务发展和经营管理经验，为公司加快构建房地产发展新模式、向“城市综合运营商”转型升级集思广益、凝聚共识。

五矿地产党委书记、董事长何剑波出席会议并作总结，党委副书记、总经理刘波出席会议并讲话，领导班子其他成员出席会议。

会上，华南区域公司、成都公司、矿湘公司和五矿商业公司分别就投资模式创新、产品力创新、集采模式优化创新和商业运营模式创新四个方面作了专项分享。与会人员结合集团公司、五矿地产2025年度工作会议精神以及专项分享内容进行了分组讨论，并汇报了研讨成果。公司领导班子成员在听取了专项分享与研讨汇报后，就公司创新发展提出了意见建议。

何剑波对公司下一步创新发展提出总体要求：

一、要坚定发展信心，把握行业走势和政策导向

作为一家高度市场化的公司，五矿地产在过去15年间为集团公司作出了积极的业绩贡献，打造了一系列有影响力的精品项目，凝聚了一支忠诚且富有战斗力的团队。我们要看到党和国家、集团公司对我们的信任和支持，正视过往成绩，坚定发展信心，战胜困难挑战，努力向前发展。

行业形势越是困难，越要保持战略定力、掌握战略主动。一要准确把握行业形势，认识到市场正处于止跌回稳的过程中，2025年可能逐步企稳；二要敏锐捕捉政策机遇，加快存量去化，回笼资金，拓展业务；三要充分发挥公司优势，构建核心竞争力，坚持精品战略，突出高品质、好服务，实现可持续发展。

二、贯彻工作主线，加快推进公司转型发展

一要贯彻“一条主线”，即陈得信董事长对五矿地产提出的“活下去、立得住、走得远”工作要求，要毫不动摇地围绕这一主线抓好各项工作，确保公司实现高质量发展目标。二 突出“两大路径”，即传统地产开发和创新发展两条路径。三要聚焦“三个维度”，即短、中、长三



个维度，明确目标任务，各有侧重，增强管理韧性。

三、持续改进作风，提升工作执行力

面对新一年的新形势新任务，要落实集团公司“实干、干实”的工作要求，强化责任担当，坚持目标导向和问题导向，敢打敢拼敢闯，锲而不舍、久久为功，持续强身健体，不断提升销售力。领导干部不要做唯唯诺诺的“小绵羊”，要做冲锋在前的“小老虎”。全体员工要发扬主观能动性和创造性，主动想、主动干。

四、发挥党建优势，激发干事创业的活力

深度拓展并丰富“党建+”、党建共建以及功能性党组织等一系列行之有效的载体，不断深化“党旗飘扬、攻坚有我”这一独具特色的党建品牌。党员领导干部要主动下沉，与一线员工并肩作战，将党员的先锋模范作用贯穿于公司发展的全过程，让党旗在每一个重要阵地高高飘扬。

五、提高政治站位，抓好会议精神的宣贯落实

要将全年工作任务分解细化，做好一月和一季度工作安

排，实现“开门红”。要做好安全环保和信访稳定工作，守住安全发展底线，同时，要加强员工关心关爱工作，体现公司的人文关怀。

刘波从“破局、创新、激活”三个方面对公司下一步创新发展提出要求。

一要破局。要加大存量去化力度，实现营销破局；要从全生命周期、全产业链的角度思考和开展投资，实现投资破局；要在集采试点的基础上，进一步打破各专业条线的壁垒，实现集采破局。

二要创新。创新是引领公司发展的第一动力，要解放思想、更新观念，鼓励创新和试错，不断提升投资力、产品力、成本力和运营力，以改革创新驱动公司高质量发展。

三要激活。事在人为，关键靠干。要建设积极向上的企业文化，营造团结紧张、严肃活泼的工作氛围，不断激发干部员工的积极性、主动性和创造性。M

五矿地产召开2024年度党建暨党风廉政建设和反腐败工作会议 文/孙浚铭

2月11日，五矿地产召开2025年度党建暨党风廉政建设和反腐败工作会议，深入学习贯彻二十届中央纪委四次全会、国务院国资委党风廉政建设和反腐败工作会议、集团公司2025年党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会等会议精神，总结工作、分析形势、明确任务，推动公司全面从从严治党向纵深发展。

公司党委书记、董事长何剑波出席会议并作公司党建工作报告，党委副书记、总经理刘波主持会议，党委副书记王奇作公司党风廉政建设和反腐败工作报告并通报警示教育案例。领导班子其他成员出席会议。

会议首先传达学习了上级单位相关会议精神。何剑波在会上作了题为《筑牢党建堡垒 践行初心使命 推动五矿地产高质量发展行稳致远》的党建工作报告。他指出，2024年，在集团公司党组的坚强领导下，公司党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述，主要从“深学理论强武装，筑牢思想根基；完善体系激活力，推动队伍建设；夯实基础促融合，展现担当作为；强化监督严执纪，营造廉洁氛围”四个方面集中发力，持续强化党建引领，将党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势。

何剑波强调，2025年，公司党委要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三



中全会精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。坚持和加强党的全面领导，紧密围绕集团公司的战略布局和工作部署，秉持“创新、深化、提升”的工作理念，以党建引领为核心驱动力，深度融合党建工作与生产经营，将党建优势转化为发展优势，推动公司在市场竞争中实现新突破，以责任化、规范化、常态化为目标助力公司党建工作迈向新高度，为公司圆满完成“十四五”规划目标、开启“十五五”新征程提供坚实保障。

何剑波要求，要聚焦责任落实，强化党建引领保障。提高政治站位，始终坚持将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务。压紧压实党建工作责任制，把负责、守责、尽责体现在党的建设各领域各方面各环节。推动主题教育长效机制落地见效，用好调研成果交流会这个抓手。要聚焦人才提质，激发队伍创新活力。持续优化体制机制，为公司高质量发展提供坚强组织保障。树立鲜明导向，全面打造价值创造型干部人才队伍。持续降本增效，通过精细化管理手段助力穿越行业周期。要聚焦基层建强，夯实党建工作基础。持续推进基层党组织战斗堡垒建设，做到党的组织、工作、功能、管理、服务“五个覆盖”不放松。切实加强党员教育管理，重心放到加强教育管理、提高质量、发挥作用上来。组织开展“强党性、严作风、促管理、保发展”主题活动，集中力量攻坚克难。要聚焦凝心铸魂，汇聚企业发展合力。坚定不移聚合力，探索组建五矿地产党外人士建言献策工作室。坚定不移地坚持党管意识形态原则，切实担负起新时代长征路上“宣传队”的重要使命。坚定不移推进企业文化建设，探索培育五矿地产所属企业首个文化交流示范基地。要聚焦纪律保障，营造风清气正环境。强化思想政治引领，坚决落实党中央和集团公司党组决策部署。巩固深化党纪学习教育成果，推动形成干事创业的良好氛围。深入推进风腐同查同治，强化反腐高压态势。抓好巡视整改重大任务，以扎实成效为企业改革发展提供强劲动力。

王奇在会上作了题为《深化自我革命 服务发展战略 以全面从严治党新成效保障企业改革攻坚》的党风廉政建设和反腐败工作报告，从凝聚思想共识、做深做实政治监督、持续巩固整改成效、强化反腐败高压态势、持续深化作风建设、提升能力水平等六个方面回顾了公司2024年党风廉政建设和反腐败工作，通报了四个典型案例，明确了公司2025年党风廉政建设和反腐败工作要求。

刘波就贯彻落实会议精神提出三点要求：一是强化政治引领，筑牢思想根基，以坚定信念把稳企业发展之舵。深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想和关于房地产行业的重要指示批示精神，将学习贯彻党的路线方针政策与公司发展紧密结合，加快构建房地产发展新模式，实现五矿地产高质量转型发展。二是推动深度融合，提升党建质效，以坚强堡垒凝聚企业发展之力。面对生产经营严峻形势，要以国有资产保值增值作为各级党组织工作的出发点和落脚点，找准党建工作与生产经营的结合点和切入点，将党建工作融入生产经营各个环节，引导党员干部在急难险重任务中勇挑重担、冲锋在前，以党建工作引领业务发展，以业务成果检验党建成效。三是加强廉政建设，严守纪律底线，以清正廉洁护航企业发展之路。引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，自觉遵守党纪国法和企业规章制度，为不谋私利的干部撑腰鼓劲，营造风清气正、干事创业的良好氛围。

会上，何剑波代表公司党委与各部门、经营单位的负责人和党组织负责人签署了党建考核任务书、党风廉政建设责任书，党委管理干部签署了廉洁承诺书。

总部各部总监及以上人员、各经营单位及所属城市/项目公司领导班子及高管，职能部门负责人及办公室、人力资源部、党群工作部、纪检部等部门相关工作人员共290余人参加会议。

五矿地产召开第二届职工代表暨工会会员代表大会第一次会议

文/张菁菁



1月13至14日，五矿地产第二届职工代表暨工会会员代表大会第一次会议在京召开。五矿地产党委副书记、工会主席王奇出席会议，党群工作部（党委宣传部、企业文化部）主任、工会副主席郭锋主持会议。

王奇作了题为《踏浪前行高质量发展，奋楫扬帆共启新征程，助力公司转型升级行稳致远》的工作报告，回顾了2024年工会工作，安排部署了2025年工会工作。

会议指出，2025年是国有企业改革深化提升行动的冲刺之年、收官之年。五矿地产工会将在集团公司工会、五矿地产党委的正确领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，认真学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，坚

决落实中国工会十八大目标任务，切实推进集团公司党组“三项行动”方案落地见效，充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用，深化产业工人队伍建设改革，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，团结动员广大职工围绕产业布局及能力建设，推动企业变革，助力公司在转型升级为“城市综合运营商”的道路上行稳致远。

会议还选举了职代会、工代会领导机构，听取并通过了提案工作报告、教育培训计划和经费使用情况报告、审计工作报告、五矿地产领导班子成员2024年履职待遇业务支出执行情况及2025年预算情况报告、业务招待费情况报告、安全生产情况报告。

1月14日，全体职工代表列席了五矿地产2025年度工作会议，现场听取了五矿地产党委书记、董事长何剑波作的题为《坚韧不拔应对挑战，创新发展穿越周期，为五矿地产实现高质量发展努力奋斗》的工作报告。

五矿地产召开投资条线战略研讨会

文/李黎麟 宾颖



2024年12月2日至3日，五矿地产投资条线战略研讨会在长沙顺利召开，总结过往投资工作经验教训，研判重点城市发展趋势，研讨后续投资工作思路。五矿地产党委委员、副总经理杨尚平出席会议，战略投资部总经理刘昊主持会议。

会议传达了集团公司投资工作相关要求以及五矿地产战略研讨会精神，阐述了“核心城市、核心区域、核心位置”的投资策略。各经营单位首先汇报了各自的投资发展策略，分享了重点城市投资地图和对创新投资发展模式的思考；接着汇报了2016年以来投资项目开发情况，通过对比实施阶段与可研阶段的偏差，就投资拿地、项目操盘、合作开发等环节出现的问题，总结经验教训并探讨改进方向。

杨尚平对公司后续投资工作提出五点要求：一是增强对投资工作的信心。要以动态思维总结过往经验教训，辩证看待可研报告的准确性，用谨慎乐观的态度对待投资工作，坚持市场化运作方向，加强投资风险管控。二是保持对市场的高度敏感。在市场低迷期要坚持长期主义，保持对市场的敏感性，时刻关注

行业信息，把握行业发展趋势，为打胜仗积蓄力量。三是锚定投资设定的目标。投资工作要以对宏观环境、政策导向、项目条件的客观研判为决策依据，抱着“投资一个项目，成功一个项目”的决心，抓住投资机会，实现资金快速回笼，达成项目盈利目标。四是提升投资端的综合能力。要统揽全局，提升能力，与各专业条线广泛交圈，在项目可研阶段推动各部门达成共识，将板块选择、客群分析、产品定位等各个环节串联起来形成闭环，提高可研的精准度。五是提高项目管控的成效。要以业务驱动管理变革，从“总部-区域-操盘团队”的纵向管理维度、“地产开发-方案设计-工程施工-物业服务”的横向管理维度，加强对项目的有效管控。

会议期间，与会人员还参观考察了长沙五矿广场、运达会展湾、润和大泽湖等项目，并从财务、设计、营销、工程等多个专业条线进行了研讨，进一步拓宽了投资决策及项目操盘的思路。

总部战略投资部全体人员，华中区域公司党委书记、总经理王新芳，各经营单位相关人员参加会议。M

五矿地产召开春节期间安全生产专题会议

文/赵昕普



1月23日上午，五矿地产在京召开春节期间安全生产专题会议，公司党委委员、副总经理戴鹏宇出席会议并讲话。

会议传达学习了国家相关部委近期重要会议精神，传达了集团公司安全生产委员会会议精神及相关工作要求，分析了《“2.27”广州荔湾区工地塌方事故调查报告》，听取了各经营单位的工作汇报，就五矿地产春节期间安全生产工作进行了部署，就地产开发、商业运营、产业运营、物业服务面临的主要风险进行了提示，要求各单位强化安全合规化管理、“双机制”应用以及重大事故隐患治理。

戴鹏宇传达了集团公司关于清欠清收工作的指示精神，并就做好五矿地产安全生产、清欠清收工作提出三点要求：

第一，切实做好安全大检查，抓好春节、“两会”期间的安全生产工作。要落实停工安全检查。经营单位“一把手”要带头开展“拉网式”检查，尤其是要加强对员工宿舍、办公区的安全检查；要加强不停工项目的隐患排查治理。反复开展售楼处、商场、居民社区等火灾隐患排查治理活动，尤其要做好春节期间居民社区、售楼处燃放烟花爆竹的专项治理工作；要提升应急处突能

力。结合特定区域、特殊时段科学制定符合实际的专项预案，以案带练，以练促改；要提前谋划复工复产工作。落实复工复产组织动员，落实临时设施、机械设备、排架的安全检查，落实工人返岗教育、岗前体检、上岗培训。

第二，坚决贯彻落实专项清欠行动要求，杜绝出现重大信访事件和舆情。要提高站位，做好清欠工作。保持高度的政治敏感，不打折扣、不搞变通，圆满完成上级交代任务；要做到底数清、情况明、措施实。各单位要配合好总部开展清欠清收工作的梳理，保证有清单、有措施、有计划。

第三，切实增强做好安全生产工作的政治自觉、思想自觉、行动自觉，确保公司2025年安全形势平稳。要保持安全警醒。春节是群众过节、领导过关，各单位“一把手”要把保持高度警醒，抓好安全工作，做好值班值守；要做好安全生产工作总结和部署。节后将召开五矿地产安委会2025年第1次会议，审议《五矿地产2025年安全生产重点工作》，要提前做好2024年安全工作总结、2025年安全工作部署；要压实主体责任。待五矿地产签订《2025年安全生产责任状》后，及时承接分解，确保安全责任在肩、工作任务具体。

五矿地产办公室、运营管理部、营销管理部及各经营单位负责人参加会议。M

五矿地产召开2025年2月营销工作会

文/邢祎娜

2月6日，五矿地产召开2025年2月营销工作会议。公司党委委员、副总经理戴鹏宇出席会议并作总结讲话。

会上，总部营销管理部作了2025年2月营销工作专题汇报，梳理分析近期政策市场形势、复盘总结1月及春节期间销售情况，安排部署“元宵节”及后续营销工作。

戴鹏宇在总结讲话中要求深入贯彻落实公司新春开工动员会精神，围绕“抢开局”的总目标，秉持“吃透市场、用足政策、干劲拉满，以周保月”的总要求，全力推进营销工作。他指出，从春节期间的销售情况来看，整体到访量偏低，由此反映部分营销管理人员工作状态有所松懈。接下来，全体营销人员需鼓足干劲，全身心投入到工作中，奋力追赶进度。当前市场已经呈现出止跌回稳的态势，春节过后又将迎来销售“小阳春”，各区域务必牢牢抓住市场机遇，抢占销售先机。在政策运用上，各区域需深入研究总部给予的政策，特别是项目价格、激励措施、费用支持相关政策，主动与总部沟通，确保信息对称、上下联动，构建高效的工作机制。

针对后续营销工作，戴鹏宇提出四点要求：

第一，要把抓到访摆在首要位置，做到“旺销先旺场”。各区域公司总经理和分管领导务必认识到，客户来访量不理想，不仅表明营销工作不够努力，也反映出团队营销能力的欠缺。后续应以周为单位稳步推进营销工作，先做到“旺销先旺场”，再解决客户成交问题。

第二，要把强案场作为关键工作，打造冠军团队。重点围绕

“新”字做文章，立足于“新年、新团队、新气象”，大力实施“塑造新销冠，打磨新销讲，推行新管理，开展新协作，实施新激励”等五个方面的举措，各项目都要力争成为片区销售冠军。

第三，要把守底线设为硬性要求，保障全年业绩。重点守住月度任务荣枯线、价格底线和廉洁底线，只有守住这三条关键防线，才能确保业绩完成和考核达标，并有效控制费用，保持公司现金流稳定。

第四，要把为基层减负化为行动共识，提高工作效率。会议应以解决问题为导向，聚焦重点议题进行讨论。在保留必要会议的同时，精简会议时长、提高会议效率，坚决反对形式主义。让基层员工轻装上阵，把更多的时间用在抓落实上，高效开展营销工作。

五矿地产营销管理部、财务部及运营管理部相关人员现场参会；各区域公司总经理、营销分管领导，营销部负责人及相关人员视频参会。 



五矿地产：紧盯目标挖潜创效 掀起奋战攻坚热潮

文/炊昭煜

2024年11月上旬，五矿地产北方区域公司天津未来城项目4D二批次顺利完成集中交付，交付期间到访466户，交付房屋466户，到访交付率100%，成为全员冲刺年度经营任务的缩影。

11月1日，中国五矿面向广大干部职工发起冲刺业绩的号令。五矿地产闻令而动，快速响应，立足转型发展实际，坚决贯彻“稳增长、强产业、抓创新、促改革、降成本、防风险、保安全”的经营方针，从北方到南方，从住宅开发到物业服务，全国各地、各条战线迅速掀起“大干60天”的热潮。

广泛动员 合力攻坚

时间紧、任务重。11月5日，五矿地产立即召开“大干60天、冲刺全年旺”动员会，传达中国五矿工作要求，结合自身实际，精心部署全年冲刺工作，并分别就地产开发、产城、商业、物业等业务召开专题会，对“大干60天、冲刺全年旺”活动进行再动员再部署再落实。各经营单位陆续开会研究措施、细化方案。其中，商业地产事业部在第一时间传达动员会精神，明确工作重点难点和发力点，并细致分解目标任务，将执行方案落实到每个岗位、细化到每一环节，奋力冲刺全年既定任务；华中区域公司召开攻坚誓师大会，按照“三大攻坚战”工作计划，成立党员突击队，并现场授牌表态，合力推动攻坚行动中的各项难点、痛点问题；华南区域公司召开冲刺专题会议，对照“差距”分解目标，明确后续工作重点，细化各项目各业态冲刺工作安排。成都公司在西湖公园开展“同心戮力共登峰破局融合创辉煌”主题素质拓展活动，锤炼员工拼搏进取的精神风貌，备战年底冲刺。

紧盯目标 狠抓生产

五矿地产坚持“开发做精、物管做大、商管做专、产城做实”的经营思路，紧盯生产经营指标，想方设法、主动求变，推动各项工作不断取得新进展。特别是房地产开发业务克服重重困难，取得明显成效。天津未来城、香港蔚蓝东岸、长沙万境松雅、成都澜悦溪岸等重点项目前三季度签约业绩环比大涨，四季度将按照“四抓一控”总体要求，认购加快签约，签约加快回款。北京朝阳壹号、广州江天际等10个项目在前三季度全部按计划或提前实现集中交付的基础上，四季度将进一步落实好“保交付”“稳民生”的工作要求，彰显央企责任与担当。

五矿商业加强精细化管理。惠州哈施塔特文旅小镇从招商引资到“择商选资”、从“看产值”到“看新质”，11月初与广东省投资商会正式签署合作协议，共同打造大湾区高质量商业文旅项目。五矿泰安·live重点推进定位品牌签约，全力冲刺年底98%的开业率，五矿长沙·live深入洞察消费者需求，成功引进新疆文化主题商业业态，五矿君澜酒店不断拓宽客群，以特色产品引爆消费热潮。

五矿产城“三平台一体系”的核心竞争力不断加强，行业优势持续巩固。11月6日，五矿产城与南安市政府、松下电气设备公司、北京安馨康养集团在第七届进博会上成功签署四方战略合作协议，全力打造引领全龄智慧健康生活方式的示范项目；四季度，五矿产城将推动东城区“科创金三角”项目各项工作走深走实、见行见效。五矿物业根据“内抓管理、外拓业务、加快发展”的总方针，在前三季度完成市场拓展346万平方米、年度完成率124%的基础上，四季度进一步加大项目储备力

度、提升物业服务水平。

聚焦创新 挖潜创效

在奋力完成生产经营任务的同时，五矿地产坚持聚焦创新创效，四季度继续加快完善5M健康智能体系，在完成年度户型库更新和垃圾收集、电动自行车停车等专项模块研发基础上，承接的中国五矿高效能标准化钢结构住宅关键技术与示范项目

取得阶段性研究成果，已初步形成住宅钢结构体系，同时完成5项专利申请工作，发表3篇相关论文，四季度将继续前瞻性开展对市场前沿第四代住宅的研发，加紧推出一批研发成果。五矿地产主动发起“炼金行动”，先后克服数据不完整、合同条款复杂等困难，锤炼成本管控基本功，前三季度累计实现成本优化6000余万元，同时编制完成《五矿地产“降本增效”专项工作成本优化方案汇编》，力求取得更大成效。M

五矿地产：围绕转型谋发展 打好开年“第一仗” 文/炊昭煜

人勤春来早，万事日相催。今年元旦以来，五矿地产认真贯彻落实集团公司党组书记、董事长陈得信对房地产业务提出的“活下去、立得住、走得远”发展要求，按照“开发做强、物管做大、商管做专、产城做实”经营方针，紧盯年度目标、抢抓市场机遇，全体员工以“起步就是冲刺 开局即是决战”的昂扬姿态，抓实抓细开年各项工作任务。2025年1月，公司在主要业务领域取得实绩实效，实现了首月“开门红”，打好了开年“第一仗”，为全年工作奠定了坚实基础。

全面动员部署，高位推动工作

集团公司2025年度工作会议吹响了新一年工作的冲锋号，五矿地产第一时间传达学习会议精神，认真落实陈得信董事长对房地产业务的工作部署，深入研判行业形势，及时召开公司2025年度工作会议，明确全年经营目标，铺排全年工作任务，提振干部员工士气。为加快构建房地产发展新模式，五矿地产专门召开创新发展研讨会，围绕投资力、产品力、成本力和运营力四个方面，交流业务发展和经营管理经验，研讨五矿地产创新发展方向，为公司向“城市综合运营商”转型升级集思广益、凝聚共识。

新年伊始，五矿地产党委书记、董事长何剑波出席北京东城区打造“科创金三角”高质量发展集聚区启动仪式，亲自推动“科创

金三角”首个子项目——五矿科创产业综合体项目建设。春节前夕，何剑波奔赴五矿惠州商业公司检查春节期间值班值守、安全生产等情况，指导惠州哈施塔特文旅小镇“焕新计划”，慰问坚守岗位的一线员工。公司其他领导班子成员也纷纷前往分管单位检查指导工作，激励干部员工坚定信心、担当作为，汇聚起助推公司高质量发展的磅礴力量。

上下奋勇争先，业务亮点纷呈

开年首月，五矿地产领导班子高位谋划、高效推动，总部部门及各经营单位负责人靠前指挥、以上率下，广大员工齐心协力、奋勇争先，推动开发业务和多元业务取得实绩实效。公司各项目抓住春节期间返乡置业需求，创新营销手段，促进项目热销。华中区域公司春节假期加压奋进，整体认购完成达到109%。公司所属长沙万境潇湘完成率333%、湘潭万境水岸完成率149%、泰安万境水岸完成率109%，位列五矿地产前三甲，其中，湘潭万境水岸春节期间来访量和成交量双双位居当地市场第一。华东区域公司苏州澜悦溪云项目积极响应市场变化，从拓展传播矩阵、丰富营销手段、优化销售政策三大维度发力营销，1月签约完成率达112%。

开年首月，五矿地产领导班子高位谋划、高效推动，总部部门及各经营单位负责人靠前指挥、以上率下，广大员工齐心协

力、奋勇争先，推动开发业务和多元业务取得实绩实效。公司各项目抓住春节期间返乡置业需求，创新营销手段，促进项目热销。华中区域公司春节假期加压奋进，整体认购完成达到109%。公司所属长沙万境潇湘完成率333%、湘潭万境水岸完成率149%、泰安万境水岸完成率109%，位列五矿地产前三甲，其中，湘潭万境水岸春节期间来访量和成交量双双位居当地市场第一。华东区域公司苏州澜悦溪云项目积极响应市场变化，从拓展传播矩阵、丰富营销手段、优化销售政策三大维度发力营销，1月签约完成率达112%。

凝聚发展合力，践行央企担当

加强企业文化建设，凝聚公司发展合力。2025年1月，五矿地产正式发布“2024年度十大新闻”，再现了全体干部员工用实干与韧性镌刻的奋斗荣光，成功举办“小年纳福”暨“国企开放日”活动，进一步深化了“五矿一家人”理念，展示了良好的企业形象。五矿地产（总部）入选集团公司第二批企业文化交流示范基地，为打造“中国五矿命运共同体”奠定了思想文化基础。在对外文化交流上，春节前夕，奥地利维也纳市议会主席恩斯特·沃勒一行访问惠州哈施塔特文旅小镇，促进了中奥两国的文化交流，开启了项目开拓国际旅游市场的新征程。

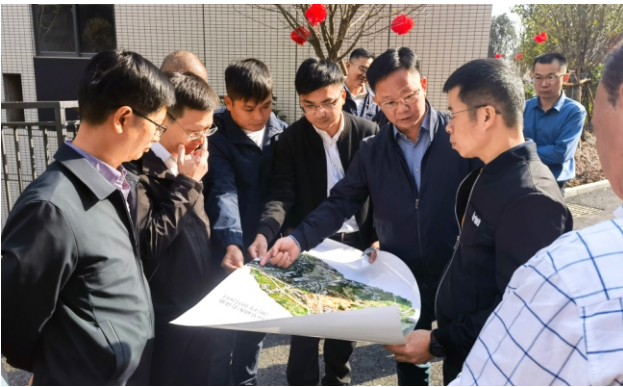
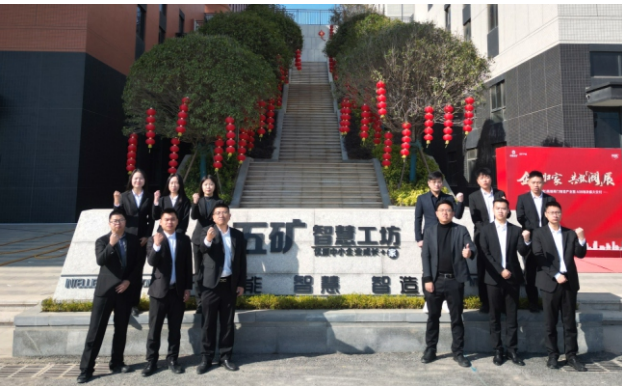
五矿地产始终牢记社会责任，积极践行央企担当。反映中国五矿挂职干部、五矿地产员工唐习文、程凯强等助力云南镇雄县山体滑坡抢险救灾工作的图片新闻《勇赴灾区 救援先锋紧急行动》成功入选国务院国资委“2024年度央企十大暖镜头”，五矿地产《七彩教育 助力镇雄幼教帮扶》《“桑蚕产业+”的全产业链帮扶模式助力云南镇雄乡村振兴》2项案例获评2024年上市公司乡村振兴最佳实践案例。

一年春作首，奋楫勇争先。接下来，五矿地产干部员工将以“拼抢每一天、奋斗每一天”的干劲、拼劲和韧劲，为公司高质量发展持续注入新动能。M



五矿产城南安阀门园区逆势热销售罄

文/顾长春 石祥胜



2024年12月31日，随着最后一套可售房源定金款到账，五矿产城南安阀门园区一期首地块项目宣布售罄，在“大干60天、冲刺全年旺”活动中圆满收官。

项目以两个月时间完成签约额超1.4亿的优异成绩，在2024年最后一天以高于可研净利润率的价格水平完成全盘去化，成交面积与金额均以巨大优势在当地行业市场中排名第一，且单项目成交量超过本地其他项目成交量的总和。项目成功在经济持续下行、本地同行业竞争白热化的条件下，实现了逆市清盘。

南安阀门园区一期项目清盘，是五矿地产业务转型和产城商业模式探索的重要成果，标志着“五矿+产业发展”新模式通过了市场检验并取得了重大成功，五矿产城“一级+三级带动二级”项目投资模式，在实践层面完成了难度最高的投资销售环节，实现了产城一级建设、二级开发、三级运营全链条业务的完整闭环。

南安阀门园区是五矿产城新模式的首个试点项目，由于应对市场和政策变化等经验不足，加之受经济下行的影响，项目自启动以来经历了诸多曲折和坎坷，曾一度陷入招商去化难的困

境。“大干60天、冲刺全年旺”活动号召发出后，五矿产城团队将项目招商销售工作列为重点攻坚目标，福建公司全体员工以“分秒必争”的紧迫感和责任感，把握各个有利节点和契机，主动出击、积极作为，充分挖掘项目在定位、设计、管理品质以及“三平台一体系”产业赋能等诸多方面的优势，进一步夯实行业研究、产品研究、客户研究，以更优秀的产品营造、更全面的赋能服务适配阀门企业的需求，向客户充分展示央企的产品品质和运营服务。

11月中旬，在取得项目竣备通知书后，项目团队针对已售房源，抓住时机，采取“一户一案，精准服务”方式进行交付，向客户有效传递“好厂房、五矿造”的品牌价值，取得了非常好的效果。历经漫长的积蓄期后，央企精益求精的品质坚守和服务追求终于赢得了市场认可，成交量在2024年底得以集中释放。

此次项目逆市清盘，既是五矿产城团队集体经营智慧的体现，也是全体员工在困境中坚持不懈、锲而不舍辛勤耕耘的结果，团队保持定力、上下一心，以实际行动印证了“坚持，就会看到希望”的强大力量。

东城区“科创金三角”首个子项目正式签约落地
五矿产城“大干60天、冲刺全年旺”取得积极成果

文/刘光磊

2024年12月18日，五矿产城与北京市东城区“科创金三角”战略合作的首个子项目——五矿科创产业综合体项目合作协议正式签署并进入实施阶段。该项目的落地，既是五矿产城落实五矿地产“大干60天、冲刺全年旺”部署取得的最新成果，也是五矿产城实体化经营后在一线城市落地的首个以产业逻辑构建商业模式创新试点项目。

五矿科创产业综合体项目是五矿产城与京投置业公司合作，利用自身的产业服务优势托管楼宇产业空间，将楼宇环境进行改造提升后再进行招商运营的项目。项目一期合作面积约2万平方米，在东城区配给科创产业投资政策基础上，五矿产城聚焦培育新质生产力，招引新能源、新材料、总部类型以及央企数字化类型企业入驻，打造产业孵化器、产业加速器与科创会客厅。

“科创金三角”项目是五矿产城与东城区战略合作的市级重点项目，总面积约10.8平方公里，聚焦芯片设计、健康医疗、央企数智化三大核心领域，建设独具东城特色的产城融合高质量发展集聚区。2024年5月，五矿产城提出《“科创金三角”项目建设方案》并得到东城区政府认可，经东城区专题会研究后明确五矿产城“科创金三角”产城融合高质量发展项目合伙人身份。

自5月起，五矿产城全力整合集团内外部资源，对项目进行调研摸排，在充分评估项目市场风险与潜在优势的基础上，选定以东直门航空服务楼作为“科创金三角”首个合作项目。以低效楼宇改造提升为起点，通过集团科技优势与金融赋能，助力产

业综合体的打造与实施。9月29日，五矿地产董事长专题会正式通过项目可研，随后五矿产城与京投置业会同东城区政府以现场会、联合办公等形式，共同推进规划交通动线、项目前置手续等工作，为项目签约打好基础。

在项目落地洽商期间，五矿产城响应五矿地产“大干60天、冲刺全年旺”号召，在推动项目签约落地的同时大力推进预招商工作。截至目前，共完成包括竹纤维复合材料、碳纤维新材料、智慧移动能源、时空智能、数字要素、服务业总部等企业储备，为实现项目产业聚集与出租比例两方面经营目标夯实了基础。

五矿科创产业综合体项目的落地，开启了五矿产城进军一线城市开展片区统筹项目的新征程。后续工作中，五矿产城将积极协同集团公司科技、金融资源，把该项目打造成为政企合作的示范性项目，助力五矿地产向“城市综合运营商”转型升级，践行“服务集团公司主责主业”使命担当。



华南区域公司成功中标首个城市更新类代建项目

文/陈远威



2月8日，华南区域公司旗下的广州市矿粤房地产开发有限公司与广州科岭投资开发有限公司正式签订《委托开发管理合同》，标志着公司成功中标广州黄埔岭头旧村全面改造项目委托开发管理服务。该项目总体开发规模超90万，货值超100亿元，预计开发周期6年，根据委托开发管理费的构成，代建收入预计超亿元。

广州科岭投资开发有限公司是中冶联合体与黄埔区属国企为投资开发岭头旧村全面改造项目而成立的项目公司。

自2023年起，房地产市场在持续调整中艰难筑底，企业的投资能力受到极大限制。在五矿地产向“城市综合运营商”转型的过程中，华南区域公司也在积极思考投资力创新，以小股操盘或代建方式参与城市更新类项目。2023年四季度，华南区域公司领导王晖、何丝带领投资团队，对众多项目逐一分析筛选，由是，岭头旧村全面改造项目进入公司的视野。该项目紧邻华南区域公司广州壹云台项目，项目体量大，区位优势明显，周边配套完善。

目标明确后，华南区域公司积极协同集团内部兄弟单位五矿证券及中冶联合体，迅速与区属国企开展商务洽谈。在此过程中，华南区域公司凭借本地丰富的开发经验，严格把控项目风险，制定

了包括开发融资方案、商务核心条款以及搭建一级测算模型等在内的工作方案，有力提升投资测算的精准度，助力中冶联合体于2023年12月与区属国企签订投资合作协议，也为自身后续参与小股操盘或代建业务预留了合作空间。

2024年2月春节复工后，华南区域公司趁热打铁、迅速行动，牵头项目各股东方成立了联合工作组，并抽调公司骨干人员实地考察岭头项目，高效推进首期融资地块定位报告、方案设计以及一二级开发计划节点排布、一级手续办理等重点工作，并顺利完成项目可行性研究报告编制、成本测算和第一版代建合同起草等基础工作。2024年3月和4月，华南区域领导班子赴上海向中冶联合体详细汇报项目进展及代建商务方案，并深入项目现场宣讲方案，助力中冶联合体成功通过村民表决，中标旧改合作企业。

鉴于华南区域公司在前期工作中展现出的专业能力和素养，2024年5月，中冶联合体对华南区域公司参与项目代建达成共识。然而，合同谈判之路并非一帆风顺。由于委托方为多股东联合，部分股东在其内部审批过程中提出了加强考核的要求，并于2024年8月对《委托开发管理合同》提出了重大修改意见，导致合同谈判一度陷入僵局。关键时刻，五矿地产领导班子带队拜访委托方主要领导，亲自协调与推动合同谈判事宜。后经多轮反复磋商，双方于2024年12月就合同中的分歧条款达成共识。2025年2月，双方正式签订《委托开发管理合同》。至此，历经一年的辛勤付出，岭头代建项目终于开花结果。

岭头代建项目是华南区域公司创新投资模式以来收获的首个城市更新类代建项目，也是五矿地产首个代建合同额超亿元的项目。该项目的成功拓展，不仅为华南区域公司锻炼开发团队、积累城市更新项目经验提供了宝贵契机，也为五矿地产深耕大湾区创造了有利条件。M

五矿地产荣获中国饭店业卓越业主奖

文/高雅倩



2024年11月28日，由全国工商联旅游业商会主办的以“聚势崛起 绽放”为主题的2024中国饭店业品牌价值年会在南京国际青年会议酒店举行。五矿地产凭借近年来在酒店行业的精耕细作，在此次评选中脱颖而出，荣获2024年度中国饭店业卓越业主奖。五矿地产获得这一殊荣不仅彰显了公司在酒店领域的行业地位，更深刻反映出五矿地产在当下复杂多变、挑战重重的市场环境中，秉持不断创新、矢志追求卓越的精神风貌，积极向着资产运营业务转型迈进。

近年来，五矿地产在持续巩固其传统业务稳健发展的基础上，积极向资产运营业务领域转型发展。经过数年发展，公司已在北京、环渤海及大湾区等区域的酒店市场取得突破进展。其中，北京五矿君澜酒店凭借其独特的亲子服务理念与卓越的设施条件，成功跻身全球亲子酒店排行榜第34位，成为行业内的佼佼者；营口五矿豪生大酒店、惠州五矿哈施塔特君澜度假酒店等同样以其高品质的服务和独特的魅力，赢得了当地市场的广泛认可。

据了解，中国饭店业CHBA大奖在“中国品牌日”国家战略驱动下，致力于推动中国饭店业高质量发展，培育中国住宿业优秀品牌产业集群，提升中国饭店品牌价值，引领饭店企业不断创新，鼓励饭店从业者追求卓越。从发现到成长，从孵化到塑造，以数据为量尺，以价值为标杆，奖项遴选了一大批出色的酒店品牌、酒店及酒店经理人，受到全行业媒体、酒店集团、业主集团、投资机构、旅行达人等广泛关注。M

五矿商业与万达酒店管理公司签署战略合作协议

文/高雅倩



2024年12月19日，五矿地产商业管理公司（下称：五矿商业）与万达酒店管理公司在苏州金普顿竹辉酒店签署战略合作协议。五矿商业总经理卞永华、万达酒店设计研究副院长王志勇、万达酒店及度假村发展中心副总经理赵亚军、瑞士酒店管理大学MBA中心负责人黄冠明出席签约仪式。根据协议，五矿商业与万达酒店管理公司将按照“平等互利、优势互补、相互支持、长期合作、共同发展”的原则，通过政府推动和市场化运作相结合的方法，建立和完善战略合作机制，深化长期战略合作，进一步加强交流，助力双方高质量发展。

赵亚军在仪式上，详细介绍了万达酒店与度假村业务的发展情况。他表示，双方将充分发挥在各自领域的专长与优势，共同挖掘潜力，发掘新项目投资的机遇，互利共赢、共谋发展。王志勇深入阐释了万达酒店一体化服务的显著优势，并提出，双方将整合优质产业资源融入双方合作项目，为合作项目注入强劲动能。

卞永华介绍了五矿地产在商业地产领域的发展情况和显著优势。他表示，五矿地产是兼具央企使命与责任担当的商业管理与服务企业，与万达酒店及度假村发展中心的合作是基于双方愿景与使命，是顺应时代潮流之举。未来，五矿商业将与万达酒店管理公司携手并进，脚踏实地、稳扎稳打，共同探索酒店未来发展路径，助力行业可持续发展。M

五矿地产基层党建工作案例入选中央党校《基层党建的故事(2)》

文/孙浚铭



1月初，由中共中央党校出版社组编的《基层党建的故事（2）》一书正式出版发行，五矿地产“一群人走得更远——五矿地产有限公司党委以组织力建设夯实党对国有企业领导的根基”案例成功入编，彰显了公司党委自2016年成立以来，通过强化组织力建设，在推动企业高质量发展、铸造特色品牌、培育卓越人才、凝聚职工力量、践行社会责任等方面取得的显著成效，在更广的范围内传播了党建引领企业发展的生动实践与成功经验。

《基层党建的故事（2）》以在新时代建设中不断加强党的基

层建设为主旋律，唱响了中国共产党基层建设新篇章，描绘了从中原大地至大美边疆、从肥沃红土到碧海蓝天，涵盖政治、经济、思想、文化、生态、教育等众多方面具有地方特色的基层党建实例与动人故事。

近年来，五矿地产党委始终坚定不移沿着习近平总书记擘画的宏伟蓝图奋勇前行，提站位、抓整合、强基层、激活力，党组织科学化建设成果日益显现，高质量发展能力显著增强。正如中央党校（国家行政学院）专家组指出的，“在走访时，五矿地产的基层党员经常提到几个关键词，‘不怕困难’‘不等不靠’‘就是上’‘我是党员’，这令我印象深刻。”

展望未来，五矿地产党委将持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，不断提高政治站位，坚定捍卫“两个确立”，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持党建引领，深化组织力建设，不断提升党建工作水平，推进党建与企业经营管理深度融合，将党建优势转化为企业的发展优势、竞争优势，为集团公司建设成为具有全球竞争力的世界一流金属矿产企业集团贡献力量。M

五矿地产党委开展2024年度民主生活会会前集体学习研讨

文/孙浚铭

1月13日，五矿地产党委开展2024年民主生活会会前集体学习研讨，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届三中全会精神，一体学习领会习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想、关

于全面加强党的纪律建设和巡视工作的重要论述、关于全面深化改革的一系列新思想新观点新论断以及在中共中央政治局民主生活会上的重要讲话精神，贯通学习习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述以及党章等党内重要法规

文件，为高质量开好民主生活会打牢思想基础。公司党委书记、董事长何剑波主持会议并作学习总结，公司党委领导班子成员参加学习。

会上，公司党群工作部导读了学习内容。班子成员围绕学习内容，畅谈了学习体会。大家一致认为，要持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，将巡视整改与企业日常经营管理工作有机结合，以高度的政治责任感推动企业高质量发展。

会议指出，要推动全面从严治党走深走实。深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”，不折不扣贯彻落实习近平总书记重要指示指示精神和党中央决策部署，在思想上勇于自我革命，常态化开展政治教育、党性教育，立足公司改革发展实际，强化政治监督，深化上下联动，突出加强对“一把手”的监督，加强巡视巡察整改和成果运用，不断增强巡视巡察的震慑力、穿透力、推动力，以全面从严治党新成效推动各项改革任务落地见效。

五矿地产党委召开调研成果交流会

文/孙浚铭



2024年12月23日，五矿地产党委召开党委理论学习中心组第11次集中学习暨调研成果交流会，党委书记、董事长何剑波主持会议并讲话，公司党委领导班子成员出席会议。

会议强调，要持续学习党章党规党纪。党章是党的根本大法，是全党必须遵循的总规矩。公司领导班子成员要以身作则，把学习党章作为必修课，带头遵守党章的各项规定，发挥模范带头作用。公司全体党员要增强党章意识，更加自觉地遵守好、贯彻好、维护好党章，将党章的要求落实到日常工作和生活的方方面面。要建立经常性和集中性相结合的纪律教育机制，将纪律教育融入日常教育管理监督、贯穿干部成长全周期，使党员干部把纪律要求转化为内在追求，养成遵规守纪的自觉。

会议要求，要高标准高质量开好民主生活会。公司各级领导干部要以此此次民主生活会为契机，将其作为加强党性锻炼、提高履职能力的新起点。要准确把握民主生活会的主题，从严从实抓好各个环节。在谈心谈话过程中，要坦诚相见，深入交流思想；在查摆问题时，要敢于正视自己的不足，深刻剖析问题的根源；在对照检查中，要围绕“四个带头”和违法典型案例，结合集团公司内部巡视整改要求，查找自身存在的差距和不足；在批评与自我批评时，要实事求是、出于公心，做到红脸出汗、排毒治病。M

会上，党委领导班子成员围绕党的建设、业务转型发展、数字化建设等依次汇报了调研成果、正反面案例，并开展交流研讨。

何剑波指出，要深化认识，持续提升调研工作质效。调研不是走过场、做样子，而是要真正沉下去、钻进去，把情况摸清、把问题找准、把对策提实。要从党和国家事业发展的全局高度出发，聚焦企业发展的痛点、难点和堵点，通过调研找准公司在贯彻新发展理念、构建新发展格局中的定位和方向。

何剑波强调，要强化担当，扎实推进调研成果转化。以高度的责任感和使命感，切实抓好调研成果的转化运用，将其转化为

推动企业发展的具体举措和实际行动。要建立调研成果转化台账。对调研中发现的问题、提出的对策建议进行梳理分类，明确责任部门、责任人和完成时限，确保调研成果都能得到有效落实。同时，要加强对转化过程的跟踪问效，定期对转化情况进行评估和总结，及时调整优化工作措施，确保转化工作取得预期效果。要将调研成果与企业战略规划相结合。把调研中形成的新思路、新举措融入到企业的中长期发展规划和年度工作计划中，使其成为指导企业发展的重要依据。

何剑波要求，要着眼长远，建立健全长效调研机制。进一步完善调研制度体系，明确调研的选题、组织实施、成果转化等各个环节的工作要求和规范流程，使调研工作有章可依、有序可循。注重拓宽调研渠道和方法，提高调研的科学性和精准性。同时，要加强与外部机构的合作交流，学习借鉴先进的调研经验和方法，不断提升企业调研工作的整体水平。

公司总部部门负责人列席会议。 

五矿地产召开团委扩大会 号召团员青年积极投身“大干60天、冲刺全年旺”活动

文/炊昭煜



2024年12月16日，五矿地产召开团委扩大会议，号召团员青年振奋精神、深入落实“大干60天、冲刺全年旺”活动要求，全力冲刺年度经营任务目标。五矿地产党群工作部主任、团委书记郭锋出席会议。

会议集体学习了习近平总书记关于青年工作重要思想及党的二十届三中全会精神。会上，郭锋面向广大团员青年发出“大干60天、冲刺全年旺”活动三点倡议：一是要提高站位，凝聚奋进力量，勇于担当作为。广大团员青年要积极围绕五矿地产转型发展过程中的堵点、淤点、难点、痛点等问题同向发力、同

题共答，以“不到最后一刻决不罢休”的拼搏精神，主动投身到“大干60天、冲刺全年旺”活动中，为冲刺全年目标汇聚强大合力。二是要全力以赴，立足岗位建功，掀起大干热潮。各级团组织和广大团员青年要统一思想、全力以赴，充分利用生产经营决胜期，以更加饱满的热情、昂扬的斗志、充足的干劲掀起大干热潮，促进公司销售签约、低效资产去化、“保交楼”、抓回款等重要攻坚任务不断取得新进展、新突破、新成效。三是要苦练本领，发挥模范作用，树立团队标杆。广大团员青年要把思想行动统一到实现年度生产经营任务目标上来，要把任务细化分解到具体工作上来，争当敬业奉献的岗位模范、干事创业的行动楷模，以抓铁有痕、踏石留印的工作态度狠抓落实，确保各项工作稳步推进、各项难题有效破解。

会议表决通过了参加共青团中国五矿集团有限公司第二次代表大会的人员名单。

五矿地产团委副书记炊昭煜、五矿地产团委委员、五矿地产各二级团组织负责人、基层一线团员青年及团干部代表等共计30余人参加会议。

党建引领，华南区域公司冲刺佛山万境水岸项目 首批次交付工作

文/陈显为

为确保佛山万境水岸项目2024年12月19日顺利完成首批次交付，12月12日，华南区域公司开展“党建引领促合力，凝心聚力保交付”佛山万境水岸项目交付动员会暨党员突击队授旗仪式。华南区域公司党委委员、副总经理唐敏、王明强出席活动，佛山万境水岸项目一部二部、客服条线、物业公司、佛山万境水岸项目各参建单位代表等40余人参加活动。

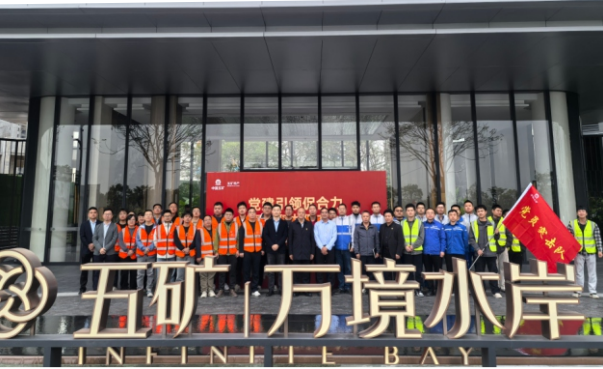
此次会议强调了交付目标，进一步明确了各条线、各参建单位的具体任务。

王明强提出四项工作要求：一是从现在起到交付前，集中精力做好户内和公区的开荒保洁工作，提升小区和户内的整体形象；二是做好人员组织和培训、流程预演等工作，确保工作人员将交付流程、应急响应烂熟于心；三是交付期间要充分做好快修工作，提升交付率和客户满意度；四是做好集中交付后到春节前的维修服务工作，为业主尽快入住创造良好条件。

党员突击队授旗仪式开始前，唐敏作动员致辞，并充分肯定了项目施工进度、施工质量、交付前工作及目前的交付面。他表示，佛山万境水岸交付工作是项目的头等大事，也是区域公司的要事，区域公司会给予项目充分的支持及支援。希望佛山万境水岸各条线员工、参建单位凝心聚力做好交付前准备工作，党员同志要冲锋在前，主动担当、迎难而上，充分发挥先锋模范作用，以优质的品质及服务迎接客户的考验，确保项目平稳、圆满交付。

项目部、各参建单位分别就保交付工作作了郑重承诺。在党员突击队授旗仪式上，党员突击队员庄严宣誓：“我们必将引领项目团队、各参建单位积极作为、攻坚克难，确保项目圆满交付，为业主送上满意的答卷。”

今后，华南区域公司全体员工将继续发扬华南铁军精神，紧扣“大干60天，冲刺全年旺”活动要求，以高昂的斗志、务实的作风，全力以赴冲刺年度目标任务。 



天津未来城项目
4D二期交付纪实

文/张妍 赵文华



2024年11月上旬，北方区域公司天津未来城项目4D二批次顺利完成集中交付，交付期间到访466户，交付房屋466户，交付率达100%，打响了“大干60天、冲刺全年旺”的第一枪。

攻坚克难 齐心协力破解难题

2024年初，天津未来城项目面临经营困境，资金无法按时到位，施工单位应付款支付率较低，4D二期无法按计划全面复工。作为北方区域公司在津重点项目，天津未来城项目备受关注。五矿地产领导多次亲赴项目一线实地调研，部署项目“保交付”工作，协调各方资源，督导项目进度和质量。

“保交付”就是军令！面对资金少、工期短等困难，项目团队紧急梳理现状，决定分三步走：工程负责人根据以往保交付工作经验，逐一约谈施工单位，力争快速复工；财务总监牵头沟通北辰区住建委及相关部门，结合保交付项目政策，在市区两级政府支持下提前提取监管账户内的5000万资金作为复工启动资金；销售负责人协同项目销售团队盘点项目可售商业及车位资源，制定销售计划及销售目标，确保后续可以通过商业、车位的出售资金及时补充地块保交付资金。

随着“保交付”攻坚战号角吹响，北方区域公司领导班子纷纷下沉项目一线靠前指挥，亲自部署、亲自推动。项目团队每天召开碰头会，每周末与总包、监理和分包召开重点工作调度会，明确工期时限，加强工作沟通，共同解决困扰项目的难点、堵点。

经过项目团队成员的全力攻坚，部分单位同意先行复工，政府同意提前提取监管账户内的资金，商业及车位的销售也按计划有条不紊进行。推迟复工近三个月的4D地块二期，终于迎来了全面复工。

争分夺秒 奋勇冲刺决战决胜

2024年夏天，天津地区的降雨较往年增加，暴雨更是频繁来袭。为保障工程安全和进度，项目工程部及时修改防汛预案，加强防汛演练，保障防汛物资，降雨期间加大巡查力度，努力降低极端天气对施工进度的影响。

9月初，项目团队发起全面交付冲锋，协调内外部资源倾斜交付地块，细化施工组织计划，组织供应商及配套相关单位提前进场、交叉施工，用20多天抢回进度；动员各专业条线人员组建三批攻坚突击队，支援一线交付查验和整理手续要件；对外协调统筹，将攻坚事项细化至六、七级节点，7天内完成全部配套取证、现场验收竣工备案及准入证手续，10月30日成功取得准入证。

凝心聚力，品质交付完美兑现

180多个日夜里，项目团队全员放弃休假，坚守项目盘点资源、督促进度、助力销售，做好每一个细节把控，确保项目高品质交付。

交付现场，销售人员协助业主们填写资料、领取钥匙、验收房屋。走在整洁优美的园区中，业主们不住赞叹：“还得是五矿产啊，不亏是央企，有担当、有作为。买房子，选五矿开发建设的，真是买对了！”一张张洋溢着幸福的笑脸是对未来幸福生活的期待，也是对项目团队最好的肯定和鼓励。

未来城项目保交付工作取得显著成效，受到了天津市政府及社会各界的广泛认可和高度赞扬。目前，天津市已决定推选未来城4D地块二期项目参选天津市保交楼优秀项目。

吹响攻坚号角，决战全年任务。北方区域公司将以决战必胜的坚定信念、团结拼搏的工作热情和敢于胜利的奋斗精神，铆足干劲、勇毅前行，以昂扬斗志奋力完成年度经营目标。M

佛山万境水岸项目
实现到访交付率100%

文/李玲

2024年12月19日至27日，华南区域公司佛山万境水岸项目迎来首批次集中交付，集中交付期到访交付率高达100%。

精益求精 高品质交付

佛山万境水岸项目本次达到交付条件共968套房源，集中交付量较大，任务艰巨。

为满足业主对品质的更高要求，华南区域公司从客户最关心的房屋质量入手，在交付前半年实施了“2+3+1”的严格验收流程，其中包含两轮模拟验收、三项针对渗漏问题的专项检查及

一轮闭户验收。项目员工在冲刺阶段主动放弃休息时间，确保在规定时间内完成全部房屋的查验和整改销项，发现的问题点均落实整改，整改率高达97%，力保交付高品质产品。

交付前的查验与整改期间，华南区域公司开展了“业主代理人”活动，由华南区域各部门负责人和核心骨干担任“业主代理人”，模拟业主视角查验预交付房源，为房屋品质保驾护航。

细致入微 贴心归家体验

本次交付引入线上预约系统进行数字化管理，避免高峰期业主集中到访导致拥堵。整个交付过程为多个阶段，并在不同楼宇



间设立办理点，交付流程的各环节紧密配合有序衔接，调度得当，单日最高接待近200户业主，提高了交付工作效率，现场无排队拥堵情况，为客户提供良好的交付体验。本次交付未启用第三方陪验，陪验师均为华南区域公司员工，为业主提供更贴心、用心的陪验服务。

客服团队以客户需求为导向，与物业公司合作推出了十项实用服务作为礼物，取代了传统的实物礼品，这些服务涵盖了洗车、深度清洁、地板护理、搬家协助及各类管道疏通等，获得了众多业主的认可。

本次集中交付期间，房屋报修户均问题为个位数（含验房师报告），创华南区域公司交付户均问题最低记录。据不完全统计，集中交付期间，55位业主表达了购买车位的兴趣，另有6位老业主、业主推荐的新客户表现出购房的意愿，最终促成了13笔的车位交易，成功实现交付反哺销售。M

长沙五矿广场项目 一期公寓顺利交付

文/何天任



2024年12月30日至31日，长沙五矿广场项目一期117户精装公寓顺利交付。集中交付期间共交付115户，到访交付率达98.3%。

集中交付期间，物业管家一对一全流程详细地讲解房屋设计亮点、功能分区及房屋每一处设施的使用功能，耐心地解答业主疑惑。业主们对施工质量和产品品质赞不绝口，纷纷表示项目产品远超预期。

为确保房屋顺利交付，交付前，矿湘公司抽调工程人员和客服人员成立交付工作小组。工程团队每日穿梭在各个楼层与房间，从客户视角对每套房屋进行分户查验，及时整改发现的问题，对房屋质量开展全方位的自查自纠，力求将最完美的效果呈现给业主；客服团队日夜奋战，熟悉每一户业主的资料信息，提前模拟业主可能提出的各类问题，并准备好详尽的解答方案。

在交付筹备期，矿湘公司制定交付工作方案，提前组织工作人员开展交付模拟演练，熟悉交付流程，明确交付各项任务，做到分配到人、细化到点、落实到位，保障交付当日的高效与顺畅。

接下来，长沙五矿广场项目将以此次交付为新的起点，秉承“有爱有家有五矿”的品牌理念，坚持精益求精的品质坚守和服务追求，不断升级美好人居生活，为业主开启理想生活新篇章。M

华东区域公司澜悦溪云 春晓华庭项目顺利交付

文/黄娇



付力”，将涵盖风险管控、品质标准、过程管理及服务跟进等多个维度的交付体系贯穿交付全周期，保障多个项目顺利交付。

精心筹备 协同配合做好服务

交付当日，园区内张灯结彩，喜气洋洋，各类宣传物料与氛围布置焕然一新，福袋墙满载惊喜礼物，园内建筑、景观、绿化、设施设备完美呈现。业主们满怀期待，早早抵达交付现场办理手续。

澜悦溪云交付小组以饱满热情与专业服务，悉心接待每一位归家业主。从签约到审核、资料发放到验房等环节，交付大使一对一全程陪伴，做好细节服务，耐心答疑，帮助业主轻松高效完成收房流程。同时，“现场快修队”随时待命，随时准备解决现场的小问题，让业主安心收房。

顺利交付的背后，凝聚着项目工程、物业、营销、客服、房修、财务等多部门数月的心血与努力。大家怀揣匠心，着手细微，精细筹备前期细部检查、分户查验、对客服务等环节，分批次严格查验园区公共设施和配套。物业客服管家提前进场梳理业主资料建档、钥匙装箱，各部门紧密协作、周到服务，共同完成了溪云春晓华庭项目品质与颜值的双优呈现。

交付并非终点，而是全新美好生活的起点。溪云春晓华庭项目将始终坚守初心，持续为业主的美好生活赋能，兑现关于家的每一个美好承诺，与业主携手共创温馨家园。M

2024年12月11日-15日，华东区域公司澜悦溪云春晓华庭项目顺利交付。在集中交付期间，实际到访360户，成功交付360户，到访交付率达100%。

主动沟通 多策并举提升品质

交付前，项目团队搭建每半月一次的线上沟通平台及每月一次的线下见面交流机制，热情邀约业主前往现场，听取业主诉求，专业耐心地答疑解惑，顺利推进交付。此外，项目团队还开展业主开放日活动，解决业主最为关切的重点问题，提前化解各类潜在问题，有力推动房屋品质的显著提升，为圆满交付筑牢稳固根基。

近年来，华东区域公司始终将“保交付”作为首要任务，打造“交

华中区域万境松雅项目
二期一批次9栋高层主体结构全面封顶 文/李思奇



2024年11月18日，华中区域五矿万境松雅项目二期一批次（30-38#栋）9栋高层主体结构全面封顶，为项目按时高质量竣备和交付奠定坚实基础。

初冬时节，寒意渐浓。五矿万境松雅项目二期一批次（30-38#栋）的工地却是一派热火朝天，机械设备轰鸣隆隆作响，工程车辆进进出出，建设者在寒风细雨中坚守一线岗位、干劲十足，处处都是开足马力、争分夺秒的火热景象。

五矿万境松雅项目二期一批次自开工建设以来，始终坚持“实”字当头、“干”字为先，动态调整施工建设计划，合理组织资源配置，想方设法攻克技术难关，有针对性地逐一破解各项难题。面对首开楼栋推售时间紧张和降雨增多土方外运困难等问题，项目管理团队迎难而上，提前17天完成首开楼栋预售节点，提前35天完成了首栋高层的结构封顶。

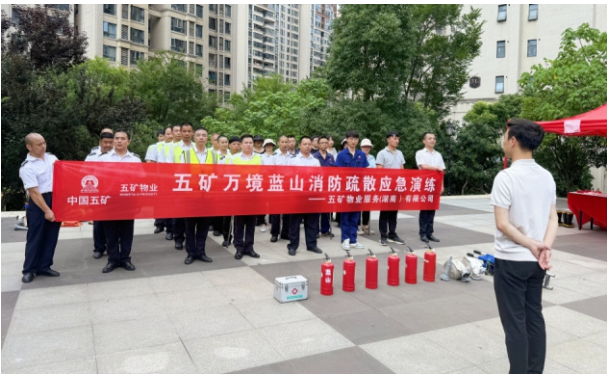
项目管理团队不仅确保进度，还严把质量关和安全关，在五矿地产第三方评估中连续6次排名前3，并获得2024年度长沙市结构优良工程、2023年度建筑施工质量管理和安全生产标准化考评优良工地等荣誉。

接下来，华中区域公司矿雅项目部将积极响应集团公司“大干60天、冲刺全年旺”的号召，以更加饱满的精神状态，千方百计去“拼”、有胆有识去“争”，进一步加强项目管理，严控质量安全，确保项目按时高质量交付。

长沙五矿万境蓝山项目
获评省级“美好家园”小区 文/席崇晶

2024年12月，湖南省住房和城乡建设厅公布2024年度省级“美好家园”小区名单。其中，五矿地产开发建设、五矿物业服务的五矿万境蓝山项目榜上有名，这意味着项目在物业管理、社区服务、环境建设等方面付出的努力得到充分认可。据悉，全省仅有20个小区上榜。

近年来，五矿万境蓝山项目客服中心以“党建+物业服务”为核心，不断提升服务品质，精心打造“红管家”团队，积极开展弱

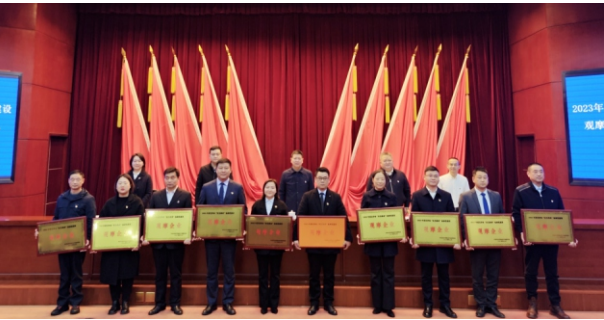


势群体慰问、爱心护学、全民清洁日、便民服务等活动及公益行动。通过汇聚社区、物业、业主、关联单位四方力量，构建多方协调机制，大力推进党建阵地标准化建设，打造老年活动室、红色书屋、红色议事厅等阵地，定期召开红色议事会，倾听业主心声。借助歇马亭社区及社会各界力量，开展五矿邻里节活动、主题季活动及丰富多彩的社群活动，拉近邻里距离，增强社区凝聚力；深入开展“我为群众办实事”实践活动，对基础设施进行提质改造，如：升级人行通道为人脸识别门禁、增设电动车充电桩及安全楼梯，将便民惠民暖民工作做深做实，增强业主获得感、幸福感。

下一步，五矿物业湖南公司将继续秉承“37℃服务，给心安个家”的服务理念，不断提升物业服务水平，为业主打造更优质、便捷、舒适的生活环境。



五矿物业湖南公司获长沙市“红色物业”
标准化建设观摩企业等多项荣誉 文/席崇晶



2024年12月11日，长沙市住建局召开“红色物业”建设工作推进会，部署全市物业管理工作和表彰2023年度“红色物业”。

此次长沙市共评选出“红色物业”标准化建设观摩企业10家、观摩项目10个、突出个人10名，以及34家推介企业、39个推介项目、39名优秀志愿服务者。其中，五矿物业湖南公司被评为

长沙市“红色物业”标准化建设观摩企业，公司服务的万境潇湘、春和景园项目被评为“红色物业”标准化建设推介项目，周亮晶获评“红色物业”标准化建设工作突出个人，丁永健、彭兰兰、胡艳获评“红色物业”标准化建设优秀志愿服务者。

会上，五矿物业湖南公司党总支书记、总经理邓柱作了题为《党建引领汇聚红色力量，不忘初心建设美好家园》的典型发言，向与会人员分享建设“红色物业”的感悟与收获，并郑重承诺：五矿物业湖南公司将继续深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以党的二十大及二十届三中全会精神为指引，贯彻落实长沙市住建局关于物业管理工作“党建引领、科学赋能、依法治理、依规办理”的十六字方针，不断提升物业服务水平，通过对标对表、共商共建、互通有无，与社会各界为打造好小区好社区、提升业主生活品质、促进社会和谐稳定、推动城市发展作出新的更大贡献。

五矿地产成功举办“80班”结业仪式暨三期“80班”第四次研习营

文/朱骐 蒋文新



2024年11月27日至30日，五矿地产“80班”结业仪式暨三期“80班”第四次研习营在京圆满落幕，五矿地产董事长、党委书记何剑波，五矿地产总经理、党委副书记刘波及领导班子成员王奇、戴鹏宇、雷飞龙出席结业仪式。五矿地产总部职能部门主要负责人，一期、二期“80班”学员代表，三期“80班”全体学员以及部分特邀学员参加结业仪式暨研习营。

“80班”有利于发现人才

11月29日上午，何剑波出席“80班”结业仪式并肯定了“80班”举办的意义及取得的成绩。

在听取三期“80班”学员代表作的结业汇报后，何剑波指出，“80后”身处于百年未有之大变局中，面对着国际形势复杂多变、国内传统经济增长红利消失以及技术变革等方面带来的挑战，要通过不断学习、独立思考、立足行动，更好地履行自己的职责，为公司高质量发展作出自己的贡献。

在“80班”结业仪式上，何剑波表示，五矿地产“80班”达到了预

期的培训效果，举办得非常成功。一是培养了一批青年人才，“80班”有利于发现人才，为集团公司和五矿地产、各个业态之间的人员交流提供了平台；二是宣贯了企业文化，凝聚共识，增强了企业认同感和凝聚力。何剑波代表五矿地产党委，对全体学员提出三点希望：一是把握个人与集体的关系。在大发展、大变革的浪潮中要能够进一步认真思考个人成长与公司发展、个人作为与公司业绩的关系，培养积极向上的思维和行为习惯，激发出80后特有的蓬勃朝气；二是把握好危机和转机的关系。只有正确处理危机与转机的关系，不断学习新知识、掌握新技能，迎难而上、勇往直前，用创新的思维寻找解决问题的新方法，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地；三是把握好短期和长期的关系。要时刻保持长远眼光和不懈努力，平衡短期与长期目标，更加注重长期的积累和沉淀，为自己的梦想默默耕耘，等待收获的季节。最后，何剑波勉励大家要开拓进取、奋发有为，在各自岗位上创造无愧于人生的工作业绩，为公司高质量发展贡献更多智慧和力量。

王奇在结业仪式上指出，五矿地产“80班”自2016年10月开班以

来，经受了疫情反复、市场下行、机构整合等考验，在人才培养方面特色彰显、效果良好。“80班”以为五矿地产提供高质量人才储备、培育五矿地产核心生产力、塑造和不断丰富公司企业文化为目标，通过专业授课、标杆学习、沙盘实操等多种形式相结合的方式，为五矿地产乃至集团公司培养了一支政治过硬、专业能力和领导力突出、具有国际化视野和创新思维、能高效解决问题的青年干部队伍。

结业仪式上，五矿地产人力资源部（党委组织部）副部长严明作了关于“80班项目回顾及人才培养展望”专项报告，回顾了构建“80班”的使命和愿景，总结了“80班”的经验和成果，提出了下一步全面开启人才培养新征程的初步设想。一期、二期、三期学员代表分别发言。

“至臻青春 炽热新程”

作为三期“80班”的最后一次培训，本次研习营以“至臻青春 炽热新程”为主题。人力资源部（党委组织部）在五矿地产党委的指导下，紧扣培训主题，精心组织策划，教学活动涵盖内外部讲师授课、沙盘演练、五禽戏晨练、经典诵读、参观研学、毕业骑行等多项内容。

刘波在开班第一课上为全体学员作了《细节决定产品，助推高质量发展》的专题授课，从成本管理、关于“好房子”的标准以及国资委对央企房地产要求等三个方面讲述了对未来房地产发展的深刻见解，并结合自身从业数十年的经历和体会，教导学员们“敬畏市场、崇尚技术，敢想、敢做、敢担当”。

区域经济专家、中科院博士阮晓东围绕2024年宏观经济与房地产行业战略布局，讲授了宏观经济发展形势与中国经济发展新格局、中国经济改革重点以及我国房地产业务的发展新趋势和发展新机遇。赛普咨询公司副总经理成锦亚通过投建沙盘演练，采取导学引入、分组演练、积分竞赛等形式，帮助学员理解各个业务动作对资产财务结果的影响及原理，提升了学员对经营管理的整体认知与全局意识。

为进一步加深对文旅地产项目的认识，11月29日下午，全体学

员统一乘坐大巴前往位于门头沟区的“檀谷TANKO”项目研学，实地感受商业运营对地产开发的赋能支持。11月30日上午，参训学员在何剑波的带领下，举行了团队骑行活动，标志着三期“80班”第四次研习营正式落下帷幕，也为整个“80班”培养项目画上了一个圆满的句号。

截至目前，“80班”已为公司输送青年干部110人。“80班”的结业，是五矿地产优秀年轻干部培养的一座里程碑，标志着公司在推进梯队化、系统化、战略性人才培养方面取得了丰硕成果。M



华东区域公司举办纪检条线
干部专题培训

文/袁雪艳



2024年12月底，为加强公司党风廉政建设，提升纪检条线干部专业素养和能力水平，华东区域公司以“纠正‘四风’、落实‘八项规定’、作风建设永远在路上”为题，组织开展纪检条线干部专题培训。华东区域公司党委委员、纪委书记李杰出席活动。

会上，李杰围绕习近平总书记重要讲话精神，结合警示教育典型案例，从为什么要聚焦“四风”、怎么纠“四风”和落实“八项规定”具体内容等方面出发，带领参训人员深刻领会作风建设对推进全面从严治党向纵深发展的重要意义。李杰指出，作风建设是党的建设的重要内容，是党加强自身建设的显著特点，公司纪检条线干部要认真学习领会监督检查的有效方法与策略，在支部“三会一课”中把纪律学习作为常态化学习，不断巩固深化党纪学习教育成果，切实提升全体党员的纪律意识，筑牢思想防线。

此外，公司纪委还选购发放了书籍《国有企业纪检监察实务一本通》。李杰要求大家结合实际工作，以书本为指引，积极开展自主学习与交流互动，在思维的碰撞中精进业务能力，打造一支忠诚、干净、担当的纪检干部队伍。

会后，参训人员纷纷表示，此次培训对纪检工作实践具有很强的指导意义，未来，将继续把思想和行动统一到党的二十届三中全会精神上来，把党的纪律内化为日用而不觉的言行准则，严格落实各项工作任务，提高履职尽责能力，助力公司在高质量发展上行稳致远。 

成都公司第一期“铸星计划”
第五次训练营暨结业仪式
圆满落幕

文/李浩然



2024年12月13日-14日，成都公司第一期“铸星计划”第五次训练营暨结业仪式圆满落幕。成都公司党支部书记、总经理刘爱民出席仪式并作总结讲话，党支部委员、总经理助理卫晓楠主持仪式，成都公司领导班子、高管、中层干部及第一期“铸星计划”学员和特邀学员参加活动。

结业仪式上，刘爱民与干部员工交流了成都公司的基本现状、未来发展及选人用人标准等，并对学员们提出三点要求：一是强化责任担当，扛起“敢为”的责任担当，提升“善为”的能力本领，聚焦主责主业，认真履职尽责，确保工作落地见效。二是坚持问题导向，躬身入局、解决困难，积极发现问题、解决问题，破解公司发展过程中的难题。三是坚定发展信心，从成都公司的发展历程中汲取奋进力量，强化组织认同感，面对资金、政策、资源等挑战，迎难而上、奋勇直前，为公司发展贡献力量。

此次训练营安排了《房地产组织效能提升实战》《强化纪律意识，坚持廉洁从业》《资产负债表解析》等多项课程，涵盖组织管理、廉洁从业、财务知识等方面。训练营还设置了八段锦晨练和趣味拓展活动，让学员放松身心，进一步增强团队凝聚力。 

全力以赴，不负生命重托
记“2024年度央企十大暖镜头”背后的五矿地产人

文/炊昭煜



2024年末，国务院国资委推出“2024年度央企十大暖镜头”，由中国五矿报送的图片新闻《勇赴灾区 救援先锋紧急行动》成功入选。该图片展现了中国五矿挂职干部、五矿地产员工唐习文、程凯强等助力云南镇雄县山体滑坡抢险救灾的感人瞬间，彰显出央企的责任与担当，也让我们想起那段与时间赛跑、与温暖同行的动人故事。

2024年1月22日，云南省镇雄县塘房镇凉水村遭遇突如其来的山体滑坡。灾害发生后，习近平总书记高度重视并作出重要指示，要求迅速组织救援力量，全力搜救失联人员，尽最大努力减少人员伤亡。中国五矿党组第一时间部署落实，紧急向镇雄县捐赠600万元支持抢险救灾和灾后重建工作，并启动应急预案，全力支持镇雄抢险救灾。得知灾情后，五矿地产党委书记、董事长何剑波等公司领导，立即电话联系中国五矿挂职副县长、原五矿地产华中区域矿代公司总经理唐习文。在了解了前方情况后，何剑波叮嘱他道：“要注意自身

安全，整合中国五矿在镇雄的所有资源，全力协助当地政府救灾。如有新的情况，随时跟我们说！”这些暖心话语，让唐习文更加明晰了自身担负的责任，也更加坚定了抢险救灾的决心。

知难而进 奔赴现场

灾情就是命令，时间就是生命。灾害发生后，唐习文虽然不知道受灾的具体情况，但他知道现场一定千头万绪，当务之急是和同事们奔赴现场，扛起抢险救灾后勤保障指挥的重任。前行途中，道路因积雪结冰而异常湿滑，车辆通行变得十分困难。他们赶紧下车，顶着凛冽的寒风坚毅前行，心中只有一个信念：尽快赶到现场，组织救援，减少损失。与此同时，中国五矿驻镇雄县金钟社区第一书记、原五矿地产华中区域武汉公司综合部经理程凯强以及五矿物业、五矿二十三冶在镇雄的同事们，积极响应当地政府号召，迅速组建起抢险救灾志愿者工作队，他们带着采购的方便面、饮用水等急需生活物资，紧急赶赴受灾现场。

当天，道路被山体垮塌的巨石和泥土封堵，车辆无法通行，志愿者们毅然步行近5公里的崎岖山间小路，艰难地朝着受灾现场前行。寒风如锋利的刀刃，割在脸上生疼。脚下的路又滑又窄，大家深一脚浅一脚地摸索着前进，不时有人摔倒，身上沾满泥水，但没有一个人临阵退缩。

“大家小心脚下，互相照应着点儿！”程凯强走在队伍最前面，扯着嗓子大喊，“咱们是一个集体，一个都不能少，一定要平

安到达！”队员们纷纷大声回应：“放心吧，程书记！我们肯定能及时赶到，去帮助乡亲们！”他们互相鼓励、相互扶持，一起面对困难，一起经历风雨。

迅速行动 投身救援

历经1个多小时的跋涉，志愿者工作队作为第一支非专业救援队伍，终于赶到了受灾现场。

然而现场一片狼藉，巨大的山体垮塌后形成的废墟几乎遮掩了村里的房屋，残垣断壁、巨石泥土杂乱地堆积在一起。志愿者们看到眼前的景象，忍不住涌起一阵揪心的难受，对受灾群众的遭遇深感同情，希望他们能够尽快恢复正常的生产生活。

现场条件使得救援工作开展起来困难重重，在工作人员有条不紊的指挥下，志愿者们迅速展开救援后勤保障工作，承担起力所能及的任务。临时搭建的物资存放点里，各类救援物资很快堆积如山。志愿者们分工明确，一部分人手持清单，仔细核对刚送达的物资，大声报出物资的种类与数量：“饮用水50箱、方便面30箱、棉被100床……”另一部分人则迅速将物资搬运至分发区域，他们两人一组，一人抬着物资的前端，一人托着后端，步履匆匆却又小心翼翼，生怕磕碰到物资。

为了让救援人员和受灾群众能喝上热水，工作人员在一旁支起了几口大锅，熊熊的火焰在锅底燃烧，锅里的水不断翻滚着热气。他们拿着大水壶，将烧开的热水一壶壶地灌进保温桶，再由志愿者们提着保温桶送往各个救援点位。

持续奋战，彰显担当

随着救援工作的持续推进，附近的村民们也纷纷自发地赶来

支援。他们不善言辞，却行动有力，深深地感染和激励着每一位志愿者。有的村民把自己准备过年的猪羊都宰了，精心烹饪成热气腾腾、香气四溢的饭菜，不辞辛劳地送往现场；有的村民用小车推着萝卜、白菜到山脚下，然后绑在背上爬 to 救援现场；还有的村民背着木炭和毛毯送到指挥部……

在整个救援过程中，中国五矿派驻镇雄县挂职干部们始终坚守在现场，身先士卒、沉稳应对，哪怕随时面临山体二次滑坡的危险，也毫不畏惧，持续奋战在抢险救援的一线。唐习文的果断指挥，程凯强等志愿者们们的无私奉献，以及村民们的朴实言行，共同交织成一曲荡气回肠的抢险救灾之歌。他们用自己的实际行动，生动地诠释了什么叫责任，什么叫担当，什么叫“一方有难、八方支援”。

这次山体滑坡，虽然给镇雄县造成了巨大的损失，让凉水村满目疮痍。但在这场雨雪灾害之中，处处涌动着一股的温暖力量，如同一盏盏明灯，照亮了人们前行的道路。它让我们坚信，只要大家团结一心、众志成城，就没有任何困难能够阻挡我们前进的步伐，就没有任何灾难能够压垮我们坚韧的脊梁。

救援结束后，云南省委省政府、昭通市委市政府、镇雄县委县政府专门给中国五矿发来情真意切的感谢信，对中国五矿长期以来倾情倾力支持当地脱贫攻坚以及乡村振兴工作，特别是本次灾害发生后，中国五矿挂职干部、五矿地产员工第一时间投入到救灾工作中，把公司全体员工的关爱传递给镇雄的受灾群众表达谢意。

这段向上向善、温暖有爱的往事，是2024年中央企业守护在人民群众身边的一个缩影，它将激励每一个五矿人坚守初心、勇毅前行。

五矿地产两项案例入选中国上市公司协会乡村振兴最佳实践案例

文/陈思宇

1月中旬，在中国上市公司协会主办的2024年上市公司乡村振兴最佳案例评选活动中，中国五矿4项案例成功入选，其中，五矿地产《七彩教育 助力镇雄幼教帮扶》《“桑蚕产业+”的全产业链帮扶模式助力云南镇雄乡村振兴》获评最佳实践案例。

本次评选由中国上市公司协会组织，经初审、专家委员会评审、诚信核查等环节，最终产生最佳实践案例50篇，优秀实践案例75篇。五矿地产入选的2项案例总结了公司助力镇雄县乡村振兴发展的典型经验和有效做法，有力印证了上市公司在推动经济高质量发展的同时，积极履行企业社会责任，已成为当前推动我国乡村振兴的重要力量。

《七彩教育 助力镇雄幼教帮扶》案例，聚焦镇雄县学前教育实际情况，公司所属五色土幼儿园与镇雄县幼儿园开展结对帮扶，五色土幼儿园幼教专家结合“七彩云南”文化内涵，为镇雄县幼儿园量身定做“七彩教育”核心教育体系，助力镇雄县幼儿园在增强教师素质、改善办园条件、优化育人环境、提升保教水平等方面取得了跨越式的发展。通过近5年的党建共建、互学互访、教学指导，五色土幼儿园帮助镇雄县幼儿园，由县级普通幼教园成功晋升为昭通市级、云南省级“一级一等”幼教示范园，并多次获得县、市、省级各项荣誉。

《“桑蚕产业+”的全产业链帮扶模式助力云南镇雄乡村振兴》案例，结合镇雄县桑蚕资源禀赋，采用“粮桑协同发展”模式，通过基础设施建设、技术支持与培训、市场拓展与合作等措施，实现耕地利用和生态保护双赢。项目经建立稳定的联农带农机制，引导带动100余名农户参与，提高了农户的参与度，使超过400户村民直接和间接受益，并改善了当

地妇女的就业状况，减少了留守儿童数量。同时，通过与科研院所的合作，项目引入先进的种养技术、开发出高质量衍生产品，大大提升了齐心村蚕桑产业竞争力和可持续发展能力。项目实施过程中，以生态环境保护为发展理念，采用绿肥复合种植和林下套种模式，确保了土地的可持续利用，并通过科学的病虫害防治措施，实现了种植区域的生态平衡。

对口帮扶促发展，乡村振兴谱新篇。今后，五矿地产将一如既往地秉持“有爱有家有五矿”的品牌主张，以实干担当践行央企社会责任，从教育帮扶、产业帮扶等多方面不断提升对口帮扶质量，以产业振兴带动和促进帮扶地区的乡村振兴工作不断迈出新步伐、取得新成效。



北方区域公司驻辽项目和五矿物业辽宁公司积极应对极端天气变化

文/齐迹



受极端天气影响，春节前夕，辽宁省各地普降大到暴雪，降雪最大地区的累计降雪量达31.8毫米，省内各地气温也分别下降10到14度。这一突如其来的降雪降温给北方区域公司驻辽项目和五矿物业辽宁公司的春节保障工作带来了诸多挑战。

为了进一步做好清雪除冰工作，全力保障营口五矿豪生酒店和丹东国贸大厦春节期间正常运营、滨海工业坊内企业安全生产以及各房地产项目业主出行安全，连日来，北方区域公司驻辽项目和五矿物业辽宁公司展开了一场热火朝天的积雪清扫大作战。

各项目负责人和公司领导班子亲临除雪一线安排调度，广大员工纷纷响应号召，拿着铁锹、扫帚等工具奔赴积雪区域。营口五矿豪生酒店、丹东国贸大厦和五矿物业辽宁公司很多倒班的员工在结束正常工作后也顾不上休息，直接加入除雪队伍。他们熟练地铲除经营区域和小区主干道周边积雪，确保车辆和行人通行不受影响。他们沿着主要通道一路推进，将厚厚的积雪堆积到路边，再用铲车和推车运走，所经之处，道路逐渐露出原本的面貌。寒风凛冽，员工的脸和手冻得通红，但手中的工具挥舞不停，呼出的热气在空气中凝结成一团团白雾，与忙碌的身影绘制成一幅保障安全生产的劳动画面。

经过连续几天分阶段的奋战，营口五矿大厦、滨海工业坊、丹东国贸大厦和各房地产项目内主要道路、出入口和经营区域的积雪得到有效清理，结冰现象也得到妥善处理。这次扫雪除冰行动不仅排除了安全隐患，更展现出各项目和公司强大的凝聚力与应对突发状况的能力，用实际行动护航企业发展行稳致远。M

泰安Live项目协办的首场新春人才招聘会被央视新闻频道报道

文/阴帅



农历正月十五前夕，泰安高新区组织部主办、五矿商业所属五矿泰安Live项目协办的“海聚山东·才聚泰安”新春招聘会引来新闻媒体高度关注。央视新闻频道以《新春经济“开门红”》进行专题报道，高度评价其具有“便民惠企、激发经济活力”的示范意义。此次招聘会活动汇聚当地泰开集团等60余家国企及知名民企，提供智能制造、文旅服务等领域千余个优质岗位，吸引应往届高校毕业生以及有求职意愿的各类青年群

体共计2800余人进场求职，打响春节后就业市场“开门红”。

泰安Live项目为招聘会圆满成功提供场地等全程服务，标志着泰安Live项目在“商业体+公共服务”融合探索中迈出重要一步，不

仅为泰安人才就业与企业用工纾困解难，也通过人流聚集效应带动商圈消费升温，进一步体现了五矿商业积极推动央地协同保障民生，凸显企业社会效益与经济效益双赢的责任担当。据了解，泰山晚报、泰山日报等当地媒体全程跟踪报道。M

团结协作聚合力，满分服务展风采

营口五矿豪生大酒店圆满完成营口市十七届人大五次会议接待任务

文/郎俏

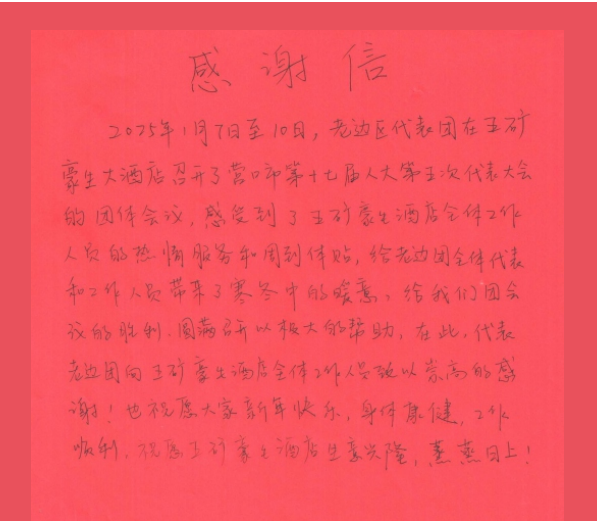
春节前夕，营口市第十七届人民代表大会第五次会议在营口五矿豪生大酒店（以下简称“酒店”）召开。酒店以高起点筹备、高标准要求、高质量服务，圆满完成了接待任务，赢得了营口市人大常委会办公室和各代表团的高度认可及书面感谢。

为了保障本次接待任务顺利完成，酒店管理层高度重视、精心谋划，严格按照营口市人大会务组接待要求，进行了全面系统的筹划、协调和安排。酒店通过定岗定人，落实各项接待任务，保证接待效果，竭诚为各参会代表们提供个性化和体贴温馨的服务。

会议期间，酒店各部门提供的精准服务展现出了高度的专业素养和服务意识。其中，前厅部积极做好参会期间的引导和指示工作，及时回复与会代表关于会议期间食宿和会议安排等问题；客房部确保了客房的整洁与舒适，为与会代表提供了良好的休息环境；餐饮部根据代表的口味与需求，精心准备了多样化的餐品与饮品，同时，还在餐厅设置了专门的代表用餐区，提供了安静、舒适的用餐环境；保安部及时协调与会代表车辆停放，并为会议顺利召开提供了安全保障。上述部门这些举措得到了与会代表的一致好评。

本次接待任务的圆满完成离不开酒店全体员工的辛勤付出与团结协作。一封封饱含深情地感谢信纷至沓来，这既是对全体员工辛勤付出的高度认可，更是对酒店持续提升服务品质、勇攀

行业高峰的激励与鞭策。在未来的工作中，酒店将继续秉承“顾客至上、服务第一”的宗旨，不断提高服务质量与水平，为更多的客户提供更加优质、高效的服务，以更高标准、更实举措奋力谱写高质量发展新篇章。



奥地利维也纳市议会主席恩斯特·沃勒一行 到访惠州哈施塔特小镇

文/谭穗生



1月6日，奥地利维也纳市议会主席恩斯特·沃勒、米尔茨市市长卡尔·卢迪舍、布鲁茨市财政局长胡博特·苏博特一行在惠州市委外办副主任阳春兰、博罗县政府办主任朱易彬等人的陪同下到访哈施塔特小镇，五矿商业惠州公司总经理助理夏慧陪同参观。双方就加强国际旅游合作、开拓国际旅游市场等事宜进行了深入交流。

恩斯特·沃勒等人一行先后参观了哈施塔特8632铁桥、奥地利文化艺术中心、1786礼堂等地。通过观看宣传片、实地察看、听取讲解、面对面交流等方式，恩斯特·沃勒详细了解小镇的建筑特色和体验场景。他对哈施塔特小镇给予高度评价，称赞项目将丰富多样的水资源、独特的自然景观及其他各类优势景观资源巧妙充分地整合利用，精准复刻出奥地利哈尔施塔特小镇的主题元素和迷人的风景文化，营造出了原汁原味的奥地利氛围，向中国民众很好地展示了奥地利的地域文化和人文景观。

夏慧向恩斯特·沃勒一行介绍了哈施塔特小镇的发展历程、小镇特色、服务宗旨及近年来的发展成果，并表示，五矿哈施塔特小镇借鉴了奥地利哈尔施塔特小镇的建筑设计风格，为中国民众了解奥地利风景和文化打开了一扇窗口。奥地利多年来一直与中国有着良好的合作关系，奥地利在文化旅游领域具有独特的优势，深深地吸引和打动了中国游客，随着“一带一路”计划的深入推进，中奥合作在更多领域开花结果。五矿哈施塔特小镇希望以此交流为契机，为两国民众建立更为紧密的联系，创造更多的合作交流机会。

随后，大家就如何开展合作、加强文化交流及资源整合等方面展开了热烈讨论，并就未来可能的合作领域进行了深入探讨。

五矿地产华南区域惠州项目公司营销部、工程部及惠州商业等相关人员陪同参观。M

迎蛇年春节 送美好祝愿 五矿地产成功举办“小年纳福”暨“国企开放日”活动

文/炊昭煜

喜迎小年是春节之前的传统习俗活动。在首个“非遗版”春节来临之际，为弘扬中华优秀传统文化，厚植“有爱有家有五矿”的文化理念，展示五矿地产良好企业形象，1月22日下午，五矿地产在京举办“小年纳福”暨“国企开放日”活动。五矿地产党委书记、董事长何剑波，党委副书记、总经理刘波等在京领导班子成员来到活动现场，与公司总部干部职工及职工家属一起同庆开心小年，互道美好祝愿。

“小年纳福”活动是五矿地产传统的喜迎新春特色文化活动，每年各种职工喜闻乐见的趣味活动赢得阵阵喝彩声。今年活动在以往的基础上别出心裁、创意满满。“乐写福字”“趣打钱眼”“乒乓乒乓”“扭转乾坤”等11个小游戏贯穿整个活动，既有脑力与体力的搭配，也有个人和团队的结合；既有传统文化习俗的耳濡目染，也有时尚趣味科技的沉浸体验。现场还根据德智体美劳全面发展的理念，为参加活动的小朋友在“童梦乐园”设置了“速算24点”“水写书法”“电子积木”“象棋”“古诗词贴画”等11个互动性很高、参与性很强的小游戏。

何剑波、刘波等公司领导和广大职工一起体验迎春职工文化活动，共同感受小年纳福的喜庆氛围。“乐写福字”环节，何剑波与往年一样，即兴泼墨挥毫，为广大干部员工写金“福”送金“福”，将一幅幅寓意美好的“福”字送到职工手中，把公司的温暖传递到职工心坎上，祝愿全体职工及职工家属乙巳蛇年蛇来运转、幸福安康。人力资源部朱骐、五矿产城公司杨涵麟等书法绘画爱好者也踊跃参与，充满神韵的“福”字和“蛇”画跃然在喜庆的红纸上。年味浓浓的“福”字表达了五矿地产人接福纳祥的美好愿望。

“趣打钱眼”“靶心猎梦”等传统民俗小游戏唤起参与者的童年记忆；“同舟共济”“掌控全局”等小游戏使大家体会到齐心协力、团结合作





才能干成事的道理；“飞速福至”“对战盛宴”“乒乒乓乓”等小游戏让参与者充分感受到竞技小游戏的酣畅淋漓……领导班子互相协作、与民同乐，广大职工踊跃参与、放松身心，小朋友们兴高采烈、乐此不疲，大家在一片欢声笑语中感受到了无穷乐趣。活动结束后，公司干部职工及职工家属纷纷为活动点赞。

多年以来，五矿地产工会一直倡导“以人为本”的理念，持续丰富“职工之家”内涵，大力弘扬“家”的文化、传递“家”的理念，共建“家”的幸福。本次活动成功举办，进一步深化了“五矿一家人”理念。未来，五矿地产工会将厚植“有爱有家有五矿”的“家”文化，团结和引领广大干部职工戮力同心、砥砺奋进，为公司高质量转型发展作出新的贡献，并推动公司发展成果更多惠及广大职工群众。喜迎小年是春节之前的传统习俗活动。在首个“非遗版”春节来临之际，为弘扬中华优秀传统文化，厚植“有爱有家有五矿”的文化理念，展示五矿地产良好企业形象，1月22日下午，五矿地产在京举办“小年纳福”暨“国企开放日”活动。五矿地产党委书记、董事长何剑波，党委副书记、总经理刘波等在京领导班子成员来到活动现场，与公司总部干部职工及职工家属一起同庆开心小年，互道美好祝愿。

“小年纳福”活动是五矿地产传统的喜迎新春特色文化活动，每年各种职工喜闻乐见的趣味活动赢得阵阵喝彩声。今年活动在以往的基础上别出心裁、创意满满。“乐写福字”“趣打钱眼”“乒乒乓乓”“扭转乾坤”等11个小游戏贯穿整个活动，既有脑力与体力的搭配，也有个人和团队的结合；既有传统文化习俗的耳濡目染，也有时尚趣味科技的沉浸体验。现场还根据德智体美劳全面发展的理念，为参加活动的小朋友在“童梦乐园”设置了“速算24点”“水写书法”“电子积木”“象棋”“古诗词贴画”等11个互动性很高、参与性很强的小游戏。

何剑波、刘波等公司领导和广大职工一起体验迎春职工文化活动，共同感受小年纳福的喜庆氛围。“乐写福字”环节，何剑波与往年一样，即兴泼墨挥毫，为广大干部员工写金“福”送金“福”，将一幅幅寓意美好的“福”字送到职工手中，把公司的温

暖传递到职工心坎上，祝愿全体职工及职工家属乙巳蛇年蛇来运转、幸福安康。人力资源部朱骐、五矿产城公司杨涵麟等书法绘画爱好者也踊跃参与，充满神韵的“福”字和“蛇”画跃然在喜庆的红纸上。年味浓浓的“福”字表达了五矿地产人接福纳祥的美好愿望。

“趣打钱眼”“靶心猎梦”等传统民俗小游戏唤起参与者的童年记忆；“同舟共济”“掌控全局”等小游戏使大家体会到齐心协力、团结合作才能干成事的道理；“飞速福至”“对战盛宴”“乒乒乓乓”等小游戏让参与者充分感受到竞技小游戏的酣畅淋漓……领导班子互相协作、与民同乐，广大职工踊跃参与、放松身心，小

朋友们兴高采烈、乐此不疲，大家在一片欢声笑语中感受到了无穷乐趣。活动结束后，公司干部职工及职工家属纷纷为活动点赞。

多年以来，五矿地产工会一直倡导“以人为本”的理念，持续丰富“职工之家”内涵，大力弘扬“家”的文化、传递“家”的理念，共建“家”的幸福。本次活动成功举办，进一步深化了“五矿一家人”理念。未来，五矿地产工会将厚植“有爱有家有五矿”的“家”文化，团结和引领广大干部职工戮力同心、砥砺奋进，为公司高质量转型发展作出新的贡献，并推动公司发展成果更多惠及广大职工群众。M

5M智能健康体系作为技术品牌代表被集团公司企业文化手册收录

文/晋晶

1月初，集团公司企业文化手册正式发布。五矿地产5M智能健康体系凭借其创新的设计理念和卓越的技术成果，作为集团公司技术品牌代表被正式收录进集团公司企业文化手册当中，这不仅是对五矿地产5M智能健康体系技术实力的肯定，更是对五矿地产在绿色发展、科技创新领域不懈努力的认可。

5M智能健康体系自2019年推出以来，就坚持智慧、健康、绿色的核心理念，致力于打造高品质的人居环境。该体系深入调研国内外绿色、健康相关标准，结合客户需求，制定了囊括住宅户型、精装、机电设备、园林景观等全体系的配置标准，展现的先进性、系统性、科学性和落地性，在业界内外均赢得了广泛赞誉。

目前，5M智能健康体系已在多个项目中成功落地，如长沙五矿

广场、广州江天际、佛山万境水岸等。这些项目在5M智能健康体系的加持下，显著提升了绿色环保性能、健康舒适体验等，赢得了业主和市场的一致好评，并获得了多项荣誉，如：中国房地产业协会科学技术奖，集团公司2021年度科技创新团队奖、集团公司2022年度科技协同奖等。

评审专家清华大学朱育帆教授、中国建筑科学研究院王清勤副院长指出，该体系不仅符合当前社会对低碳、健康、智慧生活方式的需求，还充分考虑了客户的实际需求和居住环境的舒适性，具有极高的应用价值和推广意义。

未来，五矿地产将继续积极响应国家“双碳”目标，坚持绿色发展理念，以5M智能健康体系为引领，推动绿色建筑、低碳技术的研发与应用，为更多家庭带来高品质的绿色健康生活。M

华中区域武汉公司分工会
荣获武汉市总工会两项荣誉

文/宋国爽

2月中旬，武汉市总工会发布《关于2022-2024年度全市基层工会工作自查暨企事业单位民主管理自查情况的通报》，华中区域武汉公司分工会荣获“模范职工之家”荣誉称号，工会委员郑兴普同志荣获“模范基层工会工作者”称号，并分别入选全国、省级推荐的模范职工之家及优秀工会工作者名录。

模范职工之家：以“家”为核，筑就幸福港湾
武汉公司分工会始终秉承“职工至上”理念，以打造“有温度、有活力、有归属”的职工之家为目标，构建全方位关怀体系。通过节日慰问、生日祝福、外派员工关爱、婚育病探访等四十余项暖心举措，让职工感受“家”的温暖；依托学习讲座、春游秋游、户外拓展、企业交流等活动，搭建成长与互动平台，持续提升团队凝聚力。近年来，工会累计组织活动近百场，覆盖职工千余人次，真正将“幸福工程”融入企业发展血脉。

模范基层工会工作者：躬身力行，当好职工“贴心人”
工会委员郑兴普同志深耕工会工作多年，以“服务无小事”为座右铭，用心用情解决职工急难愁盼。他年均组织慰问及文体活动四十余项，从高温送清凉到困难帮扶，从权益保障到心理疏导，足迹遍布每个岗位；创新推出“职工心声直通车”机制，累计倾听并解决诉求20余条，成为职工信赖的“娘家人”。在他的助力下，工会成功打造劳模精神宣讲、技能比武、创新提案征集等品牌活动，为企业注入蓬勃活力。

两项殊荣既是对过往奋斗的褒奖，更是激励前行的号角。未来，华中区域武汉公司分工会将持续深化“政治性、先进性、群众性”建设，以数智化赋能服务体系，以创新活动凝聚职工力量，全力推进民主管理提质增效，为职工幸福“加码”，为企业高质量发展“赋能”。



榜样入炬，向光前行

学习国网四川电力成都高新连心桥党员服务队先进事迹的心得体会 文/徐颖



近期，我参加了向国网四川电力成都高新连心桥党员服务队先进事迹的学习活动。这支队伍22年来坚守初心、无私奉献的精神，如同一座明亮的灯塔，照亮了我前行的道路，也让我对党员的责任与使命有了更为深刻的理解和感悟。

坚定的信念与无私的奉献，是党员的精神支柱。高新连心桥党员服务队始终牢记“人民电业为人民”的宗旨，将其融入日常工作的每一个细微之处。24小时待命的电力抢修，为社区老人提供无微不至的关怀，他们用实际行动践行着初心使命。这让我深刻认识到，无论处于何种岗位，服务人民都应是我們工作的出发点和落脚点。我们要用自己的专业技能和热情态度，切实解决群众的实际问题，提升他们的生活质量。就如同他们一般，在平凡的岗位上绽放出不平凡的光芒。

冲锋在前，是党员用行动诠释责任与担当的生动体现。在重大自然灾害和紧急情况面前，高新连心桥党员服务队总是毫不犹豫地挺身而出，不畏艰险，勇往直前。汶川地震、郑州暴雨等重大事件中，他们的出色表现彰显了共产党员的先锋模范作用。这种勇于担当的精神，

犹如一面旗帜，激励着我们在面对困难和挑战时，保持坚定的信念，迎难而上。无论困难多大，我们都应以实际行动诠释责任与担当，为人民群众撑起一片安全的天空。

创新与进取，是不断提升服务质量的关键所在。高新连心桥党员服务队不断创新服务方式，推出“亲老智慧系统”“爱心闪灯门铃”等创新举措，既解决了老年人的实际困难，又提高了服务的精准性和便捷性。这让我深刻意识到，创新是提升工作效能的核心动力。在日常工作和生活中，我们应积极思考如何运用新技术、新方法，提高工作效率，为客户提供更加优质的服务。只有不断创新进取，才能紧跟时代的步伐，满足人民群众日益增长的需求。

团队的力量与传承，是事业发展的坚实基础。高新连心桥党员服务队的成功，离不开队员们的团结协作。他们相互支持，共同面对挑战，共同分享成功的喜悦。这种团队精神提醒我们，在工作中，要学会与同事、合作方协作，共同解决问题。众人拾柴火焰高，团结协作能让我们汇聚起强大的力量，攻克一个又一个难关。同时，我们也要传承这种团队精神，让它在一代又一代的党员中发扬光大。

持续学习，不断进步，是适应社会需求变化的必然要求。高新连心桥党员服务队在服务过程中不断学习新知识、新技能，以适应不断变化的社会需求。他们的学习精神告诉我们，无论处于人生的哪个阶

段，都应保持学习的态度。只有不断提升自己，才能适应时代的发展，更好地为人民服务。

高新连心桥党员服务队的先进事迹，是我们每个人学习的榜样。他们的故事激励着我们在工作和生活中坚守初心、勇于担当、创新服务、团结协作，并持续学习，不断进步。在今

后的工作和生活中，我将以他们为榜样，坚定信念，无私奉献，善小而为，善小常为。用自己的实际行动践行党员的宗旨和使命，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献自己的一份力量。我相信，只要我们每一位党员都能以他们为榜样，我们的国家必将更加繁荣昌盛，人民的生活必将更加幸福美好。 

对年轻人来说，什么最重要？

读《梁永安：阅读、游历和爱情》有感

文/徐超

对年轻人来说，什么最重要？

有人说是金钱，有人说是爱情，还有人说是自由。

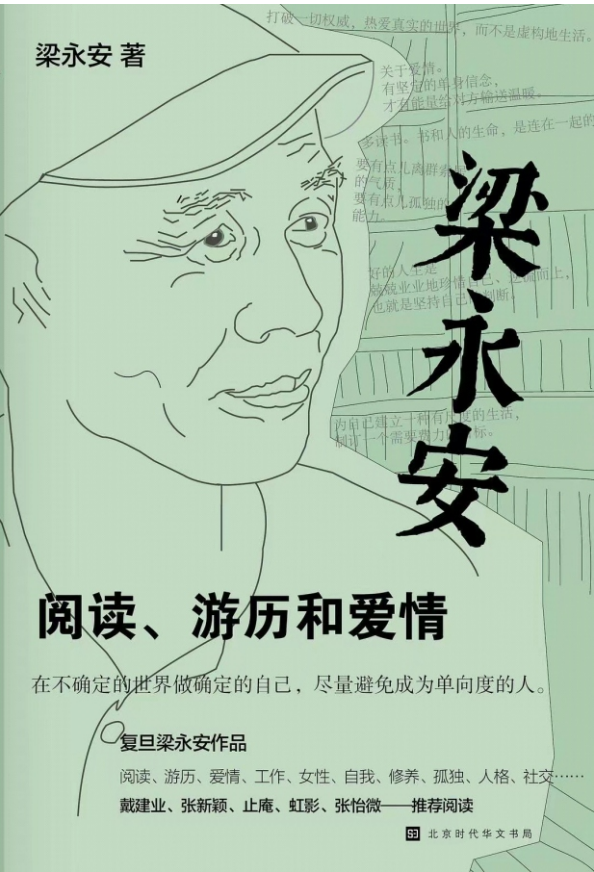
他们说得都对，但又不全对。

复旦大学教授梁永安告诉我们，对年轻人来说最重要的是人间清醒。

只有当你能够清醒地认识自己、认识他人、认识整个社会，你才能够靠近属于自己的那笔金钱、爱情和自由。

在这个欲望肆虐的社会，很多时候我们太容易迷失自己。

我们沉溺于自媒体传导的负面价值观而不自知，却不知道真正的社会到底是怎么样的，我们该如何去做自己。所以翻开梁永安的新书《梁永安：阅读、游历和爱情》这本书，应该说让我又接受了一次久违的人间清醒的洗礼。



在书里面，梁教授对当下流行的15个时代话题都做了深刻地剖析，可谓句句戳心，处处共情。

当谈到自我的时候，他说：一个人照亮自己、发现自己，一定要知道自己在社会和历史舞台上处于什么位置，而不是做一个漫无目的的自然人。

当谈到工作的时候，他说：年轻人自以为自己对某份工作很喜欢，这种喜欢实际上很虚幻。

当谈到生活的时候，他说：以无畏的精神去生活，是好人的生命素质，我们要尽量当个好人。

当谈到孤独的时候，他说：人要有点离群索居的勇气，要有点孤独的能力。

当谈到读书的时候，他说：书和人的命运，书和人的生命，是连在一起的，阅读是生命的答案。

当谈到修养的时候，他说：修养需要人文精神的养成，现代人的自我修养就是热爱自然、热爱生命、热爱人类。

当谈到美的时候，他说：美不美不能只看外表，还要看见背后那些深刻的东西。

当谈到艺术的时候，他说：自由才是艺术的本质，人类能发展全靠艺术的能力，也就是不断打破局限追寻自由的能力。

当谈到爱情的时候，他说：现代很多年轻人虽然是在谈恋爱，但其实是在谈标准，谈条件。

当谈到社交的时候，他说：有的人活了一辈子没有建立起真正的人际关系，建立的都是等级关系。人活得太窄了。

当谈到女性主义的时候，他说：男性的局限在于看不见女性的价值。

其实，作为涉世未深的年轻人，很多时候我们虽然知道一些大道理，但还是经常会迷失在生活的洪流里面，不知道为什么会活得越来越累，也不知道为什么会越来越茫然，更不知道为什么会被人指责不思进取。

我们也想告别内卷，我们也不想躺平，我们更不想与社会脱节，我们想要的无非是一种有尺度的生活，既有诗和远方，又有柴米油盐。

那么我们到底该如何去做？梁老师在这本书里，以他独有的幽默，带领我们突破了对人生问题的单一认知，让我们体会到生活的无限可能和多元价值，让我们读完以后能够真正做到人间清醒，学会怎么去平衡我们的工作、生活和爱情。

当然，客观规律告诉我们，做任何事都没办法毕其功于一役，更加没有什么东西是万能的灵丹妙药。要真正做到人间清醒，光看几本书或者喊几句口号还是远远不够的，它需要我们在正确的价值观和理论的指导下身体力行，才能成就你想要的未来。

千里之行，始于足下，各位跟我一样的年轻朋友们，让我们丢掉过往的枷锁，找回自己的初心，轻装上阵，迈开步伐，去阅读、去游历、去爱，去体会那份属于我们自己的人间清醒。 